

TULL-KUST i Almedalen



Statsministern besökte
Kustbevakningen på
västkusten



” TULL-KUST har genom detta arbete lyckats synliggöra problematiken på Tullverket och från att ha fört en minst sagt undanskymd roll och överhuvudtaget inte funnits på agendan, hos vare sig utskott eller departement, har frågan lyfts och det visar sig med all tydlighet att TULL-KUSTs arbete och insatser återigen gör skillnad ”

Ledaren sid 4

Information om medlemsavgifter och medlemsförsäkringar

Det kommer frågor till kansliet om hur betalningen sker av medlemsavgiften till TULL-KUST och medlemsförsäkringarna i Folksam i händelse av pension eller arbetslöshet?

För Dig som går i pension:

Du blir sk passiv medlem och betalar endast en prenumerationsavgift för tidningen PÅ GRÄNSEN på 60 kr/år. Glöm inte att meddela din avdelning eller förbundskansliet om från vilket datum du går i pension. Du får behålla dina försäkringar i Folksam men då det inte finns någon lön att dra avgiften från aviseras Du direkt av Folksam.

Om du pensioneras före fyllda 65 år

Då får du behålla de medlemsförsäkringar du har haft som yrkesverksam, men då det inte finns någon lön att dra premien ifrån så aviseras du direkt av Folksam.

När du fyller 65 år har du möjlighet att teckna nedanstående försäkringar!

Sjukdom 60+ för medlem och din partner

Om du drabbas av en diagnos exempelvis Stroke eller Cancer. Ersättningsbelopp högst 20 000 kronor. 70 – 90 kr per månad beroende på ålder

Olycksfall 60+ för medlem och din partner

Ersättning om du råkar ut för ett olycksfall och behöver läkarvård. 32 kr per månad

Sparliv 60+ för medlem och din partner

En kombinerad liv- och sparandeförsäkring. 237 kr eller 412 kr per månad beroende på sparbelopp

Har du någon medlemsförsäkring innan du fyller 65 år

Om medlem innan fyllda 65 år, har Sjuk- och efterlevandeförsäkring så förs den med automatik över till en Sjukdom 60+ . Om medlem har omfattats av Medlemsolycksfall-Fritid förs den över till en Olycksfall 60+. Samma gäller för medförsäkrad. Om du har hemförsäkring eller medlemsbarn så gäller den precis som tidigare

Vill du teckna ovanstående försäkringar

För att få teckna Sjukdom 60+ måste du kontakta Folksam inom 6 månader från det att du gick i pension. Sparliv 60+ kan du teckna innan du har fyllt 71 år.

Vill du teckna någon försäkring eller vill du veta mer?

Kontakta Folksam kundservice 0771-950 950 eller gå in på vår hemsida folksam.se/tullkust

innehåll

3,4 - 17

TULL-KUST i Almedalen

I år deltog TULL-KUST för första gången i Almedalen.

bl a genom ett seminarium som fokuserade på den akuta situationen i Tullverket.

14 - 17



Statsministern besökte Kustbevakningen

Under sin rundresa i Sverige besökte Stefan Löfven Kustbevakningen på Västkusten. TULL-KUST representerade av Joakim Lagergréen och William Govik fick en möjlighet att träffa honom

12

PÅ GRÄNSEN Nr3,4 2017

Medlemstidning för anställda i tullverket och kustbevakningen.

ISSN
0349-9626

UPPLAGA
3 300 ex.

TRYCKNING M.M
Edita Västra Aros

Tidningen utkommer med fyra nummer per år. Redaktionen förbehåller sig rätten att redigera och bearbeta insänt material.

Skicka gärna era bidrag via mejl till tidningen@tullkust.se.

All redaktionell text- och bildmaterial lagras elektroniskt och görs tillgängligt via World Wide Web på TULL-KUSTs hemsida.

Externa skribenter måste meddela förbehåll mot att få sitt text- och bildmaterial lagrat elektroniskt och mot publicering på www.tullkust.se I princip publiceras ej artiklar med sådant förbehåll.

ANSVARIG UTGIVARE/
REDAKTÖR
Johan Lindgren
Tel 08-405 05 37
E-POST
johan.lindgren@tullkust.se

WEBBREDAKTÖR TULL-KUSTs
hemsida
Björn Roos
E-POST
bjorn.roos@tullkust.se

REDAKTIONSKOMMITÉN
ORDFÖRANDE
Lena Larsson
LEDAMÖTER
Anette Sandström
Patrik Helgesson

Manusstopp
Nr1 2018
13 mars 2018

Ständig kommunikation och dialog

Så har då ytterligare ett år gått. Ett år som för förbundets del varit mer intensivt än på länge. På Tullverkets område, där ett envetet och målinriktat påverkansarbete bedrivits för att framhålla vikten av tullens viktiga arbete. TULL-KUST har genom detta arbete lyckats att synliggöra problematiken och från att ha fört en minst sagt undanskymd roll och överhuvudtaget inte funnits på agendan, hos vare sig utskott eller departement, har frågan lyfts och det visar sig med all tydlighet att TULL-KUSTs arbete och insatser återigen gör skillnad. Dock så har det inte burit hela vägen fram. Behovet av ytterligare resurser till Tullverket är fortfarande stort även om det resurstillskott regeringen tillför tullverket i budgetpropositionen för de kommande åren fram till och med 2021 är mycket välkommet. Men någon satsning är det inte. Efter den mångåriga underfinansieringen och underbemanningen av Tullverket är det en liten återställning till en tidigare nivå. Tullfrågorna finns nu på den politiska agendan och det är bra. Det är också mycket positivt att Moderaterna och Liberalerna i sina respektive budgetmotioner föreslår ytterligare resurser till Tullverket utöver vad regeringen föreslagit.

Under väldigt lång tid har vi tvingats leva med att Tullverket är efter år nonchaleras när det kommer till resurser för den viktiga verksamhet som bedrivs. Vi har under året haft otaliga kontakter såväl med politiska företrädare från såväl den kommunala som på riksnivå och då fått erfara att kunskapen om tullverkets roll och uppdrag inte alltid är känd, vilket gjort mig bekymrad, då det givetvis är oerhört viktigt när det kommer till det faktum att det ju faktiskt är Riksdagen som beslutar om budgeten till Tullverket och andra myndigheter. Om inte kunskapen finns så finns heller inte den politiska viljan.

Här har det varit viktigt att kommunicera och föra en dialog på bredden för att lyfta fram och skapa en förståelse för helheten och att tullen spelar en viktig roll när det kommer till de trygghetsutmaningar samhället står inför. Det har varit viktigt att peka på den bristande helhetssyn som tyvärr varit rådande när det kommer till samhällets samlade brottsbekämpande resurser som står

till regeringens förfogande.

Att enkom föra en intern diskussion och varje år i mars leverera ett budgetunderlag till Finansdepartementet är bra men har inte visat sig vara tillräckligt. Man behöver adressera flera då tullverksamheten spelar roll inom flera områden.

Den politiska diskussionen har under alltför lång tid präglats av ett stuprörstänk och en diskussion om formella ansvarsområden. Det har därför varit angeläget att uppmana ansvariga ministrar att ta tag i grundproblemet som handlar om Tullverkets otillräckliga resurser för att begränsa införseln av vapen, narkotika och alkohol och vikten av att Sverige behöver ta ett samlat grepp om brottsbekämpningen och öka resurserna till fler myndigheter. Tullverkets och andra brottsbekämpande myndigheters uppdrag går hand i hand och kan inte kvittas mot varandra.

När det gäller att föra dialogen och kommunicera med politiska företrädare i såväl regeringen som alliansen har TULL-KUST i allt väsentligt agerat helt ensamt. För mig framstår det självklart särskilt som man kan konstatera att tullverksamheten under en alltför lång tid fört en tyande tillvaro i skuggan av andra myndigheters verksamheter när det kommer till den politiska nivåns kunskaper om tullverkets roll och uppdrag. Här är det naturligtvis av yttersta vikt att alla inblandade drar sitt strå till stacken. Glädjande är att de tulltjänstemän som befinner sig ute i verksamheten bidragit till att synliggöra problematiken och konsekvenserna av bristande resurser.

Tyvärr kan jag konstatera att det finns mycket övrigt att önska när det gäller Tullverkets externa kommunikation som lyst med sin frånvaro. Det borde ligga överst på dagordningen under kommande år att på allvar profilera myndigheten och framhäva den viktiga roll Tullverket spelar i samhället idag. Tullverket har, vilket varit temat i de debattartiklar som TULL-KUST fått publicerade under året, en avgörande roll i kampen mot det ökade våldet i samhället.

När det gäller Kustbevakningen försöker Regeringen i budgetpropositionen ta ett grepp om de ekonomiska

utmaningar kustbevakningen står inför och ger Ekonomistyrningsverket i uppdrag att ta fram en finansieringsmodell för Kustbevakningen när det kommer till investeringar. Regeringen slår i budgetpropositionen fast det bekymmersamma i att Kustbevakningen alltjämt brottas personalmässigt med vakanser i organisationen och att inget annat gäller än att komma upp i full bemanning. Det är en mycket viktig förutsättning. TULL-KUST har vid flera möten med politiska företrädare tagit upp frågan om vikten av kontinuerlig rekrytering. Personalen är en myndighets viktigaste resurs, utan en väl fungerande linjeverksamhet blir det svårt för att inte säga omöjligt att bedriva verksamhet i framtiden.

