

# PÅ GRÄNSEN

Medlemstidning för anställda i Tullverket och Kustbevakningen



Nr 1 – mars 2025



**Årets Narkotikasökhund 2024** – Sid 12

Folk och Försvars rikskonferens i Sälen – Sid 10

Tillsammans med Tullverket för säkrare vägar – Sid 14

# ! Information om medlemsavgifter och medlemsförsäkringar

*Det kommer frågor till kansliet om hur betalningen sker av medlemsavgiften till TULLKUST och medlemsförsäkringarna i Folksam i händelse av pension eller arbetslöshet.*

## För Dig som går i pension:

Du blir sk passiv medlem och betalar endast en prenumerationsavgift för tidningen *PÅ GRÄNSEN* på 90 kr/år. Glöm inte att meddela din avdelning eller förbundskansliet om från vilket datum du går i pension. Du får behålla dina försäkringar i Folksam men då det inte finns någon lön att dra avgiften från aviseras Du direkt av Folksam.

## Om du pensioneras före fyllda 65 år

Då får du behålla de medlemsförsäkringar du har haft som yrkesverksam, men då det inte finns någon lön att dra premien ifrån så aviseras du direkt av Folksam.

## Nytt erbjudande till dig som har fyllt 65 år!

Vi är glada över att kunna erbjuda dig trygga och bra försäkringar, utformade i samarbete med Folksam. Försäkringarna har bättre innehåll och pris än då du skaffar dem på egen hand. Folksam har nu tagit fram ett nytt erbjudande till dig som fyllt 65 år. Försäkringen heter Gruppliv 60+.

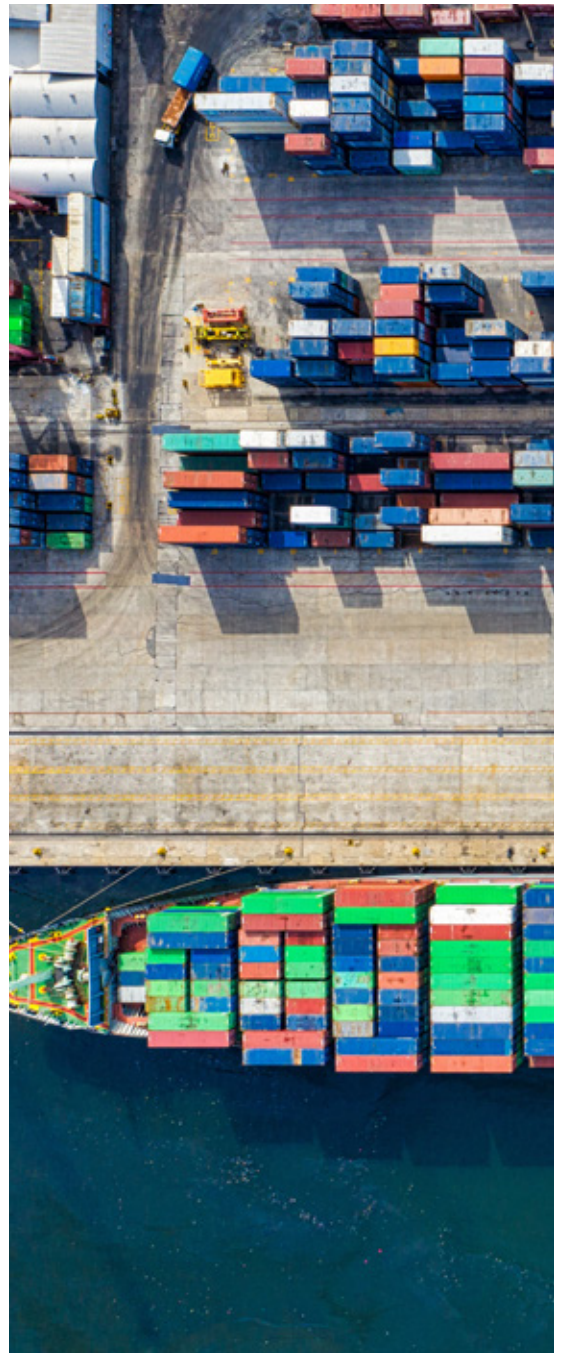
### Gruppliv 60+

Om du som medlem, innan du fyller 65, år har sjuk- och efterlevande-försäkring så förs den med automatik över till en Gruppliv 60+.

Försäkringen går att teckna fram till 71 år och slutar gälla när du fyller 85 år. Försäkringsbeloppet är 80 000 kronor, men du kan också välja beloppet 40 000 kronor.

### Vill du teckna någon försäkring eller vill du veta mer?

Kontakta Folksam kundservice 0771-950 950 eller gå in på vår hemsida [folksam.se/tullkust](http://folksam.se/tullkust)



**TULL-KUST KANSLI****POSTADRESS**

Box 1220, 111 82 Stockholm

**BESÖKSADRESS**

Västerlånggatan 54

**TELEFON**

08-405 05 40

**TELEFAX**

08-24 71 46

**E-POST**

info@tullkust.se

**INTERNET**

http://www.tullkust.se

**EXPEDITIONSTIDER**

Måndag-tors dag 08:00- 16:00

fredag 08:00- 14:00

**POSTGIRO 2364-8****FÖRBUNDETS PRESIDIUM****ORDFÖRANDE**

Johan Lindgren

08-405 05 37

johan.lindgren@tullkust.se

**1:E VICE ORDF**

Manuel Tomar

073-339 18 29

manuel.tomar@kustbevakningen.se

**2:E VICE ORDF**

Ulf G. Persson

040-661 33 21

ulf.g.persson@tullkust.se

**LEDAMOT KUSTBEVAKNINGEN**

Klas Johansson

070-605 82 75

klas.johansson@kustbevakningen.se

**LEDAMOT TULLVERKET**

Elisabeth Eriksson

08-405 00 69

elisabeth.eriksson@tullverket.se

**EKONOMI**

Åsa Gunnheden

072-322 26 22

asa.gunnheden@tullkust.se

**ADMINISTRATION OCH MEDLEMSSERVICE**

Ulla Fernqvist Lind

info@tullkust.se

Ulla.fernqvist.lind@tullkust.se

08-405 05 40

**FÖRHANDLINGS- OCH AVTALSFRÅGOR**

Mikael Kenttälä

mikael.kenttala@tullkust.se

070-626 77 11



**Behovet för människor att förenas ökar ofta i tider av oro. Jag tror att om inte hänsynslösheten och ondskan ska vinna, och det ska de inte, så är det dags att lägga undan prestigen kavla upp skjortärmarna och ta varandra i händerna.”**

**Att enas**

Vad jag önskar att jag kunde skriva att det nya året har börjat bra. Starten på 2025 har dessvärre varit våldsamt med dagliga sprängningar eller skjutningar i Sverige. Den helt fasansfulla skolskjutningen i Örebro har chockat och skadat på så många vis. På något eller några vis berörs vi alla. I vardagen, i vår tjänsteutövning, i våra hjärtan.

