

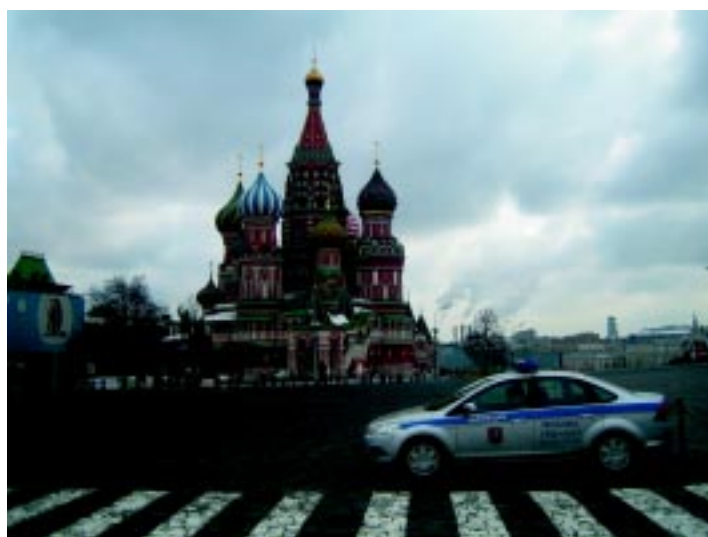
*EXTRA EXTRA EXTRA EXTRA*

Therese Mattsson  
utnämnd till ny  
Generaltulldirektör



Återbesök i  
Ryssland

*Ryska tulltjänstemän lär  
med tradition*



Johnny Johansson  
gäst vid babords pollare



# Nedsättning av medlemsavgiften

Enligt TULL-KUSTs stadgar kan medlem under vissa förutsättningar få nedsatt medlemsavgift.

**N**edsättning av medlemsavgift ges endast enligt punkt a, b, c, d, och e. **Alla övriga betalar full avgift.** Nedsättning av avgift sker tidigast från månadsskiftet efter det att skriftlig underskriven begäran inkommit. När villkor enligt a – e inte längre är uppfyllda är medlem skyldig att anmäla detta.

- a) Vid deltidstjänstgöring som omfattar minst 180 dagar och då lönen (inkl ev pensionsersättning) understiger 23.000:- betalas avgift enligt AK 1 \*
- b) Vid sjukfrånvaro om minst 50 % och om sjukfrånvaron varat mer än 90 dagar betalas avgift enligt AK 1
- c) Medlem som är tjänstledig under en period omfattande minst 90 dagar och under denna tid inte haft annan inkomst betalar avgift som anges i AK 0
- d) Medlem som fullgör värnpliktig grundutbildning betalar avgift som anges i AK 0
- e) Studielediga som går in och arbetar max 14 dagar klassas i AK 0

Medlem ska under grundutbildning betala enligt AK 0. Beträffande återinträde ska den som uteslutits ur förbundet på grund av bristande betalning betala resterande avgifter om inte Förbundsstyrelsen annat beslutar.

\* Exempel: Nedsättning enligt a) omfattar endast de som arbetar deltid, exempelvis lägre anställningsgrad än 100%, delpension enligt delpensionsavtalet där den sammanlagda bruttoinkomsten understiger 23.000:-, samt deltid enligt avtal om partiell ledighet för vissa arbetstagare på tullverket.

## Information om medlemsavgifter och medlemsförsäkringar

**D**et kommer frågor till kansliet om hur betalningen sker av medlemsavgiften till TULL-KUST och medlemsförsäkringarna i Folksam i händelse av pension eller arbetslöshet?

### **För Dig som går i pension:**

*Du blir sk passiv medlem och betalar endast en prenumerationsavgift för tiden PÅ GRÄNSEN på 60 kr/år. Glöm inte att meddela din avdelning eller förbundskansliet om från vilket datum du går i pension.*

*Du får behålla dina försäkringar i Folksam men då det inte finns någon lön att dra avgiften från aviseras Du direkt av Folksam.*

### **För Dig som blir arbetslös:**

*Du aviseras från kansliet och betalar en medlemsavgift på 55 kr/mån. För medlemsförsäkringarna gäller samma som ovan.*

## Insändare

Skickas helst via E-post till  
tidningen@tullkust.se  
eller på diskett/brev till adressen.  
PÅ GRÄNSEN/TULL-KUST  
BOX 1220  
111 82 STOCKHOLM

Om Du skriver kort ökar chansen att snabbare få in din insändare. Redaktionen förbehåller sig rätten att korta i texten. Du får skriva under signatur men redaktionen måste ha ditt namn. Redaktionen ansvarar inte för insänt material.

ISSN  
0349-9626

UPPLAGA  
3 300 ex.

TRYCKNING M.M  
Edita Västra Aros

Tidningen utkommer med fyra nummer per år. Redaktionen förbehåller sig rätten att redigera och bearbeta insänt material.

Skicka gärna era bidrag på diskett. All redaktionell text- och bildmaterial lagras elektroniskt och görs tillgängligt via World Wide Web på TULL-KUSTs hemsida. Externa skribenter

måste meddela förbehåll mot att få sitt text- och bildmaterial lagrat elektroniskt och mot publicering på [www.tullkust.se](http://www.tullkust.se). I princip publiceras ej artiklar med sådant förbehåll.

ANSVARIG UTGIVARE/REDAKTÖR  
Johan Lindgren  
Tel 08-405 05 37  
E-POST  
[johan.lindgren@tullkust.se](mailto:johan.lindgren@tullkust.se)

WEBBREDAKTÖR TULL-KUSTS  
hemsida  
Björn Roos  
E-POST  
[bjorn.roos@tullkust.se](mailto:bjorn.roos@tullkust.se)

REDAKTIONSKOMMITTÉN  
ORDFÖRANDE  
Lena Larsson  
LEDAMÖTER  
Bertil Höjer  
Tel 08-405 03 56  
E-POST  
[bertil.hojer@tullverket.se](mailto:bertil.hojer@tullverket.se)

Manusstopp  
Nr 3 2011  
14 september 2011

Omslagsfoton:  
Therese Mattsson,  
Foto: Kustbevakningen.  
Ryska Tullen,  
Foto: Sophie Heine.  
Johanny Johansson,  
Foto: Jan-Olof Jönsson

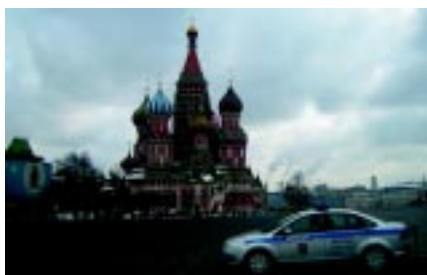
# innehåll

## 2 - 11

### Återbesök i Ryssland

I år är det tjugo år sedan Sovjetunionen föll. En tid efter omvälvningen besökte På Gränsen den nybildade Ryska Tullakademien utanför Moskva. Femton år senare knackade tidningen åter på hos den ryska tullen.

14



### Gäst vid babords pollare

Jan-Olof Jönsson träffar i detta nummer två gäster vid babords pollare. Den ena en känd TULL-KUST-profil: Johnny Johansson. Den andre, riksdagsledamoten Anders Karlsson

X 2

10 - 13

### Kustråd i Göteborg

Under tre intensiva dagar var det kustråd på regionledning väst ute på Käringberget i Göteborg.

9



# Det ordnar sig alltid ?

**S**å har sommaren äntligen kommit och värmen har börjat sprida sig över hela landet. Semestertider närmar sig och jag tror att det är många med mig som ser fram mot detta, att få en stunds avkoppling från jobb och andra vardagliga sysslor.

På Kustbevakningen har generaldirektören tagit sitt s k "beslut i stort" som i korthet innebär att två regioner försvinner och samtidigt går upp i de två kvarvarande regionerna. Jag är fortfarande av den uppfattningen att beslutet var klappat och klart i ledningsgruppen redan innan det ens började förhandlas. En sak som jag reagerade särskilt starkt på var att dagen efter att de fackliga organisationerna lämnat över den rapport, som utarbetats av de konsulter som facken tillsammans anlitate, så gick det ut ett mejl från högsta ledningen till olika ledningsgrupper inom myndigheten att rapporten i fråga skulle betraktas som enbart en partsinlägga. D v s inte tas på allvar utan endast läggas till handlingarna utan avseende. Ett utomordentligt förmätet agerande som jag tycker bara vittnar om en självgodhet och inte minst nonchalans och respektlöshet gentemot de anställda.

