



# PÅ GRÄNSEN



Nr 5-6/2007

Medlemstidning för anställda i Tullverket och Kustbevakningen

www.tullkust.se

## TULL-KUSTs kongress i Varberg

Sid 4 - 8



## Skiljenämnd på tullen

Sid 10

## Nytt löneavtal klart på statens område

Sid 19

## Central uppbörd i förbundet under 2008

Sid 15

# Att överträffa sig själva

**S**å närmar sig åter julen och ett nytt år är i antågande. Jämfört med tidigare så tycker jag numera att tiden går allt fortare och fortare. Det kanske har med åldern att göra men varför skulle å andra sidan inte själva tiden upplevas numera rusa fram när det mesta i samhället passerar revy i ett allt mer uppskruvat tempo.

TULL-KUST avslutade bara för drygt en månad sedan sin senaste kongress och den första november inleddes en ny kongressperiod. Jag vill här passa på att tacka för det förtroende som medlemmarna via kongressen gav mig och övriga ledamöter i förbundsstyrelsen när de valde oss att leda förbundet för en period om ytterligare fyra år.

Det var en mycket bra kongress. Med denna inleddes också arbetet med att förändra framtida kongresser. Från att inte bara vara en mötesplats för att behandla motioner och andra fackliga frågor utan också bli ett tillfälle där det också kan hållas debatter om olika aktuella ämnen med inbjudna gäster. Detta med syfte att på så sätt få till stånd ett forum för att i första hand belysa och påverka olika samhällsfrågor som har anknytning till våra olika yrken inom vårt förbund.

Under kongressen togs också olika beslut om förbundets inriktning för de kommande fyra åren. Bland annat kommer förbundsstyrelsen att tillsätta en del olika framtidsinriktade arbetsgrupper. En grupp skall se över hur vi skall förbättra kommunikation och information inom förbundet. Gruppen skall inleda sitt arbete så fort som möjligt in på det nya året. En del i detta arbete utgör TULL-KUSTs nya hemsida som körde igång redan den 1 december. En annan grupp skall se över eventuella konsekvenser som kan uppstå när avdelningar går ihop och bildar s k storavdelningar. Förbundsstyrelsen skall härutöver givetvis så långt det är möjligt försöka fullfölja alla andra beslut som kongressen fattade och se över vad som behövs för att hela TULL-KUST skall dra åt samma håll. De frågor

som i olika sammanhang behöver tas upp med arbetsgivaren kommer via Tull- och Kustråd att läggas upp på förhandlingsbordet så snart det är möjligt med ambitionen att de skall få en så god och snar lösning som möjligt.

TCO-förbundens gemensamma projekt **”Medlemskapets värde”** har startats upp och har väl hittills tydligast märkts via olika inslag TV-reklamen. En särskild hemsida, [www.facketforandras.nu](http://www.facketforandras.nu), har också startats där tanken är att var och en själv skall kunna gå in och skriva frågor eller lägga egna förslag. Det första steget vänder sig till ungdomar och nästa steg blir att t ex påvisa det stora värdet med att det finns kollektivavtal.

När nu allt detta har startats upp är det viktigt att vi inom förbundet tar hjälp av det som kommer fram ur projektet och jobbar fram något som underlättar för alla förtroendevalda som jobbar fackligt ute i avdelningarna. Det är ju framför allt de som har den nära kontakten med verkligheten i form av såväl medlemmar och andra aktörer.

Det är viktigt att vi har något som visar vad facket står för och gör och vad vi dagligen och stundligen utför. Detta för att självklart först och främst behålla de medlemmar vi redan har men också för att få med nya i vår gemenskap inom TULL-KUST. Det grundläggande syftet med hela projektet är att påvisa att vi fortfarande behöver starka fackförbund som orkar stå emot när arbetsgivaren försöker genomdriva försämringar för de anställda.

Att försämringar står högt uppe på arbetsgivarsidans dagordning märks inte minst inom statens område. Om inte annat i vissa av de förslag som Arbetsgivarverket lade fram när förhandlingarna för de kommande årens avtal startade.

Tack vare att den samlade styrkan inom OFR är stark kunde t ex kravet om flexibla arbetstider på arbetsgivarens ensidiga villkor tryckas tillbaka. Även i fortsättningen måste parterna komma överens om förändringar i arbetstidsavtalen och då kan vi som

anställda även i fortsättning att få möjlighet få "livspuzzlet" att gå ihop.

Arbetsgivaren ville också tvinga fram s k sifferlösa avtal. För oss var det inte möjligt att gå med på med något sådant mot bakgrund av de signaler som kommer från både arbetsgivaren inom Tullverket och Kustbevakningen om att ekonomin är ytterst ansträngd och att det måste till besparingar. TULL-KUST kan aldrig acceptera att det är medlemmarna som skall subventionera myndigheternas trassliga ekonomi finansiera en rad ekonomiska missgrepp genom att hålla tillbaka lönekraven och riskera att få mindre i plånboken.

Även den ännu pågående och inte avslutade löneförhandlingen inom tullen avseende KC-Q både förskräcker och avskräcker. Den var i grunden sifferlös och har ännu så länge bara visat att arbetsgivaren sa en sak men menade en annan. I en miljö där förtroendefulla förhandlingar inte kan bedrivas mellan parterna är avtal utan garantier helt uteslutna. Det finns fackliga organisationer som träffar s k sifferlösa avtal men det är enligt min mening en sanning med stark modifikation. En sådan avtalsvariant fungerar så länge som andra drar lasset och förhandlar fram värden i sina avtal och på så sätt framtvingar s k lägstanivåer. Detta, vad man än säger, säkrar även indirekt upp nivåerna för andra.

Det centrala avtalet, RALS, för perioden 2007-10-01-2010-09-30 är klart och nu börjar förhandlingsarbetet med våra myndigheter igen. Om avtalet finns att läsa på andra ställen och därför tänker jag inte gå närmare in på detta här.

Efter att ändå ha varit med i några år så slutar jag aldrig att förvånas över hur en arbetsgivare tänker eller resonerar när det gäller att behandla personalen som den har ett ansvar för.

Ta t ex detta med att, som jag ovan nämnt, för vissa inom tullen så är den sista lönerevisionen med utfall från 2006-10-01 ännu inte klar. Över ett år efter det att lönerna borde ha varit utbetalda har de nya lönerna för medlemmarna inom KC Q ännu inte klarats ut. Detta inkluderar även ett stort antal av de medlemmar som valt förhandlingsmetoden lönesättande samtal och som även de blivit oeniga med arbetsgivaren. Medlare har till sist fått kallas in för ett slutligt avgörande. Vad handlar då striden om?

Jo, arbetsgivaren motsätter sig och vill inte medverka till att medlemmarna inom KC-Q skall få en löneutveckling i jämförbar nivå med vad alla andra sedan lång tid tillbaka redan fått.

TULL-KUST kan inte acceptera arbetsgivarens bud som innebär att medlemmarna inom KC-Q skulle få löneökningar som skulle tillhöra bland de lägsta och sämsta i hela statsförvaltningen.

Efter väl utträttat arbete skall deras löneökningar, enligt TULL-KUST, hamna i minst jämförbar nivå med vad alla

andra redan fått. Denna löneutveckling kan arbetsgivaren av någon outgrundlig anledning inte unna de medlemmar som troget arbetar och presterar ett gott resultat i en verksamhet som arbetsgivaren i många andra sammanhang sagt är en mycket viktig funktion i det Framtida Tullverket. En verksamhet som nu dessutom fungerar mycket bra.

Jag kan inte förstå vad som ligger bakom den trista och hårdnackade arbetsgivarattityd som innebär att personalen på KC-Q sammantaget sett inte skall erbjudas och få möjlighet till samma nivå på sina lönehöjningar som alla andra.

Jag misstänker att allt detta är tydliga tecken att våra medlemmars rättmätiga krav på normala lönehöjningar lätt kommer att bli framtida stridsfrågor mellan parterna för en lång tid framöver när olika besparingar samtidigt skall göras i myndigheterna.

När det gäller hur personal behandlas så har våra myndigheter än en gång lyckats överträffa sig själva igen. Att de aldrig lär sig kan man undra.

Nu senast gällde det Maritimt UnderrättelseCenter i Karlskrona (MUC). De tre myndighetscheferna för Polisen, Tullen och Kustbevakningen kom vid ett möte nyligen överens om en inriktning om att MUC skall flyttas till Stockholm. (Efter, såvitt är känt, som resultat av ett starkt krav från polishåll.) Av den anledningen skulle en arbetsgrupp tillsättas med uppgift att förbereda för denna flyttning. Information om beslutet om inriktningen att lägga ned MUC i Karlskrona och flytta allt till Stockholm

*Ledaren fortsätter på sidan 11*







*Björn Hartvigsson invigningstalade på TULL-KUSTS kongress i Varberg*

TULL-KUSTS 7:e ordinarie kongress och Tullfacket 49:e ordinarie kongress hölls i Varberg den 23 - 25 oktober 2007. Uppmot 90 ombud och gäster samlades till kongressens öppnande den första dagen.

**K**ongressen beslutade om en framtida inriktning för förbundet.

Förutom antagande av handlingsprogram och annan formalia såsom stadgar stod som sig bör val av förtroendevalda på kongressens dagordning. För förbundsstyrelsen innebar det inga förändringar för den kommande kongressperioden då samtliga omvaldes. På posten som studieansvarig skedde däremot ett nyval då kongressen valde Åsa Gunnheden för nästa kongressperiod.

Kongressen gästades av representanter från bland annat förbundets båda myndigheter, fackliga organisationer. Från Tullverket kom Generaltulldirektör Karin Starrin och från Kustbevakningen deltog stabschefen Styrbjörn Bjarke. Bland gästerna från andra fackliga organisationer kan nämnas TCOs ordförande Sture Nordh, Jan Karlsen,

Polisförbundet, Håkan Rosenkvist, Försvarsförbundet samt Roger Nielsen, Officersförbundet. Förbundets nya auktoriserade revisor Lena Johnson, från revisionsbyrån Lindebergs Grant Thornton gästade också kongressen.

Björn Hartvigsson inledde kongressen med ett inledningsanförande i vilket han tog upp de på statens område pågående avtalsförhandlingarna där arbetsgivaren återigen föreslår försämringar i trygghetsavtalet. Björn nämnde också det arbete förbundet lägger ned på a-kasserelaterade frågor i det att förändringar genomförts efter valet innebärande höga kostnader för medlemmarna. Arbetet med att tillsammans med försvarsförbundet finna en bra lösning för vår gemensamma A-kassa fortsätter.

Björn pekade på det påverkansarbete som fortgått i förbundet gentemot politiker under den gångna kongressperioden där vikten

av det arbete som utförs i de bägge myndigheterna lyfts fram .

Temat för kongressen är TULL-KUST - det självklara valet. Björn Hartvigsson menade att om man valt att arbeta i en verksamhet liknande tullens eller kustbevakningens är det naturligt och nödvändigt att man går med i det yrkesförbund som finns representerat inom verksamheten i fråga. TULL-KUST är ett sådant yrkesförbund som givetvis först och främst bevakar löner och anställningsförhållanden men även arbetar med andra frågor som berör medlemmarna mycket i arbetslivet. Så som till exempel arbetsmiljö, skydds- och utrustningsfrågor, utbildning, utveckling av verksamhet och organisation med mera. TULL-KUST är alltså en organisation som tar ansvar för helheten och bevakar alla frågor som berör os som anställda i Tullen och Kustbevakningen.

Karin Starrin, General-

tulldirektör presenterade i sitt tal Vision 2012, "ett viktigt instrument för att kunna uppfylla det uppdrag som vi har fått av samhällsmedborgarna". Vidare talade Karin Starrin om det sex övergripande mål som Tullverket nu arbetar med.

