



PÅ GRÄNSEN

Nr 5-6/2008

Medlemstidning för anställda i Tullverket och Kustbevakningen

www.tullkust.se



Nybyggnation i Kustbevakningen

Sid 8-9

Intervju med Lars Karlsson, WCO

Sid 12 - 13

”När det gäller Tullverkets budget fick ju myndigheten ett extra tillskott i vårbudgeten samt för 2009 en varaktig s k ramhöjning av budgeten med samma summa. Att detta tillskott kom till Tullverket var till stor del ett resultat av det opinionsarbete som TULL-KUST drog igång när kostymgruppens rapport offentliggjordes. Nu skall väl i ärlighetens namn sägas att detta inte hade gått utan det stöd som tullverksamheten innehar hos våra förtroendevalda i riksdagen. Nu gäller det för Tullverkets ledning att visa att tullen lever upp till uppdragsgivarnas förväntningar och är värt de extra pengar som tilldelats. TULL-KUST kommer att med stort intresse ta del av hur bokslutet för 2008 blir.”

Ledaren, sid 2 -3

God jul!

Så var det åter dags för årets sista ledare. Återigen kan konstateras att tiden bara rusar iväg och att man så här i slutet av året känner att man inte riktigt har hunnit med allt som man föresatt sig. Julen närmar sig och första advent har redan passerats. Jag tycker personligen att alla de ljusstakar och stjärnor som många sätter upp i sina hem under advent lyser upp och underlättar tillvaron något då det på ett vackert sätt tränger tillbaka det djupa vintermörkret.

En god vän till mig har berättat att han avdelat ett särskilt skåp i köket för att under året förvara julprylar nära tillhands eftersom han upplever att julen vart efter åren går kommer allt oftare. På så sätt undviker han ett onödigt och tidskrävande letande i garage eller på vind efter de saker som "så nyligen" plockades bort och det nu är dags att plocka fram igen. Jag kan hålla med om det. Det är många med mig som på springer upp på vinden eller ner i källaren för att leta fram de saker som gör att december blir något ljusare än november som känns mycket mörk.

November har även känts mörk utifrån andra aspekter: En global finanskris har härjat och som kanske är en av de värsta som varit. Under de senaste månaderna har det varit stora rubriker samt mycket debatterande om vad som egentligen startade det hela samt vilka åtgärder som behövs för att få hjulen att börja rulla igen. Regeringen har hittills inte agerat särskilt mycket utan de har tydligen utgått från att Sverige idag har en stabil ekonomi och att det nog ordnar sig.

Vissa garantier för finanssektorn har dock utlovats samt att om någon förlorar sparpengar kronor garanterar staten dessa upp till 500.000. Annat som också skapat rubriker är givetvis alla de varsel som lagts. Sannolikt kommer arbetslösheten att öka avsevärt och det innebär stora konsekvenser och då främst för de många som lämnat A-kassan. Den som saknar arbetslöshetsförsäkring och blir arbetslös kan få gå till sin kommun och be om hjälp om ekonomi tryter. Statens sätt att minska sina utgifter kan då i slutändan få som resultat att det blir kommunerna som på grund av statens spariver i stället får ökade kostnader. När det gäller vår egen A-kassa så är förberedelsearbetet med fusionen med ST:s A-kassa klar och den genomförs redan den 1 januari.

I dessa dagar, med ett nästan totalt fritt fall på börsen, kan man läsa att 70 % av pensionsspararna ligger på minus, då över 100 miljarder blixtnabbt försvunnit från olika pensionsfonder.

Det kanske är rätt att man skall ta ett eget ansvar för att se till att man får en pension som man kan leva av när det är dags, men jag vet inte om det är rätt att med dessa sparade pengar ge sig ut på den mycket svåra "spelmarknaden". Detta är ju givetvis lätt att säga med facit i hand. TULL-KUST har i alla fall en klar och tydlig policy när det gäller förvaltningen av förbundets kapital. Högst 40 % få bestå av aktier. 2008 har varit ett hektiskt år med löneförhandlingar på båda myndigheterna. Så vitt nu kan bedömas så blir alla kollektiva förhandlingar inom tullen klara innan det ödesmättade lönekörningsdatumet för december inträder. Detta betyder att de nya lönerna, med retro-

aktivitet från den 1 juli, kan betalas ut lagom till julen. Det som utan tvekan tagit både mest tid och kraft i anspråk av de förtroendevalda inom förbundet har varit bekämpandet av den s k Kostymgruppens förslag. Denna cirkus har vi ännu inte sett slutet på då de grupper som tillsatts, efter den totala sågningen av förslaget i riksdagen, i skrivande stund ännu inte är klara. Slutresultatet av dessa kommer inom kort och vi får innerligt hoppas att de som nu har hand om framtiden inte betar sig på det fullkomligt exempellösa sätt som de handgångna personer betedde sig i slutet av förra och i början av innevarande år. När det gäller Tullverkets budget fick ju myndigheten ett extra tillskott i vårbudgeten samt för 2009 en varaktig s k ramhöjning av budgeten med samma summa. Att detta tillskott kom till Tullverket var till stor del ett resultat av det opinionsarbete som TULL-KUST drog igång när kostymgruppens rapport offentliggjordes. Nu skall väl i ärlighetens namn sägas att detta inte hade gått utan det stöd som tullverksamheten innehar hos våra förtroendevalda i riksdagen. Nu gäller det för Tullverkets ledning att visa att tullen lever upp till uppdragsgivarnas förväntningar och är värt de extra pengar som tilldelats. TULL-KUST kommer att med stort intresse ta del av hur bokslutet för 2008 blir. Hade de räknenissar rätt när de med siffror målade upp ett skräckscenario om en total utarmning av tullens finanser var nära förestående eller var det någon osynlig agenda som drev fram deras obegripliga kalkyler som ingen förstod. Under alla förhållanden så tycks denna jul kunna firas av envar inom tullen utan hot från verksledningen om uppsägningar och avsked. Detta till skillnad mot den stora oro och psykiskt lidande som kom att präglade förra årets jul för ett stort antal av Tullverkets anställda vilka träffades av Kostymgruppens illasinnade giftpilar. Inom Kustbevakningen har löneförhandlingarna med utfall fr o m 09-04-01 startat. (Den lönerevisionen är en sammanslagning av den lönerevision som skulle ha gällt fr o m 2008-10-01 och den som kommer 2010-01-01). Den gemensamma målsättningen mellan TULL-KUST och arbetsgivarparten är att de nya lönerna skall vara klara till den sista mars 2009 så att en utbetalning till var och en skall kunna ske samma månad som de nya lönerna börjar gälla ifrån. En stor fråga som länge diskuterats inom Kustbevakningen har varit den om en ”inväxling” av en del olika tillägg. Vad slutresultatet blir får vi se nästa år. Innehållet i en eventuell framtida uppgörelse kommer TULL-KUST noggrant att informera medlemmarna om och det är ni medlemmar som skall säga ert först innan Kustrådet tar slutlig ställning. En annan stor fråga som f n diskuteras är den s.k. befogenhetsutredningen. Denna har varit på remiss och TULL-KUST har tagit del av svaren. Jag kan väl säga att de olika synpunkter som kommit fram från skilda intressenter och aktörer var förutsägbart och har väl inte förvånat mig särskilt mycket. Jag var i varje fall ganska klar över vad som skulle skrivas och uttryckas från olika håll. I nästa års budget för Kustbe-

vakningen finns ett sparkrav för både regioner och de olika avdelningarna inom KCL. En sak som jag anser att det överhuvudtaget inte går att spara på, om vi får de nya befogenheter som utredningen föreslår, är **utbildning**. Här behövs ordentliga genomgångar så att de farhågor som har funnits i vissa remissvar kommer på skam. TULL-KUST kan i det sammanhanget aldrig acceptera någon lågbudgetvariant eller speciella undantag vissa personer eller grupper för att spara pengar. Så många som möjligt skall genomgå erforderlig utbildning. Allt för att uppnå maximal rättssäkerhet.