Från personalhåll ställdes frågor och lämnades åsikter om många olika saker innan beslutet fattades men tyvärr kan jag konstatera att svaren från ledningen på många av dessa frågor ännu lyser med sin frånvaro. Det verkar som om det enda viktiga var att ett beslut skulle fattas och att allt skulle ordna till sig senare. Redan nu verkar det som om detaljer i beslutet inte kommer att bli på det sätt som angavs i beslutet och som vi förhandlat om. Redan nu förefaller det att förändringar kommer att vidtas i vad som nyligen beslutats. Jag säger inte att dessa justeringar är fel utan vill bara peka på att fortfarande tycker jag att man hade för brått. Alldeles för många frågor var outklarade. Om inte så visar ju de ändringar som görs nu, någon månad senare, att mycket var ogenomtänkt.

Vad har arbetsgivaren då lyckats med? Jo, de har fått en

orolig och nedstämd organisation och då givetvis speciellt på de drabbade orterna. Hur arbetsgivaren skall komma tillrätta med det kompetenstapp som omorganisationen innebär och som kommer att ta lång tid att bygga upp igen återstår att se. För att inte tala om det förlorade förtroendet. Vad gäller de ekonomiska vinsterna så står det ännu skrivet i stjärnorna om det blir några alls.

Det finns en annan fråga som också har gjort att arbetsgivaren tappat mycket i förtroende och fått en mycket missnöjd personal. Jag tänker då på den tvist som TULL-KUST behövde påkalla och driva vad gäller retroaktiv lön för tre medlemmar som deltagit i ett projekt som VB i Göteborg. De tre hade haft s k lönesättande samtal med arbetsgivaren i den förra lönerrevisionen och kom då överens med denna om ny lön i sina grundbefattningar. När så det retroaktiva skulle betalas ut så ansåg arbetsgivaren på central nivå att summan för dessa tre blev för stor. Enligt denne så skulle de tre komma att få en lön under projektiden som skulle överstiga lönerna för ordinarie VB. Arbetsgivaren insåg inte att de senare också skulle få en löneförhöjning och att VB dessutom tillhörde en grupp av befattningar som var prioriterade för vilka vi som parter skjutit till mer pengar för. Detta negativa handlande av arbetsgivaren resulterade i en tvist då förbundet i regelrätta förhandlingar inte kunde förmå arbetsgivaren att utbetala det som de tre medlemmarna ansåg att de var berättigade till. De fick visserligen en viss höjning av sina VB-löner men det fattades ändå en del pengar. För att klara av tvisten så köpte arbetsgivaren i extern konsult som skulle bistå den förre förhandlingschefen. Av denne fick TULL-KUSTju genast beskedet att förbundet dröjt för länge att ta frågan till tvist. Förbundet bestred självklart detta för det fanns bl a bevarade mejl-konversationer mellan olika aktörer i ärendet m m som tydligt visade att förbundet hållit sig inom de tider som annars leder till preskription. Personligen blev jag i sammanhanget förvånad över hur dåliga och bristfälliga de råd och direktiv som huvudkontoret gått ut med till regionerna som vägledning för hur de skulle agera i de regionala löneförhandlingarna

var.

I augusti i fjol meddelade ledningen för region Väst att de inte kunde få rätsida på hur det hela förhöll sig utan TULL-KUSTs avdelning Västkusten, som företrädare för de tre, fick lyfta upp frågan till parterna på central myndighetsnivå. TULL-KUST ställde då frågan till HK varför det kunnat bli så här och fick en förklaring att de tre hade ju fått höjning av sina VB-löner och borde nöja sig med det. Till saken hör att denna höjning inte var ett resultat av en förhandling eller enskild överenskommelse utan ett ensidigt taget beslut från arbetsgivaren där varken fack eller de tre berörda var tillfrågade om denna s k lösning.

TULL-KUST och HK var helt oense i förhandlingen och frågan lyftes till de centrala parterna.

Arbetsgivarverket kontaktade OFR-P/TULL-KUST och tid togs fram för förhandling. Vid denna förhandling dök ingen, hör och häpna, representant från arbetsgivar sidan inom Kustbevakningen upp som varit med och tecknat avtalet vilket var satt i fråga. Det visade sig att arbetsgivaren på Kustbevakningen lämnat över hela ärendet till Arbetsgivarverket. Enligt reglerna och brukligt är att en central tvisteförhandling sköts av de parter som har tecknat avtalet i fråga. Värt att nämnas är väl att Arbetsgivarverket var lika frågande som förbundet varför de som part satt med denna fråga. Det finns dock en passus i regelverket som gjorde att Kustbevakningen kunde lämna över frågan på detta sätt. De som kom att representera motparten var två personer från Arbetsgivarverket samt den inhyrda konsulten som väl får anses representera arbetsgivar sidan på Kustbevakningen trots att hon överhuvudtaget inte varit med och förhandla fram nämnda avtal. (Hon är just nu f ö anställd på 30 % av KBV).

OFR/TULL-KUST erbjöds av Arbetsgivarverket 5000 kr till var och en av de tre drabbade medlemmarna som kompensation för som Arbetsgivarverket uttryckte det "myndigheten hade burit sig klantigt åt".

Efter ajournering lade OFR-P/ TULL-KUST ett motbud om 7000 kr/man för att förbundet skulle acceptera en förlikning. Motparten godtog detta och en förlikning nåddes. Nästa steg hade i annat fall varit en fortsatt utdragen process med Arbetsdomstolen som sannolik slutstation.

När man då tittar närmare på det som OFR-P/TULL-KUST yrkade från början så var det sammanlagt cirka 28000 kr till de tre berörda. Nu fick arbetsgivaren till sist betala ut sammanlagt 21000 kr. Läger man dessutom till vad myndigheten betalat för sin konsultmedverkan, arvudet ligger troligtvis på cirka 1500 kr/tim, så har myndigheten spenderat pengar som vida överstiger vad som hade varit fallet om de tre fått vad de borde haft från första början. Arbetsgivaren har rent ekonomiskt gått med stort back på hela affären om man tar med förlikningskostnaden, konsultarvudet och ianspråktagen arbetstid. Vad jag kan förstå så spelar det myndigheten ingen roll hur mycket det kostar kassan bara man kan slå fast och bibehålla principen att en svensk ämbetsman aldrig kan göra fel. Man betalar hellre hur mycket arvode som helst för en t ex inhyrd konsult

än tillerkänner goda och förtjänstfulla medarbetare vad de är berättigade till. Jag tycker detta är en mycket anmärkningsvärd inställning. Den vittnar inte om en rakryggad hållning och rationalitet utan är enbart ett utslag av räddande av i annat fall förlorad personlig prestige. Kosta vad det kosta vill, tycks vara parollen.

Jag skrev i min förra ledare att det känns som om ljusare tider stundar för tullen och de anställda då bl a nyanställningar åter börjat genomföras. Den avgående generaltulldirektören Karin Starrin framhärade vid hennes sista möte med Tullrådet att det märkliga räknesättet, två på en, d v s två måste sluta innan en ny kan anställas, nu var helt borta.

Jag har dock noterat att efter hennes avgång har räkne-nissarna inom tullen börjat krypa fram ur sina hålor och vädrar morgonluft igen. Detta framkommer tydligt om man tar del av resultat från den s k maj-konferensen som tulleledningen nyligen genomfört. Nu förefaller det gamla och förödande sättet att räkna återupprättat. Jag vill bara påminna om att jag tidigare varnat för att nya negativa påhitt kan dyka upp när som helst. Nu verkar det tyvärr vara dags igen. Vad som händer inom tullen och inte minst sättet att räkna får vi säkert all anledning att återkomma till i höst.

I skrivande stund har regeringen beslutat att utse Therese Mattsson till ny generaltulldirektör och chef för Tullverket. Hon har tidigare bl a varit rikskriminalchef och är nu chef för kansliet för krisberedskap vid Statsrådsberedningen. Hon tillträder sin post den 15 augusti 2011. Jag hoppas självklart på ett gott samarbete i framtiden och att hon snabbt analyserar konsekvenserna av räkne-nissarnas förnyade ambitioner. Det är inte färre ögon, öron och händer av vanligt tullfolk som vi behöver utan färre med negativ inställning till den för samhället och dess medborgare mycket nödvändiga tullverksamheten.

Jag vill också önska alla medlemmar och övriga samarbetspartners en riktig skön sommar.

Ha'Pe'nt



# RALS 2010 och medarbetarundersökning

**T**ill att börja med skulle jag vilja framföra ett stort tack till Johnny för allt fantastiskt arbete han lagt ned på facklig verksamhet, såsom förbundets 1:e vice ordförande och som ledare för Tullrådet. Jag hoppas verkligen att han får en skön och avkopplande tid som pensionär tillsammans med sin nye kompis, hunden Buddy.

I förra numret av PÅ GRÄNSEN kunde ni läsa om att utnämningen av en ny generaltulldirektör för Tullverket inte var klar.

