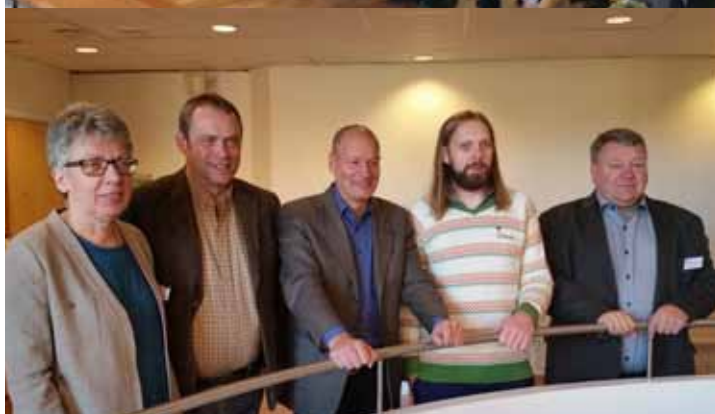




Förbundets kongress i Stockholm



Oenighet i
förhandlingarna om nytt
tjänstepensionsavtal
– OFR kräver medling

Träff med
riksdagsledamoten
och medlemmen
Lena Emilsson



Information om medlemsavgifter och medlemsförsäkringar

Det kommer frågor till kansliet om hur betalningen sker av medlemsavgiften till TULL-KUST och medlemsförsäkringarna i Folksam i händelse av pension eller arbetslöshet?

För Dig som går i pension:

Du blir sk passiv medlem och betalar endast en prenumerationsavgift för tidningen PÅ GRÄNSEN på 60 kr/år. Glöm inte att meddela din avdelning eller förbundskansliet om från vilket datum du går i pension. Du får behålla dina försäkringar i Folksam men då det inte finns någon lön att dra avgiften från aviseras Du direkt av Folksam.

Om du pensioneras före fyllda 65 år

Då får du behålla de medlemsförsäkringar du har haft som yrkesverksam, men då det inte finns någon lön att dra premien ifrån så aviseras du direkt av Folksam.

När du fyller 65 år har du möjlighet att teckna nedanstående försäkringar!

Sjukdom 60+ för medlem och din partner

Om du drabbas av en diagnos exempelvis Stroke eller Cancer. Ersättningsbelopp högst 20 000 kronor. 70 – 90 kr per månad beroende på ålder

Olycksfall 60+ för medlem och din partner

Ersättning om du råkar ut för ett olycksfall och behöver läkarvård. 32 kr per månad

Sparliv 60+ för medlem och din partner

En kombinerad liv- och sparandeförsäkring. 237 kr eller 412 kr per månad beroende på sparbelopp

Har du någon medlemsförsäkring innan du fyller 65 år

Om medlem innan fyllda 65 år, har Sjuk- och efterlevandeförsäkring så förs den med automatik över till en Sjukdom 60+ . Om medlem har omfattats av Medlemsolycksfall-Fritid förs den över till en Olycksfall 60+ . Samma gäller för medförsäkrad. Om du har hemförsäkring eller medlemsbarn så gäller den precis som tidigare

Vill du teckna ovanstående försäkringar

För att få teckna Sjukdom 60+ måste du kontakta Folksam inom 6 månader från det att du gick i pension. Sparliv 60+ kan du teckna innan du har fyllt 71 år.

Vill du teckna någon försäkring eller vill du veta mer?

Kontakta Folksam kundservice 0771-950 950 eller gå in på vår hemsida folksam.se/tullkust

För Dig som blir arbetslös:

Du aviseras från kansliet och betalar en medlemsavgift på 100 kr/mån

innehåll

4 - 15

Kongress 2015

Tullfackets 51-sta kongress och TULL-KUST 9:e ordinarie kongress har ägt rum under traditionella former. Denna gång med vår huvudstad Stockholm som kongressort. Stockholm som dessutom är förbundets hemort med adress Västerlånggatan 54 i Gamla Stan, ett stenkast från kongresshotellet.

11

Pensionsförhandlingarna

Frågan om nytt tjänstepensionsavtal för anställda inom staten fortsätter. I slutet av november lämnade OFR en förhandlingsframställan till Arbetsgivarverket med yrkanden. Arbetsgivarverket avvisade yrkandena. I skrivande stund är läget oklart om hur fortsättningen blir.

11

PÅ GRÄNSEN

träffade riksdagsledamoten Lena Emilsson (S) som valdes in i riksdagen i senaste valet. Lena är tjänstledig från sin tjänst i Tullverket och är även medlem i förbundet.

18-19



PÅ GRÄNSEN Nr 4 2015

Medlemstidning för anställda i tullverket och kustbevakningen.

ISSN
0349-9626

UPPLAGA
3 300 ex.

TRYCKNING M.M.
Edita Västra Aros

Tidningen utkommer med fyra nummer per år. Redaktionen förbehåller sig rätten att redigera och bearbeta insänt material.

Skicka gärna era bidrag via mejl till tidningen@tullkust.se.

All redaktionell text- och bildmaterial lagras elektroniskt och görs tillgängligt via World Wide Web på TULL-KUSTs hemsida.

Externa skribenter måste meddela förbehåll mot att få sitt text- och bildmaterial lagrat elektroniskt och mot publicering på www.tullkust.se. I princip publiceras ej artiklar med sådant förbehåll.

ANSVARIG UTGIVARE/
REDAKTÖR
Johan Lindgren
Tel 08-405 05 37
E-POST
johan.lindgren@tullkust.se

WEBBREDAKTÖR TULL-KUSTs
hemsida
Björn Roos
E-POST
bjorn.roos@tullkust.se

REDAKTIONSKOMMITTÉN
ORDFÖRANDE
Lena Larsson
LEDAMÖTER
Anette Sandström
E-POST

anette.sandstrom@tullverket.se
Patrik Helgesson
patrik.helgesson@kustbevakningen.se

Manusstopp
Nr 1 2016
25 mars 2016

Händelserik höst

I Stockholm har vi i skrivande stund inte sett en tillstyrmelse till snö och kylan har också lyst med sin frånvaro. Jag är ingen större supporter av någon av dessa men visst ett litet lager med snö lagom till jul kanske inte vore fel, inte minst för barnens skull.

Vi lämnade en händelserik höst bakom oss, för förbundets vidkommande genomfördes TULL-KUSTs 9:e kongress under tre intensiva dagar i slutet av oktober. Allt om förbundets kongress redovisas på annan plats i tidningen men jag vill passa på och tacka för det förtroende jag fått att ta vid som förbundsordförande efter Björn Hartvigsson som efter 14 år nu går vidare till andra uppdrag. Kongressen fattade många viktiga beslut där förbundets fortsatta påverkansarbete genomsyrade många beslut liksom den för alla organisationer viktiga frågan om medlemsrekrytering. Kongressen har utvecklats till att även innehålla andra delar än bara just formaliafrågor. Denna gång anordnades seminarier på temat pension och lönesättning samt en föredragning från BrÅ om otillåten påverkan där både Tullverket

och Kustbevakningen varit inblandade i den enkät som redovisades. Inslaget var uppskattat och vi får nu till nästa kongress utveckla detta koncept ytterligare.

Flyktingproblematiken som varit påtaglig i Sverige och terrorhot med uppgraderad risknivå har även fått påverkan på tullverksamheten när Tullverkets resurser tagits i anspråk genom att tullverket efter begäran biträder polisen i den av regeringen beslutade inre gränkontrollen.

Att tullens naturliga element är vid gränsen är otvetydigt och att i den situation som råder biträda i personkontrollen är inte främmande för tullen, men återigen tvingas jag konstatera att resursfrågan blir än mer påtaglig för var dag som passerar. TULL-KUSTs kongress lyfte frågan i ett särskilt uttalande som i sin helhet presenteras på annan plats i tidningen. Över åren har bemanningen minskat så pass i kärnverksamheten att kontrollerna i trafikflödet har minskat vilket är oroväckande och ytterst beklagligt. Att rekytering nu kommit igång inom såväl effektiv handel som inom brottsbekämpningen är positivt men sett över tiden är återbesättningen efter pensioneringar inte tillräcklig. Nu förväntar jag mig att Tullverket skärper

kraven ytterligare i kommande budgetäskanden till Regering och Riksdag.

Med det terrorhot som blev en följd av de tragiska händelserna i fram för allt Paris följer inte helt oväntat en ökad oro för de som inom tullen arbetar längst ut i gränskyddsverksamheten. En oro som måste tas på allvar. Det är viktigt att det finns bra rutiner att arbeta efter. Efter att TULL-KUST vid upprepade tillfällen tagit upp frågan kom till slut en hotbildsanalys till stånd vilken beräknas vara klar i början av nästa år. Betydelsen av att göra en rejäl översyn är oerhört viktig.