Med dessa rader, utan speciella ”yxhugg och knivstick”, vill jag ta tillfället i akt och önska alla medlemmar och övriga samarbetspartners en riktig **GOD JUL och ett GOTT NYTT ÅR**.

Jag vill också passa på att rikta en särskild önskan om en riktig **GOD JUL och ett GOTT NYTT ÅR** till alla våra förtroendevalda i riksdagen.

Björn



Ännu ett år!

Läs om Tull- och
Kustrådens
möten på Bergendal
på hemsidan:

www.tullkust.se

Den 9 - 11 december
samlades tull- respektive
kustrådet till möte på
Bergendal.

Vid denna tidnings pressläggning
hade dessa möten ännu inte ägt rum
varför information därifrån endast
återfinns på hemsidan.

I anslutning till tull- och kustråden
hölls även det årliga förbundsrådet
som bl a fattade beslut om
budgeten för 2009.

Mer information om detta
återfinns på hemsidan.



Johnny Johansson

Tullverket stod för ett år
sedan, enligt
verksledningen, inför en
katastrofal ekonomisk
situation med ett underskott
på 500 miljoner kronor över en
femårsperiod.

I dag står samma myndighet, inför 2009,
i den situationen att hantera ett
anslagssparande (överskott) på närmare
100 miljoner kronor. Där man enligt
uppgift fortfarande inte vet om man får
behålla hela anslagssparandet.

Som minnesgoda läsare kommer ihåg var
det efter stor turbulens under våren som
regeringen i "vårbudgeten" beslutade att
tillföra 50 miljoner kronor till Tullver-
ket på grund av de förväntade stora un-
derskotten och en aviserad
"ominriktning" av verksamheten.

TULL-KUST delade inte den av Tullver-
kets ledning gjorda kalkylen över det
ekonomiska läget men såg/ser stora
behov framförallt av rekryteringar inom
de myndighetsutövande
kärnverksamheterna.

Självklart måste kärnverksamheterna
inom både effektiv handel och
brottsbekämpningen rekrytera personal i
första hand som en ersättning för de som
accepterat att avgå med pensionsers-
ättning, 141 personer, varav många från
kärnverksamheterna. Men framförallt för
att motverka de kommande naturliga
pensionsavgångarna som kommer att
vara stora de kommande åren.

Under en 10-års period kommer mer än
800 av dagens anställda att ha uppnått
ordinarie pensionsålder, varav det stora
flertalet, nästan 600, i kärnverksamheten
Myndigheten har aviserat att rekryte-
ringar kommer att ske under våren 2009
med 20 st på brottsbekämpningen och
20 st på effektiv handel för att följas av
ytterligare 20 st på brottsbekämpningen
till hösten.

Enligt min uppfattning bör ett större
antal än det nämnda rekryteras redan
under 2009 och en långsiktig plan upp-
rättas för de kommande årens rekryte-

ringar, vilka bör bli kontinuerliga och av
ganska stor omfattning för att täcka
avgångarna.

Detta är viktigt med tanke på
kompetensöverföringar av de tull-
specifika kunskaperna som inte kan in-
hämtas någon annanstans än i Tullverket
och i det praktiska tullarbetet där det
ofta sker genom överföring från erfarna
äldre kollegers samlade erfarenhet till
de yngre kollegerna. Dessa kunskaper
och erfarenheter bör självklart inte gå
förlorade.

Löneförhandlingarna RALS 2007/2008

I skrivande stund har i stort sett den kol-
lektiva löneförhandlingen RALS 2007/
2008 avslutats och de nya lönerna kom-
mer att kunna utbetalas i decemberlönen.
Min spontana reflektion över förhand-
lingarna är att dessa i stort sett fungerat
bra i de individuella delarna/bedömning-
arna men att förarbetet måste bli mer
omfattande i strukturfrågor/nivåfrågor
där VAD- frågan också måste innefattas
på ett bättre sätt vid de kommande löne-
förhandlingarna.

I förhandlingarna har hela tiden hänvisats
till bedömningar enligt
lönekriterieverktyget vilket är nog så
riktigt och i de flesta fall har även de
fackliga förhandlingarna gjort samma be-
dömningar som arbetsgivarens represen-
tanter. De stora skillnaderna finns istäl-
let i den s.k. VAD-frågan där bedöm-
ningen görs om innehållet i respektive
arbetsuppgiften såsom ansvar,
arbetsuppgifternas svårighetsgrad och
övriga krav som är förenade med
arbetsuppgifterna

Nedan ett utdrag ur RALS avtalet om de
gemensamma löneprinciperna:
5 § RALS:

*Gemensamma löneprinciper
Lönebildning och lönesättning ska
medverka till att målen för
verksamheten uppnås och att
verksamheten bedrivs effektivt och*

rationellt. En avgörande förutsättning för en effektiv och väl fungerande verksamhet är att arbetsgivaren kan rekrytera, motivera, utveckla och behålla arbetstagare med sådan kompetens som behövs på kort och lång sikt. Lönesättningen är ett instrument för att säkerställa detta och ska stimulera till engagemang och utveckling i arbetet samt uppfattas som rättvis i förhållande till arbetsresultat och arbetsinsatser.

En arbetstagares lön ska bestämmas utifrån sakliga grunder såsom ansvar, arbetsuppgifternas svårighetsgrad och övriga krav som är förenade med arbetsuppgifterna, samt arbetstagarens skicklighet och resultat i förhållande till verksamhetsmålen. Lönerna ska vara individuellt bestämda, om inte arbetsgivaren och den lokala arbetstagarorganisationen funnit skäl att överenskomma om annat för vissa grupper. En väl utvecklad lönesättning som utgår från sakliga grunder är betydelsefull för en ändamålsenlig differentiering av lönerna.

5 § RALS:

Gemensamma löneprinciper
Lönebildning och lönesättning ska medverka till att målen för verksamheten uppnås och att verksamheten bedrivs effektivt och rationellt. En avgörande förutsättning för en effektiv och väl fungerande verksamhet är att arbetsgivaren kan rekrytera, motivera, utveckla och behålla arbetstagare med sådan kompetens som behövs på kort och lång sikt. Lönesättningen är ett instrument för att säkerställa detta och ska stimulera till engagemang och utveckling i arbetet samt uppfattas som rättvis i förhållande till arbetsresultat och arbetsinsatser.

