



KUSTBEVAKNINGEN
HUVUDKONTORET

FÖRHANDLINGSPROTOKOLL

Sändlista

Avdelning
Personal- och
ekonomiavdelningen

Handläggare
Tore Rova

Datum
2016-12-16

Dnr
2016-2308:1

Lokalt kollektivavtal RALS 2016-2017 mellan Kustbevakningen och OFR/TULL-KUST

Arbetsgivarsidan: Kustbevakningen
Tore Rova, förhandlingschef

Arbetstagersidan: OFR/TULL-KUST
Klas Johansson, t.jf. ordförande Kustrådet
Örjan Sandblom, ledamot Kustrådet
Mats-Owe Johansson, ombudsman

1 §

Med stöd av centralt Ramavtal RALS 2016-2017 tecknar Kustbevakningen och OFR/TULL-KUST lokalt kollektivavtal RALS 2016-2017 om nya löner och förändrade tillägg m.m. enligt bilaga A och B till detta protokoll.

2 §

Förhandlingen förklaras avslutad 2016-12-16.

3 §

Protokollet upprättas i två exemplar varav parterna får var sitt.

Justerat 2016-12-16

Tore Rova
Förhandlingschef

Justerat 2016-12-16

Klas Johansson
T.jf. ordförande Kustrådet

BILAGA A

Lokalt kollektivavtal RALS 2016-17 mellan Kustbevakningen och OFR/TULL-KUST

- 1. Löneöversynens omfattning**
Löneöversynen omfattar individuella löner och lönebelopp i lönesystem för arbetstagare som är medlemmar i förbund tillhörande OFR.
- 2. Löneöversynsperiod**
Löneöversynsperioden är 12 månader från och med 2016-10-01 till och med 2017-09-30.
- 3. Löneöversynsdatum**
För RALS 2016-2017 gäller 2016-10-01 som datum för ny lön inklusive utbetalning av retroaktiv lön såvida parterna inte kommer överens om annat.
- 4. Löneöversynsutrymmet**
För RALS 2016-2017 beräknas ett totalt löneöversynsutrymme för OFR/TULL-KUST med lägst 2,2 % på löneunderlagssumman den 1 december 2016.
- 5. Utrymmets fördelning**
Det totala löneöversynsutrymmet fördelas:
 - Med 2,0 % som en generell justering av de individuella lönerna för arbetstagare som är medlemmar i förbund tillhörande OFR, undantaget arbetstagare som efter överenskommelse mellan parterna inte ska ges en justering av individuell lön.
 - Det resterande löneutvecklingsutrymmet om lägst 0,2 % av det totala utrymmet fördelas efter parternas överenskommelse senare under avtalsperioden.
- 6. Rörliga och fasta tillägg och ersättningar**
Rörliga och fasta tillägg samt ersättningar justeras efter parternas överenskommelse från och med 2016-10-01. Beloppen anges i bilaga B till protokollet som upprättas separat som reviderad utgåva till kap. 18 i KUVÅ.
- 7. Lönesamtal m.m.**
Med anledning av att de individuella lönerna justeras generellt ska inte lönesamtal, lönesättande samtal eller kollektivavtalsförhandling om individuella löner genomföras i denna löneöversyn.
 - Parterna framhåller gemensamt att då lönesamtal inte genomförs i denna löneöversyn så ökar det betydelsen av att de årliga medarbetarsamtalen genomförs med ett sådant innehåll och kvalitet att de uppväger frånvaron av lönesamtal.
- 8. Underlag, löneöversyn**
Arbetsgivaren upprättar ett samlat underlag över de arbetstagare som ges en generell justering med 2,0 % av den individuella lönen och över de arbetstagare som arbetsgivaren föreslår inte ska ges en justering av lönen enligt pkt. 5.

9. Partergemensam fördelning av resterande löneutvecklingsutrymme

Det resterande löneutvecklingsutrymme om lägst 0,2 % av det totala utrymme enligt pkt. 5, fördelas senare efter parternas gemensamma överenskommelse med inriktning mot riktade justeringar inom/av lönestrukturen.

10. Tidplan RALS 2016-2017, preliminär

Utbetalning av generell justering av de individuella lönerna planeras ske tidigast med februari månadslön. Utbetalning av parternas fördelning av det resterande löneutvecklingsutrymme planeras ske senast med juni månadslön.

11. Korkmodellen

- För arbetstagare som får en ny lön efter aktuellt lönerevisionsdatum men löneöversynen ännu inte är färdig gäller att den lönejustering som fastställs i löneöversynen läggs på den lön som arbetstagaren senast fick, eller
- För en arbetstagare som har en tillfällig lön under löneöversynen gäller att den lönejustering som fastställs i löneöversynen läggs på den lön som denne har i sin grundbefattning.

12. Utvärdering

Parterna är överens om att utvärdera RALS-processen efter genomförd löneöversyn.

BILAGA B

Lokalt kollektivavtal RALS 2016-2017 mellan Kustbevakningen och
OFR/TULL-KUST

Bilaga B utges separat senare och innehåller tabellsammanställningar för de rörliga- och fasta tillägg och ersättningar vars belopp har justerats efter lönerrevision RALS 2016-2017 fr.o.m. 2016-10-01.