Jag kan slutligen konstatera att årets avtalsförhandlingar,

om än något över tiden, kunde slutföras i början av oktober. Det är bra att vi fått igenom vårt yrkande om minst 6,5 procent för löneökningar under tre år. För oss är ett avtal med siffror en absolut förutsättning och en stark garanti för en reallöneutveckling för TULL-KUSTs medlemmar. Det är också glädjande att vi i förhandlingarna samtidigt kunnat förbättra både tjänstepensionsavtalet (PA 16) och personskadeavtalet (PSA). Nu finns goda förutsättningar för vårt fortsatta lönebildningsarbete för samtliga medlemsgrupper inom TULL-KUST.

Jag vill, även om det återstår en tid innan vi avslutar detta år, passa på att önska

En God Jul och ett Gott Nytt År!

”

TULL-KUST har med sitt arbete lyckats synliggöra problematiken i Tullverket och från att ha fört en minst sagt undanskymd roll och överhuvudtaget inte funnits på agendan, hos vare sig utskott eller departement, har frågan lyfts och det visar sig med all tydlighet att TULL-KUSTs arbete och insatser återigen gör skillnad

”



Nya kollegor, nytt lärararvode

Så fick Tullverket äntligen en pyts pengar att rekrytera för. Inte tillräckligt, men i alla fall så att vi kan hålla näsan ovan för vattnet. Det är vi naturligtvis glada över och det är också ett kvitto på att TULL-KUST:s intensiva påverkansarbete gett utdelning, trots att en del andra aktörer tyckte det var naivt att tro på mer personal. Nya kollegor innebär en stor glädje för oss, men också en stor utmaning. Som medlem i TULL-KUST vill man så klart att de nya kollegorna också blir medlemmar, så att vår organisation blir starkare. Men vi har också den viktiga uppgiften som kollegor, att hjälpa till att sätta de nya in i sitt arbete. En del av oss kommer därför att tas i anspråk som lärare.

De senaste åren har det gamla lärararvodet varit försvunnet, till förmån för ett påslag på den individuella lönen, för dem som varit inblandade i Tullskolans arbete. Redan när systemet infördes, på arbetsgivarens begäran, var vi en del som var skeptiska. Inte bara till hur övergången skulle gå till, men framför allt till hur systemet långsiktigt skulle fungera. Lärare och andra ianspråktagarna har ju inte lika mycket jobb med uppdraget över tid. En del får utökat ansvar, andra minskat. En del hoppar dessutom av och andra tillkommer. Vid varje RALS och annan lönerevision ska parterna hålla reda på vem som gör vad, vad de gjort och vad de kan tänkas komma att göra. Detta har vi påtalat för

arbetsgivaren centralt i Tullverket och i det längsta fått svaret att ingen klagat. Svaret visade grunda sig i att ingen frågat. När det gjordes, visade det sig att fack och lokala arbetsgivarföreträdare var rörande eniga om, att systemet med lärarersättningar som en del av individuell lön blivit ett oöveskådligt kaos. Därför är det glädjande, att det nu finns en enighet om att se över systemet och försöka hitta en för båda parter acceptabel väg tillbaka, till ett direkt prestationsrelaterat ersättningssystem. För den som spenderar all sin tid inom lärarjobbet, kan det dock även fortsättningsvis vara aktuellt med en individuell

lönelösning. Vi får se när vi går på djupet med frågan. Ett är dock klart: Vi ser en lösning på denna problematik inom en inte alltför avlägsen framtid och förutsätter att berörda ska kunna bli nöjda med lösningen. Därmed ska vi på ett administrativt enkelt sätt kunna hantera det viktiga arbete som våra interna lärare har med nyrekryterades utbildning.

Ulf G Persson

” Nya kollegor innebär en stor glädje för oss, men också en stor utmaning. Som medlem i TULL-KUST vill man så klart att de nya kollegorna också blir medlemmar, så att vår organisation blir starkare. Men vi har också den viktiga uppgiften som kollegor, att hjälpa till att sätta de nya in i sitt arbete. En del av oss kommer därför att tas i anspråk som lärare. ”



Ulf G. Persson

Tullrådsmöte i Stockholm

Den 13 och 14 september träffades de 16 ordinarie ledamöterna tillsammans med de tullrådsansvariga i Tullrådet för årets 3:e ordinarie möte i Stockholm. På dagordningen stod bland annat förslag till nya skrivningar när det gäller delar av avtalet om oregelbunden arbetstid, information om dagsläget i den centrala avtalsrörelsen, rapporter från nationella huvudskyddsombudet, Uniformsgruppen och aktuell information från förbundet.

Från TULL-KUST deltog Johan Lindgren, förbundsordförande, Mats-Owe Johansson, ombudsman, och Åsa Gunnheden, kanslichef. Till detta Tullrådsmöte hade vi bjudit följande representanter från arbetsgivarsidan: Therese Mattsson, generaltulldirektör, Per Nilsson, överdirektör, Viktoria Düring, biträdande avdelningschef brottsbekämpningen och Fredrik Lundström, chef för IT-avdelningen.

Gemensam

förbundsinformation:

Eftersom Kustrådet hade möte samtidigt i en angränsande lokal så samlades de bägge råden för lite gemensam förbundsinformation. Johan Lindgren informerade hela Tull- och Kustrådet om det intensiva påverkansarbetet som TULL-KUST bedriver för att få mer resurser/anslag till båda våra huvudmyndigheter, för tillfället mest inriktat på Tullverket. Dagen innan detta möte så kom ett glädjande besked om extra pengar till Tullen. Enligt pressmeddelande från finansdepartementet: ”Resursförstärkning till



Therese Mattsson

Tullverket för ökade tullkontroller vid gränserna.” TULL-KUST välkomnar satsningen men tyvärr är den inte tillräcklig då antalet anställda i kärnverksamheten har minskat väldigt mycket de senaste åren. Därför är det oerhört viktigt att fortsätta med påverkansarbetet. Mats-Owe Johansson informerade om läget i den centrala avtalsrörelsen på det statliga området. Förhandlingarna pågick för fullt mellan OFR/offentliganställdas förhandlingsråd och AgV/arbetsgivarverket. I juni bytte parterna yrkanden och förhoppning fanns om att ett nytt RALS-avtal skulle finnas undertecknat den 1 oktober 2017 då det innevarande avtalet löper ut den 30 september. Under denna gemensamma punkt togs också den



Fredrik Lindström IT-avdelningen besökte Tullrådet

viktiga frågan om medlemsrekrytering upp. Många av våra medlemmar är i den åldern att de slutar med ålderspension och därför är det oerhört viktigt med att rekrytera nya medlemmar. Medlemsrekrytering är ett arbete som berör alla TULL-KUST:s lokalavdelningar och ämnet kommer att tas upp på det gemensamma Förbundsrådet i början av december.

Inbjudna gäster:

Therese Mattsson och Per Nilsson informerade och var självklart glada över de extra resurser som offentliggjordes i pressmeddelandet från Finansdepartementet. Prio 1 är nu att rekrytera nya medarbetare för att förstärka

gräns- och EH kontrollerna. De avvaktar nu texterna i budgetpropositionen som offentliggörs den 20 september för att där läsa mer ingående vad finansdepartementet anser att tullen ska prioritera. Vidare rapporterade de från NTR/Nordiska tulladministrativa rådets möte där de nordiska ländernas tullchefer sammanträder och utbyter erfarenheter. Exempel på frågor som Tullrådet tog upp var: möjlighet till intern rörlighet för medarbetarna i tullen, IT-säkerhet, delpension och Brexit. Tullrådet anser att det är oerhört viktigt att få ut information i press mm om Tullens betydelsefulla roll i

Forts. på nästa uppslag

Forts. från föregående uppslag
samhället.

Fredrik Lundström presenterade sig själv och sin bakgrund innan han anställdes i Tullverket 2012. Han har haft olika chefsuppdrag inom IT-området sedan 2000. Det är en svår balansgång, ju mer IT ju mer kostar det. Ökade IT kostnader för också med sig ökade förvaltningskostnader. För tillfället är behovet stort att utveckla IT pga. krav med anledning av UCC/ tullkodex när det gäller elektronisk hantering. För övrigt finns också stora krav på digitalisering och att vara en modern myndighet.

Viktoria Düring informerade om dialogen/uppföljningen kring T2/tertiäl 2 som visar på mycket bra resultat, som i sin tur för med sig ett hårt arbetstryck på medarbetarna vid utredningen inom tullkriminalen och de som arbetar med bevis- och spårsäkring. Hon berättade också om 4 uppdrag som berör brottsbekämpningen och härrör från Tullverkets årliga planeringskonferens

i maj. Ett av uppdragen handlar om att se över resurser på KC och orter. Viktoria rapporterade vidare om arbetet med åtgärderna som kom fram i ”Hot och våldsanalysen” samt arbetsgruppen som polisen driver beträffande hundverksamheten, där tullens nationella specialist Ann Brinck är adjungerad. En rapport kommer att presenteras i slutet av september. Tullrådets ledamöter tog upp en rad olika frågor bl. a användningen av skanner, kvalitét eller kvantitet?, en lösning när det gäller ersättning till de som åtar sig läraruppdrag, ny lön eller arvode/tillägg? Tullrådets övriga punkter: Ett arbete pågår att förenkla arbetstidsavtalet och utveckla ett verktyg/systemstöd för att användas vid framtagandet av tjänstgöringslistor. I ett första läge finns förslag från HR när det gäller förläggningvillkor och avstämningsregler.

