

## Årets första Tullrådsmöte

Sid 7

## Nytt utlandsavtal för KBV 001-serien

Sid 11

## KS Malmö en station i vinden

Sid 14 - 15



### Sveriges trygghets- utmaningar kräver helhetsperspektiv

Arbetet med att synliggöra det viktiga arbete som utförs i Tullverket fortgår intensivt i förbundet.

Arbetet mot den organiserade brottsligheten, där handel med insmugglade varor som vapen, narkotika och alkohol är betydande, är i hög grad beroende av en fungerande gränskontroll. Situationen är komplex eftersom brottsbekämpningen består av olika delar som olika myndigheter ansvarar för. Det är av avgörande vikt att Tullen ses som en brottsbekämpande myndighet och ges resurser att möta utmaningarna.

Gänguppgörelser och skjutningar har inte sällan en nära koppling till den organiserade brottsligheten och illegala handeln med droger. Handeln med narkotika utgör en central del i den organiserade brottsligheten och vinsterna från droghandeln utgör en viktig inkomstkälla för den organiserade brottsligheten alla verksamma i Tullverket vet att beslagen bara utgör toppen av ett isberg.  
Ledaren Sid 4

# Information om medlemsavgifter och medlemsförsäkringar

**D**et kommer frågor till kansliet om hur betalningen sker av medlemsavgiften till TULL-KUST och medlemsförsäkringarna i Folksam i händelse av pension eller arbetslöshet?

## **För Dig som går i pension:**

Du blir sk passiv medlem och betalar endast en prenumerationsavgift för tidningen PÅ GRÄNSEN på 60 kr/år. Glöm inte att meddela din avdelning eller förbundskansliet om från vilket datum du går i pension. Du får behålla dina försäkringar i Folksam men då det inte finns någon lön att dra avgiften från aviseras Du direkt av Folksam.

## **Om du pensioneras före fyllda 65 år**

Då får du behålla de medlemsförsäkringar du har haft som yrkesverksam, men då det inte finns någon lön att dra premien ifrån så aviseras du direkt av Folksam.

## **När du fyller 65 år har du möjlighet att teckna nedanstående försäkringar!**

### **Sjukdom 60+ för medlem och din partner**

Om du drabbas av en diagnos exempelvis Stroke eller Cancer. Ersättningsbelopp högst 20 000 kronor. 70 – 90 kr per månad beroende på ålder

### **Olycksfall 60+ för medlem och din partner**

Ersättning om du råkar ut för ett olycksfall och behöver läkarvård. 32 kr per månad

### **Sparliv 60+ för medlem och din partner**

En kombinerad liv- och sparandeförsäkring. 237 kr eller 412 kr per månad beroende på sparbelopp

## **Har du någon medlemsförsäkring innan du fyller 65 år**

Om medlem innan fyllda 65 år, har Sjuk- och efterlevandeförsäkring så förs den med automatik över till en Sjukdom 60+ . Om medlem har omfattats av Medlemsolycksfall-Fritid förs den över till en Olycksfall 60+ . Samma gäller för medförsäkrad. Om du har hemförsäkring eller medlemsbarn så gäller den precis som tidigare

## **Vill du teckna ovanstående försäkringar**

För att få teckna Sjukdom 60+ måste du kontakta Folksam inom 6 månader från det att du gick i pension. Sparliv 60+ kan du teckna innan du har fyllt 71 år.

## **Vill du teckna någon försäkring eller vill du veta mer?**

Kontakta Folksam kundservice 0771-950 950 eller gå in på vår hemsida [folksam.se/tullkust](http://folksam.se/tullkust)

# innehåll

## 1 - 17

### Tullrådsmöte i Stockholm

I mars hölls årets första tullråd i Stockholm. På en omfattande dagordning stod bl a frågor som löneförhandlingarna, förbundets påverkansarbete, utbildningsfrågor. Inbjudna till mötet avr GD Therese Mattson och ÖD Per Nilsson samt den nye HR-chefen Lotta Halling.

7

### Nytt utlandsavtal i Kustbevakningen

Efter intensiva förhandlingar kunde parterna, TULL-KUST och arbetsgivaren i Kustbevakningen enas om ett nytt utlandsavtal.

8

### Årsmöten i avdelningarna

De flesta av avdelningarna genomförde sina årsmöten under mars månad. läs om Avdelning Västs och Arlandaavdelningens möten.

12,13

PÅ GRÄNSEN Nr 1 2017

Medlemstidning för anställda  
i tullverket och kustbevakningen.

ISSN  
0349-9626

UPPLAGA  
3 300 ex.

TRYCKNING M.M  
Edita Västra Aros

Tidningen utkommer med fyra nummer per år. Redaktionen förbehåller sig rätten att redigera och bearbeta insänt material.

Skicka gärna era bidrag via mejl till [tidningen@tullkust.se](mailto:tidningen@tullkust.se).

All redaktionell text- och bildmaterial lagras elektroniskt och görs tillgängligt via World Wide Web på TULL-KUSTs hemsida.

Externa skribenter måste meddela förbehåll mot att få sitt text- och bildmaterial lagrat elektroniskt och mot publicering på [www.tullkust.se](http://www.tullkust.se) I princip publiceras ej artiklar med sådant förbehåll.

ANSVARIG UTGIVARE/  
REDAKTÖR  
Johan Lindgren  
Tel 08-405 05 37  
E-POST  
[johan.lindgren@tullkust.se](mailto:johan.lindgren@tullkust.se)

WEBBREDAKTÖR TULL-KUSTs  
hemsida  
Björn Roos  
E-POST  
[bjorn.roos@tullkust.se](mailto:bjorn.roos@tullkust.se)

REDAKTIONSKOMMITTÉN  
ORDFÖRANDE  
Lena Larsson  
LEDAMÖTER  
Anette Sandström  
Patrik Helgesson

Manusstopp  
Nr 2 2017  
10 juni 2017

# Sveriges trygghets- utmaningar kräver helhetsperspektiv

**S**å är våren äntligen på väg, i skrivande stund råder dock typiskt aprilväder med snöblandat regn och endast någon enstaka plusgrad ena dagen och strålande sol nästa dag och betydligt varmare temperatur.

När dessa rader skrivs har några veckor passerat efter det fruktansvärda attentat som drabbade Stockholm på eftermiddagen den 7 april.

Våra tankar går naturligtvis till de som fallit offer för detta meningslösa våld och deras familjer.

När en sådan händelse inträffar och på några sekunder förändrar en solig eftermiddag i Stockholm till en katastrofplats med flera döda och skadade sätts det mesta på prov i vårt samhälle inte minst de funktioner vars uppgift är att skydda medborgarna från brott och våldshandlingar

I en sådan extrem situation som uppstod efter attentatet måste en beredskap i Tullverket självklart finnas för att kunna fatta snabba beslut och inte minst viktigt är en fungerande och tydlig kommunikation med de som just då finns i verksamheten.

