



Nytt avtal klart på statens område

Fredagen den 4 oktober tecknades en överenskommelse mellan Arbetsgivarverket och fackförbunden på det statliga området.

Sid 20

NTO-möte vid dansk-tyska gränsen

Sid 16

Gäst vid babords pollare

Sid 12



Skrämmande bemanningsutveckling i Tullverket

Sid

Nedsättning av medlemsavgiften

Enligt TULL-KUSTs stadgar kan medlem under vissa förutsättningar få nedsatt medlemsavgift.

Nedsättning av medlemsavgift ges endast enligt punkt a, b, c. **Alla övriga betalar full avgift.** Nedsättning av avgift sker tidigast från månadsskiftet efter det att **skriftlig underskriven begäran inkommit**. När villkor enligt a – c inte längre är uppfyllda är medlem skyldig att anmäla detta.

- a) Vid deltidstjänstgöring som omfattar minst 180 dagar och då lönen (inkl ev pensionsersättning) understiger 25.000:- betalas avgift enligt AK 1 *
- b) Vid sjukfrånvaro om minst 50 % och om sjukfrånvaron varat mer än 180 dagar betalas avgift enligt AK 1
- c) Vid tjänstledighet som omfattar minst 90 dagar då ingen annan inkomst erhålls betalas avgift som anges i AK 0

Beträffande återinträde ska den som uteslutits ur förbundet på grund av bristande betalning betala resterande avgifter om inte Förbundsstyrelsen annat beslutar.

* Exempel: Nedsättning enligt a) omfattar endast de som arbetar deltid, exempelvis lägre anställningsgrad än 100%, delpension enligt delpensionsavtalet där den sammanlagda bruttoinkomsten understiger 25.000:-, samt deltid enligt avtal om partiell ledighet för vissa arbetstagare på tullverket.

Nya medlemmar som **aldrig** tidigare varit medlemmar i TULL-KUST betalar halv avgift under första medlemsåret. Därefter gäller ordinarie avgift.

Insändare

Skickas helst via E-post till tidningen@tullkust.se eller på brev till adressen.

PÅ GRÄNSEN/TULL-KUST
BOX 1220
111 82 STOCKHOLM

Om Du skriver kort ökar chansen att snabbare få in din insändare. Redaktionen förbehåller sig rätten att korta i texten. Du får skriva under signatur men redaktionen måste ha ditt namn. Redaktionen ansvarar inte för insänt material.

Information om medlemsavgifter och medlemsförsäkringar

Det kommer frågor till kansliet om hur betalningen sker av medlemsavgiften till TULL-KUST och medlemsförsäkringarna i Folksam i händelse av pension eller arbetslöshet?

För Dig som går i pension:

Du blir sk passiv medlem och betalar endast en prenumerationsavgift för tidningen PÅ GRÄNSEN på 60 kr/år. Glöm inte att meddela din avdelning eller förbunds-kansliet om från vilket datum du går i pension. Du får behålla dina försäkringar i Folksam men då det inte finns någon lön att dra avgiften från aviseras Du direkt av Folksam.

För Dig som blir arbetslös:

Du aviseras från kansliet och betalar en medlemsavgift på 75 kr/mån. För medlemsförsäkringarna gäller samma som ovan.

innehåll

3 - 13

Beväpning och elektronisk tullhantering

var uppe till diskussion när tullrådet samlades i Stockholm

9 - 10

Gäst vid babords pollare

är denna gång Mats Hammarström som Jan-Olof Jönsson träffar ombord på Triton KBV 002.

12 - 14

Skrämmande bemanningsutveckling i Tullverket

PÅ GRÄNSEN presenterar i detta nummer siffror som påvisar en skrämmande bemanningsutveckling i Tullverket

16



PÅ GRÄNSEN Nr 3 2013

Medlemstidning för anställda i tullverket och kustbevakningen.

ISSN
0349-9626

UPPLAGA
3 300 ex.

TRYCKNING M.M
Edita Västra Aros

Tidningen utkommer med fyra nummer per år. Redaktionen förbehåller sig rätten att redigera och bearbeta insänt material.

Skicka gärna era bidrag via mejl till tidningen@tullkust.se.

All redaktionell text- och bildmaterial lagras elektroniskt och görs tillgängligt via World Wide Web på TULL-KUSTs hemsida.

Externa skribenter måste meddela förbehåll mot att få sitt text- och bildmaterial lagrat elektroniskt och mot publicering på www.tullkust.se. I princip publiceras ej artiklar med sådant förbehåll.

ANSVARIG UTGIVARE/
REDAKTÖR
Johan Lindgren
Tel 08-405 05 37
E-POST
johan.lindgren@tullkust.se

WEBBREDAKTÖR TULL-KUSTs
hemsida
Björn Roos
E-POST
bjorn.roos@tullkust.se

REDAKTIONSKOMMITTÉN
ORDFÖRANDE
Lena Larsson
LEDAMÖTER
Bertil Höjer
Tel 08-405 03 56
E-POST
bertil.hojer@tullverket.se
Jan Martinsson
Tel: 040-661 33 99
E-POST
jan.martinsson@tullverket.se

Manusstopp
Nr 4 2013

28 november 2013

Det är lätt.....

Så är det åter dags att försöka få ner några rader till nästkommande nummer av TULL-KUSTs medlemstidning "På Gränsen". Sommaren närmar sig sitt slut men i år kan vi verkligen inte klaga på vådrets makter. Att hösten närmar sig märks om inte annat idag, dagen före hummerfiskets början. På utsidan fönstret regn och blåsigt som det så bör så här på höstkanten. För en västkustbo som jag, är hummerfisket verkligen en livsuppehållande åtgärd. Kan tänka mig att för många andra längre in i landet samma inställning gäller i förhållande till älgjakten. Vilken redan är igång i de norra delarna av landet och snart startar här i de södra delarna. De centrala parterna har börjat förhandla om ett nytt löneavtal på allvar nu efter semestrarna. Som vi redan kunde konstatera i början på sommaren, när parterna skiftade yrkanden med varandra, så står parterna långt från varandra. En mycket anmärkningsvärd del i Arbetsgivarverkets yrkande är en uppsägning av Trygghetsavtalet syftande till att om ingen enighet uppnås om olika förändringar skall avtalet upphöra att gälla i juni 2014. Trygghetsavtalet är ett avtal som i gott samförstånd förhandlades fram under 80/90-talet och som varit mycket verkningsfullt och användbart under perioder av

omställningar/omorganisationer m m inom staten. Avtalet har kontinuerligt korrigerats och anpassats i god ordning mellan parterna vid så gott som varje avtalsrörelse därefter. Trygghetsavtalet inom staten har också under åren av många externa parter framställts som ett föregångsexempel då det uppfattats modernt, framåtsyftande och mycket användbart. Tillgänglig statistik visar att Trygghetsvalet och den partsgemensamma Trygghetstiftelsen varit en mycket viktig framgångsfaktor för många av de som över åren blivit uppsagda att hitta nya vägar till nya anställningar. Parterna inom såväl Tullverket som Kustbevakningen har haft stor nytta av Trygghetsavtalet vid ett flertal tillfällen och underlättat situationen avsevärt i samband med stora nedskärningar/omorganisationer inom Tullen och även under senare år inom Kustbevakningen då det även där genomförts uppsägningar på grund av arbetsbrist. En uppsägning av det slaget som Arbetsgivarverket nu lämnat är inget annat än en slags krigsförklaring riktad mot alla anställda i staten via deras fackliga organisationer. Det är detta förhållningssätt som jag reagerat starkt på. I början av 2000-talet tecknade parterna ett samarbetsavtal, motsvarigheten till privata sidans industriavtal, syftande **"till att centrala och lokala parter på det statliga avtalsområdet i samverkan skall kunna stärka förhandlingsprocessen och genomföra konstruktiva avtalsförhandlingar med upprätthållande av arbetsfred"**. Det är mot denna bakgrund därför ytterst

