

## Vad vá dé vi sá

Björn Hartvigsson skriver i sin ledare om den nyligen påbörjade avtalsrörelsen där arbetsgivaren i vanlig ordning lyfter fram svårigheter med ekonomi och budgetsystemet på staten.

*Ledare*

## En lång het sommar?

Det är djupt beklagligt att alla nu i juni månad 2007 ännu inte lönesatts i ralsen som gäller från den 1 okt 2006 skriver Johnny Johansson om de lokal-lokala förhandlingarna på tullen.

*Sidan 4*

## Logiska paradoxer

Så har det då hänt, det som TULL-KUST försökt avisera samt diskutera under en längre tid. Ekonomin, ryggraden i Kustbevakningen är i gungning.

*Sidan 6*



# Vad vá dé vi sá

**N**u har de första stegen tagits mot ett nytt löneavtal gällande fr o m 2007-10-01 och framåt när parterna den 11 juni skiftade yrkanden. Men man kan påstå att avtalsrörelsen redan innan detta datum tjuvstartade då arbetsgivarverkets generaldirektör Göran Ekström i en artikel i Dagens Nyheter beskrev den ekonomiska situationen inom de statliga myndigheterna och vilka svårigheter som var inbyggda i statens budgetsystem. Att detta gjordes innan OFR m fl hade lämnat in sina yrkanden förvånar väl ingen och att budskapet att det inte finns några pengar i de statliga myndigheterna än mindre. Till detta kan läggas det traditionella hotet om att om samma lönekrav ställs inom den statliga sidan som den övriga arbetsmarknaden så kommer tusentals medarbetare att behöva att sägas upp. Allt detta var inget som i varje fall förvånade mig och många andra inom TULL-KUST. Denna jämmerlåt från arbetsgivarhåll tillhör sedan lång tid tillbaka rutinerna när en avtalsrörelse tar sin början. Minnesgoda läsare kanske kommer ihåg min ledare i förra numret av PÅ GRÄNSEN där jag spekulerade om vilka yrkanden som skulle komma från arbetsgivarhåll. Idag när vi känner till innehållet så kan man bara konstatera att här passar det slitna uttrycket **VAD VÁ DÉ VI SÁ**. Om det inte står rent ut så är budskapet det samma som jag försökt beskriva. Ekström föreslår bl a att vi skall nöja oss med låga påslag av lönen i början av avtalsperioden för att sedan mot slutet få lite mer. En fråga som man då måste ställa sig om vi skall acceptera detta är hur Arbetsgivarverket tänker sig ordna så att de statligt anställda slipper prisökningar, räntehöjningar, hyreshöjningar och andra avgiftshöjningar som RALS en skall kompensera oss för. Arbetsgivarverket vill också ha ett flexiblare arbetstidsystem. Detta framstår som något märkligt när t ex TULL-KUST sedan lång tid tillbaka försökt att få till stånd ett nytt och flexiblare arbetstidsavtal men som Tullverkets tidigare och nuvarande ledning hittills inte visat något större intresse för. Slutligen kan i detta sammanhang nämnas att nyligen meddelades att generaldirektörer m fl fått höjda löner fr o m 07-01-01 med i genomsnitt 3,6 %. Ett som är säkert att till sådana höjningar tycks det i varje fall aldrig saknas pengar eller att höjningarna är kostnadsdrivande.

Från båda våra myndigheter har det under våren kom-

mit signaler om att de budgetmedel som står till förfogande idag långsiktigt inte verka räcka till och att det därför är det nödvändigt att relativt omgående vidta olika åtgärder.

Enligt förra ledningen för Tullverket skulle det som ett resultat av neddragningarna i samband med den senaste omorganisationen nu och några år framåt finnas gott om pengar i myndigheten. Räknade de så fel eller vad har hänt när Tullverkets ledning anser sig ha svårigheter med att få budgetramen att räcka till? Av och till har framförts att i samband med den förra omorganisationen, kallad Framtidens Tullverk, blev uppsägningarna inte så stora som avsetts och att det delvis berodde på att facket förhindrade vissa. Samma visa som vanligt alltså; så fort något är fel så är det fackets fel eller så anser sig arbetsgivarna t o m i vissa fall lurade. Att det i Tullverket sedan omorganisationen 2004 anställts bortåt 200 personer varav många på befattningar som långsiktigt helt saknar finansiering tycks ha passerat helt oförmärkt förbi och förefaller inte anses ha någon som helst inverkan på ekonomin. Var resurserna kommer att tas när det gäller att betala för den i många fall vårdslösa dispositionen av pengar och kortsiktiga syn på rekryteringar för vilka det nu saknas pengar är inte särskilt svårt att räkna ut. Det kommer att genomföras på det sätt som alltid gjorts. Det mycket omtalade CTS-projektet, som till stora delar också är helt ofinansierat, kostar också stora pengar. Jag vill dock passa på och påpeka att jag anser, samt för att undanröja alla eventuella missförstånd, att CTS är nödvändigt för framtiden och om vi effektivt skall kunna arbeta tillsammans med övriga inom EU och underlätta tullproceduren mellan medlemsländerna. Det jag vänder mig emot är just den bisarra och lättsinniga finansieringen av projektet när pengar för utvecklingen helt självklart anses kunna tas direkt från driftsbudgeten. Jag anser att CTS till största delen inte skall ses som angelägenhet för en enskild myndighet utan som en statlig infrastruktursatsning och en nyinvestering inför framtiden samt en klar konsekvens av det svenska EU-medlemskapet. En sådan investering måste hanteras på ett sådant sätt att medlen inte skall behövas tas från själva driften och därmed riskera att på olika sätt äventyra den. Om inte så görs framstår CTS än hur positivt inställd man är till projektet som en "ekonomisk gökunge" för Tullver-

ket som långsamt gröper ut all annan verksamhet för att så småningom tippa hela boet. Om ytterligare minskningar på personalen genomdrivs och då särskilt inom kärnverksamheterna undrar jag om Tullverket verkligen kommer att kunna leva upp till de huvudsakliga uppdrag som skattebetalarna ställer på myndigheten. Vilka skall på ett rikstäckande och försvarbart sätt utföra det som Tullverket är satt att sköta. Redan idag ligger olika kontroller på en miniminivå, speciellt när det gäller gods kontroller för effektiv handel, och hela landsändan är sedan lång tid tillbaka helt lämnade åt sitt öde. Kommer det vara upp till företagen att idka självkontroll och vad skall t ex servicetrappan då tjäna för syfte i ett sådant scenario. Tullverket GD har i skrift uttryckt sig att Tullverket skall ta ut rätt uppbörd och kontrollera att restriktioner efterlevs. Hur skall detta i praktiken kunna uppfyllas om ”verkstäderna” runt om i landet mer eller mindre är stängda eller kommer att stängas på grund av en kontinuerlig och medveten minskning av personalen inom främst Effektiv handel och Brottsbekämpning.

Inom Kustbevakningen skall det också sparas eller som verkets GD uttrycker det i sin information genomföra ”kostnadsreduceringar” på bl.a. verksamheten för att få pengar över till räntor och amorteringar för de lån man har. Jag har ju varit med i några år nu och tidigare fanns det ett beslut att pengar reserverades och som ingen fick röra för att dessa pengar skulle finnas när räntor och amorteringar för de nya flygplanen och fartygen skulle börja betalas. Var finns dessa pengar nu? Vem har ändrat denna inriktning och är det i så fall detta som gjort att Kustbevakningen behöver göra en kostnadsreducering nu? Har de kanske redan förbrukats när Kustbevakningen investerat för cirka 130 milj mot kalkylerade c:a 50 milj, en övertrassering med hela 80 miljoner kronor. Eller har de försvunnit i samband med en kraftig nyanställning av personal på KCL som förmodligen ansetts som helt nödvändig och oundgänglig för en kostnad över 15 miljoner. Min tro är att besparingarna till sist kommer att drabba regionerna och framförallt det som jag anser vara myndighetens kärnverksamhet. GD skriver vidare i sin information att man måste öka sin kostnadsmedvetenhet inom myndigheten. Det handlar också om att samarbeta, avdelningar och regioner emellan för att kunna göra rätt prioriteringar. Detta är något som vi från TULL-KUST har efterlyst i många år och att detta inte har förståtts av ledningen förrän nu gör mig mycket förvånad. TULL-KUST och medlemmarna ute i verksamheterna ser nästan dagligen bevis på att den ena handen inte vet vad den andra gör. Tyvärr verkar det som om vi i mång fall verkar ha pratat för döva öron. Vem är det då som bär ansvaret och vem ser till helheten för att få ut det optimala för de pengar man får av ”storstaten” för att bedriva verksamhet. Kan det vara så att olika ekonomer har sitt eget sätt att räkna fram dessa siffror. Man börjar ju undra ibland med de olika uppgifter man får sig till livs. En sak kan jag då säga säkert. Våra medlemmar skall inte

betala pengarullningen i våra myndigheter med sina löner eller löneutveckling utan här skall de som har haft ansvaret och som jag anser inte har tagit sitt helhetsansvar utan bara haft sektorseeende och endast sett till sitt lilla område börja göra skäl för den lön de uppbär för ansvaret. Det kan inte bara vara de lägst avlönade som skall bedömas och lönesättas utifrån prestation.