**Nationella
huvudskyddsombudet**
Mats Hansson
rapporterade från AMK/

arbetsmiljökommittémöte den 5 september.
Ann-Christine Rörquist och Magnus Lindén rapporterade om arbetet i Uniformsgruppen och från det senaste mötet den 5 september. Prov på en ny arbetsskjorta presenterades. Prover på varselväst och softshelljacka (vindstoppande) kommer att levereras för test ute i verksamheten. När det gäller regnkläder finns det inget aktuellt avtal och frågan är om de ska finnas personliga eller i en pool. Arbetet med åtgärderna från ”Hot och våldsanalysen” fortsätter i 4 arbetsgrupper. Fackliga representanter i gruppen ”Utrustning/ efterlevnad” – Ann-Christine Rörquist, ”Kompetens och lämplighet” – Jan Martinsson, ”ev. förändrad beväpning” – Jens Sundgren och ”Riskbedömning” – ännu ingen utsedd. I styrgruppen är Jonas Månsson TULL-KUST s representant och där kommer också Mats Hansson, nationellt huvudskyddsombud, att ingå. Tyvärr har informationen om arbetet med ”Hot och

våldsanalysen”, vilken ska läggas ut på intranätet, blivit försenad men den ska komma vilken dag som helst. Jan B Olsson, Linda Falk och Magnus Lindén är TULL-KUST s representanter i FUF/förhandlingsgruppen för utbildningsfrågor. Den 5 oktober är nästa möte inplanerat med Urban Nordmarker, chef för tullskolan. En mycket viktig fråga att ta upp på mötet är att TULL-KUST bereds möjlighet att träffa de medarbetare som nyrekryteras under deras introduktionsdagar. Avslutningsvis så diskuterade Tullrådets ledamöter olika frågor som kommer att tas upp med HR i de kommande förhandlingarna om ett nytt lokalt löneavtal. Nästa Tullrådsmöte är planerat till 5-7 december.
**En av två tullrådsansvariga
Lena Larsson**

Tjänsteort i ditt anställningsavtal

Dom i Arbetsdomstolen om arbetsskyldighet vid omlokalisering

Ioch med utflyttning av myndigheter från Stockholm har Arbetsdomstolen behandlat frågan gällande arbetsskyldighet i ett geografisk hänseende, AD Dom nr 59/17 Fackförbundet ST mot Arbetsgivarverket.

Arbetsdomstolen fastställer att arbetstagare i staten har en

arbetsskyldighet som är vid i ett geografiskt hänseende och att inriktningen är att du som arbetstagare ska flytta med till den nya orten. De personer som berördes i den aktuella domen hade inte skäl att antaga att arbetsorten skulle flytta och därmed inte tagit upp frågan om tjänstgöringsort. Arbetsdomstolen fastställer

att det inte ligger på arbetsgivaren att fastslå ort utan att det snarare är upp till arbetstagaren.

Ett viktigt medskick till er medlemmar är att ni i samband med att ni får en ny tjänst uppmärksammar att det utöver en placering på en avdelning, enhet eller liknande även finns

en specifik tjänstgöringsort i det anställningsbevis eller anställningsavtal som upprättas.

Planeringsnormer på KBV 001-serien



Under en lång tid har Kustrådet varit aktiva, både genom förhandlingsframställningar och framför allt via påtryckningar utanför förhandlingsrummet, i att få till ett avtal som reglerar Planeringsnormer för KBV 001-serien.

Förra hösten och vintern besöktes alla tre enheter för att återigen få inputs och föra en dialog med medlemmarna i frågan. Det resulterade i två förhandlingsframställningar och slutligen en överenskommelse i samband med förhandlingen av utlandsavtalet inför Frontex operation Triton. Parterna var överens om

att det ska genomföras en provplanering för att skapa en tydlig överblick över konsekvenser vid andra planeringsnormer.

En sammanfattning av genomgången är att det finns stora möjligheter att skapa bättre och tydligare planeringsförutsättningar för KBV 001-serien med fortsatt hög utevaro och en bättre beredskap till sjöss.

Under ett möte i mitten av november kom så arbetsgivarens svar att de avser att svara upp på den förhandlingsframställan som TULL-KUST har lämnat. Vi svarade snabbt att vi ser positivt på det och påpekade samtidigt att det är många

medarbetare som är negativt påverkade på det här och det därmed behöver ha en snabbhandläggning.

Vi kommer att gå in i en förhandling med inriktningen att snabbt ändra planeringsnormerna enligt de inriktningar som tidigare diskuterats och parallellt tillsätta en arbetsgrupp som utvärderar och fortsätter förhandlingsarbetet.

Joakim

Förhandlingsvilja

TULL-KUST är ett förbund som ser det som en möjlighet att förhandla om frågor som berör medlemmar och verksamheten. Inriktningen är alltid att skapa så goda förutsättningar som möjligt för våra medlemmar i samklang med att på ett effektivt sätt använda den arbetstid som vi lägger på Kustbevakningen.

Vi har visat en välvilja att leverera konstruktiva lösningar på frågor där arbetsgivaren har haft ett behov av förändringar av redan tidigare gällande avtal och lagar. Vi har bland annat som enda förbund i Kustbevakningen förhandlat om förändrade regler gällande veckovila i samband med de Frontexoperationer i medelhavet där myndigheten har haft enheter och personal. Vi har varit lyhörda på arbetsgivarens behov att med kort varsel lösa situationer där myndigheten har i ett sent läge identifierat omständigheter som behöver lösas .

Den förhandlingsordningen som vi nu har, är grundad sedan några år tillbaka när arbetsgivaren lämnade en önskan till oss om att vi ska ha rena förhandlingar, det vill säga att vi förhandlar en fråga i taget. Vi i Kustrådet har inget emot den strategin men det innebär att man från båda parter måste visa en välvilja och vara lyhörd till motparten. När det gäller kollektivavtalsfrågor som vi i TULL-KUST lyfter till förhandlingsbordet är det frågor som berör många medlemmar, och därmed arbetstagare i Kustbevakningen, och har ett verksamhetsperspektiv, då

dessa frågor alltid går hand i hand. Alla våra medlemmar har ett stort intresse av att Kustbevakningen ska vara en myndighet som man trivs i och man vill få ut så mycket verksamhet som möjligt på den tiden man är på sin arbetsplats.

Varför, kan man då fråga sig, är inte arbetsgivaren mer lyhörd till att sätta sig och förhandla om de frågor som vi lyfter där de vet att vi har ett starkt engagemang bakom oss. Alla frågor har många bottnar och vi som parter har olika perspektiv, men så länge man inte möts i en förhandling kommer man inte hitta någon lösning.

Vi har en fråga som vi har försökt förhandla i snart tre år, men där svaret från arbetsgivaren gång på gång inte ens vill förhandla om. Vad ser man för vinst i det? Om man gång på gång avvisar våra påkallande förhandlingar, är det rimligt att fortsätta med "rena" förhandlingar?

Den nya organisationen har varit gällande i över ett år nu, det har varit ett år där det har varit mycket diskussioner om gränsdragningar och frågeställningar. Framför allt om hur man ska arbeta mellan avdelningarna i jämförelse med de tidigare regionerna och huvudkontoret. Och till vem ska man lämna frågor som man tidigare lämnade till regionerna eller huvudkontoret. Den nya organisationen lägger mycket ansvar på den enskilda avdelningen där ledningsforumen ska användas för att informera och diskutera med de övriga avdelningarna. Det är inte för att ifrågasätta ett arbete som man i den tidigare organisationen inte

ens visste om pågick. Det är ett nytt tankesätt som måste anammas, samtidigt som det är viktigt att den erfarenheten som vi har med oss hörsammas.

Vi börjar närma oss en Kustbevakning som är fullbemannad ute på fartyg och flygplan, i och med de senaste årens rekryteringar så är vi i stort sett i fas med bemanningsplanen enligt BPIB. Det är positivt att vi har nått dit men det är lika viktigt att fortsätta med en kontinuerlig rekrytering, vilket regerings budget uppmanar till, för att på långsikt ha en Kustbevakning i balans ute på våra enheter. Rekryteringen på kontoren har fortsatt under de senaste åren till den grad att det nu är väldigt trångt och man sitter allt fler i varje kontorsrum, vilket är ett växande arbetsmiljöproblem. Vi hoppas på en positiv syn när det gäller att ta beslut om rekrytering till en KBU-1 hösten 2018 och påföljande år för att ha en personalbalans i hela myndigheten i ett långsiktigt perspektiv.

När jag skriver det här har vi precis initierat de lokala RALS-förhandlingarna på Kustbevakningen och det är den mest prioriterade frågan på förhandlingsfronten det närmaste. Viktiga uppdateringar kommer som vanligt att läggas upp på hemsidan och Facebook.

Jag vill avsluta med att hälsa Johan Norrman välkommen till Kustbevakningen som chef för den operativa avdelningen och hoppas att vi ska ha ett bra samarbete för att tillsammans fortsätta utveckla Kustbevakningen framåt.



