

Möte med S-ledamöter i skatteutskottet

Ulf Ångemo, Gruppchef vid Tullen i Helsingborg och polisen Joakim Stenman från ungdomsgruppen i Linköping skriver om den illegala alkoholförseln. De bägge besökte tillsammans med förbundsordförande Björn Hartvigsson S-ledamöterna i riksdagen för att tala om den illegala införseln av alkohol.

Sid 10



Kustråd och medlemsmöte i Umeå

Sid 8



Årsmöte i Avdelning Väst

Sid 12



Nedsättning av medlemsavgiften

Enligt TULL-KUSTs stadgar kan medlem under vissa förutsättningar få nedsatt medlemsavgift.

Nedsättning av medlemsavgift ges endast enligt punkt a, b, c. **Alla övriga betalar full avgift.** Nedsättning av avgift sker tidigast från månadskiftet efter det att **skriftlig underskriven begäran inkommit**. När villkor enligt a – c inte längre är uppfyllda är medlem skyldig att anmäla detta.

- a) Vid deltidstjänstgöring som omfattar minst 180 dagar och då lönen (inkl ev pensionsersättning) understiger 25.000:- betalas avgift enligt AK 1 *
- b) Vid sjukfrånvaro om minst 50 % och om sjukfrånvaron varat mer än 180 dagar betalas avgift enligt AK 1
- c) Vid tjänstledighet som omfattar minst 90 dagar då ingen annan inkomst erhålls betalas avgift som anges i AK 0

Beträffande återinträde ska den som uteslutits ur förbundet på grund av bristande betalning betala resterande avgifter om inte Förbundsstyrelsen annat beslutar.

* Exempel: Nedsättning enligt a) omfattar endast de som arbetar deltid, exempelvis lägre anställningsgrad än 100%, delpension enligt delpensionsavtalet där den sammanlagda bruttoinkomsten understiger 25.000:-, samt deltid enligt avtal om partiell ledighet för vissa arbetstagare på tullverket.

Nya medlemmar som **aldrig** tidigare varit medlemmar i TULL-KUST betalar halv avgift under första medlemsåret. Därefter gäller ordinarie avgift.

Insändare

Skickas helst via E-post till tidningen@tullkust.se eller på brev till adressen.

PÅ GRÄNSEN/TULL-KUST
BOX 1220
111 82 STOCKHOLM

Om Du skriver kort ökar chansen att snabbare få in din insändare. Redaktionen förbehåller sig rätten att korta i texten. Du får skriva under signatur men redaktionen måste ha ditt namn. Redaktionen ansvarar inte för insänt material.

Information om medlemsavgifter och medlemsförsäkringar

Det kommer frågor till kansliet om hur betalningen sker av medlemsavgiften till TULL-KUST och medlemsförsäkringarna i Folksam i händelse av pension eller arbetslöshet?

För Dig som går i pension:

Du blir sk passiv medlem och betalar endast en prenumerationsavgift för tidningen PÅ GRÄNSEN på 60 kr/år. Glöm inte att meddela din avdelning eller förbunds-kansliet om från vilket datum du går i pension. Du får behålla dina försäkringar i Folksam men då det inte finns någon lön att dra avgiften från aviseras Du direkt av Folksam.

För Dig som blir arbetslös:

Du aviseras från kansliet och betalar en medlemsavgift på 75 kr/mån. För medlemsförsäkringarna gäller samma som ovan.

innehåll

1- 15

Ett nödrop från oss som drunknar i alkohol

Polisen Joakim Stenman från ungdomsgruppen i Linköping och Ulf Ångemo gruppchef Tullverket Helsingborg skriver om den stora illegala införseln av alkohol.

10

Kustråd och medlemsmöte i Umeå

I samband med Kustrådets möte hölls ett medlemsmöte på kuststationen i Holmsund

12



Tullråd i Stockholm

Tullrådet träffades för sitt första ordinarie möte för året i Stockholm. Inbjuden till rådets möte var bl a Överdirektör Per Nilsson som fick frågor i anledning av att förbundet återigen överlämnat en skrivelse med en begäran om att en hotbildsanalys genomförs.

14 - 15

PÅ GRÄNSEN Nr 1 2015

Medlemstidning för anställda
i tullverket och kustbevakningen.

ISSN
0349-9626

UPPLAGA
3 300 ex.

TRYCKNING M.M
Edita Västra Aros

Tidningen utkommer med fyra nummer per år. Redaktionen förbehåller sig rätten att redigera och bearbeta insänt material.

Skicka gärna era bidrag via mejl till tidningen@tullkust.se.

All redaktionell text- och bildmaterial lagras elektroniskt och görs tillgängligt via World Wide Web på TULL-KUSTS hemsida.

Externa skribenter måste meddela förbehåll mot att få sitt text- och bildmaterial lagrat elektroniskt och mot publicering på www.tullkust.se. I princip publiceras ej artiklar med sådant förbehåll.

ANSVARIG UTGIVARE/
REDAKTÖR
Johan Lindgren
Tel 08-405 05 37
E-POST
johan.lindgren@tullkust.se

WEBBREDAKTÖR TULL-KUSTS
hemsida
Björn Roos
E-POST
bjorn.roos@tullkust.se

REDAKTIONSKOMMITTÉN
ORDFÖRANDE
Lena Larsson
LEDAMÖTER
Bertil Höjer
Jan Martinsson
Tel: 040-661 33 99
E-POST
jan.martinsson@tullverket.se

Manusstopp
Nr 2 2015
12 juni 2015

Kommunikation

Trots att det blev en för mig behaglig vinter, med många plusgrader och lite snö, kan man nu äntligen börja skönja en ljusare framtid igen. I min förra ledare tog jag upp de olika budgetförslagen som Riksdagen hade att rösta om samt den politiska röra som då var ett faktum. Glädjande nog har allt detta löst sig och budgetar för våra båda myndigheter har fastställts. De fick höjda anslag, både för förra året och innevarande år. Tullverket fick medel för den stora satsningen på nya dataprogram m m som ovillkorligen måste skapas och slipper därför finansiera allt detta med medel ut driftsbudgeten. Denna ljusare bild av budgeten de närmaste åren gör att man nu inom Tullverket kan nyanställa drygt 100 stycken nya medarbetare innevarande år. Trots denna förhållandevis kraftiga satsning på nyrekrytering vet vi ju alla att bemanningen i kärnverksamheten fortfarande är för liten. En av de frågor som nu har fått uppmärksamhet i Riksdagen är den sedan det svenska EU-inträdet stadigt ökande alkoholförseln/smugglingen. För att försöka bekämpa denna verksamhet går det åt mycket tid och tar stora personella resurser i anspråk. Något egentligt regelverk kring införsel för privat bruk finns inte, utan har man bara en bra ursäkt, en stor släkt, många vänner eller kanske planer på att gifta sig för t.ex. 5:e gången, så finns det i princip inga gränser på vad man kan få lov att ta in. Det stora bekymret är att när denna alkohol väl kommit innanför landets gränser så användes den inte för privat bruk enligt ovan utan den säljs vidare, i mycket stor utsträckning till våra ungdomar. På vissa orter i Sverige är det så att 9 av 10 ungdomar dricker alkohol som förts in från Tyskland. Tullverket har vid

ett flertal tillfällen tvingats genomföra stora nedskärningar av personal inte minst i samband med det svenska EU-inträdet som medfört att kontrollen successivt försämrats. Nu hoppas jag att man får ännu större förståelse för det viktiga uppdrag som Tullen har och inte bara hos de politiker som sitter i Skatteutskottet utan även hos övriga förtroendevalda som sitter i Riksdagen.

Inom Kustbevakningen börjar man väl så smått hämta sig efter de varsel uppsägningar som lades förra året. Dock kvarstår oron över vad som blir resultatet av översynen av ledningar och stab som pågår och snart skall vara klar. Kustbevakningen anställer också mer personal tack vare att det blev mer pengar och att man får ta med sig eventuella överskott till nästföljande år. På ledningen och staber rekryteras för fullt nu till de vakanta befattningarna och där kommer man ganska snart upp till full bemanning. På linjen kommer det då tyvärr att ta flera år innan full bemanning nås. Beslutet att ställa in nyrekryteringen av aspiranter i fjol kommer att sätta sina spår i bemanningen under lång tid framöver om inte fördubblade anställningar påbörjas.

