



Tullrådet

TULL-KUST agerar i frågan om fler tjänstevapen i tullverket

Kustrådet

Ekonomi, RALS och arbetsmiljö viktiga frågor på kustrådet

” Om inte Kustbevakningens ramanslag får ett tillskott, för att täcka upp vad räntor och amorteringar kostar för myndigheten och som idag tas på driften, uppkommer inom kort en mycket allvarlig situation för myndigheten.

Om man beräknar hur många som kan gå i pension under några år framöver eller slutar av andra skäl i Tullverket så börjar man undra hur Tullverket skall klara sina arbetsuppgifter.

Ledare sid 4 -5

”

Nedsättning av medlemsavgiften

Enligt TULL-KUSTs stadgar kan medlem under vissa förutsättningar få nedsatt medlemsavgift.

Nedsättning av medlemsavgift ges endast enligt punkt a, b, c. **Alla övriga betalar full avgift.** Nedsättning av avgift sker tidigast från månadsskiftet efter det att **skriftlig underskriven begäran inkommit**. När villkor enligt a – c inte längre är uppfyllda är medlem skyldig att anmäla detta.

- a) Vid deltidstjänstgöring som omfattar minst 180 dagar och då lönen (inkl ev pensionsersättning) understiger 25.000:- betalas avgift enligt AK 1 *
- b) Vid sjukfrånvaro om minst 50 % och om sjukfrånvaron varat mer än 180 dagar betalas avgift enligt AK 1
- c) Vid tjänstledighet som omfattar minst 90 dagar då ingen annan inkomst erhålls betalas avgift som anges i AK 0

Beträffande återinträde ska den som uteslutits ur förbundet på grund av bristande betalning betala resterande avgifter om inte Förbundsstyrelsen annat beslutar.

* Exempel: Nedsättning enligt a) omfattar endast de som arbetar deltid, exempelvis lägre anställningsgrad än 100%, delpension enligt delpensionsavtalet där den sammanlagda bruttoinkomsten understiger 25.000:-, samt deltid enligt avtal om partiell ledighet för vissa arbetstagare på tullverket.

Nya medlemmar som **aldrig** tidigare varit medlemmar i TULL-KUST betalar halv avgift under första medlemsåret. Därefter gäller ordinarie avgift.

Stängt på kansliet
Förbundskansliet är stängt
mellan den 23 december
och den 7 januari.
Kontaktinformation i
brådskande ärenden
återfinns på hemsidan.
Kanslipersonalen önskar alla
medlemmar
God Jul och Gott Nytt År

Insändare

Skickas helst via E-post till
tidningen@tullkust.se
eller på brev till adressen.

PÅ GRÄNSEN/TULL-KUST
BOX 1220
111 82 STOCKHOLM

Om Du skriver kort ökar chansen att snabbare få in din insändare. Redaktionen förbehåller sig rätten att korta i texten. Du får skriva under signatur men redaktionen måste ha ditt namn. Redaktionen ansvarar inte för insänt material.

Information om medlemsavgifter och medlemsförsäkringar

Det kommer frågor till kansliet om hur betalningen sker av medlemsavgiften till TULL-KUST och medlemsförsäkringarna i Folksam i händelse av pension eller arbetslöshet?

För Dig som går i pension:

Du blir sk passiv medlem och betalar endast en prenumerationsavgift för tidningen PÅ GRÄNSEN på 60 kr/år. Glöm inte att meddela din avdelning eller förbundskansliet om från vilket datum du går i pension. Du får behålla dina försäkringar i Folksam men då det inte finns någon lön att dra avgiften från aviseras Du direkt av Folksam.

För Dig som blir arbetslös:

Du aviseras från kansliet och betalar en medlemsavgift på 75 kr/mån. För medlemsförsäkringarna gäller samma som ovan.

innehåll

4 - 13

Tullrådet i Södertälje

diskuterade bland många andra frågor beväpningsfrågan och bemanningsläget på tullverket.

12 - 13

Kompletteringsval

Förbundsrådet passade på att redan nu välja Jan-Olof Jönssons efterträdare i Förbundsstyrelsen. Joakim Lagergreen valdes enhälligt att efterträda Jösse som avgår den 30 juni 2014.

10

Politikerträffar

det bekymmersamma bemanningsläget och ekonomiska läget inom såväl Tull som kustbevakning har stått överst på dagordningen vid de politikerträffar som hittills genomförts.

18



PÅ GRÄNSEN Nr 4 2013

Medlemstidning för anställda i tullverket och kustbevakningen.

ISSN
0349-9626

UPPLAGA
3 300 ex.

TRYCKNING M.M
Edita Västra Aros

Tidningen utkommer med fyra nummer per år. Redaktionen förbehåller sig rätten att redigera och bearbeta insänt material.

Skicka gärna era bidrag via mejl till tidningen@tullkust.se.

All redaktionell text- och bildmaterial lagras elektroniskt och görs tillgängligt via World Wide Web på TULL-KUSTS hemsida.

Externa skribenter måste meddela förbehåll mot att få sitt text- och bildmaterial lagrat elektroniskt och mot publicering på www.tullkust.se. I princip publiceras ej artiklar med sådant förbehåll.

ANSVARIG UTGIVARE/
REDAKTÖR
Johan Lindgren
Tel 08-405 05 37
E-POST
johan.lindgren@tullkust.se

WEBBREDAKTÖR TULL-KUSTS
hemsida
Björn Roos
E-POST
bjorn.roos@tullkust.se

REDAKTIONSKOMMITÉEN
ORDFÖRANDE
Lena Larsson
LEDAMÖTER
Bertil Höjer
Tel 08-405 03 56
E-POST
bertil.hojer@tullverket.se
Jan Martinsson
Tel: 040-661 33 99
E-POST
jan.martinsson@tullverket.se

Manusstopp
Nr 1 2014

14 mars

Samhällsnytta

Efter en väldigt varm och behaglig höst, där man i princip kunnat vistas ute utan vara klädd i de tjockaste vinterkläderna, närmar sig i skrivande stund snabbt årets slut med jul och nyår. Hösten har inneburit full fart på den fackliga fronten. De centrala förhandlingarna när det gäller nytt RALS-avtal blev klara i början av oktober och sedan dess det har pågått full aktivitet i båda myndigheterna för att få till ett lokalt löneavtal. Förhoppningen är att sådana avtal kan träffas innan jul. Efter att dessa avtal är påtecknade kan förhandlingarna på s k lokal/lokal nivå om nya löner påbörjas.

Helt klara är dock inte de centrala parterna. Fortfarande återstår två mycket viktiga frågor att lösa. Ett nytt trygghetsavtal måste förhandlas fram innan sommaren eftersom Arbetsgivarverket valde att säga upp nuvarande avtal. Pensionsavtalet är också föremål för en översyn. Vad Arbetsgivarverket är ute efter är för mig självklart. De vill hela tiden genomföra försämringar för de anställda och jag står helt och hållet fast vid mina uppfattningar och åsikter som jag framförde i min förra ledare.