"Vi ska nå våra mål genom att ha hundra procentiga korrekta uppbörder. De avgifter vi tar in ska vara hundra procentigt korrekt. Det är viktigt. Vi ska också nå våra mål genom att vi ska kunna erbjuda en tullservice dygnet runt. Det är också oerhört viktigt. Vi ska också nå våra mål genom att förbättra Samhällsnyttan. Hundraprocent förbättring av samhällsnyttan".

Styrbjörn Bjarke, Stabschef på Kustbevakningen, tog i sitt anförande upp befogenhetsutredningen där en särskild utredare överåklagaren Gunnel Lindberg håller på att se över kustbevakarens befogenheter i brottsbekämpande verksamhet.

"Utredaren ska lämna förslag till en modernare och mer ändamålsenlig författningsreglering och utredaren ska i första hand kartlägga kustbevakarens befogenheter. Och det mina vänner, man måste alltså kartlägga befogenheterna, det indikerar att detta område är svårt. Och jag har alltid sagt att jag förstår inte hur kustbevakaren kan behärska hela det här regelkomplexet. För det andra ska utredaren analysera om gränsdragningen mellan kustbevakningens ansvarsområde och angränsande myndigheters ansvarsområde är rätt och riktigt. Det vill säga gränssnittet mot tullverket. Medborgaren ser ju ofta den statliga verksamheten "såhär". Staten genom sina myndigheter organiserar verksamheten myndighetsvis och då vill det ju till att

gränssnittet är klara och tydliga."

Styrbjörn Bjarke berörde även arbetet med en översyn av det inom Kustbevakningen lokala kollektivavtalet och samverkansavtalet där det finns en tydlig förändringsvilja hos båda parterna och att arbetet ska fortsätta i olika arbetsgrupper.

Sture Nordh TCOs ordförande talade om arbetet inom TCO och dess medlemsförbund med projektet medlemskapets värde.

"Allt fler säger att man inte har råd eller att värdet av det fackliga medlemskapet inte är tillräckligt stort för att bli kvar. Facket behövs i det moderna arbetslivet och inte bara det. Fackföreningar behövs i ännu högre grad i en tid där kraven på den enskildes prestation ökar när ständiga förändringar sker i verksamheterna och när nya kunskaper måste till, hela tiden. Där livspusslandet inte går ihop, när man försöker förena ansvar med barn och familj med sitt yrkesarbete. Fackföreningar behövs för att kvinnor och män ska få lika villkor och möjligheter. För att diskriminering i arbetslivet ska upphöra. För bättre möjligheter till utveckling och för karriär. För detta behövs starka fackliga organisationer för den frihetsrörelse för individen vi innerst inne är. Men det behövs fackliga organisationer som följer med sin tid, som vill utvecklas och ta nya steg precis som ni i TULL-KUST vill göra på den här kongressen."

Christer Romilsson, Ordförande i OFR, framförde en hälsning från OFR och dess medlemsförbund.

Han beskrev arbetet med den pågående avtalsörelsen.

"I det här skedet när vi nu befinner oss i avtalsrörelsen då är samverkan naturligtvis huvudfrågan. Att

vi inom OFR kan samla största möjliga styrka. Och det är helt nödvändigt att vi ser till att de statligt anställda har anställningsvillkor som är i varietet med de som finns på andra delar av arbetsmarknaden. Inte minst att löneutveckling är densamma i vårt område som på den privata arbetsmarknaden. Vi kan inte ha två arbetsmarknader, en a och en b arbetsmarknad där de offentliganställda ligger i sämre löneläge än de privat anställda. Vi måste ha anslagssystem till våra statliga myndigheter som ger möjligheten att betala likvärdiga löner. Arbetsgivarna måste fullt ut stå upp för den principen om likvärdighet på det statliga och privata området. När jag säger att arbetsgivarna måste stå upp för detta, då är det ju inte bara för att det gynnar oss utan för att det är nödvändigt för att säkra kvaliteten i den statliga verksamheten."

**Johan Lindgren**



Karin Starrin, Tullverket



Styrbjörn Bjarke, Kustbevakningen



Under kongressens första dag anordnades en paneldiskussion på temat samarbete mellan myndigheterna inom staten med Sture Nordh som moderator. Deltagare var Styrbjörn Bjarke, Kustbevakningen, Karin Starrin, Tullverket, Håkan Rosenkvist, Försvarsförbundet, Jan Karlsen, Polisförbundet och Björn Hartvigsson, TULL-KUST.





# Behandling av motioner och förbundsstyrelsens förslag

Efter kongressens inledning samlades de 56 kongressombuden för att under de tre dagarna ta itu med behandling av motioner och förbundsstyrelsens förslag.

**F**ör femte gången i följd fick Anette Sandström och Urban Ryadal förtroendet av kongressen att leda förhandlingarna. Första gången de tillsammans fick uppdraget att leda kongressförhandlingarna var vid kongressen i Södertälje 1995.

## Stadgarna

Inför kongressen hade förbundsstyrelsen tillsatt en särskild stadgrupp som leddes av 1:e vice ordföranden Johnny Johansson. Gruppen vars huvuduppdrag bestod i att se över stadgarna levererade ett slutförslag till förbundsstyrelsen som sedan lade fram sitt förslag till kongressen. Johnny Johansson föredrog förslaget där den största förändringen fanns i paragrafen som reglerar förbundsrådets verksamhet.

Vid förra kongressen 2003 beslutades att en grupp skulle tillsättas för att se över beslutsgången i förbundet inbegripet en översyn av kongressen.

Till följd av gruppens förslag föreslog förbundsstyrelsen att motioner ska kunna lämnas årligen och behandlas av förbundsrådet. Något som kongressen verkade gilla då man ställde sig bakom förslaget.

Översynsutredningen betonade även vikten av en god facklig utbildning vilket resulterade i att



Kongressombuden vid en av få vöteringar under kongressdagarna.. På bilden ses Gerhard Otterstadh och Jan B Olsson, Stockholmsavdelningen.

förbundsstyrelsen lade fram ett förslag om en facklig utbildningspolicy som kongressen nu ställde sig bakom. Policyn publicerades i förra numret av PÅ GRÄNSEN.

## Handlingsprogrammet

Kongressen behandlade också det handlingsprogram som tar upp förbundets grundläggande fackliga mål. Programmet har till uppgift att klargöra förbundets syn på de problem och frågeställningar som kan möta den fackliga förtroendemannen i den dagliga verksamheten och ska prägla det löpande arbetet. Några större förändringar i programmet presenterades inte varför kongressen snabbt kunde gå till beslut och anta programmet.

## Yrkesprofiler

För tullsidan presenterade Johnny Johansson förbundsstyrelsens förslag till ny s k yrkesprofil som till stor del pekade på vad Tullverkets arbete med vad man benämner "Vision 2012" innebär i förändrade arbetsätt. Det kommer att ställa stora krav på organisationen och den framtida tullanställda. Jan-Olof Jönsson presenterade förslaget till yrkesprofil för kustsidan där frågor som myndighetsutövning och sjörräddningstjänst, miljö och liv, fiskerikontroller var delar i profilen. När det gäller utbildning presenterades en rad krav för angående utbildning. I profilen ställs också krav på en kustbevakningslag och

befogenhet att genomföra alkoholutandningsprov. Kongressen beslutade utan vidare debatt att anta inriktningen i yrkesprofilerna.

## Motioner

Som PÅ GRÄNSEN redovisade i förra numret fanns 22 motioner att behandla för kongressen. Ett urval av kongressens beslut om bifalleller avslag till motionerna ser ni här intill samtliga motioner och kongressens beslut kommer att finnas tillgängliga på TULL-KUSTS hemsida [www.tullkust.se](http://www.tullkust.se) där även yrkesprofiler handlingsprogram, stadgar m.m i sin helhet kommer att finnas att ta del av så snart det är möjligt.

## Ekonomi

Lena Larsson, förbundsstyrelsen, redogjorde för styrelsens förslag till budget för kommande kongressperiod. En särskild ekonomiarbetsgrupp har sedan förra kongressen arbetat med frågor gällande bl a central uppbörd som ju behandlades på förra kongressen. Nu har förbundsstyrelsen beslutat att byta medlemsystem varför det blir möjligt att införa s k central uppbörd innebärande att avgifterna till förbundet tas in centralt och inte via den lokala avdelningen. Budgetförslaget kongressen hade att ta ställning till gav vid handen att de beräknade intäkterna inte täcker de utgifter som finns. Medlemsavgifterna föreslogs höjas för avgiftsklass 2 från 208 kr/månad till 225 kr/månad. Då avgifterna är knutna till det s k prisbasbeloppet består höjningen i sig av en uppjustering i nivå med höjningen som skett under kongressperioden av detta basbelopp.

## Val

När det gäller valen så presenterade valberedningens ordförande Anna-Lena Konnman, valberedningens förslag.

Till förbundsordförande hade bara ett namn nominerats nämligen Björn Hartvigsson varför denne kunde väljas enhälligt till förbundsordförande för perioden fram till nästa kongress 2011.

Johnny Johansson valdes till 1:e vice ordförande i enlighet med valberedningens förslag. Jan-Olof Jönsson valdes till 2:e vice ordförande.

Till övriga ledamöter i förbundsstyrelsen valdes Klas Johansson som kustledamot.

Till platsen som ledamot för tullen fanns förutom valberedningens förslag Lena Larson ytterligare en nominering. Helsingborgsavdelningen nominerade Peter Martinson, Helsingborgsavdelningen. Efter slutna votering (29 för Lena Larsson 14 för Peter Martinsson samt 18 blanka röster) valdes Lena Larsson till ledamot i förbundsstyrelsen.

Åsa Gunnheden valdes efter votering till studieansvarig efter Roland Hellborg. Till ny ordinarie revisor valdes Leif Boström efter avgående Gunnel Korhonen. Till ny ordförande i valberedningen valdes Kate Samuelsson.



Kate Samuelsson valdes till ny ordförande i valberedningen

### Friskvård på arbetstid

- Kongressen beslutade bifalla motionen innebärande att förbundet ska fortsätta arbeta för att friskvård ska kunna ske på arbetstid.

### Tullverkets ansvar för tjänstehundar

- TULL-KUST ska arbeta för att bidrag utgår till "pensionerade" tjänstehundar.

### Hälsokontroll

- Bifall av kongressen till motionen som yrkade att förbundet arbetar för utökade hälsokontroller inbegripet mammografi och PSA.

### Differentiering av OB-tillägg

- Kongressen beslöt att anse motionen om att högre OB-tillägg ska utgå vid ex natttjänstgöring på helg än dagtid besvarad då ett arbete pågått med dessa frågeställningar i fokus.

### Bibehållande regler vid dykning i kustbevakningen

- Kongressen beslutade i enlighet med Förbundsstyrelsens förslag där det konstateras att dykeriverksamheten i Kustbevakningen idag är en både omfattande och mycket

kvalificerad verksamhet. Styrelsen yrkade bifall till motionen.

### Tjänstgöringslista på årsbasis

- Kongressen beslutade att förbundsstyrelsen ges i uppdrag att fortsätta diskussionen med arbetsgivaren om fasta tjänstgöringslistor på årsbasis.

### KBV-jouren

- Kongressen beslutade att arbetet ska fortgå med att arbeta för att all kbv-jour inväxlas till ett fast månatligt tillägg.

### Lönetrappan T 98

- Kongressen beslutade att avslå motionen om yrkande att lönetrappan i Tullevrket avskaffas.