TULL-KUST har på olika sätt under de många månader som passerat försökt att få information om vilka kandidater som avgörandet står mellan och ställt frågor om vad det är som gör att handläggningen tagit sådan lång tid, men inte ett knyst har nått oss.

Men som ni kan läsa på annan plats i tidningen har vi äntligen, precis innan tidningen skickas till tryckeriet, fått besked om att Therese Mattsson utsetts till ny generaltulldirektör.

Däremot har tullen nu fått en ny personalchef, Christina Nilsson, som tillträdde befattningen i början av maj. Vi bjöd in henne till att besöka det ordinarie Tullrådsmötet som hölls den 8-9 juni och hon träffade tullrådets ledamöter under den första mötesdagen. Kicki (vilket är namnet hon vill tilltalas med) kommer närmast från justitiedepartementet och berättade vidare om sina tidigare anställningar och utbildningar. Hon gav ett mycket positivt och ödmjukt intryck.

När det gäller kontakterna med facket vid förändringar gav hon uttryck för att det var viktigt att ta med arbetstagarorganisationen på ett tidigt

skede, vilket är en inställning som är positiv och som TULL-KUST tidigare framfört vid ett antal olika tillfällen.

## Löneförhandlingarna RALS 2010

Efter ett antal förhandlingstillfällen sedan i början av året så blev då äntligen ett lokalt avtal undertecknat den 29 april. Jag får ofta frågan och kommentaren "varför tar det så lång tid?" och jag kan bara svara att vi är ju två parter som har lite olika syn på hur avtalet borde se ut. Okej, vi hade kunnat vara klara i januari, men då hade inte heller avtalet haft det utseendet som det slutligen fick vid undertecknandet.

I skrivande stund så är pottorna färdigräknade och fördelade till processer och avdelningar enligt arbetsplanen i avtalet och kontakt har tagits med förhandlingsansvariga på arbetsgivarsidan. De lokal-lokala förhandlingarna kommer att genomföras på samma sätt som förra året. Detta innebär tex att brottsbekämpningen delegerar förhandlingarna ut på respektive KC medan effektiv handel håller ihop den kollektiva individförhandlingen på central nivå för alla tre KC inkl staben.

Även denna gång har medlemmarna fått välja lönesättningsmodell, lönesättande samtal med sin chef eller kollektiv individförhandling via facket. Vi har nu samlat in uppgifter från avdelningarna om vilka medlemmar som har valt lönesättande samtal. Slutsumman är på totalt 439 st, vilket är en liten minskning från förra tillfället då siffran var 474. Går vi tillbaka till gången dessförinnan så var summan 536 st. Vad minskningen kan bero på kan jag i skrivande stund inte ge något svar på.

## Medarbetarundersökningen

Så har det för andra gången genomförts



Lena Larsson

en medarbetarundersökning genom Netsurvey, som också används av flera andra myndigheter. TULL-KUST har fått övergripande information om resultatet av undersökningen på Tullverksnivå. Svarsfrekvensen hade ökat från 83 till 86 procent. För en hel del frågor så har resultatet blivit något bättre än vid förra mätningen. Men tyvärr är siffran väldigt låg när det gäller förtroendet för ledningen och då är resultatet samstämmigt både från chefer och från medarbetare. Redan vid den första redovisningen i slutet av april månad så framförde TULL-KUST ett förslag om att få träffa ledningen för Tullverket och diskutera vad som skulle kunna göras för att bland annat förbättra förtroendet. Förslaget har sedan framförts vid fler tillfällen men ännu har vi inte fått någon inbjudan till samtal.

#### **Beklädnadsfrågor**

Ett område som det finns många synpunkter på och diskuteras lika flitigt som löner är beklädnadsfrågor! Vid Tullrådsmötet kom en hel del funderingar kring beklädnad upp och ledamöter ute i verksamheten berättade om olika problem som t.ex. att tyget inte står emot blåst och släpper igenom regn. Det är ju oerhört viktigt att bland annat materialen i arbetsdräkter mm är framtagna i nära samarbete med de som ska använda klädesplaggen så att arbetsmiljön för de som är ute i ur och skur blir så bra som möjlig. I dagarna har jag fått en muntlig information om förslag till ny organisation för beredning av beklädnadsfrågor, vilken förhoppningsvis på ett bättre sätt kan tillgodose alla parterns önskemål.

Till sist skulle jag vilja önska alla en riktigt skön och avkopplande ledighet i sommar.

**Lena**



*Kicki Nilsson, personalchef på tullverket, tillsammans med Peter Martinsson och Lena Larsson vid första mötet med Tullrådet i början av juni.*

## *EXTRA EXTRA*

### Therese Mattsson utnämnd till ny Generaltulldirektör

**Regeringen beslutade vid sammanträde den 22 juni att utnämna Therese Mattsson till ny Generaltulldirektör och chef för Tullverket.**

Efter en lång tid utan besked om vem som ska ersätta Karin Starrin på posten som generaltulldirektör kom så slutligen regeringens beslut strax före midsommar.

Therese Mattsson är idag chef för Kansliet för krishantering i Statsrådsberedningen. Tidigare var hon Rikskriminalchef. Therese Mattsson är född 1958. Hon tillträder befattningen den 15 augusti.



*Therese Mattsson vid dopet av KBV 031 som hon är gudmor för. På bilden tillsammans med överdirektör Hans Lindqvist och nybyggnadsdirektör Åke Dagnevik. Foto: Kustbevakningen*

# Ledande problem

**D**ålig stämning, ledningsproblem och utbränd personal, superlativen duggar tätt i dessa dagar. Det annalkande kärva ekonomiska läget är en viktig faktor, men även ledningsproblem lite varstans har diskuterats. Det stora och överskuggande är dock den process som satt igång i och med GDs beslut i stort, BIS, om två regioner och två ledningscentraler. Denna förändring överskuggar för tillfället det mesta, men trots allt så finns en verklighet bortom alla diskussioner om strukturer och ledningsproblem.

Sitter strategiskt placerad på babords pollare och försöker få ihop en ledare till vår tidning. Tänker och funderar kring det som hänt och framför allt på som kommer att hända. Den process som dragit igång berör alla även linjeorganisationen, alla berörs på ena eller andra sättet.



Klas Johansson

Hur ska då en bra chef vara utrustad och hur uppnår man ett gott arbetsklimat i ett läge som detta? Här följer några funderingar som belyser detta viktiga ämne. Facket är naturligtvis med i denna process vem skulle annars ta hand om mjukvaran i allt det som pågår. Det finns ingen optimal arbetsorganisation för alla, utan varje arbetsplats måste hitta sin form för ett gott arbetsklimat. Ett krav för att en arbetsplats ska fungera väl är att verksamhetens mål är tydliga och att det finns en fungerande dialog mellan alla anställda i Kustbevakningen. Verkligheten ser tyvärr lite annorlunda ut och många vågar eller vill inte framföra negativa synpunkter av rädsla för repressalier.

Det råder otydlighet på flera områden, från verksamhetens mål till lönesättning, lägg därtill otydliga chefer. Bristen på dialog leder i värsta fall till en småhetskultur, där de anställda, både chefer och övriga, bevakar sina revir och uppfinnar egna mål istället för att sträva mot ett gemensamt.

För ett gott arbetsklimat krävs trygga medarbetare, först då kommer deras kreativitet och kompetens till sin rätt.

Tidsbegränsade anställningar ger som regel otrygga och rädda anställda som inte vågar kritisera vare sig verksamhet eller chef. Ute på linjen finns dessbättre inte dessa kortanställningar men väl på andra ställen.

I värsta fall kan detta utgöra ett hinder för en sund förändring på arbetsplatsen. Värna om den lojala otydigheten manar profeterna. Cheferna i sin tur ska våga ta emot synpunkter och kritik från medarbetarna och göra det möjligt att förverkliga visionerna. Men till det krävs kunniga, moderna och lyhörda chefer som förmår och kan diskutera, något många saknar. Det krävs i första hand chefer som har förmåga att lyssna och ta till sig konstruktiv kritik. Det är sådan kritik som för verksamheten framåt. Den chef som omger sig med ja-sägare är en fegis och inget annat än en förvaltande chef som dessutom är dålig.

Det finns chefer som är oförberedda på att leda kustbevakningsarbetet med alla uppgifter som det innebär. Någon egentlig ledarskapsutbildning för Kustbevakningschefer finns inte idag. Det saknas ofta framför allt tid till detta men också resurser för vidareutbildning på detta viktiga område. Samtidigt ökar kraven på Kustbevakningen och dess ledning.

Som chef ska du ha en utåtriktad verksamhet, du ska utveckla din personal, hålla kontakt med din ledning, klara budgeten. Risken är att orken inte räcker till, att man istället går in i den berömda väggen.