Kustbevakningen var redan i somras på ett föredömligt sätt involverade i Frontex operation i medelhavet och fortsätter nu i ett liknande uppdrag under hösten. Detta sätter också resursfrågan i fokus då det tagit stora personella resurser i anspråk från den dagliga verksamheten som bedrivs runt Sveriges kuster. Sett ur det perspektivet är det oroande att vi över tid sett en liten rekrytering och vissa år helt obefintlig. Just nu pågår inom kustbevakningen arbete med omorganisationen syftande till att skapa bättre enhetlighet och tydligare styrning. TULL-KUST deltar mycket aktivt i denna process där hela kustrådet är involverat i arbetet.

Följetongen om nytt tjänstepensionsavtal inom staten pågår alltjämt. Det handlar först och främst om de som är födda senare än 1988. Förhandlingarna gjorde upphåll i juni efter att Arbetsgivarverket träffat en överenskommelse med SACO-S och SEKO. Fler förhandlingstider fanns utsatta men Arbetsgivarverket valde att i stället för att förhandla vidare med OFR ställa in dessa förhandlingar och slutföra arbetet om ett nytt avtal med SACO/SEKO. Att från Arbetsgivarverkets sida utestänga den största parten från fortsatta förhandlingar är mycket anmärkningsvärt. Arbetsgivarverket valde

sedan att säga upp PA03 med OFR och först i november fick TULL-KUST och övriga medlemsförbund inom OFR se det färdiga avtalet, PA16. Vi kunde då konstatera att inget nytt tillkommit utöver det som parterna enats om i juni. Framför allt när det gäller OFRs krav om åtgärder för att skapa ett hållbart yrkesliv inte minst mot bakgrunden att sjuktalen ökar. En statlig arbetsgivare om någon måste ta ansvar för dessa frågor.

Då Arbetsgivarverket nu avvisat alla förhandlingsframställningar från OFR har nu OFR begärt medling. I skrivande stund pågår nu den processen och då detta är en oerhört viktig fråga kommer information om detta att informeras löpande om på förbundets hemsida.

Under nästa år kommer avtalsförhandlingar att inledas och först ut är industrin, vars avtal löper ut i mars, där parterna nu presenterat sina krav. Det ser helt klart ut som att vi går en intressant avtalsrörelse till mötes.

Jag vill slutligen passa på att önska alla medlemmar i TULL-KUST och övriga samarbetspartners en riktigt

GOD JUL och ett GOTT NYTT ÅR!

” återigen tvingas jag konstatera att resursfrågan blir än mer påtaglig för var dag som passerar ”



Turbulent värld

På väg till flyget för någon vecka sedan, blev det plötsligt vinter i Helsingborg. Ett par decimeter snö kom hastigt och mindre lustigt och dagen därpå sjönk temperaturen till minus 12. 0530 på morgonen såg jag en rumänsk kvinna, tunt klädd komma bärande på ett antal IKEA kassar. Genast undrar man hur den stackaren klarat natten. Problemet med Rumänerna var för några månader sedan ett stort samtalsämne, men den frågan har kommit i skymundan, då flyktingströmmen har nått nivåer vi inte varit med om i efterkrigstiden. Lägg där till den fruktansvärda terrorhandlingen som nyligen utspelades i Paris och den oro som spridit sig efter det.

Tulltjänstemännen arbetar mitt upp i denna svåra situation. Numera företes personkontroller och Polisen bad initialt om att få använda våra lokaler, men för någon vecka sedan utökades begäran med handräckning i personkontrollen. Det rör sig om några hamnar och så Öresundsbron just nu. Situationen är så allvarlig att Regeringen överväger att få till ett lagförslag som gör att man kan stänga Öresundsbron tillfälligt. Nu blir det väl inte så, en av konsekvenserna för cirka 15000 dagliga pendlare hade varit väldigt påtagliga.

Innan EU inträdde i mitten på 1990-talet använde vårt förbund sig av uttrycket ”gärna EU, men först en effektiv tullkontroll”. Det begreppet står sig fortfarande. Men för att kunna göra det så behöver vi såklart resurser. Pensioneringarna är stora och återbesättningen till kärnverksamheten kunde varit bättre. Lägg där till att vi nu ska vara polisen behjälplig, då är det

så klart risk att vi försummar vårt eget uppdrag och att beslagen av narkotika minskar.

Vår personal känner oro inför den situation som vi nu är i. Det är väldigt viktigt att det kommer ut tydliga instruktioner och snabba utbildningar som gör att man känner sig säkrare. Det känns skönt att veta den Nationella hotbildsanalysen pågår och de har fått ytterligare variabler att beakta med tanke på ovanstående.

Löneförhandlingarna är nu inne i det skede där kronor och ören fördelas till medlemmarna. Det har faktiskt gått över all förväntan och väldigt många avdelningar är helt klara, vilket innebär att det blir pengar till jul. Det gäller dock inte KCGM, som inte ens haft sitt första förhandlingstillfälle ännu. Tydligt har genomgången av lönekriterierna med den enskilde släpat och det känns lite förvånande och här får de lokal-lokala parterna gå till botten med varför det blivit så och hur man kan undvika det framledes.

Förhandlingarna om våra lokala avtal fortsätter. Det tas steg i rätt riktning för att bli överens, om än små sådana. Målsättning har hela tiden varit att komma i mål med detta 2015, men nu är det liten tid kvar.

Jag hoppas att ni alla får en underbar Jul och vill så klart även passa på att tillönska ett riktigt Gott Nytt År!



Peter Martinson

YRKESPROFIL TULL

Riksdagen och Regeringen har givit Tullverket i uppdrag att

1. fastställa och ta ut tullar, skatt och avgifter så att en riktig uppördkan säkerställas, och
2. övervaka och kontrollera trafiken till och från utlandet så att bestämmelser om in- och utförsel av varor följs.

Dessa uppgifter syftar till att bidra till finansieringen av såväl den offentliga sektorn i Sverige som Europeiska Unionens verksamhet.

Uppdraget innefattar att underlätta legal handel, medan illegal handel och annan gränsöverskridande kriminalitet ska hindras.

TULL-KUST anser att Tullverkets uppdrag endast kan utföras om dess anställda har bred utbildning och hög kompetens. Därför ska TULL-KUST arbeta för

- ökad gemensam grundutbildning
- fortlöpande kompetensutveckling och vidareutbildning
- extern utbildning för utveckling av yrkesrollen
- fortlöpande chefsutveckling
- ökade möjligheter till karriärväxling inom Tullverket

TULL-KUST anser att Tullverket fortsatt ska bedriva verksamhet över hela landet och vara den naturliga företrädaren för staten, på platser där verksamhet med gränsöverskridande anknytning bedrivs. TULL-KUST ska därför arbeta för tillräcklig personalförsörjning och utökade befogenheter avseende

- utförande av kontroller över hela Sveriges territorium, avseende smugglingsbekämpning
- befogenhet att kontrollera identitet på selekterade personer i utlandstrafiken
- befogenhet att utöva personkontroll/passkontroll
- befogenhet att ingripa mot terrorism, trafficking,

människosmuggling, brott mot immaterialrätt, samt annan gränsöverskridande brottslighet.

Att ge Tullverkets tjänstemän utökade befogenheter i övervakningen av gränsöverskridande verksamhet, är effektivt ur både ett statsfinansiellt och ett verksamhetsmässigt perspektiv.

TULL-KUST ska fortsätta med att bidra till upprätthållandet av ett högkvalitativt samhällsskydd, med hjälp av medlemmarnas engagemang, effektivitet och yrkesstolthet.

Summering av 2015

Utmanande och utvecklande år

Nu är 2015 snart slut och jag kan summera mitt första kalender år som ordförande för Kustrådet, och fick även fortsatt förtroende i och med TULL-KUST kongressen 2015 i oktober. När jag tittar igenom året kan jag konstaterat att mycket har avhandlats och att det finns mycket kvar att göra. Som vanligt kommer en redogörelse för aktuella ärenden men jag kommer avsluta med en kortare summering av året.

BETS

Efter beslutet i stort som kom sista november har nu BETS gått in i fas 2. Det innebär att det har bildats tio arbetsgrupper som arbetar med att ta fram underlag inför beslutet i detalj som kommer i månadsskiftet februari – mars. Kustrådet har med representanter i alla arbetsgrupper.

Som en del av arbetet har vi besökt de båda regionledningarna, flygkuststationen och kommer besöka huvudkontoret, för att ha en dialog med medarbetare inför det fortsatta arbetet. Om du har tankar och funderingar som du vill dela med dig om i det fortsatta



Joakim Lagergréen

arbetet som du känner att du inte fått framföra till oss på grund av att vi missat varandra, tveka inte med att höra av dig.