En arbetstagares lön ska bestämmas utifrån sakliga grunder såsom ansvar, arbetsuppgifternas svårighetsgrad och övriga krav som är förenade med arbetsuppgifterna, samt arbetstagarens skicklighet och resultat i förhållande till verksamhetsmålen. Lönerna ska vara individuellt bestämda, om inte arbetsgivaren och den lokala

arbetstagarorganisationen funnit skäl att överenskomma om annat för vissa grupper. En väl utvecklad lönesättning som utgår från sakliga grunder är betydelsefull för en ändamålsenlig differentiering av lönerna.

Lite förenklat kan **VAD**et och **HUR**et beskrivas som rutan här intill beskriver:

En arbetstagares lön skall bestämmas utifrån sakliga grunder såsom	
▫ Ansvar	} Vad
▫ Arbetsuppgifternas svårighetsgrad	
▫ Övriga krav som är förenade med arbetsuppgifterna	
▫ Arbetstagarens skicklighet	} Hur
▫ Resultat i förhållande till verksamhetsmålen	

En partsgemensam utvärdering av hur lönekriterivertyget har fungerat kommer att göras innan nästa RALS (1 jan 2010).

Dessutom har en arbetsgrupp arbetat med nedanstående frågor
- undersöka möjligheten att utveckla användandet av BESTA inom Tullverket
- se över Tullverkets kategorikodning
- komma med förslag till hur ett fortsatt arbete med arbetsvärdering ska bedrivas.

Arbetsgruppen har lämnat förslag om att detta arbete skall fortsätta under 2009

En gemensam standpunkt måste också vara, enligt min åsikt, att lönesättningen inte skall bli annorlunda oavsett vilken lönesättningsform man använder, lönesättande samtal kontra kollektiv förhandling.

Arbetsgrupperna

De fyra arbetsgrupperna Styrning, Integration, Norrland och Verksamhetsstöd har nyligen avslutat sitt arbete. TULL-KUST har haft insyn genom representation i referensgrupperna till respektive arbetsgrupp. Arbetsgrupperna har lämnat förslag till samordningsgruppen under ledning av

Karin Starrin.

TULL-KUST är kallad till information om arbetsgruppernas förslag och den vidare hanteringen och kommer att diskutera förslagen på Tullrådsmötet den 9-10 dec.

Även det pågående förändringsarbetet inom effektiv handel och de kommande förslagen kommer att diskuteras på Tullrådsmötet.

Kontinuerlig information om förslag och förhandlingar i dessa frågor kommer att finnas på TULL-KUSTs hemsida

Med dessa rader önskar jag alla läsare
En God Jul Och ett Gott Nytt År.

Johnny

70-talet är tillbaka – även i ekonomin

Undertecknade vill inleda denna ledare med att be om ursäkt för att det i förra ledaren kommit med felaktigheter när det gäller utbildning kring de utökade befogenheterna som kom vid halvårsskiftet i år. Det var extern påverkan som gjorde att det hela kom av sig.

Ledaren försöker alltid att belysa vad som väcker känslor och debatt ute i verksamheten. Vad som skrivs är vad diskuteras ute i verksamheten.



Klas Johansson

En jämförelse låter sig kanske göras på flera områden idag men knappast när det gäller Kustbevakningens fartygsflotta. Raset på den globala ekonomin berör oss alla på något vis. Det är självklart allvarligt och har fört oss tillbaka i tiden en bra bit, kanske inte till 70-talet men i alla fall. Att enbart peka ut girigheten som orsak är definitivt inte hela förklaringen, men den utgör en stor del. På detta område verkar det som om vi inte på minsta vis är benägna att lära av historien. Det är ju ingalunda första gången det händer och inte sista heller. Vi låter oss ändå lockas med i häxdansen, på något sätt så tror man alltid att det inte skall bli som tidigare. Ingen förmår eller ens vill stanna upp och tänka efter. Den som ändå gör så blir betraktad som en bakåtsträvar. På något sätt så förstår alla att ingenting växer i evighet eller ens till himlen. Byggarna som hölls med Babels torn fick erfara detta och det borde kanske lända till någon form av eftertanke. Allting går i cykler. En jätteluftballong i USA punkteras och alla dras med stor eller lite, fattig eller rik, alla påverkas.



Jan-Olof Jönsson

70-talet för Kustbevakningen var till stor del 16-metersjakter, 250- och 270-

båtarna, med tre mans besättning. Båtarna saknade dessutom i starten både radar och andra moderna påfund, man hitta ändå fram eller så fick man helt enkelt vänta till dess man hade sikt nog att segla.

Kustbevakningen tillhörde Tullverket och var redan då en resurskrävande gren. Kustbevakningen började växa på allvar efter 1974 då ansvaret för miljöskyddet till sjöss kom som en ny och omfattande uppgift. Vid en snabb titt i backspegeln så förstår man.

Hur kommer det då att utveckla sig på den ekonomiska sidan för dagens Kustbevakning? En sund och stark ekonomi är motorn i systemet. Om något år, när samtliga nyförvärv av fartyg och flygplan är i operativ drift, hur håller ekonomin då? Kommer det att finnas pengar kvar att bedriva en effektiv verksamhet för eller hur kommer det att utveckla sig? Frågan är berättigad i flera avseenden. Skall fartyg och båtar kanske ligga stilla och personal vara i något slags beredskap/jour och rycka ut då behövs? Frågorna är många men svaren är desto färre. Drift- och underhållskostnader är självklart svåra att överblick men det går inte att blunda.

Vilken typ av verksamhet kommer att planeras? Kommer den kustnära, dvs. ryggraden i Kustbevakningen, att fungera som idag? KBV 181 byggdes liksom 171 och 172 för att tillfredställa behovet av fiskeövervakning i Östersjön. Denna bild har förändrats så till vida att fisket är inte lika intensivt idag som då. Detta beror framför allt på två orsaker nämligen hårdare reglering samt ett minskat bestånd. Beståndet repar sig med minskad skattning men hur kommer reglering och behov av övervakning att se ut i framtiden?

Behovet av övervakning är om inte konstant så i alla omfattande. Det gäller bara att få våra uppdragsgivare dvs politikerna att se samma saker som vi. Politikerna är svåra att luta sig mot eftersom de styrs av både synliga och osynliga krafter som är svåra att överblicka eller ens ha en uppfattning om ibland. Idar är det miljön som är i fokus världen över varför stora politiska resurser och energi åtgår till detta. Vad som finns på morgondagens agenda vet vi ingenting om.

Investeringarna, gjorda och planerade, ligger på runt 3-3,2 miljarder SEK. för tio år sedan var låneskulden i Kustbevakningen runt 300 miljoner SEK. Detta kommer att sätta stor press på ekonomin och ekonomiansvariga i Kustbevakningen. Konsekvenserna om inte ramarna breddas går knappast att överblicka.

