

PÅ GRÄNSEN



www.tullkust.se

Medlemstidning för anställda i Tullverket och Kustbevakningen

1 - april 2018

Årsmöten och politikerbesök på agendan

NY RAPPORT
2018!

Helhetsgrepp:
Så löser vi Sveriges
trygghetsutmaningar

Läs mer på:
GRANSFAKTA.COM



Information om medlemsavgifter och medlemsförsäkringar

Det kommer frågor till kansliet om hur betalningen sker av medlemsavgiften till TULL-KUST och medlemsförsäkringarna i Folksam i händelse av pension eller arbetslöshet?

För Dig som går i pension:

Du blir sk passiv medlem och betalar endast en prenumerationsavgift för tidningen PÅ GRÄNSEN på 60 kr/år. Glöm inte att meddela din avdelning eller förbundskansliet om från vilket datum du går i pension. Du får behålla dina försäkringar i Folksam men då det inte finns någon lön att dra avgiften från aviseras Du direkt av Folksam.

Om du pensioneras före fyllda 65 år

Då får du behålla de medlemsförsäkringar du har haft som yrkesverksam, men då det inte finns någon lön att dra premien ifrån så aviseras du direkt av Folksam.

När du fyller 65 år har du möjlighet att teckna nedanstående försäkringar!

Sjukdom 60+ för medlem och din partner

Om du drabbas av en diagnos exempelvis Stroke eller Cancer. Ersättningsbelopp högst 20 000 kronor. 70 – 90 kr per månad beroende på ålder

Olycksfall 60+ för medlem och din partner

Ersättning om du råkar ut för ett olycksfall och behöver läkarvård. 32 kr per månad

Sparliv 60+ för medlem och din partner

En kombinerad liv- och sparandeförsäkring. 237 kr eller 412 kr per månad beroende på sparbelopp

Har du någon medlemsförsäkring innan du fyller 65 år

Om medlem innan fyllda 65 år, har Sjuk- och efterlevandeförsäkring så förs den med automatik över till en Sjukdom 60+ . Om medlem har omfattats av Medlemsolycksfall-Fritid förs den över till en Olycksfall 60+. Samma gäller för medförsäkrad. Om du har hemförsäkring eller medlemsbarn så gäller den precis som tidigare

Vill du teckna ovanstående försäkringar

För att få teckna Sjukdom 60+ måste du kontakta Folksam inom 6 månader från det att du gick i pension. Sparliv 60+ kan du teckna innan du har fyllt 71 år.

Vill du teckna någon försäkring eller vill du veta mer?

Kontakta Folksam kundservice 0771-950 950 eller gå in på vår hemsida folksam.se/tullkust

innehåll

1 - 18

Politikerbesök i Värtahamnen och Lernacken

Flera politikerbesök har genomförts i tullverksamheten. I februari besökte Tomas Tobé och Cecilia Widegren, (M), Värtahamnen och inom ramen för TCOs politikerprao besökte Rasmus Ling, (MP), Lernacken.

12 -13

Årsmöten i avdelningarna

Flera av avdelningarna höll i mars sina årsmöten.



S-grupper besökte TULL-KUST

En stor skara, tretton ledamöter och politiska sekreterare, besökte TULL-KUSTs kansli en kväll i april för att diskutera aktuella tull- och kustbevakningsfrågor.

12



16 -17



PÅ GRÄNSEN Nr 1 2018

Medlemstidning för anställda i tullverket och kustbevakningen.

ISSN
0349-9626

UPPLAGA
3 300 ex.

TRYCKNING M.M
Edita Västra Aros

Tidningen utkommer med fyra nummer per år. Redaktionen förbehåller sig rätten att redigera och bearbeta insänt material.

Skicka gärna era bidrag via mejl till info@tullkust.se.

All redaktionell text- och bildmaterial lagras elektroniskt och görs tillgängligt via World Wide Web på TULL-KUSTs hemsida.

Externa skribenter måste meddela förbehåll mot att få sitt text- och bildmaterial lagrat elektroniskt och mot publicering på www.tullkust.se I princip publiceras ej artiklar med sådant förbehåll.

ANSVARIG UTGIVARE/
REDAKTÖR
Johan Lindgren
Tel 08-405 05 37
E-POST
johan.lindgren@tullkust.se

WEBBREDAKTÖR TULL-KUSTs
hemsida
Björn Roos
E-POST
bjorn.roos@tullkust.se

REDAKTIONSKOMMITTÉN
ORDFÖRANDE
Lena Larsson
LEDAMÖTER
Anette Sandström
Patrik Helgesson

Manusstopp
Nr 2 2018
10 juni 2018

Ett spännande valår väntar

De första av årets månader har fortsatt precis som föregående år slutade, med många politikerträffar i form av möten men också genom besök av politiker i verksamheten. TULL-KUSTs viktiga arbete med att synliggöra behoven av långsiktigt tillförande av resurser i både tull- och kustbevakningsverksamheten ger resultat. Inte minst har intresset ökat och viljan att ta del av de viktiga arbetet som utförs. Det är otvetydigt på det viset att för att kunna leverera politiska förslag behövs kunskap om förutsättningarna. Den politiska viljan kan inte komma självmant. Här har TULL-KUST som ensam aktör på arenan breddat diskussionen och målgrupperna för det viktiga budskapet om verksamheternas betydelse i ett större sammanhang.

Ett givet tillfälle till samtal om förutsättningarna att bedriva verksamhet gavs när S-grupperna i såväl försvars- som skatteutskottet besökte kansliet i Gamla Stan.

Själv deltog jag vid riksdagsledamoten och gruppledaren för moderaternas riksdagsgrupp Tobias Billströms besök hos Tullen på Lernacken. Att TULL-KUST konstant arbetar för att lyfta dessa frågor i debatten såväl den allmänna som på politikernivå är av yttersta vikt för att skapa förståelse för de förutsättningar som både Tullverket och Kustbevakningen har för att utföra sin viktiga samhällsinsatser.

Både Kustbevakningen och Tullverket har nu överlämnat sina budgetunderlag till departementen. När det gäller Kustbevakningen finns en hel del orsosmoln på himlen när det gäller myndighetens budget. TULL-KUST har vid flertalet tillfällen och under flera år påtalat vilka konsekvenser en utebliven höjning av anslaget till Kustbevakningen skulle innebära. Inte minst handlar det om möjligheterna till att kunna ha en fortsatt kontinuerlig rekrytering, framför allt av aspiranter. Det finns ett påtagligt vakansläge till följd av tidigare inställda aspirantrekryteringar och varslet under 2014 där den osäkra ekonomin varit ett skäl till utebliven rekrytering. Här måste enligt min mening Regeringen komma med besked om förstärkningar i budgeten för att Kustbevakningen ska kunna bedriva en verksamhet i linje med det uppdrag man givit myndigheten.

Att TULL-KUST med sitt arbete når resultat är

glädjande. Vi kan nu på tullsidan konstatera att rekrytering pågår, vilket är absolut nödvändigt, dock kan vi ju samtidigt konstatera att det som saknas är en förstärkning som möjliggör en varaktig ökning av antalet tullare. Att Regeringen i vårbudgeten meddelar att Tullverket får ett tillskott på 72 miljoner kronor innevarande år är ett steg i rätt riktning.

Men att regeringen öronmärker var anslagen gör mest nytta inom Tullverket vittnar också om en oförståelse för det större problemet. Teknisk utrustning är en viktig förutsättning för kontrollarbetet men för att numerär kapacitet ska kunna upprätthållas krävs långsiktiga resursförstärkningar i form av personal. TULL-KUST har påtalat behov av 500 nya tulltjänstemän fram till 2020 för att kunna täcka upp alla de brister som uppstått under många års neddragningar. Tullverket har av regeringen begärt 300 miljoner kronor fram till 2021. Det är ett steg i rätt riktning, som måste följas av fler så att alla brister kan åtgärdas. Besök gärna förbundets särskilda hemsida gransfakta.com där vi samlar allt material om trygghetsutmaningarna.