I omvärlden är det nu så snabba kast att det inte går att ta fasta på något som sägs ena timmen gällande Trump, Putin eller kriget i Ukraina eftersom spelplanen kan ha vänts upp och ner total timmen efter.

Kan det komma något enda litet gott ur det som sker nu? Är det nu vi inser att vi behöver enas? Myndigheter, Europa, människor oavsett religion och ursprung?

Behovet för människor att förenas ökar ofta i tider av oro. Jag tror att om inte hänsynslösheten och ondskan ska vinna, och det ska de inte, så är det dags att lägga undan prestigen kavla upp skjortärmarna och ta varandra i händerna.

Alla som kan har en skyldighet att ta ansvar där det går. Inge lugn till de minsta och värna om omgivningen. Och arbeta för en ljusare framtid för mänskligheten och samhället. Så som våra medlemmar gör varje dygn året runt.

Fackförbundet TULL-KUST gör vad vi kan för att våra medlemmar, som blir allt fler, ska känna den trygghet alla arbetstagare har rätt till så att energi och fokus kan läggas på det otroligt värdefulla arbete alla tullare och kustbevakare utför i sitt värv för en tryggare värld i det lilla och i det stora.



**Jessica Vikberg**  
**Redaktör**  
jessica.vikberg@tullkust.se

## PÅ GRÄNSEN Nr 1 2025

Medlemstidning för anställda  
i Tullverket och Kustbevakningen.

ISSN

0349-9626

UPPLAGA

3 300 ex.

TRYCKNING M.M.

Åtta45

Tidningen utkommer med fyra  
nummer per år. Redaktionen  
förbehåller sig rätten att redigera och  
bearbeta insänt material.

Skicka gärna era bidrag via mejl till  
[jessicas.vikberg@tullkust.se](mailto:jessicas.vikberg@tullkust.se)

All redaktionell text- och bild-  
material lagras elektroniskt och görs  
tillgängligt via World Wide Web på  
TULL-KUSTs hemsida.

Externa skribenter måste meddela  
förbehåll mot att få sitt text- och  
bildmaterial lagrat elektroniskt och  
mot publicering på [www.tullkust.se](http://www.tullkust.se)  
I princip publiceras ej artiklar med  
sådant förbehåll.

### ANSVARIG UTGIVARE/REDAKTÖR

Johan Lindgren

Tel: 08-405 05 37

[johan.lindgren@tullkust.se](mailto:johan.lindgren@tullkust.se)

Jessica Vikberg

Tel 070-209 87 88

[jessica.vikberg@tullkust.se](mailto:jessica.vikberg@tullkust.se)

### REDAKTIONSKOMMITÉN

LEDAMÖTER

Ulf G. Persson

Jan B. Olsson

Linda Magnusson

Omslag: Karin Wildheim

### MANUSSTOPP

Nr 2 2025

26 maj



## INNEHÅLL

REDAKTÖRENS RADER .....	3
LEDARE .....	5
TULL .....	6
KUST .....	8
FOLK OCH FÖRSVAR I SÄLEN .....	10
SKIP – ÅRETS NARKOTIKASÖKHUND 2024. ....	12
TILLSAMMANS MED TULLVERKET FÖR SÄKRARE VÄGAR .....	14
BEFÄLHAVARE I FOKUS .....	16
LITE FUNDERINGAR INFÖR FRAMTIDEN .....	17
NYHETER I KORTHET .....	18





**Det säkerhetspolitiska läget påverkar i allra högsta grad tullverkets verksamhet varför det är viktigt att Tullverket nu finns med som en naturlig part när de samhälleliga åtgärderna mot sprängningar och skjutningar ska omsättas i praktisk verksamhet.”**

## En intensiv avtalsrörelse väntar

**S**å har vi då redan avverkat en månad in på det nya året. Ett i allra högsta grad intressant år som beskrivits som ett ”superavtalsår” då avtalsrörelsen 2025 omfattar i stort sett hela arbetsmarknaden. Sammanlagt ska strax över 500 löneavtal omförhandlas för drygt 3,4 miljoner anställda. För vårt vidkommande pågår arbetet för fullt med att i förbundet och gemensamt inom OFR arbeta fram ett yrkande. Givet ordningen på arbetsmarknaden så har facken inom industrin (Unionen, Sveriges ingenjörer och IF Metall), redan före jul lämnat sina yrkanden formade utifrån sina bedömningar att det i år finns utrymme att hålla fast vid den högre löneökningnivån från förra avtalsrörelsen. Den svenska konkurrenskraften är stark och har fortsatt att utvecklas positivt de senaste åren. Svenska industrieföretag har god lönsamhet, och vinstandelen i industrin ligger på en historiskt hög nivå. Det finns, enligt facken inom industrin, inga skäl att öka företagens vinster ytterligare på lönernas bekostnad. Dessutom ökar lönerna i våra konkurrentländer i Europa i en högre takt jämfört med perioden före pandemin. Facken bedömer att deras krav om löneökningar med 4,2 procent leder till att lönerna i svensk industri kan öka i takt med Europa. När förhandlingarna inom industrin är färdiga och det s.k. märket är satt följer förhandlingar inom övriga sektorer. Parterna inom staten växlar sina yrkanden innan midsommar.

Den 1 mars ska myndigheterna överlämna sina underlag för perioden 2026 -2028 och med Riksdagens beslut i december om budgeten för kommande år färskt i minnet där såväl Tullverket som Kustbevakningen på långa vägar inte fick gehör för de äskanden man lämnade förra året är det nu än viktigare att myndigheterna tydligt redogör för behoven av förstärkningar och lika tydligt beskriver konsekvenserna vid uteblivna resursförstärkningar

I detta sammanhang kan inte heller bortses från vikten av att till Regeringen adressera behovet av att framgent ha förutsättningar att kunna attrahera, rekrytera och behålla rätt kompetens för att fortsatt kunna växa i takt med de uppdrag som åläggs myndigheterna.

Läget för Kustbevakningen, som givet sitt breda uppdrag

nu också i allt större utsträckning ska fokusera på konsekvenserna av det säkerhetspolitiskt allvarliga läge vi befinner oss i, är fortsatt ansträngt.