De förbättrade anslagen gör att våra myndigheter har fått en viss respit från nya åtgärds paket som innebär stora nedskärningar. TULL-KUST fortsätter självklart oförtrutet sitt påverkansarbete när det gäller den eviga frågan om förstärkning av resurserna till våra myndigheter.

Under den tid som varslet var gällande inom Kustbevakningen fick förbundet många frågor om en inkomstförsäkring vid händelse av uppsägning. I olika media gör många fackförbund nu reklam och framhåller inkomstförsäkringen som en medlemsförmån. En sådan är säkerligen en bra sak inom den privata sektorn, där de uppenbarligen inte har arbetat fram samma trygghet vid

omställning som vi via ett kollektivavtal skapat inom den statliga sektorn. Vi på TULL-KUST har inte känt behovet av sådan extra inkomstförsäkring utan vi har som sagt träffat ett kollektivavtal om detta genom det s k Omställningsavtalet (tidigare Trygghetsavtalet). Detta avtal är träffat mellan parterna Arbetsgivarverket och de fackliga huvudorganisationerna och gäller i princip alla oss som jobbar inom staten. Får man ut ersättning genom detta avtal så får man inte ut ersättning från en frivilligt tecknad inkomstförsäkring. Vi inom TULL-KUST tycker att det är slöseri med egna medel och direkt fel att betala för en försäkring som man aldrig kommer i åtnjutande av. En annan sak som jag noterat och har funderat mycket på är hur vi kommunicerar idag. Speciellt när det gäller tankar och beslut och hur verksamheten skall drivas framåt. Tekniken har ju gått framåt både när det gäller användandet av IT och inte minst via s.k. Smartphones. Det där med att träffas och se varandra i ögonen och förklara och motivera och få förståelse varför olika beslut tas verkar ha blivit omodernt.

På Kustbevakningen har vi dessutom ett Samverkansavtal där den grundläggande tanken är att ta till vara all den kunskap och erfarenhet som finns på HK:s avdelningar, regionledningar och för att inte glömma bland all personal ute på linjen innan beslut tas. I själva beskrivningen på hur avtalet skall fungera så visar det helt tydligt pilar i båda riktningar. Kommunikationen skall gå åt båda håll. Trots detta faktum får jag ofta signaler om från de olika verksamheterna samt på olika

nivåer, att fler och fler beslut tas i en allt slutnare och trängre krets innan i en förankringsprocess skett. Ett stort bekymmer är att när beslut tas som inte är förankrat eller när det inte ens lämnats någon förklaring till varför det skall bli på eller annat sätt, så möts ett sådant oftast av ovilja och allt för ofta vänds taggarna utåt hos de som blir berörda.

Om en myndighet skall bli framgångsrik så måste det skapas en vettig dialog och kommunikation mellan de olika leden, så att det skapas förståelse och delaktighet inför de beslut som fattas. Tyvärr upplever jag att det ibland känns som om vi är på väg mot en hållning, som gällde långt tillbaka i tiden, när det bara pekades med hela handen. Dagens medarbetare finner sig inte i en sådan utveckling utan behöver känna ett helt annat förtroende från de som är satta att styra. Jag tror personligen att det finns en relativt enkel lösning och det är att börja prata, förklara och motivera. Med andra ord, har man en bra dialog och förankrar kommande beslut så tror jag att man slipper många irriterande känslor och onödig pajkastning. Man måste därför ge sig tid för att sitta ner och prata med varandra utanför de formella mötesrummen. Jag får, som det är nu, känslan av att mycket information aldrig kommer ut till de som kanske behöver den mest för att känna sig motiverade eller få förståelse för det som görs.

Ha't Pe'nt



” TULL-KUST fortsätter självklart oförtrutet sitt påverkansarbete när det gäller den eviga frågan om förstärkning av resurserna till våra myndigheter ”



Springtime

Så ska vi snart byta tillbaka till sommardäck på våra bilar. Tänk vad en vinter ändå går fort, känns inte så länge sedan man var på däckverkstaden och rustade för vintern. Denna vintern kan jag och några kollegor i Helsingborg, känna oss lite stolta. Oavsett väder och vind så har vi varje måndag använt vår friskvårdstimme till att springa en runda i skogen. Från början ett par tre kilometer bara, men nu uppemot en halvmil. Vår målsättning har varit att vara med i ett en mil långt stadslöpp, som heter just Springtime, men för egen del börjar jag tvivla på att formen infinner sig så pass att man klarar det. Oavsett, så är det riktigt, riktigt kul att träna tillsammans på detta sättet. Att rekommendera!

Just nu har avdelningarna årsmöte runt om i landet inom vårt Förbund. Detta året är jag inbjuden till Stockholm, Göteborg, Malmö, Helsingborg och Arlanda. Det är alltid lika kul att träffa engagerade medlemmar, som kommer till mötena. En fråga som säkert kommer att beröras är den om en Hotbildsanalys för Tullverket. Vi i har under en längre tid framfört att detta är helt nödvändigt att en sådan genomförs. Den förra gjordes 1984. Vi har nyligen tryckt på hårdare i frågan genom att lämna in en framställan om att en sådan ska genomföras. Någon återkoppling har ännu inte gjorts, mer än att man informerats om att skrivelsen diarieförts och att man har för avsikt att återkomma när man bestämt sig för hur och av vem den ska hanteras. Vårt Nationella Huvudskyddsombud är inblandad i processen.

Det verkar som om löneförhandlingarna RALS 2014 går mot sitt slut. De lokala förhandlingarna har bedrivits skyndsamt och enligt de uppgifter som vi har fått, har de genomförts i en positiv anda. Från något håll har det framkommit uppgifter om att förhandlingssekretessen inte respekterats full ut och detta är absolut

inte bra. Gällande de kollektiva individförhandlingarna så får och ska inte parternas bud vara föremål för allmänt påseende. Det som presenteras är resultatet, den nya lönen, som både fack och arbetsgivare gemensamt ansvarar för.

Nyligen presenterade Brottbekämpningsledningen den KC översyn som gjorts. Spontant innehåller den inte extremt svårhanterade förändringar sett ur facklig synvinkel och ganska få synpunkter har inkommit från avdelningarna. En del punkter, såsom TEK, Hundverksamhet och Orts översyn, kommer att utredas vidare och där kommer vi att vara med i det arbetet.

Ska man vara riktigt gnällig, så kan man kanske ha aspekter på att KC cheferna själva varit med i översynen av sin egen organisation, men som sagt tilltänkta förändringar är inte alarmerande och i det fortsatta arbetet bereds vi plats.

Organisationen inom Administrationsavdelningen har också varit föremål för översyn. Dess chef, Jan Tamm, har på ett föredömligt sätt, informerat om sina tankar under utredningens gång och de förändringar som görs verkar vara riktigt genomtänkta. Även här finns en fortsättning där vi kommer att få möjlighet att påverka, vilket känns betryggande. Ingen blir av med sitt arbete och ingen ska tvingas byta tjänstgöringsort.

Effektiv Handels nationella specialister kommer fortsättningsvis att styras från den gemensamma stab, som håller på att byggas i detta nu. De kommer att inordnas under den enhet, som kallas EU och internationell beredning. Tre specialistichefer kommer att tillsättas, en i var ort, Stockholm, Göteborg och Malmö. Dagens biträdande specialistichefer avvecklas. Det vi yrkat på är att vi inte tyckte det var nödvändigt att blanda in ortsbegreppet vid tillsättning av Specialistichefer, utan välja de tre som är bäst lämpade för uppdraget. Vi fick inte gehör för vår åsikt gällande detta.



