



# PÅ GRÄNSEN

Nr 4/2008

Medlemstidning för anställda i Tullverket och Kustbevakningen

www.tullkust.se



## Försvarsminister Sten Tolgfors Gäst vid babords pollare Sid 14 - 15

## Utfrågning i skatteutskottet om tullens brottsbekämpning Sid 4

*”Hur ledningen med den inställning som den har skall få personalen att känna arbetsglädje och framtidstro igen blir en svår nöt att knäcka. Det inser man snabbt när man hör chefen för brottsbekämpningen återigen tala om tullens framtid. Han hänvisar envist fortfarande till sina egna introverta övertygelser och precis samma tongångar som fanns i Kostymgruppens rapport.”*

*Ledaren, sid 2 -3*

# MER PENGAR

**S**å har hösten nu kommit och mycket har allt eftersom rullat igång igen. Sommaren och semestern är för de flesta av oss nu bara ett minne blott. I år var det verkligen behövt med ett semesteravbrott för att få möjlighet att skingra tankarna något och ladda batterierna. Hela våren var mycket arbetsam och fick ägnas åt att i första hand arbeta för att ett Tullverk värt namnet skulle bli kvar. En kamp som många, inte minst utanför Tullverket, betecknar som framgångsrik och som TULL-KUST fick föra helt ensam. Ingen annan aktör inom Tullverket lyfte någonsin ett finger för att få bort ett helt vansinnigt internt utredningsförslag.

Hösten, som tyvärr inte enbart består av trevliga fritidssysselsättningar som t ex svampplockning, älgjakt eller hummerfiske, är även tidpunkt då regeringen till riksdagen överlämnar sin proposition om nästa års statsbudget.

Inte minst mot bakgrund av detta faktum och för att våra förtroendevalda i riksdagen inte skulle glömma bort tullen under sitt viktiga budgetarbete bjöd TULL-KUST i slutet på augusti in politiker från samtliga partier till en debatt om tullens framtid. Samtliga infann sig och det kom att bli en mycket bra och intressant debatt.

Utöver detta visade intresse tycker jag det förtjänar att nämnas att våra förtroendevalda i riksdagen på många andra sätt, i både tal och skrift, visar vad de anser om Tullverket. Att de verkligen menar något med sin övertygelse för och betydelsen av ett fungerande Tullverk råder det således inget tvivel om. Detta visade sig främst genom att de i tilläggsbudgeten i våras beslutade att tilldela Tullverket ett extraanslag om 50 milj kr och nu senast när finansministern lämnade över regeringens budgetproposition till riksdagen för några veckor sedan. Höjningen från i våras föreslås nu bli en permanent höjning av anslaget för Tullverket. Jag anser att de förtroendevalda i riksdagen på detta sätt tydligt markerar att de anser att Tullverket är en viktig samhällsaktör. Det betyder samtidigt att de inte köper och faller för färgert prat om verklighetsfrämmande framtidsvisioner utan ordentligt innehåll eller bara köper rakt av utstuderade PowerPoint- presentationer.

TULL-KUST är ytterst tacksam för dessa insatser och det stöd som de visat och fortfarande visar för tullens framtid. Sammantaget sett ser jag allt detta som viktiga signaler från riksdagsmän vad de vill och

förväntar sig få ut av Tullverket. Jag hoppas också att Tullverkets ledning förstår och förmår att ta till sig detta tydliga budskap.

För någon vecka sedan genomförde Skatteutskottet en offentlig frågestund med Tullverkets ledning. I ett av sina inlägg meddelade GD Karin Starrin, mot bakgrund av att tullen nu får en varaktig nivåhöjning av det tidigare tillskjutna medlen, vilket var ett viktigt besked, samt att det tillförs extrapengar för bl a CTS, att detta innebär att tullen nu får ett stabilt ekonomiskt läge. Inga uppsägningar är längre t ex aktuella. Hon omnämnde vidare att ett 140 tal medarbetare accepterat erbjudande om pension.

Orsaken varför kan man diskutera. Min tro är att såväl yngre och äldre medarbetare i Tullverket är grundligger på ständiga omorganisationer och ständigt återkommande hot om nedskärningar från en i många stycken helt oempatisk verksledning. De tycker helt enkelt att det inte är meningsfullt att jobba och satsa på en framtid inom en myndighet som denna. Därför tror jag att så många av dem som hade möjlighet att tacka ja till pensionserbjudandet verkligen gjorde det. Att de valt att lämna är ett stort bekymmer då mycket erfarenhet och kompetens snabbt försvinner. Till detta kan läggas att också många yngre slutar för de inte heller längre tror på någon framtid inom tullen.

Hur ledningen med den inställning som den har skall få personalen att känna arbetsglädje och framtidstro igen blir en svår nöt att knäcka. Det inser man snabbt när man hör chefen för brottsbekämpningen återigen tala om tullens framtid. Han hänvisar envist fortfarande till sina egna introverta övertygelser och precis samma tongångar som fanns i Kostymgruppens rapport. Allt blir bättre i Norrland bara man får bygga upp ett slags underrättelsecentra enligt Kostymgruppens förslag. Någon avsiktsförklaring om det dessutom behöver finnas en numerär av brottsbekämpande personal på fältet norr om Arlanda eller inte nämnde han inte något om. Tyvärr tog inte heller någon från tullen chansen att föra fram att tullen som kompetent myndighet är beredd att ta sig an andra och nya arbetsuppgifter. Ej heller något tydligt svar på frågan från riksdagsmännen om tullen behöver andra eller utökade befogenheter. Svaret var att allt är bra. Min klara uppfattning är att det inte finns någon utvecklingsentusiasm eller framtidstro hos tullen utan de tänker uppenbarligen bara gå på i samma gamla ullstrumpor och leda tullen i ut-

forsbacken?

Vi får verkligen hoppas att den arbetsgrupp som f n utreder Norrland inte hörsammat dessa sorgliga visioner utan i stället lyssnat till andra och mer positiva signaler som från olika håll kommit fram i samband med debatten om tullens framtid.

Då Tullverkets ledning inte verkar ha några större ambitioner än att framtidens tullare i princip bara ska sitta vid en dator och stint blicka in i skärmen för att leta, med visst undantag för Stockholm, Göteborg och Malmö, och låta andra myndigheter utföra den fältmässiga delen av tulljobbet runt om i riket så har TULL-KUST utarbetat ett mer framtidsinriktat program.

TULL-KUST har överlämnat en promemoria till Finansdepartementet och våra riksdagspolitiker som talar om vad förbundet vill med Tullverket.

TULL-KUST anser bl.a. följande: ***"Tullnärvaro i hela landet är enligt TULL-KUSTs uppfattning "ett måste" ur ett fysiskt kontrollperspektiv då alla typer av kontroller inte kan utföras som "administrativa kontroller"***.

TULL-KUST anser härutöver att tullens kompetens och resurser kan utnyttjas ännu mer genom att tillföra Tullverket ytterligare befogenheter och arbetsuppgifter. Ett merutnyttjande som ger ett ännu starkare och bättre skydd för såväl samhälle som medborgare.

*(Tag gärna del av förbundets hela viljeinriktning på TULL-KUSTs hemsida; [www.tullkust.se](http://www.tullkust.se)).*

Det fortsatta förändringsarbetet med att utveckla och vad man kallar ominrikta tullens verksamhet fortsätter. Det bedrivs i fyra arbetsgrupper som tillsattes efter Kostymgruppens kollaps. Tyvärr vet vi i skrivande stund inte exakt vad slutresultatet blir för de håller som bäst på med att ta fram förslag på hur tullen skall arbeta i framtiden. TULL-KUST följer givetvis detta arbete närmast genom aktivt deltagande i de referensgrupper som finns knutna till respektive arbetsgrupp. I dagsläget vet vi således inte nu vad som kommer att hända för besked kommer i november. Som ovan nämnts vad gäller arbetsgruppen som f n utreder Norrland, så får vi hoppas att även övriga grupper kommer fram till positiva och framtidsinriktade lösningar för såväl personal som verksamhet. För detta skall vara möjligt krävs att de aktörer som stod bakom Kostymgruppens förslag samtidigt håller sig så långt ifrån gruppernas förslag och slutsatser som möjligt.

Inom Kustbevakningen har planeringsförutsättningar för åren 2009-2011 lagts fram och precis beslutats. I denna inriktning ligger ett besparingskrav på 5 % för regionernas kostnader samt 8 % för KCLs avdelningar. Detta gäller ej löner, lokaler, försäkringar och underhåll.

Kustbevakningen har dock fått mer pengar till räntor och amorteringar för nästa år. I inriktningsskrivelsen står också att det krävs stödfunktioner och kompetenshöjning på samtliga nivåer för de nya befo-

genheter som redan tillförts myndigheten. Var skall pengar tas till allt detta?

Det vi vet idag när det gäller de nya befogenheterna inom ratt- och sjöfylleri så blir det inga ökade löne-kostnader, på grund av denna arbetsuppgift. Det har vi redan förhandlat om och det var blankt nej till löneökningar för ökat ansvar eller de instrumentansvariga. Dessa nya arbetsuppgifter ses från arbetsgivaren som vi bara gör ändå och att de redan ingår i våra arbetsuppgifter.