förvånande och beklagligt att Arbetsgivarverket nu beter sig som det gör. Arbetsgivarverkets agerande är enligt min mening enbart aggressivt och fientligt. Avtal som ingåtts helt frivilligt mellan två parter ska inte ändras med hjälp av ett hot av det slaget som nu Arbetsgivarverket nu hänger sig åt. Studerar man lite närmare på vilka som döljer sig bakom fasaden Arbetsgivarverket och står bakom verkets inriktning så visar det sig att i dess styrelse sitter generaldirektörer för ett antal myndigheter.

Min fråga är hur de ser egentligen ser på de anställda som de har under sig i respektive myndighet. När det gäller dem själva så har de först och främst minst tre/fyra gånger så hög lön som de flesta övriga anställda. Är det så att de av olika orsaker får lämna sina jobb så får de behålla sin lön för att sedan bli placerad på något departement som s k portföljlös=arbetslös f d generaldirektör. De har med andra ord en utomordentligt bra grundtrygghet och behöver aldrig riskera att t ex direkt efter avslutat värv uppsöka Arbetsförmedlingen och stå som det så fint heter **”till arbetsmarknadens förfogande”**. Man kan man därför undra varför de inte unnar övriga statligt anställda den trygghet som nuvarande avtal medger utan villkorar en omförhandling så hårt att de är beredda att skjuta avtalet i sank. De medel som finns att tillgå i trygghetsarbetet är pengar som den vanlige löntagaren avstått från i olika avtalsrörelser när parterna var förutseende och träffade Trygghetsavtalet och inrättade Trygghetsstiftelsen.

Utöver detta så har Arbetsgivarverket har även aviserat att man vill genomföra en översyn av pensionsavtalet sannolikt även här med avsikten att förstöra något som man gemensamt kommit överens om tidigare. Även när det gäller pensioner finns redan idag en stor skillnad mellan villkoren för en generaldirektör jämfört med den vanliga statsanställda till generaldirektörernas fördel. De har vanligtvis rätt till pension även före 65 års ålder enligt särskilda regler om pensionsbelopp och tjänstetid. Förutom att en vanlig anställd sällan eller aldrig har utrymme nog att pensionsspara på egen hand jämfört med de med generaldirektörslöner.

När det gäller att spara så har regeringen i dagarna presenterat och lagt fram sitt budgetförslag för 2014. Detta är ingen upplyftande historia för någon av myndigheterna. Tullverket hade begärt anslagsförstärkning för nya datasystem för att dels anpassa verket till ett EU-gemensamt datasystem samt dels för att det tulldatasystem som nu används har passerat bäst före datum för länge sedan.

Konsekvenserna för Tullverket om inte de pengar som behövs kommer fram, som jag ser som helt nödvändiga investeringar i infrastruktur, blir sannolikt stora neddragningar av den reguljära tullverksamheten. En fråga man måste ställa är om statsmakterna verkligen vill ha ett fungerande och kraftfullt Tullverk eller är det bara något som sägs i talarstolarna för att sedan snabbt glömmas bort. Hur skall servicen till näringslivet kunna upprätthållas, uppbörden till staten effektivt hanteras och hur skall bekämpningen av inflödet av narkotika, vapen och annat negativt för samhället/

landet kunna genomföras om pengarna bara räcker till ett nytt datasystem till priset av en kraftigt reducerad personalstyrka. Redan idag saknas personal inom främst kärnverksamheten. Situationen är ju redan sådan att de som arbetar i Tullen inte hinner med allt utan i vissa fall tas pensionerade tullare in för att klara det som myndigheten är ålagd att göra. Just nu pågår återigen en stor debatt om alla dödsjutningar som pågår runt om i Sverige. I mitt tycke skulle det vara bättre att t ex se till att det blir fler och inte färre tulltjänstemän så att de kan hindra att illegala vapen kommer in i landet.

Kustbevakningen fick inte heller något besked om budgetförstärkning utan sådant är tänkt att lämnas senare. Ett sådant måste komma senast i vår annars måste Kustbevakningens ledning börja vidta olika åtgärder så att pengarna räcker och för att kunna köra de fartyg som blir kvar.

När det gäller datasystem inom tullen och nya båtar inom kusten så är det ju till syvende och sist våra förtroendevalda i regering och riksdag som fattar besluten. Man kan ju tycka att de i anständighetens namn också måste ta ansvar för konsekvenserna av sina beslut om de riskerar att radera övrig verksamhet.

För det är väl inte som min gamle farfar så när man fick låna hans båt. Råkade man köra i bryggan när man skulle lägga till, stod han bara där och skakade på huvudet och sa: **”Det är lätt att härja med andras saker”**

Ha't Pe'nt



Framtidens Kustbevakning?

Sommaren går kalendermässigt mot sitt slut men värmen dröjer ännu kvar, kanske kan vi hoppas på en varm höst med lite indiansommar. I övrigt så har inte denna sommar lämnat mycket övrigt att önska i fråga om väder och vind. Den har helt enkelt varit strålande i ordets rätta bemärkelse.

Hur ser det då ut i Kustbevakningen, vilken väg tänker myndigheten välja? Finns det någon beredskap eller framförhållning inför möjliga ofärdstider? Den lagda budgeten inger heller inga större förhoppningar. Det blev visserligen en ökad budget men å andra sidan så vill statsmakterna ha tillbaka de ostskivor som delats ut. Nu bogseras problemen fram till vårbudget 2014. Regeringskansliet avser att inleda ett arbete i syfte att skapa balans mellan verksamhet och ekonomi. Detta för att ge regeringen en möjlighet att fatta strategiska beslut. Just nu upprätthålls ambition och målinriktning i Kustbevakningen med hjälp av anslagssparande. Vad händer om staten väljer att inte utöka anslagen utan kanske finner en annan väg, vilken vet ingen?

Sen har vi stationsproblematiken där arbetsgivaren idag, i effektivitetssyfte, tagit bort cheferna. Att dessa stationer kommer att fasa ut och försvinna inom en inte alltför avlägsen framtid råder det idag inga tvivel om, bland berörd personal. Det är den uppfattning som de flesta på linjen hyser. Dessa, med sin långa erfarenhet, vet att en station inte

framgångsrikt kan finnas till om det inte dagligen finns en drivande stationschef på plats att tillgå.

En av stationschefens viktigaste uppgifter är att förvekliga de verksamhetsmål som man i samtal med regionchefen kommit överens om. Regionchefen har det övergripande ansvaret för verksamheten i sin region. Till sin hjälp för detta har han då främst sina stationschefer.

