



LO-TCO Rättsskydd
besökte förbundsrådet

Avtalsrörelsen inom staten har dragit igång

”Vi är så långt från varandra
man kan vara i
nästan alla frågor”



Stockholmsavdelningen
besökte hundskolan



Gäst vid babords pollare

Helsingborgsavdelningens ordförande

Håkan Olsson

Nedsättning av medlemsavgiften

Enligt TULL-KUSTs stadgar kan medlem under vissa förutsättningar få nedsatt medlemsavgift.

Nedsättning av medlemsavgift ges endast enligt punkt a, b, c. **Alla övriga betalar full avgift.** Nedsättning av avgift sker tidigast från månadsskiftet efter det att **skriftlig underskriven begäran inkommit**. När villkor enligt a – c inte längre är uppfyllda är medlem skyldig att anmäla detta.

- a) Vid deltidstjänstgöring som omfattar minst 180 dagar och då lönen (inkl ev pensionsersättning) understiger 25.000:- betalas avgift enligt AK 1 *
- b) Vid sjukfrånvaro om minst 50 % och om sjukfrånvaron varat mer än 180 dagar betalas avgift enligt AK 1
- c) Vid tjänstledighet som omfattar minst 90 dagar då ingen annan inkomst erhålls betalas avgift som anges i AK 0

Beträffande återinträde ska den som uteslutits ur förbundet på grund av bristande betalning betala resterande avgifter om inte Förbundsstyrelsen annat beslutar.

* Exempel: Nedsättning enligt a) omfattar endast de som arbetar deltid, exempelvis lägre anställningsgrad än 100%, delpension enligt delpensionsavtalet där den sammanlagda bruttoinkomsten understiger 25.000:-, samt deltid enligt avtal om partiell ledighet för vissa arbetstagare på tullverket.

Nya medlemmar som **aldrig** tidigare varit medlemmar i TULL-KUST betalar halv avgift under första medlemsåret. Därefter gäller ordinarie avgift.

Insändare

Skickas helst via E-post till tidningen@tullkust.se eller på brev till adressen.

PÅ GRÄNSEN/TULL-KUST
BOX 1220
111 82 STOCKHOLM

Om Du skriver kort ökar chansen att snabbare få in din insändare. Redaktionen förbehåller sig rätten att korta i texten. Du får skriva under signatur men redaktionen måste ha ditt namn. Redaktionen ansvarar inte för insänt material.

Information om medlemsavgifter och medlemsförsäkringar

Det kommer frågor till kansliet om hur betalningen sker av medlemsavgiften till TULL-KUST och medlemsförsäkringarna i Folksam i händelse av pension eller arbetslöshet?

För Dig som går i pension:

Du blir sk passiv medlem och betalar endast en prenumerationsavgift för tidningen PÅ GRÄNSEN på 60 kr/år. Glöm inte att meddela din avdelning eller förbunds-kansliet om från vilket datum du går i pension. Du får behålla dina försäkringar i Folksam men då det inte finns någon lön att dra avgiften från aviseras Du direkt av Folksam.

För Dig som blir arbetslös:

Du aviseras från kansliet och betalar en medlemsavgift på 75 kr/mån. För medlemsförsäkringarna gäller samma som ovan.

innehåll

2 - 13

Avtalsrörelsen inom staten

startade innan midsommar då parterna OFR/s,p,o växlade yrkanden den 19 juni.
– Vi är så långt från varandra man kan vara i nästan alla frågor, säger Åsa Erba-Stenhammar som är förhandlingsledare för OFR/S,P,O.

14



Gäst vid babords pollare

är denna gång Håkan Olsson, ordförande i Helsingborgsavdelningen som Jan-Olof Jönsson träffade i Helsingborg.

10 - 11

LO-TCO Rättsskydd

Besökte TULL-KUST då förbundsrådet samlades för en dag i OFRs lokaler i Stockholm i samband med Tull- och Kustrådets möten. Lise-Lotte Sjöstedt från LO-TCO Rättsskydd AB berättade om minskningen av antalet arbetsskadeanmälningar.

9, 16



PÅ GRÄNSEN Nr 2 2013

Medlemstidning för anställda i tullverket och kustbevakningen.

ISSN
0349-9626

UPPLAGA
3 300 ex.

TRYCKNING M.M
Edita Västra Aros

Tidningen utkommer med fyra nummer per år. Redaktionen förbehåller sig rätten att redigera och bearbeta insänt material.

Skicka gärna era bidrag på diskett. All redaktionell text- och bildmaterial lagras elektroniskt och görs tillgängligt via World Wide Web på TULL-KUSTs hemsida. Externa skribenter måste meddela förbehåll mot att få sitt text- och bildmaterial lagrat elektroniskt och mot publicering på www.tullkust.se I princip publiceras ej artiklar med sådant förbehåll.

ANSVARIG UTGIVARE/REDAKTÖR

Johan Lindgren
Tel 08-405 05 37
E-POST

johan.lindgren@tullkust.se

WEBBREDAKTÖR TULL-KUSTs hemsida

Björn Roos
E-POST

bjorn.roos@tullkust.se

REDAKTIONSKOMMITTÉN

ORDFÖRANDE

Lena Larsson
LEDAMÖTER

Bertil Höjer
Tel 08-405 03 56

E-POST
bertil.hojer@tullverket.se

Jan Martinsson
Tel: 040-661 33 99

E-POST
jan.martinsson@tullverket.se

Manusstopp
Nr 3 2013

24 september 2013

Lagt kort ligger

Nu närmar sig sommaren väldigt fort och när ni får denna tidning i er hand har redan midsommaren passerats. Jag tillbringade Nationaldagen i Stockholm då jag representerar TCO i Rikskommittén Sveriges Nationaldag.

I detta uppdrag ingår att bli inbjuden att närvara på nationaldagsfirandet på Skansen samt en invitation från hovet till Kungliga slottet för en lättare förtäring. Under efterföljande helg var det dessutom prinsessbröllop i Stockholm och mitt sällskap ville självklart vara kvar över veckoslutet för att på plats bli få möjlighet att se bröllopskortegen. Personligen kände jag väl något i stil med vad biskop Bratt sannolikt upplevde då han enligt sägen skrev på sin lapp att ”härtill är jag nödd och tvungen”. I ärlighetens namn måste väl erkännas att jag inte hade tänkt åkt hem denna helg i alla fall för tiden hemmavid skulle ändå bli kortvarig då jag skulle resa vidare i tjänsten redan på söndag middag. Under nämnda helg var det ett helt fantastiskt väder och man fick verkligen en försmak för sommaren och semester. En sak som dock oroar mig inför sommaren är när jag ser i olika media hur lätt det är för ungdomar, självklart även andra, att på olika vägar få tag i alkohol illegalt. Oftast till ett mycket billigare pris än Systembolagets. Tyvärr finns det också oseriösa handlare som direkt över disk säljer insmugglade cigaretter till ungdomar under 18 år. Vi som jobbar inom framför allt Tullen ser ju hur detta oavbrutet pågår och har över åren kunnat notera hur att strömmen av både alkohol och cigaretter in till landet har ökat. Till detta kan naturligtvis läggas ett högt inflöde av narkotika. Idag behöver man ju inte ens åka långt eller besöka skumma platser och personer för att få tag i olika typer av preparat. Med några enkla knapptryckningar på datorn kan man beställa än det ena och än det andra för att sedan få allt levererat hem på ett snabbt och smidigt sätt.

När allt nu sker så snabbt och enkelt gör ju inte Tullverkets jobb enklare precis. Till detta ska läggas en det pågår en kontinuerlig minskning av tullpersonal. Framst i de operativa leden inom både Effektiv handel och Brottsbekämpningen. Många går i pension eller försvinner av andra skäl. De nyanställningar som är planerade täcker inte ens hälften av de som slutar.