Andra mycket viktiga frågor inför framtiden är ju självklart den rådande och kommande bemanningssituationen inom både i Tullverket och Kustbevakningen. Om inte Kustbevakningens ramanslag får ett tillskott, för att täcka upp vad räntor och amorteringar kostar för myndigheten och som idag tas på driften, uppkommer inom kort en mycket allvarlig situation för myndigheten.

Att utgifterna kommit att bli så stora beror på den kostsamma förnygring, modernisering och kapacitetsökning som skett av både fartyg och flygplan. Min fundering är hur ansvariga på departement och myndighet en gång tänkte att detta kostsamma projekt skulle kunna gå ihop ekonomiskt? Varför togs inte alla kostnader, som nu riskerar att ödelägga Kustbevakningens ekonomi och verksamhet, med i beräkningarna när materialen beställdes och införskaffades? De som var med och beslutade att dessa fartyg och flygplan skulle införskaffas bär ett tungt ansvar för dagens läge men de sitter sannolikt sedan

länge tryggt på andra poster inom statsförvaltningen eller är borta ur bilden av andra skäl som t ex t pensionering. Som ovan sägs tas kostnaden för ränta och amorteringar direkt ur driftsbudgeten vilket i sin tur bli a innebär att myndigheten inte kan anställa tillräckligt med personal så att fartygen bemannas på ett ändamålsenligt sätt. Om inte ett budgettillskott kommer innebär det att de som idag bemannar fartyg och flyg i stället behöver minskas med ca 100 personer. Staberna kommer att behöva minskas med ca 40 personer. Konsekvenserna av en sådan stor neddragning kommer att bli mycket stora för verksamheten. Detta helt utan att någon ställs till ansvar för den uppkomna ekonomiska situationen. Vid en eventuell minskning av personal på Kustbevakningen så hade det ju varit bra om vi haft ett intakt och stabilt Trygghetsavtal men det ville inte den samlade generaldirektörskretsen som sitter i Arbetsgivarverkets styrelse. De valde utifrån sin säkra och trygga sadlar i stället att säga upp avtalet och vill uppenbarligen inget annat än försämra tryggheten för övriga anställda än de själva inom staten.

När man tittar på bemanningssituationen inom tullen så kan man mycket lätt se och konstatera att personalstyrkan där har minskat betydligt under de senaste åren, företrädesvis inom kärnverksamheten. Undersöker man vidare och beräknar om hur många som kan gå i pension under några år framöver eller slutar av andra skäl så börjar man undra hur tullverket skall klara sina arbetsuppgifter.

Hur duktiga de som arbetar i tullen än blir på att öka träffsäkerheten och få fram uppgifter i vilka transportmedel som det olagliga, t ex vapen och narkotika, kommer in i landet med så måste det ju till sist finnas personal som plockar fysiskt fram det som smugglas ur de olika transportmedlen. Men konstigt nog det är ju just i dessa grupper som myndighetens ledning väljer att reducera resurserna.

Att det smugglas är ju lätt att se och förstå när man följer vad som sägs och skrivs i massmedia. Narkotika och andra droger finns numera överallt och det har blivit ett bekymmer på skolorna. Missbruket av t ex cannabis och marijuana ökar och går dessutom allt längre ned i åldrarna och är hur lätt som helst att få tag i för ungdomarna. Här kan t ex nämnas det mycket enkla att via några knapptryck på datorn beställa olika typer av droger direkt hem i

brevlådan.

Illegala vapen användes allt oftare i olika kriminella sammanhang. Många gånger blir debatten tyvärr allt för ofta fel, då skulden för de vapen som används i de s.k. uppgörelserna sägs företrädesvis komma från stölder av sportskyttnar eller jägare med licens. De undersökningar som gjorts av användningen av legala vapen i dessa sammanhang, visar att endast något enstaka vapen kommer från t ex stölder från jägare eller skytteklubbar. Detta är ju en hel annan bild än den som anförs från vissa håll i den pågående debatten. Med andra ord, de vapen som användes vid dessa tillfällen har sannolikt kommit in i landet på illegal väg.

För min del tycker jag att det är en mycket bättre affärsidé att få stopp av både vapen och narkotika redan vid gränsen än att släppa in det i landet där det sprids och blir i små partier.

TULL-KUST lät 2008 nationalekonomen Ingvar Nilsson titta på samhällsnyttan ur ett socioekonomiskt perspektiv. Dessa beräkningar är gjorda på siffror baserat på beslag som var 2008:

Tullens beslag av heroin och amfetamin för en samhällsnytta som var ca 2.7 mdr

Dessa båda ämnen var de som det beräknades på, man kan lätt öka samhällsnyttan om man tar med t.ex. hasch och anabola steroider.

Man skall också komma ihåg att tullens Effektiv handel tar in i olika avgifter på ca 70 mdr som går direkt till statskassan. Bara dessa enkla siffror visar ju på att Tullen betalar sig flerfaldigt många gånger om. Faran som jag ser det idag, blir att de budgetmedel som skall användas till personal och rekrytering inte kommer att räcka till då dessa medel framför all kommer att få användas till betalning av nya och nödvändiga IT-satsningar.

Har vi råd i Sverige att gå miste om inkomster för att tullen inte har resurser att kontrollera att uppbörden av tull och andra avgifter blir den rätta eller skall vi ha öppna gränser så att vapen och narkotika fritt och ohotat kan strömma in.

Ibland funderar man på om inte dagens beslutsfattare väljer att sticka huvudet i sanden och ansluter sig till den gamla devisen som forna tiders fantasilösa omorganisatörsarkitekter ivrigt framhärjade: "att görs det inga beslag så smugglas det inte".

Inga tullare, inga beslag alltså smugglas det inte och vi har inga illegala vapen eller narkotika i landet, för det finns ingen statistik för alla skrivbordsgeneraler att ta fasta på. (Dess reella och praktiska motsats bevisas enkelt av t ex den tullorganisation som tillskapades i Norrland efter den s k Kostymgruppens fall 2008 och som sedan dess uppvisat mycket goda resultat. Kostymgruppens förslag var däremot att lägga ned all tullverksamhet norr om Arlanda. Ett vansinnigt förslag som lyckligtvis skrotades. En åtgärd som också borde ha vidtagits gentemot förslagställarna i fråga).

Man kan ju göra den enkla jämförelsen med om t ex Skatteverket skulle sluta med att kontrollera alla deklARATIONER så skulle innebörden vara att helt

plötsligt betalar alla rätt skatt och inga fel eller fiffel överhuvudtaget finns eller ens förekommer. Detta eftersom ingen tillgänglig statistik finns tillgänglig som påvisar att någon fuskar med skatten. Slutsatsen blir alltså helt enkelt att alla betalar vad de ska och inget skattefusk förkommer. Hur mycket skulle då inte staten tjäna på att helt avveckla Skatteverket?