Vad händer om vi får nya befogenheter enligt den utredning som nu är ute på remiss (Befogenhetsutredningen)? Som jag ser det måste det till stora utbildningsinsatser för att klara detta. Går detta att genomföra med en samtidig besparing på 8 %. Det känns som om det både gasas och bromsas på samma gång. Återigen känns det som man saknar den röda tråden och att det inte finns en helhetssyn för hur vi skall ha det i Kustbevakningen.

På något sätt känns det som om det är verksamheten kommer att få minskas för var skall annars regionerna spara. Det skall också bli intressant och se, i dessa delegeringstider, om det blir olika saker som beskär i de olika regionerna.

Regionerna skall nu göra konsekvensanalys och verksamhetsplaner utifrån dessa direktiv. Därefter kan planeringsramarna komma att justeras med anledning av detta.

Det vi vet med säkerhet idag är att det kommer att bli stora kostnader för räntor och amorteringar om några år. Av den anledningen skall det börja sparas nu. Det som jag fortfarande inte fått något svar på är var de pengar, som var överskott från tidigare budgetar, tog vägen. På KBV-styrelsens möten rapporterades det att dessa pengar skulle sparas och fonderas för att ta fram när räntor och amorteringar slår fullt ut om några år. Nu är vi där. Blev det inte som det rapporterades på styrelsen och vart tog dessa pengar vägen eller är det kanske så att dessa pengar finns och också kommer att användas till räntor och amorteringar från 2011 och framåt?

Här blir en spännande tid under några år för att se om båda våra myndigheter klarar sin nuvarande verksamhet framåt i tiden eller om det kommer ytterligare nedskärningar på verksamheten.

**Lev väl  
Björn H**



# Öppen utfrågning om tullen i skatteutskottet

*Många frågor men få svar*

Se hela utfrågningen på riksdagens  
webb-TV



Foto: Holger Staffansson

**R**iksdagens skatteutskott valde den 30 september att anordna en öppen utfrågning om tullfrågor och kalla till sig tullverkets ledning. Avsikten med utfrågningen var att belysa förändringarna av Tullverkets arbete och då främst det brottsbekämpande arbetet. Till utfrågningen infann sig GD Karin Starrin, med sig hade hon ÖD Ted Stahl, cheferna för brottsbekämpning och effektiv handel Lennart Nilsson och Ulf Rolander, med andra ord till stora delar den s k Kostrymgruppen.

Många av frågorna under utfrågningen kom naturligtvis att utgå i från det förslag som just kostymgruppen lade fram i januari. Är utredningen helt och fullt kastad i papperskorgen frågade Lars Johansson, (s). Flera ledamöter ställde frågan om de många pensionsavgångar som ledningen informerade om får några konsekvenser på verksamheten, och om hur ledningen för Tullverket avsåg att fylla det kompetens-tapp detta rimligtvis måste innebära i organisationen. Annicka Engblom, (m), konkretiserade frågan ytterligare med att fråga om det kommer rekryteras

personal till gränsskyddet. Som sagt många frågor men inte särskilt konkreta och tydliga svar från ledningen. Karin Starrin, talade om den fortsatta processen med fyra arbetsgrupper som ska arbeta vidare och om det förändrade ekonomiska läget i och med de extra 50 miljoner som tullverket tilldelades i tilläggsbudgeten och som är varaktiga och det förändrade arbetssätt inom brottsbekämpningen som enligt Starrin är nödvändigt. Svaren om hur kompetensen bibehålls och om tulleddningen avser att rekrytera till brottsbekämpningen i anledning av att så pass många

försvinner i och med pensionserbudandet uteblev. Ledamöterna i utskottet gjorde i någon mening ändå sitt bästa för att trots vaga svar försöka bilda sig en uppfattning om hur ledningen för tullverket avser att förfara i framtiden. Moderate ledamoten Annicka Engblom ställde ett flertal frågor angående situationen i Karlshamn och dess sätt att arbeta med selektering och om framtiden avseende underrättelsecentrat (MUC) i Karlskrona. Beträffande MUC framkom intet nytt annat att detta ses över.

**Johan Lindgren**

# Flera motioner till riksdagen om Tullens framtid

Någon vecka efter utfrågningen i skatteutskottet slutade den sk allmänna motionstiden i riksdagen varvid kunde konstateras att ett flertal motioner behandlar just tullens framtid. Mycket självfallet beroende på den oro som ledamöterna mött ute i landet i anledning av de i januari av tulleledningen framlagda förslagen till neddragningar i tullens organisation. Tulleledningens föredragning om vison 2012 och den ominriktning som lyfts fram av ledningen verkar inte lugnat det politiska läget.

## Utredning bör tillsättas om befogenheter och arbetsuppgifter i tullen

Den mest intressanta motionen förefaller vänsterpartisternas Lena Olsson, Marie Engström och Alice Åström vara. De sitter som ordinarie ledamöter i justitie- och Skatteutskottet. I motionen vars inledande rubrik är ”bevara gränskontrollerna” yrkar de att riksdagen beslutar om att riksstäckande gränskontroller bör finnas kvar, att klara kompetensförsörjningen och generationsskiftet inom Tullverket, att få till stånd ett bra och effektivare samarbete med andra myndigheter för att bekämpa organiserad brottslighet samt att en utredning snarast bör tillsättas för att utröna vilka arbetsuppgifter och befogenheter som kan tillföras Tullverket för att uppfylla ett bättre resursutnyttjande och samtidigt se till att privata inslag i så stor

utsträckning som möjligt hålls borta från brottsbekämpningen. Motionen tar även upp personalförsörjningen i Tullverket, ”en akut fråga för tullen i dagsläget är hur man skall klara av rekryteringen av personal i framtiden. Vi vet att tullen står inför stora pensionsavgångar och det är av yttersta vikt att nya medarbetare som anställs kan handledas av äldre mer erfaren personal för att så snabbt och effektivt som möjligt komma in i arbetet. Det är viktigt att man i en övergångsfas ser till att ta tillvara den kompetens som finns hos äldre medarbetare som skall sluta. Idag går ett flertal personer i myndigheten i förtida pension, vilket redan har lett till att tullen tappat dyrbar kompetens. Den förstärkning av resurser som tullen fått är en nödvändig ramhöjning och leder enligt Tullverket själva till att ingen personal kommer att sägas upp. Vi menar att man heller inte kommer att återbesätta alla tjänster efter dem som går i pension. Detta skall också beaktas i kommande behov av rekryteringar för att

inte förlora kompetens.”

Vice ordföranden i skatteutskottet Lars Johansson tar tillsammans med sin överiga partikamrater i skatteutskottet i en motion upp frågan om tullverksamheten och vikten av att bibehålla ett tullverk för hela Sverige. ”våra budgetmotioner för både 2007 och 2008 föreslog vi socialdemokrater mer pengar till Tullverket än regeringen. Efter ett intensivt opinionsbildningsarbete under 2008, där vi socialdemokrater spelat en viktig roll, har Tullverket fått en ramhöjning med 50 miljoner kronor. Först i tilläggsbudgeten för 2008 och sedan som en permanent höjning av anslaget. Det interna omorganisationsförslaget är lagt åt sidan och nya diskussioner pågår. Vi avser inte i denna budgetmotion tillföra några ytterligare medel till Tullverket men kommer att noga följa det arbetet som pågår kring Tullverkets organisation. Åsa Lindestam, (s), m. fl. motionerar om norrlandsproblematiken. ”Tulleledningen har dragit

tillbaka sitt omorganisationsförslag. Vi socialdemokrater tror, som tidigare nämnts, att det ändå finns anledning att följa vad som händer i Tullverket. Vi är bestämda motståndare till en utarmning av de mindre tullstationerna i Sverige och ett helt ”tullfritt” Norrland. Kampen mot organiserad brottslighet sägs vara en prioriterad fråga för regeringen, däri måste även Norrland inkluderas. Annars finns det en risk för att den organiserade brottsligheten använder det obehagade Norrland som inkörsport i Sverige för olika illegala varor. Det vore en olycklig utveckling”

## Gemensam grundutbildning för Tull, Polis och Kustbevakning

Moderaten och ledamoten av justitieutskotte Anders Hansson tar upp den för TULL-KUST inte obekanta frågan om gemensam grundutbildning, något som TULL-KUST i flera år haft med i handlingsprogram m.m. **Johan Lindgren**

## Kustbevakningsmotioner

Vänsterpartiet anför i en partimotion att de anser att ”Kustbevakningen och krisberedskapen fyller en viktig funktion i samhället. Dess verksamhetsansvar kommer att utökas i framtiden. Vänsterpartiet avser att återkomma med förslag inom dessa områden i samband med försvarspropositionen.”