Kräftgången i den globala och inhemska ekonomin, den alltmer fördjupade lågkonjunkturen med arbetslöshet och därmed minskade intäkter till staten som följd, vad kommer detta att innebära på sikt? Ingen är väl naiv nog och tro att Kustbevakningen skulle få något fribrev i detta fall. Visserligen är Kustbevakningen en prioriterad verksamhet men hur prioriterad vet ingen mer än sittande regering. Vilka tankar och funderingar dessa umgås vet bara de själva. Slutsatsen blir då att självklart så får det ekonomiska läget återverkningar på Kustbevakningen, vilka vet vi dock inte. Värt att notera är dock att vi kommer att mätas och vägas mot all annan offentlig verksamhet i landet.

Vad som saknas i Kustbevakningen just nu är ett centralt samlat grepp över både ekonomi och verksamhet. Det spretar för mycket åt olika håll. Ute i verksamheten upplevs det idag som att var och kör sitt race. Vad som behövs är en stark sammanhållande kraft med stort paraplyseende.

Något man köper i tron att man behöver det kan få till följd att jag senare måste sälja något inte kan undvara. Visa ord men ack så sanna något att ta med sig hem nu när vintermörkret tävlar med det ekonomiska mörkret.

God Jul och Gott nytt År

Jösse&Klas

Utkik från akterdäck

Sitter min vana trogen och avnjuter en stunds lugn på favoritplatsen. Det blir förvisso inga längre stunder så här i november månad men ibland så funkar det. Idag är en sådan dag med ett blekt solljus från en nästan klarblå himmel. Vinden är svag och följer med oss, vilket gör att man kan inta babords pollare och försjunka i egna tankar och funderingar en stund. Det är en orolig och osäker tid vid befinner oss i. Bubblorna spricker, luftslopp och korthus faller i en allt raskare takt. Man läser om det i tidningarna, man hör och ser det i etermedia.

Det är lite grann i stunder som dessa som man kan luta sig tillbaka och konstatera att man egentligen är en gigantisk förlorare. Ja just de, en förlorare. För i dammet och röken efter den pågående finanskollapsen framträder tydligare och tydligare de stora vinnarna.

Thorleif Krarup, konstigt namn, danskt antagligen, är ett exempel på detta. Han var så uruselt chef för Nordea at han fick sluta efter drygt ett år. Gissa vad – han fick 150 miljoner som ett plåster på såren. Det finns exempel på flera andra chefer i samma bank med liknande avtal. Samtliga försvarar sig dock med att andra banker också ger sina chefer feta förmånsavtal.

Man kan ju inte annat än att tacka för dessa förlösande och klargörande ord. Det är en välgörande och befriande tröst och veta att dessa stackare inte är ensamma. De finns en annan höjdare i en annan känd svensk affärsbank som kamma hem en pension på runt 170 miljoner. Självklart så gläds vi låntagare åt att cheferna har det bra med rejäla förmåner.

Man kan självklart ironisera över det mesta men man måste ändå reagera över den rutenhet som är uppenbart märkbar, det västa av allt de som får dessa gigantiska förmåner ser inga som helst fel i systemet.

Jag menar att här går staten in och backar upp bankerna med skattemedel för att räntorna skall kunna sänkas. Men vad händer, ingenting? Jo bankräntorna ligger

för närvarande på närmare två procent över Riksbankens styrränta.

Det rätta ordet i sammanhanget är ocker och ingenting annat. Man undrar ju varför man som låntagare skall behöva vara med och betala orimliga och feta bonusar till odugliga chefer och felinvesteringar. Dessutom så tror bankföreträdarna att vi är dumskallar som vill binda lånen så att bankerna tjänar ännu mera. Riksbanken kommer med all sannolikhet att sänka räntan ytterligare, desto fler som binder desto mer tjänar banken.

Nu är det så att det är inte enbart bankchefer som kan luta sig bakåt och peta navelludd. Avdankat riksdagsfolk eller någon som på ett eller annat sätt gjort sig omöjlig i den politiska världen får ändå en juste månadslön utan att behöva jobba en sekund. Dessa kan dessutom göra jobbavdrag som inte ens våra pensionärer har rätt till. OK rätt skall vara rätt våra pensionärer fick ju den svindlande summan av några hundralappar i pensionshöjning. Man kan ju nu bara hoppas att bankcheferna och avdankat riksdagsfolk har det riktigt bra i sin tillvaro medan många andra förlorar jobben och kämpar för att bo kvar i sina hem.

Man blir ju mer än förundrad över att slikt kan få äga rum, hur det går till och varför väljer exempelvis halvstatliga Nordea att agera på så vis? Detta är i och för inget nytt fenomen utan detta har genomsyrat hela den offentliga förvaltningen med dess chefsstrukturer. Man ställer inga krav man har ingen kravprofil utan många höga offentliga chefer har fått sina jobb därför att de har misslyckats på andra ställen. Den senaste i raden är chefen för posten eller vad som nu kan kallas post. I princip kunde vem som helst med vanligt sunt bondförnuft ha gjort ett betydligt bättre jobb än sittande och till en lägre kostnad.

**Kör så det ryker
Jösse**

Sakta men säkert framåt



Imponerande nybygge, KBV 001

Text och Foto:
Jan-Olof Jönsson

Nybyggnationen för Kustbevakningen i Galati, Rumänien fortskrider. Det lunkar på i maklig takt. Jag talar om Kustbevakningens pågående investering i nya fartyg KBV 001-serien. Det går sakta men det går ändå framåt och vem har bråttom? Den befintliga flottan har ju hållit ställningar

hittills så det fungerar säkerligen en tid till. Det första nybygget, KBV 001, skulle redan ha varit i hemmahamnen Göteborg och i operativ drift. Nu kommer det att dröja intill halvårsskiftet 2009. För personalen på plats kan det kännas segt emellanåt med alla förseningar och uppskjutna tidpunkter för leverans. De är långt hemifrån med allt vad detta innebär för den

enskilde.

Den som varit på varv i större sammanhang vet vad det handlar om, övriga får ana eller tänka sig, bådadera är dock en omöjlighet. Det handlar om bråte, röra och röra och återigen röra, kablar kors och tvärs, slangar huller om buller, smutsigt, dammigt, trångt, bullrigt, stressigt varje dag åtta till tio timmar.

Förseningar eller inte det är en serie fartyg som växer fram och imponerar på flera sätt. Det är stora fartyg med toppmodern utrustning i alla avseenden.

Här följer lite data om vad det handlar om:

140 mil kabel har dragits till dags dato, 1,4 mil rör grövre än en tum, displacement runt 3000 ton dvs. vikten av fartyget.

Sex huvudmaskiner á 1500hp/maskin, en totalhöjd av 37 meter, segelfri höjd 32 meter, längd 82 meter och bredd 16 meter samt med ett

djupgående på ca 5,5 meter.

På IT-sidan kan nämnas ständig uppkoppling på ca 1mb, borde självklart utnyttja hela bandbredden upp till 2mb. Det finns också ett KBV-nät för enbart Kustbevakningen till detta nät kan samverkande myndigheter koppla upp sig. Dessutom finns det stora gemensamma utrymmen som skall sörja för trivsel och god samvaro ombord.