Det säkerhetspolitiska läget påverkar i allra högsta grad tullverkets verksamhet varför det är viktigt att Tullverket nu finns med som en naturlig part när de samhälleliga åtgärderna mot sprängningar och skjutningar ska omsättas i praktisk verksamhet. Som TULL-KUST under många år framhållit är Tullverket en viktig och central aktör i dessa sammanhang där vikten av att fortsatt kunna växa i takt med de samhällsviktiga uppdrag som åligger myndigheten är avgörande.

I min förra ledare tog jag upp frågan angående säkerhetskyddsprövningar där nu utredaren överlämnat sitt betänkande. Som befarat var förslaget till en förbättrad process för säkerhetsprövningar otillräckligt, och när inte ända fram för att säkerställa förtroendet för och insynen i prövningen. Det är den gemensamma slutsatsen TULL-KUST och övriga fackförbund inom den statliga förhandlingsorganisationen gjorde. Jag kan konstatera att det med förslaget fortfarande saknas tydliga regler för hur säkerhetsprövningar ska göras men välkomnar att utredaren föreslår att säkerhetsprövningar ska kunna överklagas, men beklagar samtidigt att det inte ska göras i en domstol.

**Johan Lindgren**  
Förbundsordförande



# Tidsbegränsade chefsförordnanden och ogenomtänkt lönepolicy ger oro i leden

**S**å börjar det dra sig så sakta mot femårsdagen efter det, att ett mycket stort antal chefsförordnanden samtidigt smögs in i den operativa verksamheten utan förhandling, förordnanden ovanpå lägre grundtjänster. Det skedde i samband med den stora omorganisationen 2020, samtidigt som chefskapet tidsbegränsades till fem år, med eventuell möjlighet tillförlängning. Det blir intressant att se, om alla dessa bollar ska kastas upp i luften samtidigt... För de berörda skapar det oro.

Redan vid införandet var vi skeptiska till tidsbegränsning och ansåg det därtill direkt olämpligt för gruppchefer, då det riskerar att drabba gruppdynamiken att byta chef i onödan. Generellt sett, såg vi risken för att vi skulle få ängsliga chefer som inte vågar påtala problem i verksamheten, då det skulle kunna ligga till last iden kommande bedömningen av chefsgränningen. Hälsan tiger ju still? Tyvärr har vi kunnat se att vi fick rätt i vissa fall, där problem sopats under mattan.

Att Tullverket, i form av dåvarande generaldirektören, dessutom utfärdade dekret i hemlighet (d v s utan information eller förhandling) om förordnanden ovanpå lägre grundtjänster, samtidigt som det finns ett likaledes oförhandlat dokument om en lönepolicy

som inte ger någon inkomsttrygghet vid nedorganisering, bäddar för en situation med stor oro, när nu snart förordnandena ska omsättas. Där är vi nu. Frågorna från cheferna är många kring detta och svaren få och vaga.

I akt och mening att stärka chefer och ledare och lägga grunden för en bra rekryteringsfilosofi, tas nu nya dokument fram av Tullverket, avseende ledarskap och chefsförsörjning. Vi hoppas att Tullverket då har modet att skapa stabilare anställningsförhållanden för sina chefer och även inser, att en sådan inriktning skapar attraktivitet när man vill rekrytera rätt personer till chefsbefattningar. Därtill bör lönepolicyn för Tullverket i sin helhet arbetas om, i syfte att visa på att talet om att vara en attraktiv arbetsgivare för hela personalen inte bara är ord. För detta att vara en attraktiv arbetsgivare, handlar om att ge stabilitet och visa välvilja mot personalen som består av människor, oavsett befattning och inte bara är en mänsklig produktionsresurs.

Ta hand om er!

**Ulf G Persson**  
**2:e vice förbundsordförande**  
**och ordförande i Tullrådet**



# Tullrådet 18 – 19 februari



Tullrådet samlades fysiskt till ordinarie möte i TULL-KUST:s konferenslokaler, i Stockholm. Inbjudna gäster var GD Johan Norrman och C Und Björn Lidö.

GD redogjorde bl a för den uppstartskonferens ledningen haft samt budgetunderlaget som kommer att lämnas in inom kort.

Ett flertal nya uppdrag och ny lagstiftning har kommit från regering och riksdag och behöver implementeras, samtidigt som behoven av resursförstärkningar ses över.

Beredskapsfrågorna har också fått en viktig plats i Tullverket och förstärkning av detta område är på gång.

Björn Lidö berättade att underrättelseavdelningen påverkas bl a av den teknikanpassning som behöver göras, utifrån effektivisering och nyttohemtagnig. Ökad kvalitet är något som också är en del.

Avdelningen arbetar med att få en mer underrättelsebaserad verksamhet. Björn bedömde att de nu har kommit i mål även om arbetet behöver vidareutvecklas. Andra avdelningar är också delaktiga i detta.

SMT-verksamheten är på väg att förstärkas, som en viktig del i Tullverkets arbete.

## I övrigt diskuterades följande frågor:

### Villkorsavtal

Flextidsavtalet som ska omförhandlas, IH-avtalet som behöver uppdateras, de tillfälliga avtalen om timbank och planeringsperiod vid periodplanering. Klämdagsavtalet var såklart också uppe till diskussion.

Frågan om inrättande av ett avtalsråd aktualiserades liksom ev behov av ett lokalt avtal om friskvård.

När det gäller delpension ska, enligt centrala avtalet, Ag se välvilligt på ansökningar. Här behöver vi följa upp att Ag gör korrekta bedömningar av de ansökningar som kommer in. Ag har satt upp "regler" vad som ska göras och förhållas till vilket är något vi kommer titta på särskilt.

### RALS 2024

har, med få och undantag, flutit på mycket bra jämfört med förra året förhandlingar. Mycket bättre förberedelser och

tempo från arbetsgivaren, är nyckeln till förbättringen. Troligtvis kommer nästan alla att få sina nya löner i mars.

### Titeln Tullinspektör

Arbetsgivaren har, på TULL-KUST:s initiativ, tillsatt en grupp för att utvärdera om man kan göra något för röja i floran av befattningar som har titeln tullinspektör. Idag har över 1400 tjänstemän den benämningen, med vitt skilda arbetsinnehåll och utbildningar. Vore det möjligt att skapa struktur?

### Arbetsmiljö

Nationella Huvudskyddsombudet, Annika Jonsson, redogjorde för aktuella utbildningar och arbetsmiljöfrågor såsom säkra transporter och behov av inrymningsplaner vid attentat mm.

