

PÅ GRÄNSEN



www.tullkust.se

Medlemstidning för anställda i Tullverket och Kustbevakningen

Nr 2- juni 2010



Politikerträffar
på förbunds-
kansliet



Gäst vid babords
pollare



Nedsättning av medlemsavgiften

Enligt TULL-KUSTs stadgar kan medlem under vissa förutsättningar få nedsatt medlemsavgift.

Nedsättning av medlemsavgift ges endast enligt punkt a, b, c, d, och e. **Alla övriga betalar full avgift.** Nedsättning av avgift sker tidigast från månadsskiftet efter det att skriftlig underskriven begäran inkommit. När villkor enligt a – e inte längre är uppfyllda är medlem skyldig att anmäla detta.

- a) Vid deltidstjänstgöring som omfattar minst 180 dagar och då lönen (inkl ev pensionsersättning) understiger 23.000:- betalas avgift enligt AK 1 *
- b) Vid sjukfrånvaro om minst 50 % och om sjukfrånvaron varat mer än 90 dagar betalas avgift enligt AK 1
- c) Medlem som är tjänstledig under en period omfattande minst 90 dagar och under denna tid inte haft annan inkomst betalar avgift som anges i AK 0
- d) Medlem som fullgör värnpliktigt grundutbildning betalar avgift som anges i AK 0
- e) Studielediga som går in och arbetar max 14 dagar klassas i AK 0

Medlem ska under grundutbildning betala enligt AK 0. Beträffande återinträde ska den som uteslutits ur förbundet på grund av bristande betalning betala resterande avgifter om inte Förbundsstyrelsen annat beslutar.

* Exempel: Nedsättning enligt a) omfattar endast de som arbetar deltid, exempelvis lägre anställningsgrad än 100%, delpension enligt delpensionsavtalet där den sammanlagda bruttoinkomsten understiger 23.000:-, samt deltid enligt avtal om partiell ledighet för vissa arbetstagare på tullverket.

Information om medlemsavgifter och medlemsförsäkringar

Det kommer frågor till kansliet om hur betalningen sker av medlemsavgiften till TULL-KUST och medlemsförsäkringarna i Folksam i händelse av pension eller arbetslöshet?

För Dig som går i pension:

Du blir sk passiv medlem och betalar endast en prenumerationsavgift för tiden. PÅ GRÄNSEN på 60 kr/år. Glöm inte att meddela din avdelning eller förbundskansliet om från vilket datum du går i pension.

Du får behålla dina försäkringar i Folksam men då det inte finns någon lön att dra avgiften från aviseras Du direkt av Folksam.

För Dig som blir arbetslös:

Du aviseras från kansliet och betalar en medlemsavgift på 55 kr/mån. För medlemsförsäkringarna gäller samma som ovan.

Du som är långtidssjuk TULL-KUSTs sjukförsäkring

- Gäller för Dig som är medlem till och med månaden innan du fyller 65 år
- Ger ersättning efter 90:e sjukdagen fram till den tidpunkt då sjukersättning (inte tidsbegränsad) eller motsvarande enligt lagen om allmän försäkring beviljas. Du måste vara sjukskriven till minst hälften i mer än 90 dagar eller få beslut om minst halv sjukersättning.
- Ersättningen är på 1,5 % av basbeloppet (636 kr) och utbetalas per månad i efterskott. Ersättningen är skattefri.

Fackets sjukförsäkring ingår i Ditt medlemskap i TULL-KUST som i stort sett är ensamma bland fackförbunden om att ha denna typ av försäkring inbakad i medlemskapet. När Du varit sjuk i mer än 90 dagar, tag kontakt med förbundskansliet så får Du blankett för anmälan till Folksam. Telefon 08-40 50540. För mer information om försäkring och dess villkor se försäkringsbesked i nr4/09 eller på TULL-KUSTs hemsida www.tullkust.se

Kansliet

ISSN
0349-9626

UPPLAGA
3 300 ex.

TRYCKNING M.M
Edita Västra Aros

Tidningen utkommer med fyra nummer per år. Redaktionen förbehåller sig rätten att redigera och bearbeta insänt material.

Skicka gärna era bidrag på diskett. All redaktionell text- och bildmaterial lagras elektroniskt och görs tillgängligt via World Wide Web på TULL-KUSTs hemsida. Externa skribenter måste meddela förbehåll mot att få sitt text- och bildmaterial lagrat elektroniskt och mot publicering på www.tullkust.se. I princip publiceras ej artiklar med sådant förbehåll.

ANSVARIG UTGIVARE/REDAKTÖR
Johan Lindgren
Tel 08-405 05 37
E-POST
johan.lindgren@tullkust.se

WEBBREDAKTÖR TULL-KUSTs
hemsida
Björn Roos
E-POST
bjorn.roos@tullkust.se

REDAKTIONSKOMMITTÉN
ORDFÖRANDE
Lena Larsson
LEDAMÖTER
Bertil Höjer
Tel 08-405 03 56
E-POST
bertil.hojer@tullverket.se

Solveig Larsson
solveig.larsson@tullverket.se

Manusstopp
Nr 3 2010
14 september 2010

Omslagsbild på Adam Hübinette och
narkotikahunden Chang:
Foto: Kristian Berlin

innehåll

2 - 10

Politikerträffar

Under våren har TULL-KUST inbjudit företrädare från riksdagspartierna till förbundskansliet i Gamla Stan.

12



Centrala avtalsrörelsen

Så har då startskottet för den centrala avtalsrörelsen gått. Nu väntar förhandlingar mellan parterna som på allvar dar igång efter sommauppehållet. Parterna växlade yrkanden den 16 juni.

17



Möte med Tomas Bolme

Jan-Olof Jönsson träffade Teaterförbundets förre ordförande Tomas Bolme för ett samtal om bl a hans långa fackliga karriär och synen på facket idag.

14



Gäst vid babords pollare. Jan-Olof Jönsson träffade hundföraren i tullverket Adam Hübinette.

10

Upplevelser

Så kom till slut den årstid som de flesta av oss längtar till efter allra mest nämligen sommaren. Med den kommer också en för alla en välbehövlig semester. I min förra ledare var det snö och kyla som gjorde livet surt men nu när solen och värmen återkommit till våra breddgrader så känns allt genast både lättare och ljusare.

Under Nationaldagshelgen stannade jag kvar i huvudstaden och fick uppleva ett underbart väder som gjorde att man kunde lätta på klädseln en aning och bara gå runt i stan och njuta.

Även jag, som är en djup rotad västkustbo, måste erkänna att Stockholm är en vacker sommarstad. Det enda som saknas är riktigt saltvatten. I och för sig saknar väl jag personligen inte jag vattnet så mycket för det där med att bada i havet har jag växt ifrån. När folk frågar om jag inte skall bada brukar jag svara att jag har fått mera vatten över mig under mina år till sjöss än vad de som badar om somrarna någonsin får. Jag kan således med gott samvete avstå från badandet. På själva Nationaldagen var jag i egenskap som ordförande för TULL-KUST inbjuden till ceremonin Svenska flaggans dag på Skansen med efterföljande buffé på Kungliga slottet. Orsaken för min vistelse i Stockholm var således inte helt frivillig utan föranlett av att även en förbundsordförande har vissa plikter. En av Kustbevakningens tidigare generaldirektörer har också låtit förstå att om man får en inbjudan från hovet så tackar man inte nej.

Att vi inom TULL-KUST, åtminstone temporärt, går en aning lättare period till mötes beror på att löneförhandlingarna avseende RALS 2007-2010 inom

såväl tullen som kusten i det närmaste är klara. (Att jag säger temporärt beror på att redan under hösten går vi in i en ny avtalsrörelse med allt som följer av detta).