### Ekonomi

- Kongressen beslutade att avslå motionens yrkande om att ge anslag om 20 kr till Malmöavdelningen för deras lokala verksamhet kongressen biföll däremot Förbundsstyrelsens tilläggsförslag om att en utredning tillsätts för att se över konsekvenserna av att avdelningar slagits samman.

## Nya medlemsavgifter från den 1 januari 2008

Nedanstående belopp gäller förbundsavgiften. Utöver detta tillkommer avdelningarnas lokala avgifter.

Ak 0	arbetslösa studerande	55 kr/ mån
Ak 1	< 22 999 kr	150 kr/ mån
Ak 2	>23 000 kr	225 kr/ mån



# Informations- och kommunikationspolicy för TULL-KUST

*På kongressen i Varberg beslutades att förbundsstyrelsen får i uppdrag att tillsätta en grupp som ska se över informationen till och kommunikationen med medlemmarna*

**G**ruppens arbete ska leda fram till en informations- och kommunikationspolicy för TULL-KUST. PÅ GRÄNSEN ställde med anledning av beslutet några frågor till förbundsordförande Björn Hartvigsson.

**Varför är det så viktigt med en policy för information och kommunikation?**

– Temat för denna kongress har varit TULL-KUST det självklara valet. För att förbundet ska fortsätta att vara just det för anställda i Tullverket och kustbevakningen så krävs att vi ser över hur vi idag arbetar med information och kommunikation med avdelningar och framför allt med medlemmarna.

**Förbundsstyrelsen har beslutat om en ny hemsida, vad är bakgrunden till det?**

– Vi såg att om vi ska kunna möta de utmaningar som vi står inför så är det viktigt att vi har en så bra hemsida som möjligt. Den kommer att oavsett vilken policy som den grupp vi ska tillsätta kommer fram till spela en avgörande roll i framtiden. Vi har idag en bra hemsida men kraven ökar ständigt och tekniken utvecklas och för att kunna möta de



*Björn Hartvigsson, Förbundsstyrelsen*

kraven så var det nödvändigt för oss se över vår hemsida, vilket lett till att vi från den 1 december startar den nya hemsidan och välkomnar Björn Roos tillbaka som webbredaktör. Jag vill samtidigt passa på att tacka Gunilla Nordström som varit redaktör för hemsidan sedan 2003.

**TCO har tillsammans med medlemsförbunden dragit igång en kampanj under namnet medlemskapets värde, vad är det för projekt?**

– Kampanjen Medlemskapets värde som TCO driver är ett exempel på en aktivitet som ställer krav på medlemsförbundens möjligheter att nå ut till medlemmarna.

– Under kongressen har ju frågan om värdet av att vara medlem i TULL-KUST varit en viktig fråga som vi måste

arbeta med att föra ut. TULL-KUST är tillsammans med de andra förbunden i TCO med och finansierar projektet och tanken är att detta ska lyfta fram vikten av att vara med i facket men även leda till att vi som organisation utvecklas och utifrån våra nuvarande och

blivande medlemmars krav kan bli ännu bättre och fokusera på frågor som är viktiga för våra medlemmar.

**Johan Lindgren**



**PÅ GRÄNSEN  
Önskar alla läsare  
en God jul  
och  
ett Gott Nytt År**



# Avtal, Ekonomi och Återväxt

**H**ur står det egentligen till med ekonomin i Kustbevakningen. Jag tänker då i ett första skede på utbildningssidan. Att det finns ett latent sparkrav är ju inte precis någon nyhet det. Penningflödet ut har under senare tid varit och är ganska ymnigt. Slikt kommer alltid att medföra negativa konsekvenser förr eller senare.

När det gäller våra nyanställda som genomgår grundutbildningen så har denna knapphetens lampa blivit påtagligt. När dessa, våra framtida befälhavare, regioninspektörer, regionchefer, maskinchefer mm, är ute på sina praktikveckor lite varstans i landet så är boendeformen ytterst spartanskt.

Man bor allt från två upp till åtta i varje rum. Fjorton personer får ibland samsas om en toalett och ett par tvättställ. Man har också legat i dubbelsängar som inte gått att sära på. Frågan har ställts om man är beredd och kan acceptera ett enklare boende. TULL-KUST har vid dessa diskussioner klart deklarerat att det gäller enbart under förutsättning att man är helt överens med berörda.

Saken är emellertid inte så enkel. Det blir egentligen aldrig riktigt rätt att ens ställa frågan till berörda eftersom de befinner sig i underläge, de är nyanställda med allt vad detta innebär. Ingen vill utmärka sig som den som sätter stopp eller utgör hinder för någon eller något.

Sättet att hantera spørsmålet har av berörda uppfattats som taktik från arbetsgivaren. Frågan har ställts på så sätt att den uppfattats som att vara ultimativ, vilka signaler ger detta?

Skall frågan över huvudtaget ställas bör den formuleras om till att istället få formen av en vädjan eller ett erbjudande. Man talar från början om för de nyanställda att under förekommande praktikveckor så tillhandahåller arbetsgivaren enkelrum som innebär gemensamma sanitetsutrymmen. Vill sedan någon dela rum så möter detta inga hinder för arbetsgivaren.

TULL-KUST skulle bättre kunna acceptera flerboende i samma rum om det gäller alla i hela kåren vid alla tillfällen

och inte en utvald grupp.

TULL-KUST har under senare tid getts anledning att på allvar ställa sig frågan om ingångna avtal och överenskommelser gäller? Ett annat fenomen i sammanhanget är att arbetsgivaren säger att så här tolkar vi avtalet så "nu kör vi". Det verkar vara något av en självpåtagen roll att vara ensidig tolkningsföreträdare av avtal och överenskommelser.

Frågor som reglerar förhållanden på den svenska arbetsmarknaden löses idag av parterna genom kollektivavtal. Detta system har funnits i Sverige sedan lång tid tillbaka medan man på många andra håll ute i Europa valt lagstiftningsvägen, med allt vad detta innebär.

Med den modell Sverige valt så är en given förutsättning att gjorda avtal och överenskommelser respekteras av båda parter. Arbetsgivaren i Kustbevakningen har under senare tid visat prov på en vilja att ensidigt frånga vad man en gång kommit överens om. Detta sägs då bero på verksamhets- utbildnings- kostnads- eller andra skäl.

Det kan ju mycket väl vara så att en gjord överenskommelse i ett senare skede visar sig att inte hålla eller fungera på ett effektivt sätt. Det normala förfarandet i ett sådant fall är ju att man vänder sig till sin motpart med en begäran om omförhandling och då anger klara och tydliga skäl för detta. Att ensidigt avvika eller strunta i en överenskommelse tyder på dålig respekt. TULL-KUST vare sig vill eller kan frånga en gjord överenskommelse med arbetsgivaren.

Det finns starka motiv och traditioner till att man i Sverige valt kollektivavtalsmodellen framför lagstiftning. Det handlar framför allt om flexibilitet, klimat samt ett gemensamt ansvar för på arbetsmarkanden.

Vill man åstadkomma snabba och flexibla lösningar på arbetsmarknaden så är den svenska kollektivavtalsmodellen oslagbar.

Lagstiftning på detta område gynnar egentligen ingen. Grundvalen i kollektivavtalsmodellen är tillit och respekt dvs. att båda parter respekterar

ingångna avtal och överenskommelser fullt ut, samt att avtal eller överenskommelser gäller tills annat avtalats fram. Undergrävs detta så undergrävs också förutsättningarna att fortsätta den svenska modellen på arbetsmarknaden. Den nya regeringen har klart deklarerat att man förespråkar den svenska modellen framför något annat.

TULL-KUST kan inte förstå eller inse varför arbetsgivaren i Kustbevakningen verkar vilja gå i bräschen för någonting annat. Kan det vara så att man vill åstadkomma eller förordna en annan tingens ordning?

God Jul och Gott nytt år  
Jösse&Klas



Klas Johansson



Jan-Olof Jönsson

# Tillbakablick

## *och en blick framåt!*

**A**ret som gått har i mångt och mycket präglats av RALS 2006. Denna löneförhandling som måste gå till vår historia som den mest segdragna och märkligaste av alla. Tyvärr kan vi fortfarande inte göra bokslut då vi i skrivande stund är mitt i lönenämndsarbetet för att klara av de återstående 148 medlemmarnas löner. Löner som rimligen borde ha varit utbetalda för länge sedan.

De resterande lönesättningarna ligger nu i händerna på den utsedde opartiska ordföranden/skiljemannen, tidigare regionchefen Owe Landgren, och att han, i första hand, ska få oss som parter att komma överens. Alternativt att han får "peka med hela handen" och avgöra skiljaktigheterna.

Någon fullständig utvärdering av lönerörelsen 2006 har självklart inte kunnat göras med ett så stort antal oenigheter både i den kollektiva förhandlingen och i de lönesättande samtalen.

Eventuellt kommer en enkät på hemsidan inför den kommande utvärderingen efter att RALS 2006 avslutats.

Den 23 november enades parterna, OFR och arbetsgivarverket om ett nytt löneavtal för perioden 1 oktober 2007 – 30 september 2010. (Avtalet beskrivs på annan plats i tidningen.)

Under 2007 har vi, TULL-KUST, medverkat i ett partsgemensamt arbete för att utveckla ett lönekriterieverktyg att användas fr.o.m. avtalsperioden som inleds den 1 oktober 2007 där en utvärdering ska ske efter den första lönerevisionen.

Arbetet bedrevs i tre arbetsgrupper med en partssammansatt grupp som tog beslut på arbetsgruppernas underlag om den slutliga formuleringen av de 5 lönekriterierna.

TULL-KUST ser det som ytterst grundläggande att i förhandlingen om RALS 2007 och innan den individuella lönesättningen med användande av lönekriterieverktyget påbörjas också

träffa överenskommelse om arbetsvärderingen av befattningarna. Detta finns inskrivet i tidigare RALS-avtal men också i en protokollsanteckning i avtalet om lönekriterierna.

Protokollsanteckningen;  
**"TULL-KUST ser det som ytterst väsentligt att arbetet med arbetsvärderingen av befattningarna snarast inleds. Detta eftersom lönen skall bestämmas utifrån sakliga grunder bl.a. arbetsuppgiftens svårighetsgrad och övriga krav som är förenade med arbetsuppgiften och utgör med detta således grunden för lönesättningen enligt RALS avtalet. Viktigt är också att parterna har en likartad syn om vad som är en s.k. normallön i de olika befattningarna. Detta för att medarbetarna skall få en större förståelse för de bedömningar och lönesättningar som görs."**

Utbildning pågår för närvarande för lönesättande chefer och fackliga förtroendemän av lönekriterieverktyget. Denna utbildning avslutas under december varefter information/utbildning kommer att ges vid arbetsplatsträffarna.

Under året har också ett **nytt arbetsmiljöavtal** träffats som gäller fr.o.m. 2007-03-12 och som bygger på att APT, arbetsplatsträffar genomförs i hela organisationen. Personalavdelningen har också i samverkan med personalorganisationerna utarbetat en handledning för APT som nyligen färdigställts.

En sedan länge eftertraktad förändring har också överenskommit i **TULL-ALFA**

4 kapitel 43 § Beräkning av arbetstid vid frånvaro eller utbildning (ändrad lydelse)

En ny anmärkning nr 5 har införts till 4 kap 43 §

När en arbetstagar har deltagit i kurs, som omfattat samtliga veckodagar måndag till fredag och avslutas på



Johnny Johansson

fredagen skall han befrias från ordinarie arbetstid påföljande lördag och söndag. Ändringen trädde i kraft den 1 november 2007

Under hösten har **Förnyelsen av Utvecklingsverksamheten** pågått vilket i stort sett inneburit enbart organisatoriska förändringar, med en ur personal-synpunkt hygglig hantering i de flesta fallen. De organisatoriska förändringar träder i kraft vid årsskiftet.