Peter Martinson

Numera har vi också regelbundna infoträffar med HR avdelningen, vilket vi ser mycket positivt på. Vi kommer under våren att påbörja en översyn av i princip alla lokala avtal. Så klart en grannlaga uppgift, även om en del av avtalen nyligen arbetats om. Ett sådant där bläcket knappt har hunnit stelna är det som handlar om villkor för informatörshanterare och kontrollanter. Det tog lite mer än fem månader att komma överens, men vi har fått uppfattningen att de

inblandade var nöjda med avtalet. Avslutningsvis tillbaka till det jag hastigt nämnde ovan, det vill säga bildandet av den gemensamma staben Brottbekämpning och Effektiv Handel. Sök förfarandet blir densamma, som tillämpades vid bildandet av KC analys och underrättelse, intresseanmälan. Vi har inte varit odelat positiva till detta, men har fått försäkran från arbetsgivaren i den förhandling vi haft, att hanteringen kommer att vara mer fokuserad på individen,

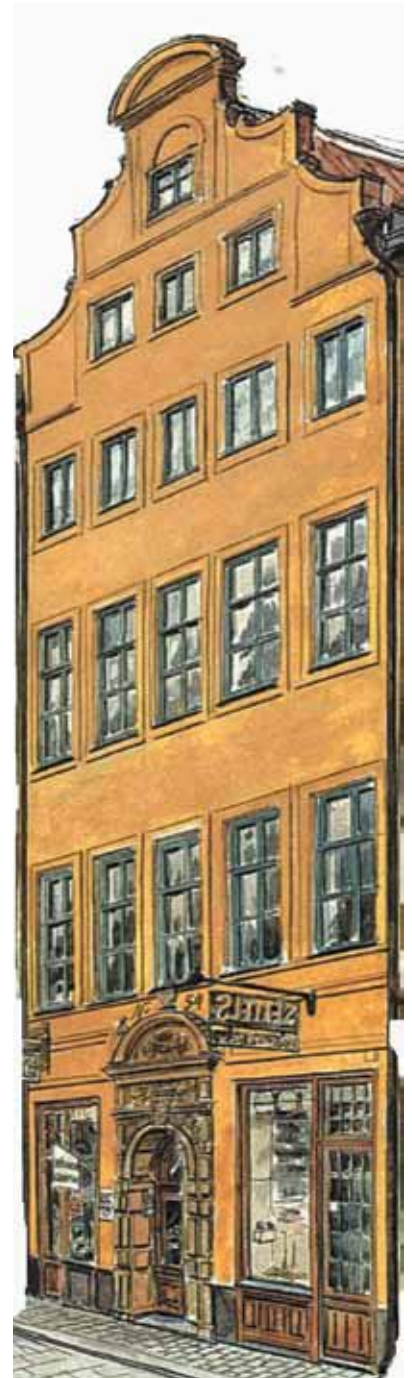
så att det inte uppstår situationer där medarbetare glöms bort eller hanteras ovarsamt. Vi har tätare kontakt fack och arbetsgivare bara för att just komma runt sådana problem.

Ha en riktigt skön vår!

Förbundets lägenhet i Gamla Stan

Nu har vi haft lottning av TULL-KUSTs lägenhet i förbundets hus på Västerlånggatan i Gamla Stan och i första hand dragit de som aldrig hyrt förut. Även i år har det varit många som velat hyra.

Grattis säger vi till de medlemmar som får möjlighet att hyra förbundets vindsvåning under en vecka i sommar !!



Många prioriterade ärenden

Jag gjorde häromdagen en liten genomgång av prioriterade ärenden som vi har för närvarande. Det är ärenden som berör stora grupper av medlemmar där vi ser ett stort behov av att nå en lösning. De ärenden jag tänker på är Utlandsskyldigheten som numera skrivs in i anställningsavtal vid byte av tjänst, KBV 001-seriens situation gällande listplanering, traktamentesfrågan och dykavtalet. Utöver detta har vi ett stort antal aktuella ärenden som till exempel pågående RALS, ACO-R, hanteringen av kustbevakningsbehörigheten för de tjänster som enligt aktuell FAR även kan rekryteras civilt. Det finns mycket mer som jag inte har nämnt här som vi också ser som viktigt!

Jag vill även uppmärksamma er om att Kustrådet sedan årsskiftet kommer ut med ett nyhetsbrev en gång i månaden, med uppehåll för sommaren. I nuläget kan det endast distribueras via Kustrådet och förtroendevalda i avdelningarna, så ta kontakt med er närmaste representant.

Kustråd 18 – 19 mars

I mitten av mars träffades Kustrådet i Umeå för första gången 2015. Vi hade även ett medlemsmöte på Kuststation Umeå. Vi tackar för intresset från



Joakim Lagergréen



I samband med kustrådsmötet hölls ett medlemsmöte ipå Kuststation Umeå

medlemmarna och de givande diskussionerna.

Kustrådet hade en fulltecknad dagordning och protokollet ligger på tullkust.se, gå gärna in och se vad vi diskuterade under dagarna.

Utlandsskyldighet i anställningsavtal

Sedan några år tillbaka står det i anställningsavtal vid tjänster som även rekryteras internt, att vi har en skyldighet till utlandstjänst.

Frågan om hur Kustrådet ställde sig om den skrivningen kom från arbetsgivaren innan de började skriva in det. Kustrådet framförde då att vi inte är tycker att det är lämpligt att använda detta vid internrekryteringar. Det har av någon anledning inte gått fram till arbetsgivaren, trots att det påtalats ett flertal gånger. Frågan lyftes återigen med Tore Rova kort före årsskiftet för att tydligt framhålla Kustrådets åsikt. Arbetsgivaren ska nu utreda frågan och vi har föreslagit att ta bort skrivningen fram till dess att frågan är utredd, att utlandsavtal finns för de sjögående enheterna samt att det därefter bygger på en frivillighet.

Dykavtalet

I januari konstaterade vi som parter att vi inte är överens om bibehållandereglerna i dykavtalet. Anledningen till att det dragit ut på tiden att konstatera detta är att parterna var för sig varit på det klara att en enhetlig tolkning av bibehållandereglerna fanns. När jag

under hösten satte mig in i avtalet kom blandade budskap från medlemmar, arbetsgivarparten samt de från TULL-KUST som var med i framtagandet av avtalet, tillslut kunde vi klarlägga oenigheten. Fråga ska därför hanteras under året, även när det gäller skrivelsen ”tungdyk” som används i avtalet.

Provavtalet för KBV 001S

Det provavtal som fanns mellan parterna löper ut 2015-04-30 då parterna inte ens kom till förhandling i ärendet. Mer information finns i särskild artikel i tidningen.

RALS 2014

I månadsskiftet januari – februari kom parterna överens om ett nytt RALS avtal. Avtalet finns på tullkust.se. Där kommer vi även att inom kort lägga upp en lathund för våra medlemmar om vad avtalet innebär, och vad man som medarbetare i Kustbevakningen behöver känna till i processen.

Traktamente och förrättningslägg

Det är ännu inget nytt i detta ärende, men vi fortsätter påtala för arbetsgivaren om vikten av att lösa frågan.

I väntan på en lösning vill jag påminna samtliga om att det utöver sjötjänstraktamentet även finns ersättningen **Endagsförrättning**, 10 kap 3.1§ i den senaste versionen av avtalet (2014-01-27). Denna ersättning har man rätt till om man har en bortavaro på mer än fyra timmar i följd.

Information gällande provavtalet för KBV 001-serien

Bakgrund

Hösten 2012 tecknade TULL-KUST och Kustbevakningen ett provavtal på två år gällande planeringsnormer för KBV 001S. Avtalet innebar i grova drag en fyramånadersplanering med en gräns på 620 timmar per tertial och 180 timmar per månad. Gränserna gällde både arbetstid och Kbv-jour, alltså 180+180. Efter en förlängning löper avtalet ut 2015-04-30. Att parterna förlängde avtalet mottogs med blandade åsikter från de berörda medlemmarna. Arbetet kring en eventuell förlängning har gått snabbt och det har endast varit muntlig kontakt med arbetsgivaren. Varför redogörs nedan.