Även i år kommer förbundet att delta i politikerveckan i Almedalen, som äger rum den första veckan i juli, där såväl egna seminarier kommer att hållas liksom en rad möten att genomföras. Vi har av allt att döma ett spännande valår framför oss.



Lena Jönsson avtackades som Generaldirektör för Kustbevakningen

Den 26 februari avtackades Lena Jönsson som den 1 mars slutade i Kustbevakningen som Generaldirektör. Förbundsordförande Johan Lindgren och 1:e Vice ordförande Joakim Lagergréen tackade för gott samarbete under de gångna åren. Avtackningen var välbesökt med bland andra Justitieminister Morgan Johansson.



Ovan: Lena Jönsson omgiven av 1:e Vice ordförande Joakim Lagergréen och Förbundsordförande Johan Lindgren.
T.v: Joakim Lagergréen och Morgan Johansson under den välbesökta avtackningen.

Bokslutsrevision på TULL-KUST

Den 11 april samlades förbundets revisorer, Lena Johnson, auktoriserad revisor från Grant Thornton, de förtroendevalda, Britten Källberg och Robert Bäck (som deltog via telefon), samt Förbundsordförande Johan Lindgren och Kanslichef Åsa Gunnheden på kansliet. På dagordningen stod en genomgång av förbundets årsredovisning och bokslutsrevision. Revisionen som genomförts konstaterade att förbundet har väl fungerande rutiner och att några avvikelser ej har noterats samt att det i samband med bokslutsgranskning ej noterats några brister avseende styrelsens förvaltning.



Från vänster Lena Johnson, Grant Thornton, Britten Källberg, Johan Lindgren och Åsa Gunnheden. Robert Bäck deltog via telefon.

Svek och RALS

2017 var för Tullverket ett mycket gott verksamhetsår, vilket är resultatet av våra medlemmars och övrig personals utomordentliga arbetsinsatser. Arbetsinsatser som utförts med stor flexibilitet och i stark motvind, med hänsyn till den rådande underbemanningen och underfinansieringen av verksamheten. Såväl verksledning som ansvariga politiker har berömt de goda resultaten. Så ska då dessa goda resultat värdesättas i form av ny lön i en RALS för 2017 och då är det plötsligt slut med rosenskimret. Plötsligt tycker sig arbetsgivarparten ha rätt sätt att ensidigt bestämma hur pengarna ska fördelas, genom att besluta om att vissa enheters potter ska krympas till nivån 0.5 – 1 procent, för att på så sätt frigöra medel för satsningar på grupper och individer man tycker ska premieras särskilt. En RALS-omgång på 2,2% ger inte mycket utrymme för några större satsningar, för det skulle nya pengar behöva tillföras. Att arbetsgivarparten föregriper förhandlingarna och själv disponerar om och låser pengar inom det befintliga utrymmet, är inte förenligt med det centrala avtalet och har heller inte förekommit i Tullverket tidigare. TULL-KUST accepterar inte detta övertramp i den fria förhandlingen och accepterar



Ulf G. Persson

heller inte att vissa grupper ska hållas tillbaka på det sätt som arbetsgivaren försöker genomdriva. Detta är främsta anledningen till att RALS i år kommer att fördröjas för vissa grupper. Vi måste lösa denna fråga först. Det är skandalöst svek mot våra medlemmar, att Tullverket ett rekordår belönar vissa av sina medarbetare med snålhet, hänvisar till BESTA-koder som aldrig varit lönesättningsinstrument och visar total brist på inlevelseförmåga i medarbetarnas verklighet. TULL-KUST, som

våra medlemmar ska få det erkännande och den belöning de förtjänar.

När detta skrivs är frågorna olösta, men förhoppningsvis är de lösta när ni läser detta. Om inte, kommer vi att göra vad som krävs för att de ska bli det. Det är viktigt för oss att slå fast, att parterna är jämbördiga i förhandlingen och att ingen ska ta sig rätt att föregripa processen. I annat fall, kan vi i framtiden hamna var som helst.

Låt dock inte detta fördunkla er vår, förr eller senare kommer vi att bli klara med 2017 års RALS och pengarna

” ...trots att det är vår förtjänst att politikerna äntligen börjat lyssna på de signaler om resurstillskott, som verket under flera år skickat in till regeringen utan framgång. För detta skulle arbetsgivaren kunnat visa uppskattning genom en smidig förhandling, men väljer istället konfrontation och svek ”

de anställdas fackliga företrädare visas motsvarande nonchalans, trots att det är vår förtjänst att politikerna äntligen börjat lyssna på de signaler om resurstillskott, som verket under flera år skickat in till regeringen utan framgång. För detta skulle arbetsgivaren kunnat visa uppskattning genom en smidig förhandling, men väljer istället konfrontation och svek. Otack är världens lön, heter det visst. Som framgår av ovan sagda, kämpar vi vidare för att

ska komma med retroaktivitet. I avvaktan därpå, tillönskas en fin och solig vår.

Ulf G. Persson, Tullrådets ordförande

"PS. De kollektiva RALS-förhandlingarna för Administrations- och Kommunikationsavdelningarna är nu klara. Resultatet blev en avsevärd förbättring, i jämförelse med de katastrofala yrkandena från arbetsgivar sidan, även om vi inte är helt nöjda. DS."

Första tullrådsmötet för året

TULL-KUST s Tullråd höll årets första närvaromöte den 6-7 mars i lokalerna på Västerlånggatan i Stockholm. Tullrådet består av 16 ledamöter från de 7 olika lokalavdelningarna i landet och 2 tullrådsansvariga. Dessutom deltog Johan Lindgren, förbundsordförande, Åsa Gunnheden, kanslichef, och Mats-Owe Johansson, ombudsman.



Lars Kristoffersson och Victoria Düring diskuterade bl a Hot och våld med Tullrådet

Från arbetsgivarsidan hade vi denna gång bjudit in följande representanter: Therese Mattsson, generaltulldirektör, Per Nilsson, överdirektör, Lars Kristoffersson, avdelningschef BB/brottsbekämpning, Viktoria Düring, biträdande avdelningschef BB och Anders Hedström, handläggare på ENS/enheten nationell samordning. På dagordningen fanns bland annat dessa ämnen: de pågående lokal-lokala löneförhandlingarna, olika

villkorsfrågor, rapporter från ”Hot och våld”-projektet och Uniformsgrupp FUF/förhandlingsgrupp för utbildningsfrågor samt aktuell förbundsinformation.

Löneförhandlingarna/ RALS:

De pågår för fullt lokallokalt ute på de olika KC och avdelningarna när det gäller ny lön i 2017 års nivå, vilken gäller med retroaktivitet från 1 oktober 2017. Det som har blivit ett problem denna gång är att arbetsgivaren fördelat lönepotten utifrån prioriteringar, som vi visserligen diskuterade innan

avtalet skrevs under, men TULL-KUST delade inte den prioriteringen och sa därför inte ”ok” till den. Ca 320 medlemmar har denna gång valt lönesättande samtal med sin chef. Detta är ungefär lika stor del procentuellt, 30 %, som tidigare år. De lönesättande samtalen pågår parallellt med de fackliga förhandlingarna. Vår förhoppning var att den nya

lönen ska kunna betalas ut i april.

Hot och våld, uppdraget: uppdraget som nu genomförs i de fyra arbetsgrupperna rullar på och börjar närma sig tidpunkten då de ska avlämna slutrapporter vilka ska presenteras för styrgruppen fram till den 25 april.