Tidigt under året träffades också ett **PL-avtal**, partiell ledighets avtal, för de som fyllt 58 år under 2006 eller tidigare. Avsikten var, enligt båda parter, att följa upp detta med ett avtal även för de som fyllde 58 år under år 2007. Detta blev tyvärr inte möjligt då högsta ledningen menade att detta fick vänta i avvaktan på de åtgärder som av besparingssyfte måste göras senare under året.

En annan inte så bra hanterad fråga är att information har lämnats till personalen vid **MUC, maritimt underrättelsecenter, i Karlskrona** om en flyttning av verksamheten till Stockholm. Detta utan att TULL-KUST informerats eller beretts möjlighet till förhandling i frågan. TULL-KUST har anmält misstänkt MBL-brott och begärt förhandling.

### **Nya Prövningar under 2008 - hot eller möjligheter?**

Vi står återigen inför hotet om besparingar i Tullverket. Ropen om "att vargen kommer" skallar igen. Samtidigt får vi rapporter om ett anslagssparande, ett överskott, som för 2007 förväntas överstiga de tillåtna ramarna om 3% av budgeten.(?) TULL-KUST har ännu inte i skrivande stund fått **konkret** information om åtgärderna som ekonomigruppen, den s.k. kostymgruppen, arbetat fram. Men förslaget, som enligt öd Ted Stahl är omfattande, förväntas innehålla både en ytterligare koncentration av verksamheten till KC-orterna och ett pensionserbjudande till personalen. Vilket med andra ord kommer att innebära nedläggningar av tullplatser och, i varje fall kortsiktig, ännu mindre personal i kärnverksamheten där huvuddelen av 60+ personalen finns. Även 2008 kommer enligt ledningen att vara ett år i stramhetens tecken. Något förhandlat förslag kommer inte att offentliggöras förrän efter årsskiftet enligt överdirektören.

Under sommaren och hösten har jag fått många förfrågningar från medlemmarna om ryktena om kommande uppsägningar och eventuella pensionserbjudande från myndigheten. Det som förvånat mest är den positiva syn, kan beskrivas som en skräckblandad förtjusning, som många haft på den eventuella möjligheten att få lämna Tullverket och arbetslivet i förtid.

Detta trots många andra påstående om hur bra allting är i Tullverket – går detta ihop?

Med detta önskar jag alla medlemmar och läsare

En  
God Jul  
och  
Ett Gott Nytt år

### **Johnny**

#### ***Fortsättning på ledaren från sidan 3***

lämnades därefter, utan att vederbörlig information lämnats och lagstadgad förhandling genomförts med berörda fackliga organisationer, till berörd personal i Karlskrona på en fredagsförmiddag. Detta är väl i och för sig inte förbjudet men ur många synvinklar mycket olämpligt.

Om man bara det minsta bemödat sig med att försöka sätta sig in hur medarbetarna skulle kunna komma att reagera när de får ett besked att deras arbetsplats skall läggas ned och flyttas till en annan ort långt bort så skulle man givetvis inte ha lämnat detta på en fredag.

Det är allmänt bekant att sådana besked aldrig skall lämnas i slutet på en vecka och speciellt inte den dag när personalgruppen skiljs åt för att åka hem. De kan då inte kan ta tillvara på det stöd som finns i en grupp som man tillhör utan är helt utelämnad till sina egna tankar och öde.

Både forskning och krishantering varnar för just detta med att lämna besked som innebär stora förändringar för en människa, som t ex risken för att eventuellt förlora sitt jobb och framtida försörjning i slutet av en arbetsvecka. Att det inte finns tillräcklig empati och kompetens i sådana avseenden inom arbetsgivarleden för att inse sådana

samband är mycket anmärkningsvärt och illavarslande.

Det finns uppenbarligen mycket att lära av denna trista historia för vissa arbetsgivare och frågan som sådan får med all sannolikhet ett särskilt efterspel. Vad som däremot nu är viktigast är att den berörda personalen får allt stöd och den hjälp de behöver för att få tillbaka en framtidstro och möjlighet till en framtida sysselsättning och försörjning.

Efter genomfört förarbete inför julen, både fackligt och det vanliga julstöket hemmavid, hoppas jag att de flesta kan få några dagar att ta igen sig på och få chansen att njuta av helgfirandet tillsammans med släkt och vänner.

Med dessa rader vill jag också tillönska  
alla medlemmar och  
övriga samarbetspartners  
en riktigt  
**GOD JUL**  
och ett  
**GOTT NYTT ÅR.**

Björn Hartvigsson



# Tullrådsmöte i Stockholm

**T**ullrådet höll årets fjärde och sista ordinarie möte den 21-22 november i Stockholm.

Till Tullrådet hade Tullverkets ledning inbjudits och **Generaltulldirektör Karin Starrin** och **Överdirektör Ted Stahl** besökte Tullrådet första dagen. Tyvärr hade de bara avsatt 30 minuter för Tullrådet, vilket TULL-KUST anser vara alldeles för kort tid med tanke på alla de frågor och funderingar som finns kring de besparingsåtgärder mm som "Kostymgruppen" planerar att komma med.

## Information från Tullverkets ledning

Gd Karin Starrin inledde med att poängtera att det är ... "viktigt med dialogen"..., vilket TULL-KUST självklart håller med om. TULL-KUST hoppas att gd och öd ser Tullrådsmötena som en möjlighet att ventilera och diskutera alla frågor som kan vara aktuella inom tullens verksamhetsområde. Tråkigt nog hade gd och öd denna gång endast 30 minuters tid för Tullrådet, vilket rimmar dåligt med vad Karin Starrin sade inledningsvis. Hur som helst vi fick göra det bästa av situationen.

Karin Starrin berättade att ekonomin ser bra ut för 2007. Tullverket för en dialog med Finansdepartementet om att få behålla hela överskottet som blir för i år för att genomföra kommande åtaganden de kommande åren för att vara i fas 2012.

Gd och Öd redogjorde för förnyelsen av utvecklings-verksamheten,

vilken innebär att den överförs till huvudprocesserna BB/brottsbekämpningen och EH/effektiv handel, och som ska gälla från och med 1 januari 2008.

Ted Stahl rapporterade från "Kostymgruppen" / Ekonomi – budget i balans. Nästa möte är planerat till 27 november. Inom arbetsgruppen är man överens om huvuddragen men tidsplanen för genomförandet är inte i dagsläget fastlagd. Under december kommer de fackliga organisationerna att bli informerade och därefter kommer diskussioner föras om de förslag till åtgärder som arbetsgruppen lägger fram.

Detta innebär att ingenting är klart före årsskiftet.

Tullrådet framförde kritik mot bristen på information från "Kostymgruppen". För att dämpa den oro som börjat sprida sig inom stora delar av Tullverket så borde arbetsgruppen gå ut med någon form av tidpunkt när vi kan förvänta oss att förslagen kommer. Ted Stahl poängterade åter igen att detta är en ... "seriös analys vilken måste få ta tid"...

Karin Starrin informerade också om att justitieminister Beatrice Ask har kallat bland annat Tullverket till ett möte den 22 november för att diskutera samverkan och samarbete i kampen mot den grova brottsligheten. Den 21 november skulle Tullverket ha ett förberedande möte med Kustbevakningen och Polisen.

## RALS 2006/ löneförhandlingarna

Totalt är det 148 medlemmar som ännu inte fått någon ny lön från den 1 oktober 2006.

Den kollektiva individförhandlingen på KC/ kompetenscenter Q för 86 medlemmar strandade och 62 lönesättande samtal slutade i oenighet.

TULL-KUST och arbetsgivaren har kommit överens om en opartisk skiljeman, Owe Landgren (fd regionchef i Tullverket), som kommer att leda arbetet i lönenämnden. Detta arbete påbörjas den 23 oktober och målsättningen är att komma till ett avslut så att den nya lönen kan betalas ut i december.

## RALS 2007 -?

Det förra centrala RALS 2004-2007 löpte ut den 30 september 2007.

Förhandlingar har pågått sedan i juni mellan OFR/ offentliganställdas förhandlingsråd och AgV/ arbetsgivarverket.

Parterna kom inte överens om ett nytt avtal och tre medlare tillsattes därför den 30 oktober. Sedan dess har olika medlingsförslag varit aktuella.

## Rapporter från arbetsmiljökonsekvensanalyser:

- **Peter Martinson** deltog som TULL-KUSTs representant i en arbetsmiljökonsekvensanalys beträffande delprojektet AEO/authorised economic operator fas 1. Det är ännu mycket oklart i dagsläget om AEO. Det som framkom var att de tre i Haparanda som idag har hand om ansökningsfunktionen till Servicetrappan tappar denna arbetsuppgift när den flyttas till Göteborg och skall bli en till-likaaarbetsuppgift för sex personer. Fler arbetsmiljökonsekvensanalyser

kommer att göras i projektet.

- **Jan Martinsson** deltog också som TULL-KUSTs representant i en arbetsmiljökonsekvensanalys om projektet Palasso/ egenrapportering. En förenklad variant av egenrapportering kommer inom en snar framtid. Egenrapporteringen kommer att beröra alla anställda i Tullverket och TULL-KUST anser att det är oerhört viktigt att det blir ett användarvänligt system.

Rapport från information om "Min kompetens" Gerhard Otterstadh deltog för TULL-KUSTs räkning i en information om "Min kompetens" ett datorstöd/ verktyg där medarbetare lägger in sin kompetens. Utbildning i användandet har påbörjats för chefer.

**Tullverkets jämställdhetsgrupp** TULL-KUST utsåg **Gerhard Otterstadh** till representant i Tullverkets jämställdhetsgrupp.

Nästa ordinarie sammanträden i Tullrådet för hela 2008 kommer att fastställas i december. **Tullrådsansvariga Lena Larsson och Johnny Johansson**

# Åsa Gunnheden ny studieansvarig i TULL-KUST

**V**id kongressen i Varberg valdes Åsa Gunnheden till ny

studieansvarig efter Roland Hellborg. PÅ GRÄNSEN bad Åsa att kort presentera sig?

– Jag bor i Huddinge med sambo och två underbara barn. En dotter på tio år och en son på sju år. På fritiden, när jag inte skjutsar barnen på diverse olika aktiviteter, försöker jag så ofta jag kan gå och gympa på de olika pass vår lokala GymMix-förening erbjuder. I GymMix-kommittén sitter jag som sekreterare ett år tillbaka. Jag har några väninnor som jag regelbundet umgås med. Vi turas bland annat om att arrangera tjejmiddagar, som brukar bli jättetrevliga med mycket skratt, vilken är en viktig ingrediens i livet.

## **När började du i Tullverket?**

– Jag har jobbat på Tullverket i drygt 18 år, inom både brottsbekämpning och effektiv handel. Nu jobbar jag på Tullverkets brottsförebyggande funktion med SMT (Samverkan Mot Tullbrottslighet), vilket innebär att man i huvudsak jobbar för att få företag att samarbeta med oss, mot tullbrottslighet.

## **När började du engagera dig fackligt?**

– Min fackliga bana började jag för snart fem år sedan som suppleant i Stockholmsavdelningen. När jag blivit lite ”varm i kläderna” blev jag invald som sekreterare. På den posten satt jag i två år. Nu sitter jag sedan drygt ett och ett halvt år tillbaka som vice ordförande i vår avdelning. Jag tycker att det är både

intressant och lärorikt att arbeta fackligt och ser mitt nya uppdrag som studieorganisatör i förbundet som en utmaning.