Joakim Lagergrén

Stationschefersättare

Tidigt i höstas kallade Helene Frykler, förändringsledare i BETS till en MBL-information. Arbetsgivaren redogjorde att man avsåg att återinföra uppgiften som stationschefersättare, en uppgift som togs bort i samband med att man ändrade stationschefrollen.



Helene Frykler

Behovet av en ersättare för stationschefer har tidigt under 2017 lyfts till förändringsledaren både av TULL-KUST och stationscheferna själva.

Arbetsgivaren var tydlig i information om arbetet och hur man avsåg att ta fram underlaget. Inriktningen var att det skulle vara en arbetsledningsfråga

med möjlighet för TULL-KUST att komma med kommentarer under arbetets gång. De viktigaste frågorna som vi har påverkat så mycket som möjligt är att nå en rimlig ersättning för arbetet man ska utföra, att det blir en erfarenhet man får med sig i sin fortsatta anställning i myndigheten men framför allt att det är väldigt tydligt vad man ska göra och vilka förutsättningar och villkor som gäller.

Stationschefersättare ska finnas på de stationer som inte har biträdande och ska

vara en tillikauppgift som är tidsbegränsad och ska på årsbasis ha en omfattning på upp till ungefär 20 %. Ambitionen är att det ska vara en möjlighet för personalen på stationerna till kompetensutveckling och möjlighet att få genomföra stabspraktik.

Det som vi vill uppmana de medlemmar som är intresserade av uppgiften är att man tillser att omfattning och ersättningen är tydligt specificerade, vilket det ska enligt generaldirektören beslut.

Bättre enhetlighet och tydligare styrning?

Tidigt nästa år är avsikten att två stora frågor i den nya organisationen får sina svar. Det är dels om ledningsforumen blev vad som var avsikten. Forumen, som även är en del av samverkan, var ett led i att möteseffektiviteten i myndigheten.

I den form ledningsforumen idag har med ibland väldigt

många deltagare så har är bilden tydlig att det inte har landat som avsikten var. Förändringsledaren arbetar med att se över formen och hur forumen kan utvecklas för att hitta den inriktning som var tänkt.

Det kommer även att genomföras en utvärdering av en Capgemini om den nya organisationen har en

bättre enhetlighet och en tydligare styrning. Det handlar främst om att se om det är delar som behöver justeras för att försöka hamna där arbetsgivarens avsåg när man startade upp arbetet. TULL-KUST kommer att ha en särskild sittning med konsulterna där vi får möjlighet att framföra vår syn på förändringen och vad det

viktigaste är att ta med i ett fortsatt arbete. Vi har kontinuerligt internt tagit till oss inputs och synpunkter från alla delar av verksamheten som vi har diskuterat och kommer att ta med oss in i samtalet med Capgemini.

Samverkansavtalet

Under det första året som har gått nu i den nya organisationen har vi tillsammans med arbetsgivaren sök oss fram i vilken form vi vill ha samverkan framgent.

På vissa håll har vi verkligen hittat bra former medens på andra håll känns det som vi fortfarande letar efter bra former.

En viktigt aspekt som vi hittills inte hittat något bra form på är en ny form för regionalsamverkan, och då syftar vi på den tidiga regionala samverkan som var ett diskussioner och dialogforum och inte användes som ett rent informationstillfälle.

Det är också av stor vikt att vi landar in i en form för när

och hur vi drar skiljelinjen mellan MBL och samverkan på representativnivå. I det initierades ett arbete i den nationella samverkansgruppen i slutet av september med inriktning att ta fram ett utkast till i närtid.

Parterna har därefter som gemensam avsikt att fortsätta arbetet med

samverkansavtalet under 2018 för att hitta formerna för att kunna teckna ett tillsvidare avtal.

När vi tar fram ett nytt avtal handlar det inte om att hitta former för en förenklad MBL-process utan en samverkan där vi tillsammans utvecklar Kustbevakningen.



Statsministern besökte Kustbevakningen på västkusten



William Govik och Joakim Lagergréen träffade Statsminister Stefan Löfven under dennes besök på Västkusten

I stället för att som andra år besöka Almedalen valde statsminister Stefan Löfven i år att besöka olika orter och platser runt om i Sverige där temat var trygghet. Under veckan besökte han företag och verksamheter och uppmärksammade dem som jobbar och skapar trygghet även under semestertider.

Söndagen den 2 juli besökte statsministern Kustbevakningen på västkusten och KBV 032 för färd mellan Marstrand och Skärhamn. Till lunchen bjöd han in de fackliga representanterna, TULL-KUST representerades av Joakim Lagergréen och William Govik. Under träffen framfördes bland annat vikten av att myndigheten får tillräckliga resurser för att säkra kontinuerlig rekrytering till Kustbevakningens grundutbildning.



Välkommet resurstillskott till Tullverket i budgetpropositionen men långt i från tillräckligt

I budgetpropositionen som presenterades för Riksdagen den 20 september föreslår Regeringen att Tullverket tillförs resurser fram till och med 2020 med 360 miljoner. Från 2021 föreslås en ökning med 185 miljoner kronor varaktigt.

Regeringen menar att den illegala handeln med narkotika och vapen bidrar till förekomsten av grov brottslighet i samhället, och måste stoppas. Man konstaterar även att skjutningar förekommer i allt större omfattning och skjutvapen används mer och mer i kriminella kretsar. Det behövs ett väl fungerande gränsskydd, ökad närvaro vid gränserna och fler tullkontroller.

– Det är förstås mycket välkommet att TULL-KUST fått gehör för de viktiga argument om Tullens roll som vi intensivt lyft fram det senaste året. Det måste till en helhets-syn. Det är dock långt ifrån

den kraftiga satsning som Regeringen talar om. Det är snarare än liten återställning till en tidigare nivå. Behovet av resurser och fler tullare är alltså stort. Tullverket begär dessutom 543 miljoner fram till och med 2020 säger Förbundsordförande Johan Lindgren.

Moderaterna och Liberalerna föreslår större resurstillskott

Förstärker i sina respektive budgetmotioner Tullverkets budget mer än regeringen. Moderaterna betonar vikten av att Tullverket parallellt med verksamhet för handel och konkurrensneutralitet inklusive kommande Brexit ska kunna leva upp till medborgarnas förväntningar på att gränsskyddet upprätthålls för att bidra till ett tryggt samhälle. Tullverket behöver därför ytterligare resurser för att kunna utföra sitt uppdrag. Moderaterna föreslår i sitt förslag att Tullverket tillförs 550 miljoner för åren fram till

2020.

Liberalerna konstaterar att Tullen är en del av vår första försvarslinje gällande såväl otillbörlig varukonkurrens som internationell brottslighet och terrorism. Tullverket är rättsstatens frontlinje i kampen mot illegal införsel av vapen, narkotika och andra föremål som utgör en del av den grova, organiserade brottsligheten. För att försvara medborgarnas frihet och trygghet i alla delar av landet krävs en genomgripande upprustning av rättsstatens förmåga att förhindra och bekämpa brott. Regeringens tillskott till Tullverket i budgetpropositionen är välkommet, men Liberalerna menar att mer måste göras. För att ytterligare stärka Tullverkets brottsbekämpande förmåga anslår Liberalerna för år 2018 resursökningar om 50 miljoner kronor en siffra som växer till 100 miljoner 2019 och 150 miljoner 2020.

Den statliga budgetprocessen

Budgetpropositionen lämnas till Riksdagen senast 20 september. Budgeten innehåller

- ▶ Utgiftstak
- ▶ Fördelning mellan de 27 utgiftsområdena
- ▶ Fördelning mellan de ca 500 anslagen

De enskilda anslagen fastställs av riksdagen. Regleringsbrevens färdigställs i enlighet med riksdagens beslut. Regleringsbrevens ligger till grund för myndigheternas arbete kommande år. Det är alltså i december myndigheterna får medel tilldelade. Först då vet man säkert vilken budget man har och vilka verksamhetsmålen för kommande år är, även om det kommer en tydlig indikation via propositionen i september

Kustbevakningen i budgetpropositionen

Kustbevakningen dras fortfarande med ett underskott och behöver ökat anslag från 2020 förutsatt att anslagssparandet kan användas fram tills dess. Från 2020 behöver ytterligare resurser tillföras vilket i årets budgetproposition inte anslås. Däremot försöker regeringen ta ett grepp om de ekonomiska utmaningar Kustbevakningen

står inför och ger Ekonomistyrningsverket i uppdrag att ta fram en finansieringsmodell för Kustbevakningen när det kommer till investeringar. Regeringen slår i budgetpropositionen fast det bekymmersamma i att Kustbevakningen alltså brottas personalmässigt med vakanser i organisationen och att inget annat gäller än att

komma upp i full bemanning. Det är en mycket viktig förutsättning. TULL-KUST har vid flera möten med politiska företrädare tagit upp frågan om vikten av kontinuerlig rekrytering. Personalen är en myndighets viktigaste resurs, utan en väl fungerande linjeverksamhet blir det svårt för att inte säga omöjligt att bedriva verksamhet i framtiden.

TULL-KUST i Almedalen

För första gången deltog TULL-KUST i år i Almedalen.

