

**Avtal****PARTER:**

Arbetsgivarsidan: Tullverket

Arbetstagarsidan: OFR/P TULL-KUST och Seko

**Avtal om aspirant- och utvecklingslön (L06)****1 §**

Detta avtal sluts med stöd av Villkorsavtalet, 2 kap 2 §, och gäller fr o m 2013-10-01.

**2 § Tillämpningsområde**

Detta avtal omfattar arbetstagare i förbund tillhörande OFR och SEKO vid Tullverket.

Avtalet gäller dock inte

- arbetstagare som omfattas av annat centralt eller lokalt löne- och förmånsavtal med motsvarande innehåll
- arbetstagare som får ålderspension enligt statliga pensionsbestämmelser om inte annat anges i avtalet
- arbetstagare som är anställd med stöd av andra arbetsmarknadspolitiska åtgärder än lönebidragsanställning.

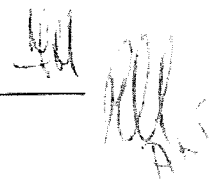
För arbetstagare i chefsbefattning med C-lön finns tillägg till och avvikelse från detta avtal i särskilt chefsavtal.

För arbetstagare med stationering utomlands finns särskilda avtal.

**3 § Aspirant- och utvecklingslön (L06)**

Fr o m 2013-10-01

Villkor	Aspirant- och utvecklingslön
Under grundutbildning (teori och praktik)	Lägst 20000 kronor per månad
Efter fullgjord grundutbildning enligt ovan	Lägst 22000 kronor per månad
Ett år efter grundutbildning enligt ovan	Individuell lönesättning i särskild ordning lägst 25000 kronor per månad



Fr o m 2016-01-01

Villkor	Aspirant- och utvecklingslön
Under grundutbildning (teori och praktik)	Lägst 20500 kronor per månad
Efter fullgjord grundutbildning enligt ovan	Lägst 22550 kronor per månad
Ett år efter grundutbildning enligt ovan	Individuell lönesättning i särskild ordning lägst 26000 kronor per månad

Inplaceringen i det tredje steget blir per automatik arbetstagarens individuella lön.

Parterna är eniga om att lägstbeloppen i Aspirant- och utvecklingslön fr.o.m 2016-10-01 för anställda i brottbekämpningsprocessen justeras i takt med värdet i oenighetsbilaga i centralt avtal om löner (RALS) om inte parterna vid varje givet tillfälle enas om annat. (Om inte sådant värde skulle finnas är parterna eniga om att vid aktuell lönerrevisionstidpunkt tillämpa det avtalsvärde som framgår av det lokala löneavtalet.)

**Partsgemensam protokollsanteckning:**

Parterna konstaterar att avtalet ger full möjlighet till individuell anpassning beroende på t ex den enskildes tidigare erfarenhet och/eller uppvisad skicklighet.

**Anvisning för lönegången**

Uppflyttning sker vid månadsskiftet närmast efter det att villkoren härför är uppfyllda.

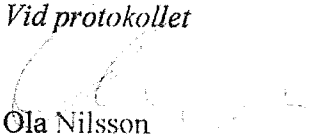
**4 § Undantag**

Arbetstagare kan undantas från uppflyttning om det föreligger särskilda skäl.

**5 § Giltighetstid och uppsägningstid**

Detta kollektivavtal har samma giltighetstid och uppsägningstid som Villkorsavtalet.


Vid protokollet

  
Ola Nilsson

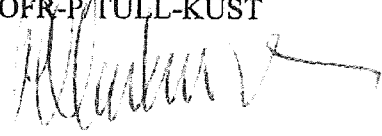
Justerat den 2013-12 -17

Justerat den 2013-12 -17

TULLVERKET

  
Ann-Louise Sommarström  
HR-chef

OFR-P/TULL-KUST

  
Peter Martinson  
Förste vice ordförande

SEKO

  
Joakim Hellmouth