

NY RAPPORT
2018!

Helhetsgrepp:

Så löser vi Sveriges
trygghetsutmaningar

Läs mer på:
GRANSFAKTA.COM



Hård eller mjuk Brexit?

Förvirringen om hur Storbritanniens utgång ur EU ska gå till är stor. Klart är dock att det blir stora konsekvenser för Tullverket. PÅ GRÄNSEN reder ut begreppen utifrån vad som nu är känt Sid 12-13

TULL-KUST i Almedalen

Ett helhetsgrepp om Sveriges
trygghetsutmaningar

Går Kustbevakningen en
osäker framtid till mötes?



Vad tycker politikerna?

I likhet med inför tidigare val ställer PÅ GRÄNSEN en rad frågor till riksdagspartierna inför valet i september om deras syn på tull- respektive kustbevakningsverksamheten. Frågorna återfinns i detta nummer och svaren kommer att publiceras i en nätbilaga på TULL-KUSTs hemsida i augusti.



Information om medlemsavgifter och medlemsförsäkringar

Det kommer frågor till kansliet om hur betalningen sker av medlemsavgiften till TULL-KUST och medlemsförsäkringarna i Folksam i händelse av pension eller arbetslöshet?

För Dig som går i pension:

Du blir sk passiv medlem och betalar endast en prenumerationsavgift för tidningen PÅ GRÄNSEN på 60 kr/år. Glöm inte att meddela din avdelning eller förbundskansliet om från vilket datum du går i pension. Du får behålla dina försäkringar i Folksam men då det inte finns någon lön att dra avgiften från aviseras Du direkt av Folksam.

Om du pensioneras före fyllda 65 år

Då får du behålla de medlemsförsäkringar du har haft som yrkesverksam, men då det inte finns någon lön att dra premien ifrån så aviseras du direkt av Folksam.

När du fyller 65 år har du möjlighet att teckna nedanstående försäkringar!

Sjukdom 60+ för medlem och din partner

Om du drabbas av en diagnos exempelvis Stroke eller Cancer. Ersättningsbelopp högst 20 000 kronor. 70 – 90 kr per månad beroende på ålder

Olycksfall 60+ för medlem och din partner

Ersättning om du råkar ut för ett olycksfall och behöver läkarvård. 32 kr per månad

Sparliv 60+ för medlem och din partner

En kombinerad liv- och sparandeförsäkring. 237 kr eller 412 kr per månad beroende på sparbelopp

Har du någon medlemsförsäkring innan du fyller 65 år

Om medlem innan fyllda 65 år, har Sjuk- och efterlevandeförsäkring så förs den med automatik över till en Sjukdom 60+ . Om medlem har omfattats av Medlemsolycksfall-Fritid förs den över till en Olycksfall 60+. Samma gäller för medförsäkrad. Om du har hemförsäkring eller medlemsbarn så gäller den precis som tidigare

Vill du teckna ovanstående försäkringar

För att få teckna Sjukdom 60+ måste du kontakta Folksam inom 6 månader från det att du gick i pension. Sparliv 60+ kan du teckna innan du har fyllt 71 år.

Vill du teckna någon försäkring eller vill du veta mer?

Kontakta Folksam kundservice 0771-950 950 eller gå in på vår hemsida folksam.se/tullkust

innehåll

2 - 18

TULL-KUST i Almedalen

Även i år begav sig förbundet till Almedalen för att dels genomföra två seminarier och dels för samtal med politiska företrädare om tull - och kustbevakningsverksamheten.

5

Hård eller mjuk Brexit?

Den frågan verkar i dagsläget inte helt säkert gå att besvara. Det lutar åt en övergångslösning efter den 30 mars 2019 fram till 2020. Oavsett kommer det att innebära en helt förändrad situation för handeln med Storbritannien. Inte minst för Tullverket som kan förvänta sig oerhört mycket mer tulldeklarationer.

12



Tullrådsmöte i Stockholm

I slutet av maj träffades Tullrådet i Stockholm för att avhandla en diger dagordning, bl a löneförhandlingar, Hot och Våld samt en rad besök. Den nyttillträdde Överdirektören Fredrik Holmberg presenterade sig för Tullrådsdeltagarna.

7-8

PÅ GRÄNSEN Nr 2 2018

Medlemstidning för anställda i tullverket och kustbevakningen.

ISSN
0349-9626

UPPLAGA
3 300 ex.

TRYCKNING M.M
Edita Västra Aros

Tidningen utkommer med fyra nummer per år. Redaktionen förbehåller sig rätten att redigera och bearbeta insänt material.

Skicka gärna era bidrag via mejl till info@tullkust.se.

All redaktionell text- och bildmaterial lagras elektroniskt och görs tillgängligt via World Wide Web på TULL-KUSTs hemsida.

Externa skribenter måste meddela förbehåll mot att få sitt text- och bildmaterial lagrat elektroniskt och mot publicering på www.tullkust.se I princip publiceras ej artiklar med sådant förbehåll.