FUF/förhandlingsgruppen för utbildningsfrågor Jan B Olsson, Magnus Lindén och Linda Falk är TULL-KUST s representanter i denna grupp. Från arbetsgivarsidan deltar chefen för tullskolan. Planer finns om en översyn av grundutbildningen för BB/brottsbekämpningen. Flera ledamöter i Tullrådet framförde att de fått ta del av en hel del kritik mot att undervisningen är för mycket inriktad på självstudier i lärplattformen. Många elever saknar den lärarledda undervisningen.
Forts på nästa sida



Erland Solander, Avd. Norr; Ann-Christin Rörqvist, Avd. Väst och Magnus Lindén, Stockholmsavdelningen



Anders Hedström berättade om kommissionen tung trafik

har för arbetsuppgifter och ansvarsområden. Ökade resurser är en enormt viktig fråga för att förbättra arbetsmiljön för alla medarbetarna, framför allt i kärnverksamheten. Det blev också diskussion med ledningen om uppdraget ”Hot och våld”.

Lars Kristoffersson och Viktoria Düring, BB-ledning

Lars och Viktoria har ett mål att synas mer ute i verksamheten och träffa fler medarbetare. Därför är planeringen att 1-2 dagar/månad ska utgöras av besök ute i organisationen. De informerade bland annat om följande: den pågående rekryteringen till BB, BU/ budgetunderlaget 2019-2021, politikerbesök och de olika uppdrag som beslutades på ledningskonferensen i maj 2017. Planer finns att se över BB grundutbildning. Frågor

som tullrådets ledamöter tog upp handlade om uniformer, det nya läraravtalet och uppdraget ”Hot och våld”. När det gäller uppdraget ”Hot och våld” så fanns det flera frågor kring arbetsgruppen ”Eventuell förändrad beväpning”. Många hade uppfattat det som att gruppen ”förutsättningslöst” skulle titta på olika arbetssituationer. Viktoria förtydligade att uppdraget var att titta på de situationer/förslag till åtgärder som togs fram i den ursprungliga analysen.

Anders Hedström, ENS/enheten nationell samordning:

Anders har lång erfarenhet av att arbeta i tullen, vilket han gjort sedan 1986. Han berättade om vilka arbetsuppgifter som ingår i hans befattning som handläggare på ENS. Ett stort uppdrag som fanns med i handlingsplanen 2016, var Kommissionen Tung trafik, som genomfördes 2016-08-30–2017-12-31. Anders presenterade information om slutresultatet, vilket

visade på många bra siffror och nu ska arbetssättet implementeras inom KC AU s verksamhetsområde från och med 7 maj 2018. Sedan hösten 2017 har Anders tagit över arbetet med budget för beklädnad och utrustning efter Sven P Ohlsson som slutade med pension. Beklädnad är ett område som berör många och därför självklart också har synpunkter på. Även tullrådets ledamöter ställde många frågor kring detta ämne. Exempel på frågor och synpunkter var: varför inte upphandla uniformer tillsammans med Kustbevakning och Polisen, passformen på Piquet tröjorna och felmärkning av storleken på de nya skjortorna. Planeringen fortskrider när det gäller att tillsammans med Polisen anlita en extern part från och med 1 juli 2018 för lagerhållning och leverans av beklädnad och utrustning. Nästa Tullrådsmöte är planerat till den 30 och 31 maj.

Lena Larsson/ tullrådsansvarig

Therese Mattsson, Gd, och Per Nilsson, Öd

Informerade om aktuella frågor såsom Brexit, Postnord och BU/budgetunderlaget 2019-2021. Tullrådet framförde att det är viktigt att kommunicera ut budskapet om det stora behovet om mer resurser i BU till omvärlden och exempelvis på Tullverkets hemsida. Det är också oerhört viktigt att sprida till allmänheten vad Tullverket har för uppdrag. T o m många av riksdagens ledamöter har för dålig kunskap om vad Tullverket

Nya löner för myndighetschefer m fl

Regeringen fattade i mitten av mars beslut om nya löner för statens myndighetschefer m.fl.. Beslutet handlar om nya löner för bland andra generaldirektörer, landshövdingar, museichefer och rektorer för universitet och högskolor. Beslutet gäller också överdirektörer vid de större myndigheterna samt länsråden vid länsstyrelserna. Totalt rör det sig om cirka 200 personer. De nya lönerna gäller retroaktivt från och med den 1 oktober 2017.



Therese Mattsson
118 400 (2,07 %)



Lena Jönsson
104 100 (2,06 %)



Per Nilsson
89 200 (1,71 %)



Anders Kjearsgard
92 300 (2,67 %)

Titel	Namn	Nuv lön 2016-10-01	Ny lön 2017-10-01	Ökning i kr	Ökning i %
GD	Lena Jönsson	102 000 kr	104 100 kr	2 100 kr	2,06 %
ÖD	Anders Kjearsgard	89 900 kr	92 300 kr	2 400 kr	2,67 %

Titel	namn	Nuv lön 2016-10-01	Ny lön 2017-10-01	Ökning i kr	Ökning i %
GD	Therese Mattsson	116 000 kr	118 400 kr	2 400 kr	2,07 %
ÖD	Per Nilsson	87 700 kr	89 200 kr	1 500 kr	1,71 %

Information om RALS i Kustbevakningen

I slutet av mars enades parterna om ett nytt RALS-avtal. Avtalet sträcker sig fram till 2020-09-30 och innehåller tre lönerrevisioner, med lönedatum oktober 2017, 2018 och 2019.

En viktig inriktning från Kustrådet har varit att få fram ett tydligare och enklare avtal. Bifogat finns en lathund med en beskrivning av hela löneprocessen för att tydliggöra vad det nya avtalet innebär.

I RALS:en finns det för Dig som medlem i TULL-KUST två vägar till ny lön.

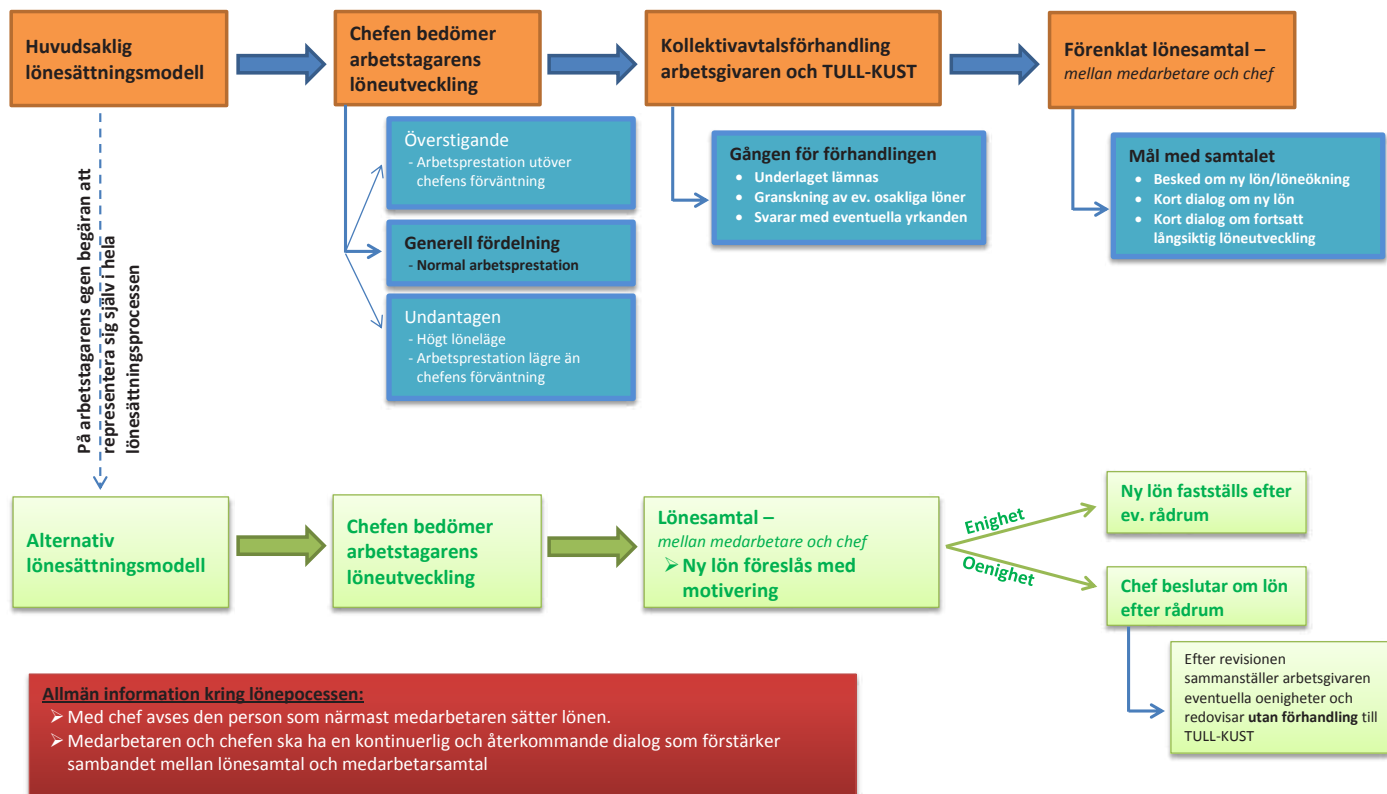
Den huvudsakliga lönesättningsmodellen är kollektivavtalsförhandlingar, och den modell som gäller om du inte aktivt väljer annat. Som medlem kan du även den alternativa lönesättningsmodellen och den är för dig som på egen hand, utan facklig medverkan, vill ha en dialog direkt med din chef.

