

## Förbundsråd i Stockholm

Sid 11



## Löneförhandlingarna avslutade både på Kustbevakningen och Tullverket

Sid 9, 13



## Nordic alcohol summit

Sid 12



# Information om medlemsavgifter och medlemsförsäkringar

**D**et kommer frågor till kansliet om hur betalningen sker av medlemsavgiften till TULL-KUST och medlemsförsäkringarna i Folksam i händelse av pension eller arbetslöshet?

## **För Dig som går i pension:**

Du blir sk passiv medlem och betalar endast en prenumerationsavgift för tidningen PÅ GRÄNSEN på 60 kr/år. Glöm inte att meddela din avdelning eller förbundskansliet om från vilket datum du går i pension. Du får behålla dina försäkringar i Folksam men då det inte finns någon lön att dra avgiften från aviseras Du direkt av Folksam.

## **Om du pensioneras före fyllda 65 år**

Då får du behålla de medlemsförsäkringar du har haft som yrkesverksam, men då det inte finns någon lön att dra premien ifrån så aviseras du direkt av Folksam.

## **När du fyller 65 år har du möjlighet att teckna nedanstående försäkringar!**

### **Sjukdom 60+ för medlem och din partner**

Om du drabbas av en diagnos exempelvis Stroke eller Cancer. Ersättningsbelopp högst 20 000 kronor. 70 – 90 kr per månad beroende på ålder

### **Olycksfall 60+ för medlem och din partner**

Ersättning om du råkar ut för ett olycksfall och behöver läkarvård. 32 kr per månad

### **Sparliv 60+ för medlem och din partner**

En kombinerad liv- och sparandeförsäkring. 237 kr eller 412 kr per månad beroende på sparbelopp

## **Har du någon medlemsförsäkring innan du fyller 65 år**

Om medlem innan fyllda 65 år, har Sjuk- och efterlevandeförsäkring så förs den med automatik över till en Sjukdom 60+ . Om medlem har omfattats av Medlemsolycksfall-Fritid förs den över till en Olycksfall 60+ . Samma gäller för medförsäkrad. Om du har hemförsäkring eller medlemsbarn så gäller den precis som tidigare

## **Vill du teckna ovanstående försäkringar**

För att få teckna Sjukdom 60+ måste du kontakta Folksam inom 6 månader från det att du gick i pension. Sparliv 60+ kan du teckna innan du har fyllt 71 år.

## **Vill du teckna någon försäkring eller vill du veta mer?**

Kontakta Folksam kundservice 0771-950 950 eller gå in på vår hemsida [folksam.se/tullkust](http://folksam.se/tullkust)

# innehåll

## 4 - 16

### **Förbundsrådet**

Den 7 december hölls årets andra förbundsråd i Stockholm.

Rådet består av ledamöter från Tull- respektive Kustrådet samt förbundsstyrelsen. Vid rådet beslutades om budgeten för nästa år. Två workhops hanns också med på temat medlemsrekrytering samt information och kommunikation.

11

### **Alkoholkonferens i Stockholm**

Den 5 oktober anordnade Nordiska rådet för första gången i Sverige den årligen återkommande konferensen Nordic Alcohol Summit. Johan Lindgren, Ulf G Persson samt Mats-Owe Johansson deltog från TULL-KUST. Den förra Generaltulldirektören och Rikspolischefen Björn Eriksson höll inledningsanförande. Även inrikesminister Anders Ygeman deltog vid konferensen som bl a innehöll en föredragning av Tullens projekt kring problematiken med spritbussar.

12

### **RALS-avtal på Tullverket och Kustbevakningen klart**

I december kunde ralsförhandlingarna på myndigheterna slutföras.

9,13

PÅ GRÄNSEN Nr 4 2016

Medlemstidning för anställda i tullverket och kustbevakningen.

ISSN  
0349-9626

UPPLAGA  
3 300 ex.

TRYCKNING M.M.  
Edita Västra Aros

Tidningen utkommer med fyra nummer per år. Redaktionen förbehåller sig rätten att redigera och bearbeta insänt material.

Skicka gärna era bidrag via mejl till [tidningen@tullkust.se](mailto:tidningen@tullkust.se).

All redaktionell text- och bildmaterial lagras elektroniskt och görs tillgängligt via World Wide Web på TULL-KUSTs hemsida.

Externa skribenter måste meddela förbehåll mot att få sitt text- och bildmaterial lagrat elektroniskt och mot publicering på [www.tullkust.se](http://www.tullkust.se). I princip publiceras ej artiklar med sådant förbehåll.

ANSVARIG UTGIVARE/  
REDAKTÖR  
Johan Lindgren  
Tel 08-405 05 37  
E-POST  
[johan.lindgren@tullkust.se](mailto:johan.lindgren@tullkust.se)

WEBBREDAKTÖR TULL-KUSTs  
hemsida  
Björn Roos  
E-POST  
[bjorn.roos@tullkust.se](mailto:bjorn.roos@tullkust.se)

REDAKTIONSKOMMITTÉN  
ORDFÖRANDE  
Lena Larsson  
LEDAMÖTER  
Anette Sandström  
Patrik Helgesson

Manusstopp  
Nr 1 2017  
20 mars 2017

# Nytt år - Nya tag

**S**å står vi då vid slutet av ännu ett år som vi strax ska lägga bakom oss.

Året har varit intensivt och mycket har handlat om de utmaningar vi vid förra årets kongress såg framför oss. Det ständigt pågående påverkansarbete som förbundet bedriver för att åstadkomma förändringar till det bättre för både Tullverkets och Kustbevakningens samhällsviktiga insatser där vi framför allt i Tullverksamheten för politiker och beslutsfattare beskriver de absolut nödvändiga i att avsätta tillräckligt med resurser till verksamheten. Under året har en mängd möten med politiska företrädare ägt rum där vi på ett mycket tydligt sätt beskrivit de konsekvenser uteblivna resurser till verksamheten får.

