



MEDLEMSINFORMATION

Viktiga förändringar i arbetstidsavtalet gällande för medlemmar med oregelbunden arbetstid fr o m den 1 januari 2018

TULL-KUST och arbetsgivaren för Tullverket har enats om ett antal förändringar i det lokala kollektivavtalet om oregelbunden arbetstid som kommer att gälla fr o m 1 januari 2018.

Den maximala veckoarbetstiden för oregelbunden arbetstid harmoniseras med den maximala veckoarbetstiden för s k kontorsarbetstid och sänks från i genomsnitt 40 tim/vecka till 39 tim 45 min/vecka.

Vidare införs nya regler för bestämmande av veckoarbetstid vid s k skiftgång beroende på hur arbetstiden förläggs.

Veckoarbetstider om 38, 36 och 34 tim/vecka blir kvar (alternativt veckoarbetstider om viss helgbefrielse i tjänstgöringslistan tillämpas; 39 tim 15 min, 38 tim 30 min, 36 tim 30 min och 34 tim 30 min).

Överenskommelsen innebär också att en högre ersättningsnivå införs för övertidstjänstgöring under s k storhelger som heter **"Förhöjd kvalificerad övertid"** och utfaller per timme genom att den individuella månadslönen divideras med faktorn 60. Exempel; 30000 kr/60 = 500 kr/timme.

Den tidigare tillämpningen av s k avstämningsövertid ersätts av ett nytt sätt att kompensera sådan tid. En avstämningstimme ersätts med ett belopp som räknas fram genom att den individuella månadslönen divideras med faktorn 81. Exempel; 30000 kr/81 = 370 kr/timme. Ingen avräkning av eventuellt OB-tillägg. En avstämningsperiod om fyra veckor försvinner och ersätts istället av en löpande avstämning vid byte av listor. Ett tak på maximalt 40-timmars tidskompensationssaldo införs.

Det nya avtalet öppnar även upp för att på ett tydligare sätt kunna förlägga arbetstiden i s k periodplanerad lista.

Förändringarna är också avsedda att förenkla införandet av ett digitalt stödsystem för arbetstid som enligt plan kommer att vara i drift under våren 2018. Genom stödsystemet kommer rapportering och attestering av arbetstid att kunna ske på ett enklare sätt.

Samtliga gällande tjänstgöringslistor ska succesivt anpassas till de nya förläggningsreglerna senast fr o m 1 januari 2019.

Mer information om avtalsförändringarna kan fås av respektive avdelningsordförande inom TULL-KUST.