Bedömning och motivering till din nya lön ska av chefen vara oberoende av vilken modell du har valt, det är viktigt att veta.



RALS som medlem i TULL-KUST i Kustbevakningen

RALS 2017-10-01 - Version 02



Att värna Kustbevakningens effektiva verksamhets- planering

Vi får mycket reaktioner från er medlemmar om den alltmer förändrade

synen på hanteringen av kbv- och Lcjours uttaget per dygn. Det är lätt att nå slutsatsen att förändringen inte speglar balansen i Kbv- och Lcjoursuttaget som parterna avsåg när kollektivavtalet tecknades. Som parter valde TULL-KUST och Kustbevakningen ta fram begreppet Kbv- och Lcjour och klammerpatruller i samband med att man förhandlade bort halv och tredjedels tid i slutet av 90-talet.

Det är få, om ens någon, annan arbetsplats som har den flexibilitet som vi som parter tillsammans har skapat. Avtalet ger väldigt bra möjligheter för en bra och effektiv operativ verksamheten anpassat till de relativt små personella resurserna som Kustbevakningen har. Den stora fördelen är att det blir en effektiv arbetstidplanering där arbetstiden används den tiden på dygnet där behovet är som störst efter rådande omständigheter. I förhållande till de EU-direktiv och den svenska lagstiftning som reglerar jourverksamhet kan man utan en djupare analys se vilka fördelar Kbv- och Lcjouren har för

verksamhetsplaneringen. Som parter är det därför viktigt att vi tillsammans värnar det effektiva avtalet vi har i Kustbevakningen.

De begränsningar som EU-direktiv och svensk lagstiftning fastställt syftar till att jour på arbetsplatsen inte är att anses som vila, och det är viktigt och även påtagligt i den verksamhet som Kustbevakningen bedriver med Kbv- och Lc-jour. Det finns en ständig risk för att vilan blir avbruten av larm, telefon, sjögång, knackande tampar och mycket mer. Kompensationen för en avbruten vila är endast en ny möjlighet att ta ut jour lite senare, som inte heller den är garanterad vila.

TULL-KUST värnar att Kustbevakningen kan utföra en effektiv verksamhet och vi vet att ni alla medlemmar ute på fartyg, ledningscentralen och övrig verksamhet med Kbv-jour optimerar arbetstiden under era patruller för att få till en effektiv verksamhet. Man ska inte glömma den aspekten att under operationer, insatser och andra händelser kan den sammanhängande arbetstiden bli väldigt många mer timmar än planerade arbetstiden för det dygnet, och det är både ni medlemmar ute i den operativa kärnverksamheten och chefer inne på kontoren

mycket väl medvetna om. För vem är det en stor vinst?

Kombinationen att vi är tjänstemän i myndighetsutövning och arbetar på fartyg ger som vi alla vet konsekvensen att det är stor intern rörlighet mellan olika tjänster, och då tänker jag framför allt på befattningar ombord på våra fartyg.

Hanteringen är att medarbetare söker en ny tjänst, kallas på intervju och därefter eventuellt erbjuds en tjänst med en ny lön. Lönesättningen när man erbjuds en ny tjänst är en viktigt fråga, alla som söker internt är väl kända i myndigheten och man vet deras kapacitet mycket väl. Men en fråga som medlemmar ställer till mig och övriga i Kustrådet, och vi som förbund återkommande ställer till arbetsgivaren är: Varför anser man att personen i fråga är ett oprövat kort, och var finns motiveringen till löneerbjudandet? Det är viktigt att arbetsgivaren värnar det interna intresset som finns för att söka andra befattningar. Den senaste tiden har fler medlemmar kontakta oss i Kustrådet efter att de har känt att de inte blir lönesatta efter den erfarenhet och kompetens de besitter utan att arbetsgivaren sätter



Joakim Lagergréen

en lön som passar bra i lönestatistiken. De berörda cheferna som är lönesättande vid tillsättningar på fartygen är stationscheferna, om stationscheferna ska få det ansvaret och den som ska motivera lönen måste de även få möjlighet att sätta den lönen som medarbetaren bör ha efter en bedömning av kompensen och erfarenheten, i en helhetsbedömning och inte utifrån en redan tidigare tveksam lönesättning beslutad av annan chef. Arbetsgivaren framställer ofta att de förespråkar en individuell lönesättning och att kompetens och erfarenhet avgör lönesättningen, men det kan inte nog poängteras att helheten måste finnas med i den bedömningen. För medarbetare som har arbetat minst 10-15 år måste väl arbetsgivaren ha en bild av hur den fungerar?

Avslutningsvis vill jag nämna att vi under vintern har arbetat intensivt med villkorsfrågor för medlemmar i TULL-KUST. Det börjar nu ge resultat vilket är positivt för alla medlemmar. Vi har tillsammans med arbetsgivaren påbörjat ett arbete med att förenkla förrättningsstillägg vid endagsförrättningar. Befattningstillägget har nu efter många års arbete kommit till en relevant nivå och vi har tillsammans med arbetsgivaren tecknat ett treårigt RALS-avtal. Om detta finns det mer att läsa i andra artiklar i tidningen.
Joakim Lagergrén

Remissvar om en ny Kustbevakningslag

TULL-KUST har som, enda fackförbund i Kustbevakningen lämnat ett remissvar på Lagrådsremissen om En ny Kustbevakningslag.

Förbundet är positivt inställda till den nya lagen. Den viktigaste konsekvensen av en lag särskilt för Kustbevakningen är att det blir en tydligare lagstiftning vid ingripande verksamhet och därmed ett bättre skydd för våra medlemmar i den operativa kärnverksamheten på linjen. Enligt de uppgifter som förbundet har, kommer lagen att tas upp för beslut i riksdagen under hösten 2018.

Nu och framöver är det viktigt att arbetsgivaren ser till att direkt berörda medarbetare får de utbildningar som behövs för att vi ska vara förberedda när lagen börjar gälla. Det kommer TULL-KUST fortsätta beakta och påverka så mycket som möjligt, Kustrådet får redan nu kontinuerligt information om arbetet i befogenhetsprojektet.