En annan viktig uppgift för stationschefen är personalansvaret, att ta hand om och utveckla sin personal i rätt riktning. Hjälpa personal som av olika skäl hamnat lite snett. Se till att stationen fungerar på ett optimalt sätt och att ”skitsnack och mobbing” bekämpas i sin linda. Stationschefen ska också kunna se och ge uttryck för saker som kanske inte alla ser.

Stationschefen ska ha god självinsikt, ha social kompetens, stor integritet samt vara modig. Då stationscheferna i möte med sin regionchef enats om riktlinjer för verksamhetsmål och inriktning av verksamheten så är det självklart det som gäller och inget annat.

Vid flera tillfällen, bl.a. i möten med CSG, har TULL-KUST framfört kravet på att hållas informerad om verksamhetens bedrivande i stort och speciellt när projekt dras igång. TULL-KUST krav är att bli informerad och få en inbjudan om deltagande. Ska det vara så svårt att informera om projektstart, vilket budget som finns, när det hela ska vara klart, syftet,



Klas Johansson



Jan-Olof Jönsson

projektledare samt vem som i övrigt ska ingå i projektet.

Trots detta, och nu skriver vi 2013 med en datoriserad infrastruktur som finns tillgänglig 24h/dygn, fungerar inte detta. Är det av ovilja, slöhet eller tänker man att facket kan hållas utanför. För faktum är att det dyker upp halvfärdiga eller nästan färdiga projekt.

Senast handlar det om dykverksamheten i Kustbevakningen. Ett projekt som fått arbetsnamnet ”framtidens dykeriverksamhet” har bedrivits under en tid. Har man på arbetsgivarsidan svårigheter med att inse att de fackliga organisationerna har ett intresse av vad

som är gång i myndigheten? Framför allt gäller detta projekt med ekonomiska och personella förtecken.

Arbetsgivaren ska enligt 19 § MBL fortlöpande hålla arbetstagarorganisation underrättad om hur verksamheten utvecklas produktionsmässigt och ekonomiskt. Detta kan inte, efter allt tjt, vara helt obekant.

Vad nu än färdriktningen blir efter projektet, TULL-KUST vet ingenting, så ska detta förhandlas och förankras bland berörda medlemmar. Denna process kommer nu självklart att ta lång tid eftersom TULL-KUST inte deltagit i processen. Det tar tid att läsa

in ärendet och sedan ska plats hittas i kalendern. Man kan också, utan att vara någon Einstein, med lätthet inse att det säkerligen kommer att handla om både lokala och centrala förhandlingar, och ytterst kanske AD, vad vet vi.

Beroende på vad projektet mynnar ut i ser TULL-KUST att det kan föreligga avtalsbrott om projektet innebär viktigare förändringar av verksamheten. Då ska arbetsgivaren ovillkorligen och opåmint kalla till en förhandling enligt 11 § MBL. Detta kommer i så fall att stå överst på agendan.

Jösse & Klas

Kungaparet ombord på KBV 002 Triton

Under sin ”Eriksgata” på Gotland i samband med konungens 40-åriga tid på tronen passade kungaparet på att också besöka KBV 002 Triton.

Lördagen den 7 september kl 1230 anlände kungaparet. Regionchefen Kenneth Neijnes hälsade kungaparet välkomna till Ks Slite då steg av bussen som transporterat paret till Slite.

Vid KBV 002 Tritons landgång hälsade stationschefen Daniel Romehed och befälhavaren Örjan Eriksson kungaparet välkomna ombord. Övriga i besättningen tog emot kungaparet i paraduniform uppställda vid sidan av landgången.

Väl ombord, efter rundvandring på akterdäcket, var det dags att gå upp till mässen där det var dukat och förberett med dryck och enkel förtäring. Regionchefen höll ett kortare anförande om Kustbevakningens historia från strandridarnas epok fram till skiljandet från Tullverket och sedan fram till dagens Kustbevakning.

1245 var det dags för kungaparet att lämna KBV 002 Triton för att i helikopter transporteras vidare till Smöjen för lunch.



Stationschefen Daniel Romehed hälsar Karl den XI Gustav välkommen ombord

Text&Bild

Jan-Olof Jönsson, Kustbevakningen

Snåla vindar

Efter en alldeles formidabel sommar, som faktiskt även i skrivande stund, inte gärna vi överge sitt grepp, vet vi att de kalla höstvindarna snart kommer att ge sig till känna. Lite av snålblåsten fick Tullverket känna av redan igår, då det var dags för den traditionella Budgetpropositionen. Vi står inför ett faktum där Tullens ledning säger sig vara tvungna att EU anpassa vårt datorsystem, vars bästföredatum dessutom lär ha gått ut för länge sedan. Detta ska vara klart 2016 och med anledning av en del andra kostnadskrävande investeringar, så hade Tullverket begärt att få ett ytterligare anslag om sammanlagt 515 miljoner kronor för perioden 2014-2016. I det material som publicerades igår, kan man tyvärr bara utläsa att vi kommer att få cirka 102 miljoner, ungefär en femtedel av det som begärts.

Detta kommer självfallet att föra med sig konsekvenser för hela Tullverket. Det finns inte några möjligheter att spara 400 miljoner på en treårsperiod, utan att det blir ett försämrat resultat. Hela denna frågan om UCC, Union Customs Code, kommer väldigt illa i tiden, då vi står inför stora pensionsavgångar inom huvudprocesserna. Kan vi inte återbesätta dessa är nog katastrofen ett faktum. Förbundets uppgift blir nu att väcka till liv alla de politiker inom alliansen som inte inser faran och givetvis även informera oppositionen om uppkommen situation.

Vad det nu pratas om inom verket är att vi måste spara. Det finns ingen möjlighet att få ihop 400 miljoner utan att det avsevärt påverkar vårt uppdrag. Det vi reagerar starkt emot när besparingstankarna nämns, är att detta

tycks endast gälla kärnverksamheten. Högsta ledningen tillåter staber och ledningsfunktioner att svälla. I takt med att kärnverksamheten minskar är det väl orimligt att administrationen ökar? På något underligt sätt så känns det som att anställningar till grundbefattningar inom exempelvis klarering och brottsbekämpning kommer på tal först efter att man fyllt på och skapat nya tjänster i den övriga organisationen. Oförsvarbart.

En fråga som debatterats flitigt den senaste tiden och som även varit föremål för belysning av media, är beväpningsfrågan. En medarbetare från Stockholm har på eget uppdrag genomfört en undersökning om hur man ser på att beväpna uniformerad personal. Frågan har nyligen varit uppe i vårt så kallade Tullråd och där beslutades att lyfta frågan till Arbetsmiljökommittén. Denna hade sammanträde 130918 och vad vi från fackligt håll yrkade på var att det genomfördes en grundlig hotbildsanalys i likhet med den som gjordes i mitten på 1980-talet. Arbetsgivaren var inte beredd att gå oss till mötes i den frågan. Däremot tog Brottbekämpningsledningen med sig en påminnelse om ett beslut om vidare bedömning och hantering om beväpning vid LPK kontroller och lovade återkomma. Frågan härstammar från Arbetsmiljökommittémötet som avhölls i december 2012.

Fram tills vi hörs nästa gång, ha det riktigt bra.