Idag vet vi alltså att Tullverket och Kustbevakningen måste spara och signalerna har varit tydliga från bägge ledningarna att vi har för stor kostym. Man behöver i det sammanhanget inte vara någon större kärnfysiker för att räkna ut att det till sist blir som det alltid blivit nämligen att det är inom kärnverksamheterna man kommer att spara. Åter igen står vi inför fenomenet att inte det finns några pengar, varken i staten eller på våra myndigheter, för nu har lönerörelsen börjat och jag kan bara repetera **VAD VÅ DÉ VISÁ.**

Trots allt vill jag passa på att önska er alla medlemmar och övriga samarbetspartners en riktigt skön sommar och semester.

Ha't Pe'nt



# En lång het sommar?

I skrivande stund har tyvärr de kollektiva förhandlingarna för RALS 2006 ännu inte avslutats. Ett KC återstår att träffa överenskommelse på men även ett antal "strandade" lönesättande samtal kommer att behöva förhandlas till ett avslut av parterna, TULL-KUST och arbetsgivaren.

Det är djupt beklagligt att alla nu i juni månad 2007 ännu inte lönesatts i ralsen som gäller från den 1 okt 2006. Orsaken till detta råder det säkert delade meningar om. Ett skäl, och säkerligen det allra viktigaste, enligt min uppfattning, är de stora skiljaktigheterna som rått om vilket utrymme som borde finnas till förfogande för ralsen 2006. TULL-KUST hävdar och har också framfört till högsta ledningen att det träffade avtalet innehåller en särskild löneåtgärd och dessutom att överenskommelse också träffats att för de som inte omfattas av den särskilda löneåtgärden skall finnas ett utrymme på en nivå som motsvarar vad övriga fackliga organisationer i Tullverket lönesatts med i RALS 2006.

Enligt min uppfattning väldigt enkelt i teorin men som det visat sig väldigt svårt i praktiken.

TULL-KUST kommer snarast att utvärdera RALS 2006 efter att de återstående förhandlingarna har avslutats. Viktigt kommer också att vara utvärderingen av hur de lönesättande samtalen fungerat men också hur den individuella lönesättningen blivit och framförallt om den kan anses ha blivit rättvisande.

I ralsavtalet 2006 träffades överenskommelse om att partsgemensamt utveckla kriterier som kunde användas fr.o.m. 2007 års rals. En partsgemensam

grupp samt tre arbetsgrupper har arbetat fram ett förslag som fastställts i ett avtal. Beskrivs på annan plats i tidningen.

I avtalet om kriterierna har TULL-KUST infogat en protokollsanteckning som vi anser vara väldigt väsentlig. TULL-KUSTs protokollsanteckning;

”

TULL-KUST ser det som ytterst väsentligt att arbetet med arbetsvärderingen av befattningarna snarast inleds.

Detta eftersom lönen skall bestämmas utifrån sakliga grunder bl.a. arbetsuppgiftens svårighetsgrad och övriga krav som är förenade med arbetsuppgiften och utgör med detta således grunden för lönesättningen enligt RALS avtalet.

Viktigt är också att parterna har en likartad syn om vad som är en s.k. normallön i de olika befattningarna. Detta för att medarbetarna skall få en större förståelse för de bedömningar och lönesättningar som görs. ”

Min egen bestämda uppfattning är att någon form av partsgemensamt uppfattning även i arbetsvärderingsfrågan måste ha kommit till stånd innan kriterierna kan användas på avsett sätt. Även handlingsplaner/utvecklingsplaner för de som bedöms som "icke godkänd" i något eller några av kriterierna måste upprättas och åtgärdas skyndsamt i varje enskilt fall.

Detta arbete kommer att påbörjas snarast eller i varje fall senast i samband med att det lokala avtalet om RALS 2007 års löner tecknas måste man även i arbetsvärderingsfrågan ha hittat en lösning.



Johnny Johansson

## Bistra tider väntar? - Igen!

Tullverket står enligt de bedömningar som görs från ledningen inför stora ekonomiska svårigheter de närmaste åren. Om inte anslagen till Tullverket utökas och om uppkomna vakanser tillsätts har summan 500 miljoner i underskott nämnts för de närmaste fem åren. Detta trots att Tullverket innevarande år bedöms klara den lagda budgeten med ett i stort sett nollresultat. Tullverkets ledningsgrupp har vid ett förlängt möte den 7-8 maj diskuterat de stundande problemen. Inriktningen är att de 6 övergripande målen i "Vision 2012" skall nås. Inför planeringsdirektiven 2008 har fokusering lagts på ett antal områden såsom;

### Ekonomi – budget i balans

#### Koncentration

#### Risikanalytisk och underrättelse – selektering

#### Samverkan mot tullbrottslighet, SMT

#### Projekt/initiativ

#### Ledarskap och medarbetarskap

#### Kompetensförsörjning

#### Styrkort och SLUG

### Planerade uppdrag/utredningar under 2007

Ekonomi – budget i balans  
Projekt/initiativ Ledarskap och medarbetarskap  
Kompetensförsörjning  
Styrkort och SLUG

För Ekonomi – budget i balans har tillsatts en arbetsgrupp under ledning av Öd Ted Stahl.

I gruppen ingår också processägarna på EH och BB, Ulf Rolander och Lennart Nilsson samt Thomas Börjesson från Adm samt Per Nilsson och Anders Alpsten från vl-staben.

Gruppen har i uppdrag att koordinera sitt arbete med planeringsdirektiven för 2008 som beräknas komma omkring den 20 juni.

Även gruppen för **Kompetensförsörjning** har formerats med deltagare från EH, BB, Adm, IT och från verksamheten, slutdatum 2007-12-31. Kortfattat uttryckt skall gruppen bedöma kompetensbehovet 2012 och jämföra detta med dagsläget samt bedöma konsekvenserna av kompetensbehovet

för utbildningen, ekonomin m.m..

I sammanhanget och kortsiktigt ser jag ekonomin som den springande punkten men också frågan - Vad vill vi (Gd) med Tullverket? Vision 2012 ger en liten del av svaret men långt ifrån allt. Ord som "strukturella förändringar", "koncentration" samt "färre men bättre" leder ju osökt tankarna till en ny omorganisation med allt vad det innebär. Vid tullrådets möte där Öd Ted Stahl och vl-stabens chef Per Nilsson medverkade och föredrog frågan om vision 2012 var den allmänna meningen att de besparingar som måste göras i första hand bör göras med frivillighet, exempelvis erbjudande om pensionsersättningar, partiella ledighetsavtal, exempelvis 55+, eller genom s.k. tidiga åtgärder. Kanske dags att tillsätta en partsgemensam "besparingsgrupp" med uppdrag att hitta besparingar i verksamheten med minsta möjliga skada för både verksamheten och personalen. Med dessa ord önskar jag alla läsare, om inte en het, så i varje fall en lång, varm och skön sommar/semester.

**Johnny**

# 22 motioner till kongressen i Varberg

Arbetet inför TULL-KUSTs kongress som hålls i Varberg mellan den 23 och 25 oktober fortsätter. Den av förbundsstyrelsen tillsatta ekonomi arbetsgruppen har hunnit avverka ett flertal möten. I gruppens direktiv ingår att se över avgiftsklasserna, fortsätta bereda frågan om central uppbörd, föreslå budgetramar för kommande kongressperiod samt besvara eventuella motioner av ekonomisk karaktär. Förbundsstyrelsen tillsatte även en stadgrupp vilken har som övergripande uppgift att se över och föreslå

eventuella revideringar av förbundsstadgarna.