Remissvaret i sin helhet finns på tullkust.se för den som vill läsa det.

Nytt befattningstillägg

TULL-KUST och arbetsgivaren har nu träffat en överenskommelse om att befattningstillägget för medlemmar i TULL-KUST höjs till 25 kr/timme.

När medarbetare tidigare tillfälligt innehavt en högre befattning har det oftast betalats ut en ersättning på 6,10 kr/timme. Avtalet angav att arbetsgivaren kunde istället för att ersätta per timme ersätta med en avlöningsförstärkning eller en högre lön. Vad avlöningsförstärkningen faktiskt var och när man hade rätt till den fanns inte förtydligt i avtalet. Avtalet var otydligt i premisserna om ersättning utöver den låga timersättningen som var.

Nu har parterna enats om ett avtal där ersättningen är fasställd till en relevant timersättning på 25 kr/timme när man går upp i en högre befattning, och skalat bort de otydligheter som fanns i avtalet.

För arbetsgivaren finns alltid möjligheten att ge en särskild lönesättning om man som medarbetare under en längre period ska inneha en högre befattning.

Frågan har TULL-KUST som förbund arbetat med under många år med påverkan på arbetsgivaren och har nu hittat en lösning som är bra för båda parterna.

Förändringen gäller från 2018-04-01

Förrättningsstillägg för endagsförrättning

Arbetsgivaren lämnade under hösten 2017 ett förslag om att förändra den skattepliktiga ersättningen vid endagsförrättning från att hittills varit en ersättning per timme till att bli en ersättning för halv- eller heldag. Förändringen påverkar endast resor som rapporteras i Egenrapportering/Palasso. Det är en förenkling av nuvarande system och i det stora en kostnadsneutral förändring med medlemmar.

När det gäller resor som rapporteras i Crew web, framför allt vid sjötjänstpatruller, ersätts dessa även i fortsättningsvis per timme med ett extra tillägg efter kl. 19. Detta beror främst på att ett systemstöd inte ännu finns på plats. Parterna är ense om en inriktning att även se över förrättningsstillägget vid sjötjänst, när sådant systemstöd finns. Ersättningsbeloppen framgår kapitel 18



Politikerbesök i Värtahamnen



Ordförande i justitieutskottet Tomas Tobé, och Cecilia Widegren, skattepolitisk talesperson från Moderaterna besökte tillsammans med Johan Lindgren, Ulf G. Persson och Lena Larsson Värtahamnen.

Ett informativt och bra besök med intressanta samtal om tullens verksamhet och förutsättningar. Mats Pettersson, Gränsnskyddschef i Stockholm och Anders Edström berättade om verksamheten.



S-grupperna i Skatte- och Försvarsutskottet besökte TULL-KUST

Under kvällen den 18 april besökte S-grupperna i Försvars- och Skatteutskottet TULL-KUSTs kansli.

Det var en stor skara, tretton ledamöter och politiska sekreterare, som denna kväll besökte TULL-KUSTs kansli. TULL-KUST som denna



Klas Johansson i samtal med Åsa Lindestam, Vice ordförande i Försvarsutskottet, under mötet.

gång representerades av hela förbundsstyrelsen och kansliet fick här en bra möjlighet att under lättare former under några timmar ge sin syn på behoven och förutsättningarna i både Tull- och Kustbevakningsverksamheten. Intresset bland ledamöterna var stort och frågorna som ventilerades var många.



Johan Lindgren hälsar riksdagsledamöterna välkomna till TULL-KUST

Politikerpraon på Tullverket

Valet 2018 ska handla om Sveriges framtid. Därför bjuder TCO, i samarbete med förbunden, in politiker från hela landet för att ta del av TCO-förbundens medlemmars vardag.

Genom politikerpraon vill TCO visa vilka politiska reformer som måste komma på plats för att möta de utmaningar som finns inom tjänstemannasektorn.

*Text: Karin Emmanuelli
Foto: TCO*

Den 12 mars besökte Rasmus Ling, riksdagsledamot från Miljöpartiet, Tullverket på Lernacken i Malmö. Samuel Engblom, Samhällspolitisk chef, representerade TCO på politikerpraon.

–Vi fick en intressant inblick i det viktiga arbete som tullen gör, men också i vad mer resurser och fler kollegor skulle betyda. Har Tullverkets medarbetare rätt förutsättningar underlättar det för medlemmarna i andra TCO-förbund som poliser, socialsekreterare och lärare, säger Samuel Engblom, Samhällspolitisk chef, TCO.

–Under den kommande valrörelsen kommer TCO att bidra till en politisk debatt som fokuserar på hur man bäst stärker svensk utvecklingsförmåga, konkurrenskraft och välfärd, säger Samuel Engblom.

TCO har pekat ut tre prioriterade områden inför valet, där Sverige redan under nästa mandatperiod måste genomföra betydande reformer. Det handlar om:



Poul Christofferssen berättar om verksamheten under besöket. På bilden ses fr. vänster Hanna Finmo, TCO Andreas Beckert, TCO, Rasmus Ling, (MP), Martin Peterson, Tullverket och Samuel Engblom, samhällspolitisk chef på TCO.

1. Stärkt kompetensförsörjning med bättre möjligheter till utbildning genom hela livet
2. Ett mer hållbart arbetsliv genom satsningar på arbetsmiljö, trygghet och jämställdhet
3. En bred skattereform



Besök på Lernacken

Den 23 april besökte riksdagsledamoten och gruppledaren för Moderaternas riksdagsgrupp Tobias Billström, tillsammans med Johan Lindgren, Ulf G. Persson och Jan Martinsson Lernacken. Besöket inleddes med att Michel Nelander KC-chef, Erik Friberg, Tullkriminalenheten

och Håkan Hansson, Gränsskydds enheten beskrev verksamheten inom brottsbekämpningen. Den grupp som för tillfället tjänstgjorde föervisade verksamheten. Sammantaget gavs en bra inblick i verksamhetens förutsättningar och det alljämt stora behovet av förstärkningar.



Deltagare vid besöket från vänster: Andreas Wittmis, Michael Nelander, Zozik Muhedin, Jan Martinsson, Johan Lindgren, Tobias Billström, Ulf G. Persson, Erik Friberg och Håkan Hansson



Andreas Wittmis berättar om verksamheten för Tobias Billström

TULL-KUSTs svar på remiss om ny Blåljuslagstiftning

Utredningens uppdrag har varit att överväga och föreslå de ändringar som behövs för att åstadkomma ett modernt straffrättsligt skydd för blåljuspersonal och andra samhällsnyttiga funktioner, det vill säga yrkesutövare som bland annat har till uppgift att hjälpa andra. Utredningen föreslår att ett nytt brott, blåljussabotage, införs i brottsbalken, vilket innebär att det blir straffbart TULL-KUST ser positivt på samtliga förslag som utredningen lagt fram, men har synpunkter på förslagets avgränsning vad gäller de yrkesgrupper som definieras som blåljuspersonal. De yrkesgrupper som främst nämns som blåljuspersonal i utredningen är polis, räddningstjänst och ambulanssjukvård. TULL-KUST anser även de som arbetar som tjänstemän inom Tullverket och

Kustbevakningen är blåljuspersonal, och är mycket kritisk till att de bägge myndigheterna inte omfattas av det mer övergripande och heltäckande straffrättsliga skyddet som föreslås med brottet blåljussabotage. TULL-KUST vill genom det här remissvaret påtala att även tjänstemän vid Tullverket och Kustbevakningen ska omfattas av de nya förslagen. Tull- och kustbevakningstjänstemän är i sin tjänsteutövning två yrkesgrupper som tidvis också är mycket utsatta och råkar ofta ut för hot enligt rapporter från Brottsförebyggande rådet. Under de senaste åren har arbetsmiljön för våra medlemmar blivit allt hårdare. Det finns både tull- och kustbevakningstjänstemän som idag lever med skyddade

uppgifter på grund av hot. Tulltjänstemännens arbetsmiljö kan vara farlig även på andra sätt, t.ex. där de kan bli exponerade för smitta eller sjukdom i samband med narkotikabeslag. Dessutom kan det för tulltjänstemän även handla om smitningar eller till och med skottlossning. För våra medlemmar är den hårdare arbetsmiljön en ständigt återkommande fråga, som oroar och engagerar. Det hårdare samhällsklimatet med en stor olaglig införsel av vapen, ett ökat antal skjutvapen och större mängder narkotika i omlopp gör inte situationen enklare. Kustbevakningstjänstemän har i olika sammanhang uttryckt en oro över utsatthet med hänvisning till arbetet till havs och ute i skärgårdarna. Utsattheten består främst i att det är långt till förstärkande

enheter. Förutom denna osäkerhetsfaktor sker myndighetens arbete ofta minutoperativt, vilket i utredningen beskrivs som en avgörande faktor för att införa det nya brottet.