ANSVARIG UTGIVARE/
REDAKTÖR
Johan Lindgren
Tel 08-405 05 37
E-POST
johan.lindgren@tullkust.se

WEBBREDAKTÖR TULL-KUSTs
hemsida
Björn Roos
E-POST
bjorn.roos@tullkust.se

REDAKTIONSKOMMITTÉN
ORDFÖRANDE
Lena Larsson
LEDAMÖTER
Anette Sandström
Patrik Helgesson

Manusstopp
Nr 3 2018
15 september 2018

Verksamheten i fokus

I skrivande stund pågår förberedelserna för årets Almedalsvecka för fullt. Almedalsveckan är ett givet tillfälle att synliggöra den viktiga verksamheten i Kustbevakningen och Tullverket och samtala med politiker för att få fokus på de viktiga resursfrågorna. När denna tidning lämnar tryckeriet har Almedalsveckan passerat och vi är en bit in i juli månad. Läs gärna referat och reportage från förbundets aktiviteter i Almedalen på hemsidan och på Facebook.

Sommaren kom tidigt i år med medelhavsvärme och sett mot förra sommarens låga temperaturer är åtminstone min förhoppning att vi i år kan se fram mot lite varmare kvällar.

Det pågår också som bekant ett fotbolls-VM i år och om det blir en framgång för det svenska landslaget återstår att se men vi minns nog alla den varma sommaren 1994 och de svenska framgångarna i USA. Att hoppas på en upprepning är nog att begära för mycket. Det året skedde också folkomröstningen om det svenska medlemskapet i EU. Att det fick stora konsekvenser för tullverksamheten vet vi liksom att bemanningstalen i Tullverket därefter inte hämtat sig. Vi lever alltså med en kraftig underbemanning och underfinansiering och därför är det arbete som förbundet lagt ned på att synliggöra bristerna av yttersta vikt.

Vi vet att det nu finns en insikt hos de flesta partier om att tidiga insatser vid gränsen förhindrar brottslighet i senare led och att det är ett effektivt sätt att motverka kriminalitet samtidigt som det minskar belastningen på Polis, sjukvård och socialtjänst.

De förstärkningar som hittills gjorts på Tullverket är självklart välkomna tillskott men det möjliggör endast en återställare till tidigare års nivåer.

Vad som behövs är en förstärkning som möjliggör en varaktig ökning av antalet tullare.

När det kommer till Kustbevakningen saknas inte orosmoln på himlen, Kustbevakningen bedriver sin verksamhet med hjälp av anslagssparade medel och utan mer resurser blir uppdraget svårt att utföra.

Därför var rubriken given på det Almedalsseminarium förbundet arrangerade i år: *Går Kustbevakningen en osäker framtid till mötes?*

Det vi kan se idag är ju rent krasst att om Kustbevakningen inte från och med 2020 får ett ökat anslag från Regeringen kommer myndigheten få stora problem.

Det finns en uppenbar risk att myndigheten inte kommer att kunna rekrytera ny personal, vilket inte rimmar med vad Regeringen i budgetpropositionen sagt om vikten

av att Kustbevakningen kommer upp i full bemanning. Självfallet kommer investeringar i fartyg, flyg och övriga material att påverkas kraftigt. Dessutom riskerar miljöräddningsberedskapen att försämrats och övervakning på uppdrag av bland andra Hav och vattenmyndigheten minska.

Eftersom Kustbevakningen är en utpräglad samverkansmyndighet kommer en stramare budget få konsekvenser för samverkan med andra myndigheter samt för Kustbevakningens möjlighet att delta i det civila försvaret.

Många frågor är obesvarade och min förhoppning är att den politiska nivån förstår och därmed också undanröjer de konsekvenser vi ser kommer om inga förstärkningar i budgeten görs.

Avslutningsvis vill jag önska alla en skön och avkopplande sommarledighet!



TULL-KUST i Almedalen



TULL-KUST deltog även i år i Almedalen. Hela förbundsstyrelsen och kansliet deltog under Almedalsveckan i Visby första veckan i Juli. Den 3 juli höll TULL-KUST ett seminarium med tema Kustbevakningen med rubriken: Går Kustbevakningen en osäker framtid till mötes? Deltagare var Joakim Lagergréen, Helene Frykler och Henrik Johnson från Kustbevakningen och Åsa Lindestam, (S), Vice ordf. i Försvarsutskottet och Hans Wallmark, (M), försvarspolitisk talesperson. Dagen därpå anordnades ett seminarium som behandlade Tullverket med rubriken: Ett helhetsgrepp om Sveriges trygghetsutmaningar. Där deltog utöver Johan Lindgren, Tomas Tobé, (M), rättspolitisk talesperson och Katrin Stjernfelt-Jammeh, (S), Kommunalråd i Malmö. Referat och kommentarer finns att ta del av på TULL-KUSTs hemsida och på Facebook.

Fler kollegor och snabbare RALS

Så blev vi äntligen klara med RALS för 2017 och kan konstatera, att det inte var en lätt match och inte heller en snabb affär. Som jag beskrev i förra numret av På Gränsen, körde det ihop sig rejält när arbetsgivaren lönade goda resultat med ensidiga försök till omfördelningar mellan medlemsgrupper. Till slut lyckades vi rätta till de värsta tilltagen, men det tog tid. Således är vi klara med 2017 års RALS bara fyra månader innan 2018 års RALS ska börja. Vad är det för fantastiska förändringar som hinner hända på tiden fram tills nästa revision, som kan vara individuellt lönegrundande? Sannolikt inte mycket.

