

## Ordförandekonferens med fokus på medlemsrekrytering



## Tullrådsmöte

Dagordningen var även denna gång fullmatad med frågor att diskutera. Bland annat kan nämnas förberedelser inför ett nytt lokalt löneavtal/RALS som ska gälla från och med den 1 oktober 2014, inlösen av lärararvodet samt rapporter från nationella huvudskyddsombudet och beklädnads-/uniformsgruppen. Tullrådet hade också bjudit in representanter från arbetsgivar sidan.

*Sid 9*

## Läget i Kustbevakningen

Höstens första kustråd hölls i september och överst på dagordningen stod förstas det ekonomiska läget. Som PÅ GRÄNSEN kunde berätta i förra numret lade myndigheten ett varsel före sommaren. Rådet diskuterade det nu uppkomna läget där den numera avgående regeringen i somras aviserade att man avser att förstärka myndighetens budget som därmed skulle kunna dra tillbaka varslat.

*Sid12 - 13*

## Sverige värd för NTO- möte

Turen att arrangera det årligen återkommande NTO-mötet hade denna gång kommit till TULL-KUST. Mötet hölls i Stockholm.

*Sid 13*

# Nedsättning av medlemsavgiften

Enligt TULL-KUSTs stadgar kan medlem under vissa förutsättningar få nedsatt medlemsavgift.

**N**edsättning av medlemsavgift ges endast enligt punkt a, b, c. **Alla övriga betalar full avgift.** Nedsättning av avgift sker tidigast från månadsskiftet efter det att **skriftlig underskriven begäran inkommit**. När villkor enligt a – c inte längre är uppfyllda är medlem skyldig att anmäla detta.

- a) Vid deltidstjänstgöring som omfattar minst 180 dagar och då lönen (inkl ev pensionsersättning) understiger 25.000:- betalas avgift enligt AK 1 \*
- b) Vid sjukfrånvaro om minst 50 % och om sjukfrånvaron varat mer än 180 dagar betalas avgift enligt AK 1
- c) Vid tjänstledighet som omfattar minst 90 dagar då ingen annan inkomst erhålls betalas avgift som anges i AK 0

Beträffande återinträde ska den som uteslutits ur förbundet på grund av bristande betalning betala resterande avgifter om inte Förbundsstyrelsen annat beslutar.

\* Exempel: Nedsättning enligt a) omfattar endast de som arbetar deltid, exempelvis lägre anställningsgrad än 100%, delpension enligt delpensionsavtalet där den sammanlagda bruttoinkomsten understiger 25.000:-, samt deltid enligt avtal om partiell ledighet för vissa arbetstagare på tullverket.

Nya medlemmar som **aldrig** tidigare varit medlemmar i TULL-KUST betalar halv avgift under första medlemsåret. Därefter gäller ordinarie avgift.

## Insändare

Skickas helst via E-post till [tidningen@tullkust.se](mailto:tidningen@tullkust.se) eller på brev till adressen.

PÅ GRÄNSEN/TULL-KUST  
BOX 1220  
111 82 STOCKHOLM

Om Du skriver kort ökar chansen att snabbare få in din insändare. Redaktionen förbehåller sig rätten att korta i texten. Du får skriva under signatur men redaktionen måste ha ditt namn. Redaktionen ansvarar inte för insänt material.

## Information om medlemsavgifter och medlemsförsäkringar

**D**et kommer frågor till kansliet om hur betalningen sker av medlemsavgiften till TULL-KUST och medlemsförsäkringarna i Folksam i händelse av pension eller arbetslöshet?

### **För Dig som går i pension:**

*Du blir sk passiv medlem och betalar endast en prenumerationsavgift för tidningen PÅ GRÄNSEN på 60 kr/år. Glöm inte att meddela din avdelning eller förbunds-kansliet om från vilket datum du går i pension. Du får behålla dina försäkringar i Folksam men då det inte finns någon lön att dra avgiften från aviseras Du direkt av Folksam.*

### **För Dig som blir arbetslös:**

*Du aviseras från kansliet och betalar en medlemsavgift på 75 kr/mån. För medlemsförsäkringarna gäller samma som ovan.*

# innehåll

## 3 - 14

### Vad händer i Kustbevakningen?

Kustrådet som träffades till ett första möte efter sommaruppehållet diskuterade läget i myndigheten där varsel lades före sommaren.

12

### Ordförandekonferens

Medlemsrekrytering var ämnet när avdelningarnas ordförande samlades en dag i Stockholm.

10 - 11



### Tull-Em i fotboll

Sverige och Malmötullens idrottsförening fick överta arrangemanget av Tull-EM i fotboll som hölls i Ronneby i slutet av augusti.

14 - 15

PÅ GRÄNSEN Nr 3 2014

Medlemstidning för anställda  
i tullverket och kustbevakningen.

ISSN  
0349-9626

UPPLAGA  
3 300 ex.

TRYCKNING M.M  
Edita Västra Aros

Tidningen utkommer med fyra nummer per år. Redaktionen förbehåller sig rätten att redigera och bearbeta insänt material.

Skicka gärna era bidrag via mejl till [tidningen@tullkust.se](mailto:tidningen@tullkust.se).

All redaktionell text- och bildmaterial lagras elektroniskt och görs tillgängligt via World Wide Web på TULL-KUSTS hemsida.

Externa skribenter måste meddela förbehåll mot att få sitt text- och bildmaterial lagrat elektroniskt och mot publicering på [www.tullkust.se](http://www.tullkust.se). I princip publiceras ej artiklar med sådant förbehåll.

ANSVARIG UTGIVARE/  
REDAKTÖR  
Johan Lindgren  
Tel 08-405 05 37  
E-POST  
[johan.lindgren@tullkust.se](mailto:johan.lindgren@tullkust.se)

WEBBREDAKTÖR TULL-KUSTS  
hemsida  
Björn Roos  
E-POST  
[bjorn.roos@tullkust.se](mailto:bjorn.roos@tullkust.se)

REDAKTIONSKOMMITTÉN  
ORDFÖRANDE  
Lena Larsson  
LEDAMÖTER  
Bertil Höjer  
Jan Martinsson  
Tel: 040-661 33 99  
E-POST  
[jan.martinsson@tullverket.se](mailto:jan.martinsson@tullverket.se)

Manusstopp  
Nr 4 2014

28 november

# Påverkan

Efter en intensiv vår och försommar, som innehöll varsel om uppsägningar på Kustbevakningen samtidigt som ett aktivt påverkansarbete när det gällde resurs- och personalsituationen inom både Tullverket och Kustbevakningen bedrevs, kom äntligen semestertider. En behövlig period av vila, rekreation och återhämtning för att kunna samla nya krafter. Sommaren kom dessutom att bli en av de bästa på många år, med en efterlängtd värme i både luft och vatten. Med andra ord så fanns utan tvekan förutsättningarna för att vilan och avkopplingen skulle bli maximal. Tankarna på det lagda varslet och den oro som det spred (och fortfarande finns) bland våra medlemmar ville dock aldrig riktigt släppa taget utan fanns i bakhuvudet ständigt och jämt. Samtidigt gnagde den negativa vetskapen om att tullen år från år kontinuerligt avlövas personal och hur de stora investeringarna i nya IT system kommer att påverka personalsituationen ytterligare. Dessa tankar var svåra att skingrat trots att man var helt ledig.

En annan sak som påverkade min semester under sommaren var tankarna om det stundande riksdagsvalet och att det av den anledningen var fullt tryck i de politiska partiernas olika aktiviteter runt om i landet. Påverkansarbetet kunde således inte stoppas upp bara för att det var sommar när en valrörelse pågick för fullt. För många lokala fackliga företrädare inom TULL-KUST var det självklart också full aktivitet. Detta resulterade bl a i ett antal reportage m m om både Tull och Kustbevakning i media vilket i sin tur medförde att telefonen ringde med jämna mellanrum. Som

ordförande i TULL-KUST gav detta samlade engagemang från olika håll inom förbundet en otrolig känsla av gemensam kraft och beslutsamhet. Det vill säga, ett litet förbund kan om så behövs mobilisera sina inneboende krafter något helt otroligt när det verkligen gäller. Vid sådana tillfällen känner man en samhörighet och styrka som självklart är mycket upplyftande. Samtidigt den personliga tillfredsställelsen av att få delta i och uppleva något liknande.