Peter Martinson



Peter Martinson

Beväpning och elektronisk tullhantering diskuterades på tullrådsmötet

Frågan om beväpning i Tullverket och projektet Elektronisk tullhantering var två av många högst aktuella frågor som diskuterades på Tullrådsmötet den 10-11 september.

Tullrådets ledamöter träffades i Stockholm för ett nytt ordinarie Tullrådsmöte.

Deltagande ledamöter var: Anders Nilsson, Luleå, Joakim Bergström, Sundsvall, Elisabeth Eriksson, Stockholm, Åsa Gunnheden, Stockholm, Jan B Olsson, Stockholm, Annika Lindberg, Norrköping, Jonas Månsson, Arlanda, Jan Martinsson, Malmö, Tobias Sjöqvist, Malmö, Pernilla Jäderberg, Malmö, Ann-Charlott Magnusson, Ystad, Marcel Gabara, Helsingborg, Mats Hansson, Göteborg, Linda Falk, Göteborg, Marie Alvefelt, Göteborg och Ann-Christine Rörquist, Svinesund.

Från TULL-KUST deltog också Björn Hartvigsson, förbundsordförande, Mats-Owe Johansson, ombudsman och Johan Lindgren, kanslichef.

Per Hellman, avdelningschef för BB/brottsbekämpningen, och Lars Kristoffersson, biträdande avdelningschef för BB/brottsbekämpningen besökte Tullrådet.

Per inledde med att berätta om den stora utmaningen med att den 1 september infördes 6 kärnprocesser i Tullverket. Detta innebär ett närmare och större samarbete mellan effektiv handel och brottsbekämpningen. För övrigt informerade Per och Lars också om uppföljningen av tertial 2, ny scanner till Stockholm, utbytesscanner på gång till Göteborg och Malmö samt flytten av RSBC från Kiruna till Stockholm. När det gäller planerad rekrytering till BB för 2014 så är siffran 22 personer, vilket vi kan konstatera är alldeles för lågt i jämförelse med antalet som kommer att gå med pension.

Anne Törnqvist, process chef EH/effektiv handel och Kenneth Persson, sakkunnig EH stab informerade om projektet Elektronisk Tull.

Anne och Kenneth informerade om ny tullkodex - UCC/union customs code och projektet Elektronisk tullhantering. Dessutom är TDS/tulldatasystemet 25 år gammalt och behöver förnyas. Det är stora investeringar som kommer att behöva genomföras och hur ska dessa finansieras? I budgetunderlaget som Tullverket skickade in till Finasdepartementet i början av mars så begär Tullverket extra anslag på runt 300 miljoner kronor för 2014 – 2016. I dagsläget är det mycket osäkert om finanserna skjuter till dessa pengar. Frågan är bara vad som händer om Tullverket inte får extra pengar? Vilket vore förödande för hela tullverksamheten. Den 18 september lämnar Finasdepartementet budgetpropositionen och då får vi besked.

Avtalsrörelsen 2013

Mats-Owe Johansson rapporterade om läget i avtalsrörelsen på det statliga området. Facken/OFR och Arbetsgivarverket bytte yrkanden med varandra den 19 juni och de reella förhandlingarna startade i mitten av augusti. Nuvarande centrala avtal löper ut den 30 september. Det som komplicerar förhandlingarna är att Arbetsgivarverket samtidigt har sagt upp Trygghetsavtalet och vill att ett partsgemensamt arbete startar för att åstadkomma förändringar i PA 03/tjänstepensionsavtalet och att delpensionsavtalet ses över.

Frågan om beväpning i Tullverket

På initiativ av en TULL-KUST-medlem i Stockholm så gjorde medlemmen en undersökning bland medarbetarna inom gränsskyddet Stockholm/Arlanda/Skavsta för att ta reda på om de är för eller emot en beväpning av gränsskyddet. Tullrådet diskuterade frågan ingående och tog inte ställning för eller emot beväpning vid detta möte. Diskussionerna utmynnade i ett förslag om att arbetsgivaren borde göra en grundlig hotbildsanalys, vilket också framfördes på AMK/arbetsmiljökommittémötet den 18 september. Den gjordes senast på 1980-talet och väldigt mycket har ändrats sedan dess. Efter att analysen är gjord så föreslår Tullrådet att nästa steg är att genomföra en undersökning bland alla inom gränsskyddet för att höra deras åsikt i frågan.

RSBC/rikssambandscentralen

Efter en genomförd utredning har Generaltulldirektören fattat beslut om att RSBC ska flyttas från Kiruna till Huvudkontorets lokaler i Stockholm. Gerhard Otterstadh, TULL-KUSTs representant i referensgruppen, har tillsammans med arbetsgivarrepresentanter från Nationella enheten besökt de 12 medarbetarna vid tre olika tillfällen för att diskutera framtida arbetsuppgifter och eventuella behov kompetensutveckling för dem. I dagsläget är det ännu inte klart om gruppen i Kiruna organisatoriskt ska tillhöra Nationella enheten eller KC Gränsskydd Nord.

Rapport från FUF/förhandlingsgruppen utbildningsfrågor

Utbildning och utbildningsfrågor ligger TULL-KUST väldigt varmt om hjärtat

Fortsättning följer på nästa sida

och därför blev vi väldigt glada över att FUF äntligen blev kallad till en information av Urban Nordmarker, chef för tullskolan. TULL-KUSTS representanter i denna grupp är Jan Martinsson, Marie Alvefelt och Magnus Lindén. Marie lämnade en rapport från träffen som bland annat innehöll följande: en beskrivning av den nya lärplattformen Ping Pong, introduktionsutbildning för nyanställda, ny grundutbildning gör effektiv handel och arbetet med att skapa tydligare kursbeställningar.

De partsgemensamma pengarna

OFR-P/TULL-KUST och Saco vid Tullverket är överens med arbetsgivaren om att de partsgemensamma pengarna som inte användes till hälsoundersökningen ska fördelas till Kåpan Extra. Diskussioner pågår hur fördelningen ska gå till. För övrigt så stod bland annat följande på dagordningen: rapport från nationella huvudskyddsombudet, beklädnadsgruppen/uniformsgruppen, deltagande vid möte med Nordiska fackliga kollegor och NTR-möte mellan de nordiska tulldirektörerna. Nästa Tullrådsmöte är planerat till 3 – 5 december i samband med TULL-KUSTS förbundsråd och kommer att vara förlagd till Skogshöjd i Södertälje.

Lena Larsson

Kustrådets möte i Göteborg



Delar av kustrådet under mötet i Göteborg. Från vänster, Peter Holgersson, Petter Almström, Christoffer Rogsberg och Klas Johansson.

Under två dagar i oktober har kustrådet träffats på regionledning SV. Det visade sig skulle bli två intensiva dagar med en sprängfylld agenda. Första dagen var vikt för information från arbetsgivaren. Det skulle till att börja med bli genomgång av den medarbetarenkät som genomförts i myndigheten under året. Den hade en svarsfrekvens på 80 % vilket får ses som klart godkänt. Resultatet var däremot ingen munter läsning för arbetsgivaren, som givetvis försvarade sig med att skylla på de pågående utredningarna BPiB och stationschefer. Det ligger förmodligen någon sanning i detta men långtifrån hela. Enkäten visar på stora brister inom en del områden. Den visar också att Kustbevakningen ligger under, inom samtliga områden, det s.k. "Benchmarkvärdet"

vilket är en typ av genomsnittsvärde. Det finns en hel att tänka över och ta tag i för arbetsgivaren. Inte ett förglömma är att vi självklart har ett gemensamt ansvar när det gäller arbetsmiljön, men arbetsgivaren har naturligtvis alltid det yttersta ansvaret.