Medlemmar hör av sig till TULL-KUST med synpunkter på arbetsmiljö, ledning och kollegor. De pekar inte ut problem på enskilda enheter eller avdelningar, utan beskriver vilka förutsättningar som behövs för att ett gott arbetsklimat ska uppnås.

Förhoppningen är att få igång en fruktbar dialog ute på stationer och avdelningar. Förutsättningar för det goda arbetsklimatet finns men naturligtvis är det en sak att peka ut problemen och en helt annan att göra något konkret åt dem.

**Trevlig sommar!**

**Jösse&Klas**



Jan-Olof Jönsson



# Kustråd i Göteborg



Kustrådet samlat i Göteborg. Övre raden fr v: Björn Hartvigsson, Jan-Olof Jönsson, Joakim Lagergreen, Peter Holgersson. Nedre raden fr v Linnéa Alexandersson, Eva-Maria Olsson och Klas Johansson.

**U**nder tre intensiva dagar var det kustråd på regionledning väst ute på Karingberget i Göteborg. Som vanligt var det en diger agenda som rådet hade att ta sig an. Den tunga punkten på dagordningen var naturligtvis det pågående omställningsarbetet i Kustbevakningen. I januari presenterades en utredning med inriktning att reducera antalet regioner och ledningscentraler i Kustbevakningen.

Ända sedan utredningen offentliggjordes har det pågått ett ständigt arbete med att få till förändringar och förbättringar i utredningen. Detta fick till följd att kompletterande analyser genomfördes och presenterades för TULL-KUST.

Den 9 maj fattade GD det formella beslutet i stort om att två lägga ner två regioner och två ledningscentraler

nämligen södra och norra. Detta beslut föregicks av MBL-förhandlingar den 3 maj.

Övrigt som diskuterades ingående var naturligtvis de pågående löneförhandlingarna. Dessa har i vanlig ordning dragit ut på tiden. Denna fördröjning har dock sin förklaring i att all kraft har gått att stötta och informera personal som på ena eller andra sättet berörs av omställningsarbetet.

Den förestående översynen eller utredningen av stationschefsrollen var en annan sak som diskuterades. TULL-KUST har ganska lång tid kritiserat och ifrågasatt stationschefsrollen som den ser ut idag. Nu ser man fram mot resultatet av denna utredning med spänning.

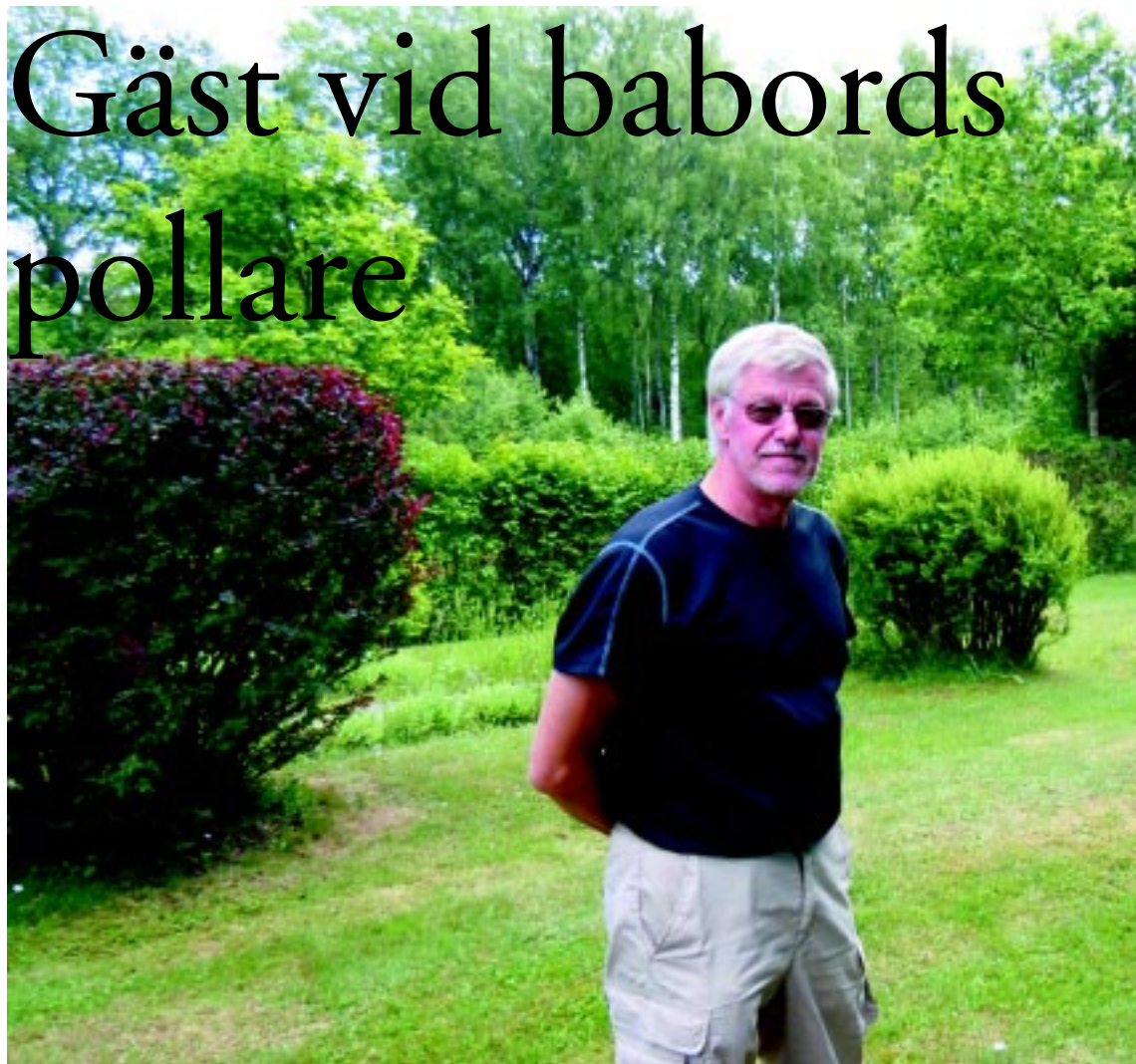
Arbetsgivarens förslag till omställningsgrupper hamnade också under luppen och diskuterades ingående. Man kommer att delge arbetsgivaren resultatet av denna diskussion.

Annat som togs upp var den ständigt pågående diskussionen om vårt traktamente under patrull. Dessutom diskuterades specialistfunktionerna liksom svårigheterna kring utbetalning av lärararvode.

Vad som också uppmärksammades under högtidliga former detta kustråd var att två stycken mycket duktiga deltagare lämnar kustrådet. Det handlar om två tjejer från norra regionen nämligen Eva-Maria Olsson och Linnéa Alexandersson. Dessa två har med sina olika erfarenheter bakgrund livligt och entusiastiskt deltagit i alla diskussioner. De har visat sig vara orädda, sakliga och mycket duktiga var och en på sitt håll. Tack Eva-Maria och Linnéa för det ni gett oss och vi hoppas alla att det löser sig för er och alla övriga på något sätt.

**Jösse&Klas  
Kustrådet**

# Gäst vid babords pollare



Text och Foto:  
Jan-Olof Jönsson

**A**r på väg upp i nordöstra Skåne i strålände försommarväder mot en gång i tiden ökända snapphanetrakter. Gränsfejden var här en gång i tiden både många och framför allt blodiga. Det var dåtidens gerillakrigföring, Skåne har ju varit danskt en gång i tiden som de flesta kanske vet, nåja inte bara Skåne utan även Blekinge och Halland. Här uppe i nordöstra hörnet av Skåne är det otroligt vackert och mycket naturskönt. Det finns ett stort sjösystem här upp med sjön Immeln som utgångspunkt. Jag har som tidigare nämnts vädrets makter på min sida det är en vacker dag med svag

vind av växlande riktning. Jag är på väg till en person som lämnat arbetslivet bakom sig och njuter idag lite av livets otium som nybliven pensionär. Nåja han har nog lite semester och annan ledighet att plocka ut först men sedan tar det riktiga pensionärlivet sin början. Jag är på väg till Arkelstorp som ligger en bit nordost om Kristiansstad för att träffa en riktig trojänare nämligen Johnny Johansson och ni är som vanligt varmt välkomna. Johnny är en allsidig person med flera strängar på sin lyra. Han varit med i Tullverket i många år och tillhör tullarna av den gamla stammen. Utöver detta har han också vikt en stor del av sitt liv åt fackligt arbete som till slut blev ett heltidsarbete. **Hur känns det nu då**

**Johnny, undrar jag lite nyfiket?**

– Riktigt skönt, telefonen har tystnat och jag kan idag göra det jag själv vill.