Blir det också så, som jag nämnde i min förra ledare, att Tullverket för svensk del får stå för alla kostnader för de nya datasystemen som ska tillämpas inom EU är det väl ingen tvekan om att vi bli få se en försämrad kontroll med en ytterligare ökning av insmuggling som följd. Skatteutskottets medlemmar har enligt uppgift fått en ordentlig genomgång av Tullverkets ledning om myndighetens allvarliga situation och vad som behövs samt vad som kommer att hända om inte mer medel tillförs Tullens budget för de ökade kostnader som kommer. Det är bra och nu är det upp till våra folkvalda och bestämma hur vi skall ha det med Tullverket i framtiden.

Kustbevakningens framtid ligger också i händerna på våra folkvalda. Även detta berörde jag i min förra ledare. Kustbevakningen har tilldelats större fartyg och dessa fordrar mer personal som för närvarande inte finns. På grund av att det saknas personal för att klara de krav om täckning som statmakterna satt upp, först och främst för att upprätthålla ett godtagbart miljöskydd, har arbetsgivaren har utarbetat och lagt fram två förslag. Det ena heter ”Plattformar i balans” och den andra rör stationschefensrollen. Dessa två utredningar är beroende av varandra så därför kommer det att fattas ett beslut i stort för båda.

Förhandlingar har genomförts och de olika förslag som TULL-KUST fört fram avvisades direkt av arbetsgivaren med hänvisning att det bara rör sig om ett beslut i stort och att arbetsgivaren inte avser att ändra något av de förslag som den sk knivskarpa briljansen inom myndigheten tagit fram. Med andra ord lagt kort ligger.

Frågor som vi ställde var rörde bl.a. fartygsplacering och gångtider och hur man kommit fram till detta då de redovisade uppgifterna föreföll byggda på helt teoretiska antaganden. Hur den sk tredje besättningen till KBV 003 som föreslås skall användas då månadens dygn inte räcker till så att det blir full arbetstid för tre besättningar om man inte ändrar arbetstiden ombord. Till slut fick vi klart för oss att meningen är att denna besättning skall stå till förfogande för alla tre fartygen i 001-serien och att besättningen i fråga kommer ständigt att få resa mellan de olika fartygen likt ett ambulerande cirkussällskap. När det gäller kockar ombord så skall dessa i framtiden bara finnas på de tre stora fartygen. Trots våra argument om t ex hygien, förlorad kustbevakningstid m.m. var arbetsgivaren klar i sin uppfattning i om att inga kockar skall finnas i

andra fartyg. TULL-KUST föreslog då att, eftersom det skall starta en ny KBV-utbildning i höst, de kockar som riskerar att bli uppsagda skall, om de själva vill, få genomgå utbildning till kustbevakningstjänstman. TULL-KUST anser att ett förändrat arbetsätt inom myndigheten borde kunna innehålla ett mått av personalutveckling och inte bara personalavveckling.

TULL-KUST ställde även rad frågor som rörde den nya stationschefsrollen som t.ex. vederbörandes framtida skyldighet att vara tillgänglig under s k förtroendearbetstid, ersättare för stationschefer vid semester och annan frånvaro på de stationer som inte får stationschefsersättare. Hur de nya stationscheferna ska lönesättas då många av dem t ex får en annan arbetstid än tidigare. Eventuellt förändrade pensionsvillkor m.m. Tyvärr visade det sig att på de flesta av våra frågor som rörde stationschefernas nya villkor hade arbetsgivaren inga svar alls att ge. Det verkade som om det mesta var ogenomtänkt och inte alls klarlagt utan något som skulle arbetas fram efter att beslutet i stort var taget.

Det som förundrar mig mest är att grunden för stationschefsutredningen var att stationscheferna bli skulle få bättre arbetsförhållanden än vad de har idag. Nu verkar det som om hela denna utredning går ut på att stationscheferna skall bli en ny planeringsfunktion. Uppsägning av de anställningsavtal som fortfarande gäller och på de orter som skall ha stationschef kvar kommer inte att ske. Däremot kommer de nya villkoren att diskuteras med var och en. Sen är det upp till var och en om de vill ändra på sina idag gällande villkor. På hur det skall bli på de stationer som i framtiden blir utan stationschef men som för närvarande har en stationschef med tid kvar på sitt förordnande fick vi inte något klart svar mer än att de kan bli erbjudna en befattning som biträdande stationschef eller möjlighet att få återgå till en befälhavartjänst. Hur detta rent praktiskt skall lösas visste arbetsgivaren inte för på många stationer kommer det också att bli ett överskott på befälhavare enligt den nya befättningsplanen. Frågan om hur arbetsgivaren ser på situationen med för många befälhavare och maskinister i förhållande till den nya befättningsplanen lämnades inget svar utan det hänvisades till att befättningsplanen var målsättning fram till 2018.

TULL-KUST krävde i förhandlingarna att alla stationschefs befattningar skulle ledigförklaras. Inte minst för att förbundet ville bringa klarhet i hur arbetsgivaren tänkt att de skall lösa frågan om tillgänglighet/arbetstider, lönesättning och övriga villkor. TULL-KUST kunde snabbt konstatera att arbetsgivaren inte hade tänkt klart om vilka konsekvenser som kommer att uppstå utan devisen har varit, som när man bygger om ett hus, det får lösas på plats. Mer om vilka krav TULL-KUST ställde finns på förbundets hemsida www.tullkust.se Nyligen har det genomförts s.k. medarbetarundersökningar inom båda tullen och kustbevakningen. Det skall bli mycket intressant att få ta del av resultatet för dessa. Inom Tullverket får efter ett synnerligen märkligt beslut av tullens ledning varken de fackliga organisationerna eller skyddsombuden full insyn i materialet och det totala resultatet av undersökningen.

Bara vissa utvalda delar lämnas ut. Att TULL-KUST som facklig organisation inte får ta del av hela undersökningen innebär en misstroendeförklaring mot TULL-KUST från tullverkets ledning samtidigt som ett misstroende givetvis omgående kan ställas mot hela undersökningen och dess slutresultat. Misstankar uppkommer naturligtvis om att det finns något att dölja. Vikten av transparens, öppenhet, högt i tak samt den s.k. offentlighetsprincipen har denna gång ställts åt sidan för andra s k högre värden. Det kommer att bli svårt för arbetsgivaren att komma med trovärdiga förslag och slutsatser med anledning av undersökningen då de bedömningar som gjorts grundar sig på för oinvidga okända uppgifter. Jag anser att detta förfarande bara kan ses som ett naivt försök att frisera siffror el dyl så att allt ska se bra ut som möjligt och en hastigt uppkommen ambition att skylta bort vissa tillkortakommanden både här och där.

Nu hoppas jag att arbetsgivaren i Kustbevakningen inte kommer att agera på samma sätt som sin motsvarighet inom tullen. Skall vissa sanningar grundade på de anställdas samlade insatser i undersökningen kunna döljas på ett sådant sätt som inom tullen kommer jag fortsättningsvis att uppmana TULL-KUSTs medlemmar att inte delta i sådana undersökningar. Detta eftersom det finns mycket stor risk för att deras samlade uppfattningar inte blir omhändertagna på ett korrekt sätt eftersom de bara finns tillgängliga för vissa.

Med dessa rader vill jag också passa på att önska er alla medlemmar och övriga samarbetspartners en riktig skön semester och en bra sommar

Hå t Pé nt



Ekonomi i (o)balans

Ända sedan strandridarnas tidevarv så har Kustbevakningens uppgift varit att bevaka våra kuster mot inkräktare, smugglare och allehanda skumma element utmed vår långa kust. Strandridare var en titel på en beriden lägre tjänsteman vid tullverkets kustbevakning med uppgift att avpatrullera rikets sjögräns. Strandridarna ersattes 1832 av kustuppsyningsmän. På den vägen är det.



