



Tullverket

HR avdelningen
Jan Wallin
Tel. 08-4050431
jan.wallin@tullverket.se

Datum
2013-12-17
En datum

Dnr PER 2013-729

Er referens

Bil. 2A

PROTOKOLL

PARTER:

Arbetsgivarsidan: Tullverket

Arbetstagersidan: OFR/P TULL-KUST, Saco-S och Seko

Ärende: Överenskommelse om lönesättning av arbetstagare som helt eller delvis anlitas som lärare vid lektionsledd undervisning, framställare av kurs- och undervisningsmaterial och handledare/mentor för nyanställd personal vid Tullverket.

1 § Tillämpning

Överenskommelsen omfattar de arbetstagare som helt eller delvis anlitas som lärare i Tullverket, utbildare inom tullinformation och som hittills ersatts för detta uppdrag med stöd av "Avtal om fasta lönetillägg i Tullverket, §3g", "lärararvode vid lektionsledd undervisning", samt för framställare av kurs- och undervisningsmaterial och handledare/mentor för nyanställd personal.

2 § Innehåll

Parternas överenskommelse om övergångslösning för lärare som idag har ett lärartillägg och som fr.o.m 2016 ska var individuellt lönesatta.

3 § Bakgrund

I samband med tecknande av RALS 2012 enades OFR/P-TULL-KUST och arbetsgivaren i Tullverket om följande gemensamma åtagande.

"Parterna är eniga om att senast 2013-03-31 tillsätta en arbetsgrupp bestående av representanter från OFR-P/TULL-KUST, Tullskolan samt HR. Under avtalsperioden ska arbetsgruppen söka lösa frågan om formerna för lönesättning av medarbetare som anlitas som lärare i Tullskolans regi. Parterna är även eniga om att lärare för extern undervisning som idag omfattas av avtalet kompenseras genom individuell lönesättning i samband med RALS 2012."

4/4

4 § Övergångslösning och principer vid lönesättning

4.1

Lärararvodet enligt avtalet "Avtal om fasta lönetillägg i Tullverket, § 3 g", "lärararvode vid lektionsledd undervisning" halveras from 1 oktober 2014 och avtalet i sin helhet upphör att gälla from 1 januari 2016.

4.2

Nuvarande lönetillägg inom gruppen hittills verksamma lärare tillämpas som längst under 2014 och 2015 och avlöses successivt under dessa år genom att berörda arbetstagare vid fortsatt uppdrag lönesätts individuellt genom lönesamtal mellan arbetstagare och arbetsgivare i särskild ordning under 2014 och 2015 för att vara helt avlost 2015-12-31.

4.3

Lönesättningen görs i lönesamtal, med de arbetstagare som idag anlitas som lärare, där arbetstagaren har möjlighet att under 2014 och 2015 välja mellan att:

- enas med arbetsgivaren om ny lön och med fortsatt arbete som lärare.
- fortsätta som lärare med lärararvode 2014 för att ha ett förnyat lönesamtal 2015
- i framtiden avstå uppdrag som lärare.

4.5

Nya lärare som anlitas i Tullskolans regi och lärare som anlitas för extern undervisning, framställare av kurs- och undervisningsmaterial och handledare/mentorer för nyanställd personal ska fr.o.m 2014-01-01, enligt särskilt avtal, Dnr PER 2013- 729, lönesättas individuellt enligt principerna i centralt avtal RALS och enligt Tullverkets lönekriterier.

Arbetsgivarens anmärkning:

Tullverkets lönekriterier kompletteras med kriteriet "lärar – och handledarkompetens", att tillämpas för de arbetstagare som har arbetsuppgifter enligt 1 § i detta protokoll.

5 § kriterier vid tillsättning av lärare

Vid bedömning av lärares kompetens vid tillsättning och lönesättning ska bl a följande krav ställas. Erfarenhet av att:

- Undervisa, handleda och/eller ha erfarenhet av att instruera i teoretiska och praktiska ämnen.
- Välja/producera litteratur och undervisningsmateriel.
- Sprida kunskap om Tullverkets verksamhetsområden, genom undervisning och annan pedagogisk verksamhet.
- Medverka i planering av utbildning och annan kunskapsförmedling, t.ex. planera utbildningens inriktning och innehåll.
- Ansvara för att målen för kursen examineras, att bedömningsformerna är varierande och att examinationen ur ett studerandeperspektiv är lämpligt förlagt tidsmässigt.

441

Placeras i normalfallet i BESTA – kod 213.

6 § Lönesättning under pågående anställning

Arbetsgivare och enskild arbetstagare får, med stöd av RALS 9 §, träffa överenskommelse om ny lön under pågående anställning om arbetsgivaren anser att det finns skäl för det.

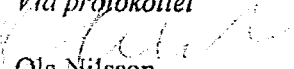
Parterna i Tullverket har reglerat frågan om förändring av lön under pågående anställning, för lärare samt för framställare av kurs-och undervisningsmaterial och handledare/mentorer för nyanställd personal i separat avtal (*Lokalt avtal om lärarlön vid lektionsledd undervisning vid Tullverket för arbetstagare som är organiserade i förbund tillhörande OFR-P och Saco-S*)

7 § Information om och särskilda anvisningar till "Avtal om lönesättning av lärare" är framtagna som bilaga till avtalet (Dnr PER 2013-729).

8 § Avtal som upphör att gälla

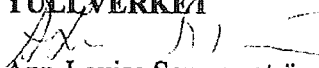
Avtal om fasta lönetillägg i Tullverket, §3g upphör 2015-12-31 att gälla

Vid protokollet


Ola Nilsson

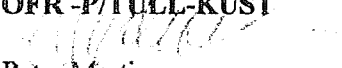
Justerat den 2013-12 -17

TULLVERKET



Ann-Louise Sommarström
HR-chef

Justerat den 2013-12 -17

OFR -P/TULL-KUST

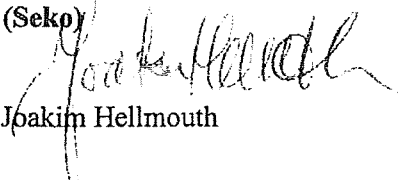

Peter Martinson
Förste vice ordförande

**Saco-S
Kommunikation**


Katarina Hernhut

Facket för Service och

(Seko)


Joakim Hellmouth