Under sommaren kom till sist positiva besked om Kustbevakningens budgetbekymmer från den dåvarande oppositionen om att mer pengar utlovades om de fick makten efter valet. I slutet av sommaren kom också besked från regeringen att de tagit beslut på att Kustbevakningen skulle få medel som täckte de underskott som räknats fram och dessutom ytterligare 10 miljoner. Det i stora drag samstämmiga påverkansarbetet som drivits av såväl TULL-KUST som arbetsgivarsidan i Kustbevakningen, som skett på alla fronter av både hög som låg, hade av allt att döma till sist tagit skruv. Våra politiker hade uppenbarligen och äntligen förstått vikten av att ha en fungerande Kustbevakning. Alla förstod ju nu det negativa i att först investera stort i nya fartyg och flyg för att sedan inte kunna använda dessa fullt ut.

När det gäller den alarmerande personalsituationen inom tullen så kom det tyvärr inte fram några tydliga besked om åtgärder för detta problem under valrörelsen. Detta gör att TULL-KUST oförtrutet kommer att jobba vidare med att få positiva lösningar på dessa problem och frågor. Det gjordes dock en hel del reportage och inslag i olika media om Tullen under sommaren. Olyckligtvis så förekom det en del divergerande uppgifter om det rådande resursläget

inom Tullen. Företrädare för TULL-KUST pekade på en pågående resursminskning samtidigt som någon från Tullverket uttalade att det fanns tillräckligt med personal. Nu hoppas jag att det hela handlade om rena missuppfattningar men sammanfattningsvis kan dock sägas att det fanns olika uppfattningar om resursläget ändå var olycklig, för hur skall t ex våra politiker kunna veta vad som är det egentliga behovet, om man kommer med olika budskap från dels fackligt håll och från

som kom i en tidigare budget för den mycket kostsamma datautvecklingen, eller inte.

Det kommer att bli en spännande höst

Ha't Pe'nt

”Alla förstod ju nu det negativa i att först investera stort i nya fartyg och flyg för att sedan inte kunna använda dessa fullt ut”

dels någon som är talesperson för myndigheten som påstår att Tullen har tillräckligt med personal.

Sifferexercis i all ära men faktum kvarstår, detta är följande, att det kommer att anställas betydligt färre än de som pensioneras eller slutar av andra skäl. Den differensen gör att tullens personal kommer att minska och särskilt i vissa delar av kärnverksamheten som t ex Gränsskyddet. Nu har dock tullens GD under senare tid lämnat ett glädjande besked innebärande att det kommer anställas fler medarbetare än vad som var beräknat från början av året. Jag ser detta som en god början men skillnaden mellan de som slutar och börjar är fortfarande negativ trots behovet av medarbetare i främst kärnverksamheten. Bekymret kvarstår även fortsättningsvis med de stora kostnader som behövs för förnyelse av tulldata-systemen och hur detta i längden kommer att påverka personalsituationen känns olycksbådande.

Det politiska läget som nu råder efter valet torde inte vara okänt för någon. Det som nu återstår är att se om hur det framför allt blir med budgetförslagen från de olika partierna. Om både Tull och Kustbevakning finns med och får mer pengar eller inte. Tyvärr kan det dröja till fram i november innan vi får besked om de olika förslagen. Beslut om budgeten för 2015 tas i Riksdagen i december. Jag känner i skrivande stund en större trygghet i att Kustbevakningen kommer att få pengar, då både det rödgröna blocket och Alliansen i det fallet lovat mer pengar. På tullsidan är läget mer osäkert och ännu vet vi inget, om det blir mer än de hundra miljoner,



# Ny höst – nya förutsättningar

**U**nder sommaruppehållet för Kustrådet blev det stora förändringar och nya förutsättningar inför höstens arbete.

- I juni utsåg departementet en ny Generaldirektör för myndigheten.
- Flera partier har gått ut i media och lovat pengar till Kustbevakningen 2015 och 2016.
- Kustrådets stomme har förändrats i samband med att jag tog över efter Jösse i månadsskiftet juni–juli.

Lena Jönsson, som sedan i december 2013 varit Överdirektör kommer ta över efter Judith Melin och tillträda den 13 oktober i år. Kustrådet vill passa på att gratulera och välkomna Lena Jönsson som ny Generaldirektör. Vi ser fram emot ett fortsatt gott samarbete.

Detta är min första ledare i PÅ GRÄNSEN För er som inte känner mig så började jag KBU-1 i Karlskrona 2007, jag blev placerad på Ks Göteborg och Kbv 001 när hon kom. Jag har varit på 001:an sedan dess och trivs kanon där! Jag är uppvuxen söder om Göteborg och är sedan 10 år tillbaka boende i Göteborg på gång- och cykelavstånd till regionledning Sydväst och stationen. 2010 blev jag vald som ordförande i avdelning Västkusten och där blev jag kvar till årsmötet i år då jag avsåg mig det uppdraget i och med att jag tillträdde som 2:e vice ordförande i förbundsstyrelsen och ordförande för Kustrådet den 1 juli i år.

## Rals-avtal

Vi ligger för närvarande under en central Rals period som sträcker sig från 2013-10-01 till 2016-09-30. Det nuvarande Rals-avtalet vi har i Kustbevakningen som innefattar den revision vi hade i våras, sträcker sig till 2015-01-31. Vi har inom Kustrådet börjat diskutera ramarna för hur vi skulle vilja att ett nytt avtal ska se ut. Vi som förhandlar med arbetsgivaren har bokat in ett antal möten under hösten med fokus på att få

fram ett nytt avtal som löper från 2015-02-01. Hur det kommer se ut eller vart det är på väg är i dag för tidigt att säga något om.

## Kustbevakningens Framtida dykeri

Under ett antal år har det pågått utredningar gällande hur dykorganisationen i Kustbevakningen ska se ut i framtiden. I våras formade arbetsgivaren i Kustbevakningen ett beslut om den framtida organisationen. TULL-KUST framförde att vi tyckte att de saknades nödvändig och viktigt information för dykarna för att ge dem en tydlig bild av vad den nya organisationen ska innefatta. I förhandlingarna som beslutet föregicks av krävde vi ett antal förtydligande och framförde att vi anser att en omorganisation av dykorganisationen kommer vid en illa vald tidpunkt med tanke på det varsel som ligger i Kustbevakningen i väntan på budgetpropositionen.

Vid det andra förhandlingstillfället fortsatte Dan Thorell, som företrädde arbetsgivaren och har haft ansvaret för de genomförda utredningarna, hävda sin linje att de anser att det finns tillräckligt med information och klarlägganden för att fortsätta genomföra omorganisationen. Vi fick med i förhandlingsprotokollet, Dnr 515-1588/12:7, att "...den sammantagna personalsociala situationen ska följas under införandet av den nya dykorganisationen...".

En första del i detta är de individuella samtal som nu ska föras med samtliga dykare där situationen och förutsättningarna ska tydliggöras och därmed ge den enskilda en tydlig bild av hur ett val gällande fortsatt dykning i myndigheten får för påverkan. Våra avdelningar på kommer att bevaka genomförandet av detta.

## Den ekonomiska situationen i Kustbevakningen

Som de flesta av er nog vet lovade den nu avgående försvarsministern att Kustbevakningen skulle tilldelas mer pengar. Den utlovade tilldelningen



Joakim Lagergréen

var förvisso bara engångsbelopp för 2015 och 2016, men gav ändå en positiv signal. Under Almedalsveckan i somras lovade Miljöpartiet i en TV-sänd intervju, att vi skulle få de extra pengar som myndigheten begärt. Sen kom valet. Vi hoppas nu, och arbetar för att de ledande politikerna inte glömmet av Kustbevakningen när budget ska förhandlas fram och beslutas i riksdagen. Enligt regeringsförordningen ska en budget finnas klar senast 15 november.

### **Utredningen och stöd- och ledningssituationen i Kustbevakningen**

Trots de nya förutsättningarna och förhoppningarna om mer pengar till myndigheten fortsätter den utredningen som vår nuvarande ÖD, och inom kort tillträdande GD, påbörjade i våras. Under vecka 39 kommer ledningsgruppen i Kustbevakningen samt de fackliga organisationerna ges information om läget i utredningen.