Föräldralöneavtalet

Från och med 2016-01-01 gäller det nya föräldralöneavtalet som TULL-KUST och arbetsgivaren tillsammans har förhandlat fram under året. Avtalet ersätter tidigare villkor för föräldrapenningstillägget, där vi som parter tagit fram en enklare metod för att ta del av ersättningen.

I stort innebär det nya avtalet att i samband med att du söker föräldraledigt noterar arbetsgivaren detta och utbetalning av föräldralön betalas ut för de första 360 dagarna som du har sökt föräldraledigt. Det innebär en förenkling och i många fall ett ökat antal dagar som föräldralönen utbetalas.

Kollektivavtal om lokala omställningsmedel.

Efter årsskiftet börjar även ett avtal om lokala omställningsmedel gälla. Enligt ett centralt avtal avsätts varje månad medel för kompetensutveckling och ökad anställningsbarhet för medarbetare inom staten. Det är upp till lokala parter att teckna ett avtal med instruktioner om hur dessa medel ska användas på lämpligt sätt. Tidigt under 2016 kommer mer information om detta läggas ut på tullkust.se samt ”På väg”. Håll utkik efter informationen och fundera över vad om du har behov och kan ansöka om ekonomiskt stöd för någon kompetensutvecklande utbildning.

Dykavtalet

Under hösten har parterna tagit små steg för att se om man kan lösa de oenigheter som råder om det nu gällande dykavtalet. Det är långt kvar innan vi når i mål, och har många frågor som måste nå ett

tydligt svar innan vi från TULL-KUST kan känna oss nöjda.

Summering

När jag tittar igenom den listan på året om ärenden som har varit och är under behandling under året kan jag konstatera att Kustrådet har varit aktivt. Vi har bland annat tecknat två utlandsavtal, varit delaktiga i BETS arbetet, klarat ut ett antal avtalstekniska frågor som har hängt i luften under både kortare och längre sikt samt genomfört ett antal MBL-förhandlingar. Vi har även arbetat fram tydligare agendor för möten både intern och möten med arbetsgivaren, det arbetet kommer att fortsätta. Målet är att alltid ha en tydlig agenda för möten som ska genomföras för att på så sätt ha möjlighet till förberedelser inför mötet och därmed få till mer konstruktiva och effektiva möten.

Framåt

Vi har ännu lite väl många frågor med en lång historia som vi som parter behöver nå i mål med, men vi arbetar nu konstruktivt med det arbetet och kommer så fortsätta under 2016. Vi kommer även vara delaktiga i det fortsatta arbetet med BETS, arbeta med att förbättra RALS processen och fortsätta sprida information om hur mycket tid, energi, engagemang och vilja vi lägger ner med att företräda alla medlemmar i TULL-KUST.

Med detta vill jag önska alla en God Jul Och Ett Gott Nytt År

YRKESPROFIL

KUSTBEVAKNINGEN

Kustbevakningen är en civil myndighet som ansvarar för sjöövervakning och miljöräddningstjänst till sjöss. Dygnet runt, året om finns vi på plats längs Sveriges kust, där vi räddar, hjälper och övervakar.

Verksamheten omfattar bland annat miljöräddning, sjöräddning, brottsbekämpning samt tillsyn och kontroll. Genom nationellt och internationellt samarbete verkar myndigheten för en hållbar havsmiljö, ökad säkerhet till sjöss och för att minska gränsöverskridande brottslighet.

Därför anser TULL-KUST att alla anställda i myndigheten skall ha en väl fungerande arbetsplats där TULL-KUST under perioden kommer att verka för att:

- aspirantutbildningens kvalitet bibehålls samt att myndigheten kontinuerligt fortsätter utbilda Kustbevakare,
- flygets operatörer som är ACO-R likställs med OSC och OSC-ER gällande status och ersättning,
- personalen som arbetar ombord på fartyg ges rätt behörigheter och kompetensutveckling,
- personal i stabstjänstgöring och i ledningsfunktioner erhåller adekvat kompetensutveckling och kompetensväxling anses vara positivt,
- dykeriverksamheten noga följs upp och utvärderas efter genomförandet av förändringen,
- medverka aktivt från fackligt håll och påverka Kustbevakningens framtida organisation vid hantering av personalfrågor, arbetsplatser och befattningar beslutas.

TULL-KUST kommer även under perioden fortsatt arbeta för att:

- det ges en rättvis och bra löneutveckling där verktyg i I-lönehanteringen ska förbättras,
- arbetet fortsätter med befogenhetsutredningen där Kustbevakningstjänstemän ges tydligare ingripandemöjligheter.



Tullfackets 51-sta kongress och TULL-KUST 9:e ordinarie kongress har ägt rum under traditionella former. Denna gång med vår huvudstad Stockholm som kongressort. Stockholm som dessutom är förbundets hemort med adress Västerlånggatan 54 i Gamla Stan, ett stenkast från kongresshotellet.

Kongressen som har fått temat ”Facket för gemenskap” var denna gång samlad på Quality Hotell, Nacka. För de församlade kongressombuden, 42 stycken, väntade som vanligt tre fullmatade dagar samt en diger agenda att ta sig an. Det är mycket som ska hinnas med och avverkas under de dagar som kongressen är samlad. Kongressen, som är TULL-KUSTs högsta beslutande organ, sammankallas vart fjärde år. Det är nu som framför allt verksamhet och ekonomi för den

gånga mandatperioden ska penetreras och godkännas av kongressen. Andra viktiga punkter är valförrättning, en ny förbundsstyrelse samt övriga förtroendemän ska väljas, verksamhetsinriktning ska fastställas, styrdokument godkännas, förbundets samt avdelningarnas stadgar ska också de godkännas, beslut angående medlemsavgifter mm. Utöver penetration av vad som hänt under den gångna kongressperioden ska nya riktlinjer och målbeskrivningar dras upp inför kommande mandatperiod. Som stöd för detta finns ett antal

styrdokument som utgör grunden för det framtida fackliga arbetet i förbundet. Det handlar om yrkesprofiler för tullen respektive kusten, handlingsprogram och förbundsprofil för den kommande kongressperioden. Förbundets stadgar har också genomgått och ska läggas fram för kongressen för godkännande. Samtliga dokument ska föredras och godkännas av kongressen.

En annan viktig detalj som kongressen har att ta ställning till är inkomna motioner. Dessa har dock under de senare kongresserna minskat högst påtagligt. Till förra kongressen 2011 fanns det totalt sex inkomna motioner. Till 2015 års kongress hade antalet inkomna motioner reducerats till lägsta möjliga nämligen en

enda. I gamla tider innebar motionsbehandlingen en omfattande del i kongressarbetet. Ofta ett mycket tidskrävande arbete både före, under och efter avslutad kongress. Det var ofta många ombud som ville yttra sig över de olika motionerna före man var beredd att gå till beslut.

En fråga som infinner sig med anledning av den senare utvecklingen är om det idag inte finns frågor att motionera om till kongressen? Svaret är lika klart som givet, de ärenden och frågor som man tidigare motionerat om tas idag upp i tull- respektive kustrådet.

Sedan förbundsstyrelsen ombildades och råden för Tull respektive Kustbevakningen infördes har framför allt

antalet motioner minskat till vad som idag är fallet. Det är en utveckling som gått i helt rätt riktning. Den ger vid handen att förbundet handlade både klokt och genomtänkt när man genomförde ombildningen som också godkändes av en extra inkallad kongress. Antalet ledamöter till förbundsstyrelsen reducerades till vad det är idag och man inrättade Tull- och Kustråden. Förbundsstyrelsen idag består av ordförande och fyra ledamöter. Ledamöterna utgörs av två tullare och två kustare. Två av ledamöterna från respektive Tullen och Kustbevakningen väljs till antingen förste eller andre vice ordförande. Stadgarna föreskriver att om förbundsordföranden kommer från Tullen ska en kustbevakare utses till förste vice ordförande. Förhållandet blir det omvända om ordföranden kommer från Kustbevakningen.

Alla verksamhetsfrågor, förhandlingar mm hanteras och löses inom ramen för de båda råden. Råden har telefonmöte varje vecka och de träffas dessutom fysiskt minst fyra gånger per år. Detta medför att besluten idag fattas nära våra medlemmar. När det idag uppstår oenighet kring avtalstolkning, tvister eller andra problem så kan detta tas upp tämligen omgående i något av råden där frågan hör hemma. Ingen behöver motionera till en kongress och sedan kanske få vänta fyra år före att något händer. Ingen ungdom av idag accepterar ett så medeltida handlingsförfarande. Det ska vara här och nu utan dröjsmål. Visserligen kan man idag motionera till förbundsrådet som sammanträder årligen i december. I detta förbundsråd ingår tull- och kustrådet och förbundsstyrelsen.