### 22 motioner

Till förbundet har inkommit 22 stycken motioner som delegerats utifrån dess innehåll till tull- respektive kustrådet för beredning. Denna kommer att slutföras i augusti då tull-kust- och förbundsrådet sammanträder i slutet av augusti. Bland de inkomna motionerna behandlas bl a yrkanden om högre OB-tillägg, medlemsavgifterna, stadgarna, pensionsålder, arbetsbeskrivning, fasta tillägg, listläggning, lönegången T98, beklädnad, ekonomi, frisk-

vård.

I nästa nummer av PÅ GRÄNSEN kommer en närmare presentation samt förbundsstyrelsens yttrande över motionerna.

### Särskild redogörelse

Förbundsstyrelsen har inför varje kongress att sammanställa en särskild redogörelse över vilka åtgärder som vidtagits i anledning av den föregående kongressens beslut. Denna kommer liksom samtliga motioner att läggas ut på TULL-KUSTs hemsida under länken kongress 2007.



# Logiska paradoxer

**S**å har det då hänt, det som TULL-KUST försökt avisera samt diskutera under en längre tid. Ekonomin, ryggraden i Kustbevakningen är i gungning. Visserligen så finns det medel kvar att bedriva verksamhet för men den nuvarande ekonomiska nivån är för hög just nu. Görs inget radikalt så hamnar myndigheten i verklig kris framöver.

Hur har då detta varit möjligt, varför har Kustbevakningen hamnat i detta lite bekymmersamma läge? Det finns nog inget entydigt svar på frågan utan istället flera och som oftast flera frågor än svar. Det enkla svaret är naturligtvis att utgifterna väsentligt kommer att överstiga tillgångarna om inget radikalt görs.

Är det då så att Kustbevakningen möjligen får för lite medel för den verksamhet man vill bedriva eller de fartyg och flygmaskiner man vill anskaffa? Planerade investeringar ligger för närvarande på närmare två miljarder. Detta har man visserligen fått vår uppdragsgivares välsignelse för i form av ekonomiska garantier. Så långt är allting gott och väl.

Det är först när dessa investeringar tas i drift som underhålls- och driftskostnader kommer att hamna på en högre nivå än vad som är fallet idag. Tycker man sig idag ha en ansträngd budget på driftområde, ja då väntar bistrare tider. Detta är dessutom kostnader som återkommer varje år. Var händer om dagens bunker- och oljepriser fördubblas?

Det nya som tillförs Kustbevakningen idag i form av fartyg, båtar och flyg kommer att påverka bunker-kostnaderna radikalt eftersom dessa har en annan förbrukning än vad vi är vana vid idag.

Utöver allt detta tillkommer sedan det viktigaste nämligen besättningar till fartyg, båtar och flyg. Välutbildade kustbevakare som skall utföra det uppdrag som vår uppdragsgivare förväntar sig av oss. Kustbevakare som skall se till att statistiken får positiva staplar. Det är personalen ute i fartyg, båtar och flyg

som ser till att det blir någon verksamhet alls. Till detta krävs också en väl fungerande stabsorganisation både centralt och framför allt regionalt. Frågan idag är bara hur dessa skall se ut samt hur omfattande de behöver vara?

Man kan ju välja den väg som luftfartsverket valde efter 11-september händelserna i New York, man sluta att utbilda nya trafikledare under några år. Resultatet av detta ser vi idag i form av en skriande brist på trafikledare. Det skulle kanske gå att höja pensionsåldern till 80 år? Men å andra sidan så dyker ju samma problem upp igen om man inte upprätthåller en långsiktig, sund och strategisk planering som gynnar och befrämjar återväxten.

Det är kanske på tiden att Kustbevakningen konsoliderar sig dvs befäster sin ställning och sätter tydliga ramar för verksamheten. Sätt ner foten, ta ut kursen och se till att vi håller denna. Målen måste vara tydliga, lätta att förstå samt också möjliga att nå. Kustbevakningen kan inte vara igång med allting överallt det blir alltför splittrat och osäkert. Kustbevakningen måste hitta och befästa sin identitet.

Vem bär då ansvaret för att budgeten är på väg att övertrasseras, kan man fråga sig? Är det så att fotfolket ute på linjen eller inne på kontoren varit alltför vidlyftiga i sin strävan att nå resultat i verksamheten och därmed påverkat ekonomin negativt?

Någon måste uppenbarligen vara ansvarig eftersom det finns flera som i vart fall lönesätts ganska rejält därför att de sägs att de har ett stort, brett och tungt ansvar.

Det paradoxala är dock att när något inträffar och det finns anledning att utkräva ansvar så finns det sällan någon som säger sig ha ansvar för just det som inträffat. Man har ansvar för mycket annat men inte just detta. I sanning en märklig strategi.

Är det verksamheten man skall dra ner på när de ekonomiska ramarna håller på att spricka?

Kustbevakningens viktigaste uppgift är att verka för ökad säkerhet till sjöss.



Klas Johansson



Jan-Olof Jönsson

Uppnår och förstärker man detta genom att dra på verksamheten till sjöss? Det ter sig anmärkningsvärt eftersom verksamheten till sjöss är det som genererar den statistik som skall redovisas.

Det vore det samma som att en fabriköre anställer så mycket folk på sitt kontor att det går ut över produktionen. I detta läge tror jag inte fabrikören i första hand väljer att dra ner på sin produktion utan kommer att hitta andra vägar.

Kustbevakningens produktion är närvaro till sjöss längs våra kuster skärgårdar och större sjöar. Att vara på rätt plats vid rätt tidpunkt, klarar man detta genom att dra ner på kärnverksamheten?

Jämförelsen med fabrikören är väl kanske inte den mest relevanta men likheten finns där. Så fort vår arbetsgivare får bekymmer med ekonomin så drar man omedelbart ner på verksamheten till sjöss. Detta sänder ut fel signaler till både de som berörs men framför allt också till vår uppdragsgivare. Bedrivs i normalfallet en verksamhet som inte behövs, körs fartyg, flyg och båtar i onödan?

Tanken svindlar men finns där självklart eftersom det inte går att utläsa statistiskt någonstans att nerdragningar negativt påverkat verksamhetsredovisningen.

Kustbevakningen har investerat i ett antal stora projekt som Rakel och Sjöbasis. Inte särskilt många ute i organisationen vet vad sjöbasis egentligen är till för eller vad det kan tillföra den verksamhet som bedrivs idag. Rakel finns det också ytterst lite förståelse och tillit för. Det är egentligen ingenting som någon ute i den normala verksamheten går och väntar på. Man ser det mest som en dyr och onödigt investering.

Från senaste lönerrevisionen i mitten december 2006 fram till sista januari 2007 anställdes det i Kustbevakningen för omkring hundratusen kronor i månaden. Vid revisionstillfället diskuteras hundralappar hit och dit samt påstods att det inte fanns några ytterligare pengar att fördela. Paradoxale? Nej så här funkar verkligheten ibland.

**Jösse&Klas**

# Medlemsinformation

Vid förhandlingar med arbetsgivaren för Kustbevakningen har TULL-KUST träffat följande överenskommelser:

## Ny tariff för nyanställda kustbevakningsaspiranter från och med 2007-07-01

### Tarifflöner för kustbevakningstjänstemän

Lön vid anställning som aspirant	Lön efter Kba-utnämning	Lön 2 år efter Kba-utnämning	Lön 3 år efter Kba-utnämning
16 900	19 000	20 000	20 500

Anmärkning: Steg 1 (16 900) innehåller höjning för lönerrevision 2007-10-01

I och med denna uppgörelse har den problematik lösts som uppstått när grupper av anställda som genomgått olika utbildningsdelar i skilda ordningar och därmed fått olika lön trots av de anställdes vid samma tidpunkt

## Ny regel i arbetstidskapitlet i KBV-avtalet gällande fr o m 2007-07-01

### Planeringsförutsättningar för kbv-jour under operation

När Regionchef, eller den han utser, beslutar att använda fartyg under miljö- eller sjöräddningsoperation

- med kbv-jour under gång på fartyg som normalt inte planeras för det, och/eller
- att förutsättningar för vila som inte uppfyller normal standard föreligger, och/eller
- så att sjövakternas normala planering förändras, på fartyg som normalt planeras med sjövakter

utgår ersättning för kbv-jour under operation.

## Kbv-jour under operation ersätts med två gånger belopp för kbv-jour.

### Övriga frågor

Oklara anledningar till olika lönesättningar mellan medlemmar som anställdes 2000 och 2001 har klarats ut och de som har varit förfördelade har fått en höjning av månadslönen till rätt nivå.