Inom tullen är det inte riktigt slutförhandlat även om parterna är ense om att lönepottens totala storlek skall räknas mot procentsatsen 3,4 %. Det som återstår är en överenskommelse om fördelningen ut till de olika verksamhetsdelarna inom myndigheten så att rena individförhandlingar kan komma igång..

Inom kusten är löneförhandlingarna även på individnivå i det närmaste klara. Så vitt kan bedömas får alla medlemmar ut sina nya löner i och med juni- eller julilönen. Det som i sammanhanget är beklagligt är att pengarna av olika skäl kommer med ca 14 månaders fördröjning.

En detalj som i sammanhanget som gör mig en aning dyster är att bläcket hann knappt torka på själva avtalet som styrde löneförhandlingarna inom kusten innan parterna hade olika uppfattningar om vad som egentligen ska gälla. Enligt vissa inom arbetsgivarkretsen är det inte det som står skrivet i avtalet som egentligen gäller och avses utan det som gäller är hur arbetsgivaren "upplever" att det som står i avtalet skall tolkas. Detta har vi nyligen blivit varse. Det är alltså inte det skrivna ordet som är viktigt utan själva upplevelsen av det och att det arbetsgivarens upplevelse som är giltig.

Jag är mot bakgrund av denna nu kända arbetsgivarinställning allvarligt bekymrad för framtiden och för hur vi som parter ska kunna te ex klara ut det arbete som påbörjats med att förändra och förtydliga KBV-avtalet. Ett sådant omfattande och genomgripande arbete kräver ett ömsesidigt förtroende och tolkningar m m och kan absolut inte ha som utgångspunkt och bygga på den ena

partens upplevelse.

Arbetsgiversidan antyder av och till om att de avtal och andra överenskommelse vi har över tiden träffat innehåller för mycket text och att det inte är nödvändigt att skriva så mycket.

För att få tillstånd något som kommer att fungera så får vi nog i framtiden skriva ännu mer för att tydliggöra vad som ska gälla och infoga att det absolut inte är hur arbetsgivaren upplever det hela som ska gälla.

Om mina reflektioner inte helt ska fördunkla dessa ljusa tider så kanske man kan tänka sig att arbetsgivaren, utifrån sin inställning till upplevelser, borde kunna tillåta att var och en har en enskild rätt att uppleva hur ett avtal ska tolkas. Man kan t ex komma till jobbet cirka kl. 10.00 även om det står i listan att arbetstiden börjar kl. 08.00 för att man upplever att med kl. 8.00 menas kl. 10.00.

Apropå avtal och hur de hanteras inom Kustbevakningen har jag ställt mig frågan hur informationskanalerna inom myndigheten egentligen fungerar. Ibland verkar det som rena irläror går ut och skapar allt som oftast stor förvirring bland de som befinner sig längst ut i tentaklerna. De vet helt enkelt inte hur man skall förhålla sig till det som står skrivet kontra det som sägs och sagts. Eller är det även i den här situationen så att det är fritt fram att ha egna upplevelser?

När ett avtal inte följs eller misstolkas kan TULL-KUST inleda en tvist och om inte parterna blir ense så blir det till slut Arbetsdomstolen som fälla avgörandet. I händelse av vinst kan skadestånd givetvis utkrävas men det drabbar bara myndighetens budget. Jag har funderat vidare kring detta. Om en medarbetare gör något felaktigt i tjänsten, till exempel skriver fel uppgifter i en tjänstgöringsrapport, så kan denne hamna i myndighetens personal- och ansvarsnämnd. Om vederbörande befinns skyldig så kan olika sanktioner vidtas som t ex tilldelas en varning eller få ett löneavdrag. Hur blir det då med en chef som inte följer de avtal som vi har utan helt enkelt bryter mot dem? Borde inte också denne också bli ett ärende för PA-nämnden?

TULL-KUST för som vanligt en löpande dialog med den politiska sfären. Vi har under senare tid haft besök av representanter från flertalet riksdagspartier i sammanträdeslokalen i TULL-KUSTs hus på Västerlånggatan. Vi har mött ett mycket bra gensvar från våra oftast väl pålästa och engagerade gäster. Ett givande resonemang har kunnat föras om verksamheten och tillståndet inom båda våra myndigheter. Det är alltid lika stimulerande att möta dem dels för att lämna information om olika aktiviteter inom myndigheters verksamheter och dels för hur TULL-KUST ser på framtiden. Det hela blir dock aldrig en envägskommunikation utan frågor ställs hela tiden vilket oftast resulterar i en innehållsrik och spänstig diskussion. TULL-KUST känner ett stort stöd från den politiska kretsen och känner att företrädarna för de politiska partierna ser vikten av vad våra medlemmar

utför i sitt dagliga värv och framför allt den samhälleliga nyttan.

Det vi från förbundets sida främst för fram är att vi med stor oro ser att våra myndigheters ledningar inte i tillräcklig omfattning prioriterar det vi kallar myndigheternas kärnverksamhet och den rådande och inte minst kommande underbemanning som uppstår när man som exempel underlåter att anställa personal till den delen i tillräcklig omfattning.

Mer information om detta finns även på förbundets hemsida där Du kan följa vad som händer och sker. www.tullkust.se

Med dessa rader vill jag också önska er alla både medlemmar och andra samarbetspartners en riktig bra semester och hoppas att Ni alla får en varm och behaglig sommar.

Ha't Pe'nt



Hur kunde det bli så illa?

De drastiska nedskärningar av såväl tullplatser och personal som den sk Kostymgruppen i början av 2008 bl a föreslog kom så småningom av tulleledningen att ändras till att omfatta endast Effektiv handel (EH) på mindre orter i Sverige. Verksamheten drogs helt in på dessa ställen vilket ledde till ett mindre antal uppsägningar och avgångar via förtidspensioneringar. Förslaget om reduktion av Brottsbekämpningen (BB) i framför allt hela Norrland men även tullnärvaro på andra orter runt om i landet drogs i princip tillbaka av tulleledningen. De personella resurserna kom ändå att kraftigt reduceras till följd av frivilliga förtidspensioneringar.

Kostymgruppens förslag att utöver rena uppsägningar reducera personalnumraren med hjälp av bl a förtidspensioneringar fullföljdes således med resultatet att 141 anställda accepterade den möjligheten och lämnade Tullverket under 2008/2009. Flertalet kom från kärnverksamheterna BB och EH.



Johnny Johansson

Den omtalade ominriktning av tullverksamheten som föreslogs beslutade dock tulleledningen att genomföra bortsett från, för BBs vidkommande, nedläggning av tullplatser och uppsägning av personal.

Efter debatten i Riksdagen och beslutet att i tilläggsbudgeten tilldela Tullverket ytterligare 50 mkr inträffade den märkliga omständigheten att Tullverket vid årets slut hade ca 107 mkr i anslagssparande. Tullverket fick behålla 46 mkr och ca 61 mkr återlämnades till statens kassa.

Tullverkets ledning ansåg att extraanslaget var ett engångsbelopp som inte gick inte att använda på ett relevant och långsiktigt sätt.

TULL-KUST menade att tilläggsanslaget var bestående och nivåhöjande vilket senare visade sig vara helt riktigt. TULL-KUST drev därför bl.a. frågan om att skynda på med en nyrekrytering till BB för att en sådan skulle komma tillstånd redan under 2008. Beslut om nyrekrytering togs sent i december 2008 och 44 anställningar gjordes under 2009. Ledningen hade däremot redan fattat beslut om nyrekrytering till EH under hösten 2008 innan tillägget blev känt och påverkades inte av detta.