Att det där och då i Tullverket inte fungerat optimalt är uppenbart och måste enligt min uppfattning skyndsamt utredas. Det handlar då främst om att för framtiden säkerställa rutiner och den interna kommunikationen i Tullverket kopplat till sådana särskilda händelser och extrema situationer som kan inträffa och vilken roll

tullen har. Arbetsmiljön och säkerheten är oerhört viktig för de av förbundets medlemmar som tjänstgör i den mest utsatta verksamheten i Tullverket.

Arbetet med att synliggöra det viktiga arbete som utförs i Tullverket fortgår intensivt i förbundet.

Arbetet mot den organiserade brottsligheten, där handel med insmugglade varor som vapen, narkotika och alkohol är betydande, är i hög grad beroende av en fungerande gränskontroll. Situationen är komplex eftersom brottsbekämpningen består av olika delar som olika myndigheter ansvarar för. Det är av avgörande vikt att Tullen ses som en brottsbekämpande myndighet och ges resurser att möta utmaningarna.

Gänguppöknelser och skjutningar har inte sällan en nära koppling till den organiserade brottsligheten och illegala handeln med droger. Handeln med narkotika utgör en central del i den organiserade brottsligheten och vinsterna från droghandeln utgör en viktig inkomstkälla för den organiserade brottsligheten alla verksamma i Tullverket vet att beslagen bara utgör toppen av ett isberg.

I dag ges Polisen ett stort ansvar i den här problematiken, men för att på riktigt kunna mota tillbaka den brottsligheten krävs stora insatser även från andra myndigheter.

Tullverkets uppgift är att på ett tidigt stadium begränsa inflödet av vapen, narkotika och alkohol.

Det är också mer effektivt att Tullen gör stora beslag vid gränsen av exempelvis narkotika än att Polisen ska leta

små påsar med knark på gator och torg. För att Tullen ska klara sitt uppdrag krävs att Tullverket har tillräckliga resurser för att kunna utföra arbetsuppgifterna på ett säkert sätt. Tyvärr är situationen sådan att behovet av att tillföra mer personal till Tullverket är akut.

Om Tullverket inte tillförs mer resurser i kommande budget kommer vi att se oerhört stora negativa konsekvenser för kärnverksamheten. Fler tullare ökar tryggheten här och nu. Tullen behöver ytterligare 500 medarbetare till år 2020.

Tullen måste tydligare ingå i helhetslösningen då varje satsad krona på Tullen ger mångfalt tillbaka.

Även Kustbevakningens budget är ansträngd och bedrivs idag med underskott och finansieras delvis med utnyttjande av anslagssparande.

På en rad områden kommer, om inte myndigheten får använda sitt anslagssparande och får begärda medel utöver detta, nedprioriteringar att behöva göras. Det kommer bli inte gå att upprätthålla tillräcklig miljöskyddsberedskap, uppfylla internationella åtaganden inklusive att fortsatt delta i Frontexinsatser.

Vi har särskilt framhållit vikten av att Kustbevakningen ges fortsatta möjligheter till en kontinuerlig rekrytering. Vakanserna som uppstått i myndigheten har fått kännbara konsekvenser, framför allt för den operativa verksamheten.

Kustbevakningen står återigen inför ett stort utlandsuppdrag i medelhavet och efter intensiva förhandlingar kunde TULL\_KUST och arbetsgivaren sluta ett utlandsavtal vilket beskrivs på annan plats i tidningen.

Slutligen några rader om den pågående avtalsrörelsen som så småningom kommer att dra igång även inom statens område. Det skärmet är nu satt och det landade på 6,5 procent under en treårsperiod. Redan nu pågår förberedelserna för fullt inom den staliga sektorn och OFR där TULL-KUST är ett av medlemsförbunden. I Juni är det tänkt att parterna ska växla ykranden.

” Smuggling är en förutsättning för att de olika aktörerna inom den organiserade brottsligheten ska ha tillgång till vapen ”



# Är ensam stark?

**S**verige är världens mest individualistiska land. Ingen annanstans har den enskilda människan så stora förutsättningar att göra som den vill, att förverkliga sig själv. De offentliga systemen ger möjlighet till ett fullt yrkesliv även sedan man blivit förälder. De ser till att man inte behöver ha årsinkomster sparade för att möta sjukdom eller obestånd. Sjukvården är skattefinansierad. Vi får pension när vi blir gamla. Även om våra system är behäftade med brister, ger de åtminstone en grundtrygghet som ökar våra chanser att fritt disponera våra liv.

Men detta är den rent ekonomiska aspekten av det hela. Den mänskliga aspekten kan inte ersättas av offentliga system. Den kräver vårt engagemang och vår solidaritet med varandra, vare sig det gäller familjemedlemmar, släktingar, arbetskamrater eller människor i nöd.

För att fånga upp såväl de ekonomiska som de mänskliga aspekterna av arbetslivet har vi bl a våra fackliga sammanslutningar, våra fackförbund. Som medlemmar av TULL-KUST har vi förbundit oss att solidariskt hjälpa varandra till så bra villkor som möjligt, oavsett det gäller arbetsmiljö arbetstider, lön eller medinflytande på arbetsplatsen. Det är ett stort och svårt åtagande. Ett åtagande som kräver, att jag inte bara ser på min kortsiktiga egennytta, utan på

vad som är långsiktigt bäst för alla.

Kortsiktigt kan jag t ex tjäna på att komma överens med arbetsgivaren om, att inte bry mig om begränsningarna i arbetstidsbestämmelserna. Det kan göra att jag får högre tillägg. Men långsiktigt, urholkar det respekten för de lagar och avtal om arbetstid, som inte alltid har funnits till arbetstagarnas skydd och risken ökar för att allt blir möjligt, för överutnyttjande.

Kortsiktigt kan jag bli riktigt störd på, att nya kollegor får höjda lägstalöner som rycker närmare min egen, trots att jag har flera år mer i tjänst. Men långsiktigt är det bra för alla att yrket uppvärderas och att alla får större chans att leva på sin lön.

Kortsiktigt är det kanske bra för mig att prata mig varm för just min lön, för mina förmåner och villkor. Men om vi tillsammans försöker använda våra gemensamma krafter för bra villkor, ökar möjligheten för alla till ett långsiktigt bättre resultat för alla.

Och om jag blir sjuk, när min produktivitet minskar för att jag inte orkar, när jag kommer tillbaka efter att ha långtidssjuk, är jag välkommen då? Blir jag väl behandlad, skäligt lönesatt och välkomnad eller uppfattas jag som en belastning av chefen eller kanske t o m av mina kollegor? Vem står på min sida?