Efter lunch var det så dags för representanter från nya PE-avdelningen, (personal och Ekonomi avdelningen) att ta över stafettpippen. Det blev en redovisning av den nya avdelningen och hur arbetet kring detta löpt. Vidare så penetrerades BPiBen självklart och hur denna ligger just nu. Det handla också om aviserat övertalighetsläge när det kockar och en medlem på tekniska avdelningen på HK. Det blev i alla delar en högst intressant och givande eftermiddag.

Hela andra dagen var vikt för en noggrann genomgång av senaste RALS-protokollet

som innehåller 27 punkter. Samtliga punkter penetrerades på ett ingående sätt. Utöver detta genomgicks utfallet av senaste revisionen i siffror som föranledde en livlig diskussion. Inför den kommande revisionen penetrerades det förslag till yrkande som förhandlingsgruppen dragit med arbetsgivaren. Denna fick godkänt varför förhandlingsgruppen går vidare med detta. Det blev som vanligt ett bra kustråd och vi ser fram mot nästa som går av stapeln första veckan i december.

Jan-Olof Jönsson
Ordförande Kustrådet

Utkik från akterdäck

Har intagit favoritpositionen på babordspollare. Det är egentligen här allt tar sin början, de andra 80 metrarna föröver klarar sig ändå. Sommaren har tillbringats på bästa sätt nämligen i hemmet. De efterlängtrade snyltgästerna blev inte så många varför förråden står sig lite längre. Det kan behövas för nu stundar en lång höst utan några extra helger eller annat. Det är ingen större helg förrän julhelgen behagar att infinna sig. Det som nu gäller är att börja fundera över det ständigt återkommande problemet som inköp av julklappar innebär. Inköpet som sådant är väl ganska enkelt om det är så att man råkar ha en välfylld penningpung.

Jag sitter mest och funderar, vart alla år tagit vägen? Född 1948 i Össjö socken Ängel-

holms kommun. Jag har några år på nacken, men förvillas av antalen när jag summerar. Hur kan det vara så att man inombords aldrig tycks bli äldre? Jag tillhör inte dem som sätter upp hinder för mej själv i form av åldersgränser av olika slag. Jag gör det jag vill och mår bra av det.

Förmodligen har experter i min egen ålder lagt av för länge sedan, de som säkert skulle kunna bekräfta mina funderingar. De ägnar sig åt viktiga saker som golf t.ex. så dessa kan man inte störa. De som jag har kunnat fråga är spolingar i 35 – 40 årsåldern. De har naturligtvis inte varit med tillräckligt länge, och är förstas vana med den snabba takt, som vi har nuförtiden och känner inte till något annat. Förståndet har – så att säga – inte hunnit mogna än. Tänk ändå så skönt det var förut när man faktiskt hann med att börja längta efter julen och efter sommaren.

Numera hinner man nätt och jämt ta av sig badbrallorna förrän det är dags med att ta på långkalsongerna och tvärs om.

Ja – så har det då varit semester. Det är något som folk runt om mig tjarar och pratar om och som verkar vara någonting extra stort men som jag idag inte känner någonting särskilt för. Men jag har en känsla av att även jag, för en hel del år sedan, hade någon slags relation till det där ordet men minns inte mer än att det ordinarie arbetet då upphörde för en tid.

Kommer ihåg det mesta av vad jag sysslade med under arbetstid, men vad som händer under de där snabba förbiilande semesterdagarna, finns inte mycket kvar av i min minnesbank. Ändå konfronteras jag med uttrycket varje sommar då våra kära barn och barnbarn besöker oss. Kan ju inte precis påstå

att Husmor har ledigt den tiden. Mat bittida och sent och också däremellan. Magarna på barn, oavsett ålder, verkar vara helt utan begränsningar. Där går det nästan att stoppa i hur mycket som helst. De yngsta barnbarnen är sugna på äventyr också. En dag lurade de med mej till äventyrsbadet i stan. Hustrun och jag hade inte sett badet förut annat än från den gamla bassängen, så det var ganska intressant.

Vet ändå inte om det är så lämpligt för folk i min ålder. Och när jag hörde i omklädningsrummet av min dotterson skrudad i knälånga shorts, efter att jag krängt på mig mina snygga badbyxor fick höra, ”Morfar inte ska du väl ha de där byxorna på dig när du badar?”

Kände jag mig inte så värst ”up to date”, men tog ändå mod till mig och steg in i badtemplet. Det äldsta barnbarnet sexåringen, tittade lite konstigt på mig men tog mej i handen och sa:

”Kom nu morfar så skall vi åka”. Feg som jag är våga jag inte protestera. Höll på att drunkna i den inledande försränningen! De yngre hade hur roligt som helst men jag kände mig ganska mörbultad efter den hiskeliga färden.

Text & Bild
J-O Jönsson



Vad är mer somrigt än barn vid sjön en varm sommardag



Gäst vid babords pollare

Text och foto: Jan-Olof Jönsson

Är min vana trogen på väg. Den här gången går resan, som så många gånger förut, i österled. Jag har farit den här vägen åtskilliga gånger men aldrig tyckt att vare sig vägen eller målet för resan varit tråkig. Det är mitt i sommaren en sommar som så här långt är utöver det vanliga. Det är den svenska

sommaren när den är som allra bäst. Det finns inte mycket som kan mäta sig med en svensk sommar när den visar sig från sin bästa sida. Bad, sol och lata dagar, grönska och fågelsång. Nypotatis och sill är väl inte heller fel så här års, en maträtt man egentligen aldrig tröttnar på. Det smakar bra varje gång liksom jordgubbar och glass. Får tag i en tidning

som skriver lite om förberedelserna för flytten av världens till ytan största stad, Kiruna. Den riskerar annars att rasa ner till Orfeus i underjorden som var där för att försöka återfå sin hustru, den vackra Eurydike, som hamnat i dödsriket då hon under sin flykt från [Aristaios](#) trampat på en giftorm. Kirunas grundare, Hjalmar Lundbom, var på sin tid en stor förespråkare för

anställdas väl och ve. Han insåg från början redan då, till skillnad mot flera av dagens arbetsgivare, att anställda som behandlas väl och bor bra trivs med sitt jobb och presterar därför bättre, dessutom med glädje. En sanning som håller och som står sig väl även i våra dagar. Destination för min resa är Gotland som så många gånger förut. Rutten är invand men det känns ändå nytt varje

”Även Kustbevakningen är en lagsport. Om alla i laget har förståelse för de olika arbetsuppgifterna skapas en större sammanhållning. Alla i laget skall känna att de är en viktig kugge”

gång. Jag ska denna gång träffa en god vän och kollega. Inte vilken kollega som helst. Han är nog bekant för de allra flesta, åtminstone dem som på något sätt har knytning till KBV 001. Han är den som står för ordning och reda, öppenhet, och att varje sak har sin tid och plats.