Förlängning av avtalet?

Förutsättningarna för ett avtal efter 2015-04-30 är att parterna måste nå enighet. Under hösten 2014 fick Kustrådet väldigt få indicier från arbetsgivaren vad deras avsikt var gällande en eventuell förlängning. Under senhösten enades Kustrådet om att sammankalla de representanter som vid framtagandet av avtalet representerade TULL-KUST. Det var Örjan Sandblom (KBV 002), Peter Holgersson (KBV 003) samt Joakim Lagergrén (KBV 001, undertecknad och nuvarande ordförande för Kustrådet). Vi uppmärksammade arbetsgivaren om våra intentioner om att träffas i januari för att diskutera förutsättningarna som finns från TULL-KUST gällande en förlängning av avtalet. Kort inför det mötet lämnade arbetsgivaren sina intentioner inför en förlängning av avtalet. Arbetsgivaren påtalade att de vill ha möjlighet att flytta 100 timmar arbetstid (och 100 timmar kbv-jour) från tertial 2 och placera dessa fritt under resten av året och i övrigt låta avtalet löpa i sin nuvarande form. TULL-KUST tolkade detta som ett yrkande inför en förhandling. Under mötet diskuterades hur medlemmarna ute på fartygen upplevde pågående avtal, vad som var bra och vad som behövde utvecklas. En sammanfattning kommer här i punktform.

- i. Alla fartygen ser positivt på att ha långsiktigt planeringshorisont och det finns en enighet att förhandla med arbetsgivaren.
- ii. En majoritet ser behovet av att i en förhandling stärka skyddet för återhämtningstid mellan patrullerna.
- iii. En majoritet ser även ett behov av ökat arbetstidsuttag per dygn från dagens 12 timmar.

- iv. Om parterna inte lyckas enas om förändringar i nuvarande avtal ser en majoritet av medlemmarna hellre att vi planerar arbetstiden enligt KBV-avtalet än enligt provavtalet, som det ser ut idag. Detta för att man inte upplever att planeringen enligt provavtalet hanteras på ett acceptabelt sätt av arbetsgivaren idag.

För att få en ökad förankring av detta sammankallades en referensgrupp bestående av medlemmar från 001, 002 och 003. Referensgruppen har endast sammankallats två gånger och haft dessa sammanträden över telefon. Vid det första mötet deltog representanter från 001 och 003, jag var i kontakt med 002 dagen efter. Jag redogjorde för referensgruppen var vi stod idag och tog in åsikter från representanterna. Det finns många bra tankar om vad det finns för möjligheter att lösa en bra planering långsiktigt från medlemmarna. Det som redogörs här är endast en liten del av alla åsikter som vi har tagit in och även de punkter där en så stor enighet som möjligt råder. Vi tar till oss och hör mycket vad åsikterna är bland medlemmarna även om vi inte talar enskilt med varje medlem. De intentioner som fanns från TULL-KUSTs sida lades fram till arbetsgivaren, dels via mail men även muntligt för att på så sätt visa arbetsgivaren att vi ville förhandla i frågan. Kort efter hade Kustrådets ledning överläggningar med Tore Rova, beskedet från honom var väldigt tydligt i frågan. Arbetsgivaren var överhuvudtaget inte intresserad av att förhandla i frågan. Arbetsgivaren ville endast ha ett fortsatt avtal om det skulle se ut som nuvarande

avtal med en förändring som innebar att arbetsgivaren skulle ha möjligheten att disponera 100 timmar arbetstid samt Kbv-jour från tertial 2 under resterande år på det sätt som från arbetsgivaren ansågs lämpligt.

Svaret från TULL-KUST var då att vi ser svårigheter att förhandla om det bara är den ena partens yrkanden som ska förhandlas. På eftermiddagen hölls ett telefonmöte med referensgruppen där jag redogjorde för läget och min uppfattning var och är att det under mötet inte fanns en majoritet att förlänga avtalet under dessa omständigheter.

Arbetsgivaren har även frågat om hur TULL-KUST ser på en förlängning av nuvarande avtal. Vi svarade att vi ser svårigheter med det som avtalet är utformat idag (se punkt iv. ovan).

Sammanfattningsvis

Mellan parterna har aldrig funnits ett skriftligt avtalsförslag då arbetsgivaren i ett mycket tidigt läge avfärdade en förhandling. Dialogen mellan parterna blev även kort då arbetsgivaren visade en svag förhandlingsvilja.

TULL-KUST har från centralt håll informerat arbetsgivaren om att det finns möjligheter till regionalöverenskommelse enligt Kbv-avtalet, detta med hänvisning att det är olika förutsättningar i olika delar av landet. Den regionala arbetsgivarparten har förkastat framställningar av detta och återigen visa på en ovilja till förhandling i frågan.

TULL-KUST vet att det från medlemmarna på KBV 001-serien finns ett stöd att förhandla om en längre planeringshorisont och hoppas därför att arbetsgivaren visar förhandlingsintentioner i frågan.

KUSTRÅDET

**Genom ordförande
Joakim Lagergrén**

Nöd drop från oss som drunknar i illegal alkohol

*Sedan Sveriges
Eu inträde
1995 har landet
succesivt
översvämmats
av illegal alkohol.
Situationen
har nu blivit så
allvarlig att ett
rejält och samlat
grepp från
många aktörer är
ett måste för att
rädda folkhälsan
och framför allt
våra ungdomar.*

Den ganska restriktiva hållning som landet hade vad gäller införselregler före 1995, gick sedan över i stegvis ökning för att till idag ha en totalt avsaknad av regelverk. Idag avgör hur stor fest du planerar, eller hur stor konsument av alkohol du är, hur mycket alkohol du får föra in i landet. Det är inte ovanligt med skåpbilar som innehåller 1000 liter öl 50 liter starksprit och hundratals liter vin fritt kan passera in i landet. Ett stort problem de senaste åren är turistbussar med 8 ton alkohol som trafikerar Tyskland 2-3 gånger i veckan. Denna verksamhet är ett nätverk av grovt kriminella människor som använder bidragsberoende personer som "målvakter" Vi som dagligen arbetar i denna flod av alkohol börjar känna en uppgivenhet och kan kallt konstatera att det inte går att kontrollera bort företeelsen. Allt för stora pengar som enkelt kan jämföras med vinsterna i narkotikahandeln och som dessutom har straffsatser som i de fall du lagförs för smuggling eller langning, är skrottretande låga. Idag trafikerar ett 15 tal turistbussar de Tyska spritbutikerna 2- 3 gånger i veckan, ombord finns ett 20 tal passagerare "målvakter" som vardera uppger sig ha 400-500 liter alkohol med sig. Merparten av dessa passagerare åker med mot betalning och alkoholen ägs

av 2-4 personer ombord på bussen. Målvakterna kommer inte sällan från länder utanför Eu och flygs hit, för att under några veckor endast åka med bussarna. De bor ombord på bussarna och förhållandena är långt ifrån vad vi betraktar som mänskliga. På väg till bussens slutdestination finns fasta "hållplatser" där beställare av alkoholen möter upp och lastar över sin alkohol. Dessa förser lokala langare, svartklubbar och oseriösa restauranger med illegal alkohol.

Ett enkelt räkneexempel bara på dessa bussar slutar med att närmare 15 millioner liter alkohol per år kommer illegalt in i landet och sprids till bland annat våra ungdomar. Om denna alkohol skulle köpas i våra systembutiker, skulle staten få inkomster på minst 500 millioner halv miljard! Hur mycket vårdpersonal eller lärare motsvarar det? Till det kommer alla skåpbilar och personbilar med släp som också tar in alkohol illegalt! T.ex. en platta öl kan köpas för 70:- i Tyskland och sedan sälja till en ungdom för 250:- En busslast med alkohol kan ge upp till 150 000:- i vinst för smugglarna.

Flera av dem som sysslar med denna illegala verksamhet uppbär dessutom ersättningar från samhället då man självklart inte har tid att ha ett normalt arbete!