Vi vet nu att budgetprocessen för 2017 inte gav något positivt utfall för Tullverket. Istället nonchalerades i princip Tullverkets åskanden om mer medel. Ett tillskott är av yttersta vikt för att Tullverket ska kunna uppfylla de mål som Riksdag och Regering ställer. Det är mot den bakgrunden det är av stor vikt att TULL-KUST nu intensifierar påverkansarbetet. TULL-KUST kommer i detta arbete med stor kraft för att skapa en insikt hos beslutsfattarna om helheten, tyvärr saknas helhetsperspektivet när det kommer till att fatta beslut om budgeten. Återigen kan konstateras att varje satsad

krona på tullen ger mångfalt tillbaka till samhället. För att synliggöra detta krävs naturligtvis att alla drar sitt strå till stacken och i alla möjliga sammanhang framhåller och profilerar tullverkets roll och betydelse t ex när det kommer till att arbetet med att förhindra den olagliga införseln av alkohol är en viktig del i den svenska folkhälsopolitiken.

TULL-KUST fick för en tid sedan en inbjudan att delta vid Nordiska rådets konferens, Nordic Alcohol Summit, i Stockholm. Jag bedömde att det, då temat för konferensen var problematiken med smuggling av alkohol, var självskrivet att delta. I arrangemang av detta slag borde naturligtvis alla som vill diskutera lösningar på detta stora samhällsproblem delta och för mig är det oerhört viktigt att så fort tillfälle ges framhålla vikten av tullens viktiga roll i detta arbete. Något som väl belyser det avsaknade helhetsperspektivet i regeringens budget är att man utifrån en ny samlad alkohol-, narkotika- dopnings- och tobaksstrategi ökar anslaget till åtgärder avseende alkohol, narkotika, dopning och tobak med 120 miljoner fram till 2019. En mer vidgad helhetssyn på problematiken borde landa i mer resurser till Tullverksamheten. Vi ser ju inom såväl Effektiv handel som brottsbekämpningen hur de kanppa resurserna blir känbara.

I Budgeten ökas anslaget till Kustbevakningen för 2017

med 5 miljoner kr och från och med 2018 med 10 miljoner kr samtidigt som regeringen ger myndigheten utökade befogenheter att leda egna brottsutredningar. I Jämförelse med Tullverket befinner sig Kustbevakningen i ett gynnsammare läge men det finns en rad faktorer som kan ställa till det i framtiden. TULL-KUST har i, i samband med att inrikesminister Anders Ygemans statssekreterare Charlotte Svensson med medarbetare besökte Kustbevakningen i september framfört TULL-KUSTs syn på de utmaningar Kustbevakningen står inför. En av de komponenter som är en avgörande förutsättning är att kontinuerliga rekryteringar till myndigheten genomförs varje år.

Under tre dagar i december genomfördes Förbunds-Tull och Kustråden i Stockholm. Vid förbundsrådet beslutades om budgeten för nästkommande år där ovan nämnda påverkansarbete är en stor del tillsammans med medlemsrekryteringsarbetet i förbundet. Även arbetet med att hitta rätt plattform när det gäller informationen till och kommunikationen med medlemmar är något som kommer att arbetas en hel del med i förbundet. Förbundsrådet blev lite av ett startskott för de grupper som presenteras närmare på annan plats i tidningen och som kommer att ägna mycket tid under året åt dessa viktiga frågor.

I skrivande stund har precis förhandlingarna på både Tullverket och Kustbevakningen utifrån de löneavtal som de centrala parterna slöt i början av oktober

avslutats. Då avtalet är ettårigt har arbetet centralt med att arbeta fram nya yrkanden redan påbörjats. Facken inom industrin som är först ut har redan presenterat sina krav inför avtalsrörelsen 2017. Det förtjänas, så här i slutet av 2016, att uppmärksammas att det är 50 år sedan Sveriges statsanställda fick förhandlings- och konflikträttigheter, d v s i princip samma demokratiska rättigheter som andra anställda på svensk arbetsmarknad.

Förhandlings- och konflikträtten för statligt anställda har inneburit att jämvikten mellan parterna förbättrats. Även om de statligt anställda fick rätt att tillgripa stridsåtgärder så har det under dessa 50 år ända funnits en anda av stort samförstånd och respekt för båda sidors uppfattningar och ställningstaganden.

Det är dock oroande att samförståndsandan inom staten under senare år har försvagats, främst genom Arbetsgivarverkets ageranden i olika förhandlingsfrågor såsom t ex ett nytt omställningsavtal och senast i pensionsförhandlingarna.

Vi kan med andra ord inte ta den rådande ordningen för helt given utan kampen om goda villkor i arbetslivet och inflytande i olika frågor måste om och om igen tas och drivas med full kraft.

Jag vill slutligen passa på att önska alla medlemmar och samverkanspartners en riktigt

**GOD JUL och ett GOTT NYTT ÅR!**

” I arrangemang av detta slag borde naturligtvis alla som vill diskutera lösningar på detta stora samhällsproblem delta och för mig är det oerhört viktigt att så fort tillfälle ges framhålla vikten av tullens viktiga roll ”



# Personalbrist inom Effektiv Handel

**S**om tidigare skrivits om, i denna spalt och i övrigt, lider Tullverket av akut personalbrist.

Ofta talar vi om bristen ur ett brottsbekämpningsperspektiv.

När vi ser skjutningar, bombdåd, granatsprängningar, narkotikadöd och

alkoholförsäljning till unga ute i samhället, är det lätt att fokus för resursbristen hamnar där. Men faktum är, att i stort sett alla verksamheter inom verket är drabbade. Detta gäller i hög grad verksamheten inom Effektiv Handel.