Klas Johansson

1988 bröt sig Kustbevakningen loss från Tullverket och är idag en egen myndighet med en sviktande ekonomi. Men vilken 25-åring har inte problem med ekonomin, för just den första juli i år 2013 fyller Kustbevakningen just 25 år.

Detta med ekonomi och ekonomi i balans är ju som bekant tånjbara begrepp allt beror på hur man räknar och vad man vill redovisa. Samtidigt som Kustbevakningen idag, enligt egna uppgifter, går back så tillåter man sig stora övertidsuttag på mer än trettiotvå tusen timmar under 2012 samt att man lägger ofattbara summor på införande av tungdykeri. Till vilken nytta frågar sig många i linjeverksamheten? Övertidsuttaget i pengar är 18,6 miljoner inkl. löneskatt vilket motsvarar 33,6 årsarbetskrafter om totala lönekostnaden beräknas till 0,5 miljoner/person.

Det är dags för ledningen i Kustbevakningen att tänka om och börja renodla myndigheten och rikta in sig på vad vi är till för. KUSTBEVAKNINGENS FRÄMSTA UPPGIFT ÄR ATT ÖKA

SÄKERHETEN TILL SJÖSS. Detta åstadkommer vi inte genom att vara i land. Kustbevakningen är världsledande när det gäller miljöskyddet till sjöss. Detta är då helt logiskt topprioriterat idag. Det krävs därför att man renodlar myndigheten med utgångspunkt från vad vi är till för. Närvaron till sjöss för Kustbevakningen är och förblir oerhört viktig. Vi ska göra Tullens och Polisens jobb fast till sjöss. Vi ska också hjälpa Tull och Polis i hamnar och andra ställen, vi finns ju redan där.

Det finns flera orsaker idag än ekonomin som oroar. Det mest angelägna just nu är BPIB, utredningen som handlar om bemanning och plattformar i balans. Den är inte lika omfattande som regionomställningen var men den oroar. Utöver denna utredning finns en till som handlar stationschefens roll i framtiden. Utredningarna handlar om minskat antal stationschefer, omflyttning av enheter samt ledarskap på distans. En del stationschefer ska ges ansvar för två, i vissa fall tre, stationer. Detta betyder egentligen att man förbereder nedläggning av en del stationer i en inte alltför avlägsen framtid.

Man vill ta bort en del kockar och ersätta dessa med KBV-utbildad personal. Man har på KBV001s anställt matroser som får ersätta kustbevakare som sätts in i köket på andra enheter. I sanning en märklig situation. Enligt beslut ska en besättning i KBV001s bestå av 13 man. Fem av dessa är inte KBV-utbildade övriga åtta är det. Säkerhetsbesättningen ska enligt beslut bestå av nio man och det klarar man idag, kocken i dessa fartyg ingår i säkerhetsbesättningen.



Jan-Olof Jönsson

I det ena fallet vill man inte ha några kockar i det andra ingår kocken i säkerhetsbesättningen.

Men vad händer vid en prejning eller att man vill arbeta från prejningsbåten i annat syfte? En prejningsgrupp ska bestå av fyra man. En framför prejningsbåten, en måste finnas kvar ombord av säkerhetsskäl, ifall någon skulle falla i sjön, två man utför prejningen.

Ombord på moderfartyget finns nu enbart fyra kustbevakare, en kock och tre civila i maskin kvar för att ta hand om navigeringen och att maskin är klart för omedelbar gång. Dessa ska också upprätthålla brandsäkerhet och livräddning ombord.

Vid brandlarm är maskinchefen brandchef, andremaskinisten ska vara i kontrollrummet och förste maskinisten är insatsledare. En rökdykgrupp består av två rökdykare, en rökdykledare samt en protokollförare som noterar tryck mm i andningstuberna. Utöver detta

krävs personal för slangutdragning, sjukvårdsinsats mm för att kunna göra en livräddande insats. Prejningsbåten kan vara långt borta från moderfartyget på annat uppdrag när eller om något allvarligt inträffar ombord.

Vårt huvudkontor idag har i princip lämnat ifrån sej allt operativt ansvar. Detta har fått till följd att regionerna kommit att fungera som autonoma republiker där centralmakten, HK, har litet eller inget inflytande alls över verksamheten. Var det detta man avsåg att uppnå då man avskaffade operativa chefen centralt? Eller var detta syftet med den decentralisering som genomförts? Avståndet mellan linjeverksamheten och centralmakten i Karlskrona blir bara längre och längre Språkligt förstår vi varandra men inte professionellt.

Trevlig sommar!

Jösse & Klas

*Följ den centrala avtalsrörelsen
på TULL-KUSTs hemsida*

www.tullkust.se

*Där publiceras löpande all
information om avtalsrörelsen.
Allt från parternas yrkanden
till aktuella pressmeddelanden.*

Orons tidevarv

Sommaren finns, åtminstone när man tittar i almanackan. I övrigt är det åtminstone så här långt lite svårt att observera den årstid som vi alla går och längtar till. Fast i dag, midsommarafton, är det riktigt varmt i Helsingborg även om vindarna tar i en del.

Jag sitter med datorn i knäet och tittar samtidigt ut över en hage. I snart två veckor har vi väntat på ett föl, men så här långt har vi inte fått något. Nu är det i och för sig nära då mjölkproduktionen satt igång. Det är ganska skönt ändå att sitta på landet och tänka på något annat än det vardagliga. Det är ofrånkomligt att vi som arbetar fackligt och naturligtvis även många andra, är verkligen oroliga över vad som kommer att hända med Tullverket de närmsta åren.

Pensionsavgångarna är stora och återbesättningen går inte i den takt som vi önskar. Det stora orosmolnet på himlen är UCC, vårt nya datasystem, som kommer att kosta ofantligt mycket. Det är ett absolut måste att Staten får skjuta till pengar för att vi ska ha råd med att införa ett nytt system. Ett annat scenario kommer att föra med sig färre nyrekryteringar och till sist så står vi där med ett fantastiskt datasystem, men inga tjänstemän finns tillgängliga för att sköta det.

Enligt mitt förmenande har Tullverkets högsta ledning tagit problemet på allvar. Vid förra mötet i Insynsrådet, där jag och Sacos Katarina Hernhut fick möjlighet att delta, framförde Överdirektör Per Nilsson budskapet om att medel måste tillföras, på ett övertygande sätt. Likaså har Generaltulldirektören Therese Mattsson tillsammans med just ÖD haft möte med den relativt nye statssekreteraren i samma ämne. Tyvärr har vi inte ännu sett några tecken på hur man från Finansdepartementet tänker agera och vi får ge oss till tåls till efter sommaren.



Peter Martinson

Som jag tidigare gett uttryck för så

ska hotet absolut tas på största allvar. Lite förundrad blir man dock över att ALLA medlemsländerna ska genomföra detta förändring och införa UCC. Om vi i Sverige har problem och hyser farhågor, hur tänker man då i exempelvis Grekland, där det ekonomiska läget är fullständig katastrof..

Det har i dagarna blivit klart med att Pelle Hellman, Brottsbekämpningens nye chef, kommer att genomföra en del förändringar på sin stab. Den operativa chefstjänsten som infördes av Lars Hallberg för en liten tid sedan, kommer att försvinna och i stället ersättas av en ställföreträdande processchef. Kanske kan framstå som lite märkligt att processen ändrar organisation ideligen, det känns som om beslut om så höga chefspositioner bör vara genomtänkta och ha ett långsiktigt tänk och inte förändras från dag till annan.

Bortsett från detta så, så blir då den nye ställföreträdaren Lars Kristoffersson, som kommer från KC Gränsskydd Stockholm. Han bär med sig mycket bra vitsord och vi önskar så klart lyckta till med den nya befattningen.