**När började du i tullen?**

– 1966, blir det korta svaret

**Har det alltid varit tullen, undrar jag?**

– Nej inte alls, efter bl.a. realskola jobbade jag på ett ställe som hette Nordisk armaturfabrik i Sibbhult. Sen har jag också under ett par år jobbat på IFÖ-verken i Bromölla.

**Hann du med något mera före tulltiden?**

– Jodå efter lumpen ansökte jag om FN-tjänst och hamnade på Cypern under en period.

**Varför tullen, vad förde dej in på den banan?**

– Det var nog mera av en



tillfällighet och också genom en kompis som fått jobb och övertalade mej att också söka. Jag gjorde det och på den vägen är det

### **Hur skulle du vilja beskriva dej själv, undrar jag?**

– De där är svårt, Johnny skruvar på sej och tänker efter en lång stund till slut kommer svaret. Jag är en rättviseperson, jag sätter rättvisan i främsta rummet resten lämnar jag åt betraktaren att avgöra

### **Hur skulle du vilja beskriva din tid som tullare?**

– Jag gillade verkligen rollen som tullare. Jag var med i den gamla "trafiken". Tyckte att detta var jättebra och gav en variation som kändes riktigt bra. Vi var egentligen något av de

kompleta tullarna som jobbade både i klareringen och kontrollen och blev på detta sättet väldigt allsidiga och fick förståelse för hela tullprocessen.

### **Hur ser du då på Tullverket som arbetsgivare?**

– Mycket bättre idag än det var tidigare i den gamla världen. Man kände inte riktigt innefolket då

### **Innefolket?**

– Ja, folket på stab. Jag blev en gång uttagen som lärare och så skulle man ju in, som det kallades. Jag hade då 23 anställningsår i Tullverket men personalen där inne fick plocka fram en bild från arkivet för att se vem jag var. Detta bad man naturligtvis om ursäkt för men så var det då. Idag är det helt annorlunda och framför allt bättre kommunikation mellan "hög och låg".

### **Tullverket har ju genomgått olika förändringar över åren som gått allt från Tullen vässar klorna till inträdet i EU då man bokstavligen var nära att försvinna.**

### **Vilken period ser du som den bästa?**

– Strax före EU-inträdet var det som allra bäst. Det var nästan så att man jublade över den s.k. "grundtullarutbildningen" som kom i slutet av 80-talet och som skapade tulltjänstemän/kvinnor som blev kompletta tullare. Men denna utbildning upphörde tyvärr i samband med EU-inträdet.

Det är lätt och se att Johnny fortfarande är engagerad trots att han lämnat och att han känner sig stolt över att ha varit anställd i Tullverket. Han har dessutom trivts mycket bra i tullen och det har aldrig känts tungt att gå till jobbet.

Jag vill komma över lite på Johnny och hans fackliga engagemang. Han har ju hållit

på en tid som facklig företrädare och varit med när det stormat ordentligt.

### **Du har ju varit fackligt aktiv under många år vad förde dej in på den banan?**

– Mitt rättvisetänk är nog den största orsaken till det valet

### **Var det självklart för dej att engagera dej fackligt?**

– Ja egentligen så var det så jag gillar att hjälpa och bekämpa orättvisorna. De är likadana idag som förr i tiden

### **Minns du något särskilt som hänt i tullen förutom EU-inträdet?**

– Ja, det var ju strejken i mitten av 80-talet. Denna strejk fick till följd att tre dagars vinterförlängning av semestern drogs in. Jag stred om ersättningen för detta och facket ville inte hjälpa mej den gången. Var nära att lämna facket då men gjorde det inte

### **Man hör ibland kritiska röster mot facket att det skulle ha spelat ut sin roll mm. Hur ser du på det?**

– Det är någon slags självtillräcklighet som brett ut sig. Självklart så behövs facket och det kommer att behövas än mera. Allt går i cykler. Så länge solen skiner och allt funkar är väl allt gott och väl. Det finns och det kommer alltid att finnas ett partsförhållande och den anställda kommer alltid att vara den svage i dessa sammanhang och då är inte ensam stark.

### **Har du gjort eller sagt något du ångrar idag?**

– Kan inte komma på något spontant men det har jag säkert gjort vi är ju inte mer än människor någon av oss

### **Hur ser din närmsta framtid ut?**

– Nu är det "Buddy" som gäller

### **Buddy, undrar jag.**

– Ja min hund, en strävårig Vorsteh valp på 12 v. det är min kompis och han tar upp en stor del av min tid.

### **Något du vill säga som aldrig har sagts eller som du fått tillfälle att säga eller kunnat säga?**

– Nej, jag har nog sagt det mesta. Har alltid försökt att säga vad jag tycker utan att skada någon annan

### **Vad önskar du mest av allt just nu?**

– Att det skall rulla på som vanligt och att man får behålla hälsan. Man lever lite lyxtillvaro nu, så känns det som

### **Något ord på vägen till dem som fortsätter fackligt?**

– Min ödmjukhet förbjuder mej att ge goda råd i dessa sammanhang. Mina efterträdare kommer att göra ett bra jobb. En målsättning har jag dock inför min pension

### **Jaha, och den är?**

– Jag vill ha en ny bil, en hund samt Iphone

### **Och hur har det gått?**

– Allt är infriat En ödmjuk, gästvänlig och tillmötesgående person är den Johnny jag lärt känna under några år tillsammans i TULL-KUST:s förbundsstyrelse där han varit invald ganska länge.

Här uppe i det natursköna landskapet runt Immelns sjösystem finner han sig tillrätta och känner sig hemma. Han är en lugn och sansad person som vill alla väl och som kämpat på barrikaderna för en rättvisa i alla sammanhang.

Vi behöver flera sådana som är beredda att kämpa, kämpa för rättvisa och solidaritet. Dessa två begrepp är Johnnys kännetecken.

Jag lämnar Johnny åt sin hund och sin nyvunna frihet för att påbörja min hemfärd. Det har varit en underbar eftermiddag i en underbar del av Skåne.

# Gäst vid babords pollare

Text och Foto:  
Jan-Olof Jönsson

**J**ag är på väg söderut med ett lätt regn smattrande mot vindrutan. Det är en vårdag i maj och den annars intensiva våren har stoppat upp ett ögonblick. Den har avlösts av regn, bland ortens bönder ett mycket välkommet regn. Jag har fått lära mig sedan barnsben att allt regn före midsommar är välkommet. Ortens potatisodlare jublar naturligtvis, deras lätta

Det får vara hur det vill med den saken, nu till dagens begivenheter som utspelar sig i en västskånsk stad längs det vackra Öresund. Att det faller lite regn påverkar varken humör eller annat så här års. Regnet stör inte det är en förutsättning för allt liv så varför klaga. Staden jag är på väg mot benämns ofta som staden i vinden. Det är en vacker stad med mycket kulturhistoria inpå knutarna. Det är en

fanns en gång i tiden här. Jag är på väg till Landskrona och skall där träffa riksdagsman Anders Karlsson. Han är en av mina bästa vänner sedan min tid i Landskrona. Ni är som vanligt mycket välkomna. Anders är en lugn och sansad person med stor politisk erfarenhet som han skaffat sig genom åren som politiker. Han är väl förankrad i den skånska myllan runt Landskrona en stad som ligger honom varmt om hjärtat.

*”Det är ytterst viktigt att tullen ges de resurser som krävs för att klara sin uppgift. Tullverket fyller en mycket viktig samhällsfunktion när det gäller inflödet av illegala varor och droger”*

sandjordar torkar snabbt ut och då är det konstbevatning som gäller dygnet runt. Just nu är både Kullahalvön och Bjärehalvön insvepta i plast. Tunmland efter tunmland, man påminns om den konstnär som ägnar sig åt att paketera byggnader, kyrkor, slott mm. Ingen vågar pröva annat det är stora pengar med de första tonnen nypotatis som skördas. Det är likadant varje år, ingen skillnad alls. De första kilona som tas upp brukar kosta mellan 1000 och 1500 kronor per kilo. Kan någonting vara så gott? Jag är tveksam, jag har växt upp i dessa potatisdistrikt och vet hur det ska smaka.

gammal industristad som en gång i tiden hade ett stort skeppsvarv, Öresundsvärdet fanns en gång i tiden här. Jag är på väg till Landskrona och skall där träffa riksdagsman Anders Karlsson. Han är en av mina bästa vänner sedan min tid i Landskrona och ni, kära läsare, är som vanligt mycket välkomna. Staden jag är på väg mot har väl kanske inte världens bästa rykte men vem har det? Det är i grunden en vacker stad med mycket kulturhistoria inpå knutarna. Det är en gammal industristad som en gång i tiden hade ett stort skeppsvarv, Öresundsvärdet

**Hur känns det idag då undrar jag?**

– Jättebra, alla tiders, får jag till svar från en leende Anders

**Hur länge har du funnits med i den politiska sfären?**

– 98 blev jag riksdagsman men i det kommunala har jag funnits med sedan mitten av 70-talet

**Det är en lång tid, fyller jag på med**

– Ja det är det, strålar Anders, och det har varit kul hela vägen. Svårigheter, förlorade val och motgångar javisst men det hör ju till **Efter senaste valet har du bytt utskott från ordförande i försvars till skatt, vem bestämmer eller råder över i vilket utskott man hamnar?**

– Det är ytterst välberedningen. Jag har tidigare suttit ordförande i försvars-, arbetsmarknads- och trafikutskottet. Jag framförde därför att jag gärna backar något steg och nöjer mig med en utskottsplats. Det är i ärlighetens namn ganska

hektiskt och utsatt att vara utskottsordförande. Jag är förutom denna ledamot i riksbanksfullmäktige och nordiska rådet.