Kongressen har som institut självklart diskuterats på förbundet eftersom den kostar en hel del att genomföra, men å andra sidan så måste demokratin få kosta, var är vi annars? Diskussionerna kring kongressens vara eller inte vara har medfört att man idag har ett mycket mer nyanserat och lärande innehåll än man haft i tidigare kongresser. Man är också på bred front eniga om att behålla, men utveckla och förnya, framtida kongresser. Det ses som både viktigt och,



Björn Hartvigsson håller invigningstal

framför allt, meningsfullt att kunna mötas några dagar på en kongress för informationsutbyte, skapa kontakter samt utveckla det viktiga påverkansarbetet. Det handlar också om att diskutera, utforma samt lägga fast förbundets långsiktiga och viktiga styrdokument. Björn Hartvigsson inleder sitt öppningstal med att hälsa förbundsstyrelse, ledamöter i tull- och kustråd, anställda i TULL-KUST, kongressledamöter samt inbjudna gäster varmt välkomna till TULL-KUST 9:e kongress. Speciellt riktade sig Björn till de gäster som valt att närvara vid TULL-KUST kongressöppning. Björn höll ett inlevelsefullt

invigningstal som till stor del kom att handla om att förbundet går från klarhet till klarhet där man klart och tydligt visat och visar att det gör skillnad. Björn kom naturligtvis också in på vikten av ett effektivt och målmedvetet påverkansarbete som metod för att åstadkomma förändring. Påverkansarbete är, oavsett vad man tycker, av avgörande vikt och betydelse för att åstadkomma förändringar i Tullverket eller Kustbevakningen där TULL-KUST har medlemmar. Det handlar mycket om kontakt med riksdagsmän/kvinnor men även med högre beslutsfattare på myndighetsnivå. En annan sak som Björn valde att belysa var den reklam som en del andra förbund idag gör för sina inkomstförsäkringar. TULL-KUST har fått förfrågningar om detta från medlemmar. Ett klarläggande är därför på plats. Mellan parterna på det statliga området finns sedan länge ett kollektivavtal, i dagligt tal kallat omställningsavtalet, tidigare trygghetsavtalet. Detta omfattar alla anställda i den statliga sektorn, oavsett facklig tillhörighet. Omställningsavtalet ger kvalificerad hjälp och stöd vid varsel om övertalighet pga. omorganisation eller myndighetsnedläggelse. De som omfattas av omställningsavtal ges bra möjligheter till kompetensutveckling samt ekonomiskt stöd. Varför då införa en kostsam inkomstförsäkring för någonting som redan finns reglerat i kollektivavtal? Dessutom är det så här att där det finns ett omställningsavtal gäller inte ingen inkomstförsäkring. Björn tog även i sitt tal upp det ytterst besvärliga personalläget i framför

allt Tullen men också i Kustbevakningen. Båda myndigheterna har, har haft och kommer att ha stora pensionsavgångar de närmste åren. Detta har man inte, av olika skäl, tagit höjd för i någon av myndigheterna. Visserligen har man påbörjat en rekrytering men den är långt ifrån i tillräcklig omfattning. Det tar drygt två år från det att aspiranter anställs tills de genomgått grundutbildning och sin praktikperiod.

Björn kommer slutligen in på det oundvikliga och säger: ja nu är det alltså dags. Nu är det dags att tacka för sig och att stiga åt sidan. När klubban faller och kongressen avslutas lämnar jag TULL-KUST som förbundsordförande efter 14 år. Jag minns som om det vore igår den dag då allting började. Det var 2001 när förre ordföranden Karl Gunnheden lämnade för annat uppdrag i Tullverket. Björn funderade aldrig över om han skulle klara av uppdraget eller inte. Om han nu till äventyrs skulle ha gjort det skulle svaret ha blivit "klarar av och klarar av. Det är inte du Björn som avgör det, det gör medlemmarna som valt dig.

Det finns många tack att rikta åt lika många håll för de år som med dagens kongress är till ända. Inte minst personalen på kansliet och alla våra medlemmar där en del har blivit personliga vänner till mig. Fackliga förtroendemän ute i våra avdelningar samt i Tull- respektive Kustråden. Personal och förtroendemän i andra förbund samt företrädare på arbetsgivarsidan. Inte att förglömma är alla riksdagsmän/kvinnor som

Forts. på nästa uppslag



OFRs ordförande Lars Fresker tillika ordförande i Officersförbundet

jag lärt känna och som jag dessutom blivit väldigt goda vänner med.

Med facit i hand kan jag lugnt konstatera att uppdraget som förbundsordförande för TULL-KUST varit ett av de roligaste och mest givande uppdrag jag haft under mitt yrkesverksamma liv. Jag har över tiden förstått att jag skall vara tacksam att jag fått vara med och föra alla medlemmars talan i många oerhört viktiga och svåra frågor.

Till detta hör också att jag under åren som gått fått uppleva mycket samt fått möjligheten att träffa och lära känna så många trevliga och förträffliga människor. Det svåraste av allt blir självklart att till sist ta avsked från alla goda arbetskamrater, fackliga kollegor, både nationellt och internationellt och sist men inte minst otaliga medlemmar runt om i landet.

Det är utan tvekan med ett visst vemod jag lämnar uppdraget som förbundsordförande. Jag ser dock med tillsförsikt framåt mot den tid som nu ska komma. Allt har sin tid, nu är det hög tid för nästa generation att ta vid och navigera TULL-KUST-skutan vidare ute bland grynnor och skär.

Med dessa ord förklarade förbundsordförande Björn Hartvigsson TULL-KUST 9:e kongress för öppnad.

Så var det då gästernas tur att ta till orda från talarstolen.

Ett flertal inbjudna gäster fanns på plats till denna kongress precis som till alla övriga kongresser över åren. TULL-KUST har ett brett kontaktnät och många hade inbjudits. Tyvärr är det alltid så att alla inbjudna inte har tid eller möjlighet att närvara vid kongressens öppnande av olika skäl. Så var det med representation från både Tullen och Kustbevakningen inte någon härifrån fanns på plats vid öppnandet av kongressen.

De gäster som tagit sig tid och fanns på plats hälsades än en gång välkomna ombord av Björn som lämnade över ordet till förste talare som var TCOs ordförande Eva Nordmark.

Hon tog bland annat upp frågan om TCOs viktiga roll ute i Europa. Den är av största vikt och måste dessutom förstärkas. TCO måste i någon mening vara närvarande på alla plan. De förbund som ingår i TCO-familjen organiserar idag 1,3 miljoner medlemmar. Tyvärr så minskar medlemstalen varför insatser och åtgärder för att vända denna trend måste prioriteras. Eva tryckte framför allt på vikten av att TCO finns med och agerar målmedvetet på den europeiska arenan i sitt viktiga påverkansarbete för att åstadkomma förändring och förbättring av löne- och anställningsvillkor för alla. Eva tar även upp frågan om faran i den situation som kan uppstå om England skulle få de undantag de kräver i EUs regelsystem som gäller arbetsmarknaden. En stor hjärtefråga för TCO är att det måste skapas fler

och bättre jobb samt att det ska finnas studie- och utvecklingsmöjligheter under hela arbetslivet.

Eva Nordmark tog även tillfället i akt att tacka den avgående ordföranden för hans goda samarbete i olika frågor samt också för hans insatser i TCOs styrelse där han suttit med i många år. Näste gästtalare att gå upp var ordföranden i OFR och Officersförbundet Lars Fresker. Han konstaterar utan omsvep att samarbetet med TULL-KUST har varit och är fruktsamt och mycket givande. Han tar också frågan kring den partsmodell som Sverige tillämpar och de stora fördelar som denna modell i realiteten innebär. Liksom TCOs ordförande E Nordmark för han medlemsfrågan högt upp på agendan. Organisationsgraden tenderar att sjunka vilket är både oroväckande och alarmerande. Fackets inflytande måste säkerställas hela vägen så att vi är och kan förbli två jämbördiga parter på marknaden.

L Fresker passade också han på att tacka B Hartvigsson för det goda samarbete som är och alltid har varit med TULL-KUST.

Nästa gästtalare var ordföranden i NTO Fredrik Støtvik från Norge. Han inleder med lite historik kring NTO samt nyttan och fördelarna av att detta organ finns och som på ett fördelaktigt och effektivt sätt sammanbinder och utvecklar de nordiska tullfacken. Tidigare var man också medlem i UFE den europeiska motsvarigheten till NTO. Denna organisation valde man dock att lämna för att få till ett fördjupat och bredare samarbete i NTO. Det har över tiden visat sig vara en klok väg att slå in på. F Støtvik riktade ett stort tack till Björn för

de värdefulla insatser han tillfört NTO under sin tid som förbundsordförande i TULL-KUST. Det har varit ytterst värdefullt att ha dig Björn inom de områden där NTO verkar. Det har fört verksamheten framåt i NTO vilket medfört en positiv utveckling.