Effektiv Handel har att tillse att företag och enskilda behandlas likvärdigt vid import av varor från tredje land till EU. Uppdraget kommer både från EU och från riksdag och regering. Det är av vital betydelse för näringslivet, att ingen kan tillskansa sig otillbörliga konkurrensfördelar genom att lura systemet och importera utan att betala rätt avgifter eller uppfylla införselvillkor. Motsvarande gäller för exporten. Dessutom behöver staten och EU få rätt handelsstatistiskt underlag från Tullverket för att fatta korrekta beslut

om handelspolitiken. Detta är synnerligen viktiga arbetsuppgifter.

Det är därför helt oacceptabelt att denna verksamhet inom Tullverket dras med resursbrist, för bl a tillstånd, uppföljning, revisioner och fysiska kontroller i varuflödena.

Precis som på brottsbekämpningssidan, försöker Tullverket trolle med knäna, genom att flytta resurser fram och tillbaka mellan olika delar av verksamheten, för att ”släcka bränder där det brinner mest”.

Ständig effektivisering och hantering av nya utmaningar och påbud ställer ytterligare stora krav på verksamheten. Trots alla åtgärder, är personalbristen ett hot mot konkurrensneutraliteten i näringslivet och mot uppbördssäkerheten för såväl Sverige som EU. EU-revisorerna har upprepat påpekat vissa av bristerna, men problemen låter sig inte lösas utan personaltillskott. Detta personaltillskott har vi hittills inte sett mycket av. Ansvaret vilar på regering och riksdag.

Tullverket behöver tillföras resurser för nyrekrytering. Både Brottsbekämpningen och Effektiv Handel har

påtagliga problem att klara sina uppdrag. Staten måste sluta blunda för detta. Förutom att vara ett myndighetsproblem, är detta också ett arbetsmiljöproblem. TULL-KUST intensifierar sitt arbete för att få de politiska beslutsfattarna att se problemen och att åtgärda dem. I det arbetet har vi fokus på hela Tullverket.

Jag vill passa på att önska alla en

God Jul  
och  
Ett Gott Nytt År



Ulf G. Persson

# Sista Tullrådsmötet för året

**A**rets sista närvaromöte hölls i Stockholm den 6 - 8 december. Följande ledamöter från TULL-KUST s lokalavdelningar var närvarande: Anders Nilsson, Tulldata Luleå, Erland Solander, Sundsvall, Gerhard Otterstadh, Stockholm, Elisabeth Eriksson, Stockholm, Jan B Olsson, Stockholm, Magnus Lindén, Stockholm, Thomas Eriksson, Arlanda, Jan Martinsson, Malmö, Daniel Markan, Malmö, Henrik Holmqvist, Malmö, Simone Lilja, Karlshamn, Nicklas Larsson, Helsingborg, Mats Hansson, Göteborg, Linda Falk, Göteborg, Marie Alvefelt, Göteborg, och Ann-Christine Rörquist, Svinesund. Dessutom var Johan Lindgren, förbundsordförande, Mats-Owe Johansson, ombudsman, Åsa Gunnheden, kanslichef, och Sara Einarsson, ekonomi och administration på kansliet, närvarande under dagarna. Till detta tullrådsmöte hade vi bjudit in Therese Mattsson, generaltulldirektör, Per Nilsson, överdirektör, och Jan Tamm, chef för administrationsavdelningen, och de besökte Tullrådet den 8 december. På dagordningen stod bland annat en genomgång av ett slutligt förslag till lokalt löneavtal, rapport från nationella huvudskyddsombudet samt läget beträffande den nationella hotbildsanalysen.

**RALS/ lokalt löneavtal 2016**  
Ombudsman Mats-Owe Johansson presenterade ett utkast till nytt avtal



och informerade om bakgrunden till innehållet. Tullrådet beslutade att ge TULL-KUST s förhandlare mandat att gå vidare och komma till ett avslut i förhandlingarna. När avtalet är underskrivet så kommer lokalavdelningarna att fråga alla medlemmarna om vilken lönesättningsmodell de väljer, förhandling via facket eller lönesättande samtal med chefen.

## **Översynen av de lokala kollektivavtalen**

När det gäller den påbörjade översynen av våra lokala kollektivavtal så har parterna prioriterat förhandlingarna för komma fram till ett nytt löneavtal. Nu kommer översynen av bland annat arbetstidsavtalet fortsätta på det nya året.

## **Arbetsmiljöfrågor**

Mats Hansson, nationellt huvudskyddsombud,

informerade om att på AMK/ arbetsmiljökommittémötena har arbetsmiljöutbildningen diskuterats. I dag finns en webbaserad utbildning i läroplattformen som ser lite olika ut för arbetsmiljöombud och chefer. Mats har framfört det viktiga i att återgå till en gemensam utbildning, närvaroutbildning, och inte bara genomföra utbildning på nätet. Det är mycket värdefullt att båda parter kan diskutera olika arbetsmiljöfrågor under ledning av exempelvis Previa, som tidigare höll i en gemensam arbetsmiljöutbildning. Loggboken, där alla avvikelser på arbetsmiljöområdet införs, har under flera år kritiserats och då främst att den inte är speciellt användarvänlig. Nu kommer loggboken att tas bort och ersättas under 2017 med det nya diariet TV360.

**Nationella hotbildsanalysen**  
TULL-KUST har haft två representanter, Ulf G Persson och Jonas Månsson, med i arbetsgruppen ”Hot och våld” och de lämnade en slutrapport Riskanalys till tullens ledning i september månad. TULL-KUST väntar nu på en presentation av den handlingsplan som ska beskriva hur de olika förslag till förändringar som finns i slutrapporten ska tas om hand.

## **Gd och Öd**

Therese Mattsson och Per Nilsson hade båda möjlighet att besöka Tullrådet denna gång och de ser mycket positivt på att ha denna direktkontakt med fackliga företrädare från hela tull-Sverige. Det blev mycket diskussion kring tullens budget och det mycket tråkiga beskedet att det inte blir några extra pengar till kommande anslag.