### **Provavtalet KBV 001-serien**

Det börjar nu närma sig två år sedan som vi kom överens om ett provavtal för KBV 001-serien. Avtalet sträcker sig fram till 2015-04-30, alltså tertiäl 1 2015. Vi har börjat föra diskussioner och samla information, både med arbetsgivaren och internt i Kustrådet, om erfarenheter från den gångna avtalstiden. Det finns en hel del i avtalet som behöver förändras för vi ska nå en överenskommelse gällande tertiälplanering för fartygsserien. Jag vill betona att vi kommer gå ut till våra medlemmar på respektive fartyg med de förutsättningar som finns inför avtalstidens slut för att förhöra oss om vad ni tycker innan vi skriver under förlängning av nuvarande eller nytt avtal. Någon direkt tidsaspekt på arbetet finns för närvarande inte, men om vi inte kommer överens hamnar 001-serien återigen under de arbetstidsregler och listplaneringsförutsättningar som gäller för övriga fartyg inom myndigheten.

### **Traktamente och förrättningstillägg**

För några år sedan ändrades förutsättningarna för den sjögående personalen att få ut traktamente i samband med patrull. Personalen i linjetjänst är låsta till sin arbetsplats 24 timmar om dygnet under tjänstgöring. Ett system med en rimlig ersättning för detta borde vara självklart. Frågan har funnits som ett orosmoln för våra medlemmar i linjetjänst och det pågår inom Kustrådet

ett arbete för att hitta en lösning på problemet. På det senaste Kustrådet togs frågan återigen upp med arbetsgivaren. En diskussion pågår!  
I väntan på en lösning vill jag påminna samtliga om att det utöver sjötjänstraktamentet finns även ersättningen Endagsförrättning, 10 kap 3.1§ i den senaste versionen av avtalet (2014-01-27). Denna ersättning har man rätt till om man har en bortavaro på mer än fyra timmar i följd.

### **Organisationen kring arbetsmiljöombud i Kustbevakningen**

Sedan i våras pågår en utredning med mål att förbättra och förtydliga organisationen kring våra arbetsmiljöombud. Som det ser ut nu kommer det finnas fyra huvudskyddsombud, ett per region, en från flyget och en från huvudkontoret, en av dessa kommer att ha ett övergripande ansvar för organisationen.

**Joakim**

Följ utvecklingen  
på TULL-KUSTs  
hemsida

[www.tullkust.se](http://www.tullkust.se)

# Höstens utmaningar

**A**ret 2014 skulle man kunna beskriva likt ”sommaren som aldrig ville ta slut”. Det har varit helt underbara månader och något liknande har väl knappast upplevt på våra breddgrader. Även i slutet på september har kvicksilvret bestämt sig för att vara på rätt sida som 20 gradersstreck. Vi får hoppas att solen nu försett alla med tillräcklig energi för att klara de lite tyngre månaderna.

Det fackliga arbetet är nu åter på högttryck, det brukar vara så att i den senare delen av augusti, kickas allt igång som legat nere över sommaren. Löneförhandlingarna är i full gång inom Tullverket, då på myndighets nivå. Vi har träffats ett par gånger och bland annat utvärderat vad som var bra och vad som var dåligt vid förra revisionstillfället och hur de satsningar vi gjorde då slagit ut. Inom våra egna led, hade vi avsatt tid på Tullrådsmötet, där vi i grupparbetsform, identifierade hur vi ser på den kommande revisionen och även på hur vi taktiskt ska kunna nå detta mål.

Det är verkligen inget enkelt arbete, men jag tycker nog att vi fick en riktigt bra bild både av strategi och taktik. Sen är det ju en helt annan fråga hur allt lyckas i förhandlingarna, givetvis.

Vad vi tryckt på och som vi verkligen hoppas att motparten har hörsammat, är att man sätter allra högsta fart med lönesamtalen, där arbetsgivaren och medarbetaren går igenom lönekriterierna. Det finns ingen anledning att dröja med detta.

Omvandlingen av arvoderingsystem för våra lärare har nu äntligen satt igång. Det tidigare baserades på ersättning per undervisad timme, medan det nya bygger på att ersättningen ska omvandlas till fast lön. Intentionen var att detta skulle ske skyndsamt och att de enskilda samtal som skulle ske mellan lärarna och representant för Arbetsgivaren, i stort sett skulle vara klara i detta nu, men så blev det alltså inte. Vi lyckades därför att via förhandling, förlänga övergångsreglerna,

som sa att full timersättning var möjlig till och med september, därefter halverad ersättning resten av året och även 2015. Den nya tidsramen ger nu möjlighet till full timersättning året ut och sedan då en halvering 2015. Som jag tidigare nämnt, så hoppas jag att Tullverket tar ansvar för den fina utbildning vi har och inte ger sig in i någon spariver och på så sätt äventyrar framtiden.

Statens Servicecenter är en av de frågor, som kommer att finnas med oss en tid framöver. Vi har idag cirka tio medarbetare som arbetar med våra löner. Jag måste säga att de tjänstemännen gör ett helt formidabelt arbete och trots att vi har mycket skiftes gående personal och inte helt enkla arbetstidsbestämmelser, så är det mycket sällan det blir några allvarliga fel. Nu är det tänkt att en del av dessa arbetsuppgifter ska lyftas över till Statens Servicecenter. Vi hör att det blir billigare. Men på direkt fråga om hur mycket det kommer att kosta så vet ingen. Bara att det blir billigare. Konstigt. Man undrar också lite över scheman och andra handlingar, hur bra är det att en annan myndighet har tillgång till det?

Här finns väldigt många frågor runt detta och spontant borde det inte vara svårt att kunna påvisa att det är effektivast och billigast att ha kvar arbetsuppgiften inom myndigheten.

Arbetet med att bilda Kompetenscentret för analys och underrättelse pågår och ett antal chefsbefattningar är nu tillsatta. Hittills har samarbetet med Effektiv Handel och Brottsbekämpningen, sedermera även KC AUs ledning, gått mycket bra och dialogen har varit öppen och konstruktiv. Vi går nu in i ett skede där övriga befattningar går ut på intresseanmälan och vi hoppas att även den vidare hanteringen sker i samverkans tecken.

Ha en riktigt skön höst och blåser det och regnar några dagar så försök att tänka tillbaka på sommaren som varit!

**Peter**



Peter Martinson



# Tullrådsmöte i Stockholm

**T**ullrådets ledamöter från TULL-KUST:s lokalavdelningar ute i landet samlades under två dagar för årets tredje ordinarie sammanträde. Dagordningen var även denna gång fullmatad med frågor att diskutera. Bland annat kan nämnas förberedelser inför ett nytt lokalt löneavtal/RALS som ska gälla från och med den 1 oktober 2014, inlösen av lärararvodet samt rapporter från nationella huvudskyddsombudet och beklädnads-/uniformsgruppen. Tullrådet hade bjudit in representanter från arbetsgivarsidan. Therese Mattsson, generaltulldirektör, Per Nilsson, överdirektör, och Per Hellman, avdelningschef BB/brottsbekämpning kom och informerade om aktuella ämnen. Mest aktuell är frågan om tullen kommer att få ytterligare pengar i anslag, vilket vore mycket välkommet med tanke på de stora kostnader som byggandet av nya datasystem och införandet av ny



*Per Hellman, Suzanne Brindeby och Åsa Wilcox gästade Tullrådet.*

tullkodex UCC/union custom code förväntas medföra. En annan aktuell fråga som Tullrådet tog upp med GD och ÖD var även denna gång den låga rekryteringen till kärnverksamheten BB och EH. Förhoppningsvis kan det bli några till utöver de 50 som TULL-KUST fick besked om innan sommaren. Allt beror på hur tertialuppföljningarna av ekonomin ser ut senare i höst. TULL-KUST:s begäran om en övergripande hotbildsanalys diskuterades också med Tullverkets ledning och svaret var att säkerhetschefen kommer att redogöra för ledningens uppfattning på nästa AMK/arbetsmiljökommittémöte den 16 september.