## **Har du redan nu några idéer?**

– Jag har en del idéer om vilka utbildningar jag tycker vi bör prioritera. Jag har redan fått in en del önskemål och tips om inriktning på utbildningar, vilka jag självklart kommer att spinna vidare på. Det gäller både utbildningar som TULL-KUST själva kan arrangera, såväl för fackligt aktiva som för våra medlemmar och kurser som bör ligga inom TCOs kursutbud, som jag för övrigt tycker bör utvidgas och moderniseras.

Det är väldigt positivt att det i förbundet, ska bildas ett studieråd. Det är alltid mycket lättare att ha några personer att bolla olika idéer med, så att jag i mitt uppdrag varken skenar iväg eller fastnar i någon form av slentrian.

## **Kongressen beslutade om en facklig utbildningspolicy, hur ser du på den?**

– Jag ser utbildningspolicyen som ett mycket bra styrdokument. Det är viktigt att en person som kommer ny in i en styrelse, får en egen mentor under första året. Det tror jag gör att den nyvalde styrelserepresentanten snabbare känner sig trygg och engagerad i sin roll som facklig representant. En annan viktig del för den som är nyinvald i en styrelse, är att relativt snabbt får en grund att stå på i form av en grundutbildning. Annars tror



Åsa Gunnheden, Stockholmsavdelningen valdes av kongressen till ny studieansvarig efter Roland Hellborg

jag att det finns en viss risk att man ”bara” går på styrelsemötena utan att fullt ut vara engagerad i det viktiga uppdrag man faktiskt har blivit förtroendevald till. Det är minst lika viktigt att de som suttit i en styrelse en tid, regelbundet får vidareutbildningar, för att de ska känna ett fortsatt engagemang och om de vill, har möjlighet till avancemang bla inom styrelserna. Jag tycker också att det är viktigt att det finns en skriftlig policy, för när i tiden det är dags att hålla grundkurser och

förbundskurser. Detta kräver inte bara engagemang från mig som studieansvarig, utan även för dem som är studieansvariga ute i landets olika avdelningar, så de regelbundet kan ge mig feedback om hur utbildningsbehovet ser ut hos respektive avdelning. Vi får också se till att kurserna inte blir för långa, utan att man innehållsmässigt fokuserar på de ämnen som är viktiga för det fackliga uppdraget.

**Johan Lindgren**

# Utkik från akterdäck

**S**itter min vana trogen på favoritplatsen poopen och babords pollare.

Vädret är det bästa tänkbara en svag växlande vind och lite gammal sjö som ännu ligger kvar och skvalpar. Denna medför en behagfull gång för 181an som envist skruvar sig igenom österhavets mörka vatten på sin väg mot okända eller kända mål och uppdrag. Gotland och Slite har för länge sedan försvunnit under horisonten. Inget sikte av land någonstans, vi omges och uppslukas helt av vatten och solen lyser från en klarblå himmel.

Sitter just och funderar över tidens gång, hur åren far iväg medan vi bara blir yngre och yngre. För så är det inte någon jämn gammal med undertecknad medger frivilligt att den blivit gammal. Nej ingalunda för så är det inte. Möjligen blir vi äldre men aldrig gamla och äldre, ja det blir ju alla inte sant? En del människor väljer att sätta uppe allehanda hinder för sig själv när man kommit upp en bit i anständig ålder. Livet börjar egentligen inte förrän efter 50 fyllda. Vägen fram till detta tillfälle är egentligen bara en lång transportsträcka fylld med allehanda krav, måsten, skall, bara, plikter och jobb. Det är skola, giftermål, barn, idrott, karriär blir inte tid till så mycket annat. Utöver detta kommer villa, bil och hund som skall ratas, fixas och underhållas.

Annorlunda blir det efter fyllda 50, tankebanorna börjar liksom bli lite annorlunda. Det som tidigare ansågs som ytterst viktig är inte lika viktigt längre. Barnbarnen

börjar och dyka upp. Bara detta faktum är ju något av ett underverk. Hade jag vetat att det var så roligt med barnbarn så skulle jag ha skaffat detta från början. Blev morfar i september och har funderat en del över detta faktum. Jag liksom smakade på ordet ”morfar”. Jo det låter nog gammalt men det västa av allt är ju att man numera är gift med en ”mormor”. Men det får man ju finna sej i och ärligt talat det är ganska enkelt när allt kommer omkring. Barnbarn är ju egentligen det ultimata för det finns ju alltid föräldrar att överlämna dessa till när det blir besvärligt.

Nä, man är nog ganska lyckligt lottad. Har i princip alltid fått hålla på med det jag gillar allra bäst nämligen att vara till sjöss. Det var i min tidiga ungdom då jag jobba på fabrik men kände mej alltid instängd och inlåst där. Jag är uppväxt på landet och har alltid varit ute i naturen. Fick dessutom tidigt stifta bekantskap med både betgallring, potatisplockning och att hacka ”rabor” (rovor) i tidiga år.

Det var liksom aldrig läge och protestera det var bara att sätta igång när man kom hem från skolan. Min far var inte på något vis sträng eller omedgörlig men när det kom till att hjälpa till för brödfödan med det man kunde bidra med så var det de som gällde. Det var så på landet förr, idag finns maskiner för allt de som gjordes för hand för en del år sedan.

Man lärde sig också att uppskatta och tycka lukterna på landet. Det var speciellt och det luktade gott. Framför allt på våren, då man kände

lukten av välbrunnen kogödsel och lukten av jord från nyplöjda åkrar. Då visste och kände man att allting var på väg att börja om på nytt igen. Jorden skulle ha sitt för att bära nya skördar. Våren var i antågande och den långa grå vintern var på väg mot sitt slut.

Att plöja var bland det roligaste man kunde få göra när man växte upp. Man var inte mer än tio elva års åldern när man fick börja lära sej till att köra traktor. Våren då jag fyllde tolv år fick jag plöja min första åker själv, inte mer än något tunnland men i alla fall.

Allting har sin tid sägs det och så är det nog. Jag skall inte på något sätt säga att det var bättre förr, för det var det inte. Det var ett lugnare tempo på något vis, jag hörde aldrig talas om någon som gick i väggen på den tiden. Men det gjorde man kanske ändå fast då kallade man detta för någon-ting annat. Man hade inte uppfunnit det begreppet ”gå i väggen” då. Begreppet ”släng dej i väggen” var definitivt inte uppfunnet.

Hur som helst och hur det än har varit så kan jag konstatera att innevarande år sjunger på sista versen som många andra år redan har gjort. Vissa år utmärker sig mer än andra men alla går mot ett slut på något vis. Tänker inte ägna mej åt några tillbakablickar utan vill istället önska alla trogna läsare av vår fina tidning en riktigt

**GOD JUL OCH  
GOTT NYTT ÅR**

**Kör så det ryker  
J-O Jönsson**



# Löneökningar för GD och ÖD

**R**egeringen har beslutat om nya löner för bl a generaldirektörer och vissa överdirektörer. Förra gången myndighetschefernas löner reglerades var fr o m den 1 januari 2005. Finansdepartementet angav vid det tillfället 2005 att under 2007 kommer regeringen att bedöma om ytterligare en lönerrevision ska göras för att myndighetscheferna ska uppnå ungefär samma löneutveckling som övriga

statstjänstemän. Den bedömningen har nu gjorts och löneökningarna för hela gruppen chefer inom staten blev i genomsnitt 3,6 %. De nya lönerna gäller från 1 januari 2007 och höjningarna betalas således ut retroaktivt med utgångspunkt från den tidpunkten

För GD och ÖD inom Kustbevakningen respektive Tullen har regeringens beslut inneburit följande löneökningar.



Karin Starrin  
92 100 (+3,5%)



Christina Salomonsson,  
78 100 (+5,4%)

Titel	Namn	Lön 2005-01-01	Lön 2007-01-01	Ökning i kr	Ökning i %	Lönesätts av/genom
GD	Christina Salomonsson	74 100 kr	78 100 kr	4 000kr	5,4 %	Reg/dep
ÖD	Hans Lindqvist	57 400 kr	59 200 kr	1 800 kr	3,1 %	Reg/dep

Titel	Namn	Lön 2005-01-01	Ny lön 2007-01-01	Ökning i kr	Ökning i %	Lönesätts av/genom
GD	Karin Starrin	89 000 kr	92 100 kr	3 100 kr	3,5 %	Reg/dep
ÖD	Ted Stahl	67 800 kr	69 800 kr	2 000 kr	2,9 %	Reg/dep

## Nytt medlemssystem på

## TULL-KUST

### *Central uppbörd av medlemsavgifterna*

**V**id TULL-KUSTs förra kongress i Lund 2003 motionerade dåvarande avdelning Huvudkontoret om att förbundet skulle införa central uppbörd. Detta för att underlätta avdelningarnas arbete med att bedriva sin verksamhet. Idag tar avdelningarna in avgifterna som sedan levereras till förbundet centralt.

Kongressens beslut 2003 var att det då inte fanns möjlighet att införa ett system där avgifterna istället betalas in direkt till förbundet centralt. Det skulle bli allt för stor administrativ belastning för kansliet. Kongressen gav dock förbundsrådet mandat att besluta om införande under kongressperioden om det ansågs möjligt.

Det medlemssystem som förbundet idag använder har vid flera tillfällen visat sig instabilt varför en uppgradering av detta är nödvändig. Förbundsstyrelsen har därför beslutat att investera i ett nytt webbaserat medlemssystem. Detta system använder sig även Officersförbundet och Försvarsförbundet av. I det

nya medlemssystemet finns tekniska lösningar som möjliggör att förbundet kan gå vidare med att införa central uppbörd. Detta beräknas att ske från och med 1 april 2008. Fram till dess kommer information att delges medlemmar och avdelningar via tidningen eller via förbundets nya hemsida.  
**Johan Lindgren**

*En ilsken signal från väckarklockan förkunnar att det är tid att stiga upp. En gråmulen novembermorgon möter mej när jag så småningom kommer på benen. Med hasande steg drar jag mej mot toaletten för att ta itu med morgonens bestyr. Utanför är det närmast vindstilla men en fuktig dimma gör morgonen så som det bara kan vara i november i Skåne.*

*Text och Foto:  
Jan-Olof Jönsson*



**I**nget att haka upp sig på det är ändå inget att göra åt. Jag hämtar hem tidningen och mumlar ett lågmält ”go morron” till min granne som är ute i samma ärende. Jag bläddrar snabbt igenom blaskan i tron att hitta något utöver det vanliga men icke så. Ibland undrar jag själv över varför jag envisas med att prenumerera på morgontidningen. Men det har jag å andra sidan gjort så många gånger tidigare och alltid kommit fram till samma slutsats att utan tidning ingen morgon.

Ljuvliga dofter sprider sig från kaffemaskinen och äntligen får man en första mugg kaffe och livsandarna börjar återvända och man ser lite klarare på saker och ting. Jag börjar fundera lite över dagen och vad den kan komma att medföra. Jag har ett uppdrag framför mig som jag ser fram mot på olika sätt. Jag skall bege mig österut och träffa en ytterst trevlig och påläst person. Han är, för det är en han den här gången, en person som har en stor social kompetens men som också kan ryta ifrån när detta så behövs. Åtminstone så tror jag att det är på det viset. Han

# Centralt Möte

har varit med i Kustbevakningen en ganska lång tid så han kan den ganska väl. Han varit med om att dana Kustbevakningen till att bli vad den är idag. En stark myndighet som är på stark frammarsch med både integritet och självkänsla.