### **Hur ser du nu på jobbet i skatteutskottet?**

– En viktig fråga är ju att betala skatt efter bärkraft. I den globaliserade värld vi idag lever i är detta en viktig ståndpunkt

### **Nämn någon fråga som ligger dej varmt om hjärtat**

– Det är sysselsättningen, allas rätt till ett arbete för sin försörjning

### **Vi har vid tidigare tillfällen pratat**

### **Kustbevakning, nu skulle jag vilja veta hur du ser på Tullverket?**

– Det är ytterst viktigt att tullen ges de resurser som krävs för att klara sin uppgift. Tullverket fyller en mycket viktig samhällsfunktion när det gäller inflödet av illegala varor och droger

### **Du tycker alltså det är viktigt att vi har ett fungerande Tullverk?**

– Absolut, utan minsta tvekan.

**Befogenheter i Tullverket och Kustbevakningen har genom åren penetrerats i olika sammanhang, vilket också lett till bl.a. nya befogenheter att genomföra alkoholtester. Ser du ett värde i att ge ytterligare utökade befogenheter till myndigheterna i specifika frågor exempel vis utförelse av stöldgods, trafficking, lastsäkring mm, då sådant inträffar och påträffas under myndigheternas ordinarie verksamhet?**

– Om det är en naturlig del i den normala verksamheten, vill inte se någon ny polismyndighet byggas upp. **Tullverket och Tullverkets roll har varit i rampluset sedan Sverige kom med i EU år 1995.**

**Organisationen har förändrats och anställda**



*Anders Karlsson har varit riksdagsledamot sedan 1998 och var föregående mandatperiod ordförande i försvarsutskottet. Numera återfinns han i skatteutskottet.*

**har sagts upp vid olika omorganisationer sedan EU-inträdet. Den gränsöverskridande brottsligheten fortsätter dock att öka liksom olaga införelse av narkotika och andra droger. Ser du det som viktigt att bibehålla Tullverkets roll som en viktig del i ett "Narkotikafritt Sverige"?**

– Självklart och det är ju här som spetskompetensen finns bland de anställda i Tullverket. Tullen är vårt viktigaste filter mot införelse av illegala varor och droger **Tullverket har huvudansvar för införelse av varor från tredjeländ till EU samt huvudansvaret för att beivra införelse av illegala varor till nationen Sverige. Utöver denna kontrollkunskap av varor finns en stor varukunskap/varukännedom och dessutom en stor kunskap om debitering av avgifter**

**och skatter. Hur ser du på möjligheten att Tullverket får en större medverkan eller ev. utökade befogenheter vid beivrandet av s.k. "karusellhandel" - momsbedrägerier med guld, mobiltelefoner, datakomponenter och andra varor?**

– Det är något som man måste komma till rätta med. Hur detta ska gå till är inte alldeles enkelt men något måste göras

**Vad önskar du mest av allt just nu, undrar jag avslutningsvis?**

– Att vi kommer tillbaka i regeringsställning 2014

**Vad gör du i sommar?**

– Så lite som möjligt, ska försöka få en välbehövlig vila och rekreation

Jag samlar ihop mina grejer pratar med Anders om den annalkande sommaren som på många hålls spås bli en fin sommar. Hur det blir med den

saken återstår att se men hur som helst sommar blir det och lika säkert så spelar det ingen roll hur den artar sig, någon har i alla fall något att klaga över.

## Återbesök i Ryssland

# Ryska tulltjänstemän lär med tradition

*I år är det tjugo år sedan Sovjetunionen föll. En tid efter omvälvningen besökte På Gränsen den nybildade Ryska Tullakademien utanför Moskva. Femton år senare knackade tidningen åter på hos den ryska tullen.*

**Text och Foto: Sophie Heine**

**J**evgenij Frolov, prorektor för avdelningen för information och socialt arbete vid Ryska Tullakademien strax utanför Moskva, ler när han får se artikeln om akademien i tidningen På Gränsen från år 1995.

– Det har hänt en del sedan dess, säger den ryske tulltjänstemannen vid sitt skrivbord i akademiens mäktiga huvudbyggnad.

– Ryssland har anslutit sig till Bolognaprocessen och vi har fått en ny utbildningsstandard. Akademien har vuxit. Då hade vi tio institutioner. Idag har vi 23.

Att vara tulltjänsteman i Ryssland är att arbeta i ett land som förändrats från grunden de senaste tjugo åren. Från att ha byggt ett nästan nytt tullväsende, har den ryska tullen idag sikte på internationell samverkan.



*Ryska Tullakademien ger både kortare och längre utbildningar. De studenter som får bidrag för utbildning är garanterade arbete.*

När Sovjetunionen föll år 1991, tog Ryssland över ett svagt nät av tullstationer. Strax efter sammanbrottet

bildades Ryska Tullkommittén. Den hade ett enda uppdrag: att skapa ett nationellt tullväsende. Den

nya tullen skulle komma att få både fler och nya uppgifter. Som självständig nation fick Ryssland en ytterligare 20 000 kilometer lång gränssträcka att bevaka. Det ledde till att nästan 350 nya tullposter upprättades och tusentals nya tulltjänstemän anställdes. Under Rysslands första tid, perioden 1991-1994, ökade antalet anställda inom tullen från 7000 till 40 000. Övergången till marknadsekonomi och vidgad utrikeshandel ställde nya krav på tullen. Arbetet kom att i högre grad omfatta skydd av landets ekonomiska intressen och säkerhet. Kontrollerna gällde heller inte mest passagerartrafik utan också vapen, valuta och narkotika. Nya lagar, tariffer och kodex



*Artikeln i På Gränsen 1995 handlade om Ryska Tullakademien. Femton år senare har både Ryssland och ryska tullen förändrats, konstaterar Jevgenij Frolov, prorektor för avdelningen för information och socialt arbete vid akademien.*

togs i bruk och den ryska tullen närmade sig de internationella standarderna.

Tulltjänstemännen behövde ny kunskap. År 1993 grundades Ryska Tullakademien. Den blev en utvidgning av det vidareutbildningsinstitut som sedan några år tillbaka funnits i Sankt Petersburg.

Tullanställda kom till akademien, även då belägen i Ljubersky, en sliten förort, 50 kilometer sydöst om Moskva, för att fortbilda sig. På schemat stod bland annat internationell rätt, valutahandel, datadokumentation, psykologi och ledarskap, områden

som var nya i Ryssland vid tiden efter Sovjetunionen fall. Utbildningarna syftade också till att få fram ledare. "De ska lära sina medarbetare och på det sättet skapa en professionell mentalitet" sade Nikolaj Blinov, dåvarande direktör för Ryska Tullakademien till På Gränsen år 1995.



*De sovjetiska gränserna är borta. Men bland försäljarna på Röda Torget finns Sovjetunionen kvar.*

– Därför räcker det inte bara med att vara en "medelutbildad" tulltjänsteman. Det finns ett kontinuerligt behov av att förbättra de professionella kunskaperna och få mer kunskap. Å ena sidan måste ryska tulltjänstemän kunna

hantera information korrekt och mycket snabbt och fatta direkta och korrekta beslut. Å andra sidan ska han vara i god fysisk form och ha utmärkt förståelse för situationen. Men de här egenskaperna är viktiga för alla i yrket idag, antar Alexander Smeljakov.