Väntans tider, inte bara med hästföl utan även vad beträffar nu Personalchef. Efter sommaren är hon förhoppningsvis på plats. Jag säger hon, eftersom den senaste informationen löd, att det stod och vägde mellan två kvinnor. Vi är även på gång med att rekrytera en ny Administrationschef eftersom den nuvarande chefen Tomas Börjesson den aviserat pension. Fortsättningsvis ska Administrationschefen vara placerad i Stockholm, vilket vi varit tveksamma till med anledning av att Administrationsavdelningen ligger i Sundsvall.

Det återstår nu bara för mig att tillönska en riktigt trevlig sommar och hoppas att alla får en avslappande och härlig semester.

Peter Martinson

Tullrådsmöte i Stockholm

Hur ser framtiden ut för Tullverket?

Många mörka moln tornar upp sig med anledning av planeringen av införandet av nya datasystem, vilket kan medföra att rekryteringen till kärnverksamheten inte håller jämna steg med stora pensionsavgångar de närmaste åren. Detta och mycket mer diskuterades när generaltulldirektör Therese Mattsson besökte Tullrådets möte.

Tullrådets ledamöter träffades i Stockholm för årets andra ordinarie Tullrådsmöte. Deltagande ledamöter var: Joakim Bergström, Sundsvall, Gerhard Otterstadh, Stockholm, Åsa Gunnheden, Stockholm, Magnus Lindén, Stockholm, Annika Lindberg, Norrköping, Jonas Månsson, Arlanda, Jan Martinsson, Malmö, Tobias Sjöqvist, Malmö, Pernilla Jäderberg, Malmö, Sandra Popovska, Malmö, Håkan Olsson, Helsingborg, Mats Hansson, Göteborg, Linda Falk, Göteborg, Marie Alvefelt, Göteborg och Ann-Christine Rörquist, Svinesund. Från TULL-KUST deltog Björn Hartvigsson, förbundsordförande, Mats-Owe Johansson, ombudsman och Johan Lindgren, kanslichef. Gd Therese Mattsson var inbjuden och besökte Tullrådet dag två. Hon inledde med att informera om mål- och resultatdialogen som hållits med den nye statsekreteraren. Vid förra tullrådsmötet i mars diskuterades det flitigt kring budgetunderlaget för 2014-2016 som Tullverkets ledning skickat till Finansdepartementet. Skrivelsen innehåller beskrivningar av hur mycket extra resurser som Tullverket behöver de närmaste åren. Där finns också mycket tydliga scenariobeskrivningar om nedskärningar i verksamheten i fall det inte kommer något extra tillskott. Framför allt är det UCC/union customs code och dess datasystem som kommer att kräva resurser. Gd berättade att ännu hade inget förhandsbesked kommit om det blir några extrapengar till anslaget. Troligtvis får tullen inget besked förrän i augusti/september när budgetpropositionen läggs. Ett annat ämne som alltid är aktuellt är rekrytering! Hur många kommer att nyanställas till kärnverksamheten, effektiv handel och brottsbekämpningen, under 2014? Diskussioner har förts

i ledningsgruppen om en siffra på 30 medarbetare, vilket är alldeles på tok för lite med tanke på att vi i dagsläget vet att det är drygt 70 medarbetare som uppnår pensionsåldern 65 år. Gd berättade att en arbetsgrupp är tillsatt för att se över kostnaderna för lokaler. Även alla övriga omkostnader kommer att ses över, med målet att kunna använda pengarna till att rekrytera så många som möjligt. Övriga frågor som diskuterades med Gd var bland annat frågan om nyansaffning av tjänsteamunion, resultatet från medarbetarenkäten, ny legitimationsbricka, chefsutbildning och införandet av PUST/polisens utredningsstöd. RALS/lokal-lokala löneförhandlingar i 2012 års lönenivå Tullrådet gjorde en summering av de nyligen genomförda kollektiva individförhandlingarna. När alla lönesättande samtalen är klara så kommer TULL-KUST att göra en genomgång för att jämföra utfallet med tilldelade pottor på respektive KC/ kompetenscenter och avdelningar. I lokala avtalet med Tullverket finns det skrivningar om partsgemensamma åtaganden under avtalsperioden. Dessa åtaganden har utnyttat i ett antal olika arbetsgrupper som har påbörjat sina arbeten:

- ”VAD-frågan”, d v s för de olika befattningarna titta på ansvar, arbetsuppgifternas svårighetsgrad och övriga krav som är förenade med arbetsuppgiften.
- Analysera aktuellt löneläge. Särskilt titta på löneläget för utredare på tullkriminalen och medarbetare på KC klarering inom EH jämfört med de två andra KC.
- Finna former för kompensation till medarbetaren som frivilligt förlägger X del (%) av årsemestern till annan tid än perioden juni- augusti.
- Se över lärararvodet, lösa frågan om

formerna för lönesättning av medarbetare som anlitas som lärare i Tullskolans regi.

- Översyn av modellen Aspirant- och utvecklingslön / L06 för de som rekryteras till BB grundutbildning.

RSBC/rikssambandscentralen Efter en genomförd utredning har Gd fattat beslut om att RSBC ska flyttas senast 31 december 2013 från Kiruna till Huvudkontorets lokaler i Stockholm. Gerhard Otterstadh, TULL-KUSTs representant i referensgruppen, kommer tillsammans med arbetsgivarrepresentanter att besöka de 12 medarbetarna den 18-19 juni och diskutera framtiden för dem.

De partsgemensamma pengarna En del av pengarna har använts till att bekosta en hälsoundersökning som genomfördes i slutet av 2012. Resterande del av pengarna är parterna överens om att de fördelas genom insättning på Kåpan extra. Före en sådan insättning så kommer beslut tas om hur fördelningen kommer att genomföras.

Information från LO-TCO Rättsskydd (hemsidan finns på www.fackjuridik.com).

Tullrådet och Kustrådet samlades i OFR:s lokaler och fick tillsammans information om LO-TCO Rättsskydds verksamhet och Lise-Lotte Sjöstedt var den som informerade. Framför allt så talade hon om vikten av att anmäla en arbetsskada och rätten till ersättning för en arbetsskada. Hon informerade också om utvecklingen med minskade anmälningar av arbetsskador och möjliga orsaker till minskningen. Se även separat information på vår hemsida.

För övrigt så stod bland annat följande på dagordningen: fastställande av facklig representation i olika arbetsgrupper, rapport från nationella huvudskyddsombudet samt beklädnadsgruppen. Nästa Tullrådsmöte är planerat till 10-11 september.

Vid pennan Lena Larsson

Gäst vid bordets pollare



Text och Foto:
Jan-Olof Jönsson

En strålande och varm försommardag. Solen ler från en klarblå himmel. Det känns en ljum vind från nordväst vilket gör att en svag doft av tång och salt från sjön kan förmimmas. Det är naturens mest intensiva period på året allting ska komma igång. Ängarna är fyllda med blommande maskrosor som lyser som små solar i gröngräset. Carl Antons maskros och tjärdoft är inte långt borta. Fåglarna är i full gång med att hitta en partner, bygga bo och sen lägga ägg. Den första Näktergalen har hörts. Att denna fågel, mindre än en gråsparv, kan frambringa en konsert av vackra toner som dessutom hörs dygnet runt är fantastiskt att lyssna till. Vid midsommar tystnar de och

sen får man inte höra dem förrän påföljande år.

Jag tar bilen och styr sydvart längs E4an mot Helsingborg, denna vackra sommarstad alldeles intill Öresund där sundet är som smalast, enbart ca 4 km brett. Man kan sitta ute på Parapeten där lotsstationen är belägen och se över till Danmark och förundras över hur nära nazisterna ändå var vårt land. Av olika anledningar ansåg väl Hitler att Sverige var till mer nytta utan en ockupation. Jag får vidare i stan lite norröver upp över och förbi Sofiero som nu ligger inbäddat i en frodig grönska. Jag stannar till och kliver ur och njuter en stund av vind, dofter och fågelsång. Jag är på väg till Tullverket som finns på Garnisonsgatan i Helsingborg. Ja ska där

träffa en kollega, vän och facklig företrädare. Han har funnits i Tullverket under en ganska lång tid, han är en energisk, lättsam och mycket engagerad person att vara med. Han är också en person som är fri från sjäser, nära till skrattet och alltid ett gott och värmande ord att komma med. Jag talar om Håkan Olsson tulltjänsteman och ordförande i TULL- KUST tullavdelning Helsingborg och ni är som vanligt mycket välkomna.

