

## Enskilda överenskommelser i Tullverket

Arbetstagare i Tullverket har i och med RALS-avtal från och med 2010 möjlighet att teckna enskilda överenskommelser vad gäller semesteruttag, pensionsavsättning och förtroendearbetstid. Syftet är en individualisering av lön och förmåner.

**Det ska ses som en möjlighet – inte en skyldighet eller rättighet.** Enskilda överenskommelser är ett komplement till gällande överenskommelser enligt Tull-Alfa.

Det går att teckna enskilda överenskommelser om att få:

1. **Ökad lön genom att avstå semesterdagar.** Arbetstagare kan byta de semesterdagar som överstiger 25 mot lön. De arbetstagare som har 35 semesterdagar per år kan således byta tio av dessa mot lön. Avtalet gäller tillsvidare och för hela kalenderår. Vid uppsägning av avtalet ska detta ske senast tre månader före nytt kalenderår.
2. **Ökad semester genom att avstå lön.** Arbetstagare kan byta lön mot max fem extra semesterdagar. Syns som ett bruttolöneavdrag på lönen. Avtalet gäller tillsvidare och för hela kalenderår. Uppsägning av avtalet ska ske senast tre månader före nytt kalenderår.
3. **Extra pensionsavsättning genom att avstå lön.** Arbetstagare kan välja att avsätta en del av lön till Kåpan extra. Avtalet gäller tillsvidare med en ömsesidig uppsägningstid om tre månader.
4. **Förtroendearbetstid.** Gäller enbart medlemmar inom OFR-P/Tull-Kust och Ledarna.

## **Riktlinjer för enskilda överenskommelser i Tullverket:**

Beslut om enskild överenskommelse görs mellan arbetstagare och lönesättande chef i samråd med KC-chef/motsvarande. Hänsyn ska vid beslut tas till arbetets förutsättningar. Således kan en arbetstagare exempelvis nekas extra semesterdagar om bedömningen är att det inte går att ta ut dessa under året.

Enskild överenskommelse bör huvudsakligen träffas i samband med det lönesättande samtalet. Dock kan en enskild överenskommelse träffas vid annan tidpunkt om det är lämpligt. Enskilda överenskommelser ska kännetecknas av långsiktighet.

Den mellanskillnad som uppstår mellan den särskilda löneskatten vid avsättning till Kåpan extra och arbetsgivaravgifter vid löneutbetalning kommer inte att tillfalla arbetstagaren. Enskild överenskommelse kan bara omfatta arbetstagare vars anställning planeras omfatta längre tid än 6 månader.

Vid partiell ledighet reduceras beloppet med ledighetens omfattning.

Arbetstagare har rätt att teckna fler än en enskild överenskommelse, exempelvis avstå semester till förmån för lön och samtidigt avsätta belopp till Kåpan extra.

Enskild överenskommelse görs på särskild blankett, bilaga till överenskommelse om ny lön enligt bilaga.

Enskilda överenskommelser påverkar bruttolönen vilket gör att de lagstadgade ersättningarna påverkas, så som exempelvis sjukpenning, pension och föräldrapenning samt övriga ersättningar och tillägg som baseras på din bruttolön. För mer information se: [www.spv.se](http://www.spv.se) och [www.forsakringskassan.se](http://www.forsakringskassan.se) alternativt PA-support, telefon 725 85.

### **Giltighetstid**

Enskild överenskommelse gäller tillsvidare med en ömsesidig möjlighet till uppsägning av överenskommelsen. Eventuell uppsägning av överenskommelsen ska ske senast den 30 september.