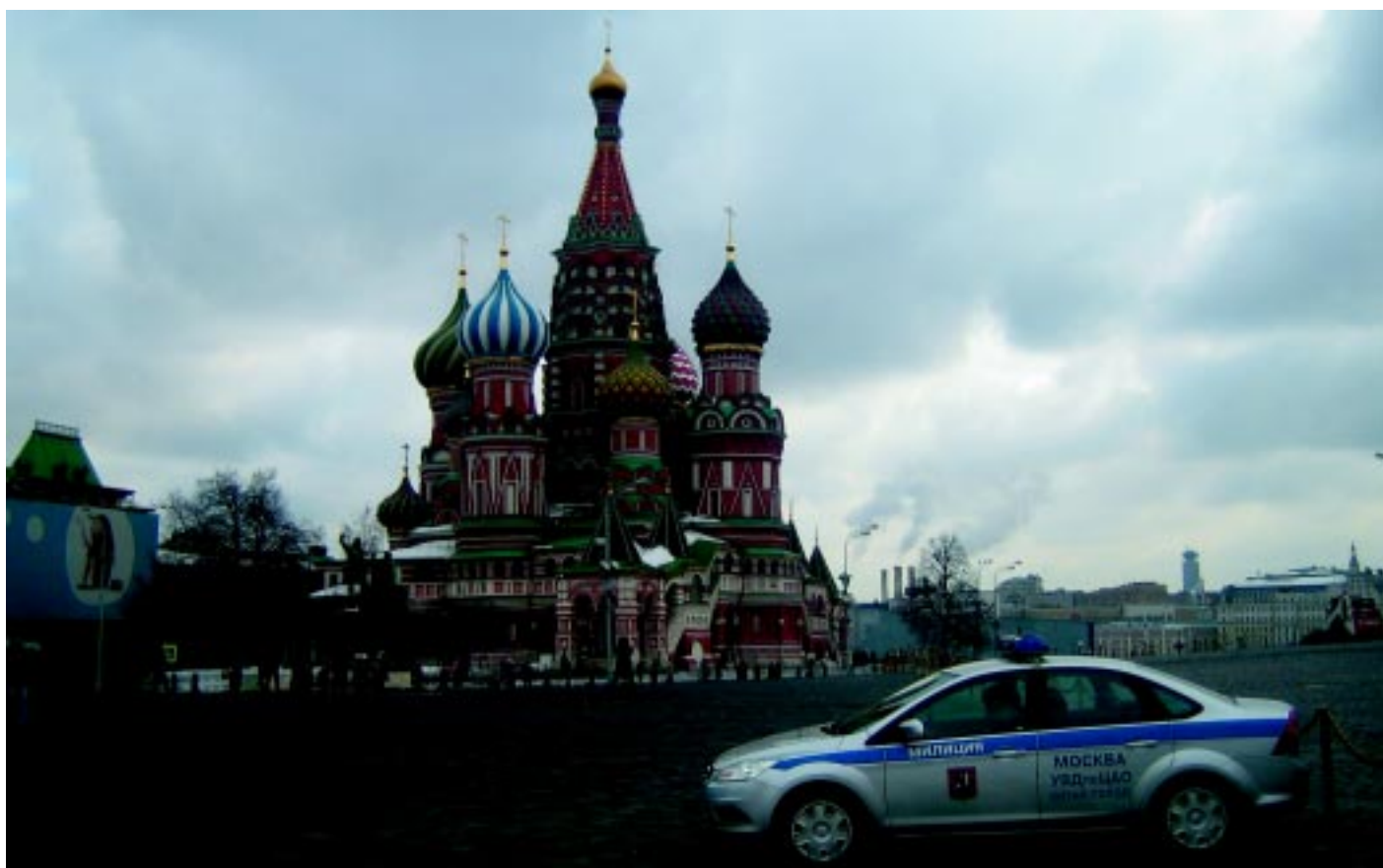
– Inte bara i Ryssland utan i alla länder.

Ryska Tullakademien arbetar för att möta kraven. I en av föreläsningssalarna står Boris Kazarov, professor vid en av akademiens avdelningar vid katedern. Framför honom Forts på nästa sida....

Femton år senare är tongångarna de samma. Dagens ryska tull står inför stora utmaningar, säger Alexander Smeljakov, chef för informationsenheten vid Ryska tulltjänsten, i en intervju via e-post.



*Dmitrij Nyzjnur (mitten) arbetar vid tullen i Orenburg, han har kommit till Ryska Tullakademien för att gå en tvåveckors kurs i bland annat nya undersökningstekniker*



*När Sovjetunionen upplöstes år 1991 tog Ryssland över några av dess uppgifter, däribland utrikespolitiska. För tullens del betydde upplösningen bland annat en rad nya gränskontroller.*

sitter ett tjugotal tulltjänstemän från hela Ryssland. För femton år sedan hade akademien speciella datarum med där eleverna satt två och två vid tjocka skärmar. Idag har alla elever var sin platt dataskärm på bordet framför sig. Gruppen i Boris Kazarovs klassrum har kommit till en tvåveckorskurs i bland annat lära sig ny undersökningsteknik. – Vi måste tala ett gemensamt språk, säger Boris Kazarov. Vi måste tala tullspråk. Vi inom tullen är experter. Dmitrij Nyzjnur, en av eleverna, har arbetat i tre år vid tullen i Orenburg regionen, cirka tusen kilometer sydöst om Moskva. Han ser fram emot att lära sig nya säkerhetssystem. – Jag är intresserad av nya rutiner för elektronisk deklaration, säger han. Jag vill också veta mer om hur man kan kombinera teori och praktik och se hur man till

exempel kan upptäcka narkotika.

Sedan har 1993 har Ryska Tullakademien fått filialer på ytterligare tre orter i Ryssland och driver både föreberedande tullutbildningar, omskolning och fortbildningar. Vid dess tre fakulteter finns institutioner för exempelvis tullkontroll, tullstatistik, medborgerliga rättigheter och tekniska hjälpmedel för tullkontroll. Akademien, som är en av flera vägar in i tullarbete i Ryssland, är den enda federala utbildningsinstans som garanterar arbete för de studenter som läser med bidrag.

– Cirka hälften av studenterna får idag utbildningen täckt av bidrag, säger Jevgenij Frolov.

Den ryska tullen var i förändring då, och den är i förändring nu. I takt med att Rysslands kontakter med

omvärlden ökar, vidgar tullen sitt internationella samarbete. Samverkan med utländska tulladministrationer är en av de viktigaste uppgifterna, säger informationschef Alexander Smeljakov och tillägger att nätverket av representanter från den ryska tullen i andra länder, har ökat till 17 de senaste åren. För en tid sedan påbörjade Ryssland också arbete för att skapa en tullunion med Kazachstan och Vitryssland. Arbetet går som planerat, meddelar Alexander Smeljakov.

– Den här integrationsprocessen var den viktigaste händelsen under 2010. Ryssland har idag samarbete med europeiska stater både på bilateral bas och inom ramen för projekt mellan EU och Ryssland. De mest intensiva kontakterna har varit med Tyskland, Finland, Lettland och Litauen. Men den ryska tullen försöker också stärka samarbetet med tullmyndigheter i Asien. Det

gäller främst Kina men också Indien, Mongoliet, Vietnam, Korea och Thailand. Det internationella samarbetet för att motverka smuggling hör också till den ryska tullens prioriterade uppgifter, säger Alexander Smeljakov. Under 2009-2010 utverkades, enligt Ryska tulltjänsten, straff för mer än 100 miljoner rubler (cirka 25 miljoner kronor). Under 2009-2010 initierade tullen drygt 1800 undersökningar och beslagtogs mer än 16 ton narkotika och andra ämnen. Ute i Ljubertsy arbetar den tullutbildning som skapades då Sovjetunionen föll, för att bli ännu bättre. – Om femton år har vi kanske universitetsstatus, säger Jevgenij Frolov vid avdelningen för information och socialt arbete. Samtidigt som vi håller på tullakademins traditioner med högtidligheter och möten för tullstudenterna.



# Utkik från akterdäck

**H**ar i vanlig ordning intagit babords pollare och inväntar med

förtröstan årets midsommarhelg. Vet egentligen inte riktigt vad som kommer att hända eller vad som förväntas att hända kanske händer det inget alls och det är ju egentligen det bästa att det inte något alls som kräver att våra resurser tas i anspråk.

Det som förmörkar tillvaron är den pågående omorganisation i Kustbevakningen som vi inte riktigt vet vart den leder, hur den landar eller om den landar. Trots att det diskuterats och ältats i flera forum kring detta är fortfarande frågorna fler än svaren i det här fallet. Tanken är att det skall blir mer kustbevakning för pengarna, och så långt är väl allt gott och väl. Den ambitionen är naturligtvis god men framför allt så är den oantastbar. Vem kan säga emot eller ha en annan uppfattning om detta?

Men man får tänka ett steg till och försöka att ta reda på vad som är kustbevakning? Vilken del i Kustbevakningen åsyftas och vad är egentligen mer Kustbevakning för pengarna, undrar Rickard Rättrådig? Vi är ju alla på ena eller andra sättet delaktiga i att det produceras Kustbevakning antingen man sitter på stab, ledningscentral, HK eller på fartyg, vi medverkar alla. Det är nog så att begreppet mer kustbevakning för pengarna är brett och svårt att peka på.