Självklart finns det mörka moln för den som vill se åt

detta. Stora fartyg genererar också stort underhållsbehov på däck såväl som i maskin. Men det kanske går att hyra in båtsmän från något främmande land att fixa till detta. Så funkar det i handelsflottan och vi närmar oss denna i flera andra avseenden så varför inte?

Nåja skämt åsido det är kanske inte något för Kustbevakningen att fundera kring. Oavsett vilket så kommer fartygen att vara underhållskrävande det ser ett vant sjömansöga direkt.

Nedan: Blek sol över Donau



EU-kurs i Bryssel

Eftersom jag redan före medlemskapet i EU var studiecirkelledare hos TBV i just frågan om EU-inträde eller inte så tyckte jag att det skulle vara intressant att gå denna kurs, därför anmälde jag mig. Mina förväntningar inför kursen var att jag var nyfiken på hur EU i dag fungerar i "verkligheten". Jag hör så mycket om att det är så eller så med bestämmandet och många säger att det är "EU" som bestämt. Därför så ville jag själv försöka uppleva hur det ser ut i Bryssel och EU. Mitt behov av kunskap om EU är kanske inte så väldokumenterat, men i mitt jobb som tulltjänsteman och Brottsbekämpare vid våra gränser och då för min del i Södra Sverige, tror jag inte att det är en nackdel att känna till lite extra om EU och dess besluts- och förslagsgångar. Det var alltså med en viss nyfikenhet som jag reste till Stockholm och Bergendal den 22-23 september för förberedelse- och informationsdagarna. Jag tror att det var 17 st. ganska så nyfikna kamrater från olika förbund inom TCO-sfären som samlades. Vi hade, vad jag förstod, en varierande kunskap om EU. Eftersom vi kom från olika förbund inom TCO så hade vi också en varierande bakgrund såsom fackliga förtroendemän inom den fackliga organisationen vi tillhörde. Alltifrån heltidsanställda på TCO och på vissa förbund, till förtroendevalda som jag själv, som arbetade fackligt enbart lokalt och till en mycket begränsad tid. Mycket av tiden på Bergendal gick åt att förbereda oss för vad som komma skulle, genom att ha "brainstorming"

om vad för frågor som vi kunde tänkas ställa till de olika personer som vi skulle träffa i Bryssel. En del av frågorna gällde framtiden för EU, utvidgningen till framförallt gamla östländerna. "Kan det bära sig" för att travestera Martin Ljung. En del av oss var väldigt överens om, att om EU utvidgas för mycket, blir det inte till gagn för resten, bl a på grund av de enorma kostnader det för med sig för t ex jordbruksstödet till dessa länder. Vi gick också igenom det preliminära schemat för dagarna i Bryssel och det var späckat program som Torigny hade åstadkommit. Hade man känslan av att inte vara så säker på vad EU gjorde och hur det fungerade före resan, så tror jag att många var ännu mer förvirrade efter resan, bl a jag själv. Men det får tiden och genomläsande av anteckningar mm reda ut, vilket jag tror att det gör. Jag förde mycket anteckningar under mötena med olika personer i olika befattningar och vi fick ju också flera PP-filer att försöka läsa och förstå. Att som det visades för oss hur de olika beslutsgångarna är, med alla dess irrgångar fram och tillbaka och där det ibland kan sluta med att ett förslag inte blir ett förslag som det skall beslutas om, förefaller lite konstigt. För att förstå detta måste det nog till att läsa ännu mer om EU. Material finns och vi fick en hel del att läsa. Vi besökte bl a



EU-parlamentet

parlamentsledamoten Inger Segelström, och för mig och flera andra av oss, var hon inte till sin fördel, vilket däremot hennes partikamrat och parlamentsledamoten Göran Färm var. Hon pratade mycket om vad hon gjort och gör. På mig verkade det mer som ett valtal och inte en information vad kommissionen gör. Bl a så pratade hon om vad kommissionen skulle vilja göra när det gäller opiumodlingarna i Afghanistan. Hon menade, för att man skulle minska dessa odlingar, så behövdes det andra åtgärder för att bönderna i landet skulle odla annat, som t ex hjälp med att ha grödor som gav bättre betalning. Hon ville inte som andra föreläsare vi hade, ha frågorna under tiden, så blev det frågstund efter hennes "anförande". Eftersom hon pratade en hel del om drogbekämpningen av bl a syntetiska droger, frågade jag henne då om vad hon tänkte göra åt amfetaminfabrikerna i Holland, Polen och Baltländerna. Något direkt svar fick jag inte utan hon svamlade då om att ge de som arbetar där andra bättre

betalda jobb. På fråga om vad hon egentligen menade så skulle det vara att bekämpa de syntetiska drogerna. Frågade också vad hon tänkte göra åt andra droger, de icke-syntetiska, så fick jag inget svar, utan mest svammel. Jag fick förklara vad jag menade med icke-syntetiska droger, alltså bl a cannabis, khat, kokain, opium mm. Det verkade inte som hon förstod vad jag menade, så det var inte mycket lönt att fortsätta med mina frågor, utan andra fick ta över. Vi blev också informerade av två olika regionkontor som finns i Bryssel. Av bl a "Regionkontor Central Sweden" fick vi som jag tycker en fullständig information över vad de gör på de olika kontoren, även om vi nu var på detta kontor. Oavsett vilken region man representerar så uppfattade jag att man arbetar ungefär med samma typ av frågor och på liknade sätt. Försök att påverka genom bl a lobbning i "korridorerna", hjälpa svenska företag med information till EU-politikerna i parlament och kommission. Det finns 8 st. svenska regionkontor

etablerade i Bryssel. Övrig information som vi fick var av Sveriges ständiga representation i Bryssel, som mer är en form av Ambassad. Inför Sveriges ordförandeskap i EU så kommer det att vara uppåt 180 anställda på kontoret i Bryssel. Intressant information om irrgångarna i EU presenterades av tjänstemän från TCO med många streck på alla håll. Jag kan väl säga att jag har fått en bättre insikt i och vad EU gör och när jag har rätat ut frågetecknen i övrigt så blir det nog bra. Känner det viktigt att veta och kunna förklara hur EU fungerar. Mina kunskaper om EU vet jag att jag kommer att nytta av i mitt jobb och kunna förklara för mina kolleger varför en fråga får det beslut den får. Jag kan också använda min kunskap i mitt förbunds interna utbildning vid kurser och konferenser, med hjälp av de olika handlingar och informationsblad som vi fick lite överallt. Jag vet också att om jag skulle behöva mer information och hjälp vid våra utbildningar så finns Torgny W. att tillgå för information om vem, var och vilka man kan få hjälp av, med detta. För övrigt så var det en trevlig resa och även att få se lite annat av Bryssel, (än EU-palatsen), och dess många intressanta byggnader. Vid rundresan och rundvandringen första dagen så fick vi en bra information om staden och landet. För de som gillade musslor var det också ett Eldorado, men annan mat som intogs var också tillfredsställande. Hotellet som vi bodde får jag säga var godkänt. Plumpen vid resan var att bli min väska blev misshandlad och gick sönder.