Med dessa rader vill jag också passa på att önska alla medlemmar, samarbetspartners och alla andra, ingen nämnd och ingen glömd, en riktigt

God Jul

och ett

Gott Nytt År



Snaran dras åt

Är vi på väg mot ekonomiska härdsmlätta eller spirar möjligen hoppet för Kustbevakningen längre bort? Hur som helst

det är ofärdstider och låneskulden i Kustbevakningen just nu ligger på över miljarden. För några år sedan, efter KBV 181 tillkomst, rörde det sig om några hundra miljoner. Vi har, utan tvekan, tillförts nyinvesteringar men en aktuell fråga just nu är hur allt detta på bästa ska utnyttjas och förvaltas?

TULL-KUST ville i ett tidigt skede dra igång diskussioner och förhandlingar kring drift, underhåll och bemanning av de nya större farkosterna. Ingen på arbetsgivarsidan var initialt intresserad av denna diskussion, det var andra prioriteringar som stod överst på arbetsgivarens agenda. Man kunde, med fördel, gått ut med en intresseförfrågning för att på så sätt bilda sig en uppfattning om intresse för tjänstgöring i de nya fartygen. Man kunde då också ha fått en tämligen klar bild av utbildnings- och rekryteringsbehov. Man kunde i lugn takt ha påbörjat med kompetensutveckling i den omfattning och takt som verksamhet och ekonomi medgivit. Om man valt att påbörja mjukvaruprocessen i tid så hade läget varit annorlunda framför allt när det gäller försörjning av personal med rätt kompetens.

I det längre perspektivet tornar det mörka och hotfulla molnen upp sig långt över horisonten. Det är nu frågan om hur myndigheten på bästa sätt kan hantera och överleva en annalkande ekonomisk kris? Krisen kommer men frågan är hur pass omfattande och långvarig den kommer att bli? GD har

i samtal med departementet gjort klart vilka åtgärder som måste vidtas om inget händer i vårbudgeten. Det handlar om tuffa och långtgående åtgärder för att få ekonomi och verksamhet i balans. Är vårbudgeten en realistisk målsättning, är det inte i höstbudgeten de verkligt reella förändringarna kan ske?

Om ingenting händer så kommer myndigheten att sakna i storleksordningen 125 miljoner kronor. Nu är man på ekonomiavdelningen ganska positiv till att myndigheten kommer att tillföras mera pengar, hur mycket vet dock ingen. Det man vet är att vår uppdragsgivare inte sagt åt myndigheten att sänka ambitionsnivån. Detta kan, men behöver inte, tyda på att medel kommer att tillföras men långt ifrån allt.

En trolig och omedelbar effekt, oavsett hur mycket pengar myndigheten tillförs, är att de stationer som redan avlövs på sina stationschefer kommer att läggas ner. I Skåne verkar man dessutom vara på gång och vilja bygga nytt i Malmö och därmed flytta samtlig sjöoperativ verksamhet i Skåne dit. Det handlar då om att man vill flytta Ks Helsingborg, Simrishamn och Höllviken till Malmö. Detta inte enbart på grund av den pågående BPIB-utredning utan därför att möjligheter till utbyggnad av Ks Helsingborg på Parapeten i Helsingborg är obefintlig.

Det är ju som bekant knappast gratis att driva kustbevakning vare sig idag eller någon annan dag, och inte heller blir det billigare på sikt. Tvärtom så är det ett känt faktum att både drift- och underhållskostnader snarare ökar än minskar. Sedan tillkommer arbetsgivarens stora dilemma att personalen vill ha



Klas Johansson



Jan-Olof Jönsson

en juste ersättning för sina insatser vilket naturligtvis belastar en redan hårt ansträngd budget. Men de man inte valt att ta höjd för från början blir ytterst svårt att rätta till i efterhand. Många är de som fått erfara detta inte helt okända fenomen.

Man kan inte undgå och tycka att det är lite underligt att det verkar komma som en chock, eller i vart fall som en överraskning, för arbetsgivaren något som TULL-KUST varnat för och pekat på under flera år. Men att ha rätt för tidigt är ofta detsamma som att ha fel i vissa sammanhang. Ett annat betydligt äldre problem är att det finns chefer och ledare som inte äger förmågan att lyssna och ta intryck utan man låter hellre prestigen gå före. Man är i någon mening alltid själv bäste dräng detta förhållningssätt gynnar ingen. Det är enbart tillsammans som vi kan bli starkare och slagkraftiga. Vi ska vara världsbäst på att göra det vi är avsedda för nämligen att öka säkerheten till sjöss. Det är och förblir vår absolut viktigaste och främsta uppgift, att höja säkerheten till sjöss.

Lägg korten på bordet och visa ödmjukhet inför den situation vi står inför. Tillsammans är vi oerhört starka och ingen sviker när det gäller som mest. Istället för att ta bort kockar från en del av våra fartyg kunde man med fördel ha använt dessa för att få ut mesta möjliga verksamhet ur samtliga de större enheterna. Nu blir det kräftgång, det minsta vi behöver just nu. Be om hjälp och ni får det. Det som pågått under året har varit mycket hysch hysch istället för att köra med öppna spjäll. Att hantera något slags dold agenda fungerar inte i längden det blir bara värre aldrig bättre.

God Jul
och
Gott nytt år

Jösse & Klas

Årets sista Kustrådsmöte

Under första veckan i december var kustrådet samlat för att genomföra årets sista Kustrådsmöte. Detta möte hade samplanerats med TULL-KUSTs förbundsråd som var samlat i Södertälje på hotell Skogshöjd. Ett välkänt hotell för TULL-KUST. Till kustrådsmötet var som vanligt arbetsgivaren inbjuden. Denna gång valde Dan Thorell, HK Karlskrona och Elisabeth Lindwall, från skydds- och säkerhetsavdelningen HK att hörsamma kallelsten.

Kustrådsordföranden hälsade samtliga närvarande med ett speciellt grattis till nyvalde ordföranden i Kustrådet Joakim Lagergreen. Skifte på denna post kommer att ske i samband med halvårsskiftet 2014. Kustrådet hade som vanligt en diger agenda att ta sig an. Rådet som denna gång hade lite mer tid än vanligt till sitt förfogande medförde att man djupare kunde penetrera vissa frågor som exempelvis RALSEN. Förhandlingsgruppen i TULL-KUST har under hösten träffat arbetsgivaren vid flera sedan centrala avtalet blev klart första dagarna i oktober. En tidig ambition från arbetsgivaren var att försöka göra en någorlunda ”snabb” uppgörelse. Det har varit en 2-åring och 1-åring tidigare varför det under de senaste åren varit mycket kring just lönerna. RALSEN är en av de viktigaste frågorna som TULL-KUST har att hantera. Den är dessutom så konstruerad att den till lika stora delar ägs av parterna. Detta innebär i sin tur att inte någonting kan falla ut med mindre än att parterna är eniga. Arbetsgivaren föreslog vid den första inledande träffen sin önskan om få en generell uppgörelse med en procentsats. Detta kunde också TULL-KUST förhandlingsgrupp se som en acceptabel lösning. Parterna har under hösten träffats vid ett flertal tillfällen vilket medförde att förhandlingsgruppen kunde