Eller om jag gör fel, eller misstänks för att göra fel, vem ser till att jag får en

rättvis behandling?

Är ensam då stark? Ja, kortsiktigt kan det vara så. Så länge du är frisk, produktiv och kommer överens med cheferna. Men steget är inte långt från detta idealtillstånd till den raka motsatsen. Det finns det tyvärr åtskilliga exempel på, även i Tullverket. Och då blir svaret snabbt nej.

Bland annat därför har vi slutit oss samman i ett fackförbund, TULL-KUST. Inte för att det alltid gagnar våra egna kortsiktiga intressen, utan för att det finns någon som kämpar för oss även de dagar då allting inte är en dans på rosor och som tillgodoser de långsiktiga, gemensamma intressena.

Engagera dig gärna du också och gör en insats för det gemensamma bästa.



Ulf G. Persson

# Årets första Tullrådsmöte

**T**ULL-KUST s Tullråd höll årets första närvaromöte den 7-8 mars i TULL-KUST s lokaler i Stockholm. Tullrådet består av 16 ledamöter från landets lokala tullavdelningar samt undertecknad och Ulf G Persson som är tullrådsansvariga. Dessutom deltog Johan Lindgren, förbundsordförande, Mats-Owe Johansson, ombudsman, och Åsa Gunnheden, kanslichef. Även till denna gång tackade Therese Mattsson, generaltulldirektör, och Per Nilsson, överdirektör, ”ja” till vår inbjudan och besökte Tullrådet första dagen. Dessutom bjöd vi in Charlotta Halling, som tillträdde befattningen som chef för HR-avdelningen den 2 januari i år.

**Therese Mattsson och Per Nilsson** informerade bland annat om arbetet med ÅR/årsredovisning 2016 och BU/budgetunderlaget 2018-2020. I BU begär Tullverket 543 miljoner kronor i extra anslag för de närmaste tre åren och beskriver också mycket tydligt vad konsekvenserna blir om inga extra resurser tillförs anslaget. De rapporterade om möte med delar av finansdepartementet där de redogjort för innehållet i BU. Fler möten är inplanerade med finansdepartementet. TULL-KUST, som under lång tid framfört det allvarliga läget, välkomnar att GD och ÖD nu tydligare lyfter fram att det är en mycket stor vinst för hela samhället att ge mer pengar till Tullverket och nu framhåller det som TULL-KUST under många år

framfört att varje satsad krona på tullen ger mångdubbelt tillbaka. Övriga frågor som tullrådets ledamöter tog upp med GD och ÖD var frågor kring skannerverksamheten, moderna beredskapsarbeten och förslaget angående förändringar av VES/verksamhetsservice på mindre orter.

**Charlotta Halling** som helst vill bli tilltalad som ”Lotta”

inledde med att berätta om sin bakgrund och tidigare anställningar. Hon har till allra största delen av sitt yrkesverksamma liv arbetat med HR-frågor inom den offentliga sektorn. Hon tycker att tullen har en spännande verksamhet och har redan på denna korta anställningstid märkt av ett stort engagemang hos medarbetarna.

Enligt henne så är det framför allt tre olika frågor som hon anser vara prioriterade:

- Kompetensförsörjning
- Ledarskap
- Lönebildning

Några övriga frågor som tullrådets ledamöter tog upp med henne var problem med att det systematiska arbetsmiljöarbetet fungerar dåligt och chefer förväxlar ofta arbetsmiljöarbete och fackligt arbete. En annan svårighet är att stödet från HR till chefer i KC Nord upplevs

dåligt och måste bli bättre. Det är viktigt att det finns ett verksamhetsnära HR-stöd ute i landet.

TULL-KUST delar HR-chefens slutord som löd att det är viktigt med kommunikation och att informera på ett tidigt stadium.

**Löneförhandlingarna/RALS:** de lokal-lokala löneförhandlingarna i 2016 års lönenivå är i dagarna i



stort sett avklarade. *Charlotta Halling*

Majoriteten av TULL-KUST medlemmar kommer alltså att få sin nya lön utbetalad i mars månad. Den nya lönen gäller retroaktivt från 1 oktober 2016 fram till 30 september 2017. De lönesättande samtalen har löpt på parallellt med de kollektiva individförhandlingarna. I dagsläget har vi ingen samlad information om hur många lönesättande samtal som inte är avklarade. En nyhet i avtalet är att TULL-KUST och arbetsgivaren ska göra en gemensam avstämning när

alla förhandlingar är klara. Förberedelser inför nästa avtalsrörelse, på det statliga området mellan OFR/offentliganställdas förhandlingsråd och AgV/arbetsgivarverket, har påbörjats och parterna byter bud runt midsommar. Förhoppningsvis kommer ett nytt avtal att finnas framförhandlat och klart till den 1 oktober 2017.

**Påverkansarbete:** Johan Lindgren informerade om det intensiva påverkansarbetet som TULL-KUST bedriver för att Tullverket ska få mer resurser i form av ökat anslag. TULL-KUST har under lång tid bedrivit ett långsiktigt och strategiskt påverkansarbete som nu intensifieras för att synliggöra problemen med att upprätthålla kontrollen både i det legala flödet och i gränsskyddsarbetet.

**Hot och våld:** Arbetsgruppen som i början av året lämnade sin rapport beträffande den nationella hotbildsanalysen hade sammanställt en handlingsplan med 50 olika förslag till åtgärder. Det fortsatta arbetet kommer nu att genomföras i projektform med en styrgrupp och en projektgrupp. Tullrådet utsåg Jonas Månsson till TULL-KUST s representant i styrgruppen och Mats Hansson, nationellt huvudskyddsombud, ingår i projektgruppen.

**Stödverksamheten:** Tullverket har fattat ett strategiskt beslut om att reducera stödverksamheten för att kunna flytta resurser till kärnverksamheten. TULL-

Forts. på nästa uppslag....

KUST har tagit emot ett förslag till förändringar in VES/verksamhetsservice där de på några mindre orter tar bort medarbetare som idag utför intern serviceuppgifter. Eftersom arbetsuppgifterna ex posthantering finns kvar är förslaget att de ska utföras av medarbetare inom kärnverksamheten. Detta är ett förslag som TULL-KUST motsätter sig med det bestämdaste och kommer att framföra vid den planerade förhandlingen senare i mars.