Förändringarna med anledning av resultatet från projektet "Börläge analys och informationshantering" upptog en hel del av Tullrådets agenda. Därför hade vi bjudit in de närmast ansvariga för denna stora fråga: Åsa Wilcox, avdelningschef EH/effektiv handel, Per Hellman, avdelningschef BB/brottsbekämpning, och Suzanne Brindeby, nyutnämnd KC-chef för KC AU/kompetenscenter analys och underrättelse. Chefer inom detta KC håller på att tillsättas och information lämnades om nästa steg i processen, nämligen hur stor dimensioneringen ska vara och vilka befattningar som ska ingå i det nya

KC:et. Löpande läggs det ut ny information på tullens intranät och det nya kompetenscentret ska vara på plats den första januari 2015. Oscar Lindvall, chef för tullåklagarsektionen i Malmö, hade kontaktat tullrådsansvariga och erbjudit sig att komma till ett Tullrådsmöte och informera om arbetet som bedrivs på nämnda sektion. Tullrådets ledamöter var överens om att det var en mycket intressant och uppskattad presentation som beskrev de i många fall stressiga arbetsuppgifter som utförs på en tullåklagarsektion. Nästa ordinarie Tullrådsmöte är planerat till 2-4 december.

# Medlemsrekrytering i fokus på ordförandekonferens



Grupparbete under dagen

**S**ammankallande i gruppen för medlemsrekrytering har vid flera tillfällen tagit upp frågan om medlemsvärning i förbundsstyrelsen och utbildning kring detta. Detta har lett fram till att man torsdagen den 11 september kallat till en ordförandekonferens. Konferensen som är den första i sitt slag i TULL-KUST har fått temat ”medlemsrekrytering”.

För ändamålet var föreläsaren Jan Simonsson från SENSUS inhyrd och på plats. En engagerad och mycket påläst föreläsare. Efter egen presentation startade han upp med en kort presentationsrunda för övriga och sedan tog arbetet med medlemsrekrytering vid direkt. Dagen var till

största delen upplagd i grupparbetsform där grupperna fick jobba och diskutera utifrån egna erfarenheter med ledning av TULL-KUSTs fackliga mål antaget av kongressen:

- Bra lön med en rättvis fördelning
- Anställningstrygghet
- Meningsfulla arbetsuppgifter
- God personalutveckling
- Bra arbetsmiljö
- Kortare livsarbetsstid

Konferensen var förlagd till OFRs lokaler på Linnégatan, Stockholm. I det närmaste var alla ordföranden på plats för att delta i denna viktiga utbildningsdag.

Medlemsrekrytering är en otroligt viktig sak att anamma och ta tag i, utan medlemmar inget förbund. TULL-KUST måste bli

bättre på att rekrytera medlemmar. Det handlar om stora pensionsavgångar hos både Kustbevakningen och Tullverket, Sen finns det medlemmar som tyvärr begär utträde ur förbundet. Underlaget för rekrytering av nya medlemmar krymper och det finns också en konkurrenssituation hos både Kustbevakningen och Tullverket.

I gamla tider var det egentligen aldrig fråga om att gå med i facket eller inte. Två dagar efter anställningen stod en lokal företrädare med ansökningspapper i handen med uppmaningen skriv på, och det gjordes i de allra flesta fall. Den som inte ville fick heller inte använda eller utnyttja sådant som facket förhandlat fram till sina medlemmar. Så t.ex. på den fabrik där jag

själv anställdes den 3 januari 1963. Jag konfronterades av en lokal företrädare för facket, Svenska trä, men ville inte skriva på. Dagen efter då jag kom till jobbet och skulle hänga i mina ytterkläder i ”mitt” skåp blev det stopp. Dessa skåp var något som facket förhandlat fram och därmed avsett för medlemmar. På fråga uppmanades jag att hänga mina kläder på cykeln ute i kylan. Jag skrev under ansökan vid tio-kaffet. När jag av hälsoskäl slutade min anställning var jag sekreterare och studieorganisatör i avdelningen jag inte ville gå med i, S2, med ca 2500 medlemmar.

Så fungerar det inte i dag, dessbättre. Medlemsrekryteringen bygger idag på andra utgångspunkter. De som anställs idag är välutbildade

och pålästa, både ungdomar och framför allt även äldre. Man måste därför också anpassa rekryteringstekniken i tiden. Det fungerar inte att agera på det sätt jag själv blev utsatt för. Men rekrytering måste till för att både behålla men framför allt öka medlemsunderlaget.

Dagen ägnades också till stor del åt rollspel där man praktiskt skulle tillämpa effektiv medlemsrekrytering. Detta rönste stor uppskattning men är inte alltid så enkelt som man kan tro. Man känner varandra sedan långa tider och då kan rollspel bli lite jobbigt. Men det är ett viktigt och nyttigt inslag i en kurs som denna, att få pröva på under ledning av en professionell kursledare i ämnet.

Några frågor som jag ville ha svar på:

### **Hur ser du på medlemsrekrytering i TULL-KUST?**

### **En kurs som denna hur viktig är den?**

### **Hur har ni på avdelningsnivå hanterat frågan om medlemsrekrytering?**

Så här svarade några av deltagarna:

– Den är i stort sett bra, man har ju arrangerat en heldag för detta ändamål med professionell föreläsare, jättebra och efterlängtat.

– Mycket viktig och bra, medlemsunderlaget är det viktigaste av allt men rekrytering är svårt och kräver därför en hel del kunskap och tillvägagångssätt.

– Tycker nog att avdelningen gör en hel del men det kan självklart förbättras. Eftermiddagen

ägnades till en del åt s.k. ”hisspresentationer”. Grupperna fick senare agera i rollspel med tre stycken ”Case”.

Det första fallet handlade om en som bytt facklig tillhörighet. Att försöka värva tillbaka en sådan person är något av det svåraste man kan ge sig in på. Han en eller hon har fattat ett aktivt beslut att lämna av en eller annan orsak.

Det andra fallet handlade om någon som vill lämna facket av en eller annan orsak. Här gäller det att vara ödmjuk och med olika sakliga argument försöka ändra medlemmens beslutsavsikt. Detta samtidigt som man måste respektera medlemmens beslutsavsikt.

Det tredje fallet om att rekrytera en ny medlem. Detta kan tyckas vara enklare men så är det inte. Ofta tillhör den nyanställda redan ett fackförbund. Den eller de som inte tillhör något förbund alls måste man lägga ner mera kraft på.

”Jag hör vad du säger” är ett uttryck som i samband med rekrytering av medlemmar är absolut helt förkastligt. Det är maktspråk som arbetsgivaren ägnar sig åt och hör därför inte hemma i fackligt arbete och framför allt inte när det gäller medlemsrekrytering.

Ett tack och ett väl godkänt betyg för TULL-KUST initiativ till denna utbildningsdag i medlemsrekrytering. Det blev en fullspäckad dag där deltagarna fick nytändning och en bra insikt om och hur en effektiv medlemsrekrytering kan gå till. Det handlar till stor del om att vara en god retoriker. TULL-KUST har genomfört kurser i just retorik eftersom den är viktigt också i andra sammanhang. Ett stort grattis till

rekryteringsgruppen som ständigt jobbar med frågor kring rekrytering. Ni har värkt fram denna dag och det kanske kommer flera framöver.

En filosof har uttryckt följande:

”Du ska alltid handla så att ditt handlande kunde upphöjas till allmän lag”

Under sådana omständigheter så vore domstolar m m överflödigt. Nu är det inte så därför att vi alla är människor som är oss själva närmast.

**Text & Foto  
Jan-Olof Jönsson**



*Åsa Gunnheden presenterar föreläsaren Jan Simonsson under ordförandekonferensen som handlade om medlemsrekrytering*

# Kustrådsmöte

**D**en fackliga hösten inleds med Kustrådsmöte förlagt till Stockholm och regionledning Nord Ost på Hammarby sjöstad. Det är en vacker sensommardag eller en varm tidig höstdag vilket man nu föredrar att kalla det. Stockholm håller på att skifta till höstfärger, det är oundvikligt men otroligt vackert. Stockholm är en vacker stad trots allt. Kustrådet är samlat på regionledning NO för att förbereda och inleda höstens fackliga engagemang. Hela kustrådet är på plats inför uppstarten, även arbetsgivaren är som vanligt inbjuden. Överdirektören Lena Jönsson på video och förhandlingschefen Tore Rova och personal- och ekonomichef Helen Frykler finns på plats. Det är en del tunga moln som hänger över facket med anledning av bl.a. lagda varsel om uppsägningar, vilket är det allvarligaste. Det handlar också om förlängning av tidsbegränsade anställningar för aspiranter samt matrosor. Visserligen har den sittande regeringen i ett pressmeddelande meddelat att Kustbevakningens budget förstärks 2015 med 20 miljoner och 2016 med 120 miljoner. Det är naturligtvis ett både glädjande och välkommet beslut. Det framgår dock inte helt klart, i vare sig pressmeddelande eller på annan plats, om det är fråga om engångstilldelning eller en permanent höjning av Kustbevakningens budget. Det kan kännas som smolk i bägaren. En annan osäkerhetsfaktor är valutgången som gett oss

ett besvärligt parlamentariskt läge. Vad händer nu vid ett regeringsskifte? Ingen budget förrän i november tidigast som då medför att ovissheten med Kustbevakningen drar ut på tiden. TULL-KUST har i sina många kontakter med riksdagsmän, både formella och informella, fått uppfattningen att man på denna punkt är ense över partigränserna. Men som alltid osvuret är bäst. I skrivande stund vet ingen vem som får i uppdrag att bilda regering och framför allt så vet man inte vad kommande budget kommer att innehålla för Kustbevakningens del.