presentera ett heltäckande förslag till uppgörelse för kustrådet. Förslaget genomgicks i detalj och resultatet blev att Kustrådet beslutade godkänna förslaget till uppgörelse av RALS. I skrivande stund är dock inget ännu underskrivet. Parterna träffas igen i vecka 50 för undertecknande av avtalet. Efter lunch var så dags för Elisabeth Lindwall att äntra podiet och föredra förslag till systematiskt arbetsmiljöarbete för fartygen, förkortat FSAM. Det blev grannlaga och bra genomgång av förslaget i sin helhet. Elisabeth fördrog detta på ett mycket förtjänstfullt sätt och lyckades därmed också att engagera kustrådet som hade mycket frågor och synpunkter på detta arbete. Det framfördes krav på att arbetsmiljöarbetet måste fungera fullt ut hela vägen. Arbetsgivaren och även övriga berörda har båda ett ansvar för att arbetsmiljöarbetet fungerar fullt ut på bästa möjliga sätt. Kustrådets sista dags eftermiddag var vikt för Dan Thorell och en föredragning om BPiB samt utredningen om Framtidens dykeri. Det blev en tät och fullmatad eftermiddag med Dan som är en påläst och kunnig person. Han kom direkt från ett möte med försvarsutskottet varför han valde att ge kustrådet samma information som utskottet fått. Självklart genererade både detta och frågor kring dykeriet i Kustbevakningen ytterliga frågeställningar. Det blev tidvis en livlig och inlevelsefull diskussion där Dan Thorell villigt och informativt svarade på de frågor som kom upp varefter hans information fortskred. Det blev så dags att avsluta Kustrådet där alla önskade varandra God Jul och Gott Nytt år och på återseende med nya krafter 2014.

Jan-Olof Jönsson

Nästan i mål

När dessa rader skrives, är vi Tullrådsansvariga tillsammans med vår ombudsman inne på upploppet i årets RALS förhandling och arbetar stenhårt med avtalstexterna. Rent politiskt kan man säga att vi är överens med Arbetsgivaren, men det återstår lite oenigheter runt några skrivningar, men inom ett par dagar så har vi med stor sannolikhet passerat mållinjen. Detta medför att vi tämligen omgående kommer att gå ut till lokalavdelningarna för att via dem samla in uppgifter om vilka av våra medlemmar som tänker välja ett så kallat Lönesättande samtal alternativt önskar vara med i den kollektiva individförhandlingen. Möjligheten att välja finns således även denna gång och det tycker vi är bra. Även denna gång är avtalet innehållsrikt och berör mycket. En sak som över tid kommer att förändras är lärararvordet. Från och med 2016-01-01 försvinner det helt i den form det finns idag. Övergången kommer att bli mjuk och fram till septembers utgång kan de i dag aktiva lärararna utnyttja befintligt system, med ersättning per lektionstimme. Så kan även ske för perioden 2014-10-01—2015-12-13, dock med halverad timersättning. De idag redan befintliga lärarna, har under hela tiden fram till



Peter Martinson

2015 års utgång möjlighet att komma överens med Arbetsgivaren om att baka in arvordet i den individuella lönen. Lägg noga märke till att detta inte har något med själva RALS en att göra, utan detta är en särskild överenskommelse. Ovan bara en beskrivning i korta drag, vi kommer sannolikt att detaljinformera både via Tullverkets intranät och vår egen hemsida.

En annan fråga som de senaste lönerörelserna varit föremål för segdragna diskussioner är avtalet Aspirant- och utvecklingslön för nyanställda inom Brottbekämpningen. Vi är nu överens om att det avtalet ska finnas kvar och att innehållet dessutom värdesäkras för framtiden. Personligen tycker jag att det ödslats alltför mycket tid i förhandlingarna om det avtalet från 2010 och framåt, därför känns det bra att vi nu kommit överens och slipper träta mer om den frågan. Som sagt, så hoppas vi kunna skriva på avtalet inom kort. I år valde vi att intensivförhandla 18-20/11 och det var effektivt. På tre hela dagar kom vi väldigt långt och lade grunden till överenskommelsen. Bra att ta med sig till nästa år.

Så om nu allt går som det ska, så kan de lokal-lokala förhandlingarna starta direkt efter helgerna och hur det sen går, kan man bara sia om, men en ny lön i februari för den enskilde kan väl vara en målsättning?

Media har uppmärksammat bemanningsproblematiken. En journalist har beskrivit situationen i de södra delarna och denna skildring har fått effekt. Ett antal politiker har tagit sig samman och skrivit i dagspressen på ledarsidor om Tullverkets situation. En rad politikerbesök, både ute i verksamheten och här på TULL-KUSTs kansli har också förekommit och fler har planerats in. Som vi så många gånger berättat om så står vi inför gigantiska pensionsavgångar och detta kombinerat med stora kostnader för införandet av ett nytt datorsystem, gör att vi befarar återbesättningen inte sker i önskvärd takt. Vi närmar nu oss julen, denna fridens högtid och det känns lite märkligt att avsluta med att prata om vapen, men

med anledning av att beväpningsfrågan varit så omdebatterad i höst så vill jag bara nämna vad vi inom förbundet gjort i frågan och var vi står. Trots en del felvinklingar som förespeglas vill jag med bestämdhet framhålla att vi varken är för eller emot att fler grupper beväpnas i Tullverket. Vad vi däremot vill är att en hotbildsanalys görs i frågan. Vi tycker att det vore på sin plats, speciellt när den förra gjordes 1984, det vill säga nästan trettio år sedan. Vi har framfört detta till delar av Verksledningen. Vi har även framfört det på Arbetsmiljökommitté möte. Svaret från Tullverket har varit att det blir inte någon hotbildsanalys. Förra veckan vid Tullrådsmötet i Södertälje debatterades frågan ånyo och vi har inte för avsikt att ge oss på vår begäran. Det var allt för denna gången. Återstår för mig gör bara att tillönska Er alla en riktigt

God Jul
och ett
Got Nytt År!

Peter Martinson



Nya löner för myndighetschefer m.fl.

Vid regeringssammanträde före sommaren beslutade regeringen om nya löner för myndighetscheferna.

Besluten handlar om ny lön för bland andra generaldirektörer, landshövdingar, museichefer och rektorer för universitet och högskolor. Besluten gäller också överdirektörer vid de större myndigheterna samt länsråden vid länsstyrelserna. Totalt rör det sig om

cirka 240 personer.

Löneökningarna för gruppen i sin helhet uppgår till cirka 2,7 procent. De nya lönerna gäller från och med den 1 oktober 2012 och innebär en slutjustering av lönerna under innevarande avtalsperiod, som omfattar tiden 1 oktober 2012 - 30 september 2013.