Nästa person att äntra talarstolen är OFRs förhandlingsledare och STs förhandlingschef Åsa Erba-Stenhammar. Hon höll ett glödande framförande där hon berörde både vikande medlemssiffror, pensionsavtal och förhandlingsordning. I OFR är det inrättat på så vis att parterna måste komma överens annars blir det inga avtal. Man får helt enkelt hålla på tills man är eniga. Det handlar om att sluta ramavtal där sedan de olika myndigheterna i OFR-sfären har att hantera resten. Det finns åtta olika förbund under OFR-familjen. OFR är en förhandlingsorganisation där förkortningen står för Offentliganställdas Förhandlings-Råd.

Det som är brinnande aktuellt just nu är ett nytt pensionsavtal, PA 16. OFRs uppfattning är att förslaget som arbetsgivarverket lagt fram inte är bra nog, det saknas viktiga väsentligheter i detta. Sjuktalet är i stigande, gnäller statsråd om, samtidigt som de statliga arbetsgivarna verkar fullständigt strunta i detta faktum. Åsa vill också passa på tillfället att tacka Björn för hans stora och värdefulla insatser för både OFR och för TULL-KUST. Det har varit en givande och framför allt en utvecklande tid för oss inom OFR med dig som ordförande i TULL-KUST. Det är med stor saknad och respekt vi ser på din avgång. Vad du än tänker ta dig för efter avgången så önskar jag dig verkligen lycka till i en framtid som du nu själv kan forma.



Nyvalde ordföranden Johan Lindgren tackar för förtroendet

Gästernas talarlista var därmed till ända. Björn intar podiet där han med tre klubbslag påbjuder parentation. Kongressombuden samt övriga reser sig och en tyst minut hålls för de medlemmar och andra berörda som gått ur tiden under den mandatperiod som gått.

Efter lite formalia var det så dags för val av kongressledning. Förbundsstyrelsen förslag till förtroendemän att leda 2015 års kongress var Urban Ryadal och Annette Sandström. Dessa två valdes av en enhällig kongress att leda förhandlingarna. Maria Ågren begärde ordet och delgav kongressen samt övriga en kortare presentation av dessa personer. De har båda en mycket lång och gedigen erfarenhet av fackligt arbete i olika former. Andra kongressdagens förmiddag var vikt för tre seminarier. Dessa handlade om hot&våld samt otillåten påverkan, tjänstepension samt tredje och sista ”Hur sätts din lön”

I seminariet om hot&våld fanns tre personer närvarande från Brå, Brottsförebyggande rådet. Det presenterade en ytterst intressant studie som genomförts kring ämnet. Både Tullverket och

Kustbevakningen har varit med i en enkät som skickats ut.

En spännande och intressant föreläsning.

Till seminariet om pensionsfrågor hade Svante Uhlin från OFR engagerats. Pensionsfrågor är ju något som berör alla oavsett ålder det blev där en bra dialog. Svante är en påläst och duktig person och han redde på ett förtjänstfullt sätt ut de frågeställningar som kom upp på ett bra sätt.

Seminariet nummer tre handlade om löner och hur dessa sätts. Till detta fanns TULL-KUST ombudsman M-O Johansson samt representanter från tull- respektive kustrådet för att bringa klarhet i hur våra löner sätts. Detta är ju en av de mera väsentliga frågor som ständigt finns på agendan. Det är egentligen frågor som aldrig tar slut.

Den tredje och avslutande kongressdagen handla till allra största delen om valförrättning. Nu var det dags, nu skulle det provas huruvida valberedningens förslag på namn till de olika förtroendeposterna också kunde godkännas av kongressen. Valberedningen har varit igång i god tid före kongressen för att få prata ihop sig själva och inte minst med kandidater till förtroendeposter i förbundet. Det handlar nu inte enbart om ledamöter till förbundsstyrelsen utan också om ledamöter till tull- och kustrådet, studieorganisationsrevisorer mfl.

Valberedningens ordförande äntra talerstolen och inleder med några ord valberedningens arbete. Man klargör att det finns en lista medförslag på namn som valberedningen är helt enig kring. Förslag på namn till förtroendeposter föredras av



Urban Ryadal och Anette Sandström ledde kongressförhandlingarna ännu en gång.

valberedningens ordförande ett åt gången. Kongressen har att ta ställning.

Till ny förbundsordförande föreslår valberedningen nuvarande kanslichefen Johan Lindgren.

Kongressordföranden överlämnar förslaget till kongressen och lämnar ordet fritt och frågar om det finns fler förslag? Inga fler förslag fanns varför ordföranden går vidare och frågar om kongressen är redo för beslut och får då ett ja som svar. Väljer kongressen, för kommande mandatperiod, Johan Lindgren som ordförande i TULL-KUST? Kongressen svarar med ett unisont ja. Kongressordföranden frågar då om det finns någon emot, svaret från kongressen på detta blir ett unisont nej. Kongressordföranden fortsätter och förklarar att kongressen enhälligt valt Johan Lindgren som ordförande för TULL-KUST kommande mandatperiod och slår klubban i bordet. Beslutet åtföljs av en spontan applåd från kongressen.

På samma sätt dras valberedningens lista på förslag namn för namn, till övriga förtroendeposter i TULL-KUST.

Till förste vice ordförande valdes Joakim Lagergréen, till andre vice ordförande valdes

Peter Martinson, och till övriga ledamöter valdes Lena Larsson och Klas Johansson. Åsa Gunnheden fick fotsatt förtroende som studieansvarig och till ny revisor efter avgående Sam Lilja valdes Robert Bäck tillsammans med Britten Källberg som omvaldes. Till nya ledamöter i valberedningen valdes Anette Sandström och Patrik Helgesson.

Efter att tillträdande förbundsordföranden äntrat talerstolen och tackat för förtroendet och avgående ordföranden Björn Hartvigsson sagt några ord till kongressen och tillträdande ordförande avslutar kongressordföranden 2015 års förbunds kongress med ett klubbslag. Man går sedan gemensamt och i samråd för att inta lunch. Efter detta återstår hemresa för kongressledamöterna samt övriga.

Några röster från kongressledamöter

PÅ GRÄNSEN frågade några av kongressombuden om deras syn på kongressen och de viktigaste frågorna för förbundet



*Patrik Helgesson
Norrlandsavdelningen, Kusten*

Hur ser du på den mandatperiod som gått?

– Det är oroande och jobbigt med alla utredningar och förändringar som varit under de senaste åren. Ingenting hinner sätta sig mellan varven vilket är ”obra”

Hur ser du på kongressen som mötesform?

– Den är mycket viktig, det kommer framöver att skapas behov som gör att den både överlever och framför allt behövs. Det är ett bra sätt att träffas och skapa kontakter men den behöver utvecklas och anpassas. De seminarier som varit på denna kongress är ett stort steg i rätt riktning. Jättebra.

Vad ser du närmast fram mot?

– Mot någon form av stabilitet i båda myndigheterna. Att man på något sätt kan komma överens om att arbetet på linjen utgör kärnverksamheten. Det ska gälla båda myndigheterna. Sist men inte minst att det blir ordentlig fart på rekrytering av aspiranter.



*William Govik
Avd. Västkusten, Kusten*

Hur ser du på den mandatperiod som gått?

– Jo den visar om något hur oerhört viktig TULL-KUST roll är, framför allt i det omställningsarbete som varit och som pågår. Vi vet fortfarande inte särskilt mycket om vad allt ska leda till i en framtid. Det mesta känns osäkert och skakigt helt enkelt. Det handlar mycket om hur BETS och BPIB kommer att ta sig uttryck.

Hur ser du på kongressen som mötesform?

– Det ger mycket och är både viktigt och intressant att få träffas ett par dagar i denna form. Inslaget med seminarier denna kongress var ett oerhört bra arrangemang. Det gav mycket och var ett förtjänstfullt sätt att utnyttja tiden. Bra att få en lärande kongress.

Vad ser du närmast fram mot?

– Ska självklart bli spännande med ny förbundsordförande, hur han kommer att fungera. Sen ser jag ytterst fram mot att dykfrågan får sin lösning på ett för dykarna och dykverksamheten bra sätt. Sen hoppas jag att vi kan få en mer effektiv och lokalt baserad tjänstgöringslista. En

oroande sak som dykt upp på senare tid är arbetsgivarens ambition att anställa civila lättmatrosar i 300-fartygen. Jag ser detta, om det nu förverkligas, som en mycket allvarlig försämring av tillgängligheten och verksamheten till sjöss från dessa fartyg. Vi behöver vara minst fyra kustbevakare ombord med fulla behörigheter för att kunna jobba effektivt på ett säkert sätt. Ta gärna del av länken som finns på TULL-KUST hemsida: tullkust.se/path/kustradet2015/151001_lattmatrosar.pdf



*Elisabeth Eriksson
Stockholmsavdelningen, Tullen*

Hur ser du på den mandatperiod som gått?

