



VERKSAMHETSBERÄTTELSE 2014

(3 sidor)

Avdelningsstyrelsen får härmed avge följande redogörelse för verksamheten år 2014:

Styrelsens sammansättning:

Ordförande	Ulf G. Persson
Sekreterare	Christer Lejon
Kassör	Samuel Lilja
Ledamöter	Therese Björneskog (vice ordförande) Helene Trulsson Nicklas Larsson
Suppleanter	Pamela Eklinder (vice sekreterare) Ognjen Cavarkapa

Övriga funktionärer

Revisorer	Kjersti Svensson Bert Hillgren
Revisorssuppleant	Peter Martinsson
Jämställdhetsansvarig	Ulla-Stina Nilsson
Huvudskyddsombud	Marcel Gabara
Yttre arbetsmiljöombud	Marcel Gabara
Inre arbetsmiljöombud	Håkan Olsson
Begravningskassan FONUS Suppleant FONUS	Samuel Lilja Therese Björneskog
Fanbärare	Håkan Olsson
Paradvakter	Jan Lundgren Helene Trulsson Ulf Ängemo
Valberedning	Ulf Ängemo Maria Ahrman Ros-Marie Carlberg

Avdelningen har under året varit ansluten till Begravningskassan FONUS.

Avdelningen har varit representerad i tullråd och förbundsråd, genom Ulf G. Persson som ledamot och Therese Björneskog som suppleant.

Samuel Lilja har är revisor i förbundet och har under år 2014 deltagit i två sammanträden och ett förbundsråd.

Medlemssiffror

Antalet aktiva medlemmar i avdelningen, minskade under året från 90 till 87 personer.

Medlemsavgifter

Avgifter har under år 2014 tagits ut enligt följande:

Avgiftsklass	Förbundsavgift	Lokal avgift
00	75	0
01	174	30
02	262	30

Beträffande den ekonomiska förvaltningen, hänvisas till revisionsberättelsen.

Tjänster, befattningar och utbildningar

I huvudsak har enighet kunnat nås med arbetsgivaren i ovanstående frågor. En tendens har dock tyvärr varit, att arbetsgivaren i vissa fall fattat beslut utan att kalla till vare sig förhandling eller information, varvid avdelningen påtalat detta och i förekommande fall begärt förhandling.

Sammanträden

Under år 2014 har, förutom årsmöte, tio sammanträden avhållits med avdelningsstyrelsen, samt ett medlemmöte i oktober 2014, med ca 40 deltagare.

Diarium

Under kalenderåret har sammanlagt 116 diarieförda ärenden expedierats.

Personalsituationen

Bristen på personal fortsätter att vara alarmerande. Detta gäller särskilt på gränsskyddet och inom spaningsverksamheten. Pensionsavgångar och andra förändringar under de senaste fyra åren har minskat gränsskyddspersonalen med 19 personer och med normala pensionsavgångar väntas en ytterligare minskning med 21 gränsskyddare netto (med beaktande av de sex gränsskyddare som anställs våren 2015) att vara verklighet år 2020, om inga ytterligare rekryteringar kommer oss till del. Spaningsverksamheten riskerar att försvinna från Helsingborg genom pensioneringar 2015. Arbetsgivaren hävdar problem med att finna nya intresserade spanare bland befintlig personal i Helsingborg. Avdelningsstyrelsen menar, att det kommer att skapa effektivitetsproblem för Tullverket att svältföda personalförsörjningen till Helsingborg, med alltmer arbetstid lagd på transporter som följd. Det är naturligtvis även ett arbetsmiljöproblem för våra medlemmar. Vidare kan vi konstatera, att det inte råder någon brist på brottsliga nätverk i nordvästra Skåne, att arbeta

mot. Därför måste stor facklig energi användas, även fortsättningsvis, för att visa på fördelarna med att ha en slagkraftig verksamhet lokaliserad till Helsingborg.

Arbetstiderna för listgående personal behöver fortsatt bevakas. En revision av listorna under våren 2015, överenskomms när nuvarande listor sattes i funktion. Förhoppningsvis ska denna revision löpa smidigare än den förra och finna en lösning som tillgodoser båda parter, avseende flexibilitet och arbetsmiljö.

Information

Styrelsen har under hela verksamhetsåret arbetat för, att samtliga medlemmar ska skaffa sig tillgång till TULL-KUST:s hemsida. På denna sida har samtliga styrelseprotokoll lagts ut så att alla får insyn i styrelsearbetet. På förekommen anledning, har även viss information distribuerats via email.

Under hösten 2014, har styrelsens ordförande och vice ordförande avhållit gruppvisa möten med samtliga gränsskyddsgrupper i Helsingborg, i avsikt att få en bra dialog och fånga upp problem och synpunkter, liksom för att etablera kontaktvägar.

Representation på förbunds nivå

Avdelningen har varit representerad i såväl tullråd som förbundsråd. Tullrådet har haft fyra möten och förbundsrådet ett möte.

Slutord

Tullverket, och därmed även vår fackliga verksamhet inom TULL-KUST, står fortsatt inför stora ekonomiska utmaningar. Dessa drabbar oss genom ett förändringsarbete som stundtals medför påfrestningar och arbetsmiljöproblem. Vår fackliga uppgift är, att minimera problemen för medlemmarna och samtidigt se till att verksamheten blir hållbar ur såväl arbetsmiljö- som effektivitetssynpunkt. När resurserna är knappa, blir en effektiv och rättvis fördelning ännu viktigare. Resursfördelningen måste därför vara sakligt grundad och ta hänsyn till medarbetarnas rätt till god arbetsmiljö.

För att åstadkomma detta, är fortsatt tätt samarbete med andra avdelningar, förbundsledning och andra förbund av största vikt, liksom externa kontakter och relationsbyggande.

Slutligen är aktiva medlemmar av största vikt för att åstadkomma något. Facket är inte bara styrelsen, utan i högsta grad alla medlemmar i samverkan. Drar vi åt samma håll blir vi starka.

Styrelsen ber att få tacka för visat förtroende under det gångna året.

Helsingborg i februari 2014



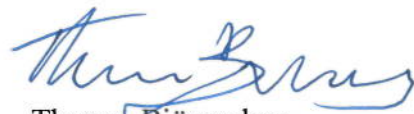
Ulf G. Persson



Christer Lejon



Samuel Lilja



Therese Björneskog



Helene Trulsson



Nicklas Larsson



Pamela Eklinder



Ognjen Cavarkapa