Vårt centrala avtal löper på tre år, varvid 2017 års revision var den första. Vi ser nu från TULL-KUST ett behov av, att på ett eller annat sätt snabba upp den mellanliggande andra revisionen, för att inte den också ska ta åtta månader. Det finns andra delar av avtal och överenskommelser som behöver diskuteras mellan parterna, men det blir inte gjort om RALS ska tillåtas ta all tid. Förhoppningsvis återkommer inte arbetsgivaren med samma typ av ensidiga dekret som

förra gången, men tempot måste ökas. Att vi behöver bli fler kollegor i verksamheten och i förbundet, har vi skrivit mycket om och det gör förbundsordförande även denna gång, på annan plats i denna tidning. Vi vet att samtliga verksamheter haltar på g a underbemanning. Senast tar sig detta uttryck i, att medlemmar som sökt och fått nya befattningar inom verket, inte kan

”...våra internrörliga tjänstemän kan arbetsgivaren behandla annorlunda och då gör man det. Det är inte så man skapar intern rörlighet. Fattigt!”

övergå till dessa på flera månader, eftersom deras nuvarande verksamhet behöver dem. Det är såklart ett västgötaklimax för den förväntansfulle medlemmen och heller inte optimalt för den verksamhet som väntar på bemanning. Det skapar en tröghet i organisationen som inte är önskvärd ur någons perspektiv. Försök från TULL-KUST att påtala problemen för den enskilde, har inte vunnit gehör. Detsamma gäller det faktum, att medlemmen genom fördröjningen går miste om den lönejustering som övergången i förekommande fall skulle inneburit, under övergångsperioden. Dubbel pina för medlemmen alltså.

Vi kan ha förståelse för problemen med personalbrist, men mindre förståelse för den principhävande snålhet som gör, att man inte kan låta den kvarhållne medlemmen få sin nya lön under tiden. Något borde man kunna bjuda även internsökande på. När någon kommer utifrån och söker tjänst hos Tullverket, är det oftast marknaden som sätter lön och det från första dagen. Analogt, är det inte möjligt att hålla kvar någon mer än två

månader när de söker sig från Tullverket, till externa jobb, men våra internrörliga tjänstemän kan arbetsgivaren behandla annorlunda och då gör man det. Det

är inte så man skapar intern rörlighet. Fattigt!

Problem och bekymmer, men jag tillönskar ändå alla medlemmar en riktigt skön sommar!!!

**Ulf G. Persson,
Tullrådets ordförande**



Ulf G. Persson

Tullrådsmöte i Stockholm

Tullrådet höll årets andra närvaromöte den 30-31 maj i TULL-KUST:s lokaler på Västerlånggatan i Stockholm. Tullrådet består av 16 ledamöter från landets lokala tullavdelningar samt undertecknade som är tullrådsansvariga. Dessutom deltog Johan Lindgren, förbundsordförande, Mats-Owe Johansson, ombudsman, och Åsa Gunnheden, kanslichef. Denna gång hade följande representanter från arbetsgivarsidan tackat ”ja” till vår inbjudan; Fredrik Holmberg, nyutnämnd överdirektör, Suzzi Brindeby, chef KC AU, Peter Wennberg, biträdande chef KC AU och Tomas Blixt, processägare BB. Tyvärr hade både Therese Mattsson och Per Nilsson förhinder denna gång.

Fredrik Holmberg

Blev alldeles nyligen utnämnd till ny överdirektör för Tullverket och vi tyckte det passade att bjuda in honom direkt för att lära känna TULL-KUST och Tullrådet. Fredrik tillträdde den 14 maj och började med att berätta lite om sig själv och sin bakgrund. Närmast kommer han från nio år på EBM/Ekobrottsmyndigheten och dessförinnan Justitiedepartementet också nio år. För att lära sig tullverksamheten planerar han nu att resa runt i tull-Sverige och träffa medarbetare.

Suzzi Brindeby och Peter Wennberg

Båda inledde med att berätta om sina respektive

bakgrunder inom tullen. Det finns ytterligare en biträdande chef vid KC:t och det är Peter Nielsen. Därefter informerade de om verksamheten som de är chef över vid KC AU sedan starten 1 januari 2015. Idag finns 125 medarbetare, inklusive 13 chefer, vid KC:et. Sedan i början av maj så har 27 stycken medarbetare tillkommit med arbetsuppgifter som selekterare. De berättade också kort om kommissionen Tung trafik, bakgrund och utfall av kommissionen fram till att arbets sättet nu ska implementeras i KC AU:s verksamhet.

Tomas Blixt

Tomas berättade lite om sin bakgrund inom tullen där han började sin bana som grundtullare redan 1988. Idag är han processägare för kärnprocessen Hantera brott vid BB/brottsbekämpningen och han informerade vad som ingår i rollen som processägare. Ett stort och mycket viktigt arbete inom processen är att ta fram ny modern teknik i form av IT-stöd när det gäller att digitalisera brottshanteringen.