Kustbevakningen har utvecklats från att vara en av verksamhetsgrenarna i Tullverket till att bli en egen myndighet stadd i ständig utveckling. De första åren på egna ben åtgick till att hitta identiteten i myndigheten sedan har det bara gått framåt, strakt framåt. Det byggs och anställs i Kustbevakningen som aldrig förr. Det är en positiv utveckling naturligtvis men ibland känns det som om organisationen lider av växtvärk.

Jag är på väg till Kustbevakningens huvud-

kontor den centrala ledningen placerat på Stumholmen i Karlskrona som även kallas KCL. Jag skall här träffa överdirektören Hans Lindqvist och ni är som vanligt hjärtligt välkomna att vara med.

**Hur känns det idag då, undrar jag inledningsvis?**

– Jag trivs alldeles utmärkt. En ny dag med många spännande uppgifter i en myndighet under utveckling ligger framför liksom möten med skickliga medarbetare. Det känns dock just nu som att tiden inte riktigt räcker till för allt och alla då jag för närvarande är både vikarierande Gd och Öd.

**Vem är du rent privat, beskriv?**

– Jag hoppas jag är samme Hans som jag är på jobbet men självfallet med andra uppgifter och i andra

roller. Jag är gift med Ann-Christin och vi har en dotter, Stina, och en son, Pontus, samt barnbarnet Ida som just nu charmar alla. Vi bor i Karlskrona och tillbringar en stor del av vår fritid i skärgårdsmiljö.

**Du kom till Kustbevakningen 1988, var fanns innan dess?**

– Om du med frågan avser vad jag bodde och vad jag jobbade med just före det att Kustbevakningen blev egen myndighet så är svaret att jag bodde i Stockholm och var anställd på Statskontoret med ansvar för ett stort antal utvecklingsprojekt inom statsförvaltningen med inriktning på verksamhet, organisation, styrning, ledarskap, It, m.m. Jag var också biträdande enhetschef samt kontaktperson gentemot Forsvarsdepartementet och Finansdepartementet liksom

till myndigheterna inom dessa departement. Det var härigenom som jag kom i kontakt med Kustbevakningen och kom att på regeringens uppdrag medverka i den utredning som låg bakom beslutet att bilda den nya Kustbevakningen.

**Du är ju överdirektör och är då Gd:s högra hand. Vad innebär detta mera konkret?**

– Anställningen av mig som överdirektör vid Kustbevakningen har beslutats av regeringen. Av myndighetens instruktion framgår mycket kortfattat att jag som Öd står till Gd:s förfogande för särskilda frågor. Vilka dess särskilda frågor är kan variera och varierar beroende på vad just aktuell Gd ser behov av att delegera till eller lägga på Öd. Vår förra Gd, Christina Salomonsson, framhöll tydligt att Gd och Öd tillsammans utgjorde Kustbevakningens verksamhet varav följde ett ansvar för att ytterst kunna medverka i alla de uppgifter som åvilar Gd. För att vara mer konkret så innebar detta exempelvis att hålla mig uppdaterad i omvärldsfrågor samt att bygga och upprätthålla kontakter med personer och organisationer av betydelse för utveckling av Kustbevakningens verksamhet. Ett andra exempel är att svara för ordförandeskapet i ett flertal råd, styrgrupper m.m. såsom Sjöövervakningsrådet och It-rådet samt att medverka i diverse samordningsgrupper tillsammans med andra myndigheter. Ytterligare ett konkret exempel är att vid behov rycka in och representera Kustbevakningens ledning i samband med internationella konferenser.

**Vilken är din främsta uppgift som just ÖD?**

– Frågan hänger ihop med föregående fråga. Med den utformning som befattningen som Öd har så ska egentligen Gd svara på denna

fråga. Om jag ändå ska drista mig till att ange vad jag själv tycker så är det just att som en del i Kustbevakningens verksamhet tillsammans med Gd leda och utveckla myndigheten.

**Du har ju under din tid i Kustbevakningen så här långt hunnit med att uppleva tre generaldirektörer. Att du inte vill rangordna dessa förstår jag. Kan eller vill du säga något om skillnaderna dem emellan?**

– Jag begränsar mitt svar på denna fråga till att säga att hittillsvarande generaldirektörer skiljer sig åt vad gäller ledarstil I övrigt passar jag i denna fråga.

**Centrala Ledningen anklagas emellanåt för att komma längre och längre ifrån linjeverksamheten. Detta mest beroende på att personer med denna bakgrund på KCL blir ett alltmera sällsynt inslag. Vad är din kommentar till detta?**

– För att framgångsrikt genomföra och utveckla den verksamhet som Kustbevakningen ansvarar för krävs tillgång till många olika kompetenser. Det är en självklarhet för mig att kompetens och erfarenhet av verksamheten till sjöss inte enbart skall finnas ute på "linjen" utan också finnas att tillgå vid överväganden och ställningstaganden såväl regionalt som centralt. Ett sätt som i stor utsträckning nyttjats i dag är att medarbetare med denna kompetens medverkar i projekt eller i andra slags utvecklingsarbeten. Detta ska vi fortsätta med. Ett annat sätt är att denna kompetens tillförs genom att befattningar tillsätts med personer som har denna kompetens. Även om jag kan tycka att detta i sig är önskvärt så måste beslut om tillsättning på varje befattning grundas på en sammanvägd bedömning av olika kompetenser som erfordras liksom

på rad andra faktorer.

**Det fanns ju en gång en operativ chef på KCL skulle det behövas en sådan idag?**

– Det korta svaret är nej. Ett något längre svar är att när Kustbevakningen blev egen myndighet 1988 organiserades verksamheten vid KCL i en operativ och en administrativ enhet. Nu är vi en myndighet som uppgiftsmässigt och på många andra sätt har växt, kraven på myndigheten har ökat väsentligt. Organisation har anpassats till denna utveckling. Operativt inriktade uppgifter vid KCL organiseras nu i en Räddningstjänst-avdelning och en Sjöövervakningsavdelning. En återgång till en operativ enhet är inte aktuellt.

**Just nu är du tillförordnad Generaldirektör. Hur ser du på den rollen?**

– Regeringen har beslutat att jag ska vikariera som generaldirektör och chef vid Kustbevakningen till dess att ny generaldirektör anställs. Under denna tid har jag samma ansvar, skyldigheter och rättigheter som en ordinarie Gd. Det händer mycket i och kring Kustbevakningen just nu och framöver. Jag har bestämt mig för att det inte går att "sitta still i båten", tvärtom det krävs att vi tillsammans fortlöpande håller full fart framåt.

**När tror du att vi har en ny GD?**

– När regeringen fattar beslut i frågan. Jag räknar dock med att mitt vikariat varar minst året ut.

**Kustbevakningen är inne i ett ytterst expansivt skede. Vilken är din syn på detta?**

– Ja, Kustbevakningen är i ett expansivt skede och detta gäller uppgifter, ambitioner, kompetens, befogenheter och inte minst fartyg, flygplan, m.m. Detta är mycket positivt. Det är också naturligt mot bakgrund av den utveckling som vi ser i vår omvärld med

en breddad hot- och riskbild och den politiska prioriteringen av säkerhetsfrågor och havsmiljöfrågor.

**Kan eller vill du nämna tre viktiga kvalitéer som utmärker en bra GD?**

– Det gäller att vara tydlig och staka ut kursen och säkerställa att alla medarbetare drar i kursens riktning. För detta krävs ett flertal kvaliteter. Om jag ska välja ut några så väljer jag att engagera och entusiasmera, att lyssna, att delegera men också att när så behövs kunna fatta beslut.

**Hans du har ju varit med från början, alltså sedan 1988 då Kustbevakningen lämna Tullverket. Hur ser du på den tiden fram till idag?**

– En fråga som jag skulle kunna skriva en hel bok om – tror jag. Jag begränsar mig nu till att säga att utvecklingen har visat och fortfarande visar på värdet av att Kustbevakningen bildades som myndighet med det vi kallar kustbevakningskonceptet som grund.

**KCL fanns från början på Atlasmuren i Stockholm, varför valde man att flytta?**

– När Kustbevakningen bildades som egen myndighet skedde detta vid en tidpunkt då omlokalisering av statliga myndigheter stod högt på den politiska agendan. Det var således regeringen som föreslog och riksdagen som beslutade att lokalisera Kustbevakningens centrala ledning till Karlskrona. I det läget var det inte aktuellt att säga att "vi flytt int".

**Kustbevakningen har ju förändrats över åren. Vilka är de mest påtagliga förändringarna?**

– Internationaliseringen med EU-medlemskapet och Schengenanslutningen har haft en enorm påverkan på Kustbevakningen. De mest påtagliga förändringarna internt i myndigheten som jag ser det är den tekniska



förnyelsen och utvecklingen och tydliggörandet av arbetsgivarrollen och chefsrollen.

**Hur ser du på Kustbevakningen i det korta respektive långa perspektivet?**

– Vi har tidigare talat om den positiva utvecklingen för Kustbevakningen. Detta gäller på både kort och lång sikt. Jag ser framöver möjligheter till vidgning av uppgifterna såväl inom sjöövervakningen och brottsbekämpningen som i räddningstjänstsammanhang och inom miljöområdet. Samtidigt finns all anledning att vara observant i tillväxttider. Det är viktigt att nya uppgifter hakar i vad som redan är myndighetens uppgifter och det är likaså viktigt att se till att alla delar i organisationen utvecklas samordnat och i takt.

**När tror du att vi passerar 1000 anställda?**

– Jag är övertygad om en fortsatt utveckling av Kustbevakningen och detta såväl uppgiftsmässigt, befogenhetsmässigt och resursmässigt. Detta kommer inte bara till oss utan något vi alla i organisationen måste

verka för både externt och internt. Takten i denna utveckling beror på så många olika faktorer att jag avstår från att sia om när vi når just 1000 anställda. För mig är vägen dit viktigare än exakt tidpunkt när vi är framme.

**Vad önskar du mest av allt just nu?**

– Jobbrelaterat så önskar jag att regeringen nu snabbt tar beslut om vem som blir ny Gd för Kustbevakningen. Jag ser också fram emot sjsättning av KBV 001 och att strax därefter få njuta av några lediga dagar i jul för att umgås med familj och vänner.

**Hur tänker du tillbringa din jul?**

– Hemma vid brasan med familjen och där invänta jultomten. Några dagar brukar vi också åka ut till vår skärgårdsö i yttersta havsbandet för att ladda batterierna och njuta av det fantastiska ljuset och naturens egna ljud därute. Jag hoppas tiden medger detta även i år.

**Kommer du att ha någon mobil gömd under granen, undrar jag?**

– Ja, jag kommer att vara nåbar på mobilen för samtal om något samtal anses nödvändigt. Jag anser att det

följer av chefskapet för myndigheten. Vid semester för egen del under julhelgen så ska jag säkerställa att en t.f. vikarierande generaldirektör finns tillgänglig vilket gör att antalet samtal begränsas kraftigt.

**Vilken eller vilka böcker finns på ditt nattygsbord, undrar jag avslutningsvis?**

– På mitt nattygsbord ligger en hel hög med böcker. Jag läser mycket och ofta. Senaste lästa bok var Jens Lapidus, Snabba cash, som handlar om den organiserade brottsligheten. Jag har nu börjat läsa boken Istanbul av nobelpristagaren Norhan Pamuk.

Hans är ur flera synpunkter en social och trevlig person men också en person med hårda nypor om nu detta skulle behövas. Han och en del andra på Centrala Ledningen har varit med från början då myndigheten bildades. Det har ju varit en hel del svängningar och ibland ganska turbulent.

Men trots svårigheter så har det hela tiden gått framåt för Kustbevakningen i en rask takt. Till en början på ganska vingliga ben för att idag vara väl förankrat i olika samman-

hang. Kustbevakningen är idag en myndighet med stark integritet samt en framtidsvision som bådär för fortsatt goda tider.