Det vore intressant om någon ekonom eller miljökämpe satte sig ner och funderade eller ännu hellre räknade på kostnaden av att hundratals

långtradare kör från Sverige ner till Tyskland med svensk öl och sprit för att sedan personer skall sätta sig i en bil eller buss för att åka samma sträcka och hämta hem alkoholen! Man behöver nog inte vara kandidat till Nobel priset för att inse vansinnet i detta. Miljömässigt kommer en aspekt till, boende i nordnorden slipper betala pant för aluminiumburken i Tyskland, vilket innebär att många av dessa hamnar ute i vår natur. Varför gör då inte Tullen eller Polisen något åt detta undrar man? Svaret är då att det gör vi varje dag året om! Men det räcker inte till då svensk lagstiftning med all rätt ställer stora krav på bevisföring. Medan vi utreder ett brott hinner samma person åka 100 resor till.

Finns det något annat sätt att komma till rätta med problemet?

Då vi inte tror att Eu går med på att vi återinför restriktivare regler för införsel av alkohol, delvis beroende på att det kan betraktas som ett handelshinder och att öl och framför allt vin betraktas som livsmedel ute i Europa ser vi miljöaspekten som enda tänkbara framkomlig väg. I ett harmoniserat Europa där miljön och folkhälsan upptar en stor del av dagordningen kan vi inte se att pantfriheten för nordbor vid inköp av alkohol i Tyskland överensstämmer med synen på gott miljöarbete och värnande av folkhälsan. En normal familj som efter semester ute i Europa köper med sig en rimlig mängd

” Ett enkelt räkneexempel bara på dessa bussar slutar med att närmare 15 miljoner liter alkohol per år kommer illegalt in i landet och sprids till bland annat våra ungdomar ”

alkohol får bara marginell ökning av kostnaden, medan storsmugglarna som tar med sig tonvis med alkohol skulle få vidkännas betydligt större kostnader. Detta skulle kunna kombineras med en miljöavgift vid införsel av större mängder aluminiumburkar till Sverige. Vill vi ha ett Sverige där vissa smugglar in enorma mängder alkohol som sedan säljs till våra ungdomar? Där vi skattebetalare får stå för notan med ökade samhällskostnader så som sjukvård, ökad brottslighet pga. alkoholberusning, en skitigare svensk miljö och förlorade statliga skatteintäkter, som istället skulle kunna gå till resurser för t.ex. skola, sjukvård och omsorg där pengarna istället hamnar i smugglarnas fickor.

Joakim Stenman Polis ungdomsgruppen i Linköping
Ulf Ängemo gruppchef Tullverket Helsingborg

Möte med S-ledamöter i skatteutskottet

Den 4 mars besökte Björn Hartvigsson riksdagen tillsammans med Joakim Stenman, Polisen samt Ulf Ängemo, Tullen Helsingborg. På agendan stod en träff med S-ledamöter i skatteutskottet för att diskutera den illegala införseln av alkohol. På samma tema arrangerade Riksdagen på initiativ av socialdemokraten Phia Andersson och centerpartisten Johan Hedin ett seminarium. Förutom riksdagsledamöter deltog representanter från Skatteverket, Tullen, Polisen och alkoholbranschen. Tony Magnusson, chef för Tullverkets brottsbekämpning i Västra Sverige, talade utifrån sina erfarenheter och konstaterade att svårigheterna att lagföra brott kvarstår



Joakim Stenman, Björn Hartvigsson och Ulf Ängemo utanför riksdagen

även om samarbetet mellan myndigheter görs bättre.

Johan Lindgren

Årsmöte hos avdelning

Väst

Ett sextiotal medlemmar hade hörsammat kallelsen och kom till avdelning Väst:s årsmöte. Innan årsmötet öppnades så var en representant från Folksam inbjuden Helen Thylin. Hon redogjorde för de medlemsförsäkringar vi kan teckna. Vi fick också erbjudande om en personlig genomgång av vårt försäkringsskydd och om hur det ser ut med våra pensioner. Till årsmötet var vår tullrådsordförande Peter Martinson inbjuden. Han inledde med att informera om de organisationsförändringar myndigheten står inför. Även den nyss avslutade ralsen var uppe till diskussion.

Årsmötesförhandlingarna inleddes med att Peter valdes till mötesordförande. Samtliga val utföll enhälligt enligt valberedningens förslag. Vi tackar därför Renee Stridh och Håkan Johansson som avböjt omval för deras tid som förtroendevalda. Istället valdes Roland Kristiansson in som ny kassör. Till styrelsesuppleant valdes Lena Knaving.

När vi nu summerar det gångna verksamhetsåret, så kan vi konstatera att det har seglat upp en ny bestseller på bokmarknaden: "Tullfolk och andra" av Carl B. Svensson. Ett tjugotal avtackningar av blivande pensionärer under året som gått är i modern tid "all time high" för vår del. Efter en stökig period i riksdagen kan vi nu dessbättre se att



Ett sextiotal medlemmar samlades till årsmöte i avdelning Väst

tilldelade medel räcker till en del nyrekrytering. Vi kan åtminstone hoppas att personalminskningen avstannar något under innevarande år. Andra revisionstillfället i det treåriga RALS-avtalet är just nu inne på upploppet. Denna gång möttes vi av en betydligt mer återhållsam motpart. Inga prioriterade grupper, inga extra satsningar utan 2,3% att fördela rakt av. Alltså helt enligt det centrala avtalets golv. "Lönesättandesamtal" valdes av 75st medlemmar en liten minskning sedan förra revisionstillfället. Den kollektiva individförhandlingen som sedan skedde för de som inte valt "LSS" gick förhållandevis snabbt. Det stundar nu utbetalning i mars

för de allra flesta. Liksom tidigare så har det även i år skett en del förändringar av hur verksamheten ska organiseras. Vid årsskiftet föddes ett nytt kompetenscenter. KC Analys Underrättelse. En förändring myndigheten ansåg nödvändig för att förbättra arbetet inom områdena analys och underrättelse. Ingen var dessbättre hotad av att bli övertalig. Ett stort pussel skulle läggas med hjälp av i de flesta fall intresseanmälningar. Flertalet fick sitt första eller andrahansalternativ. Men för några medlemmar blev deras intresseanmälningar inte tillgodosedda. En tid av ovisshet om hur det framtiden kommer att se ut är något som gnager sig fast hos de

flesta som drabbas. Idag har det löst sig till det bättre, men den uppkomna situationen kunde ha undvikits. Allt handlade om vilket KC som hade ansvaret för vissa arbetsuppgifter i detta fallet handlade det om selektering. Till hösten är det dags för vår kongress där vi ska välja våra förtroendevalda. I dagsläget finns inga förslag eller nomineringar, men det blir förändringar så mycket är klart eftersom vår förbundsordförande anser sig ha uppnått vuxen ålder.

Mats Hansson

Kongress 2015

Förbundets kongress äger rum den 20 - 22 oktober på Quality Hotel i Nacka utanför Stockholm.

Som tidigare informerats om har förbundet som sig bör tillsatt arbetsgrupper som har till uppgift att arbeta fram till kongressen. Förutom de sedvanliga arbetsgrupperna som har till uppgift att se över stadgar och ekonomi har i likhet med inför förra kongressen en kongressgrupp tillsatts.

Kongressgruppen som inledde sitt arbete förra året kommer att se över arbetsformerna vid kongressen.

Det var på kongressen 2007 i Varberg som beslut togs om en inriktning att dels förlägga kongresserna till Stockholmsområdet (det beslutet ska utvärderas efter denna kongress) dels använda kongresserna mer som en mötesplats där avdelningsföreträdare kan träffas och umgås och se kongressdagarna som en lärande del och ett sätt att arbeta med olika arenor, ge möjlighet till diskussioner och använda föreläsare. På förbundets hemsida kommer en länk finnas där material inför kongressen löpande kommer att läggas in. PÅ GRÄNSEN kommer att återkomma i följande nummer med rapporter från hur arbetet går i de tillsatta arbetsgrupperna.