Hur känns det idag då Håkan, undrar jag lite försiktigt?

– Kanonbra, vi är precis klara med RALSen och därför känns det dubbelt bra

Hur skulle du vilja beskriva dej själv?

– En gladlynt person med glimten i ögat, skrattet är aldrig långt borta. Är inte långsint utan vill hellre gå vidare

än att älta och låta gammal skit förpesta tillvaron
När började du i tullen och varför?

– Den 20 april 1976. Jag blev tillfrågad av en person som tyckte att jag såg lång och reslig och skulle därför passa i tullen. Han uppmana mig att söka och lova dessutom att lägga ett gott ord för mej. På den vägen är det **Hur ser du på tullen idag?**

– Både bra och dåligt, det finns bådadera som på alla andra platser. En klar nackdel är att det är långt till cheferna och det upplevs som negativt. **Hur ser du på tullen i 10-årsperspektiv?**

– Vi kommer nog att vara mindre uniformerade och jobba mera i projekt. Tullkrim jobbar mera i projektform **Vad skulle du vilja förändra i tullen?**

– Ledarstrukturen, att che-

ferna skulle upplevas bättre att leda på distans är inte bra

Polisen gör stora insatser i en satsning mot grov organiserad brottslighet vid frihamnen i Stockholm. Resultaten av detta så här långt är mycket goda, man kan ju undra varför inte Tullen har polisens befogenheter i dessa sammanhang. De finns vid gränsen alltid och ser förmodligen mycket som skulle leda till beslag. Den goda "tullnäsan" brukar sällan ha fel.

– Det blev en ändring 1995 när vi kom med i EU idag har inga befogenheter när det gäller utgående gods. Det enda vi får leta efter idag är kulturföremål äldre än 100 år. Detta finns reglerade i Tullförfattningen i Tullverkets befogenheter 3 §.

I sanning ett resursslöseri att inte utnyttja all kompetens när det gäller den grova organiserade brottsligheten. Här borde alla rättsvårdande myndigheter samutnyttjas, Kustbevakningen till sjöss, Tullverket vid gränser och hamnområden och Polisen i inlandet, alla med samma befogenheter.

Det görs idag stora och många beslag i Helsingborg. Beror detta på en ökad smugglingsbenägenhet, ökad brottslighet eller att tullare blivit effektivare?

– Det är en kombination men visst Tullen vässar klorna jämt och det ger resultat. Selektionen har blivit bättre. Sen kan det också vara så att den s.k. myrtrafiken har minskat man kör färre gånger men med betydligt större partier. Procentuellt minskar ju risken att åka fast.

Hur ser du på facket idag?

– Tycker att det har förändrats, vi jobbar effektivare idag.

När engagerade du dej fackligt och varför?

– Det är tio år sedan och

jag blev tillfrågad och ställde upp.

Hur ser du på facket i framtidsperspektiv?

– Viktigt att vi är med och påverkar, ingen närvaro ingen påverkan. Vi ska framför allt se till vi har justa och rättvisa löner.

Har du någon rolig grej du kan berätta om?

– Jo, det var så här att vi skulle hjälpa polisen med

som är oorganiserade idag?

– Det lever farligt, inbillar sig att de klarar sig själva mot en mäktig arbetsgivare. Det är lätt hänt att man gör fel i jobbet som får konsekvenser och då har man som oorganiserad inte en chans att få akut juridisk hjälp. Man står utanför allt.

Vad önskar du mest av allt just nu?

– Jo att vi ska bli fler tull-

plombera och därmed så var alla nöjda.

Jag samlar ihop mina grejer och funderar över de vi talat om jag och Håkan. Han, en verbal, trevlig, intressant och sympatisk person att lyssna till och han delar gärna med sej av sin rika erfarenhet. Under Håkans närmare 40 år i Tullen har det ju hunnit hända en del.

Vi reser på oss och beger oss till fikaavdelningen för en välbehövlig kopp fika med tilltugg. Det känns bra och jag noterar en del kända ansikten, under prat och skratt försvinner både fika och tilltugg enkelt och lätt.

Håkan tar med mej på en rundvandring och visar upp vad som finns och det är en väl utrustad tull när vi kommer till vilka hjälpmedel man har för att säkra spår mm. Det finns naturligtvis en hel del annat som Tullen har till sin hjälp för att bekämpa införsel av olovliga varor till vårt land, men det ska vi inte gå in på här och nu. Håkan och jag skiljs åt och jag tackar för en trevlig och intressant eftermiddag.

”De oorganiserade lever farligt, inbillar sig att de klarar sig själva mot en mäktig arbetsgivare”

ett ärende utanför Örkel-ljunga. Vi var två tullare och en 8-10 poliser. Polisen hade just fått sina lasermätare för hastighetsövervakning och ville demonstrera för oss tullare hur dessa fungerade. De riktade laser mot ett fordon som närmade sig i en till synes hög hastighet. Det var en 90-sträcka och fordonet körde i 110km/t. När fordonet kom närmare så visade det sig att fordonet bakom bogserades, en bogsering i 110km/t. Polisen fick stopp på ekipaget och jag har aldrig sett en mer upprörd polis än den som stoppade. Han formligen hoppa och stampa av ilska över det inträffade. Att bogsera i 110 km/t är 80 km/t för mycket.

Vad är det bästa med facket?

– Att man kan få hjälp när man behöver det

Vad vill du säga till dem

lare vi behöver lätt uppåt ett par hundra nya krafter
**Något särskilt i sommar?
Någon ytterligare händelse ur ditt arkiv som du vill dela med dej av, undrar jag avslutningsvis?**

– Mm jo faktiskt. I början av 2000-talet gjorde vi en inresevisitation av en ryss i Åhus hamn. Det var frågan papper och slabb och allt var i ordning. Den ryske befälhavaren hade dock ett problem. Han hade en alldeles nymönstrad besättning. Den förra hade slängts iland p.g.a. smugglingsförsök. Vi undrade då över problemet. Kaptenen meddelade att i sjukhytten fanns 5000 lite 96 % -is sprit som den förra besättningen släpat ombord och som kaptenen inte visste hur han skulle hantera. Vi löste detta genom att i princip plombera allt som gick att

Utkik från akterdäck

Semester, gäster och våldgästning... Sitter och funderar på favoritplatsen ombord, babords pollare. Har lite tankar kring om allt kommer att bli som vanligt eller om den annalkande sommaren innebär förändringar eller något annat positivt?



Hur kommer semestern att bli, som vanligt kanske med lite regn, lite sol och en massa semesterfrämmande? Kommer växthusklimatet att komma till uttryck med en torr och het sommar, något alla egentligen vill ha? Allt regn före midsommar är gott enligt bönderna.

Tur att det var vintrigt i början av året för då kunde nämligen frysen fyllas med Janssons frestelse, köttbullar och lite annat smått och gott. Det handlar om att ha resurser och reserver för att kunna utfodra förväntansfulla gäster som hälsar på i stugan. Detta är naturligtvis helt självförvällat, och dessutom riktigt roligt!

I samband med detta dyker det alltid upp en massa "vad-ska-vi-äta-i dag då"-funderingar. Som vanligt så ska det vara gott, lättlagat och billigt. Det sista lyckas jag sällan med då jag på min vandring i butiken tar vad jag behöver och kollar sällan vad som står på prislappen. Det vet jag en annan som gör desto mera. Resultatet av detta beteende innebär att det är alldeles för mycket månad kvar i slutet av pengarna.