Löneförhandlingarna/ RALS 2017 års lönenivå

Vi har gjort en översiktlig analys på totalen när det gäller utfallet för våra medlemmar och kommer fortsätta analysen ned på avdelningar och sektioner mm. En handfull lönesättande samtal är inte klara för tillfället. Det som upplevts som positivt denna gång är den nya modellen för lönesättningen av pensionärerna. Ett stort



Ovan: Suzzi Brindeby och Peter Wennberg.
T.h. Tomas Blixt



problem som uppstod efter att lokala avtalet skrivits under med Tullverket var att arbetsgivaren ensidigt fördelade förhandlingspotten enligt prioriteringar, som vi förvisso hade diskuterat innan avtalet skrevs under, men TULL-KUST delade inte den prioriteringen och hade alltså inte sagt ”ja”. Dessa prioriteringar gjorde att den kollektiva individförhandlingen inom Tullsvär och VES/verksamhetsservice tog alldeles för lång tid innan de var avklarade. En kort diskussion fördes kring nästa RALS 2018 med revisionstidpunkt som är den 1 oktober 2018.

Projektet ”Hot och våld”

De fyra arbetsgrupperna har under snart ett år jobbat med de 50 olika åtgärderna som kom fram i det inledande analysarbetet. Detta arbete har resulterat i olika slutsatser och rekommendationer inom sina respektive områden och sammanställts i en slutrapport

Fortsättning på nästa sida

Fortsättning från föregående sida

– ”Från hot och våld till en säker och trygg arbetsmiljö”, vilken lämnades över till Therese Mattsson, dåvarande generaltulldirektör, den 9 maj. Hon delar flertalet av arbetsgruppernas slutsatser och rekommendationer medan hon anser att ytterligare diskussioner behöver föras innan beslut fattas i frågan gällande eventuell förändrad beväpning. TULL-KUST anser att arbetet med ”Hot och våld” har genomförts grundligt och på ett mycket bra sätt, men har tagit alldeles för lång tid. Det är olyckligt att frågan om eventuell beväpning ska behöva fortsätta att diskuteras innan ett beslut kan fattas.

NSC/Nationellt selekteringscenter

Inom KC AU har ett NSC bildats där en chef och en biträdande chef har tillsatts. En rekrytering av 27 medarbetare har pågått som ska fungera som selekterare i de olika varuflödena: container, färjor och kurir. Intresset var stort och så många som 63 stycken sökte de utlysta befattningarna. TULL-KUST tog emot ett förslag på ny lön och yrkade på ändring av förslaget för 15 st. Förhandlingen resulterade i att 4 medarbetare fick förändring efter arbetsgivarens förslag. Det som återstår nu är att förhandla om nya tjänstgöringslistor.

Översyn narkotikasökhundverksamheten

En arbetsgrupp, icke partsgemensam, hos polisen har gjort en översyn av avtal och ersättningar inom hundområdet. Från tullen har den nationelle specialisten/sakkunnige varit adjungerad till arbetsgruppen. Arbetet med översynen har tagit

väldigt lång tid och när detta tullrådsmöte hölls så hade vi inte fått några förslag på ersättningsnivåer och heller ingen kallelse till förhandling. Upphandlingen av hundfoder har genomförts, men inte kommit till ett avslut med färdigt avtal.

Beklädnadsuppdraget

Tullverket och polisen har tillsammans gjort en upphandling av ett företag som ska ta hand om lager och leverans av uniformspersedlar mm. För närvarande pågår ett arbete med att komma fram till rutiner mm hur allt praktiskt kring beställning mm ska gå till. Projektet är försenat på grund av att man saknat resurs från IT. Enligt nuvarande planering ska allt vara på plats och starta senast vid årsskiftet 2018/2019.

Internrevisionsrapporten om övertid

På förslag från TULL-KUST har tullens Internrevision genomfört en rådgivningsgranskning av styrning och kontroll gällande övertid inom avdelningen BB. Från rapportens samlade bedömning finns följande kommentar att läsa:...”Internrevisionen bedömer att det finns flera områden kopplade till hantering av övertid där interna styrningen och kontrollen behöver förbättras.”... Tullrådet kan konstatera att utbildningen i gällande arbetstidsavtal och listläggning har varit bristfällig, för att inte säga obefintlig, under många år.

Avtal om lokala omställningsmedel:

Från den 1 januari 2016 finns det ett omställningsavtal i syfte att långsiktigt kunna planera Tullverkets kompetensförsörjning. Det lokala omställningsavtalet för Tullverket är en del i den centrala förändring som gjordes under



Tomas Blixt, processägare för kärnprocessen Hantera brott vid BB/brottsbekämpningen informerade om vad som ingår i rollen som processägare. Ett stort och mycket viktigt arbete inom processen är att ta fram ny modern teknik i form av IT-stöd när det gäller att digitalisera brottshanteringen.

2014 i samband med Trygghetsavtalets förändring till Avtal om omställning. Tullrådet diskuterade förslag till användning av del av de samlade medlen.