Sammanfattningsvis anser TULL-KUST

- Att förslagen i sin helhet är bra och bör genomföras.
- Att det är viktigt att det framgår att även tjänstemän inom Tullverket och Kustbevakningen omfattas av begreppet blåljuspersonal.
- Att regeringen inskräper vikten av att utreda och lösa brott mot blåljuspersonal.

TULL-KUST om Tullverkets och Kustbevakningens budgetunderlag

Tullverket

TULL-KUST delar i allt väsentligt beskrivningen av Tullverkets behov och nuvarande situation. De ca 300 miljoner kronor som äskas fram till 2021, utöver befintliga ramar, är nödvändiga som ett första steg för att återställa verkets förmåga att på ett rimligt sätt utföra ålagda arbetsuppgifter. För att numerär och kapacitet ska kunna upprätthållas på ett varaktigt sätt krävs långsiktiga resursförstärkningar. För närvarande lider alla verksamhetsgrenar av personell underdimensionering, till följd av decennier av neddragningar, vilket visar sig i form av otillräcklig kontroll av de legala flödena såväl som otillräcklighet i bidraget till samhällets samlade insatser mot kriminalitet. De till synes

goda resultat som Tullverket trots detta kan redovisa, har tillkommit genom att medarbetare på olika nivåer gjort extraordinära insatser, i viss mån till priset av sämre arbetsmiljö. Det är inte en hållbar arbetsmetod på sikt. När det gäller brottsbekämpningen har det isberg av brott man skalat av toppen på, blivit allt större, vilket genererat större resultat. TULL-KUST har påtalat behov av ca 500 nya tulltjänstemän 2018-2020, för att kunna täcka upp alla de brister som uppstått under många års underfinansiering. Vi anser att det föreliggande äskandet i budgetunderlaget är ett steg i rätt riktning, som måste följas av fler, tills alla brister åtgärdats. Först då kan Tullverket uppfylla de uppdrag som ålagts av regering och riksdag och

först då kan personalen få en rimlig möjlighet att utföra sina arbetsuppgifter, med arbetstillfredsställelse och en trygg arbetsmiljö.



Budgetunderlag 2019-2021



Kustbevakningen

TULL-KUST delar i allt väsentligt budgetunderlaget för åren 2019-2021 och vill särskilt betona vikten av ett utökat anslag till Kustbevakningen. Ett utökat anslag är viktigt för att Kustbevakningen ska kunna ha en fortsatt kontinuerlig rekrytering, framför allt av aspiranter. Det finns ett påtagligt vakansläge till följd av tidigare inställda aspirantrekryteringar och varslet under 2014 där den osäkra ekonomin varit ett skäl till utebliven rekrytering. Kustbevakningen har en stor geografisk spridning med ett brett uppdrag och är en stor

samverkansmyndighet, det kräver en stabilitet både ur ett personellt och ekonomiskt perspektiv. Det arbete som pågår om ny Kustbevakningslag där man även ser över befogenheterna som är positivt för den fortsatta utvecklingen av Kustbevakningen. Det är av stor vikt att Kustbevakningen får resurser som är i balans med det uppdraget regeringen ger myndigheten på både kort och lång sikt.

Budgetunderlag för Kustbevakningen för åren 2019-2021



Årsmöten i avdelningarna

Avdelning Väst

Ett femtiotal medlemmar hade hörsammat kallelsen till årsmötet.

Inbjudna gäster var Johan Lindgren och Ulf G. Persson. Efter sedvanlig formalia gick ordet till våra gäster där Johan inledde. Hans anförande dominerades av det omfattande påverkansarbete TULL-KUST bedrivit för att påvisa myndighetens stora behov av resursförstärkning efter år av minskande numerär. Ett arbete som givit resultat, men det behövs mer och därför fortsätter påverkansarbetet. Därefter gick ordet till Ulf som lämnade en fullödig rapport om vad TULL-KUST har för aktuella frågor att hantera nu. Till mötesordförande valdes Johan. Valen utföll helt enligt valberedningens förslag. Vi är Birgitta Falck och Anita Bäck ett stort tack skyldiga för sina insatser i styrelsearbetet under de gångna åren. Nyvalda till styrelsen blev Cecilia Djurberg och Martin Carlsson som vi hälsar välkomna. En av våra revisorer Bengt Carlgren tackade även han för sig. Vi hälsar Anna Kostovski Johansson välkommen som nyvald revisor.

När vi summerar det gångna verksamhetsåret är det mycket som har hänt. Som alltid förr både det som är glädjande och det som inte alls är det. Låt oss börja med det förstnämnda, det som verkligen glatt oss. Under året har det från förbundets sida bedrivits ett intensivt påverkansarbete för att förstärka myndighetens budget. Ett påverkansarbete som har givit resultat. 375 miljoner extra fördelat över

tre år. För detta är vi givetvis glada, men absolut inte nöjda. Behovet är mycket större än så. Det visar inte minst den årsredovisning som just offentliggjorts. Nåväl för vår del har resurstillskottet hittills inneburit att vi hade glädjen att hälsa 24 st. nya medarbetare (de flesta redan medlemmar) välkomna till en BB-utbildning. Vi vet dessutom att det kommer att fortsätta så i åtminstone två år till. Till hösten startar även en EH-utbildning. Detta kommer att innebära ett tillskott till verksamheten som ju under flera år minskat i styrka på grund av mycket stora pensionsavgångar. Under det gångna året har 19 av våra medlemmar gått i pension. Så det finns fortfarande mycket att ta igen.

Inget år utan organisationsförändringar. Kc Klarering skall nu genomföra en sådan. Verksamheten delar upp i två delar. Begreppet områdeschef försvinner. Istället får de två verksamhetsområdena var sin chef och biträdande chef. Under året kommer också ett nationellt selekteringscenter att startat. Idag har denna verksamheten varit utspridd på flera Kc:n. Nu kommer de istället det istället att hamna under Kc AU. De som ska jobba med detta i framtiden kan finnas på olika orter. Arbetet kommer också att innebära tjänstgöring på obekvämtid.

Under det gångna året fick vi det för många efterlängta beskedet: Vi blir kvar i Nordstan ett tag till. Vi vet också att det kommer bli en förtätning av de ytor vi har här idag, vilket kan komma att innebära ett något



förändrat arbetssätt mer likt så som det var tänkt när projektet inleddes. Ett ännu mer seglivat lokalprojekt är det som nu pågått i tio år nämligen Hån. Fortfarande är inte spaden i backen. Ständigt dyker det upp problem. Det senaste som kommit till min kännedom var att man hittat en utrotningshotad groda på det tänkta byggområdet. En annan förändring i Hån när det gäller klareringen är förändrade arbetstider. From april så kommer tullstationen hålla stängt på efternatten. Ett beslut som näringslivet inte

är tillfreds med. Från vår sida tycker vi att det av flera skäl vore lämpligt att klara av den kommande flytten först och ändra arbetstiderna därefter. I skrivande stund pågår det sista steget i årets Rals 2,2% att fördela, antingen via traditionella förhandlingar eller via lönesättande samtal. Knappt 20% av våra medlemmar har valt det sistnämnda. Så det är fortfarande så att de flesta väljer traditionell förhandling.
Mats Hansson

Tulldata

Den 20:e mars höll Tull-Kust, avdelning Tulldata, sitt årsmöte.