I övrigt tänker jag mer

än vanligt på att under kommande semester passa på tillfället att våldgästa några av mina vänner. Vilka vet jag inte riktigt ännu, men arvingarna finns på min lista för ett eller flera tillslag. Lika bra att vara taktisk och vänja sig vid en kommande knaper tillvaro i och med ett det förestående inträdet i pensionärernas hägn. Detta är inte alls så långt borta som det en gång i tiden varit. Jag sluta skolan fredag den 6 juni 1962 och börja jobba på måndagen, det aldrig läge att gå hemma och drälla. I januari 1963 börja på fabriken och på den vägen är det. Jag kunde då inte ens stava till ordet pensionär. Det var något som gubbarna på fabriken satt och älta om i lunchrummet varje dag. För mej och någon till var det moppe, tjejer och vart vi skulle träffas. Hasse "Kvinnaböske" Andersson var en av mina jobbkompisar och vi härja mycket tillsammans.

Slopa den solidariska lönepolitiken, öka löneskillnaderna och minska fackens makt. Det är mantrat från svenskt näringsliv, arbetsgivarföreningen, och arbetsgivarverket. Så är

det nu, så var det då och så har det varit i alla tider så länge jag kan minnas. Arbetsgivarna har alltid beklagat sig över den makt som den svenska fackföreningsrörelsen har. Det var då likväl som nu rent och skärt struntprat.

Det är enkelt sätt för arbetsgivarna att skylla sina egna tillkortakommanden på facket. Man förmår inte se sig omkring för att om möjligt se sin egen del i den arbetsmarknad som vi har just nu. Företag och tillverkning flyttar i parti och minut ur landet och de som blir kvar säljs ut till utländska ägare som enbart har ekonomiska intressen för ögonen. Till denna penninghunger ska vi vanliga löntagare anpassa oss.

Från arbetsgivarhåll tror man sig kunna skapa en halv miljon nya jobb. Skatter, anställnings-skydd och förändrade lönenivåer ska ensamt klara detta. Hur många nya jobb skapade den sänkta restaurangmomsen och hur ser prisbilderna ut i dagens lunchrestauranger? Det finns bara ett skäl till att arbetsgivarna vill anställa

flera och det är om de ser en möjlighet att öka sin omsättning kunna investera och därmed öka sin nettovinst.

Det finns några viktiga fakta att reflektera över i detta sammanhang och det är lön och vad den egentligen är för något. Man kan se det ur två perspektiv. För den anställde är lönen en nödvändig inkomst för att ha förmågan att betala vad det kostar att leva ett dragligt liv. För arbetsgivaren innebär lön det motsatta en nödvändig kostnad för att skaffa sig intäkter i form av vinst. Detta är den klassiska intressekonflikten som funnits sen urminnes tider. Det handlar om vad den anställde vill ha ut i form av lön och vad företaget är berett att betala. Idag vill arbetsgivarna använda lönen som både styr- och bestraffningsmedel. Detta i tron att kunna öka sin produktion och därmed avkastning i form av vinst. Det fungerar inte på det viset flera undersökningar talar emot arbetsgivarens strävan och förhållningssätt till dessa frågor.

Text & Foto:
Jan-Olof Jönsson

Stockholmsavdelningen besökte Hundskolan i Rosersberg

I strålande försommarväder besökte Stockholmsavdelningens styrelse Tullverkets nya utbildningslokaler för narkotika- och vapensökhundar i Rosersberg. Adam Hübinette, hundsamordnare tillika ersättare i styrelsen visade oss runt i lokalerna och berättade om verksamheten. De nya lokalerna ger bra utbildningsmöjligheter såväl teoretiska som praktiska. Det finns en urvalskarusell med olika burkar där hundarna kan träna att söka. Det finns även en stor träningslokal där det är möjligt att träna på olika sökningar t.ex. i fordon.

För att hundarna ska må bra så finns det även en hunddusch samt fina och rymliga hundburar både inom- och utomhus.

Adam och hans kollegor trivs bra i de nya lokalerna som dessutom ligger nära stora strövområden där både hundförare och hund kan få motion.

Eva Nordlund, sekreterare i Stockholmsavdelningen



Adam Hübinette, hundsamordnare tillika ersättare i Stockholmsavdelningens styrelse.

Piloter återvänder till Officersförbundet

Piloterna lämnar Ledarna och återvänder efter 15 år till Officersförbundet.

Enligt Officerstidningen (nr3/2013) beslutade Svensk Försvarspilotförening, FPI, vid en extrastämma den tionde april att ansluta sig till Officersförbundet. FPI som har 421 medlemmar lämnade Officersförbundet 1998 då flygförarna ansåg att Officersförbundet inte

tillvaratog den flygande personalens intessen och valde då att bli en del av Ledarna.



Officerstidningen nr 3/2013

EXTRA EXTRA EXTRA

OFR/ S, P, O utbytte yrkanden med Arbetsgivarverket

Nu drar den statliga avtalsrörelsen igång

OFR/S, P, O, i vilket TULL-KUST ingår, utbytte avtalskrav med Arbetsgivarverket den 19 juni. De i OFR ingående fackförbunden vill ha ett avtal med siffror och löneökningar som går efter det s k märket om 6,8 procent över en treårsperiod.

OFR/P, S, O har utöver löneökningarna ytterligare ett antal krav inför det kommande avtalet. Bland annat vill förbunden se ett slut på s.k. staplade visstidsanställningar. En visstidsanställning ska i stället omvandlas till en tillsvidareanställning efter tre år.

- OFR/ S, P, O har dessutom följande yrkanden:
- Alla ska garanteras en löneutveckling.
- Alla ska ha inflytande över sin lön.
- Förbättrat stöd vid lokal oenighet om lön.
- Trygghetsavtal även för gruppbefäl, soldater och sjömän.
- Föräldrapenningtillägg även för de tio första dagarna vid barns födsel.
- Förbättrade restidsavtal.

Avtalet berör cirka 100 000 anställda inom staten.

Arbetsgivarverket sade denna dag upp Trygghetsavtalet.

– Vi är så långt från varandra man kan vara i nästan alla frågor. De vill ha sifferlösa avtal vi yrkar på avtal med siffror och lokal möjlighet att bestämma vilken lönesättningsmodell man vill ha. Vi kommer också att möta mothugg gällande visstidsanställningar.

Åsa Erba-Stenhammar, förhandlingsledare för OFR/S, P, O, tror att det finns en rad punkter som kommer att bli svåra att komma överens med Arbetsgivarverket om.

Bland annat just för att arbetsgivaren inte vill ha ett avtal med så många exakta punkter.

Hon säger att arbetsgivaren vill ha verksamhetsanpassad arbetstid, medan förbunden inom OFR/S, P, O vill att avtalet ska utgå från var i livet individen är.