Roland Hellborg
TULL-KUST
Malmöavdelning

TULL-KUST lämnar ingen utanför!

I vårt förbund har vi en mycket lång tradition när det gäller trygghets- och försäkringsfrågor och att tillvarata medlemmarnas intressen på olika områden. Det har funnits stöd- och hjälpkassor ända sen de första "tullbetjänter" slöt sig samman för att solidariskt hjälpa varandra i olika nödsituationer. Att förbundet valt att teckna ramavtal om medlemsförsäkringar har grundat sig på att kollektiv försäkring alltid blir billigare, innehåller bättre villkor och har generösa anslutningsregler. I anställningen ingår arbetsskadeförsäkring, sjukförsäkring, tjänstegruppliv och pensionsavtal m.m. Dessa försäkringar kompletteras av de medlemsförsäkringar som förbundet tecknat och som ingår som en del av medlemskapet och betalas genom medlemsavgiften. Till exempel har vi vår Sjukförsäkring som går in och lämnar extra ersättning vid långvarig sjukdom, en mycket uppskattad försäkring av de medlemmar som fått del av denna. Vi har tecknat frivilliga medlemsförsäkringar som vi erbjuder medlemmarna och om man inte vill ha dessa försäkringar så behöver man bara avanmäla sig inom trettio dagar från det att man fick erbjudandet. Om man inte avanmäler sig så omfattas man av både olycksfallsförsäkring-fritid och av efterlevandeförsäkring.

Premien betalas genom löneavdrag. En del medlemmar har reagerat på denna anslutningsform och med all respekt för detta vill vi bara framhålla att desto fler anser att anslutningsformen är mycket bra och ger alla medlemmar, oavsett hälsotillstånd, en möjlighet att få en försäkring som de aldrig skulle kunna få om de var tvungna att lämna en sk. hälsodeklaration. Solidariteten mellan friska och sjuka medlemmar blir högst påtaglig och ett bra exempel få den solidaritet som det fackliga medlemskapet bygger på. En del medlemmar har ställt frågan, om det är okey att använda den anslutningsmetod som tillämpas i detta erbjudande. Där om råder inga tvivel, det är helt okey och godkänt av Konsumentverket. Självklart ska ingen medlem tvingas in i en försäkring som de inte önskar omfattas av och det är en viktig uppgift för oss på kansliet och de förtroendevalda att informera alla om att man kan avanmäla sig från försäkringen. Om man upptäcker efter ett antal månader att man har anslutits och det har dragits premier genom löneavdrag, då är det bara att kontakta kansliet så kommer vi att se till att ta bort löneavdraget och Folksam återbetalar felaktigt draget premie. Vi vill också informera om, att i den händelse man reserverar sig från det erbjudande som nu gått ut, så måste man senare om man

vill gå in i försäkringen, fylla i en fullständig hälsodeklaration och då är risken att man inte kan komma med i försäkringen, på grund av dålig hälsa. Därför bör man noga tänka efter och göra en egen bedömning om hälsotillståndet och därefter bestämma sig för om man ska avanmäla sig eller anta erbjudandet. Av det erbjudande brev som nu gått ut till de medlemmar, som tidigare inte varit anslutna till den frivilliga medlemsförsäkringen, framgår att man måste reservera/avanmäla sig senast den 17 december 2008. Om man inte avanmäler sig börjar försäkringen att gälla från den 1 februari och första löneavdraget görs på januari lönen. Vill man medförsäkra sin livspartner går det bra att anmäla detta på den svarskupong som medföljer erbjudandebrevet.

Försäkringskommittén

Smarta kontroller - framtidens skydd för samhället och näringslivet

Tullverkets f d biträdande Överdirektör och Utvecklingschef, Lars Karlsson, arbetar sedan tre år som Direktör vid Världstullorganisationens huvudkontor i Bryssel. World Customs Organisation (WCO) har till uppgift att skapa effektiva rutiner och metoder för tullverksamheten i organisationens 174 medlemsländer.

På Gränsen har i en intervju inför det nya året frågat Lars Karlsson om hans, och WCO:s, syn på framtidens tullverksamhet samt vilka frågor som blir avgörande framöver.



Hur är det i Bryssel så här i slutet på året?

– Tack det är alldeles utmärkt här nere. Jag är för närvarande på väg till vårt stora halvårsmöte med 24 länder i den politiska kommittén som denna gång arrangeras i Buenos Aires. Under det innevarande året så har det endast varit två arbetsdagar som vi inte har haft officiella möten på vår agenda så det är verkligen full fart för närvarande, särskilt med tanke på den finansiella kris som för närvarande råder runt om i världen.

Vi är intresserade av vad som är de viktigaste framtidsfrågorna för tullverksamheten framöver. Har WCO gjort några studier angående detta och i så fall vad är er och din uppfattning?

– WCO har en omfattande omvärldsanalysverksamhet som bl a samver-

kar intensivt med en rad globalt erkända internationella universitet och forskningsinstitut för att skapa en tydlig bild över hur utvecklingen kommer att se ut framöver. Vår uppfattning, baserad på en lång rad forskningsunderlag, är att det finns en mycket tydlig trend som visar att ”smarta tullkontroller” kommer att bli en av de viktigaste faktorerna för att skapa en hållbar global utveckling i framtiden. Detta innebär att tullverksamheten, och utvecklingen samt införandet av framtidens kontrollmetoder, aldrig har varit viktigare än nu. Den goda nyheten är att denna utveckling redan sker över hela jordklotet genom införandet av WCO:s nya tullplattform SAFE Framework of Standards. Utmaningen ligger i att det går snabbare i vissa länder än i andra.

Vad menas med ”Smarta tullkontroller”?

– Begreppet ”Smarta tullkontroller” innebär en fullständig kontroll av hela logistik- och resandekedjan genom att använda mer avancerad underrättelseinformation, bättre tekniska hjälpmedel, mer kunskap om alla som reser och transporterar gods samt genom att tillämpa systembaserade kontroller samt att koppla samman kontrollerna mellan olika system. Helt enkelt så handlar det om att satsa på att utveckla kontrollverksamheten och alla som arbetar inom den genom ökad kompetensutveckling, mer internationellt samarbete, nya tekniker resurser och system. Smarta tullkontroller ger bättre kontrollresultat och är den enda identifierade lösningen för att möta den exploderande internationella brottsligheten, samtidigt som denna

nya kontrollverksamhet faktiskt skapar förutsättningar för en ökad och mer förenklad global handel för företaget vilket är bra för alla samhällen. Historien visar att utan ökad handel, blir det ingen utveckling. Man kan sammanfatta genom att säga att en ny modern kontrollverksamhet är en av förutsättningarna för global utveckling och en säkrare värld.

Vad har detta för betydelse för Sverige?

– Drygt 150 länder håller för närvarande på att införa WCO plattformen SAFE Framework of Standards som är förutsättningen för att tillämpa smarta kontroller. Många länder har tagit stora steg framåt och utvecklingen just nu går väldigt snabbt. Självklart så är detta oerhört viktigt också för ett väldigt utrikeshandelsberoende land som Sverige, särskilt med tanke på de nya hot som

också finns då det gäller den skrämmande tillväxten av internationell organiserad brottslighet och olika andra säkerhetshot. Min bedömning är att Sverige har alla förutsättningar att vara ett ledande land då det gäller att tillämpa dessa nya arbetsmetoder framöver.