Som tidigare nämnts föreslog Kostymgruppen ett pensionserbjudande till personalen vilket också genomfördes med resultatet att 141 personer accepterade detta och lämnade Tullverket under 2008/2009. TULL-KUST ställde i det sammanhanget bl.a. frågan till tulleledningen hur den kvarvarande personalen skulle klara verksamheten men fick inget svar alls. Förbundet valde mot bakgrund av detta att inte träffa någon överenskommelse om förtidspensioneringar utan dessa genomfördes via ensidigt arbetsgivarbeslut.

Under 2009 skedde i budgetsammanhang en övergång till **"kostnadsbaserad anslagsavräkning"** vilket innebar för de genomförda pensionsavgångarna en avräkning/

avsättning till pensionerna om 44 mkr och övriga periodiseringar om 11 mkr, totalt 55 mkr i avräkning/avsättning under 2009. Med andra ord de 50 mkr som Riksdagen beslutade om 2008 blev i produktivt hänseende ingenting 2008 då de i princip lämnades tillbaka och under 2009 kan sägas finansiera de pensionserbjudanden som myndigheten så generöst och frikostigt bjöd på.

I verksamhetsplaneringen (VP) inför 2010 bedömde tulleledningen att **35 externrekryteringar** skulle vara möjliga. 13 st för EH, 14 st för BB samt 4 vardera till IT respektive administrationen. Verksledningen ansåg i och med denna ansats prioritera kärnverksamheterna. Av denna planering visade det sig slutligen bli 15 anställningar till EH (våren 2010) och de planerade nyanställningarna till BB (hösten 2010) har hitintills uteblivit. De budgeterade medlen för BB anses ha konsumerats av en finansiering av interna förflyttningar till BB från annan verksamhet inom Tullverket. Orsaken för detta grundar sig på i en internt framtagen "ekonomisk modell" som helt matematiskt och utan att ta ställning till behov eller prioriteringar likställer intern förflyttning med extern nyanställning. Trots att inga kostnader överhuvudtaget uppstår för Tullverket. Vid förhandling har verksledningsstaben hänvisat till tertialuppföljning 1 (början av juni) då en analys ska göras om ett utrymme ändå kan finnas.

Beträffande rekrytering till EH har TULL-KUST vid ett flertal tillfällen påtalat att antagningskraven (120 alt.180 akademiska poäng) att gälla för alla befattningar inom EH generellt sett torde vara för höga. Alla befattningar och arbetsuppgifter inom EH är inte av specialistkaraktär som fordrar sådan extern utbildning utan många är mer av det slaget att de främst kräver en bred tullkunskap, som endast kan tillgodoses genom den interna tullutbildningen, och

långvarig erfarenhet av tulltjänst. Nuvarande personalsituation har t ex lett till att några av våra pensionerade kolleger har behövts återanställts/ arvodesanställas då man saknat resurser och kompetens för vissa arbetsuppgifter av utförandekaraktär. Här kan också nämnas EU revisionsrätten granskningsrapport som riktar viss kritik mot hanteringen av vissa frågor.

Summering av kritiken:

Revisionsrätten anser att den svenska tullen

- har en alltför välvillig tolkning beträffande anmälningsskyldigheten avseende de varor som deklarerats genom lokalt klareringsförfarande. Den svenska tullens tolkning innebär att tullen aldrig har möjlighet att kontrollera varorna innan dessa övergår till fri omsättning vid lokalt klareringsförfarande,

- utför alltför få initial- och efterkontroller avseende båda flödena,
- gör inte tillräckliga kontroller i samband med tillståndsgivning, enligt Revisionsrätten, bör revision göras i samband med ansökan till förenklat deklarationsförfarande,
- ska ha en slumpfunktion för selektering som komplement till riskbaserad spärrläggning, har inte beaktat preskriptionstiden vid urval av kontrollperiod,
- måste säkerställa arkiveringsrutiner så att det går att få fram erforderliga handlingar.

Huruvida alla punkter har åtgärdats eller ej är inte känt, men en handlingsplan är framtagen.

Men ovanstående kritik talar också för att fler med inriktning på praktisk tulltjänst (s.k. utförare) behövs och måste finnas i Tullverket för att komma till rätta med ovan nämnda brister.

TULL-KUST ser med stor oro på tulleledningens ovilja att rekrytera i någon större omfattning till kärnverksamheterna trots bortfallet till följd av tidigare nämnda förtidspensioner men även den höga åldersstrukturen och de stora kommande pensionsavgångarna de närmaste åren inom kärnverksamheterna.

TULL-KUST upplever också att dagens Tullverk, på grund av brist på förtroende för medarbetare på underställda nivåer, är en toppstyrd organisation där mandat att fatta beslut om tilldelade budgetar, verksamhetsfrågor, tillsättningar av befattningar m.m. ligger på en alldeles för hög nivå. Detta påstående stöds av resultatet av den nyligen presenterade medarbetarundersökningen i vilken många bl a uttrycker ett mycket lågt förtroende för nuvarande tulleledning.

Ett annat tecken på att allt inte står rätt till kan bl.a. vara den omständigheten att två stycken ytterst kompetenta chefsjurister i Tullverket sedan 2008 har valt att lämna Tullverket. Den senaste vid utgången av maj månad 2010.

Härintill följer i punktform några av de frågeställningar som TULL-KUST tycker sig ha anledning att ställa sig undrande över.

Nyligen informerades TULL-KUST om "Målbild 2015" en ny satsning med utgångspunkt från Tullverkets uppdrag och med en inriktning på kärnverksamheten. Vilket även enligt min åsikt är kloka tankar, MEN "spåren förskräcker" är det "kostymgruppen" i ny tappning alternativt "Kejsarens nya kläder".

Med detta önskar jag alla läsare en varm och solig sommar.

Johnny

Tullverket tilldelades efter den uppmärksammade debatten om den s k Kostymgruppen förslag i en tilläggsbudget 50 mkr extra för 2008 p g a en befarad anslagsbrist. Anslagsbristen kom att helt utebli och anslagssparandet för 2008 kom att bli hela 107 mkr varav ca 61 mkr fick lämnas tillbaka.

Trots en varaktig höjning av anslaget med 50 milj extra är personalnumerären i dag jämfört med februari 2008

- cirka 50 färre anställda inom BB varav de flesta vakanser finns i gränsskyddsgrupperna,

- cirka 90 färre anställda inom EH varav de flesta vakanserna finns inom den s k utförarverksamheten.

Inga nyanställningar är under 2010 aktuella för BB trots de tidigare nämnda förtidspensioneringarna, den höga åldersstrukturen och de kommande stora pensionsavgångarna. Hur kommer det sig?

2008 antog 141 personer tulleledningens erbjudande om förtidspension utan att ansvariga i ledningen kunde svara på frågan hur verksamheten skulle kunna upprätthållas med trots denna stora resurs- och kompetensförlust.

Under 2009 avsattes/avräknades 55 mkr av tilldelat anslag varav 44 mkr för förtidspensioner i stället för behövliga nyrekryteringar till kärnverksamheterna. Med andra ord de 50 mkr som Riksdagen beslutade om 2008 blev i produktivt hänseende ingenting 2008 då de i princip lämnades tillbaka och under 2009 kan sägas finansiera de pensionserbjudanden som myndigheten så generöst och frikostigt bjöd på.

Antagningskraven till EH behöver anpassas i förhållande till de arbetsuppgifter av utförarkaraktär som också ingår i verksamhetens arbetsuppgifter och som EU-revisionsrättens granskningsrapport bl.a. riktar kritik mot hur de utförts eller i vissa fall inte har utförts.

TULL-KUST anser att Tullverket idag upplevs som en "toppstyrd" organisation och att såväl underställda chefer på olika nivåer som övrig personal upplever att högsta ledningen saknar förtroende för dem. Uppfattningen stöds av den nyligen genomförda medarbetar enkäten.