*Forts på nästa sida*



Jan Tamm, chef för administrationsavdelningen gästade Tullrådet.

Resultatet är att man skjuter på genomförande av en del projekt och gör vissa omprioriteringar. TULL-KUST anser att det är viktigt att Gd och Öd är tydliga i dialogen med sina kontakter på finansdepartementet, allt för att de ska förstå konsekvenserna av uteblivna extra medel till tullens anslag. En fråga ställdes angående tullens lokaler med anledning av att tullen kommer lämna lokalerna i Jönköping. Svaret var att just nu är inga övriga förändringar aktuella när det gäller tullens lokalisering. Övriga frågor som diskuterades med ledningen var: konsekvenser av att England vill lämna EU, Brexit, minska stödverksamheten för att kärnverksamheten ska kunna öka, utbildningsfrågor, kameraselekteringsprojektet och handlingsplanen efter avlämnad nationell hotbildsanalys.

och då skulle ADM strax genomföra en omorganisation. ADM och stödverksamheten är ständigt ”under lupp” och speciellt nu när tullen anser sig tvungen att besluta om besparingar för att klara kommande års budgetar. Bland annat kommer tullens hantering av inköp centraliseras och samordnas. Ett annat exempel är att tullen och polisen tillsammans har beslutat om att upphandla en gemensam extern part, som kommer att ta hand om lagerhållning och distribution av beklädnadspersedlar för båda myndigheterna. Ulf G Persson, Tullrådets ordförande, tackade Tullrådet för denna gång och återkommer med datum för nästa års Tullrådsmöten.  
**Lena Larsson/  
 tullrådsansvarig  
 tillsammans med Ulf G.  
 Persson**



Generaltulldirektör Therese Mattson och Per Nilsson besökte Tullrådet vid mötet på Quality Hotel Globen den 8 december

#### **Chef ADM**

Det är många förändringar på gång inom administration och den s.k. stödverksamheten. Därför hade vi bjudit in Jan Tamm, chef för administrationsavdelningen, till detta tullrådsmöte för att kunna ställa frågor direkt till honom. Han besökte Tullrådet i mars förra året



# Kustrådet samlades till möte i Stockholm

**A**rets sista Kustråd, som hölls på Quality Hotel Globe i Stockholm,

gick till historien som en av de minsta när det gäller antalet deltagare, ingen av de ordinarie i kustrådsledningen fanns på plats, så undertecknad fick leda Kustrådet. Även från avdelningarna var uppslutningen dålig, så att Kustrådet inte var beslutsmässig, men det var bara att gilla läget och göra det bästa av situationen.

Under dagarna två, 6 och 8 december, så gick Kustrådet igenom den pågående lönerevisionen, där rådet diskuterade vilken modell som skall användas i det fortsatta arbetet inför förhandlingar med arbetsgivaren.

Vidare gick Kustrådet igenom förhandlingsframställan till arbetsgivaren där TULL-KUST föreslår en översyn av arbetstidsavtalet för 001-fartygen när det gäller ändrat uttag av arbetstid kontra KBV-jour, arbetslistor på minst fyra månader, flytta tid inom begränsningsperioden osv. Avtalet föreslås att var ett provavtal till slutet av 2018. Arbetsgivaren har svarat på framställan och föreslagit TULL-KUST att börja med förhandling under januari 2017.

Ett axplock av frågor från avdelningarna som tog upp

på möte var t.ex. utökat KBV-jour uttag, från 90 till 100 timmar, för KBV 031 och 032. Om det har varit någon utvärdering av de så kallade "båtbiträden" som Kustbevakningen använde i somras, de var rekryterade ur de nya aspiranterna. Kisel och internetuppkopplingen vid arbete med datorer ute på enheterna, upplevs stressande av medarbetare på grund av den stora tidsåtgång som går åt.

Gäst vid Kustrådet var Tore Rova, förhandlingschef, ämnen som han tog upp till diskussion med Kustrådet var: årets RALS, utökat KBV-jour från 90 till 100 timmar, Kustbevakningens policy för gravida och TULL-KUST framställan om förhandling om 001-s listor.

Första Kustråd nästa år kommer att gå av stapeln på den nya kuststationen i Malmö, den 7-8 februari.

Onsdagen den 7 december var det Förbundsråd på förmiddagen och på eftermiddagen var det 50-årsuppvaktning för TULL-KUSTs förbundsordförande Johan Lindgren med inbjudna gäster (se separat artikel).

**Örjan Sandblom**  
Kustrådet

## TULL-KUST och Kustbevakningen är överens om årets RALS

TULL-KUST och Kustbevakningen har idag träffat en överenskommelse om RALS 2016-2017.

Överenskommelsen innebär en generell justering med retroaktivitet från och med 2016-10-01 med 2,0 % av de individuella lönerna för medlemmarna, undantaget medlemmar som efter överenskommelse mellan parterna inte ska ges en justering av den individuella lönen.

Ett löneutvecklingsutrymme om 0,2 % av det totala utrymmet ska fördelas efter parternas överenskommelse under avtalsperioden, senast juni månad.

Med anledning av att de individuella lönerna justeras generellt ska inte lönesamtal, lönesättande samtal eller kollektivavtalsförhandling om individuella löner genomföras. Parterna framhåller gemensamt att då lönesamtal inte genomförs i denna löneöversyn så ökar det betydelsen av att de årliga medarbetarsamtalen genomförs med ett sådant innehåll och kvalitet att de uppväger frånvaron av lönesamtal.