Mitt intervjuobjekt är en person med stor social kompetens, bra ledaregenskaper och ett öppet sinnelag. Han kan konsten att lyssna, inte höra utan lyssna, och ta intryck. Han är en person som säger ifrån då något är fel likväl som han är generös med både beröm och erkännanden då något är bra. Han är prestigelös och detta i kombination med sitt stora kunnande gör honom till en bra ledare och chef. Han är dessutom en envis person som inte ger upp, det är sällan lönt att säga ”det går inte”. Svaret blir alltid ”har du prövat” om inte så gör det. Mina vänner jag pratar om Mats Hammarström chief på Triton KBV 002 och ni är som vanligt hjärtligt välkomna.

Hur känns det, undrar jag lite försiktigt?

– Jättebra, jag mår alldeles utmärkt

När började du i Kustbevakningen?

– 1999, var året

Du har en bakgrund i handelsflottan, när gick du till sjöss?

– Det var 1993, då jag mönstrade på fartyget Holmsund som maskinbefälselev på min första praktikperiod på den 4-åriga linjen på sjöbefälsskolan i Kalmar och på den vägen är det, säger en leende Mats

Jaha du har studerat och avlagt sjöingenjörsexamen i Kalmar, vad hände sedan?

– Jag försvann ut på sjön som maskinist i rederiet B&N. Det var en både rolig och framför allt lärorik tid. Man fick lära sig hur det funkar till sjöss, det är ju en speciell tillvaro att jobba till sjöss. Det ställer krav som inte finns på ett företag iland.

Du började i Kustbevakningen 1999 varför blev det just Kustbevakningen och vad visste du om Kustbevakningen?

– Jag visste absolut ingenting om Kustbevakningen. Hade sett KBV-fartyget som låg i Nynäshamn KBV 172 i övrigt som sagt ingenting. Jag sökte till Kustbevakningen som maskinist men blev en helt vanlig kustbevakare

Vad menar du?

– Jo man sökte maskinister men så blev det inte utan jag genomgick en helt normal KBU1-utbildning till kustbevakare

Ok, men väl i Kustbevakningen efter avslutad utbildning var hamna du sedan?

– På Ks Gryt där jag trivdes bra.

Hur vill du beskriva vägen fram till där du befinner dig idag?

– Jag tycker nog att det gått bra. Det har på något sätt gått min väg helt enkelt

Förklara lite närmare

– Jo jag har haft siktet inställt på maskin i de stora fartygen och där är jag idag. Jag kom till Gotland via Gryt

Har du någon gång haft anledning att funderat över ditt yrkesval?

– Jo någon har det väl hänt när man hör om andra inom sjöfartsnäringen som tjänar stora pengar utomlands. Men å andra sidan så är ju inte pengar allt och med jobbet idag så funkar det med familj:

Mats är en lättsam person och eftersom vi båda har sjöfarten som vår födkrok så finns det alltid mycket att prata om. Mats är en person som mycket lever i nuet och dessutom en person som är förändringsbenägen och

absolut inte rädd för vare sig utmaningar eller att göra fel. Det är ju förändringsbenägna och ifrågasättande personer som för utvecklingen framåt.

Vad får dej att stanna kvar i kustbevakningen?

– Det går att kombinera med familjen, en viss trygghet samt så är det roligt, intressant, omväxlande och utmanande. Det är egentligen aldrig tråkigt att åka till jobbet.

Finns det något du gärna skulle vilja ändra på?

– Även Kustbevakningen är en lagsport. Om alla i laget har förståelse för de olika arbetsuppgifterna skapas en större sammanhållning. Alla i laget skall känna att de är en viktig kugge. Förbättrad öppenheten.

Du är med i facket, varför?

– Tycker att det ger en trygghet samt så handlar det naturligtvis om solidaritet. Facket behövs som kitt mellan arbetsgivare och arbetstagare.

Har du behövt utnyttja facket av någon anledning

– Nej, inte annat än att man frågar om vissa saker ibland

Man hör emellanåt att facket i någon mening spelat ut sin roll, är det så?

– Nej men facket måste

utvecklas och hänga med i tiden, ska behärska konsten att lyssna och läsa av

Har du frågor/områden som du tycker är viktiga och som facket bör lägga stor kraft på?

– Bekämpa orättvisor. Utvecklingsmöjligheter. Alla ska känna att de har möjlighet att utvecklas i Kustbevakningen. Idag får vissa många utbildningar/möjligheter, ibland fler än de kan omsätta i praktiskt arbete. Andra får inga eller ytterst få chanser till utveckling. Skillnader som i många fall inte enbart beror på personliga förutsättningar eller lämplighet utan även på hur mycket man gör sig hörd.

Lönemässiga. Löneläget

skiljer sig åt inte bara på individplanet utan även mellan regioner och enheter. Individuell lön ok, men skillnader i landet som beror på det ”lokala löneläget” eller andra vaga faktorer bör inte förekomma i en statlig myndighet.

Lyssna på sina medlemmar. Om man vill veta vad medlemmarna tycker, räcker det inte att höra sig för med ett fåtal. Inte heller att ha omröstningar på nätet, eller enbart lyssna på dem som själva tar kontakt. Och allt detta utan att lägga personliga värderingar i de enskilda frågorna. Detta kräver sin man/kvinna vilket ytterst få idag är villiga att ta sig an.

Vad önskar du mest av allt just nu?

– Att alla utredningar och förslag till förändringar ska ta slut. Vi behöver arbetsro och allt det nya måste få sätta sig och få en acceptans.

Senast lästa bok?

– Brobyggarna av Jan Guillou

Jag avslutar och tackar för mig. Det har varit en ytterst intressant stund tillsammans med en kollega. Man tror sig alltid känna människorna närmast en själv. Så är inte alltid fallet var och en av oss har sidor som inte alltid kommer till uttryck i vardagen utan först när man sätter sig ner och diskuterar

något annat.

Jag har jobbat tillsammans med Mats under hyfsat lång tid men känner att det finns mycket utforskat ännu. Han är en omtyckt och respekterad person med stor integritet och framför allt en duktig chef.

Glöm inte

att besöka
TULL-KUSTs
hemsida
för senaste nytt

www.tullkust.se

NTO-möte vid dansk-tyska gränsen



Arrangör av årets NTO-möte var våra danska kollegor. Mötet hölls den 18-20 augusti vid den dansk-tyska gränsen. Deltog från Tull-Kust gjorde Björn Hartvigsson, Peter Martinsson, Jan Martinsson och Mats Hansson. Efter en bil och färjetur ankom vi lagom till söndagens enda punkt på dagordningen, nämligen en föredragning av Preben Buchholtz, biträdande chef hos dansk skat.

Dag två inleddes med respektive medlemsland läges rapporter.

Norge inledde med att berätta att man nu äntligen hade fått blåsljus till sina fordon enligt den modell vi har. Ett problem de beskrev som nu tilltagande var arbetsgivarens sätt att tillämpa ”rätten att

leda och fördela arbetet” Man menar att arbetsgivaren inte alltid följer de regler som norsk arbetsrätt föreskriver. Senaste löneavtalet för norsk räkning är på ett år och innehåller ett utrymme på 3,5%.