Trots riksdagens samstämmiga syn på Tullverkets viktiga roll i samhället anser TULL-KUST att det finns anledning att misstänka att den nuvarande tulleledningen "bakvägen" ändå försöker/försökt genomföra stora delar av den s k. Kostymgruppens tankar och förslag.

En Kustbevakning på väg, men vart?

Frågan är i högsta grad berättigad. Vart är den svenska Kustbevakningen på väg just nu? Den attackeras från flera håll och orosmolnen tättnar. Finns det någon ljusning i horisonten eller mörknar det alltmera? Hur kommer ekonomin att utveckla sig, kommer det tilläggsanslag eller förväntas det att allt hålls inom givna ramar? Inträffar sistnämnda kommer det att bli rejält besvärligt längre fram, detta har redan aviserats. Vad görs eller planeras för att möta detta på bästa sätt, kommer linjeverksamheten att stå i focus för någon form av nerdragning eller hur tänker man? Ett centralt direktiv har under våren mejslats fram som underlag för att genomföra någon form av lokal översyn av ledningscentraler och regioner. En kvalificerad gissning ger vid handen att man också, i samband med detta, kommer att titta på hur många kuststationer det slutligen skall finnas i landet.



Klas Johansson

Det finns tydliga tecken som pekar på en förändring av strukturerna ute på linjen. Det tydligaste är att det dröjer ytterligare ett år innan någon nyrekrytering kommer att ske. Detta kan egentligen bara tolkas på ett sätt. Man kalkylerar med att frigöra personal på annat håll med KBV-kompetens som direkt kan placeras ut i den operativa verksamheten. Men är detta verkligen realistiskt eller, i en del fall, ens möjligt? Den formella kompetensen finns i de flesta fall men hur ser det ut med den funktionella? Behörigheter är andra inslag att ta hänsyn till. Efter många år som VB är kanske inte linjetjänst det första man funderar över. Frågan är hur man kommer att tackla detta, blir det övertalighet eller finns andra lösningar?



Jan-Olof Jönsson

I norr har man genomfört en förstudie i akt och mening att se över möjligheterna att flytta Kustbevakningens SMC-central

till Sundsvallspolisen. Från politikerhåll står det att läsa i en debattartikel i Norrbottenskuriren att om de röd-gröna kommer till makten vid höstens val så kommer försvaret inklusive Kustbevakningen att få vidkännas nedskärningar. Hur ser ledningen på detta och kommer personal att påverkas? En annan intressant detalj i sammanhanget är att statskontoret nyligen fått ett uppdrag av regeringen. Uppdraget innebär att statskontoret skall se över och lämna förslag på hur en ökad samverkan mellan Kustbevakningen och Försvarsmakten kan bidra till ökad resurseffektivitet. Det man kan misstänka är att inflödet av nya arbetsuppgifter och projekt till FMV minskar varför man sneglar på Kustbevakningen. Det kan vara en bidragande orsak men förmodligen inte allt.

Centralt är man inne i slutfasen med en organisationsförändring som pågått sen en tid tillbaka på huvudkontoret. Man har här slagit samman sjö- och räddningsavdelningarna till en gemensam avdelning som skall ledas av en operativ chef. Till sin hjälp har han fyra funktionschefer under sig samt ett antal handläggare. Återstår att se vad detta kan få för effekter ute på linjen. Det finns förväntningar ute på linjen att detta skall medföra något positivt i den vardagliga verksamheten, men å andra sidan är skepsisen lika stor som omfattande. Ok man styr och ställer om men i slutändan kommer allt att bli precis som vanligt ändå och ute på linjen märks ingenting.

Finns det någon röd tråd att hitta i allt detta eller är det som vanligt att det mesta är höljt i töcken? Den röda tråden skulle kunna vara att Kustbevakningen får känna av neddragningar framöver oavsett om det blir regeringsskifte eller ej i höst.

Hur tänker ledningen i Kustbevakningen förhålla sig till detta och framför allt

vilken är ambitionen? Man har en tid pratat om en Kustbevakningen i världsklass, börjar vision och målsättning att blekna, eller varför hörs ingenting?

Som läget är just nu är fältet vidöppet för spekulationer där avsaknaden av ett konkret och målmedvetet ledarskap känns tydligt. Vi behöver ledare som är målmedvetna, pådrivande och vågar och vill ta ut svängarna och pröva på något nytt. Förvaltande ledare har vi tillräckligt

av. Det verkar som om det kreativa nytänkandet undertrycks ibland. Nåja jag vet vad du menar och vill men oavsett det så gör vi som vi brukar är ju en väl beprövad inställning som dessutom är enkel att förhålla sig till.

En fråga känns i sammanhanget berättigad, finns det möjligen någon dold agenda i allt detta?

Vart är vi på väg?

**Trevlig sommar på er alla
Jösse&Klas**

Namngivning av KBV 003 Amfitrite



Från vänster: Michael Nelander, Tf. operativ chef Tullen Malmö, Peter Nilsson, chef för Kustbevakningens södra region. Björn Hartvigsson, Förbundsordförande samt Sven Bergkvist, stabschef vid region Syd.

Det nya fartyget i Kustbevakningen KBV 003 Amfitrite som stationeras i Karlskrona är byggd för att kunna hantera stora utsläpp av oljor och

kemikalier, nödbogsera och brandbekämpa till havs. KBV 003 Amfitrite är, liksom KBV 001 Poseidon och KBV 002 Triton, byggt av varvet Damen Shipyards i Galati vid Donau i

Rumänien. Fartygen är de enda i sitt slag i norra Europa. KBV 001 och KBV 002 är placerade i Göteborg respektive Visby.

(Källa: kustbevakningen)

Gäst vid babords pollare

Är som vanligt i Stockholm, ett Stockholm som går i förberedelsernas tecken. Alla pratar om det och alla i stan berörs på ett eller annat sätt. Jag pratar om det förestående bröllopet mellan kronprinsessan Viktoria och hennes Daniel. Detta förbereds minutiöst på alla håll och kanter. Om inte annat så märks det på stans uteserveringar som slutat med dagens och istället kör med à la carte hela dagen. Ytterst handlar ju allt detta om pengar för de allra flesta, rojalist eller så berörs alla.

I övrigt kan man glädjas åt ett Stockholm som badar i försommarsol, lite lätta vindar sveper runt kinderna och håller därmed temperaturen på en behaglig nivå.

Har denna gång fått tag i en intressant person som jag skall känna lite på pulsen. Han är verksam i Stockholm och tillhör där Tullen. Han är dessutom hundförare med allt vad detta kan innebära. Mina vänner jag pratar om hundföraren i Tullverket Adam Hübinette och ni är som vanligt välkomna.



text: Jan-Olof Jönsson
Foto: Kristian Berlin

Adam är en ung och framåt-tänkande kille i sina bästa år man kan hoppas att arbetsgivaren ser och uppskattar detta på ett bra sätt.

Hur mår du idag då, inleder jag lite försiktigt.
– Alldeles förträffligt, det är

ju en härlig försommar som kommit.

Du finns ju i Tullverket när började du där?

– 2001

Du jobbar ju dessutom som hundförare i Tullverket, berätta

– Jo jag har jobbat de senaste sju åren som hundförare

Någon speciell orsak till att du valde just att bli hundförare?

– Jag har ett grundmurat djurintresse. Jag gick djurvårdarlinjen på gymnasiet och en har jag dessutom jobbat deltid på Skansen-akvariet som djurvårdare.

Det låter intressant linje att välja på gymnasiet att



jobba med ett levande väsen. Det är ju inte särskilt svårt heller att se att Adam har ett verkligt intresse för djur och djurhållning.

Vad förde dej in i det yrke du har idag?

– Tillfälligheter egentligen, jag jobba deltid på Arlanda som kontrollant och

kom i den rollen i kontakt med en del tullare på Arlanda och med detta lite inblick i deras verksamhet.