Vissa andra frågor som har berört enskilda medlemmar har också lösts.

### Kvarstående frågor

Bland vissa frågor som ej är lösta kan nämnas frågan om en sjöarbetsperiod som ej är planerad kan berordras på övertid, t.ex vid operation. Här finns fortfarande olika synsätt mellan parterna och förhandlingarna fortsätter.

TULL-KUST vidhåller sin åsikt att de ledigförklarade maskintjänsterna, i Region Nord, skall fortfarande vara maskincheftjänster, enl MBL förhandlingprotokoll rörande bemanning och behörighet.

## Förhandlingsgruppen

# Tullrådsmöte i Stockholm

## *Många frågor utan svar*

Tullrådet höll årets andra ordinarie möte den 30 – 31 maj i Stockholm.

Till Tullrådet hade Tullverkets ledning inbjudits. Överdirektör Ted Stahl tillsammans med Per Nilsson, chef för verksamhetsstaben vid Tullens Huvudkontor besökte Tullrådet dag 1.

Stora och aktuella frågor som diskuterades var bland annat tullens ekonomi samt vision 2012 och de pågående RALS/löneförhandlingarna.

**G**eneraltulldirektör Karin Starrin var förhindrad att besöka

Tullrådet pga besök av ministrar från Kina. Överdirektör Ted Stahl inledde med att presentera Per Nilsson, chef för verksamhetsstaben på HK, som anställdes av tullen juni 2006. Dessförinnan arbetade han på Finansdepartementet mellan 2000 och 2006. En av de stora frågorna för dagen var den sammanfattning, som har funnits att ta del av på Intranätet, med anledning av Tullverkets ledningsgrupps förlängda möte den 7-8 maj. Ted Stahl och Per Nilsson fortsatte med att berätta om vad som blev resultatet från "7-8 maj-mötet".

Det var framförallt 2 punkter som Tullrådet hade mycket frågor och funderingar kring nämligen: **Ekonomi – budget i balans och Kompetensförsörjning.**

När det gäller Ekonomi – budget i balans så leder Ted Stahl, efter beslut av Karin Starrin, den arbetsgruppen. Långtidsprognosen 2007-2012 visar att om Tullverket fortsätter att agera som idag kommer myndigheten 2012 ha en halv miljard i underskott. Budget i balans

innebär att vi måste tänka på besparingar redan 2007. Självklart innebär dessa konstateranden från ledningen att det sprider sig en viss oro i hela organisationen.

Är det nu dags för uppsägningar igen? Kommer tullplatser att läggas ned? Hur har det kunnat bli så här? En liten tillbakablick: Tullverket genomgick så sent som 2004 en omfattande omorganisation med uppsägningar som följd. Dåvarande tulleledning med generaltulldirektör Kjell Jansson i spetsen var av den åsikten att Tullverket måste spara och minska antalet anställda och tullplatser. Allt detta med sikten på 2007/2008 då ekonomin skulle se ljusare ut igen.

Nu är vi framme vid 2007 och befinner oss i samma sats igen! Vad kommer nu att hända? Som svar på detta ville inte Ted Stahl kalla de förändringar som kommer att bli nödvändiga för en stor omorganisation. I stället är det tulleledningens ambition att löpande och successivt göra förbättringar och effektiviseringar utifrån verksamhetens behov.

I dagsläget finns inga svar på hur detta är tänkt att genomföras. Tullens ledning har

återkommande möten med Finansdepartementet för att redogöra för det ekonomiska läget där bl a projekten CTS/custom trade system, Tiger och Rakel tar en stor del av de ekonomiska resurserna. Kompetensförsörjning var den andra punkten som diskuterades lite mer. Följande kan läsas på Intranätet: "...Färre medarbetare ska åstadkomma bättre resultat. Områden där Tullverket behöver utveckla kompetens ska identifieras. Kompetensförsörjningsfrågor ska ses utifrån perspektivet "vilka uppgifter kommer Tullverket att arbeta med 2012 och vilken kompetens är då nödvändig."....

En särskild arbetsgrupp kommer att titta på alla dessa frågor kopplade till kompetensförsörjning (kompetensväxling, kompetensöverföring) och den utredningen skall vara klar till årsskiftet 2007/2008.

Avslutningsvis informerade Tullrådet Ted Stahl och Per Nilsson om läget i löneförhandlingarna som pågår och ännu inte är avslutade på flera områden. Frågor kom upp om hur lönesättande samtal fungerar/inte fungerar. Ted Stahl lät meddela att Karin Starrin hade ett budskap att framföra beträffande de långdragna löneförhandlingarna och det var: fortsatt förhandla och avsluta löneförhandlingarna.

### **RALS 2006/ löneförhandlingarna**

Det lokala löneavtalet mellan TULL-KUST och Tullverket undertecknades 2006-11-22.

De förhandlingsansvariga ute på de olika KC/kompetenscenterorterna redogjorde för dagsläget i de sega och utdragna lokal-lokala förhandlingarna. Ett mycket olyckligt beslut har dessutom fattats av ledningen för EH/effektiv handel, vilket innebär att de lönesättande samtalen inte skall avslutas förrän den kollektiva förhandlingen är klara på alla tre KC-na.

**Utveckla lönekriterier:** det partsgemensamma arbetet med att utveckla lönekriterierna har avslutats i de tre arbetsgrupperna som varit tillsatta. Materialet från arbetsgrupperna har sedan behandlats i den partsammansatta gruppen och den 10 maj tog gruppen ett beslut om den slutliga formuleringen av de 5 lönekriterierna. Lönekriterieverktyget ska användas fr o m avtalsperioden som inleds den 1 oktober 2007 och en utvärdering ska ske efter den första lönerrevisionen. Arbetet med ett förhandlingsprotokoll angående lönekriterier pågår där TULL-KUST kommer att framföra följande protokollsanteckning: "TULL-KUST ser det som ytterst väsentligt att arbetet med arbetsvärderingen av befattningarna snarast inleds. Detta eftersom lönen skall bestämmas utifrån sakliga grunder bl.a. arbetsuppgiftens svårighetsgrad och övriga krav som är förenade med arbetsuppgiften och utgör med detta således grunden för lönesättningen enligt RALS avtalet.



Viktigt är också att parterna har en likartad syn om vad som är en s.k. normallön i de olika befattningarna. Detta för att medarbetarna skall få en större förståelse för de bedömningar och lönesättningar som görs.”

Efter sommaren kommer en stor informations och utbildningsinsats att påbörjas. Det planeras för endagsseminarier, information på Intranätet och ett skriftligt informationsmaterial skall arbetas fram som tex kan användas vid APT/arbetsplatsträffarna.

### **RALS 2007 -?**

Innevarande RALS 2004-2007 löper ut den 30 september 2007. TULL-KUST och Polisförbundet ingår båda i OFR-P (Offentliganställdas förhandlingsråd/område polis) och har haft träffar med förberedande diskussioner inför kommande RALS. Den 11 juni presenterade OFR sina krav för arbetsgivaren centralt (Arbetsgivarverket) som i sin tur överlämnade sina yrkanden.

### **Arbetsmiljöfrågor**

Information lämnades från det senaste mötet i Tullens Arbetsmiljökommitté den 23 maj. Enligt det nya arbetsmiljöavtalet är de bägge processägarna för huvudprocesserna EH/effektiv handel och BB/brottsbekämpningen, samt en chef för KC/kompetenscenter från vardera huvudprocess, nya ledamöter i kommittén. Dessutom deltar chefen för PEK/personal och kompetens, vilken företräder de olika staberna vid Huvudkontoret, IT-avdelningen Utvecklingsavdelning och Administrationsavdelning. Friskvården i tullen

diskuterades med anledning av information om den stora neddragningen av budgeten för friskvård. Alla i Tullrådet var överens om att det var ett mycket olyckligt beslut och inte särskilt personalbefrämjande.

### **Beklädnadsgruppen**

Åsa Gunnheden och Göran Nilsson, som båda är TULL-KUSTs representanter i förhandlingsgruppen för beklädnadsfrågor, visade prov på den nya tvådelade arbetsdräkten, vilken skall ersätta overallen. En omändring av beklädnadsreglementet är på gång, men ligger för närvarande på is.

### **Förbundsinformation**

Johan Lindgren informerade om arbetet som pågår med alla förberedelser inför TULL-KUSTs kongress i oktober i Varberg. När det gäller arbetslöshetskassan SeA så är det den a-kassan som tappat flest medlemmar procentuellt sedan 1 januari 2007, från 25000 st till 16000st, då den nya förhöjda finansieringsavgiften infördes.