För Kustbevakningens respektive Tullens högsta chefer blev resultatet följande:

För GD och ÖD inom Kustbevakningen och Tullen innebar beslutet följande utfall

Titel	Namn	Lön 2012-01-01	Lön 2012-10-01	Ökning i kr	Ökning i %	Lönesätts av/genom
GD	Judith Melin	91 000 kr	93 300 kr	2 300 kr	2,53%	Reg/dep
ÖD	Hans Lindqvist	72 000 kr	72 000 kr	0 kr	0,00 %	Reg/dep

* Avgått som ÖD våren 2013

Titel	namn	Lön 2012-01-01	Ny lön 2012-10-01	Ökning i kr	Ökning i %	Lönesätts av/genom
GD	Therese Mattsson	102 000 kr	104 600 kr	2 600 kr	2,55 %	Reg/dep
ÖD	Per Nilsson	78 000 kr	80 000 kr	2 000 kr	2,56 %	Reg/dep

* Tillsatt som ÖD 2012-02-06



Therese Mattsson
104 600 (+2,55%)



Judith Melin
93 300 (+2,53%)



Per Nilsson
80 000 (+2,56%)



Hans Lindqvist
72 000 (+0,0%)

Årets förbundsråd

Kompletteringsval till förbundsstyrelsen



Under första veckan i december samlades båda råden i

TULL-KUST för att dels genomföra ordinarie Tull- och Kustrådsmöten men också genomföra ordinarie förbundsråd. Förbundsrådet består av Kust- och Tullråd samt förbundsstyrelsen. Förbundsrådet är förbundets högsta beslutande organ när kongressen inte är samlad. Här fattas framför allt beslut om budget samt motionsbehandling efter kongressbeslut om detta för några år sedan. Dessutom förrättas kompletteringsval om någon i förbundsstyrelsen meddelat att han eller hon väljer att lämna sina uppdrag i förbundsstyrelse och något av råden under det gångna verksamhetsåret. 2013 års förbundsråd hölls

Förbundsrådet samlades i Södertälje för årets förbundsråd som hade att dels besluta om budgeten för 2014 och dels förrätta kompletteringsval till förbundsstyrelsen. Valberedningens ordförande Maria Ågren föredrog valberedningens förslag till ersättare efter Jan-Olof Jönsson som avgår den 30 juni 2014.

onsdagen den 4 december på hotell Skogshöjd i Södertälje. Det är ett väl invant ställe där TULL-KUST vid flera tillfällen huserat i olika sammanhang. Båda råden samt förbundsstyrelsen var under tre dagar samlat



på denna plats. När det gäller förbundsrådet så hade det att ta ställning till 2014 års budgetförslag samt ett kompletteringsval. Andre vice ordföranden i förbundsstyrelsen samt ordförande i kustrådet, Jan-

Olof Jönsson, har under året aviserat sin önskan om avgång. På grund av detta så var också förbundets valberedning samlad vid detta tillfälle. Valberedningen har därför varit igång med sitt arbete att hitta en ersättare till



TULL-KUSTs andre Vice Ordförande tillika ordförande i kustrådet Jan-Olof Jönsson avgår den 30 juni 2014 och efterträds av Joakim Lagergreen, ordförande i Avdelning Västkusten.

avgående Jan-Olof Jönsson. Klockan 0900 den 4 december öppnade förbundsordförande Björn Hartvigsson årets förbundsråd med att hälsa rådet välkomna samt höll i samband med detta en summering av året som gått. Det har ju på båda myndigheterna varit ett händelserikt år ur flera aspekter. Båda myndigheterna dras med kommande ekonomiska svårigheter inte minst Kustbevakningen. Björn Hartvigsson redovisade också att förbundsstyrelsen under året haft och kommer att ha flertalet politiska träffar. Politiker från de olika utskotten i riksdagen bjuds in och de är dessutom mycket angelägna och ser fram mot dessa träffar. Detta för att informera sig om vardagsläget i myndigheterna.

Så var det så dags för Johan Lindgren att presentera förslag till budget för 2014. Det är en budget som medvetet är något underbalanserad. Efter en noggrann presentation var så förbundsrådet redo för beslut. Beslutet blev att anta förslaget till budget för 2014, detta var enhälligt. Nästa punkt på dagordningen var kompletteringsval till förbundsstyrelsen varför valberedningens ordförande Maria Ågren klev fram och presenterade både sig själv och övriga ledamöter i valberedningen. Valberedningens förslag som ersättare för avgående Jan-Olof Jönsson var Joakim Lagergreen. Han är idag ordförande i avdelning Västkusten. Förbundsrådet beslut blev att anta

valberedningens förslag som också detta var enhälligt. Därmed var det så dags att avsluta årets förbundsråd. Ordföranden i rådet Björn Hartvigsson tackade samtliga närvarande samt passade också på tillfället att önska samtliga en riktigt God Jul samt ett Gott Nytt År.

**Text och Foto:
Jan-Olof Jönsson**

Årets sista tullråd

Löner, bemanning och beväpning i fokus

TULL-KUST s sista ordinarie tullrådsmöte för året hölls den 3-5 december i Södertälje. Högst upp på dagordningen stod en genomgång av ett utkast till ett nytt lokalt löneavtal med Tullverket.

Aven beväpningsfrågan, bemannings-situationen och den låga rekryteringen till kärnverksamheten diskuterades flitigt. Deltagande ledamöter från TULL-KUST s lokalavdelningar var: **Anders**

ombudsman och **Johan Lindgren**, kanslichef.

Inbjudna gäster var denna gång Per Nilsson, överdirektör, Ann-Louise Sommarström, personalchef, och Åsa Lööf, sakkunnig på BB/brottsbekämpningens stab.



Per Nilsson, överdirektör och Ann-Louise Sommarström, personalchef

Nilsson, Luleå, Gerhard Otterstadh, Stockholm, Åsa Gunnheden, Stockholm, Magnus Lindén, Stockholm, Jan B Olsson, Stockholm, Jonas Månsson, Arlanda, Jan Martinsson, Malmö, Tobias Sjöqvist, Malmö, Thorbjörn Brorsson, Karlshamn, Ann-Charlott Magnusson, Ystad, Håkan Olsson, Helsingborg, Mats Hansson, Göteborg, Linda Falk, Göteborg, Marie Alvefelt, Göteborg och Ann-Christine Rörquist, Svinesund.