Inför kongressen har även valberedningen inlett sitt arbete och vänt sig till avdelningarna för att inhämta nomineringar.



TULL-KUST
Förbundet för anställda i
tullverket och kustbevakningen

2015-02-18

KALLELSE

Förbundets avdelningar
Förbundsstyrelsens ledamöter
Valberedningens ledamöter
Revisorerna
Studieansvarig
Tidningsredaktören

KONGRESS 2015

Förbundsstyrelsen kallar härmed till ordinarie kongress i Stockholm den 20 - 22 oktober 2015 med början första dagen kl 13.00. Lunch serveras från kl 12.00.

Kongressen hålls på Quality Hotel, Nacka.

Till kongressen läger varje avdelning att sända ett ombud för varje påbörjat 50-tal medlemmar. Till grund för beräkning av antalet ombud läggs medlemsantalet per den 1 januari 2015.

Valbara till kongressombud eller suppleant för sådan är alla medlemmar med undantag av förbundsstyrelsens ledamöter, valberedningens ledamöter, ombudsmännen samt revisorerna.

Val av ombud och ersättare sker öppet men ska om någon så begär föräntas med slutna valsedlar.

Av två styrelseledamöter undertecknad anmälan för ombud skall vara förbundsstyrelsen tillhanda **före den 20 augusti 2015**.

Motionsrätt tillkommer enskild medlem, klubb och avdelning. Motion skall vara förbundsstyrelsen tillhanda senast fyra månader före kongressens öppnande, således före den 20 juni 2015. Önskvärt är, att motion är förbundsstyrelsen tillhanda **före den 15 juni 2015**. Motion som avgivits av annan än avdelningen skall åtföljas av yttrande från vederbörande avdelning. Förbundsstyrelsen skall avge utlåtande över inkomna motioner.

Handlingar till kongressen översändes senare.

Med vänlig hälsning

TULL-KUST

Björn Hartvigsson

Adress: Box 1220 111 82 STOCKHOLM
Telefon: 08-405 05 40
Telefax: 08-24 71 46
E-mail: info@tullkust.se
Internet: www.tullkust.se
Postgirot: 23 64-8
Bankgirot: 941-74 95
Org.nr: 802003-5898

Tullrådsmöte i Stockholm

TULL-KUST s Tullråd höll årets första närvaromöte i TULL-KUST s lokaler på Västerlånggatan i Stockholm. Följande ledamöter från lokalavdelningarna var närvarande: Anders Nilsson, Luleå, Kristina Östling, Sundsvall, Gerhard Otterstadh, Stockholm, Åsa Gunnheden, Stockholm, Magnus Lindén, Stockholm, Jan Olsson, Stockholm, Jonas Månsson, Arlanda, Jan Martinsson, Malmö, Tobias Sjöqvist, Malmö, Pernilla Jäderberg, Malmö, Marcus Landin, Malmö, Ulf Persson, Helsingborg, Mats Hansson, Göteborg, Linda Falk, Göteborg, Ann-Christine Rörquist, Svinesund och Lars-Erik Sandelin, Eda. Från förbundet deltog Björn Hartvigsson, förbundsordförande, Mats-Owe Johansson, ombudsman och Johan Lindgren, kanslichef.

Begäran om en nationell hotbildsanalys

TULL-KUST har under en längre tid och i olika sammanhang framfört till tullens ledning att Tullverket ska genomföra en hotbildsanalys inom Tullverkets arbetsområde. Den senaste gjordes i mitten på 1980-talet och väldigt mycket har förändrats sedan dess. TULL-KUST och nationella huvudskyddsombudet har

nu den 3 mars lämnat över en skrivelse till Tullverket där vi yrkar på att en partsgemensam arbetsgrupp tillsätts med uppdrag att analysera riskerna för hot och våld inom Tullverkets arbetsområde. Tullrådet diskuterade skrivelsen och i dag finns det inget klart besked hur Tullverket kommer att behandla vår begäran. Självklart kommer vi att följa upp och bevaka frågan samt återkomma med mer information så fort vi vet lite mer.

Löneförhandlingarna/RALS 2014

De kollektiva individförhandlingarna på lokal-lokal nivå beträffande ny lön från den 1 oktober 2014 pågår för fullt och det är inte många avdelningar kvar. Den 13 mars fortsätter förhandlingarna bland annat för administrationsavdelningen. Målsättningen har varit att förhandlingarna skulle vara klara så att den nya lönen skulle kunna utbetalas under mars månad. När det gäller medlemmar som valt lönesättande samtal (ca 355 st) med sin chef så har vi i dagsläget ingen samlad bild hur många som är färdiga och överens om ny lön.

Lokala Kollektivavtal

Alla lokala kollektivavtal mellan Tullverket och arbetstagarorganisationerna ska ses över med målet

att försöka förenkla avtalen. I första hand är det arbetstidsavtalet som ska gås igenom. Datum är bokade med HR/HK fram in i början av juni. Vi återkommer med mer information när arbetet har påbörjats.

BB KC översynen

Slutrapporten för ovan nämnda översyn diskuterades livligt och alla var rörande överens om att grundproblemet är resursbrist. Det behöver nyrekrteras till alla orter som BB bemannar. TULL-KUST kommer att framföra krav på ett fackligt deltagande i det fortsatta arbetet med de olika förslag som finns beskrivna i rapporten.

Förslag om en gemensam stab BB och EH.

Totalt har 113 medarbetare lämnat intresseanmälan till de 13 olika arbetsbeskrivningar som är presenterade. För närvarande genomför cheferna för de 4 olika enheterna samtal med de sökande om deras förstahandsval och det pågår fram till 24 mars. Den 19 mars kommer en kortare avstämning göras mellan enhetscheferna på den gemensamma staben och de fackliga organisationerna. Den 13 april väntas man kunna lämna besked till var och en.

Förslag styrning/ledning av de nationella specialisterna



Per Nilsson, Överdirektör besökte tullrådet

vid EH

Tullrådet diskuterade förslaget som innebär att de 48 nationella specialisterna vid EH organisatoriskt kommer att tillhöra den gemensamma staben EH och BB. Specialisterna ska fortsätta att vara lokalt placerade på de 3 huvudorterna men ledas och styras från den gemensamma staben. 3 chefsbefattningar kommer att utlysas och Tullrådets åsikt är att det inte behöver finnas en på varje ort utan de 3 mest kompetenta ska tillsättas oavsett ort. Även till detta Tullråd så hade vi bjudit in följande gäster från arbetsgivarsidan: Per Nilsson, överdirektör, informerade om vad som var aktuellt från Tullverkets ledningsnivå. Bland annat har han och Therese Mattsson, generaltulldirektör, träffat nya statssekreterare både från finans- och justitiedepartementet för att informera dem om förändringsarbetet som pågår inom tullen bland annat med anledning

av ny tullagstiftning UCC. För övrigt så är ÅR/Årsredovisningen för 2014 klar och BU/Budgetunderlaget för 2016-2018 är inskickat till finansdepartementet. Tullverket begär ytterligare 247 miljoner kronor för de närmaste 3 åren. Andra frågor som diskuterades med överdirektören var TULL-KUST s skrivelse om en nationell hotbildsanalys, gränstullsarbetet med Norge, rekrytering till kärnverksamheten, anslutningen till SSC/statens servicecenter och själva hanteringen vid anskaffning av nya kontorslokaler. Jan Tamm, chef för administrationsavdelningen,



Jan Tamm, berättade om förslag till förändringar i organisationen

berättade om de förslag till organisationsförändringar som han har för avsikt att genomföra på avdelningen. I första hand så är det chefer som kommer att påverkas och förändringarna ska börja gälla redan den 1 april. Han kommer att utse ett antal tillförordnade chefer i avvaktan på utlysning och tillsättning av de nya chefsbefattningarna. Anna Hermansson, handläggare, och Anna Gullstrand, lärare, båda två från Tullskolan, berättade om den nya läroplattformen och tullutbildning i övrigt.
Lena Larsson

Skrivelsen som överlämnats till tullverket den 3 mars med en begäran om att en hotbildsanalys genomförs.