Avtal, dnr 2016-2308:1

Kustrådet

# Linjeverksamheten flyter på men trassligare på kontoren

**L**injeverksamheten fortskrider som vanligt trots alla nya mailadresser, enheter, sektioner och framförallt nya ansikten i nya befattningar. Många förändringar och nya rutiner har införts på staber och kontor, vilka har gett många förbryllande frågeställningar och svar. Nu tar det säkert en tid till innan allt detta börjar fungera och alla i organisationen känner sig hemma igen. Vi ser att alla dessa nya samverkansforum som samverkansavtalet ger oss via den nya organisationen, har inneburit en betydligt större arbetsbelastning för oss som facklig organisation. Detta är både på gott och ont att försöka matcha arbetsgivarens nya organisation då samverkan är det viktigaste vi har. Dock tar deltagandet i alla möten mycket tid i anspråk. Kustrådet funderar även på hur vår fackliga framtida interna organisation skall se ut och därmed försöka matcha arbetsgivarens nya organisation. Detta med tanke på våra geografiskt utspridda stationer. Hur organisationen skall se ut är en svår nöt att knäcka som facklig organisation, då vi är beroende av våra medlemmar och förtroendevalda längst ute i verkligheten. En förhandlingsframställan gällande 001: serien om en försöksverksamhet har lämnats till arbetsgivaren. Denna med utgångspunkt från en arbetstids och Kbv-jours beräkning, i förhållandet 13 timmar arbetstid och 11 timmar kbv-jour per dygn. TULL-KUST vill bidra med en permanent lösning till listproblematiken kring 001: serien och framförallt de 3 besättningar ombord på KBV 003. I dagläget med månatliga listor är en framförhållning på 45 dagar inte rimlig. Det kan inte ligga i arbetsgivarens intresse att personal skall planeras för stationsarbete eller annat när fartygen och personal kan planeras för mer verksamhet till sjöss och därmed få ut mer kustbevakning. Man har i dagarna presenterat

PREVIAS rapport gällande ohälsan i Tunnebodsmagasinet i Karlskrona. Man finner ingen direkt fysisk orsak till ohälsan men grunden verkar bero på otydligt ledarskap och hög arbetsbelastning i den psykosociala arbetsmiljön, där åtgärdsplaner och handlingsplaner kommer att genomföras. Att stress och onormalt höga arbetsbelastningar kan ge olika former av ohälsa är väl allmänt känt. Men det är oroväckande när så pass många anställda på samma arbetsplats uppvisar höga sjukdomsförlopp. Nu får vi hoppas att arbetsgivaren vidtar åtgärder som löser situationen.

Gällande RALS 2016-2017 förhandlingarna så har parterna överenskommit om att ett generellt påslag med 2 % gäller för alla (utom vissa undantagna) utöver detta så läggs 0,2 % i en partsgemensam pott som skall fördelas under våren till behövande åtgärder. Nu är förhoppningen att man relativt snabbt kan utbetala retroaktiviteten med lönen under januari-februari.

Arbetsgivaren har varskott TULL-KUST om en kommande översyn av utlandsavtalen för deltagande i Medelhavet. Vad arbetsgivaren vill med detta vet vi ingenting om men att bedriva Kustbevakningen långt utanför rikets gräns kostar mycket pengar och kräver bra avtal för personalen.

Vi ser med glädje att våra medlemmar på kontoret i Karlskrona har bildat en facklig klubbavdelning som tar tillvara såväl medlemmarnas som TULL-KUST:s intressen på deras arbetsplats. De är viktigt att ha den lokal fackliga förankringen på alla arbetsplatser i Kustbevakningen och klubbverksamheten under avdelningarna ser vi positivt på och skall uppmuntras. Vi får från Kustrådsledningen önska alla medlemmar en

God Jul och Gott Nytt År!



Klas Johansson



Örjan Sandblom

*Kustrådets ordförande tillika förbundets förste vice ordförande är under sex månader föräldraledig. Under den tiden leds kustrådet av Klas Johansson och Örjan Sandblom.*

# Förbundsråd i Stockholm

## Beslutade om budgeten och diskuterade medlemsrekrytering och information

**A**rets förbundsråd hölls i Stockholm den 7 december. Rådet som består av Tull- och Kustrådet samt förbundsstyrelsen behandlade det förslag till budget för 2017 som förbundsstyrelsen lagt fram. Förbundsordförande Johan Lindgren presenterade budgetförslaget som innehåller satsningar på förbundets fortsatta påverkansarbete och medlemsrekryteringsinsatser. Dessa två områden är de frågor som kongressen lyfte fram som fokusfrågor för förbundet. Förbundsrådet beslutade efter genomgången i enlighet med förbundsstyrelsens förslag.

### Medlemsrekryteringsarbetet På Kongressen 2015

beslutades att arbetsgruppen som under förra kongressperioden arbetat med medlemsöversyn, ska fortsätta sitt arbete även under kommande kongressperiod. Nu med ett något förändrat fokus, medlemsrekrytering. Kanslichef Åsa Gunnheden som leder gruppen presenterade arbetet. Gruppen har haft ett par möten och Förbundsrådsdeltagarna fick i uppgift att i grupper diskutera och komma med förslag på medlemsaktiviteter som kan genomföras. För de som redan är medlemmar såväl som de dryga 30% av de anställda inom Tullverket och Kustbevakningen som är medlemmar i annat förbund eller oorganiserade.

### Information och kommunikation

Joakim Lagergréen, Förbundsstyrelsen

redogjorde för arbetet där utgångspunkten tas i det beslut kongressen fattade om att förbundsstyrelsen skulle tillsätta en grupp som ska se över informationen och kommunikationen inom förbundet.

Efter dialog med Förbundsstyrelsen har det beslutats att arbetet ska ta ett avstamp i och med Förbundsrådets möte i december. Förbundsrådet gavs en möjlighet att komma med inputs och idéer till arbetet. Målet i arbetet är att öka medvetenheten om allt som vi förtroendevalda arbetar med och att lätt kunna nå ut med löpande information men även om det är specifika frågor som vi snabbt vill kommunicera ut.