Lena Larsson

En av två Tullrådsansvariga



Inför valet till Sveriges riksdag den 9 september har TULL-KUST riktat sig till de nuvarande riksdagspartierna. Detta görs genom en enkät med fyra frågor om tull- och kustbevakningsverksamheten. Frågorna redovisas nedan och partiernas svar kommer så snart det är möjligt och de inkommit till redaktionen att publiceras i en extra "PÅ GRÄNSEN"-bilaga som kommer gå att läsa och ladda ned från TULL-KUSTs hemsida www.tullkust.se

1 Tullverkets roll har varit i rampljuset sedan Sverige kom med i EU år 1995. Den gränsöverskridande brottsligheten fortsätter dock att öka liksom olaga införsel av narkotika och andra droger som idag är större än någonsin. Nästintill dagligen möts vi av rapporter om dödsskjutningar, gänguppgifter och ett ökat antal vapen i omlopp i Sverige. Det som för några år sedan sågs som enstaka händelser eller undantag är idag normalläge och riskerar leda till en likgiltighet som blir ännu större. Det eskalerande våldet och antalet skottlossningar med dödlig utgång innebär direkta hot mot medborgare och blåljuspersonal. Hur ser ert parti på Tullverkets roll som del av samhällets brottsbekämpning?

2 Brexit har resulterat i en ovisshet och för tillfället verkar en övergångsperiod aktuell, vilket kommer innebära att Tullverket kommer behöva hantera varor som kommer från Storbritannien som importvaror från ett land utanför EU och varor som förs från EU till Storbritannien som exportvaror till ett land utanför EU. Storbritannien är en stor handelspartner för Sverige, både för privatpersoner och företag. Landets utträde ur EU kommer resursmässigt att medföra arbete både i klareringsverksamheten och i den fysiska kontrollen av varor. Hur ser ert parti på behoven av de resursförstärkningar Tullverket begär med anledning av Brexit?

3 Inom vissa områden utgör Kustbevakningen den enda resursen och aktören till sjöss. Hur ser ert parti på Kustbevakningens förutsättningar att utföra sitt uppdrag på ett effektivt sätt?

4 Kustbevakningens ledning har i budgetunderlaget för 2019 ringat in att det behövs mer resurser för främst ökade underhålls- och avskrivningskostnader men reserverar sig för att det inte räcker till nya utmaningar när det gäller kris- och katastrofberedskap, totalförsvaret och digitalisering. Hur ser ni på resurssituationen?

En hektisk vår

Så har då sommaren kommit och semestertider stundar. Joakim Lagergréen som brukar skriva denna ledare är föräldraledig och jag har fått äran att författa dessa rader. Om vi summerar den senaste tidens händelser kan jag konstatera att det varit relativt hektiskt med många löneförhandlingstillfällen, men även förhandlingar om andra avtalsfrågor har stått på agendan och tagit mycket kraft ur Kustrådet. Vi har även behandlat flera remisser i Kustrådet och förbundsstyrelsen.

En viktig remiss som TULL-KUST besvarat och som vi i Kustrådet ägnat mycket tid åt för genomgång är lagrådsremissen om en ny Kustbevakningslag, där vi under vår beredning fört diskussioner med Polisförbundet. Remissen talar om direkta och indirekta påverkansfaktorer där de direkta befogenheterna redan finns, men bör även handläggas och utredas av Kustbevakningens utredare. De indirekta är att Kustbevakningslagen medger att Kustbevakningen kan vara behjälplig Polisen i deras arbete ute i linjeverksamheten om möjlighet finns och verksamheten så medger. En ny lag där Kustbevakningens verksamhet regleras i en egen lag, kallad Kustbevakningslagen är önskad och välkommen av de flesta. Det blir en tydligare lagstiftning vid ingripande verksamheten och därmed ett bättre skydd

för våra medlemmar i den operativa kärnverksamheten på linjen. Vi har också framfört att det nu och framöver är viktigt att arbetsgivaren ser till att direkt berörda medarbetare får de utbildningar som behövs för att vi ska vara förberedda när lagen börjar gälla. Det kommer TULL-KUST fortsätta bevaka och påverka så mycket som möjligt. En annan viktig remiss som TULL-KUST lämnat yttrande över är förslagen till stärkt straffrättsligt skydd för blåljusverksamhet. RALS-förhandlingarna är nu klara för Kustbevakningens del där både individuella såväl som kollektiva löneförhandlingar erbjudits. De flesta medlemmarna har valt den kollektiva modellen där TULL-KUST och arbetsgivaren fastställer lönerna i förhandling.

En viktig sak som måste klargöras inför framtiden är när medlemmar får nya anställningsbevis, där man ibland förhandlar in nästkommande revision i lönen inskrivna i anställningsbevisen, och medlemmarna ibland är omedvetna om detta.

Kustbevakningen rekryterar nu tre stycken chefer till Kustenheten, vilken är Kustbevakningens operativa avdelning, där ansvaret tilldelas var och en för ett eget regionalt område. Dessa tre chefer ska tillsammans med biträdande chefen för Kustenheten styra verksamheten och ingå i en ledningsgrupp. Efter sommarledighet så väntar bl a

nya RALS-förhandlingar.

Nu önskar Kustrådet och jag alla en fin sommar och semester.

Klas



Klas Johansson

TULL-KUST besökte nya förrådet i Karlskrona

Den 30 juni besökte TULL-KUST det nya beklädnadsförrådet i Karlskrona.