Det pågår ett arbete om ledarskap och chefsförsörjning inom myndigheten. Här har vi bl a spelat in vikten av att chefer känner trygghet i sina roller, vilket motverkas av oklarheter kring vad som sker när chefsförordnanden avbryts eller omprövas.

### Utrustning / beväpning

Fortfarande finns inga besked om vad som sker med dem som inte kan /vill beväpnas.

### Främlingsfientlighet

Fråga om åtgärder mot intern främlingsfientlighet / trakasserier mellan kollegor, har lyfts med verksledning och HR. Tyvärr förekommer detta.

### Beklädnad

Beklädnadsfrågorna kommer i fortsättningen att hanteras inom Administrationsavdelningen, med fortsatt samverkan med arbetstagarorganisationen.

### Omställningsgruppen

Erland Solander redogjorde för läget avseende omställningsmedel och deras bruk. Workshop har hållits för verksamheterna i Tullverket, som orientering över vilka möjligheter som finns.

### Centrala frågor

TULL-KUST:s förhandlingschef, Mikael Kenttälä, redogjorde för arbetet inom OFR inför kommande centrala avtal.

Vidare talade han kring säkerhetsskyddslagstiftningen och hur den påverkar det fackliga arbetet. En förändring är här på gång, som bl a innebär möjlighet att överklaga ett beslut kring säkerhetsklassning, förutsatt att förslagen blir verklighet.

### Förbundsfrågor

Förbundsordförande Johan Lindgren talade om planerade aktiviteter kring påverkansarbete.

Kanslichefen Åsa Gunnheden berättade bl a om planerna på att rekrytera ännu en ombudsman, att förbundet nu har passerat 2000 aktiva medlemmar.

Nästa fysiska Tullråd är planerat till 13 – 14 maj, i Stockholm.

# Välkomna till 2025, året då vi skall skapa framtidens Kustbevakning

**D**etta skall bli ett mycket intressant år. Ledningen tror mycket på de nya projekten som lanseras för att få en bättre ledning och styrning. I detta framtidsarbetet så funderar jag på hur man har tagit tillvara på det som eventuellt har fungerat i den operativa styrningen? Det finns det säkert utredningar som ger insikt i detta.

Jag som hobbyanalytiker kommer här att uttrycka mina tankar i frågan.

Kan operativ styrning/planering och framtagande av en sjöläges bild kanske göras på annat sätt?

Kan vi använda de resurser som vi redan har och ge uppdrag att ta oss dit vi behöver vara med det nya omvärldsläget?

Befälhavaren har i samråd med stationschef en överblick hur stationen ligger till i målen och vad som behöver prioriteras utifrån årstid, väder och andra faktorer som uppkommer nationellt. Om stationschefen får fokusera på det som idag är en viktig del hens arbetsuppgifter så tror jag att detta kan fungera bra.

Historiskt har stationschefer och handläggare suttit tillsammans och satt målen för stationer utefter resurser och de krav som ställdes på myndigheten. Detta har fungerat bra i stort sett. Vad jag hört har det brustit i återrapporteringen och uppföljningen och analysen av effekten av vår verksamhet. Att få ut effekten av att synas på havet och i kustnära områden utan att göra rapportering åtgärder i våra olika verksamhetsområden är inte lätt att få till.

Handläggare och den operativa ledningen bryter ner de nationella krav som ställs på myndigheten till en målbeskrivning som sen handläggarna skall bearbeta och förmedla till stationscheferna. Här har förhoppningsvis de stora prioriteringsdiskussionerna varit.

Kommer de handläggare som idag planerar operativ verksamhet att ingå

i operationsledningen eller skall dom jobba ihop med NOS (Nationell operativ samordnare)?

Vi har idag en ledningscentral som kommer att få nya lokaler. Här pågår ett VP arbete som inte är klart. Skulle vi kunna skapa operationsledning och en sjöövervakningscentral i denna kontext?

Vi har ett arbete i framtagande av OTC. Hur införlivas OTC i detta?

Att skapa projekt med totalt 17 nya tjänster som ska tillsättas genom intern rekrytering när vi just nu är underbemänskade ser jag inte som en lösning att föredra. Kan detta lösas med ett mindre antal tjänster i nära samarbete med ledningscentralen handläggare OTC och NOS?

Vi säger att vi är transparenta och att vi gör detta tillsammans men när jag pratar med medlemmar i TULL-KUST så finns det en uppgivenhet i att besluten redan är tagna om hur man vill ha framtidens kustbevakning och detta även om förändringsarbetet är i projektform.

Vi är idag ca 1023 personer i Kustbevakningen.

Av dessa är 192 personer på olika avdelningar i stödfunktionen.

På den operativa sidan är vi 703 personer och av dessa är 526 i operativtjänst. Siffrorna är en sammanställning från HR. När kustrådet gick igenom listorna för april så är vi 465 kustbevaknings utbildade i fartygstjänstgöring, farligtgods och på flyget.

Vi har behov av att anställa på många olika funktioner i myndigheten.

Har vi kontroll över utgifterna, finns det kostnadsberäkningar på alla projekt och VP uppdrag och gör vi expansionen på rätt sätt, det är frågan?

Om vi också kan få med att vi behöver 400 st nya kustbevakare i yttre tjänst så ser framtiden ljus ut, men hur lång tid kommer det att ta om Kustbevakningen har ökat bemanningen i operativtjänst

med ca 100 personer på ca 30 år?

Att få befälhavare och besättningar att arbeta med delvis andra arbetsuppgifter ser inte jag som ett problem. Totalförsvaret och NATO är inget som kommer att bekymra fartygsbesättningarna. Vi är på patrull och den tiden står vi till arbetsgivarens förfogande till den verksamhet som samhället kräver av oss.

Med en fungerande landorganisation som säkerställer fartyg, fartygsunderhåll, lokaler, personal, metodutveckling, utrustning, utbildning, ekonomi, IT och allt annat som kommer med totalförsvaret och NATO inträde så kommer våra operativa enheter att vara där vi gör bäst nytta. Kan det finnas andra sätt att skapa framtidens Kustbevakning? Behövs det andra sätt, vi är kanske på rätt väg och det får vi återkomma till i senare artiklar.

Jag tackar för intresset och att du orkade läsa ända hit.

Trevlig vår som snart är i antågande.

**Manuel Tomar**  
**1:e vice ordförande och**  
**Ordförande i Kustrådet**





# Kustråd i Gamla stan



Kustrådet samlades i gamla stan den 17–19 februari för ett Kustråd. Kustrådet hade planerats ihop med Tullrådet där gemensam mat på kvällen stod på agendan.