Aktiviteterna i Almedalen är många, under veckan genomfördes totalt sett över 4 000 seminarier. Sammantaget var 2017 års upplaga större, sett till antal arrangemang och besökare, än 2012 och 2013 års tillsammans. Tillsammans med övriga förbund inom TCO har TULL-KUST skapat en gemensam yta i Almedalen som tjänar som plattform för seminarier och andra möten.

TULL-KUST valde detta år att genomföra ett seminarium, i det område TCO skapat för TCO och förbundens arrangemang under veckan.

Rubriken på seminariet var **Gränslösa Sverige? Konsekvenser för samhällets trygghet av Tullens underbemanning.**

I panelen deltog Johan Lindgren, förbundsordförande TULL-KUST, Tobias Billström, förste vice talman, riksdagsledamot (M), Patrik Lundqvist, riksdagsledamot (S), Roger Haddad, riksdagsledamot (L), Björn Eriksson, f.d. generaltulldirektör.

Förbundsordförande Johan Lindgren inleder med en kort summering av den rapport som TULL-KUST sammanställt där det redogörs om det akuta läget som Tullverket befinner sig i gällande bemanningsläget och de konsekvenser det ger. Johan Lindgren menar att en stark gränskontroll med tillräckliga resurser påtagligt skulle minska införseln av illegala vapen och ha en stor påverkan på den gängkriminalitet som får

allt starkare fäste i Sverige. Att arbeta proaktivt istället för retroaktivt, som nu görs, är mycket mer resurseffektivt och nödvändigt för att bromsa den utvecklingen som vi nu ser.

Björn Eriksson, som är tidigare Generaltulldirektör för Tullverket framför problematiken som funnits länge och fortfarande finns med att Tullverket ligger under Finansdepartementet

då brottsbekämpningen inte får tillräckligt med utrymme, detta ställer sig alla i panelen bakom och ser en tydlig problematik att det främst är den fiskala delen av Tullverkets verksamhet som

belyses. Roger Haddad, från justitieutskottet bekräftar den bilden som TULL-KUST har lyft fram att Tullverket endast har ett marginellt utrymme i utskottet.

Tobias Billström tar upp två

viktiga frågor under debatten. Vad vill politiken uppnå med en viss myndighet? Var ska Tullverkets frågor och resurser hanteras? Han konstaterar fortsättningsvis att vapensmuggling alltid



TULL-KUST representerades i Almedalen av Joakim Lagergréen, Ulf G Persson, Johan Lindgren, Åsa Gunnheden och Klas Johansson. Utöver egna seminarium ägde en rad möten rum med olika politiska företrädare och deltagande i andra arrangemang.



Förre Generaltulldirektören Björn Eriksson gör ett inlägg under den paneldiskussion som TULL-KUST genomförde under sitt Seminarium Almedalen. Övriga deltagare var riksdagsledamöterna Roger Haddad, (L) rättspolitiska talesperson, Tobias Billström, (M) som då var förste vice talman, Patrik Lundqvist, (S), som sitter i Tullverkets insynsråd, Johan Lindgren Förbundsordförande TULL-KUST. Moderator var Ann-Christin Nykvist.



har varit och kommer alltid att vara en liten fråga för en finansminister.

Patrik Lundqvist bekräftar tyvärr bilden som TULL-KUST har att Tullverkets ledning inte varit tydliga med det akuta läget som myndigheten befinner sig i när det gäller bemanningen. Och framför samtidigt att TULL-KUST i ett mycket tidigt läge påtalat situationen. Lundqvist tar även upp de ökade befogenheterna Tullverket har fått när det gäller explosiva varor.

Det finns en samstämmig syn om att man behöver se över under vilket departement

som Tullverket ligger, alla instämmer även att de brottsbekämpande frågorna får för lite fokus i dagsläget och att det är ett problem. Men panelen ser det ur ett längre perspektiv.

Tobias Billström visar att han har insett att det kräver mindre resurser att utbilda tulltjänstemän till linjetjänst än att utbilda nya poliser, han vet även om att man kan starta utbildning nu för att öka bemanningen.

Johan Lindgren tar upp att det klara fördelarna med utökade befogenheter och att det är bra att panelen har ett långt perspektiv på Tullverket men

viktigare är att Tullverket behöver mer resurser NU, läget är akut och TULL-KUSTs rapport om att 500 nya tulltjänstemän behövs fram till 2020, behöver förverkligas nu!

TULL-KUST tycker det är väldigt positivt att samtliga deltagare har ett fokus på Tullverket och det finns en medvetenhet om att Tullverkets brottsbekämpande verksamhet har ett stort samhällsvärde. Nu är det viktigt att medvetenheten omvandlas till handling.

Joakim Lagergréen och Johan Lindgren

TULL-KUST presenterade NOVUS-undersökning

Tre av fyra anser att det inte finns tillräckliga resurser för att stoppa smuglingen vid gränsen

TULL-KUST har, tillsammans med undersökningsföretaget NOVUS, genomfört en omfattande undersökning under juni 2017 om hur den svenska allmänheten upplever våldet i samhället och smuggling av illegala varor. Resultatet visar att en stor andel upplever att våldet ökat i samhället och att smuggling av illegala vapen bidrar till denna utveckling. Många anser också att det inte finns tillräckliga resurser för att stoppa smuggling.

Undersökningen framgår att drygt sju av tio upplever att våldet i samhället har blivit grövre under de senaste fem åren (73%). Drygt nio av tio tror samtidigt att smuglingen av illegala vapen bidrar till ett ökat våld i samhället (93%). Tre av fyra anser att det inte finns tillräckliga resurser för att stoppa smuggling av illegala varor vid gränsen (74%). Endast var fjärde anser att regeringen satsar tillräckliga resurser för att Tullverket ska kunna stoppa illegala varor från att komma in i Sverige (25%). Undersökningen finns att ta del av i sin helhet på www.tullkust.se



Jessica Vikberg och Johan Lindgren tillsammans med företrädare från Ortens favoriter

”Kan Tullverket stoppa skjutningar i förorten?”

Text: Jessica Vikberg Foto: Drugnews

Yussuf 8 år har lagt sig för att sova i den överbefolkade lägenheten i Biskopsgården. Han vaknar aldrig mer. En handgranat kastas in i lägenheten där hans familj sover. Det är en hämnd för skjutningen på Vår Krog och Bar där två personer dog.

Anton 10 år är ny på skolan i ett av våra utsatta områden. Dagligen blir han misshandlad av andra elever på skolan. Mamman löser det inte via skolan utan genom sitt jobb. Där finns en person med kontakter i klanen som styr vilka som får leka på lekplatser, vem som ska terroriseras eller mördas i området.

En invandrarkille från förorten åker fast för kokainförsäljning i Stockholms innerstad: ”Jag får pengar, tjejer, kan köpa guldkedja och köra BMW. Hur ska jag kunna sluta med att sälja kokain?”, frågar han polisen som förhör honom.

En butiksinnehavare i Malmö får gång på gång sin butik länsad av ett kriminellt gäng som hänger på torget där butiken ligger. När han ger upp och stänger igen för sista gången försvinner en plats för boende i området som de kriminella gängen snabbt gör till sin.

Fyra liv släcks då en bilbomb sprängs i Torshälla. Luuna åker i bilen med sin pappa. Hon är fyra år. Det har satt sina spår i många liv. Även för de poliser som var med när Luuna dog.

Unga som skjuter, unga som skjuts. Knark och kränkningar. Arbete mot annan brottslighet får ge vika. En redan överanstängd sjukvård får ta hand om allt fler patienter med skottskador samt möta en ny situation när hot och våld följer med ända in på avdelningarna. Finns det ett samband mellan skottlossningar, gängstrider och Tullverket

inom Gränsskydd att var tredje tullare försvunnit det senaste decenniet. Även om KC Analys Underrättelse levererar bra underlag kan man inte vara för få ute på fältet. Gränsskyddsgrupperna är dessutom en ovärderlig källa för uppslag till nya ärenden. Ett av målen med medverkan i Almedalen var att övertyga politiker om hur kostnadseffektivt det är att

ha skulder till kronofogden, använda sig av hot och våld, utnyttja bidrag samt starta företag i brottslig verksamhet. Dessa personer och deras kriminella krets ställer till med stor skada i samhället och ska bekämpas. I RUC-arbetet ingår arbete mot "Särskilt utsatta områden". Tensta är ett av landets drygt 20 utsatta områden. Det innebär att

från skolan av rädsla för våldsamma elever. Offer och vittnen ska våga prata. Bidrag och förmåner ska inte utnyttjas i kriminella syften. Falska cigaretter, narkotika och vapen ska bekämpas. Tusenkonstnärer på att hitta håll att utnyttja systemen ska stoppas.

”Det är en nationell kris, inte lokala problem. Ge tullen mer resurser så vapensmuggling kan stoppas.”

Maria Zahir, Ortens favoriter

brotsbekämpning? Är myndighetssamverkan meningsfull?

Under rubriken "Kan Tullverket stoppa skjutningar i förorten?" höll vi, Johan Lindgren och Jessica Vikberg ett anförande för Tull Kust:s räkning i Almedalen. Det kändes fint att få tala i samma tält som narkotikapolisen Annika Ljung och Sara Woldu från KRIS samt Eric Lejonmarck från ECAD. Även Morgan Johansson, Tomas Tobé och flera andra pratade i tältet som delades av RNS (Riksförbundet Narkotikafritt Samhälle), KRIS (Kriminellas revansch i samhället) och ECAD (European Cities against Drugs).