**Uniformsgrupp:** Ann-Christine Rörquist och Magnus Lindén är TULL-KUST s representanter i

gruppen och de rapporterade om aktuella frågor kring beklädnad. När det gäller den nya arbetsjackan och byxan så är det en viss försening i leveranserna. En hel del problem med passformen hos byxorna har rapporterats. Återkoppling beträffande vad som är bra och dåligt med de nya arbetskläderna kan mejlas till funktionsansvarig för beklädnad i Stockholm.

**FUF/förhandlingsgruppen för utbildningsfrågor:** Jan B Olsson, Marie Alvefelt och Magnus Lindén är TULL-KUST s representanter i FUF. De rapporterade om ett möte i mitten av januari med chefen

för tullskolan. TULL-KUST har tagit emot en skrivelse, från medlem i Stockholm, som föreslår att utbildning i envarsrätten åter tas med i grundutbildningen. Den fanns tidigare med men togs bort. Tullrådet är enigt om att den utbildningen ska finnas med i grundutbildningen både för BB och EH, samt att utbildningen även erbjuds de som inte tidigare fått den. Förslaget kommer att lämnas över till chefen för tullskolan. Övriga frågor som diskuterades: olika lönefrågor såsom ”väl hävdad löneläge”/ ärvda löner (ex fd chefslön), lönesättning av de som slutar i tullen med pension under

avtalsperioden, förslag om tillägg för de som arbetar med skannerverksamheten, omställningsgruppens arbete och uppdatering av arbetsmiljöavtalet. Eftersom detta var sista tullrådsmötet som Marie Alvefelt deltog i så tackade vi henne för hennes tid i Tullrådet och arbetet som hon lagt ned som tullrådsrepresentant, samt önskade henne lycka till! Nästa planerade möte i Tullrådet är bokat till 30 – 31 maj.

**Lena Larsson**  
**En av två tullrådsansvariga**







# TULL-KUST

**MED MEDLEMMEN I FOKUS**

# God dialog och fungerande avtal

**F**ör oss finns det alltid ett sammanhang mellan de frågor som vi hanterar och framställer i samma förhandling även om det av andra inte är tydligt. Parterna kan ha olika uppfattningar om frågorna har ett sammanhang, då är det viktigt att den parten som ifrågasätter framställa faktiskt ställer fråga till sig själv men framför allt till motparten, varför agerar de på detta sätt? Det finns en bakgrund och historia till att avtalet är utformat som det är, vi som har varit med länge märker allt tydligare att det inte reflekteras över eller att man inte ens ser en vikt i att ta reda på varför. Vi från TULL-KUST vill få fram avtal som är väl fungerande både operativt och för personalen både i sin textform men framför allt i verkligheten!

## BETS

Nu har den nya organisationen i Kustbevakningen varit gällande i ett drygt halvår och det skapas en bild hur den sätter sig. En del saker fungerar bättre, andra delar behöver arbetas mer med. Kustbevakningen har därför sedan första mars åter insatt Helene Frykler som förändringsledare. Hon ska fokusera på två huvudfrågor till att börja med, det är dels hur många ledningscentraler myndigheten ska ha i ett längre perspektiv och dels verksamhets- och personalplanering och vad stationschefernas roll ska vara i det. Förändringsledaren

kommer även i det generella arbeta för att det ska bli en sammanhållande myndighet.

## Samverkansavtal

Kustrådet har deltagit i Kbv-seminarierna på Arlandastad då framför allt för att vara med i föredraget om utvecklingen av samverkansavtalet som vi har i Kustbevakningen, vi missade tyvärr ett tillfälle på grund av en akut förhandlingssituation. Det finns ju en del att arbeta med för att nå en bra samverkansmetod i Kustbevakningen, men vi tror att vi är på väg åt rätt håll. Klas Johansson och jag representerar Kustrådet i de ledningsforum som myndigheten har. Det stora hålrummet som finns för närvarande är det som man kan motsvara med RSG i den gamla organisationen, det är för Operativa avdelningen och framför allt Kuststationsenheten som parterna arbetar med att hitta en bra lösning.

## Planeringsnormer för KBV 001-serien

I drygt två år har vi från Kustrådet försökt att få till dialog och förhandling med arbetsgivaren om planeringsnormer för KBV 001-serien, utan att nå någon framgång. Så sent som i december lämnade Kustrådet in en förhandlingsframställan där arbetsgivaren i den påföljande förhandlingen framförde att de inte hade något intresse av att förhandla frågan.

I samband med att arbetsgivaren framställde att de ville förhandla fram

ett utlandsavtal för KBV 001-serien framställde TULL-KUST att det samtidigt är av stor vikt att vi har väl fungerande planeringsrutiner för serien i sin ordinarie verksamhet. Det ledde fram till att vi har slutit en överenskommelse med arbetsgivaren att i nära dialog och samarbete provplanera olika system för KBV 001-serien under kalenderåret 2018.

## Tid för resor till annan tjänsteort

I Kustbevakningsavtalet har vi regleringar om resor med tjänstresetillägg. När den delen skapades bestod Kustbevakningen av fyra regioner och resandet hade en begränsad omfattning och framför allt var det kortare distanser. I och med att vi har gått från fyra regioner till en nationell myndighet, med ett mellan steg på två regioner, BPIB samt andra förändringar har resandet i myndigheten utökats både i mängd och längd. Vi har startat upp en dialog med arbetsgivaren om det förändrade resebeteendet. Hur frågan kommer landa är svårt att säga idag men avsikten vid skapandet av avtalet var en annan än den nu rådande praxisen och det vill vi hitta en väg ur.

## Rutin för listgranskning

Sedan ungefär en månad har vi partsgemensamt tagit fram en rutin till listgranskning. Det är förtydligande av avtalet. Rutinen är för att förenkla granskningsmomentet och för att snabbare och tydligare kunna godkänna och fastställa listorna för våra medlemmar.



Joakim Lagergréen

## Resurspersoner

Under några år har tillsättningen av resurspersoner olyckligtvis uteblivit, men i och med att den nya organisationen på plats, och en förhandling som vi påkallade har arbetsgivaren påbörjat att utse resurspersoner.

Resursfunktionen har sin grund långt tillbaka och det ska ju självklart anpassas till den operativa verklighet som vi har idag, men det är ett kollektivavtal som styr det och därmed är det regleras förutsättningarna mellan parterna.

Resurspersoner är en styrka och en bra funktion som vi värnar om och gärna utvecklar tillsammans med arbetsgivaren.

## RALS – fortsatt arbete med restbeloppet och retroaktivitet

Den senaste RALS revisionen var på totalt 2,2 %, där 2 % delades ut generellt och 0,2 % fördelas genom kollektiv förhandling. Det var arbetsgivaren som föreslog ett generellt utlägg för att undvika lönesamtal och lönesättande samtal med hänsyn till den organisationsförändring som var under genomförande för aktuell period. För TULL-KUST medlemmar innebär det att de väsentliga delarna av lönesamtalet ska hanteras inom ramen för medarbetarsamtalet. Den del som fördelas genom kollektiv förhandling är ännu inte klar utan förväntas bli klar under vår eller tidig sommar.