På kvällen samlades båda råden tillsammans på kansliet och intog mat från en buffé vilken var suveränt god.

På Kustrådets dagordning stod stundande RALS förhandlingar och samverkansavtalet som två stora diskussionsämnen. Det blir som vanligt livliga diskussioner med högt i tak då vi även hade kustrådsordförande med på videolänk hemifrån.

På onsdag eftermiddag var det planerat RALS förhand-

lingar med Kustrådsledningen där Chefen för Förhandlingar Anders Lindqvist och HR partnern Julia Lihtner deltog från arbetsgivaren. Efter avslutade RALS förhandlingar samlades alla även avdelningsordförandena att diskutera aktuella frågor och funderingar. Detta uppskattades både från de fackliga och arbetsgivarsidan där vissa träffades för första gången.

Efter tre långa dagar så återstod hemresa för vissa och tjänstgöring ombord för andra.

*Hälsningar  
Klas Johansson*



TCO och medlemsförbunden deltog med många representanter på rikskonferensen. Från vänster: Charlotta Helge, TCO, Gazal Amini, Polisförbundet, Jani Åström, Vårdförbundet, Peter Lennartsson, ST, Therese Svanström, TCO, Martin Sparr, Försvarsförbundet, Katarina Von Sydow, Polisförbundet, Victoria Kirschtöff, Unionen, Caroline Nilsson, Försvarsförbundet, Johan Lindgren, TULL-KUST och Britta Lejon, ST.

## Stort genomslag för Folk och Försvars rikskonferens i Sälen



Johan Lindgren deltog från TULL-KUST i årets rikskonferens

Varje år i januari arrangerar Folk och Försvar sin rikskonferens i Sälen. TULL-KUST som deltagit i rikskonferensen under väldigt många år och sedan flera år tillbaka är medlemsorganisation i Folk och Försvar deltog förstås även i år och representerades av Förbundsordförande Johan Lindgren.

Att konferensen även i år toppade nyhetsflödet under de tre dagar konferensen pågick är kanske inte svårt att förstå mot bakgrund av rådande omvärldsläge.

Årets tema fokuserade på ledarskap som en avgörande faktor för att stärka motståndskraften i en osäker värld. Inledningsvis talade Statsminister Ulf Kristersson om vikten av att leda i förändring, och Magdalena Andersson om sin syn på ledarskap i orostider. Totalt deltog sju statsråd vid årets konferens som alla lyfte det allvarliga säkerhetspolitiska läget.

– Med den oroliga omvärld vi nu bevittnar lyfter konferensen i allt väsentligt rätt frågeställningar men med de stora utmaningar som handlar om att återuppbygga det civila försvaret måste t ex de fackliga organisationerna och representanter från övriga civilsamhället ges större utrymme säger förbundsordförande Johan Lindgren som deltog i rikskonferensen för åttonde gången.

– Vårt att notera är att TCO var en av grundarna av Folk och försvar 1940 som allt sedan dess har till uppgift att vara en bro mellan civilsamhället och försvaret.

#### **Uppdrag till Kustbevakningen och Försvarsmakten**

Under konferensen i Sälen meddelade regeringen vid en pressträff beslut om insatser för ökad närvaro i Östersjön. Beslutet innebar att Försvarsmakten ska bidra med upp till tre

örlogsfartyg och ett flygplan. Dessutom ska Kustbevakningen bidra till Natoinsatsen genom fyra fartyg som ska övervaka prioriterade områden och ytterligare sju fartyg som ska hållas i beredskap.

Regeringen presenterade även ett nytt gemensamt uppdrag till Kustbevakningen och Försvarsmakten. De båda myndigheterna ska ta fram en handlingsplan för hur de kan stärka samarbetet kring övervakningen i Östersjön.

Här måste återigen upprepas det TULL-KUST tidigare framfört: 2021 släppte vi rapporten *”Ett samhällskritiskt uppdrag med omöjliga förutsättningar – om resursurholningen för Kustbevakningen”*. Redan då varnade vi för att situationen för myndigheten var mer än ansträngd. När nu ytterligare en variabel adderats med det kraftigt försämrade säkerhetsläget i Europa och ett svenskt NATO-medlemskap som ställer fler krav på den redan pressade myndigheten behöver Kustbevakningen stärkas inte försvagas.

Kustbevakningens förmåga behöver återställas, och det är ett långsiktigt arbete som måste till.

**För att uppnå en långsiktigt hållbar organisation, behövs så många som 400 nya kustbevakare för att verksamhetens alla uppdrag ska kunna utföras.**

Den före årsskiftet beslutade anslagstilldelningen vittnar tyvärr om att regeringen inte förstår allvaret gällande den kritiska situation som Kustbevakningen de senaste åren befunnit sig i.

Tilldelningen om totalt 33 miljoner för 2025 är långt ifrån tillräcklig för att kunna fortsätta den inledda tillväxtresan.



# Årets Narkotikasökhund 2024

Årets Narkotikasökhund 2024 Skip i förgrunden.

TEXT: JESSICA VIKBERG FOTO: KARIN WILDHEIM, SVENSKA KENNELKLUBBEN

Till årets Narkotikasökhund 2024 utsågs Tullverkets hund den engelska springer spanieln Thoras Scott, kallad Skip. Han fick utmärkelsen för att han med sin träffsäkra nos bidragit till beslag under mätperioden som motsvarar en samhällsnytta på över 502 miljoner kronor.

## Ruth och Skip

På min fråga om Ruth har tid för en intervju svarar hon, och det är det som exemplifierar lite vem hon är: "Jag trodde att min tid i rampljuset var över?" Uppenbarligen har det varit mycket media sedan ekipaget Skip och Ruth fick pris för årets narkotikasökhund i höstas.

Ruth Baciú, som förutom hundförare är en av våra medlemmar, har flera års erfarenhet av att arbeta som tullare och är mer action än snack. Hon har haft olika befattningar inom Tullverket som hon har arbetat på sedan 2006.

### Vem är Skip?

– Han heter egentligen Thoras Scott och är en Engelsk springel spaniel. Han är inne på sitt åttonde år och ja; Skip blev utsedd till årets narkotikahund 2024. Han har ett energiskt sätt att arbeta på och jag vet exakt när han gör en narkotikamarkering, även om ingen runt omkring noterar det. Det som gör Skip till en skicklig narkotikasökhund är att han har en exceptionell nos och att han är kvick med att bestämma sig.

### Hur kom det sig att du ville bli hundförare Ruth?

– Jag sa redan på anställningsintervjun till tullen att jag kan tänka mig att bli hundförare. När jag skaffat mig en bred erfarenhet inom verket och möjligheten uppkom så tog jag chansen att söka som hundförare och det har jag inte ångrat.