Fler vapen, mer narkotika, färre tullare? Hur löser vi det?

Det märks framförallt

anställa fler tullare.

De politiska partierna överbudvar varandra om antalet poliser man vill anställa. 10 000 fler poliser, gärna! Men dessutom minst 500 fler tullare.

Sedan 2009 ingår Tullverket i arbetet mot organiserad brottslighet. På åtta platser i landet arbetar man i RUC (Regionalt Underrättelsecenter). Tolv myndigheter möts och "lägger pussel" för gemensamma åtgärder mot kriminella element, för att lösa problem eller påverka orsakerna till problemen i utsatta områden. Genom myndighetssamverkan kan vi komplettera bilden som ofta inte är samma som vi från början trodde. När vi lägger ihop bitarna och ser hur det ser ut så ger det även nycklar till varandras arbete. En och samma person kan både smugla vapen och narkotika,

Tensta anses som ett område med mycket kriminalitet, öppen drogförsäljning, våldsbrott bl.a i form av skjutningar. Dessutom är det ett område där allmänheten känner sig otrygg och tystnadskulturen är stark. En grupp ungdomar från Tensta uppkallade efter rapplåten Ortens favoriter var också i Almedalen. Ortens favoriter är en förening som främst riktar sig mot socioekonomiskt utsatta områden. Medlemmarna i föreningen har själva sin bakgrund i dessa områden och arbetar med att stödja och förändra situationen för utsatta ungdomar. Det var med och lyssnade på oss i det överfulla tältet och blev med sin kunskap från "verkligheten" ett lyckat tillskott med sitt engagemang och förmåga att uttrycka sina åsikter. Människor ska våga gå ut, inget barn ska stanna hemma

Därför krävs samarbete och samordning av brotsbekämpande och utbetalande myndigheter. När Tullverket har en bra bred bas, med personal på fältet som arbetar i samklang med underrättelse, spaning och utredning, då ger det resultat. Då fungerar vi som bäst även i samverkan med andra myndigheter.

Då kan Tullverket starkt bidra till att förhindra att barn dör av bilbomber och handgranater, och att unga människor skjuts ihjäl. Då kan vi bidra till att det blir färre och inte fler utsatta områden. Eller som Maria Zahir, samordnare från Ortens favoriter sa: "Det är en nationell kris, inte lokala problem. Ge tullen mer resurser så vapensmuggling kan stoppas".

NTO möte på Island



Årets NTO-möte var förlagt till Reykjavik

Det årligen återkommande NTO mötet avhölls denna gång i Reykjavik den 2-3 oktober. Deltog från Tull-Kust gjorde Johan Lindgren, Ulf G Persson och Mats Hansson. Efter att vår värd Arsaell Arsaellsson hälsat oss välkomna och öppnat mötet, presenterades läget hos isländska tullen av Karen Bragadottir från arbetsgivaren.

Därefter följde respektive medlemsland med sina rapporter. Först ut var Island som kunde teckna en något ljusare bild än den vi har varit vana att höra. Totalt sett har man under året rekryterat 30 tjänstemän. Med några få undantag tjänstgör alla tjänstemän på Keflavik. Även lönerna har haft en positiv utveckling. Sista lönerrevisionen slutade med ett snitt på 7,2%. Pensionsåldern är fortfarande 67år. Därefter kom turen till Finland som idag har 1953 tulltjänstemän.

Löneförhandlingarna går trögt. Arbetsgivarens bud för innevarande år är 0%. Något som givetvis inte har fått någon acceptans från fackens sida. Resursbristerna längs ryska gränsen är fortfarande stora. Mycket knapphändiga nyrekryteringar har därför lett fram till att arbetsgivaren försökt flytta personal österut. Problemet kvarstår eftersom ingen vill flytta. Turen var nu kommen till Danmark som bekräftade den sedan en tid kända men likväl glada nyheten det danska tullverket ska återuppstå. Beslutet är fattat, men uppbyggnaden har inte startat än. Vad



Mötesdeltagarna i NTO samlade till möte

som däremot kom som en liten överraskning var att placeringssorten blir Århus. Norges rapport präglades av hittills svikna löften. Man var i budgeten lovad c:a 120 st. nyanställningar, av detta har det bara blivit en handfull. Tvärtom så fortsätter minskningen såsom vi känner igen det dvs fler pensionsavgångar än nyanställningar. Nu har jag sparat det bästa till sist

nämmligen vi själva. Johan berättade om det intensiva påverkansarbete TULL-KUST bedrivit och som också givit resultat i form av ett resurstillskott på 375 miljoner på tre år. För detta är vi glada men absolut inte nöjda. Myndigheten hade själva begärt 543 miljoner. Men kanske kan detta vara en början till att bryta en negativ trend. För nästkommande ska ju myndigheten nyanställa

.120 tjänstemän. Andra frågor som diskuterades var befogenheter och personlig skyddsutrustning, där vi kan konstatera att här finns stora skillnader mellan länderna. Som vid tidigare möten var även frågor kring löner och utbildning med på agendan. Direkta jämförelser av löner låter sig inte göras i brådskatet. Som jag tidigare skrev så har Island vid senaste lönerrevisionen fått ett betydande tillskott. Men man har att jämföra detta med ett snabbt ökande prisläge. Den av oss initierade hot och våldsanalysen var också något de övriga länderna var intresserade av. Två dagar av erfarenhetsutbyte och intressanta diskussioner gjorde att vi kunde återvända hem efter ett berikande möte. Dessutom trevlig samvaro och fantastiska fiskrätter på menyn gav ju givetvis ett extra plus. Ett stort tack till Arsaell och hans kollegor för ett väl genomfört möte. Nästa år kommer NTO- mötet att hållas någonstans i Danmark.
Mats Hansson

Foto: Steinar Myhre Knutsen



De fem ländernas ordföranden samlade under NTOs möte på Island. Från vänster, Markku Kosonen, Finland, Ársæll Ársælsson, Island, Johan Lindgren, Fredrik Støtvig, Norge och Jørn Rise, Danmark.

NTO Nordiska Tulltjänstemännens organisation

Oct 3, 2017

Press statement

Representatives of the trade unions of Customs staff from all five Nordic countries, (Iceland, Denmark, Finland, Norway and Sweden), members of the NTO co-operation organization, gathered in Reykjavik, Iceland, for their annual meeting, on October 2 – 3, 2017, have issued the following statement:

Customs has a crucial roll in maintaining the stability of our societies and safeguarding the rule of law. Our fellow colleagues are eager to perform their duties to achieve this and they work with great dedication and loyalty to their services.

In latter years however, the lack of sufficient financial resources has made the wishes and requirements of our governments increasingly harder to meet. This is worrisome, not only from the professional point of view, but also in the perspective of the rule of law, public safety and fair trade conditions for private enterprise.

We therefore ask all of our governments and parliaments, to reconsider the insufficient levels of funding for our services, to recognize the importance of the Customs services and to allocate additional funds, to secure the important work for the well of our societies, performed by Nordic Customs officers in all of our countries.

NTO antog under sitt möte ett uttalande som kan ses härintill. En uppmaning till ländernas regeringar att se behoven och tillskjuta resurser till tullverksamheterna i de nordiska länderna.

Löneförhandlingarna på Tullverket och Kustbevakningen nu igång

Den 4 oktober träffade parterna inom staten ett nytt avtal

Förhandlingsorganisationen OFR/S,P,O, vilken TULL-KUST tillhör, träffade den 4 oktober ett nytt löneavtal med Arbetsgivarverket. Det blir möjligt med löneökningar i nivå med hela övriga arbetsmarknaden om minst 6,5 procent. Avtalet är treårigt och gäller från den 1 oktober 2017 till den 30 september 2020.

– Vi är nöjda med att ha fått igenom vårt yrkande om minst 6,5 procent för löneökningar under tre år. För oss är ett avtal med siffror en absolut förutsättning och en stark garanti för en real-löneutveckling för TULL-



Johan Lindgren

KUSTs medlemmar. Jag är också mycket nöjd över att vi i förhandlingarna samtidigt kunnat förbättra både tjänstepensionsavtalet (PA 16) och personskadeavtalet (PSA), säger Johan Lindgren, TULL-KUSTs förbundsordförande.

Genom det nya avtalet finns nu goda förutsättningar för vårt fortsatta lönebildningsarbete för samtliga medlemsgrupper inom TULL-KUST, säger han vidare.

OFR/S,P,O är sammantaget sett mycket tillfreds med att det nu finns en samsyn

Avtalet i korthet

- Lägst 6,5 procent i löneutrymme över 3 år
- Lokala parter får möjlighet att teckna lokala avtal vid flytt av myndigheter
- Att föräldralediga och sjukskrivna inte längre missgynnas i tjänstepensionsavtalet PA 16
- Ett bättre personskadeavtal där det vid arbetskada inte längre är karens i 14 dagar

med Arbetsgivarverket om utmaningarna inom staten och hur vi bäst möter dessa. Bland annat när det gäller att lokala parter åter har möjlighet att reglera villkor vid flytt av myndigheter och krafttagen för att uppnå ett hållbart arbetsliv. Även det fackliga samarbetet med Seko och Saco-S har fungerat bra och varit avgörande för framgångarna i årets avtalsrörelse.