På den vägen är det då, fyller jag på.

– Ja, deras jobb verkade spännande och trevligt så en dag då jag såg en annons i bladet så sökte jag till Tullverket och som sagt, på den vägen är det.

Kan vem som helst bli hundförare, undrar jag?

– Med rätt egenskaper, blir det diplomatiska svaret. Man skall ha ett hundintresse och vara beredd att sätta av en del av sin fritid för hunden.

Vems är hunden, fortsätter jag.

– Tullverkets, tullen äger alla tjänstehundar.

Hur lång är utbildningen och hur ofta tränar du hunden?

– Utbildningen tar sex månader varav tre stycken två veckors perioder är förlagda till tullskolan i Norrtälje. Resterande utbildning sker på hemmaplan där hunden ska arbeta. Tränar gör man i princip dagligen för att hålla hunden i god form och för att den ska vara på topp.

Vad jag förstår så tränar ni skarpt dvs. ni placerar ut riktiga grejer och sen skall hundarna söka rätt på detta?

– Ja, så är det i princip. Mycket av träningen sker där vi arbetar. Hur vi får genomföra en träning styrs bl.a. av TIM (Tullverkets interna meddelande) gällande rutiner för hantering av övningsnarkotika. Detta gör att vi inte får träna hur som helst. Vi måste hela tiden tänka på hur vi ska kunna utveckla den ena övningen från den andra. Samma typ av narkotika kan ha olika doftetikett.

Vad menar du, vill du utveckla det?

– Jo det är så att t.ex. ett parti amfetamin från Polen kan lukta annorlunda jämfört med ett parti amfetamin från

Estland. Tillverknings sätt, förpackningsmaterial mm. påverkar troligen hur partiet luktar för hunden.

Vad kan det innebära, undrar jag.

– Jo, det kan innebära att hunden inte känner igen och markerar ett parti då det inte stämmer överens med det som hunden tränats att hitta. Det är därför viktigt att man varierar sin träning och tränar på olika typer av samma narkotika. Den här frågan försöker man utveckla med stöd av Tullverkets laboratorium.

När pensioneras en narkotikahund?

– Vid 10-årsåldern, det har hänt att någon varit med till 12 men det hör till undantagen.

Tidigare så har Tullverket köpt in färdigutbildade narkotikahundar. Idag sker detta i egen regi på Tullverket. Ser du några för eller nackdelar med detta?

– Egentligen bara fördelar. Först och främst blir det avsevärt billigare och hunden kan formas för att passa Tullverkets verksamhet samt att hundföraren får vara med på ett tidigt stadium och utbilda hunden.

Färre söker idag till hundförare när sådan tjänst ledigförklaras, vad tror du att det beror på?

– Löneläget är nog den främsta orsaken. Sedan har det synliggjorts vad det egentligen innebär att vara hundförare.

Synliggjorts, undrar jag

– Man har blivit varse att en stor del av fritiden åtgår till hunden. Hunden är ju inget man lämnar ifrån sig då arbetsdagen är slut. Den finns alltid närvarande. Att vara hundförare innebär också att man är en del hemifrån. Hur många hundförare finns i Tullverket?

– Vi är i dagsläget drygt 50 hundar

Vad önskar du mest av allt just nu?

– Att den egna utbildningsorganisationen kring hundtjänsten inte slås sönder genom att hundskolan i Norrtälje försvinner som en gemensam samlingspunkt för hundverksamheten.

Hur ser du på Tullverket?

– Har aldrig ångrat en sekund att jag sökte till Tullverket

Jag samlar ihop mina grejer och tackar Adam Hübinette för en ytterst intressant och givande stund tillsammans. Det var ju något nytt även för mej, även om jag intervjuat en del så är varje person jag träffat i dessa sammanhang unik. För att tillgodogöra sej intryck gäller det att ha en ödmjuk inställning till de man har förmånen att få träffa och intervjua.

Det har varit en spännande stund tillsammans med Adam och jag önskar både honom och övriga hundförare i Tullverket lycka till i sina arbeten med hundarna, ingen nämnd och ingen glömd.

Politikerträffar på förbundskansliet

Under våren har TULL-KUST inbjudit företrädare från riksdagspartierna till förbundskansliet i Gamla Stan. Den politiska agendan är utöver det sedvanliga arbetet i riksdagen så här års full med olika aktiviteter. Riksdagsåret går nu mot sitt slut varvid sommaruppehåll väntar men i år lär ”sommarvilan” bli kort då valrörelsen

tar vid och avslutas med valet till riksdagen i september. Det är företrädesvis partiernas ledamöter i skatteutskottet som behandlar tullfrågor och försvarsutskottet där kustbevakningsfrågor bereds som besökt kansliet. Utöver de träffar som nu genomförts, där alla partier trots idoga försök inte haft möjlighet att besöka kansliet, har förbundet via sina sedvanliga kontakter med

riksdagsledamöter diskuterat tull- och kustbevakningsfrågor. I riksdagen har även flera interpellationer ställts angående tullen till finansminister Anders Borg. Dessa och i sinom tid även svaren går att nå från TULL-KUSTs hemsida.

Vid träffarna på TULL-KUSTs kansli har förbundet fört fram sin syn på läget

inom respektive myndighet. När det gäller tullverket så har det i stor utsträckning handlat om läget efter kostymgruppens fiaskoartade utredning. Den uteblivna rekryteringen har diskuterats särskilt ingående. Inom kustbevakningen har ett flertal viktiga frågor tagits upp såsom exempelvis ekonomi, verksamhet, överbyggnad och framtiden.



Moderaterna



Folkpartiet



Socialdemokraterna (Försvarsutskottet)



Socialdemokraterna (skatteutskottet)



Miljöpartiet



Inför valet till Sveriges riksdag den 19 september har TULL-KUST riktat sig till de nuvarande riksdagspartierna. Detta görs genom en enkät med sex frågor om tull- och kustbevakningsverksamheten. Frågorna redovisas nedan och partiernas svar kommer så snart det är möjligt och de inkommit till redaktionen att publiceras i en extra "PÅ GRÄNSEN"-bilaga som kommer gå att läsa och ladda ned från TULL-KUSTs hemsida www.tullkust.se

1. Befogenheter i Tullverket och Kustbevakningen har genom åren penetrerats i olika sammanhang, vilket också lett till bl.a. befogenheter att genomföra alkoholtester. Ser ni ett värde i att ge ytterliggare utökade befogenheter till myndigheterna i specifika frågor ex.vis utförelse av stöldgods, trafficking, lastsäkring m.m , då sådant inträffar och påträffas under myndigheternas ordinarie verksamhet?
2. Tullverkets och Tullverkets roll har varit i rampluset sedan Sverige kom med i EU år 1995. Organisationen har förändrats ett flertal gånger sedan dess och många anställda har sagts upp. Den gränsöverskridande brottsligheten fortsätter dock att öka liksom olaga införelse av narkotika och andra droger som idag enligt alla rapporter är större än någonsin. Tullverkets tjänstemän/kvinnor fortsätter, trots det minskade antalet tjänstemän, oförtrutet att prestera nya rekord i beslagshänseende. Ser ni det som viktigt att bibehålla Tullverkets roll som en viktig del i ett "Narkotikafritt Sverige" med närvaro vid våra gränser- och i såfall -Hur?
3. Hur ser ni på frågan om samverkan mellan "Blåljus-myndigheterna" eller sammanslagning av dessa i sin helhet eller delar därav?
4. Kustbevakningen har under de senaste fem åren tillförts stora investeringar i form av flygplan och fartyg. Dessa nya enheter är både personalkrävande och får en högre driftskostnad. Ökade befogenheter har tillkommit samt att det ligger på förslag ännu fler befogenheter. Hur ser ni på Kustbevakningens roll i framtiden samt om resurserna inte räcker till vilka inom vilka områden anser ni att kustbevakningen skall nedprioritera eller upphöra att kontrollera?
5. Det internationella engagemanget för Kustbevakningen ökar och kommer troligen att öka på flera områden. Detta tar självklart resurser från de ordinarie verksamheterna runt Sveriges kuster och närvaro till sjöss. Hur ser ni på Kustbevakningens internationella engagemang i ett framtidsperspektiv?
6. Idag diskuteras resurser och miljö i runt Sveriges kuster och i havsområdet. Hur dess naturtillgångar skall fördelas för att på sikt vara hållbart. En av Kustbevakningens viktigaste uppgifter är att öka säkerheten till sjöss men också att övervaka den marina miljön och kontrollera yrkesfisket. Hur ser ni på Kustbevakningens roll när det gäller dessa prioriterade områden?