### Hur är det att vara hundförare till Skip?

– Skip och jag är ju ett team men han är också en familjemedlem. Vi umgås både på jobb och fritid. Vi åker till jobbet ihop, hänger i soffan ihop, umgås hela familjen, promenerar och förstås arbetar varje arbetspass tillsammans. Det är väldigt roligt och känns bara bra. Övriga familjen älskar honom och arbetet är givande.

### Ni är främst på Landvetter flygplats, och arbetar både i gods- och passagerartrafik men är även i färjetrafiken. Har du märkt av någon förändring sedan du började på tullen 2006?

– Det jag märkt och som stör och berör mig mest är förändringen av attityden till droger som ändrats efter att en del länder liberaliserar och på vissa håll legaliserat. Det avspeglar sig på det vi möter på exempelvis Landvetter flygplats.

– Det händer att personer som ska jobba i Sverige har med sig droger för "husbehov" eller som de franska huliganerna som chartrat ett plan för en Elfsborgsmatch nyligen. När de ankom märkte hunden genast att det var mycket narkotika i omlopp. Cannabis och kokain påträffades på resenärer och en hel del droger påträffades i efterhand då det kastats i ankomsthallen.

– På flighter från exempelvis Barcelona blir det mycket hundmarkeringar. Inte så att alla han markerar på har med sig cannabis men personer i olika ålder med olika yrken har uppenbarligen tagit tillfälle att röka cannabis i Spanien och det känner Skip. Det kan röra sig om allt från föräldrar som reser med sina barn till synnerligen välutbildade personer samt ungdomar. Det är en sorglig utveckling och extra synd för alla ungdomar och klantigt av de vuxna! Hunden är ju helt fri från fördomar varför även en överläkare kan påträffas av oss med att ha rökt på i Spanien. 8 av 10 av de Skip markerar mot erkänner att de rökt på utomlands 10 erkänner. 1 av 15 har med sig narkotika.

Jag förstår inte hur folk tänker? Vuxna ska väl vara ett föredöme för barn och unga? Här kommer de hem efter en semesterresa med narkotika i blodet, sätter sig kanske och kör bil från flygplatsen, är på arbetet och tar hand om sina barn. Jag tycker inte att det är okej!

Jag ser det dessutom ännu längre; Jag tror att de brottsbekämpande myndigheterna kan få problem med rekryteringen i framtiden nu när vi ser att attityden till droger har ändrats och att de kriminella nätverken ökar i antal och att många ungdomar verkar tycka att gangsters är coola. På något sätt måste vi säkerställa att vi i framtiden rekryterar bra personal som är laglydiga och har hjärtat på rätt ställe.

### Tullverkets narkotikastatistik för 2024 har nyligen släppts. Hur ser du på den?

– Tullens statistik för 2024 var väldigt bra. Det är roligt att veta att Skip har bidragit till en del av den.

### Hur ser resten av dagen ut för dig och Skip?

– Det är det som är så spännande med jobbet. Vi vet aldrig hur passet utvecklar sig. Nu är det dags att gå ut och jobba!

## Juryens motivering

Årets vinnarekipage är springer spanieln Skip med hundföraren Ruth Baciú. De har kommit att bli ett väl sammansvetsat ekipage som under sina år tillsammans har haft en fin utveckling. De är ett strålande bevis på att all träning och slit för att hela tiden bli bättre lönar sig.

De tjänstgör i en kontrollgrupp i Göteborg, där deras arbete utförs i flygtrafik, färjeterminaler, containrar, persontrafik och husrannsakingar. Under perioden har Skip bidragit till flera beslag av olika slags preparat och i många olika flöden, vilket visar att detta är ett välfungerande ekipage. Bland beslagen kan nämnas ett stort narkotikabeslag i ett dolt ombyggt utrymme i en mindre lastbil som kom med färja till Sverige.

Skip och Ruth är också gärna med på uppvisningar till exempel i skolor och bidrar även på det sättet till Tullverkets verksamhet.

### Uppmärksammar tjänstehundarna

Utmärkelsen Årets Narkotikasökhund har delats ut sedan 1993 för att uppmärksamma tjänstehundarna inom Tullverket som arbetar med att hitta narkotika. Jury består av representanter från Tullverket och Svenska Kennelklubben.

Källa: SKK

# Tillsammans med Tullverket för säkrare vägar



Tullen och polisen har samma befogenheter att utföra nykterhetskontroller i trafiken.

TEXT: GUNNAR HERMANSSON FOTO: TULLVERKET, PRIVAT

Under hösten 2024 fick omkring 200 personer av Tullverkets yttre personal i region Syd en föreläsning i drogtecken och symtom av polisen Niclas Duvner, som arbetar i lokalpolisområde Klippan i nordvästra Skåne. Syftet med utbildningen var att tulltjänstemännen skulle bli bättre på att upptäcka bilister som är påverkade av narkotika.

Niclas Duvner har lång erfarenhet av att arbeta mot kriminalitet kopplat till narkotika och även drog- och alkoholpåverkade människor i exempelvis trafiken och på arbetsplatser. Sedan flera år tillbaka undervisar han om drogtecken och symtom inom Polismyndigheten, på polisutbildningarna årskurs tre i Malmö, Växjö och Umeå och även ute på andra myndigheter och bland allmänheten.

Niclas mötte Anja Persson från Tullverket på en yrkesmessa. Anja Persson är utbildningsansvarig för rattfyllerifrågor på Tullverket. Hennes kollegor arbetar främst i hamnarna men även i inlandet. Varje dygn kommer hundratusentals fordon in till Sverige och här har Tullverket en viktig uppgift att inte bara hindra smuggling utan också upptäcka påverkade förare. Tullverkets personal utför liksom polisen nykterhetskontroller av personer som framfört motordrivna fordon och har ju samma regelverk att förhålla sig till som polisen.

– Vi bestämde vi att det skulle vara en god idé att även Tullverkets personal får ta del av de erfarenheter som vi inom polisen samlat ihop under åren. säger Niclas Duvner och fortsätter:

– Tullverket gör ofta stora beslag av narkotika, men ser inte den fortsatta kedjan som vi inom polisen får hantera. Allt ifrån brukaren av narkotika, ”springpojken” som säljer narkotika och deras anhöriga. Genom att dela vår bild av problematiken tror jag att det kan bidra till att ge Tullverkets personal nya perspektiv i deras arbete gentemot narkotikan.