Miljöpartisten Ulf Holm anser i en motion angående fiskerikontrollerna att ”Kustbevakningen bör få i uppdrag att årligen följa upp och tydligt rapportera vad som har hänt med upptäckta överträdelser. Vidare bör Kustbevakningen eller annan lämplig myndighet, t.ex. respektive länsstyrelse, ange skälen till att ärenden har så

långa utredningstider.” Socialdemokraterna tar i en motion upp att ”alla som följer Kustbevakningens arbete på sommaren inser att onykterhet till sjöss är ett stort problem. Det är hög tid att sänka högsta tillåtna promillehalt på sjön till 0,2 promille, samma som gäller på land”, något som återkommer i flera motioner.

# Brottsbekämpning från ”ax till limpa”?

**I** början av året kom ett förslag från den s.k. kostymgruppen som föreslog kraftiga nerdragningar av personalen i brottsbekämpningen. Bl.a. skulle i stort sett hela Norrland bli utan fältpersonal och ersättas av en underrättelsegrupp om ca 10 man. Men även södra Sverige, Landvetter och Trelleborg skulle bli utan fast placerad personal och dessutom innehöll förslaget en kraftig decimering av styrkan Karlshamn.

**T**ack vare att TULL-KUST fick gehör hos riksdagspolitiker, allmänheten m.fl kunde förslaget om nedskärningar i brottsbekämpningen stoppas. En klar markering från politikerna, Tullverkets Brottsbekämpning skall finnas över hela Sverige. En varaktig budgetförstärkning om ca 50 mkr har också tillförts Tullverkets Budget och inte heller några ekonomiska skäl finns längre för nerdragningar i Tullverket.

**M**en trots detta står Brottsbekämpningen i Tullverket inför stora förändringar. I ”kostymgruppens” förslag fanns också tankar om en ominriktning av brottsbekämpningens verksamhet. Denna ominriktning finns fortfarande med i de planerade förändringarna.

**M**ed ominriktning menas, om jag förstått det rätt, mer styrda kontroller med underlag från underrättelseinformation, mer samverkan med olika myndigheter och då framförallt med Polisen och Kustbevakningen men även internationellt.

**C**hefen för Brottsbekämpningen beskriver framtidsscenariot som en kamp mot den organiserade brottsligheten med i princip enbart styrda kontroller. Varukontroller på varulagren i

stället för vid gränserna och att underrättelseinformationen mer handlar om att hitta mönster i smuglingsätten än konkret information om ett specifikt smugglingstillfälle.

**Ö**verger man i detta scenario det gamla konceptet att verka vid gränserna????

Gränsskyddsstyrkorna har varit och är den bas som det mesta utgått från. Från denna bas har utvecklats ett framgångsrikt komplement och stöd i spanings-, utrednings- och underrättelseverksamheten. Självklart behöver vi utveckla/förbättra vår underrättelseverksamhet. Men detta får inte ske på bekostnad av gränsskyddsgrupperna som genom sina beslag och iakttagelser hitintills gett/varit det stora inflödet av underrättelser som sedan i sin tur lett till nya beslag.

I nuläget är det en dålig idé att byta ut ett gammalt beprövat koncept mot något som teoretisk säkerligen fungerar alldeles utmärkt. Men verkligheten har genom åren visat att flexibiliteten är betydligt större i smugglarkretsar än i tullverket. Låt det gamla och nya verka parallellt, på ett väl avvägt sätt. Så kanske vi så småningom kan hitta ett sätt där tullverkets har en förmåga att snabbt anpassa sig till nya smuglingsmetoder och kanske vara steget före istället för som oftast varit fallet, steget efter.

**F**ör Brottsbekämpningen medför den ständigt ökande hotbilden för smuggling, allt färre och färre tulltjänstemän, större rörlighet, fler tekniska hjälpmedel, analysbaserade kontroller, nya arbetssätt med inriktning på den storskaligt organiserade brottsligheten m.m, stora förändringar.

**D**essa förändringar ställer också stora krav på ett flexiblere arbetssätt samt på en utökad samverkan både inom



Johnny Johansson

myndigheten och med andra myndigheter samt med näringslivet.

**S**ammantaget innebär allt detta att i stället för mindre resurser borde resurserna utökas.

**E**tt sätt som säkerligen hade gett en stor samhällsekonomisk effekt men också ett sätt att kunna få resurser är kanske att utöka arbetsuppgifterna för Tullverkets medarbetare.

Näraliggande arbetsuppgifter som kan ses som en naturlig del av våra arbetsuppgifter skulle exempelvis kunna vara utökade befogenheter för personkontroll/passkontroll. Befogenheter att ingripa mot terrorism, stöldbrott, trafficking, människosmuggling, illegal spelverksamhet, utpressning och grova rån av gränsöverskridande karaktär samt mot den s.k. svarthandeln (momsfiffel inom EU). Detta kan göras möjligt utan att ändra huvudmannaskapet för brotten. Enklast sker detta genom att ge Tulltjänstemännen de befogenheter som behövs för att kunna ingripa och kvarhålla den misstänkte/de misstänkta men kanske även att beivra brottet/brotten. Även farligt gods kontrollerna och de befogenheter som vi tidigare haft bör kunna återföras till Tullverket. Enligt den dåvarande Gd:n var det av rent ekonomiska/resursmässiga skäl som denna arbetsuppgift togs bort från Tullverket.

En annan befogenhet som snarast bör påföras Tullverkets brottsbekämpande personal är befogenhet till identitetskontroll av personer vid selektiva kontrollurval i trafiken till/från annat EU-land

**O**vanstående skulle säkerligen ge en stor samhällsnytta och leda till en större samverkan mellan myndigheterna och dessutom ge som bieffekt större resurser även vid tulluppgiften.

**E**n ytterligare väg till samverkan är att anordna gemensam grundutbildning, helt eller delvis. För den brottsbekämpande personalen i de s.k ”blåljusmyndigheterna”, Polisen, Tullverket och Kustbevakningen

**T**ullnärvaro i hela landet är enligt TULL-KUSTs uppfattning ”ett måste” ur ett fysiskt kontrollperspektiv då alla typer av kontroller inte kan

utföras som ”administrativa kontroller”. De föreslagna kunskapsbaserade, styrda kontrollerna måste även fortsättningsvis kombineras med de ”intuitionsbaserade” (även dessa är kunskapsbaserade) för att inte antalet beslag dramatiskt skall minska.

**A**tt ersätta det ena med det andra är inte att utveckla tullverkets kontroll utan ett steg tillbaka. Däremot kan en kombination bli ytterst lyckosam. Tullverkets kontroll bör även fortsättningsvis, för att vara optimalt framgångsrik, vara av uppsökande natur med en blandning av nytt och gammalt men där misstankegraden vid en kontroll nästan aldrig kan vara 100 %-ig.”

**T**ULL-KUSTs uppfattning är också, för en optimal effektivitet, att en väl balanserad sammansättning av personalen måste göras, där den klart övervägande delen bör finnas i den myndighetsutövande kärnverksamheten. TULL-KUST förväntar sig att Tullverket snarast igångsätter kontinuerliga nyrekryteringar även i brottsbekämpningen för att motverka resurs och kompetensminskningar på grund av pensionsersättningarna och de kommande stora pensionsavgångarna.

**T**ullverkets bör självklart ha resurser och kompetens att verka från ”ax till limpa” även i brottsbekämpningen. Lika självfallet skall vi inte lämna gränserna som vårt arbetsfält men lika självklart skall vi även kunna verka över hela landet i de fall detta behövs för att motverka allvarigare smugglingsbrott.

**T**ULL-KUST förutsätter att Tullverkets ledning har förstått och tagit till sig de kraftiga politiska signalerna som utgått om att Tullverkets Brottsbekämpning skall finnas och verka över hela Sverige i oförminskad styrka.

**Johnny**

# Framtid med förtecken

**B**efogenhetsutredningen vad kommer den att konkret innebära för Kustbevakningen i ett längre perspektiv? Vad kommer den att generera för utbildningsbehov och hur tänker man tillmötesgå detta? Det finns två väsentliga utbildningskategorier. Dels är det fråga om utbildning av befintlig personal och dels en utökning av grundutbildningen för nyanställda. Ytterst handlar det om rättsäkerheten och att vår uppdragsgivare alltid förutsätter att vi vet och behärskar det vi håller på med. Dessutom förväntas vi göra ett bra jobb och framför allt visa



Klas Johansson



Jan-Olof Jönsson

konkreta resultat av det nya som tillförs Kustbevakningen.

Kommer de utökade befogenheterna att ge de resultat som rätteligen kan förväntas?

Ytterst handlar det som sagt alltid om rättsäkerheten för den som blir utsatt. Ju mer inblandad och synlig Kustbevakningen blir desto större anledning till adekvata utbildningsinsatser. Vi måste alltid uppträda professionellt i det vi gör och tar oss för. Utredaren Gunnel Lindberg har under hela utredningsfasen haft en ytterst positiv syn och inställning på Kustbevakningen och dess förmåga att lösa sina uppgifter. Nu gäller det för Kustbevakningen att i både ord men framför allt i handling visa att utredaren inte har eller har haft fel i sina antaganden.