Världlandet lämnade därefter sin rapport som innehöll ett mycket magert löneavtal. Vidare fick vi reda på att något som vi ser som självklart inte alltid är det för våra danska kollegor. Tex. så tillämpas ”tvättstugemodellen” för den grupp som tjänstgör vid gränsen DK-DE. Detta utan någon ersättning.

Island fortsatte med sin rapport. De drastiska nedskärningar som man varit utsatt för har nu minskat något. Islands medlemsförhandlingar om ett medlemskap i EU är för närvarande lagdas på is. Idag

finns det 110 tulltjänstemän på Island.

Vår rapport innehöll som vanligt det stora problemet med för få nyrekryteringar i förhållande till de stora pensionsavgångarna. Vidare berättade vi om sista revisionstillfället i RALS med ett för er känt utfall. Vad vi vet om nästa centrala RALS är att parterna står långt ifrån varandra

Vi tog också upp UCC och de beräknade stora kostnader systemet innebär. Något som kan få stor påverkan på hela verksamheten framöver. Något som våra danska kollegor ställde sig frågande till.

Finland saknade deltagare vid mötet.

Efter att därefter ha blivit bjudna på en rundtur längs gränsen och fått tagit del av dess historia främst

under andra världskriget, så avslutades dagen med middag i Flensburg.

Vid dansk-tyska gränsen jobbar tull och polis helt integrerat i samma grupp. Något vi givetvis ville veta lite mera om, så därför fick vi besöka gruppen innan hemresan. Är gruppen komplett består den av 11 tullare varav 4 hundekipage 9 poliser och en mobil scanner. När vi träffar dem har de riggat en kontroll vid gränsen. Mycket påminner om när vi ute i samverkan med polisen. Tilläggas kan att detta är den enda gruppen med tulltjänstemän som finns vid gränsen.

Vi tackar våra danska kollegor för ett intressant och väl genomfört.

Nu tar vi över stafettpippen och står som arrangör för nästa NTO-möte.

Mats Hansson

Skrämmande bemanningsutveckling i Tullverket 2004 - 2013

PÅ GRÄNSEN presenterar nedan siffror som påvisar en skrämmande utveckling när det gäller bemanningen i Tullverket mellan åren 2004 och 2013.

I juli 2004 var bemanningen i Tullverket följande:

BB inkl lab	1034 anställda
EH	770 anställda
UTV	48 anställda*
Summa:	1852 anställda
ADM	99 anställda
HR	50 anställda
IT	119 anställda
VLS	50 anställda
Summa:	318 anställda

I september 2013 var bemanningen i Tullverket följande:

BB inkl lab	917 anställda
EH	640 anställda
KC Nord	50 anställda
NE	145 anställda
Summa:	1752 anställda
ADM	88 anställda
HR	28 anställda
IT	160 anställda
VLS	81 anställda
Summa:	357 anställda

Analys: Totalt har bemanningen sedan 2004 minskat med 61 anställda (-2,8 %) men verksamheter i anslutning till EH och BB har minskat med 100 anställda (-5,4 %) samtidigt som ADM, HR, IT och VLS ökat med 39 anställda (+ 12,3 %). (Härutöver kan nämnas att Tullverket år 2006 fick 25 miljoner kronor i nivåhöjande anslag för att möjliggöra en effektivare bekämpning av narkotikasmuggling och annan gränsöverskridande organiserad brottslighet). Dessa medel användes våren 2006 för att nyrekrytera cirka 65 st personer till gränsskyddsverksamheten. Hela den satsningen är nu uppäten och mer därtill.

Slutsats: Alla verksamheter sedan 2004 har således medvetet konsekvent dragit ner och reducerat resurserna inom det man i dagligt tal kallar Tullverkets kärnverksamhet då behov uppkommit om att anpassa budgeten. Detta samtidigt som bemanningen inom det man kallar stödverksamhet har tillåtits öka.

* (Anställda tillhörande dåvarande Utvecklingsavdelningen (UTV) redovisas tillsammans med BB och EH eftersom de flesta anställda överfördes till BB resp EH då UTV avvecklades 2008 och dess verksamhet huvudsakligen införlivades i BB och EH.)

Tungdykeri! Till Vilken nytta?

I förra numret av På Gränsen skrev Kustrådets representanter, om än bara i en bisats, ett påstående som fick oss tungdykare i Kustbevakningen att höja på ögonbrynen av förvåning. Förvåningen byttes snart mot besvikelse då vi insåg att vårt eget fackförbund ställde sig frågande till en utveckling där faktiskt arbetsgivaren har försökt förbättra arbetsmiljön för sina medarbetare.

Historik

Kustbevakningens tungdykeri, eller hjälmdyksystem som myndigheten hellre vill kalla det, införskaffades för att höja säkerheten för personalen vid dykning i kontaminerat vatten. Systemet är samma som Försvarsmakten använder sig av och för en gång skull har myndigheten inte uppfunnit hjulet igen utan använder ett beprövat system och drar nytta av de synergieffekter som finns med inköp och service av utrustningen.

Till vilken nytta?

Kustbevakningens kärnverksamhet är, även om en del medarbetare hävdar motsatsen, miljöskyddet till sjöss och inom det området spelar räddningsdykeriet en viktig roll. Dykeriet är ingen riskfri arbetsmiljö på något sätt och genom införandet av tungdyk-systemet kan vi på ett betydligt säkrare sätt dyka i kontaminerat vatten och stoppa eller begränsa ett pågående utsläpp från en haverist med hjälp av de verktyg vi har till förfogande.

Ofattbara summor?

För oss var det en nyhet att det läggs några summor över huvud taget på införande av tungdykeri. Vad vi vet

ligger det hela i malpåse då byråkratin åter igen har satt käppar i hjulet eftersom huvudkontoret och regionkontoren inte är överens i frågan.

Framtid?

Vår förhoppning är att både facket och arbetsgivaren ska stötta en fortsatt positiv utveckling av arbetsmiljön för alla medarbetare i Kustbevakningen.

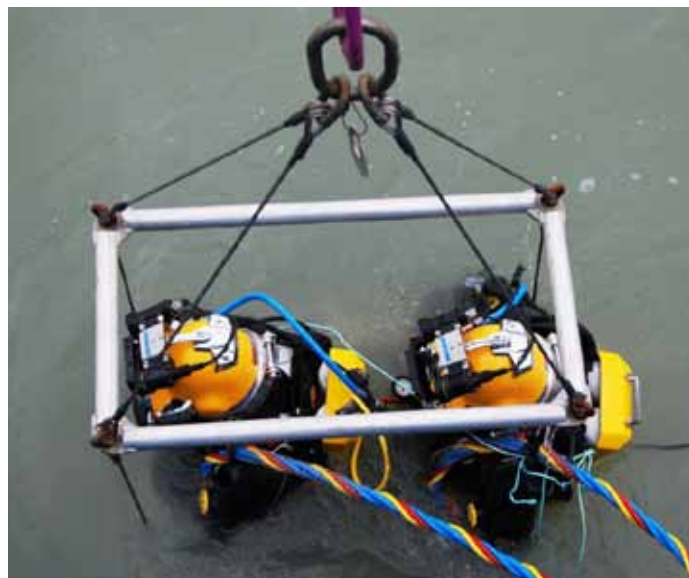
Tungdykarna vid KS Oskarshamn och KS Göteborg

Svar angående hjälmdyk i Kustbevakningen

Jag vill inledningsvis vara ytterst tydlig och säga att den kritik som framförs riktas mot arbetsgivaren och inte alls mot utövarna d.v.s. dykarna. Allt vad som skrivs och sägs i ledarspalten av polemiserande karaktär är till 100 % riktad mot arbetsgivaren eller någon för tillfället aktuell aktör och således definitivt aldrig riktad mot våra medlemmar, någon annan enskild eller enskild grupp.