Björn Hartvigsson och Johnny Johansson deltog i TCO s kongress 8-10 maj. Vid kongressen diskuterades formerna för ett inom TCO förbundsgemensamt projekt ”Medlemskapets värde”. Inom TULL-KUST har en arbetsgrupp tittat på formerna och arbetssättet för vår kongress som sammanträder vart 4:e år. Denna grupp har presenterat sina förslag och synpunkter i en slutrapport ”Översynsgruppens utredning”. Rapporten har sedan i februari varit ute på remiss i lokalavdelningarna. Förbundsstyrelsen kommer att ta del av alla synpunkter och därefter presentera ett förslag som skall behandlas på kongressen i höst.

(rapporten finns att läsa under länken: Kongress 2007 på TULL-KUSTs hemsida).

### **Nästa Tullrådsmöte**

Nästa ordinarie sammanträde i Tullrådet är inbokat till den

28-30 augusti och hålls i samband med Förbundsråd och Kustråd.

### **Tullrådsansvariga**

**Lena Larsson och Johnny Johansson**

## Översyn och utveckling av lönekriterierna vid Tullverket

I nr 1 av PÅ GRÄNSEN fanns en artikel som beskrev bakgrunden till det långsiktiga arbetet som påbörjades hösten 2006 med att se över och utveckla lönekriterierna i samverkan mellan de fackliga organisationerna och arbetsgivarsidan vid Tullverket. Målet med att utveckla lönekriterierna är att få fram ett verktyg, för både medarbetare och chefer, som kan upplevas rättvist, vara tydligt och lättförståeligt. Ett verktyg som kan användas vid lönesamtal, lönesättande samt vid de kollektiva individförhandlingarna.

Under vintern och våren har tre arbetsgrupper, en i respektive Stockholm, Malmö och Göteborg, arbetat under ledning av organisationskonsult Ann-Marie Strandell, Belöna Management AB. Arbetsgrupperna kom fram med ett grundmaterial som därefter behandlats i den part-sammansatta gruppen. Den 10 maj fastställdes det slutliga materialet, texterna som bättre beskriver de olika lönekriterierna.

Ett förhandlingsprotokoll har upprättats mellan de fackliga organisationerna och Tullverket. Med anledning av att TULL-KUST vid ett flertal tillfällen framfört att vi anser det som oerhört viktigt att det också behövs en arbetsvärde-

ring av befattningarna i Tullverket har TULL-KUST skrivit in följande protokolls-anteckning:

*”TULL-KUST ser det som ytterst väsentligt att arbetet med arbetsvärderingen av befattningarna snarast inleds. Detta eftersom lönen skall bestämmas utifrån sakliga grunder bl.a. arbetsuppgiftens svårighetsgrad och övriga krav som är förenade med arbetsuppgiften och utgör med detta således grunden för lönesättningen enligt RALS avtalet. Viktigt är också att parterna har en likartad syn om vad som är en s.k. normallön i de olika befattningarna. Detta för att medarbetarna skall få en större förståelse för de bedömningar och lönesättningar som görs.”*

Det planeras nu för information på Intranätet, endagsseminarier under hösten och informationsmaterial som kan användas vid tex APT/arbetsplatsträffar. All aktuell information kommer att gå ut efter sommaruppehållet.

Det är meningen att resultatet – det nya lönekriterieverktyget – skall kunna användas vid den individuella lönesättningen under nästa avtalsperiod som inleds den 1 oktober 2007.

**Lena Larsson**

*Jag är som sagt "headed north" som man skulle uttrycka sig till sjöss. Närmare bestämt till Sveriges medelpunkt eller till Sveriges mittpunkt vilket man nu föredrar att säga. Det kan väl vara upp till den enskilde att själv avgöra.*

# På Jämtmark

**Text & Bild:  
J-O Jönsson**

Våren och den annalkande sommaren har så här långt varit ovanligt varm. Dock inte fråga om rekord för då halkar diskussionen lätt in på klimatförändringar mm. Regnet har kanske inte lyst med sin frånvaro men det har inte varit några alarmerande mängder. Jag skulle tro att de flesta bönder här nere i södern är ganska nöjda inför sej själva åtminstone. Utåt är dessa som bekant sällan nöjda. Det har funnits och finns nypotatis och färska jordgubbar sedan en längre tid och det är nog ganska tidigt. Båda har kommit ganska lågt ner rent prismässigt redan. Undrar hur detta kommer att arta sig eller ta sig uttryck inför den annalkande midsommaren? Mån tro att man möjligen erbjuds chansen att köpa två kilo potatis och betalar för ett det är ju ett modernt och bra påfund som syns ofta i andra sammanhang. Jag är denna strålande dag på väg norrut. Det är en sådan morgon som man kan läsa om eller höra berättas om ibland. En riktig saltkråkemorgon och då behöver jag väl inte säga så mycket mera utan alla

vet vad det handlar om. Jag står still och njuter av tystnaden, dofterna och daggen. Jag vet inget om vad som väntar mig på inseglingspunkten, det är nya ansikten jag kommer att möta, åtminstone så tror jag det men man vet ju aldrig. Nej tro nu inte att minnet sviker mej, ånej jag har ett perfekt minne saken är bara den att det inte är riktigt lika långt som förut. Jag funderar lite över min resa och hur denna kommer att avlöpa jag menar att det är ju alltid kul att träffa nya ansikten eller ansikten man inte sett på en tid. Bäst att vara förutsättningslös det brukar vara den bästa approachen i sådana här sammanhang. Mina vänner jag är på väg till Storliens Tullstation och ni är som vanligt mycket välkomna. En trotjänare, Leif Lilja, i tullen hämtar mig på flygplatsen trots att han har semester. Vi hälsar och börjar genast att språka om det mesta. Det norrländska gemytet både finns där och känns. Vi anträder färden mot Storlien där den norrländska naturen breder ut sig i all sin glans. Det är betagande syner som far förbi man blir en



aning förstummad, den norrländska naturen är storslagen på flera sätt. Stora gröna ängar med maskrosor i full blom i dalarna och lyfter man sedan blicken uppåt så ser man fortfarande snö på fjällsidorna. Väl framme vid Storliens tullstation tar tjänstgörande tullinspektörerna Linda

Svedberg och Lars-Olof Nilsson emot med breda leenden och öppna armar.

**hur känns det idag då, undrar jag inledningsvis men inser direkt att frågan är överflödig?**

Jättebra blir det unisona svaret. Alldeles utmärkt vädret är jättebra och det



*T v.: "Nestorn" Leif Lilja med 38 år i "verket".*

*Nedan: Den yngre potentialen, här genom tullinspektören Linda Svedberg.*

skall även fortsätta på den inslagna vägen.

**Hur många är ni då som jobbar här på Storlien, undrar jag vidare?**

Åtta personer allt som allt  
**Hur ser ni på Tullverket som arbetsgivare idag?**

Det har varit mycket förändringar så klart och det har framför allt varit svårt emellanåt.

**Svårt, undrar jag**

Ja vart man skall vända sig med olika spørsmål som kan ha. Detta var lite enklare förut. Annars är det väl inga större problem att ha Tullverket som arbetsgivare. Nä man ser att personalen trivs det känns liksom i atmosfären. Det nybryggda kaffet smakar dessutom underbart gott. Så vad mer kan man begära?

**Det har ju hänt en del de senaste åren i Tullverket sen vi gick med i Europaunionen EU. Hur tycker ni att detta har påverkat er situation här?**  
Det är egentligen inte så mycket som är annorlunda.

Trafiken flyter på och det fungerar som tidigare fast man valt att kalla det vid andra namn än tidigare.

**Som tidigare men med andra namn, undrar jag? Förklara!**

Jo förr fanns något som man kallade nordiskt tullpass. Idag heter samma förfarande TET i Norge och NCTS i Sverige. Det handlar om transiteringar. Idag går allt med datorer. Förr så handlade det om att pagineringsstämpla och så vanliga stämplor förståss.

**De har ju omorganiserats och förändrats en del i Tullverket. Hur ser ni på det?**

Idag är det processer och dessa medför i vissa fall att man är ganska instängd i sitt fack eller inom sitt område. Det verkar vara lite av vattentäta skott mellan de olika processerna. Det tycker vi är lite synd.

**Var det bättre förr, undrar jag?**

Nä det kan man nog inte generellt säga. En del saker var enklare som det där med

att hitta sin chef och få till de där vardagliga diskussionerna. Detta kan man sakna ibland.