Utbildningsbehovet handlar inte om någon enstaka vecka eller månad utan om minimum en termin för alla. Hur har man tänkt och planerat i kring detta och när förväntas det hela att komma igång? I bästa fall så läggs en proposition till riksdagen någon gång nästa vår. Tänker man sig att avvakta ett riksdagsbeslut före man inventerar utbildningsbehov - lokaler, samt behov av föreläsare som har möjlighet att ställa upp? Planerar man för den ordinarie verksamheten på sådant sätt att den kan fortlöpa i normal omfattning? Det är trots allt närmare 400 som skall utbildas för att svara upp och klara att hantera de utökade befogenheterna? Finns ekonomiska kalkyler framtagna? Finns alls de resurser som krävs, hur ser i så fall ramarna ut?

Vid halvårsskiftet fick Kustbevakningen befogenhet att genomföra alkoholutandningsprov på misstänkt fylla till sjöss och i hamnar. Av olika skäl, kända eller okända, har arbetsgivaren antingen för sent insett eller av andra skäl missat utbildningsbehovet. Dessa befogenheter kunde därför inte komma till praktisk användning denna sommar. För detta har Kustbevakningen fått utstå kritik. Hade detta kunna undvikas eller vara annorlunda? Frågan är berättigad.

Kunde man inte på ett relativt tidigt stadium legat i startgroparna och påbörjat arbetet med att ta fram planer för utbildning, lokaler, utrustning samt strategier för kommande logistikbehov i samband med detta? Man kunde gemensamt med Tullen ha utarbetat samverkansformer kring detta. Både Tull och Kustbevakning kunde sedan ha tagit hjälp av Polisen som har allt det vi behöver och vill ha i fråga om utbildning, erfarenhet, strategier, praktisk hantering mm.

Man kunde med fördel ha påbörjat utbildningen i storstadsregionerna där behovet är som störst och sedan fortsatt i anpassad takt med övriga delar av landet. Utöver utbildning så gäller det också att skapa och utformat rutiner kring hur vi praktiskt skall hantera det nya uppdraget som de nya befogenheterna innebär

Kustbevakningen får utstå kritik från fler än ett håll när det gäller detta och det är kanske befogat. Oavsett vilket så känner linjepersonal frustration och ilska kring att allting tycks avancera med snigels fart. De nya unga och välutbildade kustbevakarna är hela tiden på hugget och vill mycket. Men denna entusiasm riskerar att avtrubbas om arbetsgivaren bibehåller inslaget spår och strategier

Framtid med förtecken, men vilka är då dessa? Jo framtiden är förstås oviss men en tillbakablick ger vid handen vad vi möjligen har att förvänta oss. Förtecknen är samverkan, öppen dialog, bra löneutveckling och en bra arbetsmiljö. Sunt förnuft och ett öppet sinnelag räcker länge.

**Jösse&Klas**



# Tullrådet samlades till möte på Bergendal

**TULL-KUSTs Tullråd höll årets tredje möte den 10-11 september på Bergendal kurs & konferens i Sollentuna utanför Stockholm.**

Deltagande ledamöter från de olika lokalavdelningarna var: Bo Granvik, Haparanda, Harry Brorson, Umeå, Anders Nilsson, Luleå, Jörgen Dahlberg, Sundsvall, Gerhard Otterstadh, Stockholm, Åsa Gunnheden, Stockholm, Nils Löw, Stockholm, Göran Nilsson, Arlanda, Annika Lindberg, Norrköping, Jan Martinsson, Malmö, Hans Norén, Malmö, Peter Ryman, Malmö, Harry Wicktor, Trelleborg, Peter Martinson, Helsingborg, Mats Hansson, Göteborg, Marie Alvefelt, Göteborg och Ann-Christine Rörqvist, Svinesund.

Från TULL-KUST deltog också förbundsordförande Björn Hartvigsson, ombudsman Mats-Owe Johansson och kanslichef Johan Lindgren.

## **Nya personalchefen**

Till Tullrådet hade Tullverkets nya personalchef Kajsa Möller bjudits in dag 2. Hon inledde med att presentera sig och sin yrkesverksamma bakgrund. Närmast kommer hon från en befattning som personalchef på polishögskolan.

För vår nya personalchef är det viktigt med bra chefer och ser frågor kring ledarskap och att utveckla cheferna som prioriterade arbetsuppgifter.

Hon har också fått uppdraget från tullens ledning om ta fram en gemensam personalpolitik in i 2012.

Tullrådet tog tillfället i akt och framförde synpunkter på hur vi från fackligt håll ser på olika aktuella frågor, såsom ”vart är tullverket på väg? Finns tullen om 5-10 år?” MBL fungerar inte idag, det finns ett antal frågor där det brister i informationen till facket, t o m inom utbildningsområdet där vi har ett avtal med arbetsgivaren.

Många upplever ledarstilen som totalitär i tullen med en total brist på empati i och med de förslag som kom i ”kostymgruppens” rapport.

Kajsa Möllers mål är att ha en bra relation och samarbete med facket och få till en kontinuerlig dialog.

## **RALS 2007-2008/löneförhandlingarna**

Diskussioner fördes kring de två förslag på nya löner som TULL-KUST mottagit från arbetsgivaren beträffande den kollektiva individförhandlingen för medlemmar inom effektiv handel samt administration - och personalavdelningarna. När det gäller brottsbekämpningen så pågår en avstämning och beräkning av förhandlingspotterna för respektive KC/kompetenscenter och BB stab på HK. För övriga grupper såsom IT-avdelningen och staber på



*Tullverkets nya personalchef Kajsa Möller besökte Tullrådet för första gången*

HK pågår förhandlingarna för fullt.

## **Karin Starrins uppdrag Utveckling och ominriktning av Tullverket 2008**

TULL-KUSTs representanter i de 4 olika referensgrupperna rapporterade om dagsläget i arbetsgrupperna. För tillfället pågår det ett insamlade av material och intervjuer med medarbetare i tullorganisationen.

Mer löpande information om uppdraget finns att läsa på TULL-KUSTs hemsida och

tullens intranät.

Nästa ordinarie sammanträde i Tullrådet är bokat till den 9-11 december i samband med att TULL-KUST håller årets ordinarie förbundsråd. **Tullrådsansvariga Lena Larsson och Johnny Johansson**

# Gäst vid babords pollare

*Jan-Olof Jönsson träffade försvarsminister Sten Tolgfors*

*Min vana trogen är jag på väg norröver mot huvudstaden. Sommaren är i sin linda men midsommar har passerats. Man kan säga vad man vill om både sommar och framför allt midsommar. Önskesituationen är ju sol, värme och äta ute. Det är ju så alla vill ha det.*

*Nu är det en gång så att väder och vind rår vi enkla människor inte på. Det finns ett antal anställda på SMHI i Norrköping vädret blir som det blir i alla fall. Trots prognoser, tekniker, GPS, vädersatelliter, vädret blir som det blir i alla fall. Visserligen försöker man att göra så bra och tillförlitliga prognoser men som bekant så blir det inte alltid som prognosmakarna vill,*

*vad nu detta kan beror på. Man brukar säga att vädret är nyckfullt, det må så vara men det blir alltid som det blir. Jag är på väg till ett möte med en ytterst intressant person ur flera synvinklar. Han kom fram ur det fördolda och tillsattes snabbt och enkelt. Han är en ung person i dessa sammanhang med åtskilliga år kvar i maktens korridorer om han sköter sina kort på ett bra sätt. Det stormade lite före hans tillträde så han fick kanske inte den mest perfekta starten man kan önska sig. Sitt ämbete hanterar han dock på ett bra sätt. Han är social och är framför allt tillgänglig och en ytterst trevlig bekantskap.*

*Mina vänner jag är på väg till försvarsdepartementet och skall där träffa vår försvarsminister Sten Tolgfors och ni är som vanligt hjärtligt välkomna.*



Försvarsminister Sten Tolgfors tillsammans med Jan-olof Jönsson

**J**ag inleder lite trevande med att som vanligt fråga:

**Hur känns det idag då?**

– Alldeles ypperligt, det känns bra helt enkelt, sommaren står ju för dörren.

Det känns bra att ha kommit igång och lämnat spänning och darr utanför.

**Det händer ju en del inom departementet, något som påverkar Kustbevakningen?**

– Det pågår alltid mycket här men inget akut som just

nu berör Kustbevakningen. **Hur skulle du vilja beskriva Kustbevakningen, fortsätter jag?**

– En välorganiserad och effektiv myndighet med stor potential. Sten Tolgfors beskriver och gör en utläggning kring en del problemställningar som rör Östersjön. Det är inte bara miljön han avser i detta fall utan också en potentiell hotbild. En hotbild som kan vara terrorverksamhet eller organiserad brottslighet. Den organiserade brottsligheten

hittar nya vägar liksom den eller de som planerar genomföra någon form av terror vårt land eller några av våra grannländer. Det gäller att ha beredskap och kunskap kring detta och här är



Kustbevakningen en stor aktör.