– Personalsituationen är det som sticker ut och oroar allra mest

Hur ser du på kongressen som mötesform?

– Bra, framför allt denna kongress som delvis varit en lärande kongress. De tre seminarier som hade anordnats var ett mycket positivt och bra sätt att utnyttja tiden.

Vad ser du närmast fram mot?

– Större rekrytering, att TULL-KUST utnyttjar sina påverkansmöjligheter så mycket det någonsin går.



Mats Hansson Avd. Väst, Tullen

Hur ser du på den mandatperiod som gått?

– Ketchupeffekten har visat sig med full kraft!

Ketchupeffekten?

– Ja när det gäller pensionsavgångarna som varit och de kommande framöver. Arbetsgivaren har inte tagit höjd för detta. Den rekrytering som inletts är som ett vedträ i Skandinavium. Det behövs mycket mera

Nämn tre viktiga mål att fokusera på i kommande mandatperiod

– Rätt rekrytering, kompetensutveckling samt rätt kompetens vid rätt tillfälle
Vad ligger närmast att ta tag i?

– RALS, blir det korta svaret

Ny förbundsordförande i TULL-KUST

2015 års kongress valde ny förbundsordförande. Avgående Björn Hartvigsson som innehåft posten i 14 år har valt, med ålderns rätt, att dra sig tillbaka från uppdraget som ordförande i TULL-KUST. 2015 års kongress valde som efterträdare till Björn kanslichefen Johan Lindgren

Han är förutom kanslichef ombudsman i botten. Han har varit på kansliet i många år och har därför god kompetens att leda ett framtida TULL-KUST.

Jag sitter tillsammans med Johan för att få några ord om hur han ser på sin nya roll?

Ja, Johan hur känns det nu då?

– Jättebra och jag är ödmjuk inför uppdraget. Vet att det finns stor erfarenhet och kompetens att luta mig mot. Det är ju någon mening ett lärande uppdrag att vara ordförande oavsett var.

Du kommer från Tullen, när började du där, undrar jag vidare?

– 1989

Du började i Tullen, blev ordförande i Tullens Stockholmsavdelning, anställdes i TULL-KUST som ombudsman, blev så småningom kanslichef där. Nu blir du förtroendemannan igen. Vad ska du bli när du blir stor?

– Äh, det vet jag inte, svarar Johan med ett brett leende. Vi ska samlas i förbundsstyrelsen och först och främst göra en uppföljning av besluten på kongressen och

dra upp riktlinjer med tanke på förändringar som skett och kommer att ske här på kansliet.

Kan du nämna tre viktiga mål som du vill fokusera på?

– Påverkansarbetet/opinionsbildning, medlemsrekryteringen är viktiga fokusfrågor. Vi ska delta i de processer där vi har påverkansmöjligheter. **Tvekade du när du fick frågan om du kunde tänka dig uppdraget som ordförande?**

– Nej egentligen inte, jag vet vad det handlar om. Jag har jobbat nära Björn under lång tid och även tillsammans med Karl Gunnheden före dess så jag har lärt mig mycket den vägen.

Något speciellt i tankarna nu i dessa första skälvande minuter?

– Inte direkt. Nu ska vi fundera över hur vi kan forma oss efter kongressen.

Valberedningen har gjort ett genuint bra arbete och kongressen har gjort ett klokt val då man väljer Johan Lindgren som ordförande för TULL-KUST. Han kommer utan tvekan att leva upp till de förväntningar som ställs. Han är en klok och eftertänksam person och gör inget förhastat. Han



Johan Lindgren på förbundskansliet i förbundets hus på Västerlånggatan i Stockholm

är van och vill jobba i lag och är definitivt inte någon ensamvarg. Tiden får utvisa hur det utvecklar sig. Jag önskar Johan lycka till i hans mycket viktiga uppdrag som ordförande i TULL-KUST.

**Text och Foto
Jan-Olof Jönsson**

Uttalande från TULL-KUSTs kongress i Nacka angående den oroväckande reduceringen av de personella resurserna i Tullverket och Kustbevakningen

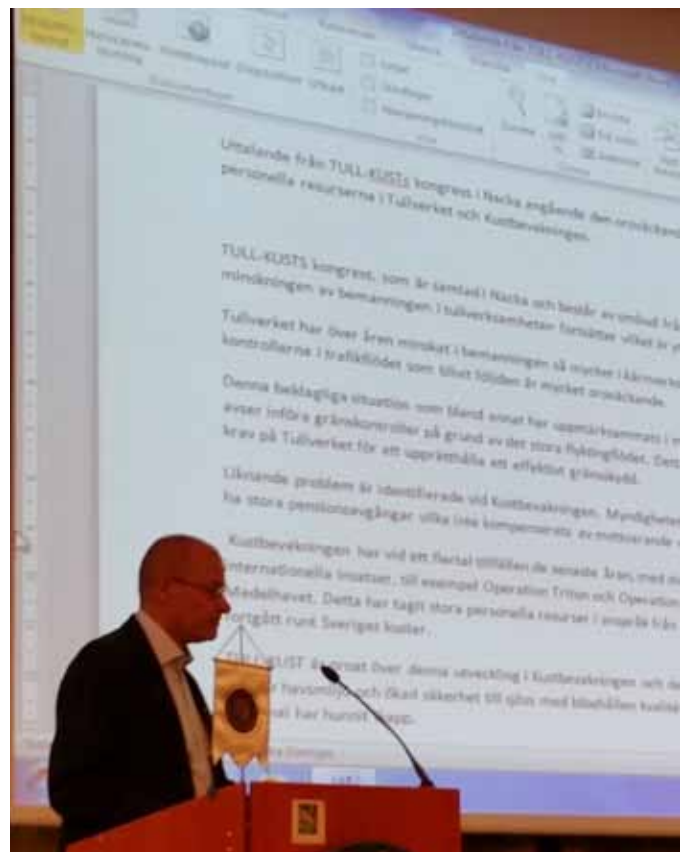
TULL-KUSTs kongress, som är samlad i Nacka och består av ombud anställda i Tullverket och Kustbevakningen från hela Sverige, konstaterar att minskningen av bemanningen i tullverksamheten fortsätter vilket är ytterst allvarligt. Tullverket har över åren minskat bemanningen så mycket i kärnverksamheten att kontrollerna i trafikflödet har minskat vilket är oroväckande och beklagligt.

Det har i dagarna uppmärksammats i media att Sverige avser införa gränskontroller på personer till följd av det stora flyktingflödet. Detta kommer att ställa ytterligare krav på Tullverket för att upprätthålla ett effektivt gränsskydd.

Kustbevakningen har vid ett flertal tillfällen de senaste åren, med stor framgång, engagerats i internationella insatser, till exempel Operation Triton och Operation Poseidon på Frontex uppdrag i Medelhavet.

Detta har tagit stora personella resurser i anspråk från den dagliga verksamheten som fortgår runt Sveriges kuster. TULL-KUST är oroat över denna utveckling i Kustbevakningen och dess förmåga att verka för en hållbar havsmiljö och ökad säkerhet till sjöss med bibehållen kvalitet till dess att rekryteringen av ny personal har hunnit ikapp.

Båda myndigheterna har även haft och kommer fortsatt ha stora pensionsavgångar vilka inte kompenseras över tid av motsvarande rekrytering.



Förbundsordförande Johan Lindgren under kongressens behandling av uttalandet

fortfarande oklart läge gällande nytt pensionsavtal

Vi begär medling

I förra veckan avvisade Arbetsgivarverket samtliga våra yrkanden i de pågående pensionsförhandlingarna. Vi har inte fått förhandla frågorna klart och därför kommer vi i OFR/S,P,O* att begära medling gällande tjänstepensionsavtalet för 100 000 statligt anställda. Det nuvarande pensionsavtalet löper ut den 31 december 2015.

- Vi i facket vill fortsätta förhandla. Vi har reviderat våra yrkanden till att fokusera på de mest angelägna områdena till en nivå som är acceptabel för våra medlemmar och borde vara rimlig även för arbetsgivaren. När Arbetsgivarverket trots det avvisar alla våra yrkanden stänger de en dörr. Vi bedömer att vi som parter därför inte klarar av att lösa det här på egen hand, säger Åsa Erba Stenhammar, förhandlingsledare för OFR/S,P,O.

Arbetsgivarverket gav oss i somras ett ultimatum om att vi skulle släppa våra medlemmars frågor. Det var vi inte beredda att göra då och det är vi inte beredda att göra nu. Den 22 september sa Arbetsgivarverket upp pensionsavtalet och det löper ut vid årsskiftet.

- Vi vill ha lösningar i viktiga framtidsfrågor som är angelägna för båda parter.

