

Parter

Arbetsgivarsidan: Arbetsgivarverket

Arbetstagersidan: OFR:s förbundsområden inom det statliga förhandlingsområdet sammantagna

Ramavtal om löner m.m. för arbetstagare inom det statliga avtalsområdet (RALS 2010–2012) m.fl. avtal

1 §

Parterna tecknar Ramavtal om löner m.m. för arbetstagare inom det statliga avtalsområdet (RALS 2010–2012) mellan Arbetsgivarverket och OFR/S, P och O med bilagor (bilaga 1).

2 §

Lokal part kan vända sig till centrala parter, när man anser att lönebildningsarbetet inte fungerar som avsett enligt RALS. Det ska vara allvarliga svårigheter med att bedriva lönebildningsarbetet i enlighet med intentionerna i RALS som motiverar att man vänder sig till de centrala parterna.

De centrala parterna gör gemensamt en bedömning om de påtalade svårigheterna i lönebildningsarbetet motiverar särskilt stöd och särskild medverkan för att få det lokala lönebildningsarbetet att fungera. Om centrala parter finner så vara fallet, är de beredda att aktivt och gemensamt agera för att få det lokala lönebildningsarbetet att fungera utan att för den skull ta över ansvaret från de lokala parterna.

De problem och frågor som har lyfts till centrala parter med anledning av ovanstående följs upp systematiskt.

3 §

Parter är överens om att gemensamt stödja och följa effekten av borttagandet av regeln om avstämning som fanns i RALS 2007–2010, enligt bilaga C.

4 §

Parterna är överens om att under avtalsperioden bedriva ett partsgemensamt arbete om kopplingen mellan ökad effektivitet som resultat av utveckling genom samverkan och de gemensamma löneprinciperna i RALS.

5 §

Parterna är överens om ändringar i Trygghetsavtalet, TA, enligt bilaga 2.

Parterna är vidare överens om att förändringen av 14 §, TA, inte ska tillämpas på Försvarsmaktens omställning från nationell till internationell tjänstgöring.

Parterna är även överens om att slutföra översynen av Trygghetsavtalets struktur och innehåll under 2011. I översynen ska ingå att belysa förutsättningarna för lokala parter att nyttja Trygghetsstiftelsens kompetens i arbete med karriärväxling för medarbetare.

6 §

Parterna är överens om ändringar i Personskadeavtalet, PSA, enligt bilaga 3.

7 §

Parterna är överens om ändringar i Allmänt löne- och förmånsavtal, ALFA, enligt bilaga 4.

8 §

Parterna är överens om ändringar i Affärsverksavtalet, AVA, enligt bilaga 5.

9 §

Parterna är överens om att slutföra översynen av ALFA:s och AVA:s struktur och innehåll under 2011.

10 §

Parterna är överens om att under avtalsperioden genomföra en översyn av bilaga 6 ”Specialbestämmelser för lärare i statlig skolverksamhet” i ALFA i syfte att anpassa regelverket till nuvarande förhållanden.

11 §

Parterna är överens om ändringar i Chefsavtalet, enligt bilaga 6.

Parterna är vidare överens om att under avtalsperioden genomföra ett arbete i syfte att se över och modernisera chefsavtalets utformning. I arbetet ska ingå att

dels se över avtalets bestämmelser om

- den lokala chefskretsens omfattning och fastställande
- formerna för lönesättning
- Samarbetsrådets roll i anslutning till tillämpningen av chefsavtalet

dels

- inventera förekomsten och konsekvenserna av olika anställningsformer för chefer
- analysera behovet av kompetensutveckling ur ett omställningsperspektiv
- samt identifiera utvecklingsområden.

12 §

Parterna är överens om att den partsgemensamma arbetsgrupp i statistikfrågor som parterna har inrättat ska genomföra ett arbete med att undersöka vilka möjligheter den partsgemensamma statistiken ger att följa upp förekomsten och omfattningen av olika former av tidsbegränsade anställningar. Arbetsgruppen ska också redovisa vilka eventuella behov av utveckling av lönesystemen och den partsgemensamma statistiken som behövs.

13 §

Huvudavtalet har sin grund i ett avtal från 1993 och fick sin nuvarande lydelse år 2000. Avtalet har sedan dess inte varit föremål för någon redaktionell översyn. Parterna är därför överens om att under perioden 1 oktober 2010 till 30 september 2012 gemensamt se över Huvudavtalet ur ett redaktionellt perspektiv i syfte att göra avtalet mer överskådligt, tillgängligt och begripligt.

14 §

Centrala parter vill fästa lokala parter uppmärksamhet på vad som sägs i 6.1 femte stycket RALS 2010-2012 om parternas gemensamma ansvar att särskilt uppmärksamma att det inte uppstår osaklighet i lönesättningen. Det metodstöd som centrala parter håller på att utveckla kan vara ett användbart verktyg för lokala parter i det lokala lönebildningsarbetet.

15 §

Det finns arbetstagare inom den statliga verksamheten som utifrån verksamhetskrav och arbetsuppgifternas beskaffenhet har en skyddad identitet.

En konsekvens av skyddad identitet för denna grupp är för närvarande att den möjlighet till placering av den individuella ålderspensionen utifrån individens önskemål som följer av 9 § PA 03 inte kan nyttjas av dessa arbetstagare utan att identiteten riskerar att röjas. De som i samband med att PA03 infördes redan hade sådan skyddad identitet i sin anställning och fortfarande har det är i en särskild situation. Villkoren kring pension i detta avseende ändrades under anställningstiden och de har fortfarande inte möjlighet att göra sitt individuella val.

Centrala parter är överens om att lokala parter under avtalsperioden ska försöka hitta lösning som möjliggör för samtliga berörda i detta avseende att kunna göra individuella val av försäkringsgivare på det sätt som sägs i PA03. För det fall att detta inte lyckas är det rimligt att arbetsgivaren betalar ett mindre engångsbelopp till de arbetstagare som vid PA03:s införande var anställda och hade skyddad identitet på grund av verksamhetskrav och arbetsuppgifternas beskaffenhet och som vid ingången av avtalsperioden fortfarande är anställda och har skyddad identitet. De centrala parterna förutsätter att lokala förhandlingar då upptas om förutsättningarna för betalning av engångsbelopp och engångsbeloppens storlek. Centrala parter är överens om att ett rimligt belopp är högst en tiondels prisbasbelopp per person.

Vid protokollet

Ken Johnsson

Justerat den
Arbetsgivarverket

Monica Dahlbom

Justerat den
OFR:s förbundsområden inom det
statliga förhandlingsområdet samman-
tagna

Åsa Erba-Stenhammar

Bengt Sundberg

Niklas Simson