Men en sak får inte förglömmas och det är att Kustbevakningen är en uppdragsmyndighet likt övrig verksamhet inom staten. Det innebär att vi är med och konkurrerar om anslagen. Vår uppdragsgivare kan se sig tvingade ta beslut om att prioritera annan verksamhet än den som just Kustbevakningen bedriver. Omvärlden förändras ständigt och ibland är förändringarna både omvälvande och snabba.

Kustbevakningen har alltsedan 1988 expanderat och detta kommer självklart inte fortsätta i all evighet framöver. Förändringar kommer det vet vi sett i ett historiskt perspektiv. När dessa kommer samt hur omfattande de blir går dock aldrig att sia om. Det betyder att det inte går att sitta ner i båten och tro att allt blir vid vad det är. Kustbevakningen måste varje dag förtjäna sin existens annars kommer den en dag att raderas bort.

*”Jag ser framöver möjligheter till vidgning av uppgifterna såväl inom sjöövervakningen och brottsbekämpningen som i räddningstjänstsammanhang och inom miljöområdet”*

# Svenska tullare på besök i Polen

*Varför åker inte ni på en utbytestjänstgöring inom Tull 2007? Frågan kom från en kollega till oss en dag när vi satt och diskuterade. Vi tittade frågande på henne. Hon berättade då om Tull 2007 och vilken möjlighet vi som tullanställda hade att kunna åka på utbytestjänstgöring till ett annat EU land. Våra chefer uppmuntrade oss samtidigt att ta chansen att ansöka om utbyte, vilket gjorde att vi bestämde oss.*

*Text: Elena Sörensen och Viola Johansson*

**T**ull 2007 innebär att vi som tulltjänstemän har möjlighet att följa andra länders arbetsmetoder. Utbytet är ömsesidigt. Det betyder att tullanställa från det landet vi besöker kommer till Sverige för att se hur vi arbetar inom våra utvalda områden. Tull 2007 finansieras av EU.

Vilka är då vi? Vi heter Elena Sörensen och Viola Johansson och arbetar som tullinformatörer inom Effektiv Handel i Göteborg. Elena arbetar med utbildning och information, både intern och extern. Viola skriver bland annat broschyrer, faktablad och foldrar. Därför var det intressant för oss att se hur andra länder arbetar med dessa uppgifter. Hur långt har de kommit när det gäller utbildning, information och skrivet material. Frågan var bara vilket land vi skulle välja. Vi ville gärna komma till ett av de nya medlemsländerna inom EU. Vårt önskemål var i första hand Polen och i andra hand Estland. Vi fick snabb respons från polska tullen, så vårt resmål blev Polen. Vi förberedde oss väl genom att göra en ganska omfattande "research". Henryk, som blev utsedd som vår kontaktperson i Polen, var genast med på noterna och gjorde upp ett

varierande, innehållsrikt och intressant schema. Vi skulle vara två dagar i Warszawa och tre dagar i södra Polen nära gränsen till Ukraina.

Vi flög ner till Polen en söndag i mitten av april. Redan på flygplatsen i Warszawa fick vi besvär med mycket enträgna "svart-taxichaufförer". Det spelade ingen roll hur bestämt vi sade nej, dom släppte inte taget utan följde efter oss överallt. Slutligen lyckades vi få tag i en licensierad taxi, då det inte fanns några andra möjligheter att ta sig därifrån.

På måndag morgon stod en pigg och glad Henryk Gryz i hotellreceptionen och hälsade oss välkomna till Polen. Han visade oss vägen till finansministeriet som var den första platsen vi skulle besöka och där tullens huvudkontor fanns. Hela förmiddagen gick åt för att hälsa på alla personer som var inblandade i vårt besök. Då mötte vi också Pjotr som även han skulle vara vår värd under stor del av veckan. Vi kände oss varmt välkomna och speciellt utvalda. Vårt besök inom Tull 2007 var ett bland de första i Polen.

När det var dags för lunch kom den första kulturchocken för Viola. Elena kände till östeuropeisk kultur sedan tidigare. Matsalen på ministeriet (som vi själva



*Viola och Elena*

valde att besöka) påminde mycket om barndomens bamba salar med en massa slammer och oväsen. Även maten påminde om forna tider. Men billigt var det!! Drömmen för den sanne tullaren. Varmrätt och ett glas "kompott" kostade hela 18 kronor. Kompotten (som är en dryck) bestod av avkok från äpplen och påminde lite om fruktsoppa vi fick i skolan, den var söt och god. Varmrätterna var potatisplättar med svampsås eller kokta degknyten med köttfyllning. Maten vi åt på andra ställen senare under veckan var helt annorlunda.

Efter lunch berättade Henryk om olika dataprogram han hade varit med och arbetat fram. Polen började tidigt med att utarbeta bra dataprogram, långt innan de blev medlemmar i EU. Bland annat dataprogrammet Atena som används för utbildning av tulltjänstemän. Att skapa utbildningsprogrammet kostade närmare 2 miljoner euro. Tullutbildningen kan ske på den egna arbetsplatsen med hjälp av just detta dataprogram. Nyanställda tullare varvar sin utbildning mellan Atena och vistelse på tullens olika utbildningscentra. Villkoren för de nyanställda är strängare i Polen än i Sverige. Vi fick bland annat

veta att elevernas studieresultat och uppförande dokumenteras och betygsätts.

Vår andra dag inleddes med en information om hur polska tullen är organiserad. Tullen består av huvudkontoret i Warszawa och 16 regionala tullmyndigheter. Till de regionala tullmyndigheterna hör 46 tullkammare och ett stort antal klareringsexpeditioner och gränstationer. Huvudkontoret innefattar Tull och Skatt och arbetar huvudsakligen med policyfrågor. Tull och Skatt är en myndighet i Polen. Enbart tulltjänstemän finns det drygt 15 000 i Polen (i Sverige ca 2500).

På eftermiddagen besökte vi Warszawas största tullmyndighet som låg en bit ifrån huvudkontoret. Tullmyndigheten ansvarar bland annat för Warszawas internationella flygplats. Vi blev guidade i den moderna byggnaden och fick en omfattande information om hur de tar hand om besökande kunder och hur de hanterar inkommande tullfrågor.

På onsdag styrde vi kosan söderut. Vi hade med oss våra två värdar Henryk Gryz och Pjotr Cryzewski. Färdmedlet var Pjotrs privata illgröna Opel Agila som var rymlig och bekväm. Resan var 40 mil

*Fortsättning på nästa sida*

lång därför var vi utrustade med en massa svenskt lösgodis vilket gjorde stor succé. Henryk och Pjotr var flitiga besökare i burken under hela resan. Själva fick vi se många gamla vackra städer och byar eftersom vi åkte främst på landsvägar och inte några motorvägar. Vi tog några pauser under resans gång för att äta och sträcka på benen. Pjotr såg till att vi fick äta typisk polsk mat, vilken var mycket god och portionerna var enorma. Enligt polsk matkultur (i alla fall enligt Pjotr) börjar alla måltider med en soppa följt av en varmrätt och avslutas med en kopp te med citron.

Henryks stora uppdrag under resan var att hitta en stork som vi kunde fotografera. I Polen vimlar det av storkar men det visade sig senare att det inte var så lätt att ta bilder på dem. När Henryk plötsligt fick syn på en stork i boet, körde Pjotr hastigt ut på vägkanten och stannade. Vi sprang ut med kamerorna i högsta hugg. I samma ögonblick som vi skulle ta kortet flög storken iväg och försvann... Snopet!

Torsdag och fredag förmiddag var intensiva dagar. Vi besökte tullmyndigheten i staden Przemysl. På tullmyndigheten fick vi information om extern utbildning för företag vilket myndigheten satsar stort på. Vi besökte också laboratoriet där de huvudsakligen undersökte kemikalier och alkohol. På kvällen fick vi en liten guidad tur i Przemysl av två lokala tullchefer. Vi besökte stadens utsiktsplats och en fin parkanläggning. Högst upp i parken fanns en gammal fästning där vi satt och avnjöt stadens specialitet, en varm kryddig öl som påminde lite om tyskt glühwein. Przemysl är en 1000-årig vacker stad med ett stort antal kyrkor. Staden har en brokig historia som rör sig lång tid tillbaka i



tiden.

Sista anhalten på vårt besök var gränsstationen Medyka som ligger en drygt mil från Przemysl. Denna gränsstation är en av fem som gränsar till Ukraina. När vi närmade oss Medyka började de ändlösa köerna med

person- och lastbilar. Förutom bilar passerar drygt 3000 gångtrafikanter varje dag. Eftersom priserna på cigaretter i Ukraina är hälften av priset i Polen lever många personer på cigarettförsäljning. Därför blir smugglingen av cigaretter



*Tack storken för att du stannade kvar i boet!*

omfattande. Vi såg ett stort lager och flera containrar fulla med beslagtagna cigaretter. Detta är ett stort problem för personalen som jobbar på gränsen.

Eftersom Ukraina är ett tredjeland hanteras mycket import- och exportdeklarationer direkt vid gränspassagen. Få av deklaranterna skickar sina deklarerationer elektroniskt. Mycket hanteras manuellt vilket tar lång tid och skapar köer.

Hela gränsstationen övervakas av kameror som har direktkontakt med tullmyndigheten i Przemysl och tulltjänstemän där bevakar dataskärmarna dygnet runt.

På fredag eftermiddag startade vår 40-mila resa tillbaka till huvudstaden. En mycket händelserik vecka gick mot sitt slut. Henryks uppgift att hitta storken kvarstod. Plötsligt skrek han "stork" och Pjotr stannade igen. Återigen rusade vi ut ur bilen med kamerorna i högsta beredskap. Denna gången tittade storken lugnt på oss och var kvar i boet. Många bilder blev det. Henryks uppgift var äntligen slutförd. Vi talade mycket om våra kulturer under resans gång. Våra värdar var imponerade av den svenska traditionen med fikapauser vilket tydligen inte är vanligt förekommande på arbetsplatserna i Polen. Pjotr föreslog därför en lång fikapaus i en mysig stad som heter Zamosc.

När vi släpptes av utanför hotellet i Warszawa kände vi oss trötta men mycket nöjda. Vårt mål med utbytesresan var uppfyllt och vi fick dessutom uppleva Polen på nära håll. Detta tack vare våra värdar som var både chaufförer, guider och värdar, allt i ett! Vi ser fram emot att ta emot dem här i Sverige.



# Nytt löneavtal klart

Den 23 november kom OFR\* S, P och O, där bl a TULL-KUST och Polisförbundet ingår, och Arbetsgivarverket efter medling äntligen överens om ett nytt centralt löneavtal. Det nya avtalet är på tre år och sträcker sig från 07-10-01 t o m 10-09-30 och värderat till att kollektivt sett ge minst 10,2 procent i löneutveckling för medlemmarna.

Den enskilde medlemmen är garanterad en höjning med lägst 1050 kr under perioden.

## Övriga nyheter i avtalet

### Förändringar av PA 03

Avgiften för individuell ålderspension  
Parterna har kommit överens om en höjning på nivån av den avgift som arbetsgivaren betalar in till den individuella tjänstepensionen (den del som man får välja var den ska placeras), från nuvarande 2,3 % till 2,5 % per månad.  
Avgiften för den kompletterande ålderspensionen är oförändrat 2,0 %. Detta ger en total pensionsavsättning om 4,5 % vilket ligger väl i linje med hur övriga moderna pensionsavtal ser ut på resten av arbetsmarknaden.