Skriva rapport på en sjöfylla är en form av kustbevakning liksom tjejjerna som ser till att våra löner betalas ut,



tekniska avd som ser till att fartyg och båtar funkar, förnyas och underhålls, räddning som ser till att vi har rätt utrustning i rätt tid, juristavd som tar hand om allt det rättsliga arbetet som tenderar att öka mm mm.

Någon undrar över vad linjeverksamhet är, om det är att ligga ute till sjöss och klyva vatten i avvaktan på att någon skall tala om vad som skall göras? Den stora okunskapen om vad som händer eller uträttas till sjöss är mer än bekymmersam den är skrämmande. Vi är än så länge en ganska hanterbar myndighet så alla borde egentligen veta hur det förhåller sig med den saken.

Nåja de får väl vara hur det vill med den saken nu är mantrat Mer Kustbevakning för pengarna. En mer passande beskrivning hade kanske varit att man istället

sagt att nu ska myndigheten likriktas, effektiviseras och tyglarna stramas upp. För att på bästa sätt svara upp mot detta så måste antalet regioner och regionledningar reduceras. På sikt kan det ge mera verksamhet och utfall till sjöss, det sägs ju att målen ska vara möjliga att nå och lätta att förstå.

Jag vet inte riktigt hur det är med den saken just nu. Det är ju inte så att målbeskrivningar saknas men stationschefen som är den operativa ledaren på stationen är idag sysselsatta upp över öronen med allt utom detta. Det handlar bla om administrativa uppgifter som med fördel kunde hanteras bättre på annat håll.

Stationschefsrollen har under senare år blivit en omöjlig och detta avspeglar sig ganska tydligt när en sådan position ledigförklaras. Det är ingen eller i bästa fall någon

enstaka som söker. Funktionen som stationschef ska ses över man har insett att som stationschefsrollen ser ut idag är ohållbar i framtidsperspektivet. Nu kan man bara hoppas att den förestående utredningen visar hur det förhåller sig. Detta hänger naturligtvis mycket på som genomför utredningen och vilka han omger sig av.

Mycket är osäkert och framför allt oskrivet i dessa dagar, Rom byggdes ju som bekant inte på en dag. Så varför hasta iväg och varför göra någonting enkelt när det går att krångla till det?

**Kör så det ryker  
J-O Jönsson**

# Svensk - Norskt möte i Strömstad

## *Förbundsstyrelserna träffades i Strömstad och besökte tullstationerna på norska och svenska sidan*

**I april förlade förbundsstyrelsen sitt sammanträde till kuststationen i Strömstad.**

Den första dagen höll TULL-KUSTs förbundsstyrelse ett sedvanligt styrelsemöte i kuststationen Strömstads lokaler. Under dagen anlände även förbundsstyrelseledamöter från Norsk Tollerförbund till Strömstad. Eftermiddag och kväll kunde de svenska och norska deltagarna under lättsamma former diskutera gemensamma frågor och utbyta erfarenheter.

Påföljande dag avsattes till studiebesök på såväl den svenska som norska sidan. Ann-Christine Rörqvist förevisade tullstationen i Svinesund varefter en norska kollegor visade tullstationen på den norska sidan.



*Björn Hartvigsson och Norsk Tollerförbunds ordförande Fredrik Stöttvig vid ett stopp under den gamla Svinesundsbron på svenska sidan*



*Förevisning av stationär Scanner på den norska sidan*

## Insändare

Skickas helst via E-post till  
tidningen@tullkust.se  
eller på diskett/brev till adressen.  
PÅ GRÄNSEN/TULL-KUST  
BOX 1220

111 82 STOCKHOLM

Om Du skriver kort ökar chansen  
att snabbare få in din insändare.

Redaktionen förbehåller sig rätten att  
korta i texten. Du får skriva under  
signatur men redaktionen  
måste ha ditt namn. Redaktionen  
ansvarar inte för insänt material.



*Ann-Christine Rörqvist visade tullstationen på den svenska sidan.*

# Eva Nordmark vald till ny TCO-ordförande



Eva Nordmark, som varit SKTF:s ordförande i sju år, valdes på TCOs kongress i maj till ny ordförande efter avgående Sture Nordh. Peter Hellberg från Unionen och Eva-Lis Sirén från Lärarförbundet valdes till vice ordförande.

Kongressen beslutade också att alla femton förbund i TCO ska få möjlighet att vara med i styrelsen vilket innebär att TULL-KUSTs förbundsordförande Björn Hartvigsson som den senaste

kongressperioden varit ersättare för Polisförbundets Lena Nitz tar plats som ordinarie i styrelsen.

## Dessa ingår i styrelsen:

Cecilia Fahlberg och Peter Hellberg, Unionen  
Eva-Lis Sirén, Lärarförbundet  
Sineva Ribeiro, Vårdförbundet  
Annette Carnhede, ST  
Lillemor Smedenvall, Finansförbundet  
Lena Nitz, Polisförbundet  
Jonas Nordling, Journalistförbundet  
Ingolf Lundin, FTF  
Jaan Kolk, Teaterförbundet  
Carina Jansson, Farmaciförbundet  
Håkan Rosenqvist, Försvarsförbundet  
Björn Hartvigsson, TULL-KUST  
Anders Nilsson, SLF  
Annika Strandhäll, SKTF  
Symf kommer att vara adjungerade genom Bo Ohlsson

## Kongress 2011

Förbundets kongress äger rum den 25- 27 oktober på Hotell Skogshöjd i Södertälje. De arbetsgrupper som tillsatts av förbundsstyrelsen hade innan midsommar sina möten där riktlinjerna drogs upp för det fortsatta arbetet efter sommaren och innan kongressen.

Motionstiden gick ut den 25 juni och i skrivande stund har ett tiotal motioner inkommit från avdelningarna. Motionerna ska nu behandlas i tull- respektive kustring och i sista hand ska förbundsstyrelsen yttra sig över motionerna. I månadsskiftet augusti -

september är förbundsrådet inkallat och ska då behandla kongressfrågor såsom motioner, handlingsprogram m.m. Allt kongressmaterial kommer att publiceras på förbundets hemsida [www.tullkust.se](http://www.tullkust.se).

## Tack

Ett stort tack för alla presenter och blommor. Jag blev mycket glad och rörd för den stora uppvaktningen på min sista arbetsdag i Tullverket.

**Ingegerd Karlsson**  
Klareringen Arlanda

TULL-KUST KANSLI

POSTADRESS  
Box 1220, 111 82 Stockholm

BESÖKSADRESS  
Västerlånggatan 54

TELEFON  
08-405 05 40

TELEFAX  
08-24 71 46

E-POST  
[info@tullkust.se](mailto:info@tullkust.se)

INTERNET  
<http://www.tullkust.se>

### EXPEDITIONSTIDER

sep-apr	månd-torsd	08.00 - 16.30
	fred	08.00 - 16.00
maj-aug	månd-torsd	08.00 - 16.00
	fred	08.00 - 15.30

POSTGIRO 2364-8

### FÖRBUNDETS PRESIDIUM

ORDFÖRANDE  
Björn Hartvigsson  
Tel 08- 405 05 36  
0709 - 40 29 94 (mobil)  
E-POST  
[bjorn.hartvigsson@tullkust.se](mailto:bjorn.hartvigsson@tullkust.se)

1:E VICE ORDF  
Lena Larsson  
Tel: 08-4050535  
Mob: 070- 650 95 29  
E-POST  
[lana.larsson@tullkust.se](mailto:lana.larsson@tullkust.se)

2:E VICE ORDF  
Jan-Olof Jönsson  
Tel: 070 - 509 18 25  
E-POST  
[xenmedia@telia.com](mailto:xenmedia@telia.com)

LEDAMOT KUSTBEVAKNINGEN  
Klas Johansson  
E-POST  
[klas.johansson@kustbevakningen.se](mailto:klas.johansson@kustbevakningen.se)

LEDAMOT TULLVERKET  
Peter Martinson  
Tel: 042 - 19 86 99

E-POST  
[peter.martinsson@tullverket.se](mailto:peter.martinsson@tullverket.se)  
FÖRHANDLINGS- OCH AVTALSFRÅGOR  
Mats-Owe Johansson 08-405 05 38  
E-POST  
[mats-owe.johansson@tullkust.se](mailto:mats-owe.johansson@tullkust.se)

EKONOMI OCH ADMINISTRATION  
Johan Lindgren 08-405 05 37  
E-POST  
[johan.lindgren@tullkust.se](mailto:johan.lindgren@tullkust.se)

Sara Einarsson 08-405 05 40  
E-POST  
[info@tullkust.se](mailto:info@tullkust.se)

**Posttidning B**

Returadress:  
TULL-KUST,  
Box 1220,  
111 82 STOCKHOLM

*På Gränsen önskar  
alla läsare  
en Trevlig Sommar*