Åsa Erba-Stenhammar

Följ avtalsrörelsen
på TULL-KUSTs hemsida
www.tullkust.se

Tullpensionärsresa till Berlin

Torsdagen den 18 april lämnade vi Göteborg för färd till Berlin med buss, 8 tullpensionärer, 5 från Göteborgstullen och 3 från Stockholmstullens Veteranklubb samt 4 anhöriga. Färden gick via Kålleröd och Halmstad där fler resenärer plockades upp. Vi stannade till för sen frukost eller tidig lunch, om man så vill, vid Hallandsås. Därefter reste vi vidare till Helsingborg och överfart med färja till Helsingör. Raka spåret genom Danmark till Gedser och färja till Rostock, en tur på c:a knappa 2 tim. Genom Tyskland gick färden till Berlin där vi inkvarterades i Hotell Park Inn. Byggnaden var 37 våningar och alla



På bilden syns från vänster bakre raden: Birgitta Persson, dottern fd tullanställd Sandra Langsrud, Inger Djurklou, Kate Samuelsson, Ingvar Larsson, Yvonne Holmé. Främre raden: Elisabeth Flykt, Ylva Sund, Bengt Eriksson

i vårt sällskap hamnade på våning 27. Hotellet var väldigt centralt beläget vid

Alexanderplatz. Fredag fömiddag guidades vi i storstaden under 3 timmar,

därefter åt vi gemensam lunch ute på stan. Återfärd till hotellet blev tunnelbana. Kvällen samlades vi alla för gemensam middag på en italiensk restaurang. Lördag fri för egna aktiviteter, återsamling på kvällen för gemensam middag. Söndag fömiddag hemresa. Samma väg tillbaka och ett timslångt stopp vid Bordershop i Rostock för proviantering. Under de dagar vi vistades i Berlin hade vi solsken och en temperatur på mellan 15-20 grader. Våren hade gjort sitt intåg då bl.a. körsbärsträden blommade. Vi hade en mycket trevlig gemensam resa och vi hade gärna sett fram emot att fler hade varit med. Kanske en ny resa nästa år ?

För Göteborgstullens Pensionärsklubb / Ingvar Larsson Ordförande

Tullverkets donationsnämnd

Tullverkets donationsnämnd förvaltar de två fonderna Tullverkets samfond och Jenny och Per Ljungbergs understödsfond.

Kammarkollegiet sköter den ekonomiska förvaltningen av fonderna, som har utdelningsbara medel som uppgår till 150 000 kr. De villkor som krävs för att få möjlighet att beviljas medel ur dessa fonder framgår under varje stiftelse. Utdelning av donationsmedel sker varje år vid jultid.

Tullverkets samfond

Fonden ger medel till behövande personer som

- är eller har varit anställda i Tullverket
- är efterlevande till personer som är eller har varit anställda i Tullverket

Jenny och Per Ljungbergs understödsfond

Fonden ger medel till behövande efterlevande till tulltjänstemän.

Ansökningsblanketter kan beställas från nämndens sekreterare Kerstin Ehlin, telefon 08- 40 50 433 eller från adress Tullverkets Donationsnämnd, Box 12854, 112 98 Stockholm. Ansökningar om medel ur en eller båda fonderna ska vara Donationsnämnden till handa senast den 10 november. Därefter görs en bedömning av de sökandes ekonomiska situation.

Ansökningarna som kommer in till Donationsnämnden omfattas av sekretess, förvaras på betryggande sätt och förstörs efter fem år.

Du har rätt till ersättning för din arbetskada!

Många har råkat ut för arbets-skador i sina jobb och ännu fler riskerar att göra det. Det är stor ekonomisk skillnad om dina sjukdomsbesvär klassas som arbetskada jämfört med "vanlig" sjukdom. Genom facket finns det gott hopp om att du får den ersättning du har rätt till! Här får du en inblick i hur du ska agera om du har drabbats av arbetssjukdom eller skada. Bara var femte som varit frånvarande från jobbet för skada eller sjukdom relaterad till arbetet anmäler detta till Försäkringskassan (FK). Det är en av orsakerna till att antalet anmälda arbets-skador har sjunkit med ofattbara 85 procent – utan att arbetsmiljön blivit bättre. Allt enligt Arbetsmiljöverket (AV) rapporter.

En annan och betydligt större orsak till de minskade anmälningarna är att hela branscher enligt forskarna och AV:s uppgifter ägnar sig åt en omfattande underrapportering – de döljer mängder av de arbets-skador och olyckor som faktiskt inträffar. Tiotusentals anmälningar har bara "försvunnit" genom åren. Det har blivit ett informellt och dolt fusk utom räckhåll för vanligt arbetarskydd. Många vågar inte anmäla sina skador på den allt

tuffare arbetsmarknaden med osäkra anställningar där ingen vågar framstå som en "sjukling". Jobben har blivit allt stressigare och enligt AV pressas människor till uttrötning och håglöshet. Försäkringskassan kritiserar av Riksrevisionen för att inte på något sätt bidra till att förebygga arbets-skador. Yrkesmedicinska specialistläkare kritiserar FK för att bara ett fåtal arbets-skador och sjukdomar godkänns och att bedömningarna numera görs på politiska grunder, inte på vetenskapliga.

Ändå kunde juristerna på LO-TCO Rättsskydd, fackets juridiska byrå, under 2012 vinna 115 arbets-skadeärenden som gav medlemmarna 104 miljoner kronor, med en genomsnittlig ersättning på 904.000 kronor per medlem. År 2011 vanns 160 ärenden som gav medlemmarna 105,1 miljoner kronor, med en genomsnittlig ersättning på 657 000 kr per medlem.

Det är alltså av stor ekonomisk betydelse att få sin skada klassad som arbets-skada jämfört med "vanlig" sjukdom. Så tänk på att du har rätt till ersättning och att du alltid ska anmäla skadan och söka ersättning hos FK och hos AFA, som handhar kollektivavtalens försäkringar.

SÖK HJÄLP HOS TULL-KUST!

TULL-KUSTs medlemmar är så numerärt fåtaliga att de inte registreras som en sammanhållen grupp i AV:s statistik över anmälda arbets-skador. Närbesläktade branscher som polis och militär visar antingen mycket höga antal arbets-skador eller en omfattande underrapportering. Varken forskare eller arbetsmiljöexperter kan förklara det med annat än det omfattande fusk. Ingenting pekar på att de faktorer som påverkar benägenheten att anmäla sina arbets-skador skulle vara annorlunda för Tull-Kusts medlemmar än för andra.

– Många medlemmar riskerar att förlora stora belopp som de egentligen är berätti-

gade till. Det har blivit en allt hårdare attityd på tjänstemännens arbetsplatser med högre psykisk belastning på de anställda, säger Claes Jansson, enhetschef på LO-TCO Rättsskydd.

- Men det är viktigt att alla arbets-skador anmäls, både för den enskilde och för att det inte går att minska antalet skador så länge vi inte vet hur många det är som egentligen drabbas.

Be ditt skyddsombud eller TULL-KUSTs förtroendevalda om hjälp. De ställer upp för dig!

Du kan läsa mer utförligt om arbets-skador och hur de ska anmälas på LO-TCO Rättsskydds hemsida www.fackjuridik.com

Fakta LO-TCO Rättsskydd AB

LO-TCO Rättsskydd AB började sin verksamhet 1971. 1998 bytte man namn till LO-TCO Rättsskydd AB i samband med att man övertog TCO:s arbets-skadeenhet. LO-TCO Rättsskydd AB ägs av LO till 90 % och av TCO till 10%. Uppdragsgivare är huvudsakligen LO, TCO, LO-förbunden och TCO-förbunden. Även vissa SACO-förbund anlitar Rättsskyddet. Klienterna är normalt enskilda fackföreningsmedlemmar som fått problem av olika slag. Det kan vara arbets-skador, sänkt sjukpenning eller indragna socialförsäkringsförmåner, felaktiga uppsägningar eller lön som inte betalas ut. Vissa står anklagade för brott. Ofta är det händelser som har avgörande betydelse för enskilda människors fortsatta liv.

Jan Hedlund till minne



Skrattet har tystnat!

Den 24 april lämnade vår gode vän och mångåriga samarbetspartner Jan Axel Hedlund jordelivet. Under en längre tid kämpade han mot cancer. Den kamp han utkämpade var något som gick utanpå det mesta. Under hela sjukdomstiden behöll han sin positiva livsglädje och vägra att ge upp. Aldrig någonsin glömmar man hur han efter sista operationen ville visa att han fått tillbaka rörligheten och med hjälp av en rollator kunde ta sig fram. Han pratade med stort förtroende om den fortsatta träningen som skulle göra honom gående utan hjälpmedel. Att han efter uppvisningen blev jättetrött och att han gått cirka trettio steg, var inget han slogs ned av.