En annan stor fråga är naturligtvis vad som kommer att hända med lagda varsel och uppskjutna tillsvidareanställningar för aspiranter och matrosor. Här är arbetsgivaren tydlig inga varsel dras tillbaka förrän vi vet vad som står i budgeten. Samma gäller för aspiranter och matrosor de får sina tillsvidareanställningar när vi vet. Det händer ingenting förrän höstbudgeten finns på plats och är tillgänglig samt att den verifierar att myndigheten tillsförs de pengar som tidigare utlovats i ett pressmeddelande.

## **Det är kustråd efter sommaruppehåll och semestrar vad står överst på agendan inför höstens arbete?**

– Det handlar om RALS, jour under gång för 030s samt det ekonomiska läget i Kustbevakningen, svaret från både Klas Johansson och nytillträdde ordföranden i kustrådet Joakim Lagergréen  
**I början av juni lade**

## **arbetsgivaren ett varsel som berör 125 anställda i Kustbevakningen, hur förhåller ni till detta framöver?**

– Vi avvaktar tills en ny regering lagt fram sin budget?  
**Men försvarsministern har lovat att tillföra pengar, envisas jag?**  
– Jo, men vi avvaktar tills vi vet vad som står i budgeten, framhåller kustrådsledningen

Det är nog ganska klokt att inte ta ut något i förskott. Ett regeringsskifte kan ställa allt på ända. Visserligen brukar inte partierna rasera något man varit ense om tidigare. Men som sagt osvuret är bäst. Vi har ett parlamentariskt läge där SD fått en reell vågmästarroll.

## **Hur ser förberedelserna ut inför kommande RALS-förhandlingar, den liggande löper ju ut 31 januari 2015?**

– Vi har precis kommit igång och ett antal överläggningar med arbetsgivaren är inbokade.  
**Det finns närmare 10 miljoner i s.k. omställningspengar. Pengar som är en konsekvens av minskade anslag till trygghetsstiftelsen eftersom den var överfinansierad. Det är ju lönedel som avsätts till stiftelsen. Hur funderar ni kring detta?**

– Kustrådet är enigt om att dessa pengar i någon form ska komma alla i Kustbevakningen till godo

Helen Frykler som var på plats ser positivt och med stor glädje på innehållet i försvarsministerns pressmeddelande. Kustbevakningen har jobbat hårt under flera år med att få till en budgetförstärkning. Ett

jobb som nu gett ett synligt resultat. Det är ganska unikt det som sittande regeringen gjort i det här fallet. Men vi ska inte förhäva oss och ta ut allt för mycket i förskott. Nu glädjas åt beskedet och se fram mot innehållet kommande höstbudget. Den ska komma senast den 15 november 2014.

Det kan komma att ställas krav på motprestationer för Kustbevakningen i budgeten men det är inget som vi vet om i dagsläget. Inget sådant har heller framförts så här långt, fortsätter Frykler.

Det var en lättad och glad och delvis uppsluppen ekonomichef som var på plats. Det kan man unna sig med anledning av det besked som ändå kommit som ett svar på flera års intensivt budgetarbete.

Jag vet inte mer än vad som står i Karin Enströms pressmeddelande, som svar på frågor med antydning om att Helen vet mer än hon ger uttryck för. Spekulationer är inget jag vill eller vågar ge mig in på, det blir bara fel.

Det var sedan, efter en kortare paus, Tore Rovas tur att ta till orda. Han ansattes ganska hårt med frågor och funderingar. Det handla bland annat om ett förslag till RALS som kommit från arbetsgivaren och framför allt förslaget till lönesamtal som fanns med. Inte någon på linjen eller i linjeverksamheten vet idag klart och tydligt vad som ligger till grund och för hur man bedöms i ett lönesamtal. Kustbevakningen jobb handlar om "teamwork" där

alla finns med. Ingen kan vara bra på allt men alla är bra på något. Tillsammans blir och är man slagkraftig och effektiv. Hur kan det då vara möjligt för någon med individuell betygssättning? Nu reagerar säker en del och säger att det inte handlar betygssättning. Om så är fallet vad handlar det då om? Vad är det som ska bedömas? Det som står i arbetsgivarens förslag till underlag för lönesamtal är snömos och slår in öppna dörrar. Det kan inte användas där man hela tiden

arbetar i teamwork.

Det arbete som kustbevakaren gör präglas till största delen av händelser i omvärlden som oljeutsläpp, sjöräddning, nykterhetskontroller, tullarbete mm mm. Hur bedöms deltagarna i en insatsgrupp som lyckas bra. Är det antalet O-boter, rapporter, upptagen olja eller antalet räddade i sjöräddningsoperation som ska ligga till grund. Jag vet att vid samtliga nämnda tillfällen ovan, gör alla alltid sitt

yttersta. 35 års erfarenhet har gett mig den erfarenheten. Alla är alltid med ingen står vid sidan av och ser på. Vad är det som ska bedömas?

Många arbetar i det tysta och är inte så verbala de gör alltid vad som förväntas utan knot. Andra har vassa armbågar, är ytterst verbala och kan uttrycka sig och syns och hörs därmed mera. Vem är bäst? Det blev en stundtals enträgen diskussion och Tore blev som vanligt ganska hårt

ansatt av kustrådet.

Till sist vill jag tillägga att avdelningarna är ytterst viktiga för att kustrådet ska kunna agera och jobba för alla. Avdelningarna ska förse kustrådet med uppgifter om vad som pågår. Det måste vara avdelningens uppfattning från möten inte den enskilde ordförandens uppfattning.

Text & Foto  
Jan-Olof Jönsson

## NTO-möte i Stockholm



*Generaltulldirektör  
Therese Mattsson  
och överdirektör Per  
Nilsson besökte NTOs  
möte i Stockholm.*

än mer bister ekonomisk verklighet.

Efter besöket fortsatte vi med respektive lands rapport om vad som hänt sen vi sågs senast.

Norges rapport handlade givetvis till största delen om det nya organisationsförslaget. I mars förväntas komma

ett beslut om att deras motsvarighet till effektiv handel överförs till skattemyndigheten. Till detta är norskt tollerförbund mycket kritiska då det på flera punkter skulle medföra byråkrati och oklara beslutsvägar.

Finlands stora bekymmer framöver är att det finns för lite tjänstemän vid den ryska gränsen. Myndigheten i Finland anser att man kan lösa problemet med att flytta c:a 200 tjänstemän från den västra sidan till den östra. Problemet är det att ingen vill. Hos våra danska kollegor finns fortfarande problem med vilka befogenheter de

har i sitt yrke. Därför har dansk told&skat inlett ett försök att påverka politikerna att få till tydligare och bättre befogenheter.

På Island är rapporten tyvärr också bister läsning, eftersom de blir utsatta för fortsatta budgetnedskärningar om än inte lika dramatiska som när den stora ekonomiska krisen inträffade där.

Dessvärre är tonläget i vår rapport också tämligen dystert. Utöver vad ni redan läst så kunde vi rapportera om att båda huvudalternativen som skulle kunna komma till makten efter det kommande riksdagsvalet, har aviserat besparingar inom den statliga sektorn.

På begäran från våra gäster stod även ett guidat besök på tullmuseum på programmet. Sista punkten på dagordningen var en jämförelse av våra olika villkor, lön, semester veckoarbetstid, pension etc. Detta görs ju vid varje möte och några stora förändringar sedan jag senast rapporterade har inte skett. Norge leder fortfarande löneligan medan vi fortfarande är dom som har mest semester.