Tolgfors fortsätter med att säga att den säkerhetspolitiska miljön i vårt närområde är stabil och säker.

– Det finns ingen aktör som har förmåga och ambition att utgöra ett invasionshot av den gamla typen mot våra länder. Detta hindrar inte att det finns nya utmaningar.

Östersjön har förvandlats till ett energins innanhav med ständigt ökande handel och dubblerade oljetransporter. 50.000 fartyg passerar Gotland årligen. Det finns

risk för kollisioner, haverier och incidenter. Skulle något ske med en oljetanker skulle det ge - oöverstigliga miljökonsekvenser för Östersjön. En betydande del av den ryska exporten går över detta hav

och frakten lär fortsätta att öka eftersom Ryssland fortlöpande bygger ut hamnkapaciteten i Östersjön. Det finns alltså risk för olyckor och intressekonflikter.

– Detta behöver mötas med bl.a. nya system för Östersjöövervakning, inom ramen för ett fördjupat nordiskt samarbete och i samarbete med övriga östersjöstater.

– Vi vill även se en utveckling mot ökat civilt samarbete där övriga Östersjöstater skulle kunna ingå. Finlands och Sveriges

försvarsförvaltningar är i detta avseende pionjärer. Det skulle kunna handla om alltifrån utbyte av civila sjölägesbilder, annan civil information och teknik till utbildning och erfarenhetsutbyte. En bättre bild av rörelserna på Östersjön ger bättre möjligheter att förebygga olyckor, miljöproblem och brottslighet. Här är det svensk-finska samarbetet SUCFIS särskilt viktigt.

Diskussionen hade kunnat pågå hur länge som helst. Inget att ta fel när det gäller

ministerns intresse för Östersjöns väl och ve. Det känns alltid bra att få ta del av ansvarig politikerns ambitioner. Detta gäller inte minst åtgärder till fromma för

”Vad som dock ställs utom all tvekan är att Östersjön är ett gemensamt ansvar för de stater som omger den.”

Östersjöns överlevnad som ett levande hav.

Larmrapporterna duggar ganska tätt numera och inte sällan är dessa också motsägelsefulla. Detta faktum gör det svårt att få en samlad bild av hur det egentligen förhåller sig med Östersjön och dess hälsa. Vad som dock ställs utom all tvekan är att Östersjön är ett gemensamt ansvar för de stater som omger den.

**Vilken eller vilka viktiga roller ser du för Kustbevakningen i det längre perspektivet?**

– Som jag sagt en viktig uppgift är bekämpning av den organiserade brottsligheten och det hot som den utgör sjövägen

”Östersjön har förvandlats till ett energins innanhav med ständigt ökande handel och dubblerade oljetransporter. 50.000 fartyg passerar Gotland årligen”

Tolgfors ger uttryck för en både bred och intressant utveckling när det gäller försvaret av Östersjön i olika sammanhang. Det gäller det civila försvaret självklart och då i första hand det hot som

*Fortsättning på nästa sida*

# *Den organiserade brottsligheten hittar nya vägar liksom den eller de som planerar genomföra någon form av terror vårt land eller några av våra grannländer. Det gäller att ha beredskap och kunskap kring detta och här är Kustbevakningen en stor aktör.*

den organiserade brottsligheten utgör. Försvaret av Östersjön är centralt viktigare än någonsin och som sagt hoten finns där både militärt, civilt och i form av brottslighet.

Man får tänka sig att inrätta gemensamma system för övervakning av Östersjön och då använda gränsöverskridande information.

**Den 30 maj lade utredaren Gunnel Lindberg fram betänkandet "Kustbevakningens rättsliga befogenheter". Har du hunnit med att titta på den?**

– Jo det har jag och jag tror att detta blir någonting bra för Kustbevakningen. Det kommer att bli ett närmande till Polisen vilket innebär en fördel för alla inte minst allmänheten.. Befogenhetsfrågan för Kustbevakningen är viktig och utredningen ger uttryck för detta

**Det har talats om utbyte eller samverkan med den amerikanska Kustbevakningen US Coast Guard. Vad innebär detta mera konkret?**

– Det kan handla om personalutbyte, samverkan på områden av gemensamt intresse. Samverkan på utbildningssidan och växel tjänstgöring. Det finns

mycket att av gemensamma intressen att utnyttja i samverkan.

Det låter onekligen både spännande och utmanande och ministern ger uttryck för att Sverige kommit mycket långt när det gäller försvaret av miljö och annan verksamhet till sjöss.

**Hur ser du på Kustbevakningens internationella engagemang framöver?**

– Det kommer att stärkas och intensifieras. Omvärlden finns där ju och Sveriges yttre gräns går ju inte längre i Östersjön enbart.

Jag glider över på den rapport som försvarsberedningen nyligen överlämnat till ministern som heter "Försvaret i användning". I denna rapport förslås bli inrättandet av en ny myndighet för ickemilitära och statligt ägda sjöövervakande förmågor.

Ansvar för att övervaka våra havsområden samordnas och övertas av denna myndighet. Det gäller då Kustbevakningen, Sjöfartsverket, Polisen och Försvarmakten.

**Hur skulle strukturerna i en sådan myndighet kunna se ut, undrar jag?**

–Jag vill nog avvakta med

svaret på denna fråga. Den är för tidigt ställd, rapporten är inte mer än två veckor gammal.

**När i tiden tror du att vi kan få några svar kring detta?**

– I slutet av året bör det komma ut något av detta.

Avslutningsvis ställer jag frågan:

**Kustbevakningens viktigaste uppgift är ju att öka säkerheten till sjöss. När tror du att vi får en promillegräns till sjöss, undrar jag?**

–Det är jag inte rätt person att svara på. Men självklart så är Kustbevakningens viktigaste uppgift att öka säkerheten till sjöss och i det perspektivet är det viktigt att allt göres för att underlätta uppdraget, avslutar försvarsministern Sten Tolgfors.

Jag samlar ihop mina grejer och så blir det lite bilder. Jag tackar ministern för hans välvilja att ta sig tid till denna intervju. Det har varit ytterst trevligt att få träffa försvarsministern som man både sett och hört i olika sammanhang. Vi lever ju dessbättre i ett land där det är förhållandevis enkelt att få träffa beslutsfattare av

dignitet.

Jag går igenom mina anteckningar som ser värre ut än vanligt, det har varit lite spretigare än det brukar men det får jag väl tillskriva ovanan att umgås med ministrar. Det har dock varit en ytterst angenäm erfarenhet och försvarsminister Sten Tolgfors visade sig också vara en både trevlig och tillmötesgående person

# Arbetslöshetskassan SeA fusioneras med STs A-kassa

**På SeAs ordinarie föreningsstämma i juni beslutades att ett arbete med att fusionera SeA med en eller flera andra a-kassor skulle intensifieras.**

**D**en a-kassa som diskussionerna kom att intensifieras med var STs a-kassa som organiserar medlemmar i fackförbundet ST. STs medlemmar var fram till 2002 del av SeA men fackförbundet ST valde då att bilda en ny a-kassa i samband med att dåvarande Försäkringsanställdas Förbund gick upp i ST. STs a-kassa har i dag ca 60 000 medlemmar. Den 1 januari 2006 lämnade som bekant Vårdförbundet SeA för att gå med i Akademikernas a-kassa, 2007 lämnade även SFHL för att

ansluta sig till Lärarnas a-kassa. SeA består därför i dag förutom ett antal enskilt anslutna medlemmar av medlemmar i TULL-KUST och Försvarsförbundet. Arbetslöshetskassan SeA består idag av ca 12 500 medlemmar.

Den fusion som nu intensivt förbereds mellan de två a-kassorna kommer att innebära att SeA upphör från och med den 1 januari 2009 och i praktiken går upp i STs a-kassa. Den nya kassan för de som i dag är medlemmar i SeA kommer att tillhöra STs a-kassa från den 1 januari. Hur detta praktiskt kommer att gå till kommer SeA att i god tid före den 1 januari informera sina medlemmar om, men medlemmarna kommer inte behöva vidta några åtgärder själva utan allt kommer att ske automatiskt.

– I sak kommer medlemmarna inte att märka något av fusionen annat än att arbetslöshetsavgiften kommer att betalas till STs a-kassa istället för till SeA, säger Johan Lindgren som är ordförande i SeAs styrelse. **Varför är det viktigt med att fusionera SeA med en annan a-kassa?**

– I och med den utveckling som skett för SeA med ett mindre antal medlemmar i kassan och färre bakomliggande organisationer parallellt med allt som hänt efter valet 2006 med de av regering och riksdag höjda avgifterna till arbetslöshetsföräkringen har det blivit nödvändigt att hitta en så pass bra lösning som möjligt för framför allt TULL-KUSTS och Försvarsförbundets medlemmar. Det har också blivit så att i och med att det

nu bara är två kvarvarande förbund som står bakom SeA har arbetsbelastningen och det administrativa ansvaret varit stort för förbundet varför det som nu sker är positivt.