**Hur ser ni på löneutvecklingen i Tullverket under senare år?**

Den får man nog säga har varit hygglig. Den allmänna lönenivån kan dock tyckas vara för låg.

Tulltjänstemän med befogenheter och övrig kompetens och som genomför det uppdrag vi är satta att göra verkar vara de som prioriteras lägst av vår arbetsgivare.

**Hur ser ni då på Tullverket i ett 10-årsperspektiv, undrar jag?**

Tror på en viss återgång på en



del ställen. Idag är allt så liberalt vi tror att saker och ting kommer att ge sig över

*Forts. på nästa sida.*

# Det verkar vara lite av vattentäta skott mellan de olika processerna.

## Det tycker vi är lite synd

tiden. De tunga sakerna flödar ju in i landet och detta måste vi komma till rätta med eller lägga mera resurser på.

Jo det är nog så gränshandeln upphör ju inte, varken den legala eller illegala, därför att det bildas unioner mellan länderna. Någon form av en effektiv kontroll måste till för att visa att det inte är vidöppet över gränsen. Här är det nog viktigt att Tullen ges de befogenheter och möjligheter som behövs för en effektiv kontroll. Den gamla modellen med stickkontroller var nog den mest effektiva och bör nog införas igen. Det är en uppgift för de ledande i Tullverket att se till att detta återigen blir möjligt. Den kan kanske tyckas att det är hopplöst att driva frågor i EU men börjar man aldrig så uppstår heller ingen debatt i frågan. Det gäller ju att få ansvariga politiker och förstå vad det handlar om.

### **Facket då hur tycker ni att TULL-KUST sköter sig?**

Bra. Vi fortsätter vårt arbete vi som jobbar vid Norge-gränsen att få till en egen avdelning.

### **Känner ni at det finns ett fack i bakgrunden som**

### **jobbar för er?**

Jo, det känns väl och det känns framför allt bra att veta, blir det unisona svaret.

### **Är det då viktigt att det finns ett fack för anställda i Tullverket och Kustbevakningen?**

Absolut, det är ytterst viktigt det är inget som helst tvivel om den saken.

### **Är det något som ni saknar fackligt?**

Löneförhandlingarna tenderar att bli alltmera segdragna. Ibland undrar man om det alltid måste vara så?

### **Hur ser ni på facket i ett framtidsperspektiv?**

Det måste finnas kvar, det kommer allt tuffare tider och detta klarar man inte av på egen hand hur bredaxlad man än råkar vara.

### **Vad önskar ni mest av allt just nu, undrar jag avslutningsvis?**

En AC till stationen så vi får ett drägligare inomhusklimat sommartid.

Vi avslutar diskussionen och kaffekopparna fylls på igen och gemytet känns än mera. Det har varit en ytterst intressant dag med tullen i Storlien. Arbetsuppgifter saknas inte mot Norge hade man under 2006 14700

förtullningar och mot Sverige 5685.

Sedan förväntas de svenska tulltjänstemännen vid norska gränsen inte bara till fullo behärska svensk lagstiftning på området utan också norsk. Det ingår liksom i uppdraget. Jag samlar ihop mina grejer och försöker bringa lite reda i tankegångarna och framför allt de nya intryck jag fått vederfaras denna dag. Det har varit otroligt positivt och jag har fått ett alldeles underbart mottagande av tjänstgörande personal på Tullstation Storlien att det sen är 28 grader varmt och full sommar gör i sig inte saken sämre. Jag tackar för mig och så anträdades tillbakafärden där jag guidas genom de norrländska bygderna av en mycket kunnig och intresserad person som förklara på ett spännande sätt vad vi passerar under vår resa sydvart.

# Försäkringsbesked

Sjukförsäkring GF 13918  
Gäller från och med 2007-01-01  
Tull-Kust

Gäller för förbundets medlemmar dock inte långtidssjuka och ålderspensionärer.

## Försäkringen gäller med följande grundskydd

- Ersättning för inkomstbortfall
- Garantibelopp

## Din omfattning i gruppavtal

Här följer en kortfattad beskrivning av din försäkringsomfattning. Vid försäkringsfall gäller de fullständiga försäkringsvillkoren. Saknar du villkor för gruppförsäkring kan du hämta dem på folksam.se eller kontakta närmaste Folksamkontor. Nedanstående information avser aktuella försäkringsvillkor som gäller för ett kalenderår i taget. Vid ändring lämnas särskild information om de nya villkoren. Prisbasbeloppet (pbb) för 2007 är 40 300 kronor.

## Grundskydd

### Ersättning vid inkomstbortfall

Ersättning kan lämnas fram till den tidpunkt då sjukersättning (inte tidsbegränsad) eller motsvarande enligt lagen om allmän försäkring beviljas, dock längst till och med månaden innan den försäkrade fyller 65 år. Sjukersättningen anses beviljad den första i den månad från och med vilken den försäkrade enligt försäkringskassans beslut har rätt till sjukersättning.

Lön 100 %	Karensdag	Sjuklön från arbetsgivaren 80 %	Sjuklön enligt kollektivavtal	Tull-Kust medlemsförs. **	
			80 % Sjukpenning	PA 03	PA 03
	Dag 1	Dag 2-14	Dag 15-90	91:a dagen	Sjukersättning från försäkringskassan. Längst till 65 år.

\* SGI Sjukpenninggrundande inkomst

\*\* Tull-Kust medlemförsäkring GF 13918

Den försäkrade kan få ersättning för inkomstbortfall med högst det belopp som motsvarar den verkliga inkomstförlusten på grund av arbetsoförmågan. Minskas ersättningen genom denna bestämmelse får dock den försäkrade resterande del av försäkringsersättningen tre månader efter ersättningsperiodens slut.

Ersättning beräknas efter det prisbasbelopp som gäller vid utbetalningstillfället.

Utbetalda ersättningar är fria från inkomstskatt.

### Ersättningskarens 90 dagar

Schablonbelopp per månad 605 kronor per månad under 2007 (1,5 procent av det prisbasbelopp som gäller vid utbetalningstillfället).

### Ersättning med garantibelopp

Ett garantibelopp, som motsvarar 4,5 procent av prisbasbeloppet, lämnas till försäkrad, som under de tolv första månaderna efter inträdet i försäkringen inte klarar kvalifikationsregeln. Ersättningen betalas ut som en engångsersättning efter denna tolv månadersperiod.

### Begränsning av ersättningstidens längd

Om reglerna för sjukersättning enligt lagen om allmän försäkring ändras, gäller att försäkrad som får eller fått rätt till ersättning för inkomstbortfall före eller efter lagändringen, får ersättning under maximalt tre år minus karensen på 90 kalenderdagar för en sammanhängande sjukperiod.



*KBV 181 lite från ovan i Lerwick*

# Utkik från akterdäck

**S**itter just på min favoritplats och undrar lite över väsentligheterna i livet. De är många men skiftar i karaktär ibland. Funderar lite över hur Kustbevakningens roll som arbetsgivare förändrat sig över åren. Har varit med några år så man vågar sig på att umgås med tankar i den riktningen idag. Vad man först kan konstatera är att allt inte var bättre förr. Det mesta har faktiskt blivit bättre än det var tidigare.

Vad som mest förändrats är våra fartyg, båtar och flyg. Både fartygs- och flygflotta är utbytt. Det finns ännu någon gammal trojänare till sjöss kvar men även dessa faller för strecket inom en inte alltför avlägsen framtid. Vad har då detta betytt för Kustbevakningen samt för den enskilde tjänstemannen?

För Kustbevakningen är det ganska klart att man blivit en effektiv och modern organisation till sjöss. Man förfogar idag över en ytterst mo-

dern och komplex flotta, utrustad för att klara de mest kvalificerade och avancerade arbetsuppgifterna den är satt att genomföra.

För den enskilde tjänstemannen, vad har det inneburit för henne eller honom? Arbetsmiljön är ju en faktor som avsevärt förbättrats vilket innebär att yrkesskador mm kunnat minskas. Trivseln ombord har i samband med detta förbättrats. De flesta har idag egna hytter att övernatta i annat var det förr då man låg

två i samma hytt, men detta fungera också utan några större problem. Det gällde bara att kunna acceptera varandras lukter och ljud. Sämre var det naturligtvis med de sanitära utrymmena i dessa gamla farkoster som var rejält undermåliga. Det saknades både en vettig toalett samt dusch. Detta innebar naturligtvis att uthålligheten i dessa fartyg var ytterst begränsad. En tvådygnare i de gamla 16-meters båtarna var ingen höjdpunkt eller något man längtade efter

precis.