Philip och Janne som arbetar i förrådet berättade om flytten från de gamla lokalerna på Stumholmen som var utspridda på flera lokaler. Inte så överskådligt och med en betydligt sämre arbetsmiljö.

– I jämförelse med de gamla lokalerna är dessa suveräna, nu finns allt på ett ställe berättar Janne, som fortsätter med att visa den vidhängande luftiga kontorslokalerna och lunchrummet.

De visar även, inte utan viss stolthet, upp det nya

lagerhyllsystemet där allt är genomtänkt och konstruerat av de själva säger Philip. Den största fördelen är troligtvis arbetsmiljön som förbättrats avsevärt säger båda unisont. Här har arbetsgivaren med Janne och Philip fått till en bra arbetsplats med bra arbetsmiljö vilket naturligtvis även gör oss nöjda och vi lämnar Karlskrona med ett leende på läpparna.
Klas Johansson



TULL-KUST besökte det nya beklädnadsförrådet i Karlskrona. På bilden samtalar Janne Svensson och Philip Stenholm med Åsa Gunnheden och Johan Lindgren.

Förändringar i ledningen för Tullverket och Kustbevakningen

Regeringen beslutade vid sammanträde den 17 maj att anställa Therese Mattson som Generaldirektör i Kustbevakningen och därmed efterträda Lena Jönsson som slutade som chef för Kustbevakningen den 1 mars. Therese Mattson började sin nya befattning den 1 juni. Som vikarierande Generaltulldirektör beslutade regeringen att anställa Göran Ekström som var Överdirektör mellan 1985 och 2005 i Tullverket. Den 14 maj beslutades att till ny Överdirektör i Tullverket utse Fredrik Holmberg, som presenteras närmare på annan plats i tidningen.



Fredrik Holmberg som från den 14 maj är ny Överdirektör på Tullverket

Den 1 juni, för övrigt samma dag hon började som ny Generaldirektör för Kustbevakningen avtackades Therese Mattson för sin tid som Generaltulldirektör. Förbundsordförande Johan Lindgren och Lena Larsson, ledamot i Förbundsstyrelsen tackade Therese för en



kontinuerlig och öppen dialog under de närmare sju år som passerat och överlämnade en gåva från förbundet. Johan

Lindgren kunde samtidigt som han tackade Therese även hälsa henne välkommen till Kustbevakningen.

Hård eller mjuk Brexit?

Hur går förhandlingarna mellan Storbritannien och EU, och vad blir konsekvenserna för Tullverket?

Frågan som ställs i rubriken om en hård eller mjuk Brexit är inte alldeles enkel att besvara. Förhandlingarna mellan Storbritannien och EU, efter det att Britterna folkomröstade i juni 2016 har dragit rejält ut på tiden mycket med anledning av att oklarheterna och framför allt oenigheten inom Theresa Mays regering i London ställt till problem, så det dröjde ända till hösten 2017 innan förhandlingarna kunde dra igång på allvar. De inledande förhandlingarna fokuserade på de frågor som pekats ut som särskilt viktiga att börja med. De handlade om EU-medborgarnas rättigheter, den irländska frågan och den ekonomiska uppgörelsen. I december tyckte man att man nått så pass långt att man var beredd att gå vidare.

I mars nåddes en överenskommelse mellan parterna om en övergångsperiod. Det innebär således att den stora förändring som annars skulle ske redan i mars undviks. Ur ett svenskt perspektiv kommer oavsett lösning det få stora konsekvenser för handeln med Storbritannien som är en stor handelspartner för Sverige.

För Tullverkets vidkommande kommer självklart utträdet få stora konsekvenser. Med tanke på den inriktning regeringen har i förhandlingarna mellan EU och Storbritannien, att den nya relationen inte får innebära onödiga hinder

och friktion när det gäller handel, är det av yttersta vikt att Tullverket har de förutsättningar som krävs för att utföra sitt uppdrag. Även om det nu ser ut som att en övergångslösning kommer att gälla fram till utgången av 2020 går det inte att sja om hur den framtida lösningen ser ut. Regelrätta förhandlingar om den framtida förbindelsen mellan EU och Storbritannien kan inledas först när Storbritannien lämnat unionen i mars 2019.

Johan Lindgren



Regeringen gav Kommerskollegium i uppdrag att belysa vilka konsekvenser Storbritanniens utträde får för Sverige och ta fram ett kunskapsunderlag vilket kan ligga till grund för regeringens prioriteringar i de kommande förhandlingarna om ett nytt avtal. I rapporten pekar kommerskollegium på det faktum att Storbritannien kommer att betraktas som tredjeland innebärande ökad administration och kostnader och innebära ökade fysiska kontroller i godsflödet. Omfattningen blir beroende av vilken lösning som kommer att bli aktuell.

Konsekvenser av Brexit för Tullverket

Antalet tulldeklarationer och anmälningshandlingar kommer att öka väsentligt innebärande en ökad arbetsbelastning.

Den omfattande E-handeln medför en väsentligt ökad mängd tulldeklarationer och ökat antal postförändelser.

Antalet tulldeklarationer väntas öka med 1,4 miljoner ärenden.