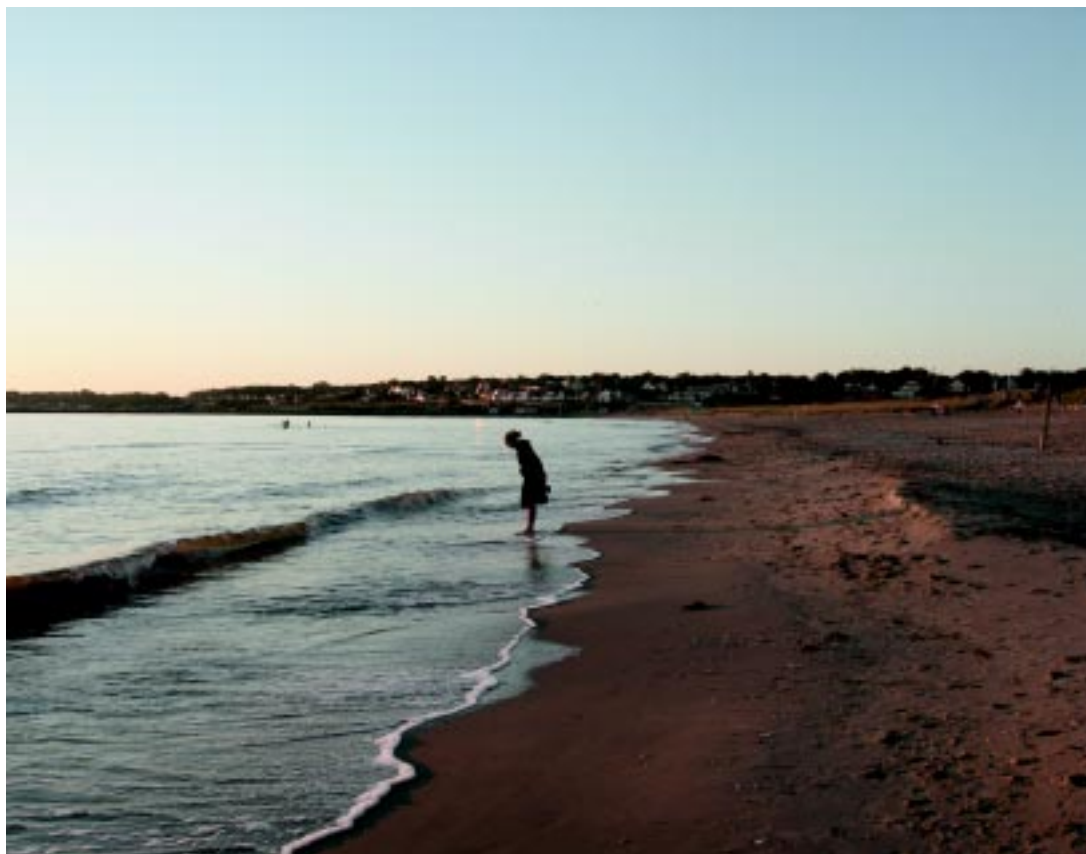
**Kommer avgiften till a-kassan att ändras med anledning av detta?**

– Nej, STs a-kassa har idag en likartad avgift som SeA och den nya kassan kommer att få samma avgift. Till detta kan sägas att regeringen beslutat om att ytterligare sänka arbetslöshetsavgiften med 50 kronor från den 1 juli 2009.



*TULL-KUSTs kansli fick onsdagen den 8 oktober besök av Lars Karlsson som numera är Director of Capacity Building i World Customs Organization (WCO). Lars Karlsson diskuterade under några timmar övergripande tullfrågor med tullrådsrepresentanterna Johnny Johansson och Lena Larsson.*

# Utkik från akterdäck



*Ett fotbad är också ett bad*

**S**ommaren är förbi, OS är förbi, semestern är förbi. Massor av saker och ting är förbi, som vi längtat efter eller sett fram mot är förbi. Allting är så småningom förbi så det gäller som vanligt att utnyttja och ta till vara den tid vi har fått oss tilldelad. Det är förstås, som alltid, en fråga om prioriteringar och ett försök att ta det viktigaste först. Vad är det då som är viktigt eller viktigast, ja de är ju en bedömning som varje enskild måste göra utifrån sina egna värderingar och förutsättningar. En idag pensionerad tjänsteman brukade alltid hävda att alla

människor är tilldelade ett visst antal steg. Det gäller därför att hushålla och utnyttja dessa på ett klokt, kreativt och ändamålsenligt sätt.

Blev sommaren som vi tänkt oss eller tog saker och ting helt andra vändningar. Blev första perioden efter semestern en eftertankens period eller var det rent av så att semestern blev precis som vi ville? Vädret kan man ju bortse ifrån eftersom det inte går att påverka och det finns ju som bekant inget dåligt väder utan enbart dåliga kläder och dåligt humör. Vädret kan man antingen genomlida eller njuta av beroende på vem man och hur

man ser på saker och ting eller i vilken bransch man befinner sig i. Oavsett vilket så går det inte att påverka och det får man väl ändå se som en fördel. Tänk om våra politiker också skulle bestämma vädret. Hur skulle det se ut i så fall? Klimatfrågorna har ju politiker och andra förståsigpåare tagit hand om och utvecklar som man själv finner bäst. Hur många minns inte säldöden på västkusten för ett antal år sedan. Då var enligt den samlade kompetensen inom klimat- och miljöområdet helt överens om att västerhavet var helt utslaget av miljögifter. Det

skulle i princip inte komma att finnas något levande i detta hav inom överskådlig framtid. Idag har man välbesökta sälsafaris i samma hav. Sälstammen på västkusten är idag större än någonsin. Vad drar man för slutsatser av detta?

Jo salig skåningen Edvard Persson uttrycker det så här: ”Jo låt dom bara gå på vi klarar oss nog ändå”

Hanns allting med vad som planerats inför och under semestern eller dras en del med dåligt samvete för att någon eller några glömdes bort eller hoppades över? Var det möjligen så att ambition och förväntningar inte harmonierade.

Semestern är ju i grunden tänkt att vara en period av återhämtning, vila och rekreation. En period till återhämtning av krafter och inspiration för kommande stordåd. Semestern har dock för många utvecklats till att bli en period av året då allt och alla ska hinnas med. De må vara hur det vill med den saken, arbetsgivaren förväntar sig dock att man kommer tillbaka utvilad och full av entusiasm över att äntligen få vara tillbaka i selen igen.

Gick det att avnjuta midsommarsillen under bar himmel som det var tänkt eller blev till att sitta inomhus. Sill, nygotatis och jordgubbar smakar fortfarande lika bra oavsett var man finns placerad rent geografiskt. Jag menar att det råkar regna förändra ju inte smaken hos någon av primörerna. Men de klart det är det där med känslan och traditionen.

Midsommarlunchen skall avnjutas ute i det fria helt enkelt allt annat är om inte av ondo så i alla fall fel.

Det är mycket som skall klaffa för de traditionsbundna om allt ska kännas rätt och vissa tillfällen är svårare än

andra. Midsommar är ett sådant tillfälle då vissa saker alltid måste fungera. Fallor någon utanför ramarna så betraktas det ofta som ett misslyckande. Vi har svårt att anpassa oss och acceptera att vissa saker inte går att ändra på.

Själv försöker jag nog att göra så lite som möjligt under semester eller annan ledig tid. Sätter istället mina arvingar i arbete och avnjuter det hela på avstånd från antingen brassestolen eller från vilstolen på verandan. Det gäller att lära sig konsten att koppla av och sätta andra i arbete. Det är en chefs främsta merit att kunna sätta andra i arbete och få dem att trivas och tycka att detta är både givande och roligt att arbeta. Grejen är att lära sig den ädla konsten att be någon att dra åt h-te på så sätt att personen tar dej i hand och tackar för tipset. Inte så lätt alltid men allt beror på hur man väljer att lägga fram saken samt hur man uttrycker sig. Personer med talets gåva och med stor karisma har sällan problem med detta för oss andra är det dock besvärligare. Det blir liksom lite mera rakt på med känt resultat.

**Text och Foto:  
Jan-Olof Jönsson**

# Kustråd i Helsingborg

**D**en 15 - 16 september samlades kustrådet till möte i Helsingborg.

Till mötet hade även arbetsgivarföreträdare inbjudits för att informera och diskutera kring aktuella frågor.

## Vapenföreskrifter

På grund av oklarheter kring de omarbetade föreskrifterna har tidsramen sträckts ut. TULL-KUST har begärt klagörande på vissa punkter.

## Aktuella tvister

Det finns en aktuell tvist som berör en visstidsanställning som enligt TULLKUST skall övergå i en tillsvidare anställning. Det är kallat till central förhandling och ärendet är överlämnat till LO/TCO rättskydd för bedömning. En del andra tvister är under uppsegling. Kallelse till förhandling enl. 12 § MBL kommer att utgå snarast.

## Rals utfall och värdering

fungerat. Det handlar då om lönesättande samtal kontra traditionell förhandling. Enkäten hade en ganska hög svarsfrekvens. Överlag var arbetsgivaren ganska nöjd med genomförandet av lönerörelsen.