## Joakim

# Utlandsavtal för KBV 001-serien

I mitten av april tecknade TULL-KUST ett nytt utlandsavtal med arbetsgivaren i Kustbevakningen.

Avtalet gäller för KBV 001-serien under Frontex operation Triton 2017.

Parterna har tillsammans en ambition att teckna ett utlandsavtal som gäller tillsvidare så att förutsättningarna för ett utlandsuppdrag är tydligt för alla parter i ett tidigt skede, dock att den tidsaspekt från att förhandlingarna inleddes inte tillät att enas om ett tillsvidareavtal. Men vi har också redan i det nytecknade avtalet försökt anpassa texter för att skapa en bra grund för att teckna ett tillsvidareavtal.

Det avtalet vi tecknade nu påminner mycket om det avtalet som tecknades mellan parterna i maj 2015, men med justeringar för att göra det mer anpassningsbart efter de förutsättningar som råder för den aktuella operationen.

Vad vi framför allt förändrat är att planeringsperioden beräknas efter behovet av patrulllängd, dock längst 225 timmar vilket motsvarar 45 dagar. Enligt avtalet planeras man med åtta timmar arbetstid på den dag resan genomförs. Det som man kan planeras för under utlandsuppdraget är arbetstid för sjöarbetsperiod, resor och tid för avlastningssamtal/debriefing, där

sjöarbetsperioden planeras för enheten med samma uttag som i den ordinarie verksamheten.

När det gäller ersättning har vi även förändrat där för att dels anpassa efter den mer flexibla planeringsmodellen men även för att få en bättre bäring på ett framtida tillsvidareavtal.

Ersättningen är uppdelad i tre delar Utlandsdagar: ges för alla bortavardagar under utlandstjänsten, Omborddagar: ges för alla dagarna i sjöarbetsperioden samt Kbv-joursdygn: ges som ersättning för Kbv-jouren.

Den stora skillnaden i avtalet, om man jämför med avtalet från 2015 är villkoren för transporten/förflyttningen av enheten ner till operationen. Enligt det nya avtalet kommer man att planeras enligt Kbv-avtalet bortsett från att vilotidsregeln har utökats till att man har rätt till en sammanhängande vila på 72 timmar under en 15 dagars period. Ersättningarna man får under transport/förflyttning av fartyget är som i den ordinarie verksamheten plus att man ersätts med Utlandsdagar för de dagar som man är iväg. Om fartyget med besättning blir i anspråkstagna i operationen under förflyttningen tillämpas utlandsavtalet under den perioden.

Parterna har en enighet om att i Kustbevakningen är det

en frivillighet att tjänstgöra på utlandsuppdrag, det står tillsammans med andra noteringar till avtalet i förhandlingsprotokollet.

Avtalet och dess förhandlingsprotokoll finns på hemsidan.

# Årsmöte i avdelning Väst

**E**tt femtiotal medlemmar hade hörsammat kallelsen till vårt årsmöte som gick av stapeln den 22 mars. Denna gång hade vi glädjen att kunna hälsa både förbundsordförande Johan Lindgren och tullrådsordförande Ulf G. Persson välkomna till mötet. Efter mötets öppnande gick ordet till Johan. Påverkansarbetet som nu ytterligare har intensifierats var det Johan berättade om. Som bekant är åldersstrukturen sådan att vi är inne i en period av massiva pensionsavgångar. Dessa avgångar ersätts endast i mycket begränsad omfattning. Detta kommer att medföra att vi framöver inte kommer att nå våra nuvarande resultat om inget görs. TULL-KUST har därför nu inlett ett samarbete med en konsult för att ytterligare öka trycket i det påverkansarbete som ständigt pågår. Ordet gick sedan till Ulf som talade om värdet av ett fackligt medlemskap. Många av de avtal vi tecknat med arbetsgivaren tar många för givet. Låt oss hoppas det förblir så. Men för detta krävs en stark fackförening även i framtiden. Till ordförande för årsmötet valdes Johan. Ansvarsfrihet beviljades och verksamhetsberättelsen godkändes. Valberedningens förslag presenterades. Därefter vidtog val av styrelse. Alla val utföll helt enligt valberedningens förslag. Följden blev att vi kan hälsa Kajsa Hallman välkommen till styrelsen. Till posten som sekreterare valdes i dessa sammanhang ett mer välkänt namn, nämligen Ann-Christine Rörqvist. Nu

förhåller ju det sig så att har någon blivit nyvald så har någon annan avgått. Efter mer än tjugio år som avdelningens sekreterare så avböjde Marie Alvefelt omval. Det känns lite vemodigt när någon lämnar efter så lång tid. Vi är många som är Marie ett stort tack skyldiga. Under året har tyvärr medlemmarna i Jönköping fått lämna sin anställning. Arbetsgivaren ansåg att verksamheten kunde flyttas från orten och på så sätt slippa lokalkostnader. Vid förhandlingen framförde vi att det mest effektiva sättet är att fortsätta bedriva verksamheten i nya mindre lokaler på orten. Tyvärr fick vi efter ytterligare försök inget gehör för detta. Det fick till följd att två duktiga tjänstemän och uppskattade arbetskamrater fick lämna tullverket. Dessbättre hittade de omgående nya arbetsgivare som bättre förstod att uppskatta deras kompetens. Inte ett verksamhetsår utan någon form av omorganisation. Två sådana har berört våra medlemmar. Tullsvaret tillhör numera kommunikationsavdelningen. Detta ska leda fram till en effektivare verksamhet, vilket jag inte riktigt förstår. Nåväl förändringen är genomförd och den innebär inga förändringar av arbetsuppgifter eller arbetssätt för våra medlemmar. Därför kunde vi slippa den oro som ofta förekommer vid förändringar. En annan



*Marie Alvefelt, som efter tjugio år som avdelningens sekreterare avtackades vid årsmötet.*

förändring som just nu håller på att genomföras är att STI-verksamheten (samordnad teknisk inhämtning men det visste ni såklart) lyfts bort från respektive KC och får en nationell ledning istället. Ett nytt ettårigt löneavtal är nu avklarat. 2,2% att fördela utan några individgarantier innebär inga stora förändringar. Det resultat vi kom fram till har som vanligt fått kritik, kanske både befogad och obefogad sådan. Att alla blir nöjda

har jag aldrig varit med om. Men förhoppningsvis lär man sig något vid varje tillfälle man har som en nyttig erfarenhet inför kommande förhandlingar.