Hur ska vi få fler anställda att orka jobba till sin pensionsålder? Vi har presenterat flera förslag för att åstadkomma ett hållbart arbetsliv exempelvis att använda Trygghetsstiftelsen mer och möjligheter att trappa ned i arbetstiden i slutet av arbetslivet. Det är anmärkningsvärt att Arbetsgivarverket är så ointresserade av dessa frågor, fortsätter Åsa Erba Stenhammar. Det finns också andra utestående frågor som hur ska säkerheten kunna garanteras då Arbetsgivarverket höjer pensionsåldern för bland annat framtida flygledare och officerare.

*OFR/S,P,O är ett förhandlande samverkansorgan för åtta självständiga fackförbund inom statlig sektor som tillsammans organiserar cirka 100 000 anställda. Medlemmarna finns inom Fackförbundet ST, Polisförbundet, Officersförbundet, Lärarförbundet, Vårdförbundet, Försvarsförbundet, Tull-Kust och Ledarna.

Följ utvecklingen på tullkust.se

Träff med riksdagsledamoten och medlemmen Lena Emilsson



PÅ GRÄNSEN fick en möjlighet att träffa Lena Emilsson, riksdagsledamot för Socialdemokraterna. Lena blev invald i riksdagen vid senaste riksdagsvalet 2014 där hon i sista stund tog den tredje platsen i Skåne via ett utjämningsmandat. Lena är tjänstledig från Tullverket där hon innan valet tjänstgjorde på BB-staden i Malmö. Hon är också medlem TULL-KUSTs Malmöavdelning.

Text och Foto: Johan Lindgren

Det var först efter det att poströsterna räknats in, som ett s k utjämningsmandat tillföll Socialdemokraterna. Då hade Lena redan på måndagen efter valet meddelat sina chefer i Tullverket, Per Corsing och Michael Nelander, att hon inte blev invald. Lena möter upp i riksdagshusets entré och

föreslår att vi tar en kopp kaffe i riksdagskaféet. På vägen in stöter vi på en för oss båda bekant person som sitter och samtalar med några riksdagsledamöter, Björn Eriksson, relativt nyvald ordförande i riksidrottsförbundet, som hälsar glatt. Vid tidpunkten för vår träff var läget något turbulent på den politiska arenan då decemberöverenskommelsen

just fallit i och med att KD på sitt riksting beslutat att rösta för att dra sig ur denna överenskommelse, och Sverigedemokraterna aviserat att de skulle rikta ett misstroendevotum mot finansminister Magdalena Andersson. Den första frågan rör förstås det aktuella läget. **Hur ser du på läget just nu i dessa dagar när decemberöverenskommelsen**

fallit?

→ Det gör ju att det är svårt att lita på dem som man ingått ett avtal med, vad händer sen då? Det är negativt för hela Sverige och kommer att påverka export och vår trovärdighet om vi ska ha den här typen av konstiga politiska utspel hela tiden där förutsättningarna ändras hela tiden och är väldigt oklara. **Du blev invald i Riksdagen i höstas på ett**

utjämningsmandat vad betyder det?

– När jag gick hem på valnatten var jag inte med utan var förste reserv, men när jag kom innanför dörren hemma ringde min ordförande och sa att jag var med. På onsdagen kom valnämnden med sitt beslut och då var jag inte med, utan då hade utjämningsmandatet hamnat någon annanstans. I det läget gick jag till mina chefer Per Corsing och Michael Nelander och berättade. När jag därefter gick in på datorn såg jag på valnämndens hemsida att jag var med. Jag trodde det gjort något fel. De hade lagt tillbaka mandatet. Sen ringde Kent Härstedt på eftermiddagen och gratulerade. Lena berättar om sitt första möte i riksdagsgruppen då hon av misstag gick till andra kammarsalen i stället för den första och hamnade på moderaternas gruppmöte.

– Jag kände att det var något som inte stämde och när jag tittade upp var det bara moderater omkring mig.

Hur kom du in i politiken?

– Det var kommunalrådet i Eslöv, som numera är pensionerad, som jag kände lite grann privat som ringde och berättade att man skulle starta en interkommunal nämnd och att hon hade tänkt att jag skulle vara ersättare var på jag svarade att jag inte ens var medlem i partiet, vilket enligt henne var lätt att bli.

Och sedan hamnade du i fullmäktige?

– Ja, efter att en ledamot avlidit kom jag in i fullmäktige som reserv.

Sedan ringde samma kommunalråd som tyckte att jag skulle bli ordförande i nämnden som hanterade både utbildningsfrågor och socialtjänsten.

Om vi backar lite hur kom det sig att du sökte tullverket en gång i tiden?

– Jag är naturvetare i boten och satt en dag och läste

annonserna och letade efter laboratoriejobb när jag såg jag en annons från Tullverket som fångade mitt intresse. Jag skickade in en ansökan, sen tog det tog bara ett kort tag innan tullen hörde av sig och jag blev ombedd att komma på intervju.

Jag jobbade tillfälligt innan jag började på tullen som nisseflicka på Finlandsfärjan Svea Corona men kände egentligen inte till så mycket om tullen.

Var arbetade du första tiden i tullverket?

– Jag började på trafikgrupp i Stockholm och sökte sedan till underrättelseenheten när man startade sådana. Där hade man tänkt sig mer erfarna tjänstemän men det visade sig att de inte var intresserade. Efter några år träffade jag min man och flyttade till Malmö. Där jag åter fick börja på trafikgrupp. Jag var därefter ett par år på span dit jag kom i samband med att man bildade narkotikagrupper. När Sverige skulle gå med i EU var det nedskalning av all vår verksamhet även på tullkrim span, och vi tre tjejer som kommit dit sist fick lämna. Jag hamnade på en kontrollgrupp där jag var ett antal år. Jag jobbade då bl a med ordföranden i Malmöavdelningen, Jan Martinsson.

Lena berättar en liten anekdot om att hon som på den tiden hette Eriksson vid flytten till Malmö fick slå håll på ryktet att hon skulle vara släkt med Björn Eriksson som några år tidigare blivit Generaltulldirektör.

Du jobbade ett tag med utvecklingsarbetet i Tullverket.

– Med anledning av omorganisationen 2004 startade man upp utvecklingsverksamheter i tullverket dit jag sökte. Det var en väldigt rolig tid.

Hur skiljer sig dagens Tullverk mot när du

började?

– Det är ett mycket hårdare klimat ute på linjen nu än det var då, Det är mer frekvent med våld men det är fortfarande ett oerhört roligt arbete.

Hur ser du på tullverket idag när det gäller personalläget?

– Jag tycker det största problemet för tullen idag att man har en minskande personalstyrka.

Jag satt ju på staben i Malmö och hade full koll på hur läget var i det att många gått i pension. Det är ett bekymmer och det går ju ut över att smugglingen ökar.

– Det är fortfarande så att man behöver mer folk på gränsen, sen är det ju så att man som riksdagsledamot inte kan engagera sig i allt man är intresserad av, ofta krockar de här sakerna. Men självklart bevakar jag ju tullfrågorna.

Lena berättar vidare om att framför allt riksdagsledamöterna Jasmine Larsson och Hans Hoff intresserar sig särskilt för tullfrågor.

– Vi hade ett seminarium om alkoholsmuggling där Skåne inte var med utan endast Göteborg, vilket jag tyckte var lite märkligt då den absolut största smugglingen sker i Malmö.

Vad tycker du om riksdagsuppdraget så här långt?

– Det här uppdraget är nog det allra roligaste jag haft det är svårt och det är tungt och jobbigt men väldigt intressant och väldigt roligt. Förutom att jag sitter i utbildningsutskottet sitter jag med som ersättare i försvarsutskottet. Tyvärr har alla utskott möten samtidigt.

Du är fortfarande aktiv i lokalpolitiken?

– Jag har släppt allt utom fullmäktige, för jag vill ha en koppling kvar lokalt som en träffpunkt med mina kamrater

i den lokala politiken.

– Sen sitter jag också med i Natos parlamentariska församling där syftet är att göra rapporter och ta reda på situationen i olika länder inom olika områden. Vilket är ett intressant uppdrag.

Vad lockar vid sidan av politiken?

– Förr hade jag häst och red men det har jag inte längre men spinning försöker jag hinna med.

Björn Hartvigsson avtackades

I samband med TULL-KUSTs kongress i Nacka avgick Björn Hartvigsson från posten som Förbundsordförande. Han övergår nu till ett särskilt uppdrag i Kustbevakningen där han ska se över stationschefernas roll i Kustbevakningen. Det var många företrädare från organisationer, myndigheter, riksdagen och andra samverksanpartners som kom till den avtackning förbundet bjöd in till den 5 november. Ett fåtal av dem kan ses nedan.



Nyttillträdde förbundsordföranden Johan Lindgren med företrädaren Björn Hartvigsson.