Janne var under många år chef över Gränsskyddet, först i Helsingborg, sedan i hela Skåne och Blekinge. Som chef hade han otroligt många styrkor. Han var först och främst väldigt hängiven sitt ansvarsområde som han vurmade starkt för. När vi vid ett tillfälle besökte honom efter en operation, var hans första fråga om vi löst ett pågående ärende. Han verkligen älskade sitt ämbete.

Att lyssna, var en av många goda egenskaper han bar på. Försökte alltid att få en bild över vad personalen kände inför förändringar. Dialog med motparten var en del av vardagen för honom. Vi kan knappt komma ihåg någon begärd förhandling eller någon större meningsskiljaktighet över huvudtaget. Allt hade diskuterats på vägen och besluten som fattades kunde omgivningen oftast acceptera. Omtanke om sina medmänniskor var också en framträdande egenskap och denna fanns med in det allra sista trots att hans egna hälsa var vacklande.

Mitt i allt det allvar som ett chefskap på den nivån för med sig, så fanns alltid humorn på vänt. Ett otal gånger har man blivit utsatt för telefonblåsningar och andra practical jokes. Han var alltid så nöjd med sig själv när han lyckats och hans rungande karaktäristiska skratt som påminde om en liten kulspruta ville oftast inte sluta.

Detta skratt har nu tystnat och vi bär med oss minnena av en chef, som för många borde vara en förebild och en verklig humanist som aldrig gav upp sin kamp.

Peter Martinson och Ulf Ängemo

J Sixten Pekkari till minne



Den första maj 2013 nådde oss det sorgliga beskedet att J Sixten Pekkari, avlidit. Det var en planerad – och en mycket stor operation - som åtföljdes av oväntade och alltför svåra komplikationer som tog hans liv. Han blev 62 år.

Sixten var född i Pajala kommun och växte upp byn Peräjävaara i en stor syskonskara.

Efter avslutad skolgång på ekonomilinjen i Tornedalskolan i Haparanda var det dags att välja yrkesbana. Hans val blev Tullverket och den första maj 1972 anställdes han i Haparanda gränstulldistrikt. Tullverket var han trogen i hela 41 år. Han var en kär vän, en omtänksam arbetskamrat och chef, initierad och engagerad medborgare i föreningslivet, en pliktrogen statstjänsteman och en god företrädare för den myndighet han tjänade i så många år.

Hans yrkesbana inom Tullverket var till största delen förlagd till Stockholm, förutom en tid som tulldirektör i Haparanda. Han var chef för kontrollbyrån, biträdande brottbekämpningschef på BB stab, en tid regionchef för Mälardalsregionen, samt tullverkets representant i styrelsen för Kustbevakningen. Framför allt den brottsbekämpande verksamheten stod Sixten varmt om hjärtat. De senaste åren var han chef för Tullmuseum, som har utvecklats och förnyats under hans omsorgsfulla ledning. Vid sidan av museet har Sixten haft uppdrag från generaltulldirektören inom ramen för det arbete som bedrivs inom kungafonden, samverkan med SÄPO med fler uppdrag.

Sixtens engagemang utanför tulltjänsten var många i föreningslivet bl a politiska och fackliga. Den fackliga banan startade han tidigt med att vara studieombud i Haparandaavdelningen inom dåvarande Svenska tullmannaförbundet. Inom Stockholmsavdelningen har han haft ordförandeposten. Efter samgående mellan de två fackföreningarna inom tullen under namn Tulltjänstemannaförbundet var han under olika perioder, tillförordnad ombudsman och senare även vice förbundsordförande under en tid. Alla frågor stora som små tog Sixten hand om och redde ut på ett bra sätt så att ingen blev förfördelad. Rättvis för de små i samhället var ett signum för Sixten.

En ytterligare egenskap för Sixten var hans stora intresse för idrott, framför allt längdskidåkning och friidrott. Själv genomförde han många långlopp i Stockholmstrakten.

Det är med stor sorg och saknad vi konstaterar att Sixten är borta för alltid men minnet av hans stora famn och mänskliga värme lever kvar.

Sixten jordfästes den 25 maj 2013 i Pajala kyrka under stor hedersbetygelse.

För vännerna

Owe Landgren och Karl Gunnheden

Till minne av Ewa Rosenberg

Det var med stor sorg vi fick veta att vår kära kollega Ewa Rosenberg somnat in den 23 februari och inte finns hos oss längre.

Ewa började sin tid i Tullverket på kameralen i Helsingborg 1971 där hon jobbade med många olika uppgifter. Transitering blev det område som Ewa kom att arbeta mest med och det tog hon med sig vid flytten till Malmö 2004.

Hon var en nitisk, noggrann och mycket duktig arbetskamrat. Ewa kunde man alltid komma till och be om hjälp och hon ställde alltid upp. Det fanns också tid för många glada skratt. Vi är tacksamma för åren vi fick arbeta med henne här i Helsingborg. Vi kommer att sakna henne mycket.

Våra tankar går till hennes familj.

Sov gott, kära Ewa

Marianne med kollegor i Helsingborg.

Tack

Jag tackar TULL-KUST, Kustbevakningen och alla mina arbetskamrater för all uppvaktning i samband med min pensionering.

Anders Wibaeus

Ett stort tack till alla för uppvaktning, blommor och presenter i samband med min pensionering!

Det blev en minnesvärd sista dag på jobbet.

Kristina Wessman

Göteborg

Tack alla "goa" vänner som uppvaktade mig med blommor, presenter och hälsningar på min sista tjänstgöringsdag i tullverket.

Kerstin Ekeström

Göteborg

Ett stort tack för all uppvaktning i samband med vår sista tjänstgöringsdag i Tullverket

Ingalill Axelsson & Sven-Rune Brandin

Hjärtligt tack till alla Er, ingen nämnd och ingen glömd, som gjorde mitt avslut i kustbevakningen till en extra minnesvärd dag.

Christer Larsson

Ks Vänersborg

TULL-KUST KANSLI

POSTADRESS
Box 1220, 111 82 Stockholm

BESÖKSADRESS
Västerlånggatan 54

TELEFON
08-405 05 40

TELEFAX
08-24 71 46

E-POST
info@tullkust.se

INTERNET
<http://www.tullkust.se>

EXPEDITIONSTIDER

sep-apr	månd-torsd	08-00 - 16.30
	fred	08.00 - 16.00
maj-aug	månd-torsd	08.00 - 16.00
	fred	08.00 - 15.30

POSTGIRO 2364-8 FÖRBUNDETS PRESIDUM

ORDFÖRANDE
Björn Hartvigsson
Tel 08- 405 05 36
0709 - 40 29 94 (mobil)
E-POST
bjorn.hartvigsson@tullkust.se

1:E VICE ORDF
Peter Martinson
Tel: 042 19 86 99
E-POST
peter.martinson@tullverket.se

2:E VICE ORDF
Jan-Olof Jönsson
Tel: 070 - 509 18 25
E-POST
xenmedia@telia.com

LEDAMOT KUSTBEVAKNINGEN
Klas Johansson
E-POST
klas.johansson@kustbevakningen.se

LEDAMOT TULLVERKET
Lena Larsson
Tel: 08 - 405 05 35
Mob: 070 - 650 95 29

E-POST
lena.larsson@tullkust.se

FÖRHANDLINGS- OCH AVTALSFRÅGOR
Mats-Owe Johansson 08-405 05 38
E-POST
mats-owe.johansson@tullkust.se

EKONOMI OCH ADMINISTRATION
Johan Lindgren 08-405 05 37
E-POST
johan.lindgren@tullkust.se

Sara Einarsson 08-405 05 40
E-POST
info@tullkust.se

Posttidning B

Returadress:

TULL-KUST,

Box 1220,

111 82 STOCKHOLM

På Gränsen önskar alla läsare en Trevlig Sommar