Från TULL-KUST deltog också **Björn Hartvigsson**, förbundsordförande, **Mats-Owe Johansson**,

Per Nilsson, överdirektör, informerade om ämnen som är aktuella för tillfället, såsom arbetet med VP/verksamhetsplanering och budget för 2014, UCC/union

customs code och ET/elektronisk tull. Frågorna var många till öd och självklart handlade de bland annat om den låga rekryteringen till kärnverksamheten inom EH och BB, som inte på långt när harmoniserar med antalet medarbetare som slutar sitt arbete i tullen och går med pension. Han poängterade att tullen gör stor nytta med goda resultat. Frågan från Tullrådets ledamöter var hur blir det de närmaste åren när antalet pensionärer når kulmen? Kommer man kunna bemanna alla orter som idag är bemannade? Hur ser balansen ut mellan gränsskyddsverksamhet

kontra tullkriminalverksamhet och kärnverksamhet kontra stöd/administration?

Ann-Louise Sommarström, ny personalchef sedan mitten av oktober, presenterade sig och sin bakgrund. Hon har en gedigen bakgrund från HR och personalfrågor samt 20 år i olika chefsbefattningar inom personalområdet.

Åsa Lööf, projektledare, informerade om projektet Kameraövervakning, som startade i april. Kameror är tänkta att vara som ett hjälpmedel i selekteringen av objekt och för tillfället är projektet inne i en analysfas.

RALS 2013/löneför-handlingarna Åsa Lööf, projektledare

De centrala parterna OFR/offentliganställdas förhandlingsråd och AgV/arbetsgivarverket slöt

ett nytt RALS-avtal i början av oktober. I 2012 års lokala avtal med Tullverket så fanns det ett antal partsgemensamma åtaganden som vi arbetat med under 2013, exempelvis: lärararvodet, aspirant- och utvecklingslönen för nyanställda till brottsbekämpningen, analysera rådande löneläge, översyn och analys av lönebilderna för utredare på tullkrim och fortsätta



arbetet med att titta på den s.k. VAD-frågan för olika befattningar, d v s ansvar, arbetsuppgifternas svårighetsgrad och övriga

Senaste inlägget på Chefsnätverkets dokumentationsforum 2013-09-03 kl. 17:34

Om webbplatsen | Status: 13 inlägg
Senaste inlägg 2012-06-01 kl. 12:56

TULL-KUST CHEF
Är du medlem i TULL-KUST och har en befattning med personalansvar? Gå med i vårt chefsnätverk! [Läs mer](#)

TULL-KUST, förbundet för anställda i Tullverket och Kustbevakningen

Måndag 9 Decem

TULL-KUST, det självklara valet för anställda i Tullverket och Kustbevakningen

TULL-KUST PLUS

Arbetsförhållanden: ***** Logga in Gå runt i Söderbygd?

Hem Om oss Förförhandlingsutredning Kansli På Gränsen Semesterforum Kontakta oss

AKTUELLT JUST NU!
Referat från Kustrådets möte i Södertälje den 3-5 december 2013

BEVÄPNINGSFRÅGAN
TULL-KUST agerar i frågan om fler tjänstevapen i Tullverket

2013-12-08 Under den senaste tiden har diskussionerna varit många och intensiva angående eventuellt behov av att öka beväpningen hos tulltjänstemän.

TULL-KUST TV Mats Hansson berättar här om TULL-KUSTs åtgärder i frågan

TULL-KUST TV
Några aktuella Tull-, Kust- och

Vår TV-kanal på nätet

Vill du ha koll på läget? Prenumerera på Nyhets

Beväpningsfrågan aktualiserades även i anslutning till tullrådets möte i Södertälje i en intervju på TULL-KUST TV med det nationella huvudskyddsombudet Mats Hansson. Intervjun finns på TULL-KUSTS hemsida www.tullkust.se där även ytterligare intervjuer finns samlade från förbunds- och kustrådet.

gränsskydd Nord. Gerhard Otterstadh är TULL-KUST:s representant i arbetet och för tillfället diskuteras vilka arbetsuppgifter som att utföras i Kiruna.

Påverkansarbete/ opinionsbildning

Redan i dag sker en hel del lokalt och centralt när det gäller att kontakta t.ex. lokalpolitiker och riksdagsledamöter. Ett grupparbete genomfördes på Tullrådsmötet där vi diskuterade frågan hur TULL-KUST lokalt och centralt kan bli ännu bättre på att påverka och sprida kunskap om tullens viktiga arbete.

Nästa ordinarie tullrådsmöte är planerat till 18-19 mars 2014.

Lena Larsson

krav som är förenade med arbetsuppgifterna. Förhandlingarna har intensifierats den senaste månaden och Tullrådet fick en genomgång av utkastet till ett nytt lokalt avtal/RALS 2013.

Frågan om beväpning i Tullverket

Ämnet diskuterades flitigt på förra Tullrådsmötet i september och frågan rapporterades nu som beslutsuppföljning på detta Tullråd om vad som hänt sedan förra mötet. Vid det centrala arbetsmiljökommittémötet/AMK den 18 september framförde TULL-KUST och det nationella huvudskyddsombudet en begäran om att en hotbildsanalys skulle genomföras. Tullens ledning svarade ett bestämt nej på den begäran och hänvisade till att riskbedömning ska genomföras kontinuerligt som en naturlig del i den löpande verksamheten. TULL-KUST delar den åsikten men menar att mycket har förändrats när det gäller arbetssätt mm sedan en hotbildsanalys senast gjordes på 1980-talet. Därför är

TULL-KUST av den mycket bestämda uppfattningen att en hotbildsanalys på en övergripande nivå måste genomföras.

RSBC/ rikssambandscentralen och omställningsarbetet i Kiruna

Beslut är fattat av tullens ledning att RSBC ska flytta till lokaler på HK i Stockholm. RSBC kommer att förändras till TUK/Tullverkets underrättelse och

kommunikationscentral. Befattningen som chef för TUK har varit utlyst och intervjuer är genomförda. För tillfället är 8 befattningar som operatör ledigförklarade. 1 april är det tänkt att verksamheten ska starta på HK.

I Kiruna pågår nu ett omställningsarbete för medarbetarna som finns där och beslut är fattat att de kommer att tillhöra KC



Grupparbete om påverkansarbete/opinionsbildning. Från v. Kathrine Månsson, valberedningen, Jan B. Olsson, Stockholm, Britten Källberg, revisor och Jan Martinsson, Malmö.

Kuststation Södertälje besökte TULL-KUSTs kansli



En torsdag i mitten av november så föräras TULL-KUST kansli med ett besök av personal från Kuststation Södertälje. Det har länge varit på gång att få till denna träff. Det är dock inte alltid helt enkelt att få till det så att allt stämmer. Då kom någon på en brilliant idé, varför inte förlägga Södertäljestationens apt-träff till TULL-KUSTs kansli i Gamla Stan, det är ju trots allt inga jätteavstånd? Sagt och gjort torsdagen den 14 november kunde personal och förtroendevalda på TULL-KUSTs kansli hälsa

personal från Ks Södertälje välkomna.