Det är egentligen svårt att hitta något konkret som var bättre förr. Kustbevakningen har utvecklats i en i huvudsak positiv riktning. Sen finns det naturligtvis synpunkter på hur det ser ut idag men det tänker jag inte gå in på här och framför allt inte nu.

Det man kan förundra sig

egentliga problemet med att införa fasta listor? Vill vi inte själva ha det eller är det ett bekvämt sätt för arbetsgivaren att förfoga och planera över en del av sina anställda? Med en effektiv, långsiktig och rationell planering så kan det inte vara något problem för arbetsgivaren att införa fasta listor. I retoriken kring detta hör man ofta att varvs-

känner ”durret” från down below. Våra maskiner har just genomgått en rejäl service-översyn så nu maler dessa på med nöjda suckar. Känner också som vanligt de ljuva dofterna som sprider sig från köksregionen. Solen står fortfarande högt på himlen men det går mot middag och kväll. Det har varit en sådan dag som det bara kan vara till

eller svåra att beskriva för den oinvigde. Det kan röra sig om att sjön spelar en ett spratt, att solen blänker till på ett speciellt sätt. Att havet eller sjön är på ett visst sätt. Att titta på och studera bog-svallet när fartyget plöjer sin väg mot okänt mål är fascinerande och rogvivande. Att ibland få sällskap av någon flyttningstrött fågel förgyller



*Midnattsol på Gotland*

över att man inte velat lösa frågan hur våra arbetstider förläggas. Vi kan fortfarande inte se mer än 45 dagar in i framtiden hur vi skall arbeta. Nåja det finns ju förvisso en grovplanering av fartygen men sen är det stopp. Vi skriver 2007 och har fortfarande inte lyckats med att införa fasta tjänstgöringslistor i Kustbevakningen. Vad är

vistelser, utbildningar, kurser mm stökar till planeringen. Varför undrar vän av ordning och jag funderar själv också? Varför skall just detta vara ett hinder för fasta listor? Vad det handlar om är återigen uthållig och rationell planering, framförhållning, visioner samt en stadig kurs på skutan. Sitter på babords pollare och

sjöss när allting är bra. Fördelen med att vara just till sjöss är ju att man slipper allt tugg på landsidan och det är ganska skönt emellanåt. Sjölivet är speciellt, hårt ibland kanske men mycket speciellt och ger till den som rätt vet att uppskatta det, oändligt mycket tillbaka. Det är upplevelser som kan tyckas vara ganska triviala

också tillvaron.

Till sjöss är det egentligen bara skönt att finnas till. Men sjölivet ställer krav på sin a utövare man måste vara ödmjuk inför det och känna respekt utan rädsla. Sjömanslivet ställer krav på sina utövare. Det handlar om allt från

*Fortsättning på nästa sida*

*Forts. från föregående sida*

att ha förmåga att kunna umgås flera dygn tillsammans på en begränsad yta till att respektera och inte underskatta de krafter som haven besitter. Det handlar om allt från att respektera havens gudar, spotta i lä, svära i lovart och inte vissla ombord.

Man måste också lära sig att tåla varandras egenheter på ett helt annat sätt än vad som är fallet iland. Vid jobbets slut iland går var och en till sitt så är inte fallet ombord. Var och en har sin hytt naturligtvis men det är också allt. Vad det handlar om till sjöss är att i ord och handling alltid visa ödmjukhet, tolerans samt har ett gott humör dvs. incitamenten för en god social kompetens.

**Kör så det ryker**

**Jösse**

## Avtalsrörelsen 2007 är igång

**Avtalsrörelsen har nu dragit igång på den statliga sektorn. den 11 juni växlade OFR/S,P,O yrkanden med Arbetsgivarverket. Det nuvarande ramavtalet RALS 2004-2007 löper ut den sista september.**

Våren ha präglats av den privata sektorns avtalsförhandlingar där nu större delen av löntagarna har träffat centrala avtal.

OFR/S,P,O är ett förhandlande samverkansorgan för nio fackförbund som tillsammans organiserar 100 000 TCO- och SACO-medlemmar inom staten. Inom OFR/S,P,O finns det en förhandlingsorganisation bestående av representanter från förbundsområdena; Statstjänstemän, Poliser och Officerare där TULL-KUST ingår i förbundsområde Polis.

### Några av avtalskraven

- Tidsbegränsat anställda ska omfattas av Trygghetsavtalet
- Arbetsgivaren tar över ansvaret för att finansiera utbildningen av skyddsombud. Det ansvaret låg tidigare hos staten.
- Garanterad lägsta individuell löneutveckling
- Lönekartläggning ska vara en del av det lokala lönebildningsarbetet.
- Den lokala löneutvecklingen ska analyseras kontinuerligt

*Följ avtalsrörelsen  
2007  
på TULL-KUSTs hemsida*

*www.tullkust.se*

*Där publiceras löpande all information om avtalsrörelsen. Allt från parternas yrkanden till aktuella pressmeddelanden.*



# En trotjänare har gått ur tiden

**E**n verklig trotjänare har gått ur tiden. Den 20 mars 2007 lämnade

kusttullmästare Gunnar Bäckman det jordiska i en ålder av 79 år.

Gunnar var en person med flera strängar på sin lyra. Han föddes i Kalmar där fadern var fyrmästare på Grimskär. Familjen flyttade några gånger till bland annat till Smygehuk i södra Skåne och Ven i Öresund. Vid 15 års ålder gick Gunnar till sjöss och familjen flyttade så småningom till Stenkyrkehuk på Gotland.

Gunnar träffar sin kärlek på Gotland och gifter sig i Fårö kyrka 1952. Gunnar blir öntrogen resten av sitt liv. Efter genomförd värnplikt söker Gunnar Bäckman till Kustbevakningen där han anställs 1947 med placering i Fårösund.

Under åren i Kustbevakningen hann Gunnar med att tjänstgöra på ett antal fartyg och 1963 genomgår han kusttullmästarkursen och blir sedan befälhavare på Slite i TV 101. 1987 drar sig Gunnar Bäckman med ålderns rätt tillbaka och pensionerar sig.

Det händer mycket i Kustbevakningen under Gunnars Bäckmans tid det handlar om allt från sökande som fallit över bord till ryssar som kommit in på svenskt militärt

skyddsområde. Det handlar också om assistans av fartyg som i tjocka eller hårt väder

fångvårdsanstalten i Härnösand. Kustbevakningen får in rapport om att en

kustbevakarna att de hade att göra med den efterlyste dubbelmördaren som uppgivet meddelar ”nu är förmodligen semestern slut”. Lustjakten som han tillfälligt disponerade var stulen.

Det finns naturligtvis massor att berätta kring denna Gunnar Bäckman som var aktiv i den gamla versionen av Kustbevakningen som avsevärt skiljer sig från dagens upplaga av Kustbevakningen. Den gamla Kustbevakningen och de som tjänstgjorde då jobbade under helt andra förhållanden och omständigheter än vad som idag är fallet. Det är Ijusår från den Kustbevakningen som presenterades i fjolårets serie i tv om kustbevakarna.



*Kustbevakningsfartyget Tv 122 med Gunnar Bäckman längst till höger*

Utöver allting annat som berör tull- och kustbevakningsverksamhet

så är Gunnar Bäckman med när Kustbevakningen eller dåvarande Tullverket får ansvar för oljebekämpning till sjöss med allt vad detta kommer att innebära för framtiden.

J-O Jönsson  
KBV 181, Gotland

grundstött. Det handlar om smuggling av sprit och cigaretter i olika sammanhang, myndigheten hade en annan syn på denna typ av verksamhet på den tiden. Kustbevakningen tillhörde ju Tullverket på ett mera påtagligt sätt då eftersom den då utgjorde en bevakningsgren i Tullverket.

Det handlar också om dramatiska händelser som när man griper en förrymd dubbelmördare i Fårösund. Den handlade om en man som var dömd till 12 års fängelse och som rymde från

tvåmastad lustjakt ankrat på militärt skyddsområde mellan Ava och Skalasand nordost om Fårö. Gunnar Bäckman med kolleger beger sig mot den angivna positionen och påträffar lustjakten. Man upplyser personen som befinner sig ombord att han befinner sig på förbjudet militärt område och uppmanar honom att komma ombord i tulljakten vilket också denne gör utan några som helst protester. Lustjakten kopplas och tas på släp till Fårösund. Vid samtal med mannen förstod

## Ett litet tullrim – i tiden ?

Tullens nya servicetrappa är i en snabb "snurr".....

det kan bli näringslivets bästa svängdörr.