TULL-KUST enades om att också genomföra en utvärdering och kommer att gå

ut med en enkät hur berörda upplevt lönerörelsen. Det blir ett antal frågor att svara på, max 10, företrädesvis ja- och nejfrågor.

En viktig faktor är att förstå skillnaden mellan lönesamtal och lönesättande

samtal. Lönesamtal är en rättighet och lönesättande samtal är en möjlighet man kan välja om man vill.

## Kbv-avtal inväxling av tillägg

Efter nya diskussioner om inväxling av tilläggen står vi ganska långt ifrån varandra i uppfattning om hur det hela praktiskt skall genomföras. Arbetsgivaren väljer att blanda in förändring i gällande arbetstidsavtal samt att korta semester.

Dessutom vill man omforma sjötjänsttraktamentet till ett beskattningsbart tillägg. Detta är något som TULL-KUST inte kan acceptera i dessa diskussioner.

TULL-KUST kommer att arbeta fram ett nytt förslag på inväxling. Detta kommer att diskuteras på kommande kustråd på telefon.

När det gäller förändringar av arbetstider och dess förläggning så vill TULL-KUST föra denna diskussion i ett annat forum nämligen sänkt pensionsålder för alla.

Vid mötet diskuterades en rad viktiga frågor utöver de som redovisas här.

Vill du ta del av en mer detaljerad redogörelse från mötet i Helsingborg finns den att tillgå på TULL-KUSTs hemsida [www.tullkust.se](http://www.tullkust.se).

# Årsrapport från ett skyddsombud för 2007

I de flesta årsrapporter som jag skrivit under åren har jag sagt att nu kan det ej bli värre. Året som gått har visat att det kunde det och det med råge.

Den nya organisationen som ligger som förslag kan ej anses vara något annat än en ren slakt av den brottsbekämpande verksamheten i stora delar av Sverige. Trots att vissa av de nedläggningsshotade orterna har uppnått sina mål, skall de enligt förslaget läggas ner och deras verksamhet skötas av andra. Hur skall man få kollegor att i framtiden känna sig motiverade att uppnå Tullverkets visioner om det ej räcker med att man uppnår de mål som satts, och på vissa platser med råge dessutom. Förslaget som lagts påverkar inte bara de som är direkt berörda utan alla som arbetar med brottsbekämpning. Hur skall en ambitiös tullare veta att det inte är hans tur nästa gång. Hur skall vi få de nyanställda tjänstemännen att ej försöka hitta ett nytt arbete så fort som möjligt så att de inte efter trettio-fyrtio års engagemang möts av samma besked som nu drabbar många rutinerade kollegor.

*” Visserligen har ni gjort ett bra arbete som ni kan vara stolta över men det jobbet kan någon annan göra. Eller så bedömer vi i ledningen att det ej behövs”.*

Har man, i ledningen, fattat att ett kilo narkotika som tas på gränsen kräver en förundersökning och om samma mängd beslagt på gatunivå så krävs det ca *ettusen* förundersökningar. Var besparingen för samhället är störst kan de flesta räkna ut.

Redan förra året skrev jag om att kollegor mår sämre och sämre av den behandling som många får från högre ort och som jag ser det så håller det på att bli riktigt illa. I år finns ännu större anledning att iakttag varandra så att vi tidigt upptäcker när någon mår dåligt och

ge varandra allt stöd som vi är kapabla till även om vi själva mår dåligt. Lite stöd är bättre än inget alls.

Hot och våldssituationen har inte förbättrats. De personer som vi har fått som mål att bekämpa skyr inga medel vilket visar sig i pressen, där skjutningar i Göteborg har blivit vardagsmat. Även detta tycks ej ha gått fram hos ledningen i Stockholm. Om så hade varit fallet hade man ej dragit in antalet patroner som får medföras vid beväpning.

”Vanliga” olyckor är ungefär som tidigare. Halkolyckor, klämskador, trafikolyckor mm.

Det nya Krishanterings dokumentet för KCGG har nu varit igång en tid och det verkar som om det fungerar.

Under våren har jag och en kollega lagt ett förslag om att det skall byggas en lokal i Femman som är särskilt utformad så hanteringen av gripna blir säkrare. Lokalen skall ligga i vår källare så att gripna ej behöver transporteras i hissar och bland allmänheten. Detta kommer att öka säkerheten för både tjänstemän och allmänhet. Förslaget godkändes på rekordkort tid och skall genomföras omgående. Här vill jag framhålla att vår ledning i Göteborg har agerat föredömligt och snabbt.

Vi har även genomfört skyddsronder i våra lokaler i Femman enligt det gamla sättet och det fanns en del att åtgärda. Färjeterminalerna har mycket olika standard. I Stena Tysklands passagerarfilter är det mycket slitet och det ger ett allmänt sjaskigt intryck. Gamla slitna möbler som ej är enhetliga och hela lokalen bör fräschas upp. Det samma gäller Stena Danmarks bilfilter. De nya lokalerna i Stena Danmarks och City Airports passagerarfilter är däremot väldigt fina och funktionella. Vi får hoppas att alla lokaler kommer upp i

denna standard snarast.

Min gamla åsikt om att återinföra Skyddskommittéer har ej förändrats. AP-möten i alla ära men Skyddskommittéer fungerade bättre. De anmärkningar som framkom under skyddsronderna borde annars ha åtgärdats för länge sedan.

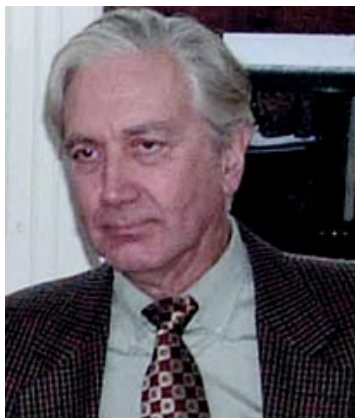
Var rädda om er och ta hand om varandra.  
**Conny Lövgren**

## Ps

Då denna årsrapport kommer in i tidningen så har ju kostymgruppens förslag förkastats men den skada och oro som förslaget framkallat kvarstår och nu kommer många att känna en bitterhet som det kan ta lång tid att reparera. Återigen är min förhoppning att vår ledning skall ta lärdom av detta inför framtiden.



# Fd förbundsordföranden och ombudsmannen Lennart Franck har avlidit



**Fd Förbundsordförande Lennart Franck, har hastigt avlidit vid 73 års ålder. Hans närmaste är hustrun Inger och barnen Elinor och Peter med familjer.**

Lennart Franck föddes i Roslagen där han växte upp. Efter avslutad skolgång och militärtjänst sökte han till tullverket där han fick anställning vid centraltullkammaren i Stockholm 1957. Han genomgick olika kurser i tullverket och var placerad bl a på "Svarta Gänget" och på tullkriminalen innan hans fackliga bana tog överhand. Han var ordförande i Svenska tullmannaförbundets avd 1, Stockholm innan han blev förbundsordförande i det sammanslagna förbundet Sveriges allmänna tulltjänstemannaförening (SATF) och Svenska tullmannaförbundet (STF) som bildade Svenska tulltjänstemannaförbundet som sedermera blev TULL-KUST. Han var förbundsordförande i flera perioder innan han anställdes på förbundet som ombudsman. Han gick tillbaka till tullverket och slutade på Generaltullstyrelsens Personalbyrå. När han blev ledig så var det dags för nästa förtroendeuppdrag som ordförande i Tull- veteranerna, där han var ordförande vid sin bortgång.

Vi som fick förmånen att arbeta med Lennart till och från under hela hans yrkesverksamma tid både som tullare och facklig förtroendeman, kan bara konstatera att bättre och noggrannare yrkesman är svår att finna. Lätt att samarbeta med även om han höll sin linje som var utstakad. I det privata där vi träffades med jämna mellanrum och kopplade av från vardagen var han underhållande och trevlig. Skidåkning i fjällvärlden var ett stort intresse han vårdade ömt. Det var en fröjd att vara med på Idrefjället och se hans stil i utförsloporna, för det mesta var åken felfria.

Hans största intresse var familjen och sitt hemman vid Trästa i Roslagen där han var hela sommaren och skötte åker och skog. Körde med sin fyrhjuling och mådde gott.

En vän, god kamrat och kollega har för alltid lämnat oss och lämnar ett vackert minne efter sig.

Owe Landgren

## Till minnet av Harry Olsson



Förre kusttullmästaren Harry Olsson avled den 26 december 2007 i en ålder av 86 år.

Harry växte upp i Bergkvara i södra Kalmarsund och var av sjömansläkt. Hans far var lots. Det kändes därför naturligt för honom att välja ett sjöyrke. Det blev Tullverkets kustbevakning, där han fick anställning år 1946, med placering i Karlshamn.

Under hela sin kustbevakningstid var Harry Blekinge trogen. Han kom till Karlskrona 1951 och stannade där till pensioneringen 30 år senare. Framåt 1970 blev han chef för posteringen och befälhavare på Tv 244.