TCOs Ordförande Eva Nordmark med kanslichefen Thorbjörn Bredin



Ekonomi- och personalchefen vid Kustbevakningen Helene Frykler tillsammans med Regionchefen Kenneth Neijnes



Överdirektören vi Tullverket Per Nilsson



Försvarfsförbundets ordförande Håkan Sparr med kanslichefen Eva Rundlöf och Annica Arnared, medlemsansvarig



Annika Engblom, Moderaterna



Peter Persson, Patrik Lundkvist och Henry Pettersson från Socialdemokraterna



Före Generaldirektören vid Kustbevakningen
Marie Hafström



Lars Tysklind, Folkpartiet och Jan-Olof
Larsson, Socialdemokraterna



Marianne Pettersson, tidigare kanslichef på
TULL-KUST kom tillsammans med Björns
företrädare Karl Gunnheden och Owe
Landgren, SPRF



Före TCO-ordföranden Sture Nordh

Nya Medlemsavgifter från den 1 januari 2016

Nedanstående belopp gäller förbundsavgiften. Utöver denna tillkommer avdelningarnas lokala avgifter

AK 0	arb.lösa, stud	100:-
AK 1	-26 999	190:-
AK 2	27 000-	278:-

Nya medlemmar som **aldrig** tidigare varit medlemmar i TULL-KUST betalar halv avgift under första medlemsåret. Därefter gäller ordinarie avgift.

Nedsättning av medlemsavgiften

Enligt TULL-KUSTs stadgar kan medlem under vissa förutsättningar få nedsatt medlemsavgift.

Nedsättning av medlemsavgift ges endast enligt punkt a, b, c. **Alla övriga betalar full avgift.** Nedsättning av avgift sker tidigast från månadsskiftet efter det att **skriftlig underskriven begäran inkommit**. När villkor enligt a – c inte längre är uppfyllda är medlem skyldig att anmäla detta.

- Vid deltidstjänstgöring som omfattar minst 180 dagar och då lönen (inkl ev pensionsersättning) understiger 25.000:- betalas avgift enligt AK 1 *
- Vid sjukfrånvaro om minst 50 % och om sjukfrånvaron varat mer än 180 dagar betalas avgift enligt AK 1
- Vid tjänstledighet som omfattar minst 90 dagar då ingen annan inkomst erhålls betalas avgift som anges i AK 0

Beträffande återinträde ska den som uteslutits ur förbundet på grund av bristande betalning betala resterande avgifter om inte Förbundsstyrelsen annat beslutar.

* Exempel: Nedsättning enligt a) omfattar endast de som arbetar deltid, exempelvis lägre anställningsgrad än 100%, delpension enligt delpensionsavtalet där den sammanlagda bruttoinkomsten understiger 25.000:-, samt deltid enligt avtal om partiell ledighet för vissa arbetstagare på tullverket.

Nya medlemmar som **aldrig** tidigare varit medlemmar i TULL-KUST betalar halv avgift under första medlemsåret. Därefter gäller ordinarie avgift.

Gravida ska bibehålla eventuella tillägg och arbetstidsmått vid omplacering.

I bland uppkommer fortfarande fråga om man får behålla vissa särskilda anställningsförmåner vid omplacering på grund av graviditet.

Det finns minst två AD-domar på detta tema som anger att en gravid arbetstagare som omplacerats har rätt till bibehållna anställningsförmåner som till exempel arbetstidsmått som vederbörande hade innan omplaceringen ska gälla under tiden för omplaceringen samt att eventuella tillägg som erhöles före omplaceringen. En gravid eller ammande arbetstagare har rätt att omplaceras till ett annat arbete om det ordinarie arbetet kan medföra problem

eller risker för graviditeten eller amningen. Arbetstagare som omplaceras på grund av dessa orsaker har även rätt till bibehållna vissa anställningsförmåner under tiden för omplaceringen. Rätten att omplaceras med bibehållna anställningsförmåner styrs av med utgångspunkt från Arbetsmiljölagen (4 kap, 6 §) och Föräldraledighetslagen (§§ 18-21) och rätten har dessutom prövats av Arbetsdomstolen (AD, dom nr 2008/14).

Motivet är med lagarna är att bl a skydda gravid kvinnor mot olämpliga arbetsmiljöer under graviditet man samtidigt göra det möjligt för dem att fortsätta arbeta under graviditeten.

Enligt domen i AD har en kvinnlig arbetstagare som väntar barn, nyligen fött eller ammar i vissa fall rätt till att bli omplacerad till ett annat arbete med bibehållna anställningsförmåner. Med bibehållna anställningsförmåner menas, förutom aktuell månadslön, även att den omplacerade bibehåller genomsnittliga lönetillägg som den anställde tidigare haft, till exempel OB-tillägg. Vidare bibehåller den anställde de eventuella anställningsförmåner som hon tidigare haft, som till exempel 35 eller 36 timmars arbetstidsvecka.

Kansliets öppettider

TULL-KUSTs kansli håller stängt i jul från den 21 december till och med den 11 januari men kommer ändå gå att nå om än i begränsad omfattning.

Kansliet

Rapport från Karl Gunnheden i egenskap av representant för TULL-KUST i Tullmuseinämnden.

Den 3 december 2015 bevistade jag min sista träff med Tullmuseinämnden. Lokalerna är nu tömda. Museet är nu nerlagt lokalerna tomma och samlingarna i huvudsak skingrade med några undantag och såvitt jag kan bedöma hanteras föremålen väl av de nya ägarna eller i vissa fall förvaltare (deponerade föremål). Det känns alltid tragiskt när ett

"kulturrum" skingras. Det är som med en teater miljö är halva föreställningen. Nu blir det virtuellt Tullmuseum på Webben och det blir säkert bra men den erfarna livsresenären vet att allt här i livet är bättre live. Min bedömning är att Tullverket behöver någon form av levande kulturåterkoppling årligen, kanske en teaterföreställning, eller föreläsning eller mobil

utställning. En organisation behöver en historisk plattform och tullverkets plattform är ju unik. Det här hade nog aldrig hänt och det varit kvar några riktiga tullare i ledningen av Tullverket, men det är bara att önska dem lycka till.

Insändare

Skickas helst via E-post till tidningen@tullkust.se eller på brev till adressen.
PÅ GRÄNSEN/TULL-KUST
BOX 1220
111 82 STOCKHOLM

Om Du skriver kort ökar chansen att snabbare få in din insändare. Redaktionen förbehåller sig rätten att korta i texten. Du får skriva under signatur men redaktionen måste ha ditt namn. Redaktionen ansvarar inte för insänt material.

Tack

Ett varmt tack för allt vänligt deltagande i sorgen och saknaden efter vår älskade pappa Bernt Ihrén.
Lars-Göran och Carina

TULL-KUST KANSLI

POSTADRESS
Box 1220, 111 82 Stockholm

BESÖKSADRESS
Västerlånggatan 54

TELEFON
08-405 05 40

TELEFAX
08-24 71 46

E-POST
info@tullkust.se

INTERNET
<http://www.tullkust.se>

EXPEDITIONSTIDER

sep-apr	månd-torsd	08.00 - 16.30
	fred	08.00 - 16.00
maj-aug	månd-torsd	08.00 - 16.00
	fred	08.00 - 15.30

POSTGIRO 2364-8
FÖRBUNDETS PRESIDUM

ORDFÖRANDE
Johan Lindgren
Tel: 405 05 37
E-POST
johan.lindgren@tullkust.se

1:E VICE ORDF
Joakim Lagergréen
Tel: 072-3852060
E-POST
joakim.lagergreen@tullkust.se

2:E VICE ORDF
Peter Martinson
Tel: 042 19 86 99
E-POST
peter.martinson@tullverket.se

LEDAMOT KUSTBEVAKNINGEN
Klas Johansson
E-POST
klas.johansson@kustbevakningen.se

LEDAMOT TULLVERKET
Lena Larsson
Tel: 08 - 405 05 35
Mob: 070 - 650 95 29

E-POST
lena.larsson@tullkust.se

FÖRHANDLINGS- OCH AVTALSFRÅGOR
Mats-Owe Johansson 08-405 05 38
E-POST
mats-owe.johansson@tullkust.se

EKONOMI OCH ADMINISTRATION
Sara Einarsson 08-405 05 40
E-POST
info@tullkust.se

Posttidning B

Returadress:

TULL-KUST,

Box 1220,

111 82 STOCKHOLM



PÅ GRÄNSEN
Önskar alla läsare
en God Jul
och
ett Gott Nytt År

TULL-KUST har i år bestämt sig för att avstå från att skicka julkort och istället ge en gåva till RNS (Riksförbundet Narkotikafritt Samhälle) för att stödja deras viktiga arbete för ett narkotikafritt samhälle.