**Mats Hansson**

# TULL-KUSTs Arlandaavdelnings årsmöte 29 mars 2017

**D**en 29 mars höll Arlandaavdelningen sitt årsmöte. 2:e vice förbundsordförande Ulf G Persson var inbjuden och valdes till att vara ordförande för mötet. Sittande sekreteraren Anders Evstedt fick hålla i pennan och föra protokollet.

Med en mycket van mötesordförande som höll i klubban så klarades dagordningens årsmötespunkter raskt av och efter förrättade val så ser avdelningsstyrelsen ut som följer: ordförande Lena Larsson, sekreterare Anders Evstedt, kassör Kaarina Larsen, studieorganisatör/ledamot Kenneth Hagedorn, övriga ledamöter Jonas Månsson, Monica Näslund, Thomas Eriksson, ersättare Linda Sandblom och Anton Lundell. Jonas Månsson blev utsedd till ledamot i Tullrådet även i år. Vi kommer att avtacka Åsa Kellgren, som av sagt sig omval, vid senare tillfälle. Samtidigt vill vi hälsa Anton välkommen som ny deltagare i Arlandastyrelsen.

Lena Larsson informerade kort om de nyligen avslutade kollektiva individförhandlingarna om ny lön i 2016 års nivå och planerad nyrekrytering under 2017 till effektiv handel och brottsbekämpningen.

Ulf G Persson informerade om aktuella frågor med för tillfället såsom det intensiva påverkansarbetet när det gäller att få ytterligare resurser till tullen och övrigt fackligt arbete när det

bland annat gäller RALS/löneförhandlingar. Trots att det var en ganska liten skara medlemmar, tyvärr bara 12 stycken, som hörsammat kallelsen, så var debattviljan riktigt bra och frågor som diskuterades var framförallt arbetsmiljön i lokalerna, lön, ob, befogenheter och arbetstidsbestämmelser. Avdelningsordförande Lena Larsson tackade Ulf G Persson och alla närvarande och därefter så bjöds alla på smörgåstårta innan vi vände hemåt.

**Lena Larsson**



*Arlandaavdelningen samlades till årsmöte*

## Ordförandeskifte i Helsingborgsavdelningen



Ulf G. Persson t.v lämnade över ordförandeskapet i Helsingborgsavdelningen till Niklas Larsson som valdes på avdelningens årsmöte den 30 mars



# Ks Malmö, en station i vinden

**E**n kulan första mars 2017, beger jag mig mot Malmö för att träffa personalen på nya Ks Malmö som ligger i Industrihamnen. Det är lite blåsigt och vårvärmen lyser med sin frånvaro så det känns utan tvekan skönt att bli insläppt på stationen. Då jag och en hel del andra började sin anställning i Tullverkets Kustbevakning så fanns det ett antal kustposteringsstationer. Stationerna hette så då och fanns för Skånes vidkommande i Torekov, Landskrona, Höllviken, Ystad och Simrishamn. Dessa fem posteringsstationer har idag reducerats till en och placerats i Malmö. Kustbevakningen har över åren genomgått flera både små och stora

utredningar samt av olika art och omfattning. Den mest omfattande, fränsett skilsmässan från Tullverket 1986, var KLO 2000 då ett stort antal kustposteringsstationer från Haparanda i norr till Ystad i söder drogs in. Jag säger inte att det var bättre förr men det var annorlunda. Alla organisationer och verksamheter måste med jämna mellanrum ses över för att anpassas i tid och rum. Verksamhetsbilden förändras över tiden och vi har att förhålla oss till detta. För den enskilde innebär stora förändringar alltid en viss form av osäkerhet. De förändringar som skett i Kustbevakningen har, sett i backspegeln, inte inneburit några stora försämringar.

Det som på senare tid fått stryka på foten på är den

kustnära verksamheten. I den gamla världen hade man täta och bra kontakter med både fiske- och hamnfolk samt båtklubbar. Detta beror nu inte enbart på nedlagda kuststationer utan också på att Kustbevakningen fått en ny fartygsflotta med stora fartyg som. Prioriteringarna har annat fokus idag.

På plats i Malmöstationen idag är en avgående och pågående besättning på KBV 314 samt en besättning på KBV 034. Biträdande stationschefen Per Malmberg och KBV-tjänsteman Simon Patriksson som valt att avsätta någon halvtimme för lite prat om då och nu.

## **Hur mår ni idag, undrar jag inledningsvis?**

– Det är ok, allting tar dock tid före det satt sig och

vi helt kommit i ordning **Ja nu är det Ks Malmö som gäller efter nedläggning av Ks Helsingborg, Simrishamn och Höllviken, tankar och funderingar kring detta?**

– Bra på så sätt att vi nu finns alla på ett och samma ställe inklusive fartyg och båtar. Nu återstår anpassning som tar tid och den ska ta tid. Det är viktigt att alla bitar i lugn och ro får falla på plats. Vanor och rutiner från tidigare ställen kommer att hänga kvar under en tid. Det är ofrånkomligt och ska inte alltid ses som en nackdel

## **Själva flytten hur fungerade den, undrar jag vidare?**

– Det var strul på flera områden bla med olika datum för flytten. Väl på plats så var det visserligen förberett för bunkring av färskvatten samt mottagning av svart-

och gråvatten. Allt fick dock modifieras eftersom det dels satt på fel höjd och dels att det inte var separerat mellan färsk- och svartvatten. Lite dålig planering kanske men inte värre än att det gick att rätta till.

### **Nya stationen lokalmässigt, är ni nöjda?**

– Jodå lokalerna är fräscha och fina men tyvärr kan vi konstatera att det är trångt.

### **Nackdelar – fördelar med flytten?**

– Fördelarna är att vi är samlade alla på ett och samma ställe. Det underlättar och stärker samhörighet, kommunikation och verksamheten på ett bra sätt. Nackdelarna är att en del har fått börja pendla. Närvaron i sundet omfördelas, vi lämnar ett smalt, högtrafikerat och känsligt område.

– Operativt så tappar vi just närheten till trafiken på smalaste stället i sundet. Men å andra sidan så kommer vi nära annat här i Malmö. Sett i ett annat perspektiv är det säljan vi är på rätt plats vid rätt tidpunkt hur gärna vi än vill detta. Vi kan aldrig vara på mer än ett ställe åt gången. På plats här finns en omfattande verksamhet med vattenskotrar både legal och kriminell. Vi är också i full gång med att bygga upp och långsiktigt skapa goda kontakter med våra samverkande myndigheter.

### **Finns det några strategiska fördelar med en placering i Malmö?**

– Hela sundet är ur strategisk synpunkt viktigt var vi än finns lokalt placerade. Öresund är ett av världens mest trafikerade sund och vi måste ständigt vara närvarande.