### 50-årsmingel

Med anledning av att Förbundsordföranden Johan Lindgren nyligen fyllt 50 år, bjöd förbundet in samverkanspartners, företrädare från andra förbund inom TCO och OFR m.fl till ett öppet hus med mingel. Ett bra tillfälle för förbundsrådsdeltagarna att mingla och träffa dessa representanter. Bland gästerna som uppvaktade Johan kunde ses Eva Nordmark, TCOs ordförande, OFRs och Officersförbundets ordförande Lars Fresker, även förre förbundsordföranden Karl Gunnheden och tidigare kanslichefen Marianne Pettersson hade hörsammat inbjudan.

Från den politiska sfären gästade Erik Andersson, (M) och Patrik Lundkvist, (S), som båda sitter i Tullverkets insynsråd.



Kanslichef Åsa Gunnheden presenterade arbetet med medlemsrekrytering



1:e Vice ordf. Joakim Lagergréen, presenterade arbetet med information och kommunikation



Erik Andersson, (M) och Patrik Lundkvist, (S), hade hörsammat förbundets inbjudan att uppvakta Johan Lindgren och passade på att träffa deltagarna i förbundsrådet.

# Nordic Alcohol Summit

*Den 17 november arrangerade Nordiska rådet en konferens i Stockholm på temat olaglig införsel av alkohol*

**D**eltagarna vid konferensen bestod av aktörer som i sin verksamhet i en eller annan omfattning möter den problematik som smugglingen av alkohol och den olagliga hanteringen av densamma innebär. Tull, Polis, Politiker, branschen, i det här fallet representerad av vinleverantörer och bryggerinäringen. Från TULL-KUST deltog förbundsordförande Johan Lindgren, andre vice ordförande Ulf G. Persson och ombudsman Mats-Owe Johansson. Efter att Nordiska Rådets ordförande Britt Bohlin, tidigare landshövding och riksdagsledamot för Socialdemokraterna hälsat välkommen överlämnades ordet till tidigare Rikspolischefen och Generaltulldirektören Björn Eriksson som i sitt inledningsanförande lade en hel del tonvikt vid vikten av samverkan mellan de olika aktörerna, myndigheter och bransch. Han berörde i viss mån även det som föregått konferensen, en viss oenighet om det statistiska underlaget om hur stor smugglingen och handeln med olaglig alkohol egentligen är. På programmet stod också en presentation av det reportage som TV4:s samhällsprogram Kalla Fakta sände våren 2015. Programmet belyste problematiken med spritbussar som ökat

dramatiskt i omfattning. För presentationen stod journalisten Rickard Anjebo Joakim Stenman, Polisen och Ulf Ängemo, Tullverket. De tre beskrev upprinnelsen till reportaget samt vittnade om inblicken i hur organisationen bakom denna smuggling fungerar. PÅ GRÄNSEN publicerade i nummer 3/2016 en artikel författad av Ulf Ängemo under rubriken **"Nödros från oss som drunknar i alkohol"**. Det eskalerande problemet med den organiserade smugglingen i spritbussar som våren 2015 låg till grund för reportaget i TV4 bidrog på ett avgörande sätt till att problematiken kom upp på agendan. Senare under året gav regeringen i uppdrag till Tullverket, Polismyndigheten, Ekobrottsmyndigheten och Skatteverket att kartlägga hur myndigheternas arbete med att förhindra illegal hantering av punktskattepliktiga varor bedrivs och analysera hur samverkan kan förbättras. Syftet är att skapa bättre möjligheter för myndigheterna att säkerställa att punktskattelagstiftningen inte kringgås och hantera omfattande fusk och smuggling. Med punktskattepliktiga varor avses i detta sammanhang alkoholvaror, tobaksvaror och energiprodukter. Vid konferensen kom naturligtvis en del att handla om alkoholskatten och dess inverkan på smuggling och handeln med alkohol.



*Joakim Stenman och Ulf Ängemo presenterade sitt arbete riktat mot den organiserade införseln av alkohol.*

Inrikesminister Anders Ygeman gästade konferensen och vid ett mycket kort anförande redogjorde han för regeringens syn och betonade vikten av samverkan mellan myndigheterna. TULL-KUST gavs här också tillfälle att lyfta den allvarliga situationen i Tullverket där bemanningen ständigt minskar till följd av den uteblivna resurstilldelningen i regeringens budgetar. Ett faktum som naturligtvis är ett stort bekymmer när det kommer till att effektivt förhindra storskalig smuggling av t ex alkohol. Konferensen som anordnades för första gången i Sverige visar att denna fråga är mycket viktig och kräver stora insatser. Ökad samverkan är en viktig faktor liksom en fungerande lagstiftning men den viktigaste faktorn är ändå att upprätthålla ett så effektivt gränsskydd som möjligt.

# Löneförhandlingen mellan Tullverket och OFR-P/TULL-KUST är avslutad



Från vänster: Lena Larsson, TULL-KUST, Ulf G. Persson, TULL-KUST och Ola Nilsson, Tullverket

**D**en inledande förhandlingen mellan Tullverket och OFR-P/TULL-KUST, där utrymme och eventuella prioriteringar avgörs, är nu avslutad. Nu vidtar det lokala arbetet med lönesättande samtal och kollektiva förhandlingar.

Parterna har i förhandlingen inte kunnat enas om storleken på ett utrymme för löneökningar utan till sist enats om att tillämpa det centrala RALS-avtalets oenighetsvärde dvs. ett utrymme för kommande lönesättningar om 2,2 procent.

Parterna har inte heller enats om några generella prioriteringar men kommit överens om vissa justeringar

rörande tullkrimitredare och tullrevisorer.

Parterna har härutöver enats om höjningar av beloppen för OB och beredskapstillägg vilka höjs med 2,2 procent från och med 1 oktober 2016.

Parterna har även kommit överens om förändringar av beloppen i avtalet om aspirant- och utvecklingslön.

TULL-KUSTs lokalavdelningar kommer nu att skicka ut en blankett till alla medlemmar där de får välja lönesättningsmodell: kollektiv individförhandling genom TULL-KUST eller ett lönesättande samtal med sin chef.