Förhoppningsvis nöjda gäster tackade för väl genomfört möte. Norge står nu på tur för att arrangera nästa NTO-möte.

**Mats Hansson**

**D**enna gång hade turen kommit till TULL-KUST att arrangera det årligen återkommande NTO-mötet. Från vår del deltog Björn Hartvigsson, Peter Martinsson, Jan Martinsson, Gerhard Otterstadh och Mats Hansson. På dagordningen denna gång stod bla. UFE och vår fortsatta medverkan där. Vi har under senare varit kritiska till att vi inte får något konkret ut ur UFE-samarbetet. Därför beslutade vi att gemensamt tillskriva UFE:s ordförande om våra intentioner att lämna samarbetet. Något som Finland redan gjort. Vidare

fördes en diskussion kring att istället stärka det nordiska samarbetet, något som alla ställde sig positiva till. Diskussionen hur det kan se ut lär fortsätta vid kommande möte.

Dag två kom våra inbjudna gäster Therese Mattsson och Per Nilsson till mötet. De informerade om det för er redan välbekanta problemet med pensionsavgångar som är mångdubbelt större än nyrekryteringar. Detta beroende på de stora kostnaderna för införandet av UCC. Frågorna kring detta var sedan många, eftersom några av de deltagande länderna lever i en tom. en

# ECSA EM fotboll 21-24 aug 2014

## Ronneby



**E**ftersom att Turkiet avsåg sig uppdraget att anordna Tull-EM 2014 i fotboll så blev Malmötullens

idrottsförening ombesörja av förbundet att anordna arrangemanget. Det var en stor utmaning att få allt från t.ex. logistik, logi att klaffa. Med väldigt kort varsel

lyckades Görän och Per med hjälp av Palle och förbundet dra ihop detta, med våra ögon mätt, jätteprojekt. Mycket imponerande! Uppåt 150 kollegor från

Sverige, Frankrike, England, Tjeckien, Holland, Finland och Norge var anmälda till vårt event som hölls i vackra Ronneby brunn. Närheten till Kallinge flygplats och

Ronneby station samt väldigt serviceinriktad personal på hotellet avgjorde vårt val av plats.

Majoriteten av deltagarna tog sig till Ronneby på torsdagen för att vara utvilade och redo till på fredag, då de första matcherna skulle spelas. Torsdagen bjöd på en trevlig middag på hotellet för att sedan ha ett välbehövligt mingel vid vårt partytält vid fotbollsplanerna där det bjöds på vin och tillbehör. Det blev en kväll med mycket socialiserande kollegor i mellan.

### Matchdag

Efter en god hotellfrukost så var det snart dags för avspark. Tolv lag från Europa skulle göra upp om titeln Europeiska mästare. Sverige ställde upp med fyra lag; dam- och herrlag från MTIF och detsamma från STIF. Det var många nervösa och spända kollegor som samlades på de nykritade gräsplanerna på fredagsmorgonen, en stor eloge till Ronneby kommun som ordnade med nya gräsplaner.

Efter ett trevligt välkomsttal av Palle så var det dags att köra igång det sportsliga. Förutsättningarna kunde inte ha varit bättre, 20 C och uppehåll, ett perfekt fotbollsväder med andra ord. Vi hade en inlånad domartrio från Lunds domarförbund som skulle se till att matcherna fortlöpte enligt konstens alla regler.

Turneringen var planerad så att det blev ”gruppspel” på fredag och semifinal och final på lördagen. På fredagen gällde det alltså att samla så många poäng som möjligt inför slutspelet. För att inte fysiskt knäcka en stor del av Europas tullarkår så spelades det med ”6-mannalag” plus avbytare. Det resulterade i att det blev intensiva och

hårda matcher, ibland lite väl hårda! Lagen gick in med full kraft då det är en stor ära att komma hem med vinnarbucklan.

Fredagen bjöd på svett, fula stämplingar och massor av vackra mål. Starkast efter fredagens matcher såg ut att vara Frankrikes herr- och damlag som inte hade en enda förlust under dagen. Malmös herrar spelade en bra match i slutet av dagen där de slog Holland med 5-1. I de spännande ”derbyna” så slutade det Sthlm (d)-Malmö (d) 1-5 och Sthlm-Malmö 2-5. Efter fredagens matcher fick alla spelare tid för välbehövlig vila och återhämtning inför slutspelet. Kvällen avslutades med en god middag på hotellet.

### Matchdag II Finaler

Efter en god natts sömn så var det dags för slutspel. Matcherna som skulle sålla ut vinnarna i de Europeiska mästerskapen! Förutsättningarna var bra, där vädergudarna återigen log mot oss, samt så hade lagen klarat sig utan några större skador. Dagen bjöd på många underhållande och jämna matcher till publikens belåtenhet.

De lagen som lyckades bäst under dagen var Frankrikes båda lag samt Tjeckien och Englands damlag. Det svenska lag som kom längst var Malmötorserna som spelade om bronset mot Finland. Tyvärr föll Malmö med 3-0 efter en skada på en nyckelspelare.

I damfinalen, som spelades först, skulle de forna fienderna Frankrike och England mötas. Det blev en väldigt jämn match som efter slutsignalen slutade oavgjort. Straffläggning skulle avgöra vilken nation som skulle erövra titeln som Europeiska mästare. Efter ett rafflande straffdrama med nio straffar var så gick England segrande

ur striden. Ett stort grattis till vinnarna i damklassen, England!

I herrfinalen så skulle favoriten Frankrike möta det rutinerade Tjeckien. Redan på förhand kunde man se att Frankrikes medelålder säkerligen var 15 år lägre än Tjeckiens. Men kollegorna från öst hade under de tidigare matcherna spelat på ett mycket disciplinerat och rutinerat sätt. Vi skulle antligen få svar på den eviga frågan; var det verkligen bättre förr?

Frankrike inledde matchen mycket starkt och tog ledningen ganska snabbt med 2-0. Efter att ha haft vädergudarna på vår sida nästan hela helgen så bytte de sida under finalen. Ett ösregn utan dess like drog in över fotbollsplanen. Det blev gytjtigt och väldigt svårspelat. Tjeckien lyckades med mycket möda kvittera till 2-1 i andra halvlek. Man såg att Tjeckien tände till efter att de lyckades göra hål på Frankrike.

I slutminuterna pressade Tjeckien väldigt bra för att försöka reducera, och de lyckades! Tjeckiens målvakt! la av ett riktigt kanonskott (se bild nedan) från mittplan som ”touchade” en spelare och gick in i mål. Det var kvitterat i de allra sista sekunderna, 2-2. Straffar skulle avgöra även herrfinalen, vilket drama! Straffläggningen var mycket jämn men den tjeckiska målvakten var återigen suverän och räddade två straffar, vilket resulterade i ett guld till Tjeckien. Stort grattis Tjeckien!

Efter att alla halta fotbollspelare hade lyckats ta sig till hotellet så väntade en trevlig bankett på hotellet. Det bjöds på en tre-rätters meny samt god dricka till. Under kvällen så hölls en prisutdelningsceremoni för att fira alla vinnare, för alla är vi vinnare. Tack TULL-

Kust för sponsringen av priserna. Det blev en mycket trevlig kväll där man fick lära känna kollegor och utbyta idéer. Palle lyckades också skicka ”facklan” vidare till fransmännen, nästa EM kommer troligtvis anordnas i Champagnes huvudstad Reims. Kvällen avslutades med dans och mingel vid hotellets ”nattklubb”. Arrangemanget var enligt oss och många andra väldigt lyckat. Ett stort tack till MTIF, Tullens idrottsförbund, ECSA, Tull-Kust samt alla deltagare och funktionärer.

**Ivan Milosevic**  
**Malmö**

# Utkik från akterdäck



**S**ista utkiken, kanske inte? Det kan bli utkik från annan plats  
Det är i vart fall den sista planerade sjöarbetsperioden för min del ombord på KBV 002 Triton. Det var en lång och ytterst trivsamt och händelserik resa i Österhavet. Sitter på min invanda plats BBs pollare och funderar lite vad som hänt under åren som gått och det är ju faktiskt en hel del. 1979 den första maj anställdes jag i Tullverkets Kustbevakning som det hette då. Vi var då en bevakningsgren i Tullverket.