Möte med Tomas Bolme



Text och Foto:
Jan-Olof Jönsson

Är som vanligt på mot vår vackra huvudstad Stockholm. Det är en underbar vårmorgon och fåglarna håller full morgonkonsert i sin jakt på en partner. Solen lyser från en klarblå himmel och från sydväst kan man ana en svag morgonbris. Vårens dofter kittlar i näsan det är de vårliga ljuvliga dofterna som sakta sprider sig och inger hopp om en kommande sommar. Det är nu som allting börjar på nytt igen. Efter en ovanligt lång, kall och framför allt snörik vinter känns allt detta än bättre. Bra för några veckor sedan kändes allt detta påtagligt avlägset. Men som alltid så kommer det en vår med efterföljande sommar. Stockholm bjuder på samma underbara vårväder och det är

dessutom ganska varmt i solen. Man ser uteserveringarna som börjar ta form, det är bråda tider att ta sina uteplatser i besittning och få bord och stolar på plats. Vid de bord som kommit på plats sitter redan folk och antingen äter, dricker eller enbart njuter av värmen från en strålande varm vårsol.

Jag har denna dag stämt träff med en mycket speciell person. Det är en välkänd profil från teatervärlden. Den här personen har med sitt gemyt och sin stora talang underhållit och roat oss i TV-sofforna under många år. Han delar generöst med sig av den livsglädje och talang som han besitter.

Det är inte i egenskap av en talangfull och folkkär skådespelare som jag skall träffa honom utan det är

något helt annat. Den här personen har många strängar på sin lyra. Han har varit ordförande i Teaterförbundet i många år och det är i denna roll som jag stämt träff med honom. De var inga större svårigheter att få till intervjun utan snarare tvärt om han gjorde gärna detta.

Jag skall träffa skådespelaren och före detta ordföranden i teaterförbundet Tomas Bolme och ni är precis som vanligt hjärtligt välkomna.

Hur mår du idag då, undrar jag inledningsvis. Frågan känns överflödigt men i alla fall?

– Utmärkt, alldeles förträffligt, säger en brett leende Tomas

I din gärning som en duktig och framgångsrik skådespelare så har du vid sidan om allt detta

engagerat dig fackligt. Vad förde in dej på den banan?

– Jag kommer från den miljön, har det nog lite i generna. Jag har alltid varit en "caretaker"

Jaha vill du utveckla detta lite mera, frågar jag vidare?

– Jag tycker helt enkelt om att hjälpa folk och sen gillar jag facket och vad facket står för. Facket har i stark bidragit till att vi har det samhälle vi har idag och att Sverige ser ut som det gör.

När började din fackliga bana?

– 1964 i flottan, jag gjorde min värnplikt där och valdes in i bespisningsutskottet så på den vägen är det.

Mera undrar jag?

– Det har varit elevråd och Dramatens fackklubb. Facket har jag alltid sett som ett naturligt och framför allt nödvändigt inslag på arbetsplatsen.

Det finns idag ett antal mindre förbund i TCO idag. Hur ser du på detta ofta drivs linjen på andra håll mot

sammanslagningar?

– Vi skall fortsätta att tillhöra TCO. TCO är bra men det är klart man orolig för de allra minsta förbunden. Jag har en gång i tiden varit mentor för många tjejer för att stärka deras fackliga engagemang. Tror inte riktigt på de stora jätteförbunden.

Hur ser du på facket idag då?

– Som jag alltid sett det, facket är nödvändigt. Det är i någon mån sista hoppet för mänskligheten för en bättre värld. Bismarck tyckte på sin tid att facket var en strålande idé.

När valdes du till ordförande i teaterförbundet?

– 1979, ett glädjens år **Tvekade du inför uppdraget när det erbjöds dej?**

– Nej det gjorde jag inte men jag undrade om

valberedningen verkligen tänkt igenom sitt beslut.

Hur länge var du ordförande?

– Till 2006, blir Tomas korta svar

Det är 27 år, 27 år som ordförande det är en lång tid

– Ja det är det men det var alltigenom 27 mycket glädjande och lärorika år. Uppdraget har varit krävande men aldrig tråkigt, det har gett mej otroligt mycket istället

Finns det något alternativ till facket idag som du ser det?

– Nej det finns det inte, och Tomas fortsätter, runt om i världen ser man mer och mer upp till oss

Så, undrar jag, förklara vidare

– Det är faktiskt erfarenheter som jag fått i internationella aktörsorganisationen FIA. Jag var tidigare president i denna organisation och senaste mötet hade vi i Riga. Numera är jag enbart hederspresident, säger en förnöjd Tomas.

Är det någonting som denna person har så är det erfarenhet av det mest skiftande slag. 27 år som ordförande i Teaterförbundet har gett mycket. Lika lång tid som folkkär och eftertraktad skådespelare inger respekt. Vore jag tjej så skulle kalla honom nallebjörn, han inger förtroende och utstrålar värme och empati. Man påverkas på ett mycket positivt sätt i hans sällskap.

Vilket är ditt budskap till den som står i valet och kvalet att gå med i facket?

– Gå med även om du inte tror eller är tveksam, så underlättar det. Det är egentligen det minsta man kan göra för att alla skall få det bättre.

Vilket skulle ditt budskap vara till dagens unga?

Inse glädjen med den

kollektiva idén. Att satsa på sej själv är urtråkigt.

Vad önskar du mest av allt just nu?

– Att få agitera, åka på en riktig jätteagitation helst till USA

Vad ligger det för bok på ditt nattysbord?

– "En halv gul sol" av den afrikanska författarinnan Ngozi Adichie

Något spontant budskap som du vill framföra, undrar jag avslutningsvis?

– Folk oroar sig för mycket, var inte rädda att ta hjälp av andra.

Jag börjar samla ihop mina saker och tackar Tomas för att ställt upp. Det har varit en otrolig givande stund tillsammans Tomas Bolme. Huvudet surrar mer än vanligt av intryck och eftertanke.

Detta möte är inte jämförbart med något annat jag varit med om under åren, det var speciellt på flera sätt. Mina krumelurer ser om möjligt än mera svårtydliga ut.

Jag försöker ändå att samla mina tankar på vägen tillbaka till centralen för att invänta ett tåg som skall föra mig till Söderköping. Intrycken från intervjun har satt spår, spår som kommer att bestå.

Världen skulle se bra annorlunda och bättre ut om den befolkades av flera som Tomas Det är inte alla förunnat att få uppleva något liknande så det känns bra. Jag har träffat en enkel och påtaglig person som utan krusiduller samt villigt och varmt delat med sig själv, sin livserfarenhet, upplevelser och värme.



Grupparbete på kursen som hölls på Djurönäset utanför Stockholm

Facklig grundkurs ute på Djurö

Under tre intensiva dagar, 17-19 maj, hölls facklig grundkurs ute på Djurönäsets kursgård söder om Stockholm.