OBS! sista datum för att

anmäla modell är den 20 januari 2017!

Avtal, dnr PER 2016-679

**Ulf G. Persson och Lena Larsson**  
**Tullrådsansvariga**

# TCO och Danske Bank tecknar partneravtal

**T**CO och Danske Bank har tecknat ett ramavtal som innebär att TCO-förbundens medlemmar har möjlighet att få ett skräddarsytt erbjudande med förmånliga villkor på bankens privatkundstjänster. Erbjudandet omfattar bland annat bolån, sparande och bankens förmånsprogram. Avtalet träder i kraft i april 2017.

För att ta del av erbjudandet som det nya ramavtalet omfattar, behöver medlemsförbunden teckna separata avtal med Danske Bank. Därefter kan det enskilda TCO-förbundets medlemmar ta del av bankens erbjudande. Avtalet är exklusivt i den meningen att Danske Bank blir TCOs främsta partner på detta område och att TCO inte kommer att ingå motsvarande samarbete med ny annan part.

- Jag är mycket glad över avtalet med Danske Bank som bland annat ger TCO-förbundens medlemmar möjligheten att teckna förmånliga bolån och ta del av en mängd andra attraktiva erbjudanden, säger Eva Nordmark, ordförande TCO.

TCO samlar totalt 14 medlemsförbund som totalt har drygt 1,3 miljoner medlemmar. Bland yrkesgrupperna finns allt från ingenjörer, journalister och lärare till poliser, ekonomer och sjuksköterskor.

- Vi är väldigt stolta och glada över det förtroende som TCO visar oss. Vi ser avtalet som ett långsiktigt partnerskap där kombinationen av våra digitala lösningar och personliga möten ger oss goda förutsättningar att ge den bästa servicen och leverans till TCO-förbundens medlemmar, säger Stojko Gjurovski, chef för Personal Banking på Danske Bank Sverige.

Mer detaljerad information om avtalet kommer att presenteras i början av nästa år.

---

## Viktig information gällande PA 16, framför allt den valbara delen i Kåpan

**I**och med att det nya pensionsavtalet PA 16 trätt i kraft kommer vissa förändringar ske inom den valbara delen i tjänstepensionen. Det är viktigt att alla läser igenom den information som skickats hem per brev från Kåpan.

För mer information om förändringar gällande Kåpan, se information på Kåpans hemsida.

*Informationen gällande återbetalningsskyddet för dig som tidigare valt detta, är extra viktig.*



# Inkomstförsäkring

---

Som statsanställd är du skyddad av det fackligt framförhandlade *Omställningsavtalet* som ersätter dig vid arbetslöshet, liknande en inkomstförsäkring.

Som medlem hos TULL-KUST behöver du inte ha en särskild inkomstförsäkring, eftersom fackligt framförhandlade Avtal om omställning ger dig som statsanställd 80 procent av vid arbetslöshet.

## Då gäller avtalet:

- Uppsägning på grund av arbetsbrist
- När en tidsbegränsad anställning löper ut

## Under förutsättning att du uppfyller följande kriterier:

- Du har blivit uppsagd eller din anställning har löpt ut den 1 januari 2015 eller senare
- Du som tillsvidareanställd ska ha jobbat i minst ett år inom staten eller att du som tidsbegränsat anställd haft en sammanhängande anställning hos en och samma arbetsgivare i minst två år.

Avtalet hette tidigare Trygghetsavtalet.

Förutom Omställningsavtalet får du också stöd från Trygghetsstiftelsen om du hamnar i arbetsbristuppsägning.

## Vill du veta mer?

Läs mer Trygghetsstiftelsens hemsida [www.tsn.se](http://www.tsn.se)

Läs mer om omställningsavtalet på:

<https://www.tsn.se/om-ossst-d-till-enskilda/avtal-om-omst-llning>



# Tankar i gungstolen

**S**å har då en härlig sommar och höst dragit sig tillbaka och gått till vintervila. I skivande stund har även den första snön fallit som på ett ögonblick klädde det skånska landskapet i vacker vinterskrud. Trafikolyckorna lät i vanlig ordning inte vänta på sig. De första flingorna här nere i södern kommer alltid som en fullständig överraskning trots Sverige inklusive Skåne ligger långt norrut. Denna första snö kom dessutom så pass tidigt att de flesta fortfarande hade

sina somnardäck monterade. Ingen, förutom norrlänningar, byter till vinterhjul förrän i sista stund, helst inte före den första december då lagen kräver vinterdäck då halt väglag råder. Varför vara ute i god tid när man kan vänta?

Trädgården har gjorts klar och förberetts inför den kommande vintern. Snöslungan är på plats och har nu varit på sin första røjning. Numera kan man i lugn och ro förbereda både hus och hem för vintern, en vinter som väderprofeterna

säger ska bli sträng. Vi får väl se hur det blir med den saken, den pågående globala uppvärmningen kanske menar något annat. Den första nordvästkulingen har också dragit förbi, en ganska beskedlig historia den här gången men antagligen så kommer det mera. Hela Skålderviken kommer i uppror och sandkliterna hotas när Kattgatt rullar in med full kraft.

Möte med kustveteranerna region syd och kamratföreningen Ostkusten

har också hunnits med under vår och höst. Härligt att träffa alla gamla kolleger över en bit mat och lite fika. Få prata och dela med sig av både nu- och dåtid. Arbetsgiversidan på Kustbevakningen ställer dessutom mer än gärna upp med visning av enheter och information om då- och nutid samt framtidsplaner. Detta upplevs som mycket positivt bland oss veteraner.