Anna Hermansson och Anna Gullstrand från Tullskolan berättade om den nya läroplattformen

Utkik från en gungstol

Så har då fridens morgon randats skulle man eventuellt kunna uttrycka det. Ett långt arbetsliv är till ända, jag har lämnat in den blå och mönstrat av. Nu kan man med gott samvete avnjuta sitt otium i gungstolen eller hängmattan och se molnen segla förbi. Tänka tillbaka på ett rikt och framför allt ett mycket varierande arbetsliv. Ett arbetsliv som varit fyllt av utmaningar. Tillhör ju den generation där arbete sågs som det mest centrala i livet. Utan arbete var man ingenting, kunde ingenting, visste och förstod ingenting. Man skulle inte ligga samhället till last, det var något min generation fick i sig med modersmjölken. Skolan var naturligtvis viktig sas det i vart fall, men den var bara sjuårig, antagligen så var vi så mycket klokare på den tiden att sju års obligatorisk skola var nog. För övrigt en skola man var tvungen att närvara i. I dagens skola verkar det som om man kan komma och gå lite som man själv vill.

55 år av arbete och varken år eller dagar har varit tråkiga enbart annorlunda. Ingen regel utan undantag. Undantaget i det här fallet är jobbet med sockerbetorna. Processen kring sockerbetsodlingen var inte särskilt lockande för oss grabbar på landet. Men det var att bita ihop och göra vad som förväntades. Det var helt enkelt på det sättet att man tidigt fick lära sig att jobba och ta ansvar. Det var nog så lite överallt inte enbart på landet. Det dög inte att

försöka dra sig undan. Det gällde att ta i och göra det man kunde, hade förmåga och krafter till. Ingen begärde att man skulle göra allt men alla skulle göra något det var en självklarhet. Jag vill nu inte hävda att det var bättre förr, det var annorlunda och fler händer behövdes överallt. Veckopeng och lördagsgodis var helt okända begrepp. Inte alltid, men ibland, så fick man betalt för utfört arbete. Det var så i arbete med sockerbetorna.

Då och då möts man av frågan om vad jag tänker ta sig för som pensionär? Svaret är lika enkelt som givet, jag vet inte det riktigt det ännu. Det är en stor omställning, ett nytt sätt att leva och som man får lära sig att hantera i någon mening. Att bli pensionär är en jättestor omställning som vi dessutom vet om, i våra liv. Ändå tycks man inte planera särskilt noga inför den. Som ung tillhör inte pensioneringen vardagspratet utan något som finns där, långt borta i en avlägsen framtid. När man sen väl passerat fyrtio så verkar allt gå med raketfart. Trots att man har en tredjedel kvar av livet när vi pensioneras så är det få som har tänkt igenom vad man verkligen vill göra med den tredjedelen. Det kanske kan bero på att man inte tidigare i livet ställt sig frågan, utan bara låtit allt fortsätta i gamla fotspår. Livscykel är indelad i tredjedelar. Den första tredjedelen handlar barn, uppväxt, ungdom, utbildning, andra tredjedelen handlar om etablering, arbete och vidareutbildning. Sista tredjedelen handlar om

pensionering och egentid.

En förutsättning för att man ska kunna känna efter vad man verkligen vill göra med sin resterande tredjedel av livet är att man äger förmågan att vara närvarande här och nu. Inte så sällan så har man vant sig vid att jaga genom livet, utan att alltid fundera på riktningen. Pensioneringen kan hjälpa oss att varva ner och ta det lite lugnare. Då kan man komma sig själv lite närmare och därmed bli mer lyhörd för hur man verkligen vill ha det. Pensioneringen försämrar inte livskvaliteten - inte på något område. Tvärtom så berikar den, all erfarenhet, alla upplevelser, all glädje från ett långt arbetsliv finns ju kvar. Jag saknar inte stimulerande sysselsättning, skillnaden är att jag arbetar när jag vill numera. Jag råder själv över min tid, vilket känns otroligt skönt.

För mig personligen har pensioneringen inte varit någon chockerande upplevelse. Jag är både sedd och behövd precis som förut. Fast idag är det familj, barn, barnbarn och syskon och andra betydelsefulla personer som behöver min närvaro. Människor som jag älskar och vill vara tillsammans med och hjälpa.

Inga listor, möten, tvister, förhandlingar, resor eller annat gissel styr längre min tillvaro. Reser gör jag förvisso ännu, men väljer själv när, var, hur och varför.

Självklart så saknar jag mina arbetskamrater och Gotland, men det är en saknad som

inte känns negativ utan naturlig. Mina 25 år på Gotland har lärt mig att älska ön och folket som bor där. Åren på Gotland har gett mig otroligt mycket av vänskap, sammanhållning, uppskattning, respekt mm. Både Gotland och gamla arbetskamrater finns kvar och man kan fortfarande ses i mässen över en bit mat eller en fika. Ingenting har försvunnit, allt finns kvar det gäller att fokusera på möjligheterna och inte hindren. Det som tillkommit är inbjudan till pensionärsföreningen på Gotland som jag givetvis kommer att besöka så ofta det går.

Den fackliga karriären är över. Jag kan med glädje se tillbaka på en lång tid som både lokal och central facklig förtroendeman. Det började en gång i tiden i ett LO-förbund. Var på min första fackliga kurs 1964 på Runöskolan, Åkers Runö. I Kustbevakningen blev det TCO och Svenska Tulltjänstemannaförbundet, numera TULL-KUST. Min första kongress var 1983 i Luleå. Den kongressen var speciell eftersom det var den första efter sammanslagning av de två tidigare förbunden som organiserade anställda i Tullverket, Svenska Tulltjänstemannaförbundet och Tullmannaförbundet. Sedan dess har det blivit några kongresser ytterligare. Vid kongressen i Tylösand 1991 ändrade förbundet namn igen nu till TULL-KUST. Detta som en följd av att Kustbevakningen lämnade Tullverket första juli 1988 och bildade en egen myndighet i försvarsdepartementet.

Den fackliga verksamheten är något som alltid legat mig varmt om hjärtat. Att få möjligheten att påverka

och kämpa för rättvisa, bra arbetsmiljö, bra lön och justa villkor på jobbet. Ensam är aldrig stark i arbetslivet, det är tillsammans som vi är och förblir vi starka. Det fackliga arbetet handlar inte om att genera eller slå arbetsgivaren i huvudet med lagböcker. Om du vill låna tusen kr av någon så antar jag att du inte börjar med att slå eller genera denna person? Kort sagt man måste veta vad man sysslar med samt, framför allt, vad man vill uppnå.

Fackligt arbete handlar till stor del om att aldrig ge upp, man ger aldrig upp, Ha rätt för tidigt är ofta detsamma som att ha fel. Vissa frågor måste mogna innan de får sin lösning. Det handlar om uthållighet och tålmod. Det handlar också om att bli sågad av både arbetsgivare och sina egna jäms med anklarna. Oavsett vilket så hör detta till i det fackliga arbetet. Har man aldrig blivit nersablade, ifrågasatt eller avhyvlat så har man helt enkelt inte gjort ett bra jobb, fackligt.

Det fackliga uppdraget som förtroendeman finns alltid närvarande, det är ingen nio till fem-syssla. Man måste alltid finnas till hands då någon medlem ringer och säger att han/hon råkat illa ut i sitt umgänge med arbetsgivaren eller dennes representant. Detta gäller även om det skulle råka vara en helgdag. Då en medlem ringer måste man vara beredd att lyssna och få reda på vad som hänt samt ge ett godtagbart svar. Man kan inte be en person i detta läge att återkomma måndag morgon klockan åtta, det funkar inte så. Det fackliga uppdraget är här och nu förstår man inte detta har man missförstått hela sin roll som facklig förtroendeman.