Vad behöver Sverige göra för att vara ledande inom detta område?

– Sverige, liksom andra länder, måste satsa på en utveckling av kontrollverksamheten. Genom nya kontrollmetoder, kompetensutvecklad personal och effektivare, högteknologiska smarta kontroller skapas förutsättningar för att möta framtidens hotbilder och därmed minisera riskerna för medborgarna samtidigt som det svenska näringslivet får bättre förutsättningar att öka sina andelar av den globala handeln. Det handlar bl a om att skapa bilaterala internationella operativa kontakter med våra viktigaste handelspartners och samarbetsländer. Erfarenheten finns redan ute i världen och hjulet behöver inte uppfinnas igen. Kontrollger förenkling och en moderniserad kontrollverksamhet blir nyckeln till framtiden. Politiker, myndigheter, medborgare och näringsliv måste arbeta tillsammans för att skapa ett starkare nätverk av brottsbekämpande åtgärder. Tullverket är en central myndighet i denna utveckling som måste få det stöd som behövs för att möta framtidens utmaningar.

Så hur ser utvecklingen ut i tullvärlden just nu?

– Efter mycket besvärliga olje- och livsmedelskriser så är vi inom WCO, som de flesta andra organisationer, nu mycket fokuserade på konsekvenserna av den globala finansiella krisen. Denna kris slår redan hårt mot många länder och den

riskerar att få mycket ödesdigra konsekvenser för framförallt utvecklingsländerna. En minskad internationell handel kommer att generera stora ekonomiska problem för de fattiga länderna, som dessutom riskerar att drabbas mångdubbelt av den finansiella krisen eftersom vi redan ser hur de utvecklade länderna blir mer fokuserade på sina egna interna bekymmer och därmed finns det risk för ökad protektionism och minskat bistånd till de fattiga länderna. Detta skulle inte bara vara förödande för samhällsutvecklingen i dessa länder som redan drabbats hårt av tidigare kriser, men det ökar också riskerna ur kontroll och säkerhetssynpunkt. Mer än 100 av WCO:s medlemsländer är utvecklingsländer så naturligtvis är vi väldigt upptagna av hur denna nya utmaning kan lösas. Vår uppfattning är att en av de viktigaste åtgärderna just nu för att motverka den finansiella krisen är att göra precis tvärtom, nämligen att öka ansträngningarna för att ytterligare utveckla, förenkla och säkra den globala världshandeln genom bl a satsningar på modernisering och utveckling av tulladministrationer samt införandet av internationella standards för tullhantering. Här har länder som Sverige en viktig roll att spela även framöver.

Då önskar vi en riktigt God Jul och ett Gott Nytt År till dig och till WCO.

– Jag önskar det samma till alla vänner och kollegor i Tullverket och i Sverige.

Johnny Johansson

Fakta om världstullorganisationen (WCO)

World Customs Organization (WCO) är en oberoende, internationell organisation. Sverige tillhör den grupp om sju länder som grundade organisationen 1952 under namnet Customs Co-operation Council (CCC). WCO stödjer utvecklingen av nationell välfärd samt etableringen av ett effektivt samhällsskydd, genom att skapa en effektiv, ärlig, transparent, och förutsägbar tullmiljö så att den legitima handeln kan förenklas och illegala aktiviteter bekämpas med kraft. WCO har 174 medlemsländer som hanterar mer än 98 % av den totala världshandeln. WCO erbjuder sina medlemsländer ett stort och brett tjänsteutbud. Mest utmärkande är organisationens fokus på att utveckla internationella konventioner och instrument för tull och handel samt kraftfulla kapacitetsuppbyggnadsprogram som stöd för medlemsländernas införande av internationella standards. WCO har sitt huvudkontor i Bryssel och 32 regionala kontor lokaliserade till olika delar av världen. WCO är en demokratisk, öppen (samtliga partners t ex näringslivet är välkomna till alla möten) och transparent organisation som tillämpar principen om ett land, en röst.

Fakta om Lars Karlsson

Lars Karlsson är en av tre valda direktörer som ansvarar för det dagliga arbetet inom WCO:s sekretariat. Som chef för WCO:s kapacitetsuppbyggnadsdirektorat sedan tre år ansvarar han för kapacitetsuppbyggnadsfrågor, utvecklingsfrågor, tekniskt bistånd, utbildning, integritet och anti-korruption, hållbara strategier, trend och omvärldsanalys samt implementering av internationella standards. De program som ryms inom dessa områden omfattar för närvarande projekt i mer än 110 länder. Lars Karlsson arbetade tidigare bl a som biträdande överdirektor och utvecklingschef i Tullverket.

Blivande pensionär ?

Om Du snart ska gå i pension eller om du redan har gått i pension så vill vi i Tullveteranerna i Stockholm hälsa Dig varmt välkommen att bli medlem hos oss.

Det är mycket enkelt att bli medlem. Du betalar endast 50:- till Plusgirokonto nr 4660834-5 som en inträdesavgift efter detta utgår inga avgifter men Klubben tar tacksamt emot frivilliga bidrag.

Vi har möten sista torsdagen i månaderna februari, mars och april då vi äter pytt i panna och umgås. Under hösten samlas vi sista torsdagen i september, oktober och november och äter Årtsoppa. Vi brukar ha mycket trevligt och det är uppskattat att träffa gamla vänner och hålla kontakten.

Mötet i februari benämns Nostalgisk Afton och då har vi det litet festligare med buffé och dans. Årsmöte hålls i mars och ett Allmänt Möte hålls i november. I maj brukar vi göra en dagsutflykt med buss som är mycket uppskattad.

Om du undrar över något så tag kontakt med någon av oss i Styrelsen.

Vi ser fram emot att få hälsa Dig välkommen,

*C-G Ståhlacker, ordf. Tel: 08-7467794
Lena Hasselberg, kassör. Tel: 08-6604321
B T Pettersson, sekr. Tel: 08-884347
Louise Benjaminsson, klubbmästare. Tel: 08-7700037.
Rolf Eklöf, ledamot. Tel: 08-58011153
Marianne Pettersson, ledamot. Tel: 08-57031460*

Redaktören har ordet

Så kan då ytterligare ett år läggas till handlingarna. Ett år som på tullsidan varit ganska omtumlande, där årets första månader kom att handla mycket om den skostymgruppens förslag som om den skulle genomföras skulle få stora konsekvenser med nedlagda tullorter, uppsägningar och en sargad gränskontroll.

PÅ GRÄNSENs utgivning under året har fått anpassas till skeendet i tullen där årets första nummer fördröjdes med en månad. Det första numret kom naturligtvis att i stor mån behandla kostymgruppens förslag. Inte minst våra riksdagsledamöter, som efter TULL-KUSTs snabba reaktion och fördömande av förslaget även de reagerade med kraft mot förslaget följde debatten via PÅ GRÄNSEN och hemsidan..