Drar mig till minnes om ett begrepp som slarvigt kallas att ”flyta kork”. Det användes emellanåt av fack och





arbetsgivare vid förhandling om löner och ersättningar. Det kan vara så att någon har en speciell ersättning i någon form. Vid lönerrevisioner hävdar alltid facket att speciella ersättningar skall vara därutöver i lönesammanhang, d.v.s. de ska inte räknas in i en ny lönesättning utan ”flyta kork”. Förståelse eller insikt om detta sätt att resonera finns sällan hos arbetsgivaren som vill att den s.k. ”korken” ska räknas in i en ny lönesättning för att på så komma billigare undan.

Nu kanske man förleds och tro att detta är något nytt påfund på arbetsmarknaden, men så är alls icke fallet. Fenomenet har funnits till sjöss i handelsflottan sedan urminnes tider. Uttrycket ”flyta kork” myntades dock sällan eller aldrig. Tillvaron till sjöss är och har alltid varit mycket konservativ. Det var helt enkelt riggat på så vis att ingen i besättningen kunde ha högre månadsinkomst än befälhavaren. Det har naturligtvis sin förklaring i att skepparen är den allsmäktige ombord. Närmade sig någon honom lönemässigt skruvade rederiet helt enkelt upp befälhavarens lön. En andremaskinist jag seglat med hade gett sig fan på att han skulle tjäna mer än skepparen ombord. Sagt och gjort han gjorde så mycket övertid han kunde och fick tog så många stopptörnar i hamn han orkade med. Detta pågick under ett par rundresor. När rederiet uppmärksammar detta så justerar upp befälhavarens lön. Skepparen själv väljer dock att tåga still om detta. När vi så småningom anländer Europa efter andra resan och har förtöjt i Rotterdam får maskinisten genom gnisten reda på att rederiet höjt skepparens lön. Maskinisten blir då fullständigt vansinnig. Han fyller i avmönstringsboken går upp till befälhavaren slår den i hans skrivbord och vrålar

- Här har du den blå undertecknad nu går jag iland din jävel och jag skiter i både dej, slabben och din förbannade båt

Han brydde sig varken om avmönstringspengar biljett eller om något annat. Han drog helt enkelt. Sanningshalten i historien kan naturligtvis inte garanteras

det kan ha varit andra orsaker till maskinistens avmönstring. Han var ingen särskilt populär eller uppskattad person ombord. Maskinisten var lite speciell och vistades mycket på däck. Vi hörde honom hela tiden mumla om att han min själ skulle tjäna mer än skepparj—veln. Omständigheterna kring avmönstringen har berättats av gnisten ombord som var en person som alltid visste allt om alla och som dessutom tyckte om att berätta.

I normalfallet till sjöss gällde då sju dagars uppsägning rederiet fixar med hemresa och man skriver Tgh på penninglistan i god tid. Till saken hör att maskinisten var dansk och hade det ganska gott ställt ekonomiskt. Det var ganska vanligt att det var till honom man gick när stålarna var slut i någon hamn.

Begreppet att ”flyta kork” är av tämligen gammalt datum och det skulle alls inte förvåna om det ännu lever kvar till sjöss.

God Jul  
och  
ett Gott Nytt År

Jösse

# TULL-KUST välkomnar alla nya medlemmar i förbundet

*Under årets första 11 månader har förbundet fått 102 nya medlemmar!*

*Välkommen till yrkesgemenskapen inom TULL-KUST!*



## Insändare

Skickas helst via E-post till  
tidningen@tullkust.se  
eller på brev till adressen.

PÅ GRÄNSEN/TULL-KUST  
BOX 1220

111 82 STOCKHOLM

Om Du skriver kort ökar chansen att snabbare få in din insändare. Redaktionen förbehåller sig rätten att korta i texten. Du får skriva under signatur men redaktionen måste ha ditt namn. Redaktionen ansvarar inte för insänt material.



### TULL-KUST KANSLI

POSTADRESS  
Box 1220, 111 82 Stockholm

BESÖKSADRESS  
Västerlånggatan 54

TELEFON  
08-405 05 40

TELEFAX  
08-24 71 46

E-POST  
info@tullkust.se

INTERNET  
<http://www.tullkust.se>

### EXPEDITIONSTIDER

sep-apr	månd-torsd	08-00 -16.30
	fred	08.00 - 16.00
maj-aug	månd-torsd	08.00 - 16.00
	fred	08.00 - 15.30

POSTGIRO 2364-8  
FÖRBUNDETS PRESIDUM

ORDFÖRANDE  
Johan Lindgren  
Tel: 405 05 37  
E-POST  
johan.lindgren@tullkust.se

1:E VICE ORDF  
Joakim Lagergréen  
Tel: 072-3852060  
E-POST  
joakim.lagergreen@tullkust.se

2:E VICE ORDF  
Ulf G. Persson  
Tel: 040 - 66 13321  
E-POST  
ulf.g.persson@tullkust.se

LEDAMOT KUSTBEVAKNINGEN  
Klas Johansson  
E-POST  
klas.johansson@kustbevakningen.se

LEDAMOT TULLVERKET  
Lena Larsson  
Tel: 08 - 405 05 35  
Mob: 070 - 650 95 29

E-POST  
lena.larsson@tullkust.se

FÖRHANDLINGS- OCH AVTALSFRÅGOR  
Mats-Owe Johansson 08-405 05 38  
E-POST  
mats-owe.johansson@tullkust.se

EKONOMI OCH ADMINISTRATION  
Åsa Gunnheden 08 -405 00 66  
E-POST  
asa.gunnheden@tullverket.se  
Sara Einarsson 08-405 05 40  
E-POST  
info@tullkust.se

**Posttidning B**

Returadress:

TULL-KUST,

Box 1220,

111 82 STOCKHOLM

PÅ GRÄNSEN  
Önskar alla läsare  
en God Jul  
och  
ett Gott Nytt År

TULL-KUST har i år bestämt sig för att avstå från att skicka julkort och istället ge en gåva till RNS (Riksförbundet Narkotikafritt Samhälle) för att stödja deras viktiga arbete för ett narkotikafritt samhälle.