

Bilaga 7:

Parterna ska i god tid inför lönerevisionen 2011-10-01 partsgemensamt analysera det rådande löneläget inom Tullverket. Arbetet ska resultera i ett underlag som utgör utgångspunkt för fortsatt löpande arbete med Tullverkets lönestruktur.

I samband med detta ska särskilt uppmärksammas de lönestrukturer som diskuterats i samband med RALS 2010 ingå;

1. Aspirant- och utvecklingslönen och den fortsatta lönebildningen

Med utgångspunkt från formerna för Aspirant- och utvecklingslönen ska ett system för att bättre anpassa lönen för relativt nyanställda tullinspektörer till det rådande löneläget för övriga tullinspektörer utredas. Förutsättningen för lönebildningen ska vara en individuell bedömning av den enskildes prestation, skicklighet och resultat i förhållande till verksamhetsmålen.

2. Utredare på tullkriminalavdelningarna

För utredare på tullkriminalavdelningarna påbörjas och genomförs ett utvecklingsarbete syftande till att uppnå en lönebildning med tydlig koppling till den enskildes prestationer i förhållande till arbetets svårighetsgrad och ansvar.

Målsättningen är att en fungerande modell för en sådan bedömning ska kunna tillämpas på Tullverket som helhet.