Om det mot förmodan blir en miss så finns från nästa steg en "företagshiss".

Tänk om de låtit oss trotjänare med avtalspension gå.....

när vi inte i den komplicerade servicetrappan orkar stå.

Det blev för min del 17.164 dagar som jag följt olika tullagar.....

Vi kommer säkert att glömma.....

Er som tror på servicetrappan skall vi aldrig döma.

Framtiden kommer ändå att avgöras hur vi alla mår.....

och vårt jobb förstår och vet hur långt i kontroll vi går.

Servicetrappan uppbyggnad är för mig är inte unik.....

jag tror den är konstruerad så företagen blir rik.

Vad säger Tullverkets egen kontroll, spelar det någon roll....

om redovisningen vi begär inte uppfyller rimlig myndighetskontroll ?

Hur skrivs en faktura .... för att tullen lura ?

Kanske på maskin... så den blir fin.

Fakturorna från USA... är inte alltid pålitliga och bra.

Kanske bli allt så bra som Ni sa....

då är det fullständigt enastående och jättebra.

Tullens grindslant har för mig i aktier gett en del....

kanske för det hittills inte varit så många analysfel.

Det bästa av framtiden är att den kommer till oss en dag i taget.

Om man gör det man känner är rätt så överraskar det en del och andra häpnar.

Det är aldrig för sent att bli vad man kunde bli med lite tålmod.

När man ser tillbaka på livet och säger jag är glad jag gjorde det

.....och inte att jag önskar att jag hade gjort det.

Varför jäkta och inte njuta när vi inte vet hur gamla vi blir.

Fantasin är viktigare än kunskap, låt dig inte stoppas från att göra

det du faktiskt kan göra.

Den som säger det är omöjligt, ska inte avbryta den som håller på att göra det.

Gör varje dag till något som tar dig närmare en bättre morgondag.

**Klas**

## Kansliets öppettider i sommar

Kansliet har i sommar stängt under juli månad med beredskap för oförutsedda händelser.

I händelse därav går förbundsstyrelsens ledamöter att nå enligt vad som anges i rutan nästa sida.

Kanslipersonalen önskar alla medlemmar en trevlig sommar.

**Kansliet**

## Information om medlemsavgifter och medlemsförsäkringar

Det kommer frågor till kansliet om hur betalningen sker av medlemsavgiften till TULL-KUST och medlemsförsäkringarna i Folksam i händelse av pension eller arbetslöshet?

### **För Dig som går i pension:**

*Du blir s k passiv medlem och betalar endast en prenumerationsavgift för tiden PÅ GRÄNSEN på 60 kr/år.*

*Du får behålla dina försäkringar i Folksam men då det inte finns någon lön att dra avgiften från aviseras Du direkt av Folksam.*

### **För Dig som blir arbetslös:**

*Du aviseras från kansliet och betalar en medlemsavgift på 50 kr/mån*

*För medlemsförsäkringarna gäller samma som ovan.*

## Tack

Jag fick en fin uppvaktning på min pensionsavgång och vill tacka mina kollegor för den samt också för mina 40 år tillsammans med er i tullen och kustbevakningen.

Jag önskar alla mina kollegor i kustbevakningen och tullen lycka till i den spännande framtiden.

Vi ses!

**Sven-Bertil Berg**

## PÅ GRÄNSEN

Medlemstidning för anställda  
i tullverket och kustbevakningen.  
Nr 3 2007

Tidningen utkommer med sex nummer per år.  
Redaktionen förbehåller sig rätten att redigera och  
bearbeta insänt material.  
Skicka gärna era bidrag på diskett.  
All redaktionell text- och bildmaterial lagras elektroniskt  
och görs tillgängligt via World Wide Web på TULL-  
KUSTs hemsida. Externa skribenter  
måste meddela förbehåll mot att få sitt text- och  
bildmaterial lagrat elektroniskt och mot publicering på  
www.tullkust.se I princip publiceras  
ej artiklar med sådant förbehåll.

### TULL-KUST KANSLIOCH PÅ GRÄNSENS REDAKTION

POSTADRESS  
Box 1220, 111 82 Stockholm

BESÖKSADRESS  
Västerlånggatan 54

TELEFON  
08-405 05 40

TELEFAX  
08-24 71 46

E-POST  
info@tullkust.se

INTERNET  
http://www.tullkust.se

#### EXPEDITIONSTIDER

sep-apr	månd-torsd	08-00 -16.30
	fred	08.00 - 16.00
maj-aug	månd-torsd	08.00 - 16.00
	fred	08.00 - 15.30

POSTGIRO 2364-8

#### ANSVARIG UTGIVARE/REDAKTÖR

Johan Lindgren  
Tel 08-405 05 37  
E-POST  
johan.lindgren@tullkust.se

#### WEBMASTER

Gunilla Nordström  
E-POST  
gunilla.nordstrom@tullverket.se

#### REDAKTIONSKOMMITTÉN

ORDFÖRANDE  
Lena Larsson

LEDAMÖTER  
Bertil Höjer  
Tel 08-405 03 56 (arb)  
E-POST  
bertil.hojer@tullverket.se

Solveig Larsson  
Tel:

ISSN  
0349-9626

UPPLAGA  
3 700 ex.

TRYCKNING M.M  
Edita Norstedts Tryckeri

**Manusstopp  
nr 4/2007 10/9**

#### FÖRBUNDETS PRESIDIUM

ORDFÖRANDE  
Björn Hartvigsson  
Tel 08- 405 05 36  
0709 - 40 29 94 (mobil)  
E-POST  
bjorn.hartvigsson@tullkust.se

1:E VICE ORDF  
Johnny Johansson  
Mob: 070- 699 76 08  
E-POST  
johnny.johansson@tullkust.se

2:E VICE ORDF  
Jan-Olof Jönsson  
Tel: 070 - 630 11 02  
E-POST  
xenmedia@telia.com

LEDAMOT KUSTBEVAKNINGEN  
Klas Johansson

LEDAMOTTULLVERKET  
Lena Larsson  
Tel: 08-456 65 34  
mobil: 070-650 95 29  
E-POST  
lena.larsson@tullkust.se

FÖRHANDLINGS- OCH AVTALSFRÅGOR  
Mats-Owe Johansson 08-405 05 38  
E-POST  
mats-owe.johansson@tullkust.se

EKONOMI OCH ADMINISTRATION  
Johan Lindgren 08-405 05 37  
E-POST  
johan.lindgren@tullkust.se

Sara Einarsson 08-405 05 40  
info@tullkust.se

## Insändare

Skickas helst via E-post till  
info@tullkust.se eller  
johan.lindgren@tullkust.se  
eller på diskett/brev till adressen.

PÅ GRÄNSEN/TULL-KUST  
BOX 1220  
111 82 STOCKHOLM

Om Du skriver kort ökar chansen  
att snabbare få in din insändare.  
Redaktionen förbehåller sig rätten att  
korta i texten. Du får skriva under  
signatur men redaktionen  
måste ha ditt namn. Redaktionen  
ansvarar inte för insänt material.

## Du som är långtidssjuk TULL-KUSTs sjukförsäkring

- Gäller för Dig som är medlem till och med månaden innan du fyller 65 år
- Ger ersättning efter 90:e sjukdagen fram till förtidspension. Du måste vara sjukskriven till minst hälften i mer än 90 dagar eller få beslut om minst halvt sjukbidrag
- Ersättningen är på 1,5 % av basbeloppet, 604,50 kr och utbetalas per månad i efterskott. Ersättningen är skattefri.

Fackets sjukförsäkring ingår i Ditt

medlemskap i TULL-KUST som i stort sett är ensamma bland fackförbunden om att ha denna typ av försäkring inbakad i medlemskapet.

När Du varit sjuk i mer än 90 dagar, tag kontakt med förbundskansliet så får Du blankett för anmälan till Folksam. Telefon 08-40 50540

För mer information om försäkringen och dess villkor se försäkringsbesked i detta nummer eller på TULL-KUSTs hemsida www.tullkust.se

**Kansliet**

**Posttidning B**

Returadress:  
TULL-KUST,  
Box 1220,  
111 82 STOCKHOLM

*På Gränsen önskar  
alla läsare  
en Treulig Sommar*