Inledningsvis blev det naturligtvis mycket prat om både nu- och dåtid. Det är ju en ganska varierad åldersstruktur ute på våra kuststationer idag. Ks Södertälje är inget undantag i det fallet. Men det är också så det ska se ut, gamla och nya förmågor i en lagom blandning. Detta brukar i de flesta fall vara en kombination som bär framåt. En rundtur i fastigheten blev det också tid för, en fastighet som TULL-KUST äger. Den är K-märkt och har en lång

historia. När fastigheten köptes upp, av dåvarande Tullmannaförbundet i mitten av 1960-talet, till det hutlösa priset av ca 250 000 kr var det medlemmar som lämnade förbundet då de tyckte att förbundsstyrelsen drabbats av storhetsvansinne. Idag kan man, utan överdrift, konstatera att det var en bra investering. Fastigheten betingar idag ett taxeringsvärde på runt 15 miljoner kronor och ett marknadsvärde som pendlar mellan 30 till 50 miljoner. Efter mat och prat var det så dags att dra i startsnöret och börja med lite facklig

information om vad som ligger i "pipen" just nu. Det blev så klart mycket diskussioner kring de påbörjade löneförhandlingarna. De centrala parterna, OFR och Arbetsgivarverket undertecknade första dagarna i oktober ett nytt treårigt löneavtal. Det fanns även en del annat som kom upp och det var traktamentsregler och KBV-jour. Arbetsgivaren är ju angelägen om att vilja höja KBV-jourtaket för KBV 030s. Detta är fullt möjligt för lokal/lokala parter att förhandla och sluta en regional

överenskommelse som avser en utpekad enhet och som gäller tills vidare med tre månaders uppsägning. Undertecknad passade också på tillfället att ställa en del frågor

Hur ser ni på fackets verksamhet idag?

– Den är bra och viktig men avståndet känns stort till våra fackliga företrädare. Vi vill ha lite tätare och närmare kontakter.

Hade ett fackligt ombud på stationen varit bra? Undrar jag.

– Ja absolut, vi var ju välinformerade så länge Klas fanns på stationen

Tycker ni då att det är viktigt att vara med i facket?

Fortsätter jag.

– Ja naturligtvis, alternativet lockar inte.

Vilka fackliga frågor tycker

ni då är särskilt viktiga?

Nämn tre stycken.

– Arbetsmiljö, löne- och anställningsfrågor.

Det var ett unisont svar, detta tycker man är viktigt. Det finns naturligtvis en rad andra frågor som är viktiga men just dessa berör var och en på ett påtagligt sätt.

Är det något som ni tycker behöver förändras för att bli bättre

– Att ni syns mera, vi vill se fackliga företrädare på våra träffar på stationen lite mera. Det är lite anonymt. Visserligen kan man ringa men att träffas ger mera.

Hur ser ni på löneutvecklingen över tiden?

– Från arbetsgivarhåll är det ibland katastrof. Vi förstår att facket gör vad de kan för

att de ska bli bra.

Upplever ni att ni får den hjälp ni har rätt till från facket när det "bränner" till någon gång?

– Jo så är det

Hur ser ni då på facket i det längre perspektivet, undrar jag avslutningsvis?

– Kommer alltid att behövas

Hur ser ni på traktamentsfrågan, undrar jag eftersom den kom upp tidigare?

– Det slår ju lite olika eftersom reglerna är som de är, samma på land som till sjöss.

Skulle det vara bättre med ett beskattat förrättningsställe som alla får tolv månader om året?

– Ja absolut men det beror naturligtvis på nivån på detta tillägg

Diskussionerna går vidare

och det är en mycket gemytlig och avslappnad tillställning där alla ser ut att trivas, gammal som ung. Självfallet är det viktigt att facket syns och att facket jobbar med rätt frågor. Detta kan vi som företrädare enbart få reda på genom att vara med och ställa frågan. Det duger inte att sitta inne bakom någon dataskärm och där försöka lösa problem som dyker upp. Att sitta bakom dataskärmen behövs det också det gäller att hitta en balans.

Kritiken att vi syns för lite ute bland våra medlemmar måste tas på allvar. Om det ska vara möjligt att bygga upp bra kontakter och samtidigt lära känna våra medlemmar på ett bra sätt så måste vi synas. Den som inte syns finns inte.

Jösse & Klas

Foto: Jan-Olof Jönsson

” Vi vill se fackliga företrädare på våra träffar på stationen lite mera. Det är lite anonymt. Visserligen kan man ringa men att träffas ger mera.”



Utkik från akterdäck

Så var vi där igen, dags att få ihop årets sista utkik. Favoritplatsen är gott underhållen inga direkta förslitningsskador orsakad

av undertecknad. Man kan ju fundera lite över var året som snart är till ända tagit vägen. Tiden rusar, förr om åren så minns jag att det var ett antal månader mellan jul och midsommar, dessa synes ha utplånats till större delen. Nåväl det är väl med ålderns

och visdomens rätt som man lugnt kan luta sig tillbaka och fundera över livets och vardagens små händelser. Det har under alla omständigheter varit ett händelserikt år inte minst fackligt. Det har varit en aldrig sinande ström av förhandlingar av olika slag

och karaktär. Ibland undrar man varför motparten inte förmår vara lite tydligare och framför allt följa den ordning vi en gång enats kring. Vi är två parter där facket är arbetsgivarens mest effektiva informationsspridare, utan ett fungerande fack fungerar



ingenting framför allt inte informationsflödet.

Ljudet från sjön och måsarnas skrik på avstånd känns bekant och inger ro och trygghet. Man känner sig bekväm det är som att sätta sig ner i en väl insutten fåtölj och enbart njuta.

Nu börjar det dock stunda till planering inför den annalkande julen med allt vad detta innebär i form av mat och presenter. Inköp av julklappar till förväntansfulla barn och än

mer förväntansfulla barnbarn. Förr i världen på den tiden då tomten fanns på riktigt fanns det massor av tindrande ögon som lekte i skenet från alla tända ljus i huset. Julgranen skulle huggas på lille julafton och sedan tas in på julafton efter att djuren i lagården fått sitt och att eftermiddagskaffet klarats av. Så var den gamla ordningen.

Granen kläddes och de levande ljusen i granen tändes under mycket högtidliga former av far i huset. Han som också såg till att granen fick sin stjärna monterad i toppen. Julen var i någon mening till för familjen att umgås och vara tillsammans och, framför allt, unna sig lite mera än vanligt i form av mat, dryck och godis. Julklapparna som förekom var mest hemsnickrat och hemstickat. Någon leksak kunde undantagsvis dyka upp men det var en onödig utgift.

Detta hände sig på den tiden då man firade jul tillsammans, Kalle Anka fanns som tidning men hade ännu inte blivit ett ständigt återkommande inslag på julaftonseftermiddagen. TV då var något som enbart de mest välbärgade i samhället hade råd med. För övriga gällde radion som en ständig källa till glädjespridning. På julaftons förmiddag lyssnade man när Sveriges radios blåsorkester blåste in julen och Pekka Langer vandrade runt på stan med en mikrofon.