#### **Fem utbildningstillfällen om drogtecken och symtom**

Niclas Duvner genomförde under hösten fem utbildningstillfällen för runt 200 av tulltjänstemännen i region Syd som arbetar i yttre tjänst. De tre timmar långa utbildningarna hölls i polis-huset i Helsingborg och gällde till största delen de vanligaste narkotikaklassade preparaten och vilka tecken och symtom man uppvisar vid bruk. Niclas berättade också om sin erfarenhet och kunskaper kring narkotikaproblematiken, samt gick

igenom olika ärende kopplade till narkotikabrottslighet som många gånger är bakomliggande orsaker till det ökade våldet och användningen av skjutvapen och sprängningar.

Anja Persson och Niclas Duvner har diskuterat att genomföra liknande utbildningar både i Göteborg och Stockholm. De ser också fram emot den nya lag som träder i kraft den 1 mars 2025 och som ger personal från polisen, tullen eller kustbevakningen rätt att utan brottsmisstanke göra en rutinmässig ögonundersökning i trafiken för att ta reda på om föraren är påverkad av något annat än alkohol. Lagen blir tidsbegränsad i fem år.

– För både Polisen och Tullverket är drog- och alkoholpåverkade förare ett upptäcksbrott. Nu vässar vi kunskaperna så att fler påverkade förare kan upptäckas och på så sätt undvika tragedier med personskador och död på våra vägar, avslutar Niclas Duvner.

*Artikeln har tidigare publicerats i SNPF:s tidskrift.*



Anja Persson och Niclas Duvner.



Niclas Duvner utbildar tulltjänstemän i Helsingborgs polishus om vilka drogtecken och symtom som kan iakttas hos en narkotikapåverkad person.

# Befälhavare i fokus i delar av bättre ledning och styrning

Kustbevakningen har visat ett tydligt intresse för befälhavarrollen i myndigheten.

Under våren var ett första möte med den operativa ledningen och ett antal utvalda befälhavare.

Tyvärr kan TULL-KUST inte informera så mycket från det mötet då vi inte var inbjudna.

Vi har efter att ha påtalat detta blivit informerade om att vid nästa möte så skall TULL-KUST så klart få vara med.

TULL-KUST har under hösten även diskuterat en önskan från arbetsgivaren om att förändra befälhavarens arbetsuppgifter när det gäller det systematiska arbetsmiljöarbetet på stationen.

Skall befälhavarna hålla medarbetarsamtalen på stationen?

TULL-KUST anser inte att arbetsgivaren kan lägga dessa medarbetarsamtal på befälhavarna utan att först förhandlat om detta och diskutera med arbetsmiljöorganisationen om

behovet av riskanalys mm. Kommer befälhavaren ha något mandat att hantera det som kommer upp i dessa samtal?

Efter samtal med arbetsgivaren har TULL-KUST ringt runt och ställt frågan till ett flertal befälhavare hur dom ser på att befälhavaren skall hålla i medarbetarsamtalen på stationen.

TULL-KUST uppfattning är att det inte är befälhavar-kollektivets önskan hålla i dessa samtal.

Befälhavarna på 001s har möjlighet att genomför medarbetarsamtal, dom har fasta besättningar och ersättningen för arbetsuppgiften är förhandlad med TULL-KUST. Vi förutsätter att befälhavarna också har fått utbildning i dessa samtal.

Vi får se om våra medlemmar står enade och inte tar på sig nya arbetsuppgifter utan förhandling om förutsättningar och ersättningar.

*Manuel Tomar*





# Lite funderingar inför framtiden

Jag har sedan en tid tillbaka haft koll på personalsituationen i Kustbevakningen där vissa orosmoment finns framöver. Vi ser att det rekryteras kraftigt till stöd och ledning i land men till linjeverksamheten så ska det rekryteras 100 nya aspiranter. Nu har det visat sig att till linjeverksamheten är det inte är fulla klasser där även pensionsavgångar som påverkar antalet. Det är dessutom en ny situation där personal säger upp sig och väljer andra arbeten. Arbetsgivaren har redovisat endast 67 nya medarbetare 2029. Underlaget bygger på att ingen säger upp sig under tiden, men det har visat sig att runt 10–12 medarbetare slutar per år, vilket innebär att 2029 så är antalet statistiskt med dagens antal. På sikt innebär detta att Kustbevakningen inte tillfört några nya antalet medarbetare till linjeverksamheten.

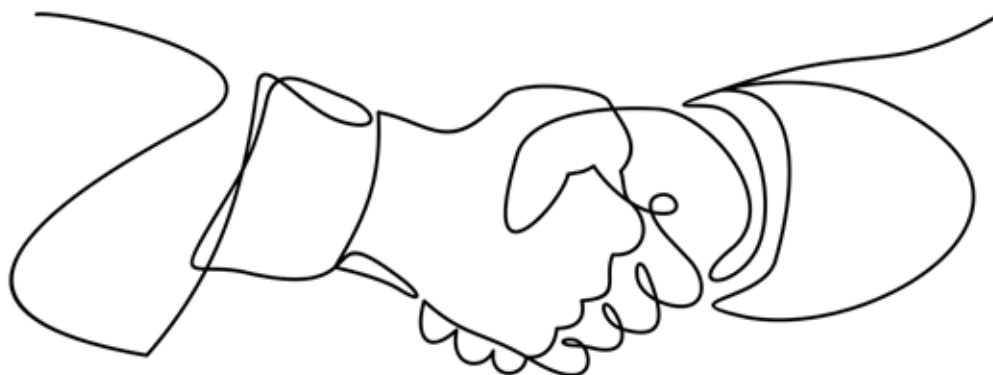
Nu har Kustbevakningen har infört ett nytt lönehanterings-system kallat HEROMA vilket är kopplat till SCC (Statens Service Center). Det har inneburit stora problem för arbetsgivaren och arbetstagarna där redovisningen för arbetstagare

med oregelbunden arbetstid via CREW-WEB (Arbetstidsredovisning ombord). De stora problemen i HEROMA består framförallt av felaktiga löneutbetalningar och stor kraft får läggas på spårning och tillrättaläggande av uppgifter och summor i systemet.

Ett annat problem för arbetsgivaren vilket verkar vara tjänstekläder för personalen i myndigheten. De flesta myndigheter som bär uniform har tjänstekläder för personal med befogenheter där man lätt kan särskilja detta. I Kustbevakningen har även många i stöd och ledning uniform där även gradbeteckningar delas ut men befogenheter saknas. Jag tror att allmänheten måste veta vilka som är kustbevakare med behörighet att agera därefter. Myndigheten bör särskilja på uniform, sjötjänsträckt och arbetskläder för sin personal och införskaffa rätt kläder till sin personal.