Kursen har planerats under en längre tid och det hela avlöpte väl. Det var en munter skara bestående av tullare såväl som kustare. Alla hade stora förväntningar inför de kommande dagarna. Det hela tog sin början, efter incheckning, med sedvanlig presentation och sen var liksom de sista barriärerna borta tuggat i full gång.

Förbundets fackliga grundkurs vänder sig företrädesvis till fackliga företrädare som nyligen blivit invalda i avdelningsstyrelser runt om i landet.

Den ger grundläggande kunskaper om regler på arbetsmarknaden.

Kursen ger en grundläggande insikt i medbestämmande, rekrytering och anställning, arbetsmiljö, varsel och lagen om anställningsskydd (LAS). Kursen innehåller även avsnitt om parterna på arbetsmarknaden, den fackliga

företrädarens roll och rättigheter, samt sammanträdes- och mötesteknik.

Intresset för facklig grundkurs i TULL-KUST är stort. Den fackliga grundkursen är till för förtroendevalda för att få insikt och lära sig grundpelarna i det fackliga arbetet, allt ifrån lagparagrafer till värvning av nya medlemmar. Här är några röster från kursen.

– *Nu är jag peppad och har fått de rätta argumenten för att värva fler medlemmar till TULL-KUST*

– *Diskussionerna gav mig mycket, inte minst intressant att höra hur det fungerar på andra arbetsplatser.*

– *Nu ska vi lyfta de fackliga frågorna och utnyttja vår möjlighet att påverka*

Jag ställde tre frågor:

Hur ser du på facklig grundutbildning?

Tycker du att det gett något nytt?

Kommer du att söka kommande förbundskurs?

Helena Jansson, Ks Falkenberg svarar så här

– *Jättebra, givande, intressant. Visste inte så mycket tidigare.*

– *Ja, massor*

– *Ja det kommer jag att göra*

Sandra Jovanova BB Malmö svarar så här

– *Den är jättebra man får en inblick i hur det går till*

– *O ja, det ger nytt hela tiden, jätteintressant*

– *Ja, absolut*

För dig som nyss blivit, eller funderar på att bli, fackligt förtroendevald kommer TULL-KUST att erbjuda en introduktionskurs inför facklig grundkurs på nätet, en webbutbildning som lär dig grunderna i fackligt arbete innan du skall genomgå den riktiga grundutbildningen.

Jan-Olof Jönsson

Den centrala avtalsrörelsen är igång

Den 16 juni drog den centrala avtalsrörelsen inom den statliga sektorn igång. Då växlade OFR/S,P,O och Arbetsgivarverket yrkanden. Nedan pressmeddelandet som OFR sände ut i anledning av detta.

På TULL-KUSTs hemsida www.tullkust.se kommer alla dokument, pressmeddelanden under avtalsförhandlingarna finnas tillgängliga. Där finns även yrkandena i sin helhet. I snurran nedan kan du se var avtalsförhandlingarna just nu befinner sig. På TULL-KUSTs hemsida kan du även ladda ned broschyren, Avtalsrörelsen - Så går den till.

Statligt anställda måste ha konkurrenskraftiga löner

Avtal med siffror, livsanpassad arbetstid och lika stora löneökningar som privat sektor. Det är några av kraven när det förhandlande samverkansorganet OFR/S,P,O* idag utbyter yrkanden med Arbetsgivarverket.

- Arbetsgivarverket kräver sifferlösa tillsvidareavtal och minskat fackligt inflytande och försäkringar avseende trygghetsavtal och semesterbestämmelser. Vi kan konstatera att vi står långt ifrån varandra.

- Vi kan aldrig ett acceptera ett sifferlöst avtal. Våra erfarenheter visar att sifferlösa avtal kan leda till att löneutvecklingen uteblir, säger Annette Carnhede, Jan Karlsen och Lars Fresker som är ordförande i OFR/S,P,O.

Vidare efterlyser OFR/S,P,O lika stora löneökningar som den internationellt konkurrentutsatta privata sektorn:

- Ska staten klara de framtida strukturförändringarna, utvecklingskraven och pensionsavgångarna så är det viktigt att man är en attraktiv arbetsgivare. Därför är det naturligt att avtalet ger förutsättningar för en likvärdig löneutveckling med tjänstemän inom den internationellt konkurrentutsatta sektorn.

OFR/S,P,O yrkar också:

§ Årligt garanterade löneökningar för samtliga medlemmar

§ Rätt till tjänstledighet för deltagande i arbetslivsintroduktion

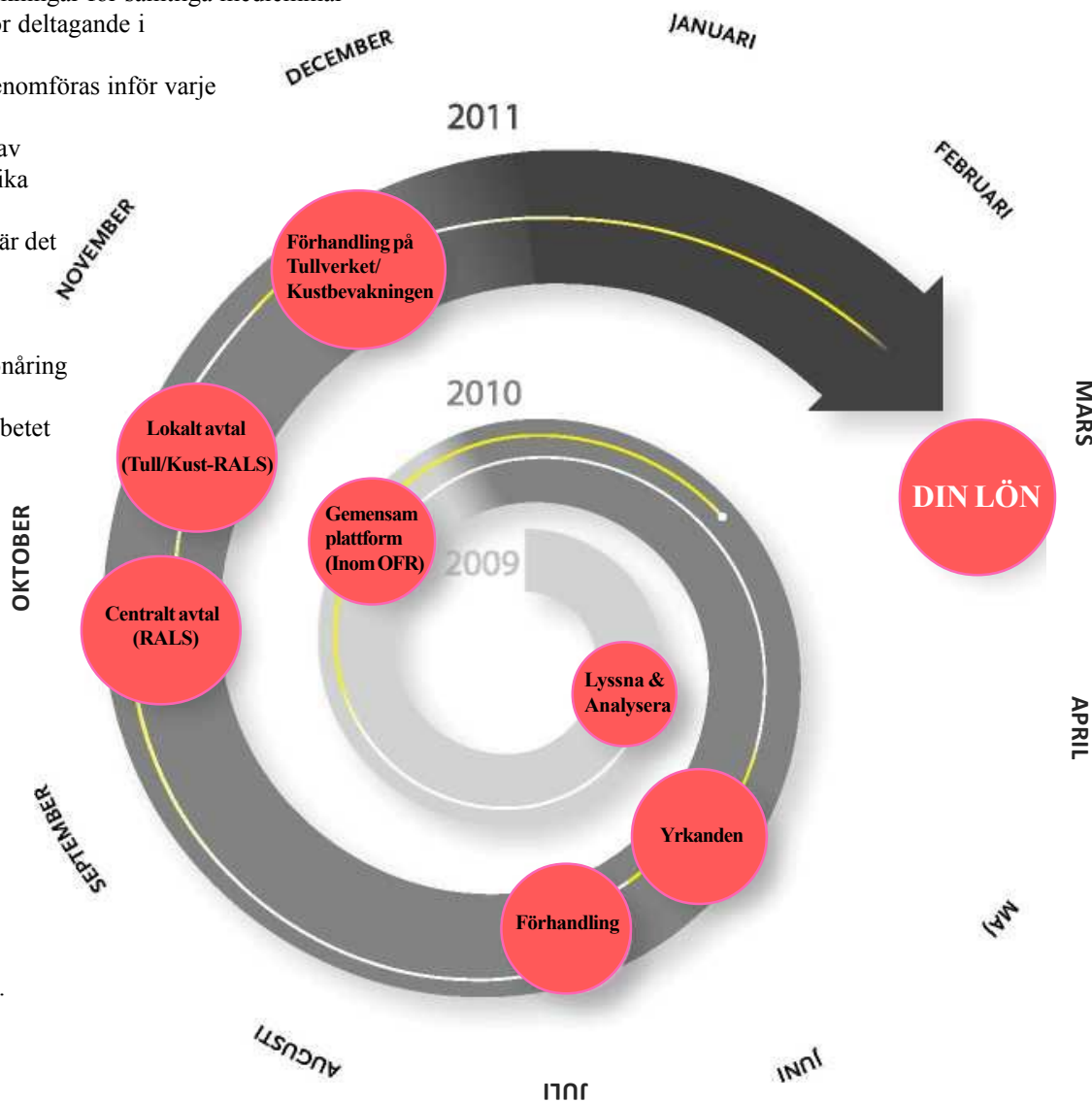
§ Lönekartläggning ska genomföras inför varje lönerevision

§ Ersättning vid alla typer av föräldraledighet ska vara lika oavsett kön.