Kort efter att avtalet slutits på central nivå inledde de lokala parterna på respektive myndighet förhandlingar om ett lokalt löneavtal för kommande lönerevisioner

Följ de lokala förhandlingarna på TULL-KUSTs webb

Hemförsäkringen som är med när du är borta

Som medlem i Tull-Kust har du en av marknadens bästa hemförsäkringar till ett mycket bra pris – en trygghet hemma men också på utlandssemestern. Om du eller någon i din familj blir sjuk, skadad eller bestulen under resans gång har vår hemförsäkring ett reseskydd som gäller i 45 dagar i hela världen.

Folksam arbetar tillsammans med SOS International och Falck Global Assistance. De hjälper dig att få vård på plats och tar hand det praktiska. Spara deras nummer i din mobil och ring direkt om du blir sjuk eller skadad på resan.



Allt om ditt reseskydd och dina fördelar med din hemförsäkring via Tull-Kust hittar du på: folksam.se/tullkust

Viktiga telefonnummer på utlandsresan – spara i mobilen!

♥ SOS International +45-70 10 50 50
♥ Falck Global Assistance +46-8587 717 76

Folksam
För allt du bryr dig om

TULL-KUSTs försäkringskommitté träffades

TULL-KUST och Försvarförbundets försäkringskommittéer med representanter från förbunden och Folksam träffades under två dagar på Bosön för information och diskussion om medlemsförsäkringarna.



"Uppfyller man vissa krav är det redan idag lagligt att föra in cannabis till Sverige."

Att cannabis för medicinskt bruk blir alltmer accepterat gör att risken för total legalisering i Sverige ökar. Det skriver Oscar Lindvall, tullåklagare i Malmö, som skriver detta inlägg som privatperson.

Artikeln publicerades första gången i Sydsvenskan den 11 augusti.

Många tunga narkotikamissbrukare har börjat sin utförlöpa med att röka cannabis och det finns gott om forskning som visar att människors förmåga att tänka klart försämras av cannabismissbruk. Varje dag arbetar svensk polis, tull, sjukvård och andra aktörer för att få ner missbruket. Förenklat kan man säga att den modell som används går ut på att de som handlar med narkotika, smugglare, langare och säljare, straffas med fängelse och/eller böter medan de som missbrukar narkotika döms till vård.

De som påstår att den svenska modellen inte fungerar brukar hävda att Sverige kastar narkotikamissbrukare i fängelse istället för att ge dem vård. Det stämmer inte. Sverige har som ambition att vara ett samhälle fritt från narkotikamissbruk. Det är ett förhållningssätt som det råder i det närmaste politisk konsensus om.

På senare år har tillskyndarna av legalisering av cannabis varit framgångsrika i sin lobbyverksamhet. Den del av förespråkarna som vunnit mest terräng är de

som förespråkar cannabis för medicinskt bruk. Det har lett till att Läkemedelsverket numera i vissa fall utfärdar licenser för medicinsk cannabis för människor i Sverige som har svåra sjukdomar förenat med smärtor. På detta sätt slås det in en kil i den svenska narkotikapolitiken; genom att utnyttja Läkemedelsverkets agerande som förevändning försöker de som ivrar för en legalisering få till stånd en avkriminalisering av cannabisbruk.

Uppfyller man vissa krav är det redan idag lagligt att föra in cannabis till Sverige. Kraven är att man ska vara resande från ett annat Schengen-anslutet land och att man där av en förskrivare fått cannabis för medicinskt bruk på recept. Den cannabis man tar in får räcka för resans längd upp till 30 dagar. Det behöver alltså inte vara en läkare som förskrivit den cannabis man tar in i Sverige, ett underlag från en naturläkare duger, och hur mycket man kan ta med sig beror på hur mycket som ordinerats per dag. Det finns inte heller något krav på vilken typ av diagnos som ska ligga till grund för förskrivningen – det räcker med relativt ospecificerade besvär.

I Nederländerna går det att få stora mängder cannabis på recept och snart på betydligt närmare håll än så – i Danmark. Där drar ett fyraårigt försöksprojekt igång den 1 januari 2018. Tanken är i första hand att vissa patienter med cancer, ms, kronisk smärta eller ryggmärgsskador ska kunna bli ordinerade cannabis. Den danska regeringen öppnar nu också för inhemsk produktion av växten.

Som jag ser det kommer de danska förändringarna göra att smuglingen av cannabis till Sverige kommer att öka. Att cannabis för medicinskt bruk blir alltmer accepterat gör också att risken för total legalisering ökar och att missbruket av cannabis och efterfrågan på andra droger, till exempel rökheroin, stiger. Att bruket sprids leder i sin tur till att marknaden för narkotika i Sverige växer. Köparna blir fler eftersom fler vänjer sig vid droger genom möjligheten att få tag på cannabis för medicinskt bruk. En betydande andel av dem som får cannabis för medicinskt bruk efterfrågar tyngre droger.

Risken är också stor att den medicinska cannabisen hamnar i fel händer, hos personer som inte använder den för medicinskt bruk.

Sammantaget leder utvecklingen, där alltmer cannabis är sanktionerad, till ökad kriminalitet och ett ökat vårdbehov – till stora kostnader för Sverige. Svenska politiker måste omedelbart se över lagstiftningen, särskilt när det gäller lagen om kontroll av narkotika och förordningen om kontroll av narkotika. Annars hotar en kollaps för den svenska narkotikapolitiken. Det kan inte vara meningen att andra Schengenländers narkotikaliberalism ska gälla i Sverige. Det är inte ansvarsfullt att lösa kriminalitet genom avkriminalisering.

Oscar Lindvall

Oscar Lindvall är tullåklagare i Malmö.

Förbundsrådsmöte i december

I december samlas Förbundsrådet till möte, denna gång på Arlanda utanför Stockholm.

Som vanligt kommer både Tull- respektive Kustrådet att ha möte i anslutning till Förbundsrådets möte.

På förbundsrådet kommer bl a budgeten för 2018 att behandlas och beslutas.

En annan viktig punkt som kommer att behandlas är kommande medlemsaktiviteter.

Insändare

Skickas helst via E-post till
tidningen@tullkust.se
eller på brev till adressen.
PÅ GRÄNSEN/TULL-KUST
BOX 1220

111 82 STOCKHOLM

Om Du skriver kort ökar chansen att snabbare få in din insändare. Redaktionen förbehåller sig rätten att korta i texten. Du får skriva under signatur men redaktionen måste ha ditt namn. Redaktionen ansvarar inte för insänt material.

TULL-KUST KANSLI

POSTADRESS
Box 1220, 111 82 Stockholm

BESÖKSADRESS
Västerlånggatan 54

TELEFON
08-405 05 40

TELEFAX
08-24 71 46

E-POST
info@tullkust.se

INTERNET
<http://www.tullkust.se>

EXPEDITIONSTIDER

sep-apr	månd-torsd	08-00 -16.30
	fred	08.00 - 16.00
maj-aug	månd-torsd	08.00 - 16.00
	fred	08.00 - 15.30

POSTGIRO 2364-8 FÖRBUNDETS PRESIDUM

ORDFÖRANDE
Johan Lindgren
Tel: 405 05 37
E-POST
johan.lindgren@tullkust.se

1:E VICE ORDF
Joakim Lagergréen
Tel: 072-3852060
E-POST
joakim.lagergreen@tullkust.se

2:E VICE ORDF
Ulf G. Persson
Tel: 040 - 66 13321
E-POST
ulf.g.persson@tullkust.se

LEDAMOT KUSTBEVAKNINGEN
Klas Johansson
E-POST
klas.johansson@kustbevakningen.se

LEDAMOT TULLVERKET
Lena Larsson
Tel: 08 - 405 05 35
Mob: 070 - 650 95 29

E-POST
lena.larsson@tullkust.se

FÖRHANDLINGS- OCH AVTALSFRÅGOR

Mats-Owe Johansson 08-405 05 38
E-POST
mats-owe.johansson@tullkust.se

EKONOMI OCH ADMINISTRATION
Åsa Gunnheden 08 -405 00 66
E-POST
asa.gunnheden@tullverket.se
Sara Einarsson 08-405 05 40
E-POST
info@tullkust.se

Invigningen av kuststationen i Malmö

Fredag den 21 april 2017, en dag som bjöd på både vind och lite regn, kunde man så äntligen inviga nya Kuststationen i Malmö. Stationen som ersätter tidigare stationerna Ks Simrishamn, Höllviken och Helsingborg. Som invigningsförrättare var landshövdingen i Skåne län Anneli Hulthén inbjuden. Förutom gäster från Kustbevakningen med Generaldirektören Lena Jönsson i spetsen fanns ett antal övriga inbjudna gäster på plats. Det var från polisen, Tullen, försvaret, riksdagen i form av riksdagsman Anders Hansson (M), m.fl.

*Text och Foto:
Jan-Olof Jönsson*



Stationschefen Peter Widlund omgiven av landshövding Anneli Hulthén och Generaldirektören Lena Jönsson.