Antalet ansökningar om tillstånd kommer kraftigt att öka under 2019

Föranmälningar vid import kommer att öka dramatiskt i framför allt post och flygfrakt.

Det brottsbekämpande samarbetet påverkas lika mycket oberoende vilket scenario på tullområdet som blir aktuellt vid ett brittiskt utträde ur EU.

Bättre arbetsdag, varje dag

Under hösten lanserar parterna i Partsrådets regi det nya arbetsområde Hållbart arbetsliv. Det kommer att genomföras med hjälp av nytänkande, enkla och förtroendeskapande tjänster.

Under en femårsperiod kommer anpassade tjänster som ger praktisk nytta att erbjudas till lokala parter. Ambitionen är att stärka den organisatoriska och sociala arbetsmiljön och bidra till friska och engagerade arbetsplatser.

- Behovet av att adressera arbetslivet utifrån ett hållbarhetsperspektiv har aldrig varit mer aktuellt än nu. Det nya arbetsområdet tar ett brett angreppssätt gällande frågan för att bidra till friska och engagerade arbetsplatser, menar Åsa Erba Stenhammar, Lena Emanuelsson och Helen Thornberg, styrgruppsledamöter i arbetsområde Hållbart arbetsliv.

- Partsrådet kommer genom Hållbart arbetsliv att arbeta på ett helt nytt sätt och tillhandahålla anpassade tjänster för att adressera specifika behov. Operativt stöd kommer att erhållas för att bemöta aktuella frågeställningar och vår förhoppning är att kunna bidra med positiva effekter redan i höst, säger Anna Falck, styrgruppsordförande i Hållbart arbetsliv.

De första tjänsterna kommer erbjudas under hösten 2018.

EU- och handelsminister Ann Linde träffade de fackliga centralorganisationerna i Rosenbad

Den 15 juni bjöd EU- och handelsminister Ann Linde in LO, TCO och SACO till kanslihuset för att diskutera Brexit.

EU- och handelsminister Ann Linde redogjorde för regeringens syn vid mötet där ambitionerna och målsättningarna är att nå fram till en så bra lösning som möjligt trots de komplikationer och försämringar som Brexit innebär. En av de frågor som varit i fokus och som kom att diskuteras är personrörligheten där det står klart att Storbritannien vill komma ifrån EU:s allmänna fria rörlighet. Martin Linder, förbundsordförande i Unionen som företrädde TCO har förhoppningar om en lösning som värnar svenska handelsintressen och möjligheter för svensk och brittisk arbetskraft att röra sig så fritt som möjligt över

gränserna. Det förutsätter gemensamma spelregler och ett gemensamt golv av rättigheter och skydd för arbetstagarna förklarade han. Det finns en oro att brexit kan leda till en konkurrens i Storbritannien om internationell handel genom försämring av arbetstagares lön och rättigheter. För att förhindra detta bör det framtida frihandelsavtalet innehålla en klausul som säkerställer att det arbetsrättsliga skyddet för brittiska arbetstagare i vart fall inte får bli sämre än EU:s miniminivåer. Johan Lindgren som ingick i TCO:s delegation tog upp de konsekvenser Brexit får för handeln innebärande ökad administration och stora kostnader för företag som har handel med

Storbritannien och det faktum att Tullverket kommer att få en avsevärd ökning av arbetsuppgifter varför det är viktigt att Tullverket har de förutsättningar som krävs.



EU- och Handelsminister Ann Linde bjöd in de fackliga centralorganisationerna för att diskutera Brexit



Johan Lindgren ingick i TCO:s delegation vid mötet. – Det är oerhört viktigt att, även om detta möte till stor del behandlade de viktiga frågorna om arbetsvillkoren och personrörligheten, lyfta de stora konsekvenser Brexit får för tullverksamheten. Vi måste använda alla arenor för att föra fram detta. – Jag tror att de uppskattningar som gjorts av hur mycket årsarbetskrafter som behöver tillföras är rejält i underkant.

Dragspelsminnen

Fem dragspelsminnen från en pensionerad hundförare från Malmö.

1. Vi tullhundförare hade fest på hundskolan i Sollefteå, ihop med ett äldre gäng, poliser som på den tiden gick instruktörskurs. Jag spelade dragspel och spelade den gamla, kända barnvisan. Här är polisen som mitt i gatan står. Alla poliserna sjöng då allvarligt med i refrängen, **Tut, Tut, Tut, Tut.** Ett minne som jag aldrig kommer att glömma, så länge jag lever.

2. Jag och en kollega med förnamnet Göran, representerade tullen under Skånedagarna. Mitt emot våran utställningsmonter kom det tre stycken dragspelare, iklädda folkdräkter och började spela på var sitt durspel. Göran som alltid har hatat dragspel fällde då kommentaren. **"Fy fan"**.

3. Så här berättade Göran en gång, om en odräglig övernattnings på Statt i Gävle när han reste upp till Sollefteå. **Dåligt rum, dålig mat, uttröttad.** Men det värsta var att artisten, **Bosse Larsson** dök upp och började sjunga allsång till dragspelsmusik. Görans kommentar löd då. **"Fy fan"**.