Harry hade en grundlig kännedom om Blekingeskärgården och dess geografi, särskilt dess östra del. Han hittade bland kobbar och skär och alla vägarna på havet. Detta tillsammans med gedigna yrkeskunskaper och ett grundmurat intresse för tjänsten gjorde honom till en skicklig och respekterad kustbevakare.

Harry var en vänlig man med humor och skämt i sinnet. Han blev därför omtyckt både av kollegor och dem han mötte i tjänsten.

I yngre dar var Harry idrottsman. Han spelade fotboll i Bergkvara AIF och var en vass löpare på 800 och 1500 meter.

Ett annat intresse var 20 -, 30-talsjazz.

Hans skivsamling var imponerande. Harry stod i tät kontakt med jazzlegendaren Leif Andersson. De bytte tankar, idéer och kunskap.

Harry var medlem i kamratföreningen Kustveteranerna Region Syd från starten 1996 till sin bortgång.

Han efterlämnar minnet av en duktig kustbevakare och en bra människa.

Åke Olsson/Lan Lönn

## Information om medlemsavgifter och medlemsförsäkringar

Det kommer frågor till kansliet om hur betalningen sker av medlemsavgiften till TULL-KUST och medlemsförsäkringarna i Folksam i händelse av pension eller arbetslöshet?

### **För Dig som går i pension:**

*Du blir s k passiv medlem och betalar endast en prenumerationsavgift för tiden PÅ GRÄNSEN på 60 kr/år. Glöm inte att meddela din avdelning eller förbundskansliet om från vilket datum du går i pension.*

*Du får behålla dina försäkringar i Folksam men då det inte finns någon lön att dra avgiften från aviseras Du direkt av Folksam.*

### **För Dig som blir arbetslös:**

*Du aviseras från kansliet och betalar en medlemsavgift på 55 kr/mån. För medlemsförsäkringarna gäller samma som ovan.*

## Donationsnämnden

Ansökan om understöd från Tullverkets donationsnämnd ska vara nämnden tillhanda före den 10 november 2008.

Understöd kan erhållas av behövande efterlevande till avliden tulltjänsteman, eller av behövande nu anställd eller tidigare anställd vid Tullverket.

Skattemyndighetens kriterier för villkoret ”behövande” ska vara uppfyllt. Vid bedömningen utgår vi från uppgifterna om taxerad förvärvsinkomst och inkomst av kapital.

Ansökningsblanketter finns hos Margareta Karlsson, Tullverket, Huvudkontoret, telefon 08-405 0344, som är sekreterare i nämnden

## Tack

Ett stort tack till alla arbetskamrater för uppvakningen på min sista tjänstgöringsdag.  
**Kent Samuelsson**  
Göteborg

Tack för all hågkomst i samband med vår syster Mona Lindbergs bortgång.  
**Kerstin Bäck och**  
**Harriet Skogli**

## PÅ GRÄNSEN

Medlemstidning för anställda  
i tullverket och kustbevakningen.  
Nr 4 2008

Tidningen utkommer med sex nummer per år.  
Redaktionen förbehåller sig rätten att redigera och  
bearbeta insänt material.  
Skicka gärna era bidrag på diskett.  
All redaktionell text- och bildmaterial lagras elektroniskt  
och görs tillgängligt via World Wide Web på TULL-  
KUSTs hemsida. Externa skribenter  
måste meddela förbehåll mot att få sitt text- och  
bildmaterial lagrat elektroniskt och mot publicering på  
[www.tullkust.se](http://www.tullkust.se) I princip publiceras  
ej artiklar med sådant förbehåll.

### TULL-KUST KANSLI OCH PÅ GRÄNSENS REDAKTION

POSTADRESS  
Box 1220, 111 82 Stockholm

BESÖKSADRESS  
Västerlånggatan 54

TELEFON  
08-405 05 40

TELEFAX  
08-24 71 46

E-POST  
[info@tullkust.se](mailto:info@tullkust.se)

INTERNET  
<http://www.tullkust.se>

### EXPEDITIONSTIDER

sep-apr	månd-torsd	08-00 -16.30
	fred	08.00 - 16.00
maj-aug	månd-torsd	08.00 - 16.00
	fred	08.00 - 15.30

POSTGIRO 2364-8

### ANSVARIG UTGIVARE/REDAKTÖR

Johan Lindgren  
Tel 08-405 05 37  
E-POST  
[johan.lindgren@tullkust.se](mailto:johan.lindgren@tullkust.se)

### WEBMASTER

Gunilla Nordström  
E-POST  
[gunilla.nordstrom@tullverket.se](mailto:gunilla.nordstrom@tullverket.se)

### REDAKTIONSKOMMITTÉN

ORDFÖRANDE  
Lena Larsson

LEDAMÖTER  
Bertil Höjer  
Tel 08-405 03 56 (arb)  
E-POST  
[bertil.hojer@tullverket.se](mailto:bertil.hojer@tullverket.se)

Solveig Larsson

ISSN  
0349-9626

UPPLAGA  
3 700 ex.

TRYCKNING M.M  
Edita Norstedts Tryckeri

**Manusstopp**  
**nr 4 2008 29 /8-2008**

### FÖRBUNDETS PRESIDIUM

ORDFÖRANDE  
Björn Hartvigsson  
Tel 08- 405 05 36  
0709 - 40 29 94 (mobil)  
E-POST  
[bjorn.hartvigsson@tullkust.se](mailto:bjorn.hartvigsson@tullkust.se)

1:E VICE ORDF  
Johnny Johansson  
Mob: 070- 699 76 08  
E-POST  
[johnny.johansson@tullkust.se](mailto:johnny.johansson@tullkust.se)

2:E VICE ORDF  
Jan-Olof Jönsson  
Tel: 070 - 630 11 02  
E-POST  
[xenmedia@telia.com](mailto:xenmedia@telia.com)

LEDAMOT KUSTBEVAKNINGEN  
Klas Johansson  
E-POST  
[klas.johansson@kustbevakningen.se](mailto:klas.johansson@kustbevakningen.se)

LEDAMOT TULLVERKET  
Lena Larsson  
Tel: 08-456 65 34  
mobil: 070-650 95 29  
E-POST  
[lena.larsson@tullkust.se](mailto:lena.larsson@tullkust.se)

FÖRHANDLINGS- OCH AVTALSFRÅGOR  
Mats-Owe Johansson 08-405 05 38  
E-POST  
[mats-owe.johansson@tullkust.se](mailto:mats-owe.johansson@tullkust.se)

EKONOMI OCH ADMINISTRATION  
Johan Lindgren 08-405 05 37  
E-POST  
[johan.lindgren@tullkust.se](mailto:johan.lindgren@tullkust.se)

Sara Einarsson 08-405 05 40  
[info@tullkust.se](mailto:info@tullkust.se)

*OBS!! PÅ GRÄNSEN har ny mejladress.*

## Insändare

Skickas helst via E-post till  
[tidningen@tullkust.se](mailto:tidningen@tullkust.se)

eller på diskett/brev till adressen.  
PÅ GRÄNSEN/TULL-KUST  
BOX 1220

111 82 STOCKHOLM

Om Du skriver kort ökar chansen  
att snabbare få in din insändare.  
Redaktionen förbehåller sig rätten att  
korta i texten. Du får skriva under  
signatur men redaktionen  
måste ha ditt namn. Redaktionen  
ansvarar inte för insänt material.

## Du som är långtidssjuk TULL-KUSTs sjukförsäkring

- Gäller för Dig som är medlem till och med månaden innan du fyller 65 år
- Ger ersättning efter 90:e sjukdagen fram till förtidspension. Du måste vara sjukskriven till minst hälften i mer än 90 dagar eller få beslut om minst halvt sjukbidrag
- Ersättningen är på 1,5 % av basbeloppet och utbetalas per månad i efterskott. Ersättningen är skattefri.

Fackets sjukförsäkring ingår i Ditt

medlemskap i TULL-KUST som i stort sett är ensamma bland fackförbunden om att ha denna typ av försäkring inbakad i medlemskapet.

När Du varit sjuk i mer än 90 dagar, tag kontakt med förbundskansliet så får Du blankett för anmälan till Folksam.  
Telefon 08-40 50540

För mer information om försäkringen och dess villkor se försäkringsbesked i detta nummer eller på TULL-KUSTs hemsida [www.tullkust.se](http://www.tullkust.se)

**Kansliet**

# Tulltjänstemännens semesterhemsverksamhet jubilerar

*Tulltjänstemännens semesterverksamhet firar i år 50-årsjubileum. Dessutom är det 20 år sedan vi bildade en fristående stiftelse att förvalta våra anläggningar. Många ideella krafter har under åren bidragit till en mycket uppskattad verksamhet. Vi har nu en stabil och konsoliderad verksamhet som förtjänar att firas. TULL-KUST överlämnade i anledning av jubileet en penninggåva till gagn för verksamheten direkt till värdarna för anläggningarna.*

Intresserad av att hyra

Besök

[www.tullkust.se](http://www.tullkust.se)

för mer information om anläggningarna, priser m.m.