” Trots att jag är Helsingborgare så säger jag äntligen Malmö” ja med de orden inledde stationschefen P Widlund sitt öppnings- och välkomstanförande. Han fortsätter med att hälsa samtliga inbjudna gäster och övriga varmt välkomna till invigning av Kuststation Malmö. I sitt tal berättar P Widlund lite kring det omfattande arbete som föregått flytten till Malmö både före, under och framför allt efter. En omställning av den här digniteten har självklart inte varit problemfri, men med gemensamma krafter har allt löst sig på bästa sätt. Vad som nu återstår är det

långsiktiga vardagliga arbetet med att få allt på plats och de dagliga rutinerna att fungera. Alla ska i någon mening hitta sina platser och funktioner, så här långt har detta fungerat ok.

En hel del av våra samverkande myndigheter finns i Malmö varför vi nu får nära till samarbete, inte samverkan utan reellt samarbete. Med dessa ord avslutade stationschefen sitt tal och lämnade över ordet till landshövding Anneli Hulthén.

Samarbete är alltid bästa sättet att nå framgång och komma framåt. Så inledde

landshövding Anneli Hulthén sitt tal då hon tog till orda. Hon fortsätter med att säga att hon tycker Kustbevakningen gjort ett bra val då man valt Malmö som etableringsort för sin verksamhet. Det är en resursförstärkning och ett är välkommet tillskott i Malmö-regionen. Vi får nu bra förutsättningar att effektivt utveckla vårt viktiga samarbete. Infrastrukturen i området banar väg för detta. Min förhoppning är att Kustbevakningen ska komma att trivas här i Malmö och att vårt samarbete ska utvecklas, intensifieras och att nya och fler kontakter knyts.

Därefter överlämnas en sax, modell större, till Landshövdingen, som med bestämda steg går mot det uppspända blågula bandet. Hon lyfter saxen och säger:

–Härmed förklarar jag Kuststation Malmö för invigd. Med de orden klipper hon bandet och får stora applåder.

Nu vidtar mingel med kaffe och tårta. I vimlet lyckas jag få Landshövdingen Hulthén lite åt sidan för att ställa några frågor.

Anneli hur känner du nu för att ha fått Kustbevakningen på plats i Malmö?

–Det känns mycket bra och det gynnar framför allt utvecklingen av våra goda relationer och vårt redan goda samarbete. Det här känns bra.

Du nämner nära till samarbete, känns det viktigt?

– Ja gör det. Det är framför allt närheten och enkelheten som jag ser som givna fördelar.

Du ser det som bra med en Kustbevakning etablerad i Malmö

– Ja det gör jag tveklöst, avslutar hon då någon annan i minglet pockar på hennes uppmärksamhet. Jag tackar för pratstunden och minglar vidare bland gästerna.

En stor eloge till alla berörda för deras insatser som fått invigningen att fungera perfekt. Det handlar om praktiska detaljer som logistik, visning av station och fartyg.

Ett välregisserat och väl genomfört arrangemang. Som tidigare aktiv kustare vet jag hur mycket arbete som ligger bakom för att få tillfällena som dessa att fungera.

Fick dessutom själv tillfälle att mingla med bl.a. min chef på Gotland en TULL-KUST-vän från Vänersborg, övriga kustare både stora och små, Kristina Falkstrand och en massa andra, härliga återseenden



Anneli Hulthén klipper bandet vid invigningen av kuststationen i Malmö



Riksdagsledamoten Anders Hansson i samtal med Lena Jönsson och Anneli Hulthén

Utkik från gungstolen

Så är då det mesta av sommaren 2017 till ända. Än återstår självklart lite hopp om lite britt- eller indiansommar. Årets sommar har bjudit på stor variation vilket inte är helt fel, ombyte förnöjer. Ytterligheterna är kanske inte så attraktiva i vädersammanhang. Lagom är, som det brukar sägas, alltid bäst. Apropå lagom så är det faktiskt ett uttryck som enbart existerar i svenska språket. Det hävdade med bestämdhet min engelsklärare i sjökaptensklassen. Det låter sig heller inte översättas till något annat språk.

Klimatet påverkas och vi påverkar men så har det alltid varit. Klimatpåverkan har dock markant ökat med industrialiseringen. Våra olika typer av utsläpp till luft och vatten påverkar självklart klimatet. En stor och minst lika allvarlig påverkan på klimatet har den enorma skogsavverkning som pågår runt om i världen. Både regn- och urskogar faller för yxan utan några hänsyn till konsekvenserna av detta. Som vanligt så är det här människans girighet som styr.

Försöker regelbundet lyssna till vetenskapsmagasinet "klotet" i P1. För en tid sedan diskuterades här problematiken kring de låga grundvattennivåerna runt om i vårt land. Situationen är allvarlig och värst utsatt är södra Sverige med Gotland och Öland. För att helt återställa grundvattennivåerna till de gamla nivåerna skulle det behöva falla omkring 1500 mm regn. Det motsvarar vad som föll i Texas och Louisiana under några dagar i september där två orkaner härjade. Den främsta orsaken till de låga nivåerna i drabbade områden är uteblivna snövintrar. Det mesta av de regn som faller vår och sommar tar växtligheten hand om.

Nog om regn och klimat för den här gången. Det har ändå varit en tämligen härlig sommar där både gungstol och uterum flitigt utnyttjats. Följer sporadiskt vad som händer i Kustbevakningen och då framför allt myndighetens utlandsengagemang. Om man väljer att se på Kustbevakningen

i ett historiskt perspektiv så är det inte svårt att föreställa sig hur myndighetens strukturerer kan komma att se ut i ett 10-årsperspektiv.

1980 gick utsjöbevakningsfartyget Tv 171 med HH Karlskrona till Riga på sin jungfruresa. Det var första gången man gjorde en utlandsresa med ett KBV-fartyg. Tv 171 byggdes och levererades av Karlskronavarvet till Tullverkets Kustbevakning. Varvet byggde ytterligare ett fartyg i samma klass Tv 172, som placerades på Kp Nynäshamn.

Nästa gång det begav sig var när norska oljeplattformen Alexander Kielland slog runt uppe i norska havet och 123 man omkom. Rkp Höllviken fick uppdraget att med Tv 02, Måkläppen, gå upp till olycksplatsen i avsikt att ta hand om löskommen olja. Det blev en mycket vådlig resa eftersom vädret var ytterst besvärligt med stormvindar. Tv 02, ett ombyggt handelsfartyg, var före Tv 171 det största fartyget i Kustbevakningen. Hon var utrustad med både helikopterplatta och en avancerad utrustning för oljeupptagning, med dåtidens mått mätt.

Den första juli 1988 bröt sig Kustbevakningen loss från Tullverket och bildade en egen myndighet. Sedan dess har det utländska engagemanget utvecklats till vad det är idag. Det övades mycket och det genomfördes stora internationella övningar. Målet var att trimma ihop besättningar, utrustning, fartyg och inte mist sambandet. Som grund för övningarna finns de gemensamma avtalen Helcom, Bonn agreement och Köpenhamnsavtalet. Det handlar om ett gemensamt ansvar för skyddet av den marina miljön i Östersjön, Öresund, Kattegatt och Skagerack.

År 2000 kom nästa stora internationella uppdrag nämligen fisketillsyn i Nordatlanten med Lerwick på Shetlandsöarna som bas. Ett uppdrag i enligt NEAFC, North-East Atlantic Fisheries Commission. Orsaken till att Ks Gotland och KBV 181 får uppdraget var att KBV-flygets Casa 212 inte hade tillräcklig aktionsradie. För övrigt så var

detta uppdraget en konsekvens av vårt medlemskap i EU.

Alla EU-stater vars fiskefartyg tilldelats fiskelicens i dessa farvatten ålades också ett gemensamt ansvar för kontroll och tillsyn. Kustbevakningen har ingen jurisdiktion i dessa farvatten. Tillsynen handlade enbart om kontroll av loggböcker, licens och uppskattning av fångst. Felaktigheter rapporterades till Bryssel. Uppdragen genomfördes årligen under sommartid fram till 2008.

Den senaste internationella missionen har varit flykting- och katastrofhjälp i Medelhavet. Här har KBV-fartyg tillsammans med KBV-flyget genomfört stora sjöräddningsinsatser. 2015 var KBV 001 Poseidon, HH Göteborg, på plats och 2017 var det dags för KBV 002 Triton, HH Slite, att bege sig ner till Medelhavet på en tre månader lång mission.

Vad är då tanken bakom dessa historiska utlägg? Jo jag är övertygad om att Kustbevakningen inom en 10-årsperiod kommer att ha en mer eller mindre permanent närvaro i Medelhavet. Sveriges yttre gräns går, sedan inträdet i EU 1995, i just Medelhavet. Det både är och måste vara hela unionens ansvar att vi har en effektiv yttre gränskontroll. Här ska alla EU-stater medverka och hjälpas åt både ekonomiskt och praktiskt. Den yttre gränskontrollen kan aldrig bli någon enskild medlemsstats angelägenhet i en union. För att behålla den fria rörligheten av varor och tjänster inom EU så är en effektiv kontroll av EU-s yttre gräns viktiga och helt avgörande.

Acceptera det du inte kan förändra, mod att förändra de du kan och förstånd nog att inse skillnaden.

**Kör så det ryker
J-O Jönsson**

Posttidning **B**

Returadress:
TULL-KUST,
Box 1220,
111 82 STOCKHOLM