§ Livsanpassad arbetstid där det ges möjlighet att anpassa arbetstiden i livets olika skeden t ex i tider då man behöver fokusera på sin tonåring eller åldrande föräldrar.

§ Tydliga planer för hur arbetet med att åtgärda brister i arbetsmiljön bedrivs

*OFR/Statstjänstemän, Poliser, Officerare är ett förhandlande samverkansorgan för nio fackförbund som tillsammans organiserar drygt 100 000 anställda. Medlemmarna finns inom Fackförbundet ST, Polisförbundet, Officersförbundet, Lärarförbundet, Vårdförbundet, Försvarsförbundet, SFHL, TULL-KUST och Ledarna.



Utkik från akterdäck



Text och Foto:
Jan-Olof Jönsson

Börjar sitta in den nya platsen på Tritons akterdäck. Det är en ganska hyfsad plats när allt kommer omkring, inte lik den gamla kanske men i alla fall. Det går dock utmärkt att sitta och filosofera i vanlig ordning när tid till detta ges. Det får ju numera ske på kvällstid eller tidig morgon eftersom det är vaktfritt i maskin på Triton men det funkar ju det också, åtminstone sommartid. Sitter och funderar i lite språk och språkbruk i Kustbevakningen. KBV 002 Triton är ett svenskt statsfartyg byggt i Rumänien av ett Holländskt varv för den svenska staten. Av någon anledning är all dokumentation, underhållssystem mm är på engelska språket. Det må vara hänt att fartyget kommer att röra sig i internationella miljöer. Ja ha det må så vara men vad har de nu detta för betydelse när det gäller språkvalet i ett databaserat underhållssystem som dessutom enbart tjänstemän i kustbevakningen har

tillträde till, mysterium. Dessutom är det svårt och tro att vi i någon större omfattning kommer att hamna på något utländskt varv för dockning och översyn.

Me det är kanske så att man borde, likt trafikflyget, överväga att införa engelska som arbetspråk i Kustbevakningen. Vi rör ju oss i internationella miljöer så det vore väl kanske inte helt främmande eller omotiverat.

Då skulle kanske nästa steg i denna riktning vara att föra framtida löneförhandlingar, utvecklings- och lönesamtal, arbetsplatsträffar på engelska. Undrar just vad allt detta heter på engelska? Kan det vara workmeeting, develop- och paymentspeak.

Vad som är mera aktuellt är sommaren står för dörren. Får väl se vad denna kan komma at bjuda på. Efter en lång, seg och snörik vinter har vi gjort oss förtjänta av en skön sommar. En tanke som dyker upp är att om det blir varmt och torrt i mer än en veckas tid så

underblåses debatten om globala uppvärmningen. Den vinter vi just upplevt är den kallaste och mest snörika i mannaminne, åtminstone nere i södern. Här var det dock enbart normala variationer i väderleken, när frågan togs upp i ett radioprogram. Sommartid gäller dock andra värderingar i denna fråga. Är det torrt och varmt i mer än två veckor så beror det på den globala uppvärmningen, konstigt hur saker och ting kan förhålla sig.

Nåja det må vara hur det vill med den saken. Jag njuter av en stunds stillhet, bruset från vattnet som far kring fartyget, måsarnas skrik på avstånd, en sol på nedgång. Det gäller att ta vara på sin stund på jorden på ett bra sätt.

Kör så det ryker.

Tullveteranerna i Malmö

Tullveteranerna i Malmö/Trelleborg höll torsdagen den 15 april 2010 årsmöte i Tullverkets lokaler. Ca 30 st hade hörsammat kallelsen och infunnit sig!

En representant från citytunnelprojektet lämnade information om den stora händelsen i Malmö. Detta skedde före själva årsmötet. Mötesdeltagarna lyssnade intresserat på.

Sedan följde själva mötet där dagordningen gick igenom och ingenting var att anmärka! Efter mötet åt vi så en god ärtmiddag med pannkakor och sylt. Öl fick vi till detta eller vatten för den som så önskade.

Naturligtvis pratade vi om gamla minnen och dito kollegor som sig bör! Tack till Berit P., Bertil H., och Gert F. som hade ordnat ”det hela”:

**Olle Hultgren,
Tullveteran Malmö**

Insändare

Skickas helst via E-post till tidningen@tullkust.se eller på diskett/brev till adressen.
PÅ GRÄNSEN/TULL-KUST
BOX 1220
111 82 STOCKHOLM
Om Du skriver kort ökar chansen att snabbare få in din insändare.
Redaktionen förbehåller sig rätten att korta i texten. Du får skriva under signatur men redaktionen måste ha ditt namn. Redaktionen ansvarar inte för insänt material.

Tack

Efter 44 år har jag nu lämnat Tullverket Arlanda.
Tack för all uppvakning i samband med min pensionsavgång.
Janne Asplund

Hjärtligt tack för all uppvakning i samband med min pensionering.
Britt Sjöberg, Arendal

Ett stort och varmt tack till alla för uppvakningen med blommor och presenter på min sista tjänstgöringsdag.
**Eddie Lindquist,
KS Öxelösund**

TULL-KUST KANSLI

POSTADRESS
Box 1220, 111 82 Stockholm

BESÖKSADRESS
Västerlånggatan 54

TELEFON
08-405 05 40

TELEFAX
08-24 71 46

E-POST
info@tullkust.se

INTERNET
<http://www.tullkust.se>

EXPEDITIONSTIDER

sep-apr	månd-torsd	08-00 -16.30
	fred	08.00 - 16.00
maj-aug	månd-torsd	08.00 - 16.00
	fred	08.00 - 15.30

POSTGIRO 2364-8

FÖRBUNDETS PRESIDUM

ORDFÖRANDE
Björn Hartvigsson
Tel 08- 405 05 36
0709 - 40 29 94 (mobil)
E-POST
bjorn.hartvigsson@tullkust.se

1:E VICE ORDF
Johnny Johansson
Mob: 070- 699 76 08
E-POST
johnny.johansson@tullkust.se

2:E VICE ORDF
Jan-Olof Jönsson
Tel: 070 - 509 18 25
E-POST
xenmedia@telia.com

LEDAMOT KUSTBEVAKNINGEN
Klas Johansson
E-POST
klas.johansson@kustbevakningen.se

LEDAMOT TULLVERKET
Lena Larsson
Tel: 08-456 65 34
mobil: 070-650 95 29
E-POST
lena.larsson@tullkust.se

FÖRHANDLINGS- OCH AVTALSFRÅGOR
Mats-Owe Johansson 08-405 05 38
E-POST
mats-owe.johansson@tullkust.se

EKONOMI OCH ADMINISTRATION
Johan Lindgren 08-405 05 37
E-POST
johan.lindgren@tullkust.se

Sara Einarsson 08-405 05 40
E-POST
info@tullkust.se

Posttidning B

Returadress:
TULL-KUST,
Box 1220,
111 82 STOCKHOLM

*På Gränsen önskar
alla läsare
en Trevlig Sommar*