*Klas Johansson  
Kustrådet*





## TULL-KUSTs chefsnätverk är nu i full gång

Kraven på dagens chefer ökar hela tiden. För TULL-KUST är det därför viktigt att fokusera även på våra medlemmar som är chefer. Chefen har – av naturliga skäl – dubbla roller, både arbetstagare och arbetsgivare. Något som inte alltid är helt enkelt att kombinera. Dessutom kan chefsrollen i vissa fall upplevas som ganska ensam på arbetsplatsen.

Vi anser att det måste finnas en central, facklig punkt även för chefer och det är där Chefsnätverket kommer in i bilden. Genom nätverket kan bl.a. särskild information riktad till chefer delas och vara ett diskussionsforum för utbyte av tankar, idéer och erfarenheter.

Kongressen som hölls 2023 beslutade att ge ett uppdrag till Förbundsstyrelsen och respektive råd att ta fram former för hur TULL-KUST skall kunna återstarta chefsnätverken på båda myndigheterna och konstaterade att det är av största vikt att dessa nätverk utvecklas.

Inom TULL-KUST har vi hög kompetens, stort inflytande och tillräckliga resurser för att kunna vara ett bra stöd för våra chefsmedlemmar. Vi vill företräda och ta tillvara chefernas särskilda intressen. Detta, tillsammans med vårt unika inflytande inom just tull- och kustbevakningsområdet, gör att ett medlemskap i TULL-KUST är det naturliga valet för Tullverkets och Kustbevakningens chefer.

Efter kongressen har arbetet intensifierats såväl på tull som kustsidan och inledande uppstartsmöten har genomförts. Är du intresserad av att vara en del i chefsnätverket kan du vända dig till kontaktpersonerna för respektive chefsnätverk.

### Kontaktperson för Tullverket:

Kathrine Månsson, [kathrine.mansson@tullverket.se](mailto:kathrine.mansson@tullverket.se)

### För Kustbevakningen:

Manuel Tomar, [manuel.tomar@tullkust.se](mailto:manuel.tomar@tullkust.se)

## Fortsatt god medlemsutveckling i TULL- KUST

- Under förra året kunde förbundet välkomna 163 nya medlemmar.

TULL-KUST fortsätter att öka och organiserar nu totalt 3548 medlemmar varav 1993 yrkesaktiva medlemmar. Och efter årsskiftet fortsätter medlemstillströmningen varför vi i dagsläget kan räkna in över 2 000 aktiva medlemmar. Under 2024 ökade medlemsantalet med 1,7 procent vilket placerar förbundet bland de förbund som ökat mest i TCO.

TCO:s förbund har nu totalt 1 263 711 medlemmar, en ökning med cirka 25 000 medlemmar eller 2,1 procent under det senaste året.

*–Det är oerhört roligt att den goda medlemsutvecklingen i förbundet fortsätter konstaterar förbundsordförande Johan Lindgren och menar vidare att vi nu börjar se resultatet av det påverkansarbete vi genomfört för att belysa vikten av ökade resurser till våra myndigheter. Detta kombinerat med mycket goda insatser i avdelningarna som för dialogen på arbetsplatserna och påvisar vikten av kollektivavtalets värde och synliggör att förbundet varje dag gör skillnad med sitt arbete.*



## Nu är det hög tid att boka vistelse på något av semesterhemmen

Som anställd i Tullverket och Kustbevakningen kan du och din familj boka boende på våra semesterhem. I Sverige har vi anläggningar i Bönan, Lervik och Tylösand. Från och med nu är bokningen öppen även för dem som inte är anställda i Tullverket eller Kustbevakningen.

Under högsäsongen (vecka 25 – 33) är det många som vill besöka semesterhemmen. Därför är det inledningsvis endast tillåtet att boka en vecka i ett boende per hushåll. Vi har denna begränsning eftersom vi vill att så många som möjligt ska kunna nyttja våra boende under högsäsongen. Begränsningen gäller inte under lågsäsong.

Bokningssidan hittar du på:  
**tullsemesterhem.comers.se**



## Påminnelse om adressändring

TULL-KUST vill påminna alla medlemmar om att meddela kansliet ny adress vid flytt.

Detta för att du ska få posten i rätt tid till rätt adress. Annars finns det risk för att du som medlem bli a missar viktig information eller inte får tidningen På Gränsen.

Adressändring meddelar du kansliet enklast genom att mejla till **info@tullkust.se**

Tack för hjälpen!



## Avtackning på Förbundsrådet

I anslutning till Kust- tull och förbundsrådets möte i december deltog Örjan Sandblom i sitt sista kustråd och avtackades för sina insatser under många år som förtroendevald i förbundet.

Vi passar på att tacka Örjan för goda insatser i förbundet och önskar lycka till!

# Uthyrning av lägenheten i gamla stan



## Ska du besöka Stockholm i sommar? Som medlem har du möjligheten att hyra TULL-KUST lägenhet i Gamla Stan!

Du som är medlem i TULL-KUST och ska besöka Stockholm i sommar har möjlighet att hyra vår vindsvåning med 2 rum och kök i medlemmarnas hus på Västerlånggatan 54 i Gamla Stan. Rummen kallas för "Tullen" respektive "Kusten" och lägenheten är belägen 5 tr upp (hiss saknas) under takåsarna med utsikt över Tyska Kyrkan och Söders höjder med Västerbron i bakgrunden. Huset är K-märkt och har sin grund från 1500-talet. Det blev i "nuvarande" form klart 1662.

Lägenheten är utrustad med alla bekvämligheter såsom modernt kök, dusch och TV. För närvarande finns fyra bäddar som kan utökas till sex bäddar.

Lägenheten hyrs ut från vecka 25–33 (14 juni-16 augusti), veckovis lördag till lördag. Pris 5 000 kr/vecka. Är Du intresserad, anmäl ditt intresse senast den 31 mars.

Handpenning på 1000 kr ska erläggas då man tackar ja till den vecka man erbjuds. Resterande betalas senast 30 dagar innan hyrvecka. Handpenning återbetalas ej.

Då intresset brukar vara stort lottas lägenheten ut och då i första hand till de som aldrig hyrt förut. Lottningen sker i början av april.

Anmäl ditt intresse via e-post till [info@tullkust.se](mailto:info@tullkust.se) och ange vilken vecka Du vill hyra, gärna med alternativa veckor samt om du hyrt förut.

VÄLKOMMEN!  
Kansliet

[www.tullkust.se](http://www.tullkust.se)

