

medlemmar lönesätts i ett lönesättande samtal efter genomfört lönesamtal. Detta tillvägagångssätt skall utvärderas partsgemensamt efter genomförd revision och på sätt som överenskommes mellan parterna.

Vid eventuell oenighet i lönesättande samtal gäller samma regler som överenskommits för revisionsförhandlingarna 2009.

Underlagssumma och beräkning av aktuellt löneökningssutrymme ska redovisas och presenteras för TULL-KUST.

Fasta och rörliga tillägg, exkl. KBV-jour fast och rörlig del, höjs med 3.0 % från och med 2011-10-01 om inte parterna inför lönerevisionen 2011-10-01 enas om annat. Underlagssumman från KBV-jouren ska användas till löner och tillföras där den genererats.

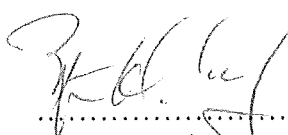
- 3 §. Parterna ska inför lönerevisionen 2011-10-01 arbeta med att förtydliga "Korkmodellen" och "insynsmodellen".
- 4 §. Första revisionen utbetalas snarast med inriktning att det utbetalas i samband med julilönen 2011 om det är praktiskt möjligt.
- 5 §. Semestertillägget för medlemmar tillhörande OFR höjs från 0,44 till 0,49 % från och med 2012-01-01.
- 6 §. Kvarstående 10 000 kan användas till justeringar som parterna kan komma överens om.
- 7 §. För den eller de medlemmar som inte fått sammanlagt lägst 400 kronor i lönehöjning efter revisionerna 2010 och 2011 ska arbetsgivaren tillsammans med medarbetaren/medlemmen ta fram en åtgärdsplan som delges TULL-KUST om medlemmen så önskar.

Kustbevakningen den 29/6 -11


.....
Sven Malmer

Personaldirektör

TULL-KUST den


.....
Björn Hartvigsson

Förbundsordförande