4. Det är ju känt att Göran alltid har ogillat **poliser** och **dragspel**, en kul **"Gimmick"** Alla vi hundförare satt ute en fin vårväll på hundskolan och grillade och jag spelade dragspel, för att höja stämningen för vissa. Poliserna hade kvällstjänst och av någon anledning cyklade dom fram och tillbaka, förbi våran grillplats och när dom passerade så vinkade vi och skålade. Detta retade poliserna, så dom ändrade cykelväg, men vi

kunde följa dom på håll, när dom fortsatte sin motvilliga, kvällstjänst.

Då sa Göran, som alltid har varit en god vän och humoristisk kollega.

"Det här var första gången som ett dragspel har gjort nån nytta."

Ps. Jag vet inte om det var skålandet eller dragspelsmusiken som fick poliserna att ändra cykelväg, förmodligen var det båda sakerna.

5. Vid en av mina ankomster till Hundskolan så samlades vi i ett lite rum för att festa och ha kul. Under tiden som jag spelade dragspel så dök det upp en mager kille i ljus trenchcoat som presenterade sig som Ulf ifrån **Bevakningsbyrån** i Stockholm. Efter presentationen spelade jag en snabb låt som heter Vigen. Uffe frågade då på sin söderdialekt hur jag kunde lira så fort. Då slutade jag att spela och svarade honom. **"Ja, det är betydligt svårare än att sitta och knacka maskin på begravningsbyrån i Stockholm."**

Vår hunddressör, Lars Erik Westerlund som just då hade fyllt sin glada trut med grogg, bestående av hembränt och saft fick då en våldsamt skratte-attack och sprutade ner hela Uffe med sin ädla dryckesblandning.

Gilbert Jälmarstål

Hitta sjukvård utomlands

Folksam vill informera TULL-KUSTs medlemmar om en ny tjänst som ingår i hemförsäkringen

Till reseförsäkringen, som ingår i hemförsäkringen, har Folksam utvecklat en tjänst - Hitta sjukvård utomlands - som gör det lättare att hitta rätt vård på utlandsresan.

Om du behöver hjälp att hitta kvalitetssäkrad vård vid enklare sjukdomar eller skador kan du använda tjänsten "Hitta sjukvård utomlands". Om någon i familjen blir sjuk eller skadad på resan så hjälper Folksam er att hitta en läkarmottagning på det lokala resmålet så att ni får rätt vård till rätt pris.

Läs mer på www.folksam.se

Kansliets öppettider i sommar

Kansliet har i sommar stängt under veckorna 27 - 32 med beredskap för oförutsedda händelser.

Kontaktuppgifter på TULL-KUSTs hemsida.

Kanslipersonalen önskar alla medlemmar en trevlig sommar.

Tack

Ett stort och hjärtligt tack till alla arbetskamrater för många trevliga år tillsammans. Samt ett stort tack för den minnesvärda uppvaktningen i samband med min pensionsavgång.

Arendal 180508

Birgitta Falck

Insändare

Skickas helst via E-post till
tidningen@tullkust.se
eller på brev till adressen.

PÅ GRÄNSEN/TULL-KUST
BOX 1220
111 82 STOCKHOLM

Om Du skriver kort ökar chansen att snabbare få in din insändare. Redaktionen förbehåller sig rätten att korta i texten. Du får skriva under signatur men redaktionen måste ha ditt namn. Redaktionen ansvarar inte för insänt material.

TULL-KUST KANSLI

POSTADRESS
Box 1220, 111 82 Stockholm

BESÖKSADRESS
Västerlånggatan 54

TELEFON
08-405 05 40

TELEFAX
08-24 71 46

E-POST
info@tullkust.se

INTERNET
<http://www.tullkust.se>

EXPEDITIONSTIDER

sep-apr	månd-torsd	08-00 -16.30
	fred	08.00 - 16.00
maj-aug	månd-torsd	08.00 - 16.00
	fred	08.00 - 15.30

POSTGIRO 2364-8
FÖRBUNDETS PRESIDUM

ORDFÖRANDE
Johan Lindgren
Tel: 405 05 37
E-POST
johan.lindgren@tullkust.se

1:E VICE ORDF
Joakim Lagergréen
Tel: 072-3852060
E-POST
joakim.lagergreen@tullkust.se

2:E VICE ORDF
Ulf G. Persson
Tel: 040 - 66 13321
E-POST
ulf.g.persson@tullkust.se

LEDAMOT KUSTBEVAKNINGEN
Klas Johansson
E-POST
klas.johansson@kustbevakningen.se

LEDAMOT TULLVERKET
Lena Larsson
Tel: 08 - 405 05 35
Mob: 070 - 650 95 29

E-POST
lena.larsson@tullkust.se

FÖRHANDLINGS- OCH AVTALSFRÅGOR
Mats-Owe Johansson 08-405 05 38
E-POST
mats-owe.johansson@tullkust.se

EKONOMI OCH ADMINISTRATION
Åsa Gunnheden 08 -405 00 66
E-POST
asa.gunnheden@tullverket.se

Posttidning B

Returadress:

TULL-KUST,

Box 1220,

111 82 STOCKHOLM

På Gränsen önskar alla läsare en Trevlig Sommar