Det var en spännande och en framför allt lärorik period i flera avseenden. Man fick lära sig det tullnära jobbet, det var inte enbart att åka på sjön även om det var huvudgrejen. Så småningom blev så Kustbevakningen en egen

myndighet. Det hände den första juli 1988, många av våra anställda idag var inte ens födda då. Kustbevakningen hade en lång startsträcka före man spårade rätt. Det var en trevande process kantad med nytänkande på ett helt annat sätt än Kustbevakningen tidigare var van vid. Chefer och övriga på stab som valde att följa med vid övergången var invanda med att Kustbevakningen var en verksamhetsgren i Tullverket. Nu skulle man stå på egna ben och hitta sin identitet vilket naturligtvis var vingligt till en början. Över tiden hittades dock formerna och man kunde ge sig in på att staka ta ut kursen. Visserligen fick man av olika skäl deviera från den inslagna kursen men det gick ändå ganska hyfsat. Man måste lära sig att gå före man kan springa.

Till en början så fanns den centrala ledningen, KCL, på Atlasmuren i Stockholm. Den blev dock lite senare flyttad till Karlskrona och Stumholmen av regionalpolitiska skäl.

Ute på linjen märktes inte så mycket av denna process. Regionledningar och ledningscentraler fanns kvar precis som tidigare och det var ju med dessa vi på linjen hade våra vardagliga kontakter med. Verkligheten till sjöss förändras inte av att ledningsstrukturer på landbacken förändras. Det var nya namn och telefonnummer, ok slarvigt uttryckt men så var det. Fartygsstrafik både kommersiell och fritid fanns ju kvar på precis samma sätt och i samma omfattning. Riskbilden till sjöss förändrades inte när det gäller olyckor eller andra

händelser till sjöss som kräver Kustbevakningens insatser. Kustbevakningens närvaro till sjöss, som är den egentliga produktionen, har en både preventiv inverkan samt ökar chanserna att vara på rätt ställe vid rätt tidpunkt. Kustbevakningens viktigaste uppgift är att höja säkerheten till sjöss och det sker genom att just vara närvarande till sjöss.

Fartygsflottan har förändrats, moderniserats och, framför allt, utvecklats. Arbetsuppgifterna är domsamma nämligen att ta om hand löskommen olja till sjöss, ingå i sjöräddning samt se till att lagar och regler till sjöss följs. Ett jättekälv i den riktningen var införandet av en promillegräns till sjöss samt att ge Tull och Kustbevakning befogenheter att ingripa mot sjöfylleri. Det



var en mycket efterlängtat och klok åtgärd. Människor kommer och går men sjö hav består.

Fredag den 5 september 2014 skulle så bli någonting alldeles speciellt för undertecknad och en kollega på Fårö. Ön i det här fallet råkar vara Gotland, Östersjöns pärla. Inte någon av oss vare sig jag eller min kollega visste något alls om vad som planerades. Jag hade dessutom planerat att åka hem på fredag eftermiddag men detta fick efter uppmaning förändras.

För detta tillfälle var många inbjudna, både pensionärer och verksamma. Ett 30-tal hade hörsammat inbjudan och fanns på plats för att tillsammans se till och få en minnesvärd dag.

En minnesvärd dag och kväll blev det också och det med besked.

Efter patrullslut kl. 1500 började tillställningen med ett besök på Slite sjöfartsmuseum. Det är en pensionerad kustare vars hjärta brinner för detta museum. Dagen till ära var det så också bestämt att en tändkulemotor skulle värmas upp och startas. Den fick gå under hela besöket på museet som varade i nästan två timmar. Motorn stoppade då pga. bränslebrist då närmare 2 dl diesel förbrukats.

Tillbaka på Triton väntade bad i tunna på akterdäck. Två tunnor till bredden fyllda med 43-gradigt vatten såg riktigt inbjudande ut. Det var att byta om till badbrallor och hoppa i tunnan. Inte i galen tunna den här gången, utan en tunna full med kolleger. Under lite klagande på det varma vattnet så gick det till slut att sjunka ner upp till halsen i tunnan. Alla som ville hann med att få sig ett härligt bad i tunna. Dessutom

stod vädrets makter på arrangörernas sida med sol från en klarblå himmel med enbart en ljummen vind.

KL 1900 var så det så dags för inledning på resten av kvällen som började med en härlig buffé. Mässen var till bredden fylld där mumsandet och mumlet enbart avbröts av skratt och tal. Chefen för region NO, både nuvarande och pensionerad, höll båda känsloladdade och närgångna tal till oss blivande pensionärer. Tal som var väl förberedda och inlevelsefulla. Tal som speglade åren i Kustbevakningen på ett mycket träffande sätt.

Aftonen skulle självklart också innehålla musik. För ändamålet hade kolleger bildat en grupp bestående av tre personer, en på mandolin, en på gitarr och så en basist förstås. En riktigt härlig sammansättning. Man hade plockat upp kända melodier av typ Mors lilla Olle, Ekorren satt i granen m.fl. Till detta man så gjort nya texter som handlade om oss blivande pensionärer om vår framfart i maskin under 35 respektive 42 år. Det var en minnesvärd och tårfylld upplevelse som jag med glädje låter följa mig resten av livet, en upplevelse som kändes långt in i hjärteroten.

Det var dock inte slut med detta musikutbud. Senare på kvällen var det så dags för kvällens hårdrockgrupp att äntra scenen. Denna grupp bestod av tre långhåriga personer, två på sång och en på bas. En lite annorlunda sammansättning. När ridån gick upp revs det av en låt i dimma och rödblinkande spotlight, fullt i stil med Kizz. Den nyskrivna låttexten stod gruppen för själv och hade självklart anknytning till oss blivande pensionärer. Vem ingick då i den här

hårdrockgruppen? Nja det överlämnar jag åt respektive att själva redogöra för.

En oerhört minnesvärd eftermiddag med tillhörande kväll och natt. Något som vare sig undertecknad eller pensionär nr två hade någon som helst aning om. Allt kom som en fullständig överraskning. Har väl hör att det tisslats och tasslats under de gångna veckorna men inte kopplat ihop detta med något avtackningskalas. Ett stort tack för detta från oss blivande pensionärer. Det blev en tillställning som får högsta möjliga betyg utan någon som helst tvekan.

Jag samlar ihop tankarna och funderar över om det kommer att kännas konstigt eller att det blir svårt att lämna Kustbevakningen efter 35 år? Svaret på det blir ett nej, allting har sin tid. Kustbevakningen har varit en bra arbetsgivare men nu är det dags att vända blad, som en annan hög potentat uttryckte sig. Kustbevakningen kommer förhoppningsvis att finnas kvar i många år ännu.

Kör så det ryker

**Text & Foto  
Jan-Olof Jönsson**

# I-lön och kamratskap

Många år har redan gått, sedan Tullverket övergav tariffönesystemet och den reglerade befordringsgången, till förmån för ett system med individuell lön och befordran. Syftet var att skapa incitament för ökade prestationer och större flexibilitet. Senare infördes även möjlighet för envar tjänsteman, att i lönesättande samtal förhandla om sin egen lön. Anledningen till detta sades vara ett ökat tryck från enskilda tjänstemän om att tala för sin egen sak. Dessa förändringar har fört både gott och ont med sig. Det gamla löne- och befordringssystemet var statiskt och tog inte hänsyn till prestation och lämplighet. Det nya systemet sporrar visserligen till bättre prestationer, men har också gett upphov till självhävdelse och misstankar om nepotism på sina håll. Facklig verksamhet bygger på tanken, att många individer med stark vi-känsla och inbördes lojalitet utgör en starkare motvikt mot arbetsgivarens intresse av maximal prestation till minimal kostnad, än om var och en skulle tala i egen sak. De förändringar av belöningsystemen som nämndes ovan, hade som bieffekt att individualisera tjänstemännen, även dem som är fackligt anslutna. Det blev plötsligt intressantare inte bara att prestera bättre, utan även att visa att man minsann var duktigare än grannen. Här närmar vi oss nuvarande problems kärna. Under senare år, har den individuella lönesättningen inte varit bara individuell, utan även grupprelaterad. Arbetsgivaren har, trots att det i centrala överenskommelser sagts att