### **Hur många besättningar finns i de olika patrullfartygen?**

– Både KBV 034 och KBV 314 har tre besättningar vardera

### **Hur ser ni nu på den närmsta framtiden?**

– Ljust, det går inte att älta eventuella synpunkter på flytten som sådan. Nu har vi flyttat och fokus är på Malmö. Vi stretade emot så långt vi kunde, men nu är vi i Malmö och nu tänker vi göra det bästa möjliga av för att det ska bli bra för alla. Det kommer att bli bra när väl bitarna är på plats och allt har satt sig. En så omfattande åtgärd som att flytta en kuststation från ena stället till ett andra måste få ta tid både praktisk, tekniskt och inte minst mentalt.

### **Hur ser personalläget ut?**

– På pappret ska vi vara 43 men reellt är vi nästan alltid färre. Det som påverkar är frånvaro pga. sjukdom, utbildning, vabbning, tjänstgöring på annat ställe mm. Det är ingen verklighet som vi är ensamma om utan den finns på alla stationer runt om i landet.

Det har varit en mycket trevlig stund tillsammans



Ovan: KBV-tjänstemana Simon Patriksson och vice stationschefen Per Malmberg.

Nedan: Delar av personalen samlad för fika och lunch



med personal på nya Ks Malmö. Det var en hel del nya ansikten men även en del bekanta. Kustbevakarna är precis som vanligt trevliga, gästvänliga och

tillmötesgående oavsett ålder eller kön. Så har det alltid varit och jag hoppas verkligen att alltid kommer att vara så. Kustbevakaren är i sanning den reella optimisten som

alltid ser möjligheter istället för hinder.

**Kör så det ryker  
Jan-Olof Jönsson**

# Tankar i gungstolen

**D**et nya året är redan inne på sin fjärde månad. Nytt år med nya utmaningar och tankar kring livets väsentligheter. Tänker och funderar lite över facket och dess roll från gårdagens analoga till dagens moderna digitala samhälle där alltmer styrs med digitala lösningar. Att vara organiserad i facket har alltid varit en självklarhet allt sedan första jobbet 1963. Kom, genom en morbror som var ombudsman, tidig till insikt om den viktiga roll som facket spelar på våra arbetsplatser. Facket har alltid gjort och kommer alltid att göra skillnad. Den är främst till som stöd och hjälp åt sina medlemmar mot en alltmer mäktig och globaliserad arbetsgivare. Facket har alltid varit och kommer alltid att vara en viktig opinionsbildare. Fackets roll i samhällsdebatten är och har alltid varit viktig.

En annan viktig sak att ha i minnet är att facket inte har någon makt trots att arbetsgivaren ofta och gärna hävdar detta i olika sammanhang. Makten ligger och har alltid legat hos arbetsgivaren sj. Fackets uppgift är att tillvarata sina medlemmars intressen. Som hjälp i detta arbete finns de lagar och avtal som parterna på arbetsmarknaden gemensamt och i samråd förhandlat fram och skrivit under. För att sedan ge fackliga företrädare möjlighet att utföra sitt arbete har parterna även enats om regler kring detta.

1906 har kommit att bli ett

svart år i fackets historia trots att det finns de som påstår motsatsen. Det var då den sk decemberkompromissen kom till som innebar att SAF, Svenska Arbetsgivarföreningen, erkände arbetarnas rätt att organisera sig fackligt. I praktiken betydde detta inte mycket. SAF fick den förhatliga 23 §, idag kallad 32 § vilken innebar att arbetsgivarna äger rätt att fritt leda och fördela arbetet samt anta och avskeda arbetare. Utöver detta gavs också arbetsgivaren rätt att använda sig av arbetare från vilken förening som helst eller oorganiserade. Kompromissen var i praktiken ingen kompromiss, utan en total seger för SAF, som än idag är avgörande för utformning av kollektivavtal. AD upphöjde i början av 1930-talet 32 § till allmän rättsgrundsats. Det innebar att arbetsgivarens rätt att leda och fördela fick lika stark ställning som om det vore en lag i den svenska arbetsrätten.

LO körde över egna förbund och tvingades med kniven på strupen att skriva på avtalet. Arbetsgivarnas hot i frågan var lockout av 100 000 anställda samt vräkning av deras familjer mitt i vintern. Att LO var i ett besvärligt läge är inte särskilt svårt att förstå. Vad som däremot är svårt att förstå är att LO i sin historia beskriver decemberkompromissen som en framgång.

Det var en orolig period på arbetsmarknaden med en storstrejk 1909 som berör mer än 300 000 anställda. Denna förlorades visserligen av de

anställda men var heller ingen större seger för arbetsgivaren. Parterna fortsatte därför sina diskussioner och 1928 kom lagar om kollektivavtal samt inrättande av en arbetsdomstol.

1938 kommer den i särklass viktigaste händelsen på svensk arbetsmarknad, nämligen träffandet av det s.k. "Saltsjöbadsavtalet". Det var ett avtal som ingicks mellan SAF och LO och kan sägas vara startpunkten för den "svenska modellen". Avtalet innebar att parterna skulle ta ett gemensamt ansvar för att stridsåtgärder genomfördes under vissa regler. Man föredrog kollektivavtalsreglering framför lagstiftning. "Saltsjöbadsandan" har präglat den svenska arbetsmarknaden allt sedan dess. Avtalet innebar dessutom att staten låter parterna på arbetsmarknaden avtala om viktiga frågor istället för att lagstifta. Detta har framför allt arbetsgivarna anammat i globaliseringens stora tidevarv.

J-O Jönsson  
Pensionär



# Gränskontrollutredning SOU

## 2004:110

**K**onstaterar med förnöjsamhet att utredningen från 2005 om hur gränskontrollen ska fungera har dammats av och kommit fram i ljuset igen. Det lades ner en hel del arbete i samband med denna utredning som senare skulle visa sig bli en hyllvärmare, tyvärr. Nu har man glädjande nog valt att ta fram den igen ur sina gömmor. Med anledning av detta har jag valt att prata och få ställa några frågor till regionchefen K Neijnes då regionen fortfarande fanns kvar som del i organisationen. Skälet till att jag var på Hammarby Sjöstad och regionledningen var att kamratföreningen i Östra regionen, vilken jag tillhör, hade förlagt ett möte hit. Jag passa naturligtvis på tillfället att få prata med K Neijnes om gränskontrollutredningen som kommit fram i ljuset.