På kvällen vid pass kl. 1700 dukades julbordet upp med massor av julmat och allt var naturligtvis hemlagat, det var så på den tiden. Julgrisen hade slaktats i god tid före och nu det dags att avnjuta läckerheterna. Vid 1800-tiden var det så dags för, till musik från radion, dans kring granen och strax därefter kom tomten för att dela ut sina klappar

till oss förväntansfulla barn. Julaftons sena kväll avslutades alltid med jultomten i grammofonarkivet.

Juldagsmorgonen var avsedd för julotta. På den tiden så var det vinter även i de södra delarna av vårt land. Det blev oftast att åka med häst och släde till kyrkan i byn. Släden var försedd med facklor och hästen hade bjällror runt halsen som hördes på långt avstånd. Väl framme vid kyrkan var det upplyst av både facklor och marschaller, hela kyrkogången upp var pyntad. Som liten grabb var detta naturligtvis en upplevelse man inte ville missa, att mässan sedan var lite lång fick man stå ut med. Resterande del av julen åtgick till ett enda kalasande och ätande då det kom folk från när och fjärran för att ta del av julmaten. Eftersom kylar och frysar inte var allemans egendom så gällde det att få allt uppätet före det blev dåligt. Något bäst före datum var inte uppfunnet då för tiden. Så länge mat och dryck lukta och smaka bra så var den också ok att äta.

Kör så det ryker

God Jul och Gott nytt år

Jösse



Politikerträffar på TULL-KUSTs kansli

Mot bakgrund av det bekymmersamma läget på både tullverket och kustbevakningen har förbundet inbjudit riksdagspolitiker för samtal om det allvarliga läget med den skrämmande bemanningsutvecklingen på Tullverket och det problematiska ekonomiska läget på kustbevakningen. Först ut att hörsamma inbjudan var Centerpartiet och Vänsterpartiet som var för sig besökte kansliet i slutet av november.

Karin Nilsson (C), ordinarie ledamot i skatteutskottet och Staffan Danielsson (C), ordinarie ledamot i försvarsutskottet besökte den 26 november TULL-KUSTs kansli.

Från TULL-KUST deltog Björn Hartvigsson, förbundsordförande, Peter Martinson, 1:e vice ordförande, Jan-Olof Jönsson, 2:e vice ordförande, Lena Larsson, förbundsstyrelseledamot och Mats-Owe Johansson, ombudsman.

Mötet hade kommit till på TULL-KUST:s initiativ för att ytterligare påtala behovet av rekrytering till Tullverkets kärnverksamhet och det i det närmaste omöjliga uppdraget att Tullverket, inom det egna anslaget, förväntas bekosta IT-system på grund av ändrad tullkodex inom EU.

Även när det gäller Kustbevakningen så ser TULL-KUST med stor oro på problemen med att bemanna fartygen med anledning av att en betydande del av anslaget går till betalningen av räntor och amorteringar.

Den 27 november träffade Förbundsordförande Björn Hartvigsson Lena Olsson (V), ledamot i Justitieutskottet, Marianne Berg (V), ledamot i Civilutskottet

och Jacob Johnson (V) ledamot i Skatteutskottet på förbundskansliet.

Vid träffen diskuterades bemanningssituationen på Tullverket och personalminskningen som kommer att ske inklusive försämrade service till företag och allmänhet om Tullverket, inom nuvarande budgetram, skall finansiera det nya IT-systemet på grund av ändrad tullkodex inom EU.

Det diskuterades också bl.a. möjlighet att göra id-kontroll för tulltjänsteman. Kustbevakningens ekonomiska läge kommer att diskuteras med Vänsterpartiet vid ett senare tillfälle.



Staffan Danielsson och Karin Nilsson (C).



Från vänster: Marianne Berg, Jacob Johnson och Lena Olsson (V).

Insändare

Skickas helst via E-post till
tidningen@tullkust.se
eller på brev till adressen.

PÅ GRÄNSEN/TULL-KUST
BOX 1220
111 82 STOCKHOLM

Om Du skriver kort ökar chansen att snabbare få in din insändare. Redaktionen förbehåller sig rätten att korta i texten. Du får skriva under signatur men redaktionen måste ha ditt namn. Redaktionen ansvarar inte för insänt material.

Tack

Ett stort och varmt tack för uppvaktningen i samband med min pensionering. Kram till er alla.

Lisbeth Nilsson, Göteborg

Oj oj vilken dag den 31 maj blev.

Jättestort tack för alla fina tal, fina presenter och alla goa kramar.

Jag vill också tacka alla er som jag inte kunde krama + alla fantastiska kalas som jag har fått vara med om.

Jag hoppas att jag kommer se många av er i framtiden.

En mycket glad Pensionärstös

Kate i Göteborg

Ett stort tack till alla för uppvaktning, blommor och presenter i samband med min pensionering!

Leif Lilja, Storlien

TULL-KUST KANSLI

POSTADRESS
Box 1220, 111 82 Stockholm

BESÖKSADRESS
Västerlånggatan 54

TELEFON
08-405 05 40

TELEFAX
08-24 71 46

E-POST
info@tullkust.se

INTERNET
<http://www.tullkust.se>

EXPEDITIONSTIDER

sep-apr	månd-torsd	08.00 - 16.30
	fred	08.00 - 16.00
maj-aug	månd-torsd	08.00 - 16.00
	fred	08.00 - 15.30

POSTGIRO 2364-8 FÖRBUNDETS PRESIDUM

ORDFÖRANDE
Björn Hartvigsson
Tel 08- 405 05 36
0709 - 40 29 94 (mobil)
E-POST
bjorn.hartvigsson@tullkust.se

1:E VICE ORDF
Peter Martinson
Tel: 042 19 86 99
E-POST
peter.martinson@tullverket.se

2:E VICE ORDF
Jan-Olof Jönsson
Tel: 070 - 509 18 25
E-POST
xenmedia@telia.com

LEDAMOT KUSTBEVAKNINGEN
Klas Johansson
E-POST
klas.johansson@kustbevakningen.se

LEDAMOT TULLVERKET
Lena Larsson
Tel: 08 - 405 05 35
Mob: 070 - 650 95 29

E-POST
lena.larsson@tullkust.se

FÖRHANDLINGS- OCH AVTALSFRÅGOR
Mats-Owe Johansson 08-405 05 38
E-POST
mats-owe.johansson@tullkust.se

EKONOMI OCH ADMINISTRATION
Johan Lindgren 08-405 05 37
E-POST
johan.lindgren@tullkust.se

Sara Einarsson 08-405 05 40
E-POST
info@tullkust.se

Posttidning B

Returadress:

TULL-KUST,

Box 1220,

111 82 STOCKHOLM

PÅ GRÄNSEN
Önskar alla läsare
God jul
och
Gott Nytt År

TULL-KUST har i år bestämt sig för att avstå från att skicka julkort och istället ge en gåva till RNS (Riksförbundet Narkotikafritt Samhälle) för att stödja deras viktiga arbete för ett narkotikafritt samhälle.