Vidare är viktigt att i det här sammanhanget komma ihåg att Kustbevakningen som myndighet klarar just nu sin verksamhet i nuvarande omfattning med hjälp av sparade tillgångar, s k anslagssparande. Om inte budgeten förstärks av riksdag och regering med i storleksordningen 100 miljoner kommer detta att få mycket allvarliga konsekvenser.

Jag ska försöka utifrån detta utveckla lite varför TULL-



KUST väljer att reagera på satsningen av tungdykeri. TULL-KUST är absolut inte motståndare till utveckling och kompetensförstärkning i några som helst sammanhang. Det måste dock finnas en relevant anledning, tydlig målbeskrivning och inte minst i dessa dagar en kostnadsbedömning för det man är i färd med att ta sig an. Begreppet ”tungdykeri” är något som arbetsgivaren själv har valt att använda har inte uppfunnits av TULL-KUST. Hela dykeriverksamheten håller enligt uppgift på att ses över. TULL-KUST, som facklig organisation och företrädare för majoriteten av anställda i Kustbevakningen, har varken informerats av ansvariga för utredningen om översynens innehåll eller syfte eller än mindre bjudit in förbundet att delta i densamma. Enligt samma uppgift ska den trots detta tillkortakommande vara klar för presentation i september.

TULL-KUST har mot bakgrund av denna medvetna eller omedvetna bristfälliga hantering av arbetsgivaren vid minst tre tillfällen tagit upp frågan om s k tungdykeri på CSG-möten och där försökt få svar på följande frågor:

1. Materielkostnader + underhåll?
2. Utbildning och kompetensupprätthållande utbildningar, kostnad?
3. Vilket grundläggande behov i Kustbevakningen försvarar denna satsning?
4. Hur kommer denna satsning att påverka den övriga dykverksamheten?
5. Kommer satsningen på tungdykeri få till följd att antalet dykare i Kustbevakningen reduceras?

Arbetsgivaren har dessvärre inte förmått att lämna TULL-KUST ett enda nöjaktigt svar på dessa frågor. Denna tråkiga situation är den största och mest bidragande anledningen till att TULL-KUST reagerar. Det är viktiga frågor i den framtida utvecklingen av dykverksamheten i Kustbevakningen som TULL-KUST ser som nödvändig och viktig för helheten.

TULL-KUST företräder i alla lägen sina medlemmar på alla sätt. Det gör vi bäst genom att våga ifrågasätta, vara kritiska, vara delaktig.

Jösse

Thomas Persson till minne



Efter en längre tids kamp så orkade Thomas inte längre. Natten till den 20 juni slocknade lågan. Vår arbetsplats har blivit lite tristare.

Thomas var ett naturbarn, aldrig tillgjord utan alltid densamme, oavsett vem han hade att göra med.

Det finns många episoder och händelser som dyker upp i minnet när jag tänker tillbaka. Många är också ni som har kommit och berättat.

Det första vi alla kommer att tänka på är hans sinne för humor. Bakom ett ibland lite kargt och bistert uttryck dölde sig en riktig spjuver. Han var mycket förtjust i "practical jokes" de flesta av oss har väl någon gång blivit utsatta. Hade det som i sagans värld funnits en snickarbod här hade blivit många trägubbar täljda av Thomas.

En annan egenskap som var framträdande var hans envishet. En envishet som var något utöver det vanliga. Hade han fått för sig något så gav han sig inte förrän allt var uttrönt grundligt. Något som emellanåt kunde vara mycket tålmodsprövande, men också en egenskap som ledde fram till resultat i form av beslag, de gånger han hade rätt. En färgstark och omtyckt arbetskamrat har lämnat oss. Vi kommer alltid att minnas Thomas med glädje.

Mats Hansson

Tack

Tack alla kollegor som uppvaktade mig på min sista tjänstgöringsdag den 18 september 2013.

Bengt-Olof Bengtsson
Göteborg

TULL-KUST KANSLI

POSTADRESS
Box 1220, 111 82 Stockholm

BESÖKSADRESS
Västerlånggatan 54

TELEFON
08-405 05 40

TELEFAX
08-24 71 46

E-POST
info@tullkust.se

INTERNET
<http://www.tullkust.se>

EXPEDITIONSTIDER

sep-apr	månd-torsd	08-00 - 16.30
	fred	08.00 - 16.00
maj-aug	månd-torsd	08.00 - 16.00
	fred	08.00 - 15.30

POSTGIRO 2364-8
FÖRBUNDETS PRESIDUM

ORDFÖRANDE
Björn Hartvigsson
Tel 08- 405 05 36
0709 - 40 29 94 (mobil)
E-POST
bjorn.hartvigsson@tullkust.se

1:E VICE ORDF
Peter Martinson
Tel: 042 19 86 99
E-POST
peter.martinson@tullverket.se

2:E VICE ORDF
Jan-Olof Jönsson
Tel: 070 - 509 18 25
E-POST
xenmedia@telia.com

LEDAMOT KUSTBEVAKNINGEN
Klas Johansson
E-POST
klas.johansson@kustbevakningen.se

LEDAMOT TULLVERKET
Lena Larsson
Tel: 08 - 405 05 35
Mob: 070 - 650 95 29

E-POST
lena.larsson@tullkust.se

FÖRHANDLINGS- OCH AVTALSFRÅGOR
Mats-Owe Johansson 08-405 05 38
E-POST
mats-owe.johansson@tullkust.se

EKONOMI OCH ADMINISTRATION
Johan Lindgren 08-405 05 37
E-POST
johan.lindgren@tullkust.se

Sara Einarsson 08-405 05 40
E-POST
info@tullkust.se

Nytt centralt avtal klart

OFR/ S, P, O där TULL-KUST ingår tecknade den 4 oktober ett nytt avtal med Arbetsgivarverket för cirka 100 000 anställda inom staten. Avtalet är treårigt och gäller till och med 30 september 2016.

Vår motpart, Arbetsgivarverket, har velat ha ett avtal utan fastställda löneökningar som ska löpa på tillsvidare.

Om inte parterna på myndighetsnivå kommer överens om annat så ger avtalet första året 2,0 procent, andra året 2,3 procent och tredje året 2,5 procent, totalt 6,8 procent på tre år.

- Ett större löneutrymme kan givetvis förhandlas fram lokalt på myndighetsnivå men det är ändå viktigt med siffror i avtalet, i nivå med andra branscher, om inte parterna skulle lyckas med det, säger Björn Hartvigsson, förbundsordförande i TULL-KUST.

Arbetsgivarverket sa också upp Trygghetsavtalet inför löneförhandlingarna. Vi är nu överens med dem om att förhandla fram ett nytt avtal.

Avtalet kommer att publiceras i sin helhet på www.tullkust.se.