### **Hur ser du på att inget har hänt med utredningen sen 2008?**

Det var olyckligt att man inte genomförde den utveckling som var tänkt att realiseras redan 2009. Min uppfattning är nog att vi alla anser att Kustbevakningen haft att göra ändå. Jag tycker det känns bra att man nu ytterligare vill utveckla Kustbevakningen genom att lägga en proposition om att Kustbevakningen ska få utökade befogenheter. Dessutom ett förstärkt skydd för alla tjänstemän som i framtiden slipper ingripa med en vars-rätten utan i stället kan ingripa



med laga befogenhet, det är en stor skillnad. Skillnaden ligger i att vi får ett tjänstemannaskydd vid ingripanden inom hela brottskatalogen. Kravet är dock att förutsättningarna för ett ingripande är uppfyllt. **Vad innebär det för Kustbevakningen i stort?** För KBVs del innebär det att alla operativa tjänstemän behöver ytterligare utbildning om vilka befogenheter som de har samt hur vi ska agera i olika situationer. Vi kommer få ett mer omfattande förundersökningsuppdrag som ställer större krav på utredningsenheten samt naturligtvis själva förundersökningen. Vi kommer även bli en tydligare repressiv myndighet vilket kommer ställa större krav på samtliga i KBVen. Jag tror även vi kommer att få vänja

oss vid att i högre grad bli granskade av massmedia och medborgarna framöver.

### **När kan befogenhetsutredningen bli verklighet för Kustbevakningen?**

Min bedömning är att det tidigast kan ske en lagförändring vid årsskiftet 2017-2018. Men för att vi ska kunna analysera innebörden måste vi först se vilket förslag till förändring som läggs fram för Riksdagen. Före dess kan vi inte fullt ut bedöma alla konsekvenser. En stor och viktig del i befogenhetsutredningen var att skapa en Kustbevakningslag. Detta för att för alla inblandade ska kunna se vad KBVen har för befogenheter i de olika lagstiftningarna som vi verkar under. Det är av stort värde för samtliga

som utövar befogenheterna. Jag vill även trycka på och nämna att det känns bra att Regeringen på ett tydligt sätt pekar på att KBVen är en viktig myndighet som man har förtroende för och därmed vill ge ett utökat ansvar. Vi kan och ska känna oss stolta över att vår uppdragsgivare visar stort förtroende för oss. Det är också ett kvitto på att vi bedriver en effektiv verksamhet som Regeringen uppskattar.

Så långt Kenneth Neijnes ord och det blir naturligtvis spännande för alla verksamma i Kustbevakningen att följa utvecklingen av detta. Det lades ner ett stort arbete i samband med utredningen bland annat tillsattes en grupp som leddes av förre chefsåklagaren Sven-Erik

# Nytt förmånligt medlemserbjudande från Danske Bank!



TULL-KUST och Danske Bank har startat ett långsiktigt samarbete. För dig som medlem betyder det att du får exklusiva förmåner och lånevillkor från och med 20 april. Exempelvis får du en av marknadens lägsta bolåneräntor från 1.32 %, ett kontopaket med unik medlemsrabatt, VIP-nummer för bästa service, smidig digital rådgivning och fördelaktiga bil- och båtlån. Förmånerna i erbjudandet är inte tidsbegränsade och du kan snabbt och enkelt ansöka online.

Läs mer om erbjudandet på  
[danskebank.se/tullkust](https://danskebank.se/tullkust)

## Insändare

Skickas helst via E-post till  
tidningen@tullkust.se  
eller på brev till adressen.  
PÅ GRÄNSEN/TULL-KUST  
BOX 1220  
111 82 STOCKHOLM  
Om Du skriver kort ökar chansen  
att snabbare få in din insändare.  
Redaktionen förbehåller sig rätten  
att korta i texten. Du får skriva under  
signatur men redaktionen  
måste ha ditt namn. Redaktionen  
ansvarar inte för insänt material.



## Tack

Tack till alla er som förgyllde min sista dag i tullverket.  
Det värmdes.

**Arendal 170131**  
**Inger Wikström-Niklasson**

Ett stort tack till alla kollegor, Tullverket och Tull-Kust Väst som berikade  
vår gemensamma pensionärsavtackning med tal, blommor och gåvor.

**Svinesund 2017-03-17**  
**Ulla Hedén och Ingemar Andersson**

Varmt och hjärtligt tack till alla arbetskamrater för många trevliga år tillsammans.  
Samt ett stort tack för den minnesvärda uppvaktningen i smaband med min  
pensionering.

**Carina Larsson**  
**Göteborg**

### TULL-KUST KANSLI

POSTADRESS  
Box 1220, 111 82 Stockholm

BESÖKSADRESS  
Västerlånggatan 54

TELEFON  
08-405 05 40

TELEFAX  
08-24 71 46

E-POST  
info@tullkust.se

INTERNET  
<http://www.tullkust.se>

### EXPEDITIONSTIDER

sep-apr	månd-torsd	08-00 -16.30
	fred	08.00 - 16.00
maj-aug	månd-torsd	08.00 - 16.00
	fred	08.00 - 15.30

### POSTGIRO 2364-8 FÖRBUNDETS PRESIDUM

ORDFÖRANDE  
Johan Lindgren  
Tel: 405 05 37  
E-POST  
johan.lindgren@tullkust.se

1:E VICE ORDF  
Joakim Lagergreen  
Tel: 072-3852060  
E-POST  
joakim.lagergreen@tullkust.se

2:E VICE ORDF  
Ulf G. Persson  
Tel: 040 - 66 13321  
E-POST  
ulf.g.persson@tullkust.se

LEDAMOT KUSTBEVAKNINGEN  
Klas Johansson  
E-POST  
klas.johansson@kustbevakningen.se

LEDAMOT TULLVERKET  
Lena Larsson  
Tel: 08 - 405 05 35  
Mob: 070 - 650 95 29

E-POST  
lena.larsson@tullkust.se

FÖRHANDLINGS- OCH AVTALSFRÅGOR  
Mats-Owe Johansson 08-405 05 38  
E-POST  
mats-owe.johansson@tullkust.se

EKONOMI OCH ADMINISTRATION  
Åsa Gunnheden 08 -405 00 66  
E-POST  
asa.gunnheden@tullverket.se  
Sara Einarsson 08-405 05 40  
E-POST  
info@tullkust.se

## Posttidning B

Returadress:  
TULL-KUST,  
Box 1220,  
111 82 STOCKHOLM

# Lediga veckor i förbundets lägenhet i Gamla Stan

*På grund av sena avbokningar finns  
fortfarande möjlighet att hyra förbundets  
lägenhet under en vecka i sommar.*

*Följande veckor är lediga:*

*V. 27, 30, 33*

*Intresserad vänd dig till [info@tullkust.se](mailto:info@tullkust.se)*

*Mer information om lägenheten finns på vår hemsida  
[tullkust.se](http://tullkust.se)*