### Sänkning av åldersgränsen för kompletterande ålderspension

Parterna har kommit överens om att sänka åldersgränsen för tjänstepensionen från 28 år till 23 år vilket innebär att avgiften om 2,0 % per månad börjar betalas in från och med den månad arbetstagaren fyller 23 år.

### Sjukpensionen och den tillfälliga sjukpensionen sänks.

Orsaken till detta är att regeringen aviserat att man avser att samordna socialförsäkringarna med avtalsförsäkringarna och införa ett ersättningstak för sjukpensionen motsvarande 75 % av lönen. Om avtalsförsäkringarna ger ett högre belopp kommer i

sådana fall ersättningen från socialförsäkringen att reduceras med motsvarande belopp.

Parterna har därför kommit överens om att sänka den avtalade sjukpensionen. Sänkningarna redovisas i tabellen härintill.

### Återbetalningsskydd

Kompletterande ålderspension kommer att kunna förenas med återbetalningsskydd för inbetalda premier enligt försäkringsgivarens villkor, om förmånstagaren så önskar.

### Förändringar i Trygghetsavtalet

Begränsningar av hur länge en individ omfattas av TA  
Parterna är överens om en bortre gräns i Trygghetsavtalet. Max sju år efter den statliga anställningens upphörande kan en individ omfattas av Trygghetsavtalet.

### Förbättrat skydd för tidsbegränsat anställda

Tidsbegränsat anställda omfattas av Trygghetsavtalet om de varit anställda sammanlagt 3 år under en 4-årsperiod.

### Borttagen självrisk i Personskadeavtalet (PSA)

Tidigare fanns en tudelad "självrisk" i avtalet som innebar att skadeersättningar endast beviljades för belopp över 500 kr och utbetalning skedde endast om detta belopp översteg 100 kr (läs 600kr). Denna något krångliga konstruktion har nu förenklats och nu betalas

Pensionsunderlag i prisbasbelopp (pbb)	Pensionsnivå i procent
0 - 7,5 pbb	21 % sänks till 15%
7,5 - 20 pbb	81 % sänks till 75%
20 - 30 pbb	40,5 % sänks till 37,5%

\* Prisbasbeloppet för 2008 är fastställt till 41 000 kr.

skadeersättning ut om beloppet överstiger 100 kr.

### Överenskommelse om lön vid andra tillfällen än lönerevision

Parterna har kommit överens om att en arbetsgivare och en enskild arbetstagare får komma överens om en lön vid nyanställning men även under en pågående anställning om arbetsgivaren anser att det finns särskilda skäl för detta. Lönen ska bestämmas utifrån de gemensamma löneprinciper som finns i avtalet och som tillämpas inom myndigheten. Det lokala facket ska informeras innan överenskommelsen sker och förhandlingar om lön ska upptas då lokal part så begär.

Detta betyder att den förhandlingsordning om lön som sätts vid andra tillfällen än vid lönerevision, som finns i Tull-ALFA alternativt Kustbevakningsavtalet, nu utvecklas ytterligare. Den enskilde medlemmen får ett större inflytande över sin egen lönesättning samtidigt som facket fortfarande har förhandlingsrätten kvar och därmed kan stötta vederbörande om det inte går som man tänkt sig. Denna

utveckling är ytterst betydelsefull för att få till stånd en väl fungerande lönebildning inom myndigheten i fråga och för den enskilde medlemmens möjlighet att av olika skäl få en individuell och enskild lönejustering vid sidan av lönerevisioner till följd av avtal.

### Ny förhandlingsordning för arbetstidsavtal

Parterna har kommit överens om en ny förhandlingsordning för omförhandling av arbetstidsavtal. En sådan förhandling ska genomföras om någon av parterna önskar det. En förhandling ska innehålla en gemensam översyn och analys av villkoren och kostnaderna samt vilka behov av förändring som finns. Kan parterna inte komma överens ska de ha möjlighet att lyfta frågan till central nivå (Arbetsgivarverket och OFR/S,P,O). Om frågan inte kan lösas på central nivå gäller tidigare avtal.

Fortsättning på nästa sida

Fotsättning från föregående  
sida

**När parterna under avtalsperioden skall förhandla om vad som skall gälla vid varje enskilt löneredovisionstillfälle finns följande oenighetsalternativ att tillgå för parterna om de till sist skulle konstatera att ingen enighet går att nå.**

VAD SOM SKALL GÄLLA OM PARTERNA PÅ MYNDIGHETEN INTE BLIR ENIGA  
(val av oenighetsmodell A eller B skall då göras enligt nedan).

#### LÖNEREDOVISIONER

	<u>Tidpunkt för redovision</u>
1. A) Sifferlöst avtal: Vid oenighet, (en lönenämnd lämnar rekommendation om nya löner)	07-10-01
B) Avtal med värden: Vid oenighet, (en lönenämnd fördelar ett redovisionsbelopp som beräknas enligt nedan); 2,4 %, lägst 590 kr	08-01-01
Härutöver utgår ett engångsbelopp om 3600 kr för perioden okt – dec-2007	
2. A) Sifferlöst avtal: Vid oenighet, (en lönenämnd lämnar rekommendation om nya löner)	08-01-01
B) Avtal med värden: Vid oenighet, (en lönenämnd fördelar ett redovisionsbelopp som beräknas enligt nedan); 2,9 %, lägst 730 kr	08-01-01
3. A) Sifferlöst avtal: Vid oenighet, (en lönenämnd lämnar rekommendation om nya löner)	10-01-01
B) Avtal med värden: Vid oenighet, ”Avstämning” (3,4 %, lägst 850 kr)	10-01-01
eller alternativt,  om redovisionsbeloppet då blir högre som skillnaden mellan vad som avtalats vid redovision 1 + redovision 2 och 10,2 %.	

\* I Offentliganställdas Förhandlingsråd OFR S, P och O ingår Statstjänstemannaförbundet ST, Polisförbundet, Officersförbundet, Försvarsförbundet, TULL-KUST, Läraförbundet, Vårdförbundet och Ledarna.

## PÅ GRÄNSEN

Medlemstidning för anställda  
i tullverket och kustbevakningen.  
Nr 5-6 2007

Tidningen utkommer med sex nummer per år.  
Redaktionen förbehåller sig rätten att redigera och  
bearbeta insänt material.  
Skicka gärna era bidrag på diskett.  
All redaktionell text- och bildmaterial lagras elektroniskt  
och görs tillgängligt via World Wide Web på TULL-  
KUSTs hemsida. Externa skribenter  
måste meddela förbehåll mot att få sitt text- och  
bildmaterial lagrat elektroniskt och mot publicering på  
www.tullkust.se I princip publiceras  
ej artiklar med sådant förbehåll.

### TULL-KUST KANSLIOCH PÅ GRÄNSENS REDAKTION

POSTADRESS  
Box 1220, 111 82 Stockholm

BESÖKSADRESS  
Västerlånggatan 54

TELEFON  
08-405 05 40

TELEFAX  
08-24 71 46

E-POST  
info@tullkust.se

INTERNET  
http://www.tullkust.se

#### EXPEDITIONSTIDER

sep-apr	månd-torsd	08-00 -16.30
	fred	08.00 - 16.00
maj-aug	månd-torsd	08.00 - 16.00
	fred	08.00 - 15.30

POSTGIRO 2364-8

#### ANSVARIG UTGIVARE/REDAKTÖR

Johan Lindgren  
Tel 08-405 05 37  
E-POST  
johan.lindgren@tullkust.se

#### WEBMASTER

Gunilla Nordström  
E-POST  
gunilla.nordstrom@tullverket.se

#### REDAKTIONSKOMMITTÉN

ORDFÖRANDE  
Lena Larsson

LEDAMÖTER  
Bertil Höjer  
Tel 08-405 03 56 (arb)  
E-POST  
bertil.hojer@tullverket.se

Solveig Larsson  
Tel:

ISSN  
0349-9626

UPPLAGA  
3 700 ex.

TRYCKNING M.M  
Edita Norstedts Tryckeri

**Manusstopp**  
**nr 1 2008 20/1**

#### FÖRBUNDETS PRESIDIUM

ORDFÖRANDE  
Björn Hartvigsson  
Tel 08- 405 05 36  
0709 - 40 29 94 (mobil)  
E-POST  
bjorn.hartvigsson@tullkust.se

1:E VICE ORDF  
Johnny Johansson  
Mob: 070- 699 76 08  
E-POST  
johnny.johansson@tullkust.se

2:E VICE ORDF  
Jan-Olof Jönsson  
Tel: 070 - 630 11 02  
E-POST  
xenmedia@telia.com

LEDAMOT KUSTBEVAKNINGEN  
Klas Johansson

LEDAMOTTULLVERKET  
Lena Larsson  
Tel: 08-456 65 34  
mobil: 070-650 95 29  
E-POST  
lena.larsson@tullkust.se

FÖRHANDLINGS- OCH AVTALSFRÅGOR  
Mats-Owe Johansson 08-405 05 38  
E-POST  
mats-owe.johansson@tullkust.se

EKONOMI OCH ADMINISTRATION  
Johan Lindgren 08-405 05 37  
E-POST  
johan.lindgren@tullkust.se

Sara Einarsson 08-405 05 40  
info@tullkust.se

## Insändare

Skickas helst via E-post till  
info@tullkust.se eller  
johan.lindgren@tullkust.se  
eller på diskett/brev till adressen.

PÅ GRÄNSEN/TULL-KUST  
BOX 1220

111 82 STOCKHOLM

Om Du skriver kort ökar chansen  
att snabbare få in din insändare.  
Redaktionen förbehåller sig rätten att  
korta i texten. Du får skriva under  
signatur men redaktionen  
måste ha ditt namn. Redaktionen  
ansvarar inte för insänt material.

## Du som är långtidssjuk TULL-KUSTs sjukförsäkring

- Gäller för Dig som är medlem till och med månaden innan du fyller 65 år
- Ger ersättning efter 90:e sjukdagen fram till förtidspension. Du måste vara sjukskriven till minst hälften i mer än 90 dagar eller få beslut om minst halvt sjukbidrag
- Ersättningen är på 1,5 % av basbeloppet, 604,50 kr och utbetalas per månad i efterskott. Ersättningen är skattefri.

Fackets sjukförsäkring ingår i Ditt

medlemskap i TULL-KUST som i stort sett är ensamma bland fackförbunden om att ha denna typ av försäkring inbakad i medlemskapet.

När Du varit sjuk i mer än 90 dagar, tag kontakt med förbundskansliet så får Du blankett för anmälan till Folksam. Telefon 08-40 50540

För mer information om försäkringen och dess villkor se försäkringsbesked i detta nummer eller på TULL-KUSTs hemsida www.tullkust.se

**Kansliet**

# *Sedan den 1 december har TULL-KUST en ny hemsida*

*Från och med den 1 december så har TULL-KUST en helt ny hemsida. Samtidigt så återkommer Björn Roos som förbundets webbredaktör efter fyra års uppehåll. Att förbundet nu byter hemsida är inte en tillfällighet. På kongressen i Värberg fattades bl.a. beslut om en intensifiering av förbundets informations- och kommunikationsinsatser med ett särskilt fokus på medlemmarna. Hemsidan kommer naturligtvis tillsammans med tidningen att vara ett av huvudverktygen i detta arbete.*

*Hemsidan kommer nu att utvecklas vidare med ett antal nya funktioner. Troligen kommer vi att införa en lösenordsskyddad medlemsavdelning, kanske någon form av forum m.m. Vi hoppas att både du som medlem och övriga besökare kommer att uppskatta vår nya hemsida.*

*Björn Hartvigsson  
Förbundsordförande*

[www.tullkust.se](http://www.tullkust.se)