De lokalt fackligt förtroendevalda utgör grunden i det fackliga arbetet. Du har valts och därmed fått ett förtroende att representera dina kollegor i relationen till arbetsgivaren. Du är heller inte ensam om att engagera dig för fackligt i Kustbevakningen! Någon kanske väljer att även engagera sig i professionsfrågor. Detta ligger utanför rollen som fackligt förtroendevald, men de olika rollerna kan vara nära angränsande och ge mervärden till varandra.

Det fackliga uppdraget är ett förtroendeuppdrag från medlemmarna att främja och ta till vara deras intressen gentemot arbetsgivaren. I rollen som förtroendevald ska du företräda dina medlemmar, inget annat. Eget tyckande och tänkande ska inte komma till uttryck i ditt umgänge med arbetsgivaren. Eget tyck och tänk är något som kan komma till uttryck i de interna fackliga diskussionerna inte i kontakterna med arbetsgivaren.

Ibland är man företrädare för kollektivet och ibland för enskilda individer. Som påläst med insikt och kännedom för verksamheten är man som fackligt förtroendevald en tillgång för både medlemmar och arbetsgivare. Man är en viktig kugge för att verksamheten ska utvecklas på bästa sätt. Fackligt arbete är både kompetensutvecklande och en skola i ledarskap.

TULL-KUST ställning och representativitet i myndigheten ger TULL-KUST en stark röst och en möjlighet till verkligt inflytande för våra medlemmar även i professionsfrågor. Det är också en mycket

viktig uppgift att synliggöra medlemmarnas betydelse för verksamheten. Det fungerar inte att som facklig förtroendeman hålla till på sin kammare eller på någon annan undanskymd plats. Man måste ut och både synas och, framför allt, höras bland medlemmarna hela tiden. Syns man inte så finns man helt enkelt inte. Som facklig förtroendeman är det viktigt att synas och göra sig känd i maktens boning där besluten fattas för att på allvar kunna påverka dem. Det är vid fikapausen, i bastun eller på andra inofficiella platser som de viktiga besluten och inriktningarna tas. Vill man på allvar utöva sin påverkansmöjlighet så ska man vara med här.

Kör så det ryker

Text
Jan-Olof Jönsson

Nedsättning av medlemsavgiften

Enligt TULL-KUSTs stadgar kan medlem under vissa förutsättningar få nedsatt medlemsavgift.

Nedsättning av medlemsavgift ges endast enligt punkt a, b, c. **Alla övriga betalar full avgift.** Nedsättning av avgift sker tidigast från månadskiftet efter det att **skriftlig underskriven begäran inkommit**. När villkor enligt a – c inte längre är uppfyllda är medlem skyldig att anmäla detta.

- a) Vid deltidstjänstgöring som omfattar minst 180 dagar och då lönen (inkl ev pensionsersättning) understiger 25.000:- betalas avgift enligt AK 1 *
- b) Vid sjukfrånvaro om minst 50 % och om sjukfrånvaron varat mer än 180 dagar betalas avgift enligt AK 1
- c) Vid tjänstledighet som omfattar minst 90 dagar då ingen annan inkomst erhålls betalas avgift som anges i AK 0

Beträffande återinträde ska den som uteslutits ur förbundet på grund av bristande betalning betala resterande avgifter om inte Förbundsstyrelsen annat beslutar.

* Exempel: Nedsättning enligt a) omfattar endast de som arbetar deltid, exempelvis lägre anställningsgrad än 100%, delpension enligt delpensionsavtalet där den sammanlagda bruttoinkomsten understiger 25.000:-, samt deltid enligt avtal om partiell ledighet för vissa arbetstagare på tullverket.

Nya medlemmar som **aldrig** tidigare varit medlemmar i TULL-KUST betalar halv avgift under första medlemsåret. Därefter gäller ordinarie avgift.

Insändare

Skickas helst via E-post till tidningen@tullkust.se eller på brev till adressen.

PÅ GRÄNSEN/TULL-KUST
BOX 1220
111 82 STOCKHOLM

Om Du skriver kort ökar chansen att snabbare få in din insändare. Redaktionen förbehåller sig rätten att korta i texten. Du får skriva under signatur men redaktionen måste ha ditt namn. Redaktionen ansvarar inte för insänt material.

Information om medlemsavgifter och medlemsförsäkringar

Det kommer frågor till kansliet om hur betalningen sker av medlemsavgiften till TULL-KUST och medlemsförsäkringarna i Folksam i händelse av pension eller arbetslöshet?

För Dig som går i pension:

Du blir sk passiv medlem och betalar endast en prenumerationsavgift för tidningen PÅ GRÄNSEN på 60 kr/år. Glöm inte att meddela din avdelning eller förbunds-kansliet om från vilket datum du går i pension. Du får behålla dina försäkringar i Folksam men då det inte finns någon lön att dra avgiften från aviseras Du direkt av Folksam.

För Dig som blir arbetslös:

Du aviseras från kansliet och betalar en medlemsavgift på 75 kr/mån. För medlemsförsäkringarna gäller samma som ovan.



Tack

Ett hjärtligt tack till alla arbetskamrater för många trevliga år tillsammans. Tack för all uppvaktning och fina presenter.

Eva Hedberg
Göteborg

Ett stort och varmt tack till alla arbetskamrater för den fina uppvaktningen i samband med min pensionering.

Gun Lorangson
KC Tillstånd Göteborg

TULL-KUST KANSLI

POSTADRESS
Box 1220, 111 82 Stockholm

BESÖKSADRESS
Västerlånggatan 54

TELEFON
08-405 05 40

TELEFAX
08-24 71 46

E-POST
info@tullkust.se

INTERNET
<http://www.tullkust.se>

EXPEDITIONSTIDER

sep-apr	månd-torsd	08-00 - 16.30
	fred	08.00 - 16.00
maj-aug	månd-torsd	08.00 - 16.00
	fred	08.00 - 15.30

POSTGIRO 2364-8 FÖRBUNDETS PRESIDIUM

ORDFÖRANDE
Björn Hartvigsson
Tel 08- 405 05 36
0709 - 40 29 94 (mobil)
E-POST
bjorn.hartvigsson@tullkust.se

1:E VICE ORDF
Peter Martinson
Tel: 042 19 86 99
E-POST
peter.martinson@tullverket.se

2:E VICE ORDF
Joakim Lagergréen
Tel: 072-3852060
E-POST
joakim.lagergreen@tullkust.se

LEDAMOT KUSTBEVAKNINGEN
Klas Johansson
E-POST
klas.johansson@kustbevakningen.se

LEDAMOT TULLVERKET
Lena Larsson
Tel: 08 - 405 05 35
Mob: 070 - 650 95 29

E-POST
lena.larsson@tullkust.se

FÖRHANDLINGS- OCH AVTALSFRÅGOR
Mats-Owe Johansson 08-405 05 38
E-POST
mats-owe.johansson@tullkust.se

EKONOMI OCH ADMINISTRATION
Johan Lindgren 08-405 05 37
E-POST
johan.lindgren@tullkust.se

Sara Einarsson 08-405 05 40
E-POST
info@tullkust.se

Nu är det dags att motionera till TULL-KUSTs kongress den 20 - 22 oktober

Motionera är enkelt:

- Börja med en rubrik, en överskrift som beskriver vad din motion handlar om.
- Formulera sedan vad du vill att TULL-KUST ska göra - och varför.
- Skriv kortfattat och håll dig till ämnet. Om du har flera förslag så skriver du flera motioner.
- Avsluta gärna med en eller flera att-satser för att tydliggöra vad du vill: "Jag föreslår därför att Kongressen beslutar att..."
- Underteckna med ditt namn och avdelningsnamn.

Lämna din motion till din avdelning.

Motionsrätt tillkommer enskild medlem, klubb och avdelning. Motion skall vara förbundsstyrelsen tillhanda senast fyra månader före kongressens öppnande, således före den 20 juni 2015. Önskvärt är, att motion är förbundsstyrelsen tillhanda före den 15 juni 2015. Motion som avgivits av annan än avdelningen skall åtföljas av yttrande från vederbörande avdelning. Förbundsstyrelsen skall avge utlåtande över inkomna motioner.