den individuella prestationen är det som ska bedömas, först bedömt arbetsgruppernas prestationer och avdelat medel i olika mån till dessa, varefter gruppcheferna fått fördela sina olika stora potter inom grupperna. Det har bl a kunnat få till effekt, att en stark individ i en svag grupp fått samma utveckling som en svag individ i en stark grupp, d v s gruppens prestation spelar roll för individens belöning. Härmed har arbetsgivaren öppnat Pandoras ask. Konsekvensen har blivit, att det på alltför många håll uppstått en kultur, där arbetsgrupper ställs mot varandra, där samarbetsviljan mellan grupper och individer försvunnit, där man kollar varandra, rapporterar minsta tillkortakommande, avundsjukt bevakar hur andra grupper och avdelningar lönesätts och byter arbetsuppgifter eller grupp för att komma i ett bättre konkurrensläge. Jag undrar: Var har vi hamnat? Varför tillät vi oss att hamna här? Är detta det ”Ett Tullverk” arbetsgivaren vill ha? Vill vi själva ha det såhär? Facklig verksamhet bygger som sagt på vi-känsla och inbördes lojalitet, på kollegialitet, en vilja att bistå varandra och vara starka tillsammans. Kan vi inte återfinna dessa värden, kommer tjänstemännens position gentemot arbetsgivaren att försvagas, facket att få det svårare att företräda medlemmarna, alltmedan individerna stångar sina pannor blodiga i fåfånga försök att förhandla för sig själva. Låt oss därför hitta tillbaka till kollegialitet och kamratskap. Det brådskar.

Låt oss börja med att få bort grupplönesättningen, som är avtalsstridig. Tillsammans.

**Ulf G. Persson**  
ordförande  
Helsingborgsavdelningen

## Information om medlemsavgifter och medlemsförsäkringar

**D**et kommer frågor till kansliet om hur betalningen sker av medlemsavgiften till TULL-KUST och medlemsförsäkringarna i Folksam i händelse av pension eller arbetslöshet?

### **För Dig som går i pension:**

*Du blir s k passiv medlem och betalar endast en prenumerationsavgift för tidningen PÅ GRÄNSEN på 60 kr/år. Glöm inte att meddela din avdelning eller förbundskansliet om från vilket datum du går i pension. Du får behålla dina försäkringar i Folksam men då det inte finns någon lön att dra avgiften från aviseras Du direkt av Folksam.*

### **För Dig som blir arbetslös:**

*Du aviseras från kansliet och betalar en medlemsavgift på 75 kr/mån. För medlemsförsäkringarna gäller samma som ovan.*

# Det nya Omställningsavtalet börjar gälla 1 januari

## *förhandlingar om nytt pensionsavtal pågår*

**S**om PÅ GRÄNSEN kunde berätta i förra numret blev det nya omställningsavtalet klart i juni strax innan avtalet skulle upphöra att gälla.

Den största och mest påtagliga förändringen stod klar redan i den principöverenskommelse parterna träffade 2013, att möjligheten till pensionsersättning försvinner, d v s att de som fyllt 61 år och blir uppsagda tidigare kunde välja pensionsersättning.

Den s k ramtiden kortas från tidigare sju år till att nu vara fem år för de som är uppsagda p g a arbetsbrist (tillsvidareanställda). Viktigt är då att komma ihåg att fakta visar att nära hälften av de uppsagda har nytt jobb bara några månader efter uppsägning och att 95 procent har nytt jobb efter två år. En annan förändring är att det nya avtalet i större

utsträckning än tidigare omfattar fler visstidsanställda. De omfattas nu tidigare än förut av avtalet, två år mot tidigare tre år, men får vänta längre på ekonomisk ersättning.

Det nya omställningsavtalet börjar gälla den 1 januari 2015. Nu kommer förtroendevalda i alla förbund att få information och utbildning vid flera tillfällen under hösten i det nya avtalet. Omställningsavtalet finns att ta del av i sin helhet på TULL-KUSTS hemsida [www.tullkust.se](http://www.tullkust.se).

**Nytt pensionsavtal**  
Parallellt med förhandlingarna om det nya omställningsavtalet görs en översyn av nuvarande pensionsavtal på statens område PA03. Parterna (OFR/ SACO/ SEKO och Arbetsgivarverket) träffade i samband med förra årets

avtalsförhandlingar en överenskommelse om att inriktningen ska vara ett helt premiebestämt avtal d v s att avgiftsbaserat system till skillnad mot dagens som till vissa delar är förmånsbestämt. I ett förmånsbestämt system vet man på förhand vilken nivå pensionen har. Förhandlingarna är ännu i sin linda och löpande information om förhandlingsläget kommer i kommande nummer av PÅ GRÄNSEN samt på hemsidan.

## Tack

Ett stort tack till alla arbetskamrater för många trevliga år tillsammans och tack för den minnesvärda avtackningen och alla fina presenter ni gav mig då jag slutade min tjänstgöring.

**Berra Östlin Ks Gäe/Hul**

Ett stort och varmt tack för uppvaktningen i samband med min pensionering.

**Leif Andersson, Göteborg**

OJ OJ OJ vilken fest. Ett stort tack för sång, musik och bad samt presenter samband med min pensionering efter 42 år i kustbevakningen.

Sköt om er.

**Lennart Bäckman Kbv 002/Ks Slite**

Tack för all uppvaktning i samband Med min förestående pensionering.

**Jan-Olof Jönsson (Jösse)**

### TULL-KUST KANSLI

POSTADRESS  
Box 1220, 111 82 Stockholm

BESÖKSADRESS  
Västerlånggatan 54

TELEFON  
08-405 05 40

TELEFAX  
08-24 71 46

E-POST  
[info@tullkust.se](mailto:info@tullkust.se)

INTERNET  
<http://www.tullkust.se>

### EXPEDITIONSTIDER

sep-apr	månd-torsd	08.00 - 16.30
	fred	08.00 - 16.00
maj-aug	månd-torsd	08.00 - 16.00
	fred	08.00 - 15.30

### POSTGIRO 2364-8 FÖRBUNDETS PRESIDIUM

ORDFÖRANDE  
Björn Hartvigsson  
Tel 08- 405 05 36  
0709 - 40 29 94 (mobil)  
E-POST  
[bjorn.hartvigsson@tullkust.se](mailto:bjorn.hartvigsson@tullkust.se)

1:E VICE ORDF  
Peter Martinson  
Tel: 042 19 86 99  
E-POST  
[peter.martinson@tullverket.se](mailto:peter.martinson@tullverket.se)

2:E VICE ORDF  
Jan-Olof Jönsson  
Tel: 070 - 509 18 25  
E-POST  
[xenmedia@telia.com](mailto:xenmedia@telia.com)

LEDAMOT KUSTBEVAKNINGEN  
Klas Johansson  
E-POST  
[klas.johansson@kustbevakningen.se](mailto:klas.johansson@kustbevakningen.se)

LEDAMOT TULLVERKET  
Lena Larsson  
Tel: 08 - 405 05 35  
Mob: 070 - 650 95 29

E-POST  
[lena.larsson@tullkust.se](mailto:lena.larsson@tullkust.se)

FÖRHANDLINGS- OCH AVTALSFRÅGOR  
Mats-Owe Johansson 08-405 05 38  
E-POST  
[mats-owe.johansson@tullkust.se](mailto:mats-owe.johansson@tullkust.se)

EKONOMI OCH ADMINISTRATION  
Johan Lindgren 08-405 05 37  
E-POST  
[johan.lindgren@tullkust.se](mailto:johan.lindgren@tullkust.se)

Sara Einarsson 08-405 05 40  
E-POST  
[info@tullkust.se](mailto:info@tullkust.se)

# Du vet väl att du kan följa oss även på Facebook och Twitter

Förutom att vi informerar via vår hemsida tullkust.se så finns vi även på Facebook och på Twitter.

På Facebook kan du ta del av kort och snabb information, företrädesvis från Tullrådet och Kustrådets verksamhet men även om allmänna förbundsfrågor. Ofta följs den korta informationen upp med längre information som då presenteras på hemsidan.

Förbundsordförande Björn Hartvigsson skriver även på sitt Twitterkonto om aktuella tankar m.m. inom ramen för sitt uppdrag som förbundsordförande.

På hemsidan finns bildlänkar, via vilka du når vår Facebooksida och Björns Twittersida.