Årsmötet var som vanligt välbesökt där ungefär hälften av IT:s medlemmar var med. Mötet hölls vid lunchtid och avslutades med gemensam lunch.

Mötet gick planenligt och valberedningens förslag på förtroendevalda klubbades igenom.

Med på mötet fanns förbundsordförande Johan Lindgren som dessutom valdes till mötets ordförande,

Johans besök var mycket uppskattat. Efter ordinarie mötesförhandlingar, så pratade Johan om påverkansarbetet som Tull-Kust jobbat med under senaste åren och som nu börjar visa sig i ökade anslag till myndigheten. Efter den gemensamma lunchen fanns även tid för att visa runt Johan våra lokaler. Johan fick även ett kortare möte med KC-chefen Fredrik Lundström.

Arlandaavdelningen

Den 19 mars höll Arlandaavdelningen sitt årsmöte. Innan årsmötet startade så hade vi en tyst minut för avlidne medlemmen Marie Halvarsson Östlund och två pensionärsmedlemmar Lars-Olov Tholcke samt Bengt Jägdahl. Förbundets 2:e vice ordförande Ulf G Persson var inbjuden och valdes till att vara ordförande för mötet. Sittande sekreteraren Anders Evstedt fick hålla i pennan och föra protokollet. Med en mycket van mötesordförande som höll i klubban så klarades dagordningens årsmötespunkter raskt av och efter förrättade val så ser avdelningsstyrelsen ut som följer: ordförande Lena Larsson, sekreterare Stefan Jansson Forsgård, kassör Eva Granath, studieorganisationsledamot Åsa Kellgren, övriga ledamöter Jonas Månsson, Monica Näslund, Thomas Eriksson, ersättare Marie Ekenman och Ulla Harar. Jonas Månsson blev utsedd till ledamot i Tullrådet även i år.

Lena Larsson informerade kort om de pågående kollektiva individförhandlingarna om ny lön i 2017 års nivå. Bland Arlandas 95 medlemmar så har 31 valt lönesättande samtal med sin chef. Nyrekrytering av 19 medarbetare till KC gränsskydd Stockholm/Arlanda och 6-7 medarbetare till KC klarering Arlanda pågår och grundutbildningarna börjar i höst. Den 5 mars fick vi alla en överraskning då information kom att vi ska lämna lokalerna på Kabinvägen plan 4 och flytta till plan 2. På plan 4



planeras det för ombyggnad till hotell. Flytten är tänkt att genomföras redan innan årets slut, så det är snabba beslut som gäller.

Ulf G Persson informerade om aktuella frågor som förbundet arbetar med för tillfället såsom det intensiva påverkansarbetet när det gäller att få ytterligare resurser till tullen, nya regler när det gäller arbetstidsavtalet, omorganisationen på KC klarering och inrättandet av ett nytt lönetillägg: förhöjt kvalificerad övertid.

Det var ca 20-talet medlemmar som hörsammat kallelsen, och debattviljan var riktigt bra och frågor som diskuterades var arbetsmiljön både gällande lokaler och problemen med underbemanningen inom kärnverksamheten, gränsskydd och effektiv handel. För övrigt diskuterades också tillämpningen och utformandet av Läraravtalet. Innan årsmötet avslutades så lämnade Lena över varsin present till avgående sekreteraren Anders Evstedt och kassören Kaarina Larsen. Två stycken trotjänare när det gäller fackligt arbete i Arlandas avdelning. Kaarina har varit kassör sedan 1990 och Anders valdes till sekreterare 2008,

dessförinnan var han ledamot i styrelsen.

Avdelningsordförande Lena Larsson tackade också Ulf G Persson och alla närvarande och därefter så bjöds alla på

Malmöavdelningen

Det var god uppslutning på mötet.

Inbjudna gäster var denna gången Johan Lindgren, förbundsordförande, Ulf G Persson, 2:e vice ordförande, Mats Owe Johansson, ombudsman, samt Peter Martinsson, HR. De informerade om vad som är på gång i Tullverket. Det



Kaarina Larsen och Anders Evstedt avtackades vid mötet.

räksmörgåsar innan vi vände hemåt.

Lena Larsson

är bli ett nytt arbetstidsavtal samt nytt system för tidredovisning. De nämnde också de extra pengarna vi fått.

En ny styrelse med Jan Martinsson som ordförande blev valda.

Efteråt bjöds det på förtäring och dryck.



Malmöavdelningens ordförande Jan Martinsson tillsammans med avgående kassören Henrik Holmqvist och Förbundsordförande Johan Lindgren

Min stund i vilstolen

Jan-Olof Jönsson återkommer i detta nummer med sina betraktelser över frågor som spänner över ett brett spektra både dagsaktuella och historiska skeenden.

Kustbevakningen, Myndigheten som gick på grund. Så heter den bok som jag, i skrivande stund, nyligen läst. Boken är skriven av författaren och kommunikationskonsulten André Persson. Boken är på 232 sidor där författaren ägnar större delen av sitt skrivande åt att ge uttryck för sitt stora ogillande av Kustbevakningen och verksamhet där. Framför allt så handlar det om sjöfyllerilagen som, enligt författaren, utgör roten till det stora misslyckandet i Kustbevakningen. Det mesta i boken utgörs av hänvisningar till olika källor som tidningar, magasin, uttalande, berättelser, intervjuer mm. Det finns inte mindre än fjorton sidor källhänvisning, vilket talar sitt tydliga språk.

Kustbevakningens viktigaste uppgift är att höja säkerheten till sjöss. För denna uppgift krävs fartyg, båtar, tillämpliga lagrum samt, det viktigaste, en kunnig och välutbildad personal. Sjöfyllerilagen var omstridd redan före tillkomsten. Men den har över tiden visat sig vara ett effektivt verktyg för att just höja säkerheten till sjöss. Före sjöfyllerilagen fanns enbart sjölagens 325 §. Ett trubbigt lagrum som kunde användas om en båtförare var så berusad av alkohol eller annat berusningsmedel att det kan "antas" att hen inte klarar av att fullgöra vad som åligger hen. Som 325 § är skriven måste det i princip ha inträffat en sjöolycka. Detta för att bevisläget skulle vara sådant

att en åklagare var beredd att inleda en förundersökning. Tillkomsten av sjöfyllerilagen blev ett välkommet och effektivt verktyg för Kustbevakningen men, som väntat, kontroversiell bland båtfolket.

Man får hoppas att inställningen till lagen är en generationsfråga och att den unga generationens båtfolk förstår och inser att nykterheten till sjöss är lika viktig som nykterheten på våra vägar. Onyktra båtförare har helt enkelt inte på sjön att göra. Varför ska man inte vara nykter då man styr en båt eller ett skepp, finns det någon relevant anledning? Sjöfyllerilagens implementering och utövande i Kustbevakningens regi går som en röd tråd genom hela boken och utgör grunden till att myndighet gått på grund. Tonläget i boken gör att man lätt får uppfattningen att författare konfronterats av Kustbevakningen.