Vi vet att det första numret detta år av PÅ GRÄNSEN som i stort sett enbart behandlade kostymgruppens förslag tillsammans med TULL-KUSTs hemsida kom att betyda mycket för TULL-KUSTs möjligheter att beskriva konsekvenserna av förslaget. TULL-KUSTs hemsida hade under denna mycket händelserika period oerhört många besök, från

medlemmar och politiker samt media som hölls informerade om läget.

TULL-KUSTs kongress 2007 slog fast att förbundet måste prioritera arbetet med information till och kommunikation med medlemmarna.. Egentligen kan man säga att förbundsstyrelsen redan anammat detta i förväg då man strax innan kongressen beslutade om en satsning på TULL-KUSTs hemsida. I kongressens beslut låg även en inriktning om att tillskapa någon form av policy för information och kommunikation i förbundet underförstått att en utvärdering och analys av hur det fungerar i dag ska genomföras. Den grupp som tillsattes kommer att lämna en delrapport till förbundsrådet i december. Under nästa år kommer tidningen att utkomma med fyra större nummer. All information som är mer tidsbunden kommer att publiceras på hemsidan medan mer djuplodande och analyserande texter publiceras i PÅ GRÄNSEN.

Jag önskar alla läsare en God Jul och Ett Gott Nytt År.

Johan Lindgren

Tack

Ett stort och innerligt tack till alla arbetskamrater för uppvaktningen på min sista arbetsdag som blev till en minnesvärd stund för mig.

**Jan-Erik Eriksson
Göteborg**

Varmt tack för de 30 åren i KBV, inkl. all uppvaktning från KRLO, KS Slite, TULL-KUST Avd 8, TEK. i samband med nedläggning i Visby.

Vänligen Evert Englund

Hjärtligt tack till alla vänner i Kustbevakningen för uppvaktningen i samband med min pensionsavgång.

Dan Ferm

Ett stort tack till alla för uppvaktningen med blommor och presenter på min sista tjänstgöringsdag.

**Anette Andersson
Göteborg**

PÅ GRÄNSEN

Medlemstidning för anställda
i tullverket och kustbevakningen.
Nr 4 2008

Tidningen utkommer med sex nummer per år.
Redaktionen förbehåller sig rätten att redigera och
bearbeta insänt material.
Skicka gärna era bidrag på diskett.
All redaktionell text- och bildmaterial lagras elektroniskt
och görs tillgängligt via World Wide Web på TULL-
KUSTs hemsida. Externa skribenter
måste meddela förbehåll mot att få sitt text- och
bildmaterial lagrat elektroniskt och mot publicering på
www.tullkust.se I princip publiceras
ej artiklar med sådant förbehåll.

TULL-KUST KANSLI OCH PÅ GRÄNSENS REDAKTION

POSTADRESS
Box 1220, 111 82 Stockholm

BESÖKSADRESS
Västerlånggatan 54

TELEFON
08-405 05 40

TELEFAX
08-24 71 46

E-POST
info@tullkust.se

INTERNET
<http://www.tullkust.se>

EXPEDITIONSTIDER

sep-apr	månd-torsd	08-00 -16.30
	fred	08.00 - 16.00
maj-aug	månd-torsd	08.00 - 16.00
	fred	08.00 - 15.30

POSTGIRO 2364-8

ANSVARIG UTGIVARE/REDAKTÖR

Johan Lindgren
Tel 08-405 05 37
E-POST
johan.lindgren@tullkust.se

WEBBREDAKTÖR

Björn Roos
E-POST
Bjorn.roos@tullkust.se

REDAKTIONSKOMMITTÉN

ORDFÖRANDE
Lena Larsson

LEDAMÖTER
Bertil Höjer
Tel 08-405 03 56 (arb)
E-POST
bertil.hojer@tullverket.se

Solveig Larsson

ISSN
0349-9626

UPPLAGA
3 100 ex.

TRYCKNING M.M
Edita Norstedts Tryckeri

Manusstopp
nr 1 2009 16/3 2009

FÖRBUNDETS PRESIDIUM

ORDFÖRANDE
Björn Hartvigsson
Tel 08- 405 05 36
0709 - 40 29 94 (mobil)
E-POST
bjorn.hartvigsson@tullkust.se

1:E VICE ORDF
Johnny Johansson
Mob: 070- 699 76 08
E-POST
johnny.johansson@tullkust.se

2:E VICE ORDF
Jan-Olof Jönsson
Tel: 070 - 630 11 02
E-POST
xenmedia@telia.com

LEDAMOT KUSTBEVAKNINGEN
Klas Johansson
E-POST
klas.johansson@kustbevakningen.se

LEDAMOTTULLVERKET
Lena Larsson
Tel: 08-456 65 34
mobil: 070-650 95 29
E-POST
lena.larsson@tullkust.se

FÖRHANDLINGS- OCH AVTALSFRÅGOR
Mats-Owe Johansson 08-405 05 38
E-POST
mats-owe.johansson@tullkust.se

EKONOMI OCH ADMINISTRATION
Johan Lindgren 08-405 05 37
E-POST
johan.lindgren@tullkust.se

Sara Einarsson 08-405 05 40
info@tullkust.se

OBS!! PÅ GRÄNSEN har ny mejladress.

Insändare

Skickas helst via E-post till
tidningen@tullkust.se

eller på diskett/brev till adressen.
PÅ GRÄNSEN/TULL-KUST
BOX 1220

111 82 STOCKHOLM

Om Du skriver kort ökar chansen
att snabbare få in din insändare.
Redaktionen förbehåller sig rätten att
korta i texten. Du får skriva under
signatur men redaktionen
måste ha ditt namn. Redaktionen
ansvarar inte för insänt material.

Du som är långtidssjuk TULL-KUSTs sjukförsäkring

- Gäller för Dig som är medlem till och med månaden innan du fyller 65 år
- Ger ersättning efter 90:e sjukdagen fram till förtidspension. Du måste vara sjukskriven till minst hälften i mer än 90 dagar eller få beslut om minst halvt sjukbidrag
- Ersättningen är på 1,5 % av basbeloppet och utbetalas per månad i efterskott. Ersättningen är skattefri.

Fackets sjukförsäkring ingår i Ditt medlemskap i TULL-KUST som i stort

Stängt på kansliet

Förbundskansliet är stängt mellan den 19 december och den 7 januari. Kontaktinformation i brådskande ärenden återfinns på hemsidan. Kanslipersonalen önskar alla medlemmar God Jul och Gott Nytt År.

sett är ensamma bland fackförbunden om att ha denna typ av försäkring inbakad i medlemskapet.

När Du varit sjuk i mer än 90 dagar, tag kontakt med förbundskansliet så får Du blankett för anmälan till Folksam.

Telefon 08-40 50540

För mer information om försäkringen och dess villkor se försäkringsbesked i detta nummer eller på TULL-KUSTs hemsida www.tullkust.se

Kansliet

Posttidning B

Returadress:
TULL-KUST,
Box 1220,
111 82 STOCKHOLM



PÅ GRÄNSEN
Önskar alla läsare
en God Jul
och
ett Gott Nytt År