Författaren har kommit i kontakt med resenärer som säger sig ha blivit illa bemötta av oprofessionella KBV-tjänstemän i sin myndighetsutövning. Om detta äger sin riktighet är det naturligtvis helt förkastligt och går inte att försvara. En myndighetsperson ska alltid, oavsett situation, visa artighet och ett korrekt uppträdande. Lugnt och stilla tala varför man kommit och vad det är man vill. Vid bordning av fritidsbåtar ska man dessutom alltid fråga om det är okej att gå ombord med de skor man har på sig. Det tillhör vanligt hyfs i umgänget med

båtfolket. Det handlar om att skapa en bra relation till resenären genom att uppträda respektfullt. Den som inte klarar av dessa enkla regler i sin tjänsteutövning hör inte hemma i Kustbevakningens yttre tjänst.

De informella kontakterna med skärgårdsbefolkningen, fritidsseglare och yrkesfiskare är och har alltid varit en värdefull källa till information för Kustbevakningen i sin yrkesutövning. Allra bäst fungerar detta om man beger sig ner till ett fiskeläge i civila kläder och pratar med fiskarna där. De pratar gärna men vill inte synas tillsammans med uniformsklädda personer. Man behöver inte kramas men att visa respekt hör till vanligt hyfs.

Man talar med fiskare på fiskarens språk, med sjöfolk på sjöfolkets språk osv. Förstår och inser man inte koderna som finns bland fiskare, sjömän, skärgårdsbor och fritidsseglare som finns så får man lära sig detta, "the hard way".

Till boken igen. Undertecknad har varit i Kustbevakningen under 36 år. Anställdes i Tullverket 1979 då var Kustbevakningen en bevakningsgren i tullen. Kustbevakningen blev 1988 egen myndighet i försvarsdepartementet. Kustbevakningen har över tiden utvecklats till vad den är idag. Under en stor del av mina år i myndigheten var jag på ett eller annat sätt engagerad i fackliga frågor. Det fackliga engagemanget medförde att jag fick se och lära mer av den totala

verksamheten i myndigheten än enbart kärnverksamheten till sjöss. Jag har därför svårt för att känna igen mig i det som författaren ger uttryck för i sin bok om Kustbevakningen och dess verksamhet. Det skulle vara intressant att få en bok i sin hand om Kustbevakningen, dess verksamhet och utveckling skrivet ur ett objektiva perspektiv. Den aktuella boken är skriven i ett enfrågeperspektiv då den till allra största delen handlar om sjöflyllerilagen.

Det enda som jag verkligen ogillat under mina sista tjugofem år i Kustbevakningen är utvecklingen på vapensidan och frågan om bärande av vapen i tjänst. Jag har aldrig missat något tillfälle att kritisera detta. Jag kan förstå den eller de resenärer som idag kan känna ett visst obehag av att konfronteras av tungt beväpnade

Kustbevakningstjänsteman. De liknar mer någon ur nationella insatsstyrkan med höga kängor än en fredlig Kustbevakare ute på sjötrafikövervakning. Kostnaderna för beväpning och vapenutbildning hade gjort mer nytta som lönedel årligen.

När det gäller beväpningen vill många jämföra kustaren med polisen. Polisen har laga befogenhet därför att de rör sig i farliga miljöer, långt från de miljöer som kustaren befinner sig i. Polisen använder sina vapen på ett annat sätt än kustaren. För kustaren är tjänstepistolen en skyddspersedel. Den får enbart användas för självskydd eller till för en kollega. Befogenhetsutredningen föreslår att Kustbevakningen ska ges laga befogenhet. Jag hoppas, framför allt för personal och arbetsmiljö, att detta aldrig blir verklighet.

Undertecknad satt med i den så kallade "Alhemgruppen" för TULL-KUST där laga befogenhet diskuterades. Chefsåklagaren Sven-Erik Alhem var sammankallande i gruppen. Jag fick över tiden klart för mig att laga befogenhet är en mycket komplex och resurskrävande åtgärd att införa i Kustbevakningen. Till vilken nytta?

Kustbevakningen ska inte operera i miljöer där laga befogenhet är motiverat, för det ändamålet finns polisen. Den utrustning och de befogenheter som Kustbevakningen har idag räcker mer än väl till för uppdraget att öka säkerheten till sjöss, vilket är Kustbevakningens främsta uppgift. För detta är laga befogenhet helt överflödigt.

Kör så det ryker
Jan-Olof Jönsson
Ångelholm

TULL-KUST KANSLI

POSTADRESS
Box 1220, 111 82 Stockholm

BESÖKSADRESS
Västerlånggatan 54

TELEFON
08-405 05 40

TELEFAX
08-24 71 46

E-POST
info@tullkust.se

INTERNET
<http://www.tullkust.se>

EXPEDITIONSTIDER

sep-apr	månd-torsd	08.00 - 16.30
	fred	08.00 - 16.00
maj-aug	månd-torsd	08.00 - 16.00
	fred	08.00 - 15.30

POSTGIRO 2364-8
FÖRBUNDETS PRESIDUM

ORDFÖRANDE
Johan Lindgren
Tel: 405 05 37
E-POST
johan.lindgren@tullkust.se

1:E VICE ORDF
Joakim Lagergreen
Tel: 072-3852060
E-POST
joakim.lagergreen@tullkust.se

2:E VICE ORDF
Ulf G. Persson
Tel: 040 - 66 13321
E-POST
ulf.g.persson@tullkust.se

LEDAMOT KUSTBEVAKNINGEN
Klas Johansson
E-POST
klas.johansson@kustbevakningen.se

LEDAMOT TULLVERKET
Lena Larsson
Tel: 08 - 405 05 35
Mob: 070 - 650 95 29

E-POST
lena.larsson@tullkust.se

FÖRHANDLINGS- OCH AVTALSFRÅGOR
Mats-Owe Johansson 08-405 05 38
E-POST
mats-owe.johansson@tullkust.se

EKONOMI OCH ADMINISTRATION
Åsa Gunnheden 08 -405 00 66
E-POST
asa.gunnheden@tullverket.se

Insändare

Skickas helst via E-post till
tidningen@tullkust.se
eller på brev till adressen.

PÅ GRÄNSEN/TULL-KUST
BOX 1220
111 82 STOCKHOLM

Om Du skriver kort ökar chansen att snabbare få in din insändare. Redaktionen förbehåller sig rätten att korta i texten. Du får skriva under signatur men redaktionen måste ha ditt namn. Redaktionen ansvarar inte för insänt material.

TULL-KUST i Almedalen



TULL-KUST deltar även i år i Almedalen. Hela förbundsstyrelsen och kansliet kommer i år att delta under Almedalsveckan i Visby som äger rum första veckan i Juli. Den 3 juli kommer TULL-KUST arrangera ett seminarium med tema Kustbevakningen och dagen därpå ett som behandlar Tullverket. Förberedelserna är i full gång och temat den 4 juli kan ni se nedan. Programmet för Kustbevakningsseminariet är i skrivande stund inte färdigt. Håll utik på TULL-KUSTs hemsida och på Facebook.

Ett helhetsgrepp om Sveriges trygghetsutmaningar

Polisen ges i dag ett stort ansvar för att lösa trygghetsutmaningarna i Sverige, men för att effektivt bekämpa den organiserade brottsligheten krävs stora insatser även från andra myndigheter.

Tullverket är en underutnyttjad resurs i det brottsbekämpande arbetet. Det krävs ett helhetsperspektiv kring trygghetsfrågorna som saknas idag.

Nästantill dagligen möts vi av rapporter om dödsskjutningar, gänguppställningar och ett ökat antal vapen i omlopp i Sverige. Det som för några år sedan sågs som enstaka händelser eller undantag är idag normalläge och riskerar leda till en likgiltighet som blir ännu större. Det eskalerande våldet och antalet skottlossningar med dödlig utgång innebär direkta hot mot medborgare och blåjupersonal.

När? Onsdagen den 4/7 10:00-10:45, TCO-landet

**Följ TULL-KUST under Almedalen
Håll koll på hemsidan och följ oss på Facebook**