

PÅ GRÄNSEN



www.tullkust.se

Medlemstidning för anställda i Tullverket och Kustbevakningen

Nr 1 april 2014



Det ansträngda läget på Kustbevakningen och bemanningssituationen på Tullverket diskuterades vid flera möten med riksdagsledamöter

Ett i raden av besök på TULL-KUST. De socialdemokratiska ledamöterna i Skatteutskottet besökte förbundskansliet i slutet av januari



Norsk Tollerforbund besökte TULL-KUST

Nedsättning av medlemsavgiften

Enligt TULL-KUSTs stadgar kan medlem under vissa förutsättningar få nedsatt medlemsavgift.

Nedsättning av medlemsavgift ges endast enligt punkt a, b, c. **Alla övriga betalar full avgift.** Nedsättning av avgift sker tidigast från månadsskiftet efter det att **skriftlig underskriven begäran inkommit**. När villkor enligt a – c inte längre är uppfyllda är medlem skyldig att anmäla detta.

- a) Vid deltidstjänstgöring som omfattar minst 180 dagar och då lönen (inkl ev pensionsersättning) understiger 25.000:- betalas avgift enligt AK 1 *
- b) Vid sjukfrånvaro om minst 50 % och om sjukfrånvaron varat mer än 180 dagar betalas avgift enligt AK 1
- c) Vid tjänstledighet som omfattar minst 90 dagar då ingen annan inkomst erhålls betalas avgift som anges i AK 0

Beträffande återinträde ska den som uteslutits ur förbundet på grund av bristande betalning betala resterande avgifter om inte Förbundsstyrelsen annat beslutar.

* Exempel: Nedsättning enligt a) omfattar endast de som arbetar deltid, exempelvis lägre anställningsgrad än 100%, delpension enligt delpensionsavtalet där den sammanlagda bruttoinkomsten understiger 25.000:-, samt deltid enligt avtal om partiell ledighet för vissa arbetstagare på tullverket.

Nya medlemmar som **aldrig** tidigare varit medlemmar i TULL-KUST betalar halv avgift under första medlemsåret. Därefter gäller ordinarie avgift.

Insändare

Skickas helst via E-post till tidningen@tullkust.se eller på brev till adressen.

PÅ GRÄNSEN/TULL-KUST
BOX 1220
111 82 STOCKHOLM

Om Du skriver kort ökar chansen att snabbare få in din insändare. Redaktionen förbehåller sig rätten att korta i texten. Du får skriva under signatur men redaktionen måste ha ditt namn. Redaktionen ansvarar inte för insänt material.

Information om medlemsavgifter och medlemsförsäkringar

Det kommer frågor till kansliet om hur betalningen sker av medlemsavgiften till TULL-KUST och medlemsförsäkringarna i Folksam i händelse av pension eller arbetslöshet?

För Dig som går i pension:

Du blir sk passiv medlem och betalar endast en prenumerationsavgift för tidningen PÅ GRÄNSEN på 60 kr/år. Glöm inte att meddela din avdelning eller förbunds-kansliet om från vilket datum du går i pension. Du får behålla dina försäkringar i Folksam men då det inte finns någon lön att dra avgiften från aviseras Du direkt av Folksam.

För Dig som blir arbetslös:

Du aviseras från kansliet och betalar en medlemsavgift på 75 kr/mån. För medlemsförsäkringarna gäller samma som ovan.

innehåll

1 - 14

Politikerbesöken på kansliet

har varit många under senvintern och våren på TULL-KUSTs kansli i Gamla Stan. Ett givet tillfälle för förbundet att diskutera de bekymmersamma lägen både Kustbevakningen och Tullverket befinner sig i.

10



Gäst vid babords pollare

Jan-Olof Jönsson träffade den nya överdirektören på Kustbevakningen Lena Jönsson. Ett självklart ämne var naturligtvis läget på Kustbevakningen.

16 - 17



Norsk Tollerförbund

besökte förbundet i februari. Besöket innehöll en visit på förbundskansliet och information om TULL-KUSTs organisation samt en genomgång av hur gällande avtal inom staten är konstruerade. Ett studiebesök vid Tullen i Stoickholm hanns också med.

12



PÅ GRÄNSEN Nr 1 2014

Medlemstidning för anställda i tullverket och kustbevakningen.

ISSN
0349-9626

UPPLAGA
3 300 ex.

TRYCKNING M.M
Edita Västra Aros

Tidningen utkommer med fyra nummer per år. Redaktionen förbehåller sig rätten att redigera och bearbeta insänt material.

Skicka gärna era bidrag via mejl till tidningen@tullkust.se.

All redaktionell text- och bildmaterial lagras elektroniskt och görs tillgängligt via World Wide Web på TULL-KUSTs hemsida.

Externa skribenter måste meddela förbehåll mot att få sitt text- och bildmaterial lagrat elektroniskt och mot publicering på www.tullkust.se. I princip publiceras ej artiklar med sådant förbehåll.

ANSVARIG UTGIVARE/
REDAKTÖR
Johan Lindgren
Tel 08-405 05 37
E-POST
johan.lindgren@tullkust.se

WEBBREDAKTÖR TULL-KUSTs
hemsida
Björn Roos
E-POST
bjorn.roos@tullkust.se

REDAKTIONSKOMMITTÉN
ORDFÖRANDE
Lena Larsson
LEDAMÖTER
Bertil Höjer
Jan Martinsson
Tel: 040-661 33 99
E-POST
jan.martinsson@tullverket.se

Manusstopp
Nr 2 2014

9 juni

Hur skall det sparas?

Efter en, enligt mig, bra vinter med lite snö så närmar sig snabbt våren. Dagarna börjar redan bli längre och vissa vårtecken har redan så smått börjat visa sig. Den s k metrologiska våren har redan klättrat upp över

Götaland.

Även om årstiden blir ljusare så ser det tyvärr mycket dystrare ut för våra myndigheter. Då inte bara hur de skall få de hittills anslagna medlen att räcka till utan till detta kan nu läggas ytterligare orosmoln i form av olika besparingsbeting som tornar upp sig inför en allt mer osäker framtid. Först ut på arenan i besparingsfrågan var socialdemokraternas ekonomiska talesperson Magdalena Andersson som påstod att det går att spara ordentligt på de största myndigheterna till vilka jag bedömer hon anser Tullverket tillhöra. Hur och var det skall sparas nämnde hon inte, vad jag kunde uppfatta, med det gjordes jämförelser med Danmark och hur de lyckats spara inom den statliga sektorn. Nästa varningssignal kom sedan när finansminister Borg helt nyligen presenterade regeringens förslag till finansieringsåtgärder för att skapa ett utrymme på upp emot nio miljarder kronor per år, perioden 2015-2018, för att möjliggöra olika satsningar i vårpropositionen. Ett av förslagen innehöll en minskad ökning av anslagen för myndigheternas verksamhet.

I budgetpropositionen som regeringen lade fram till riksdagen i höstas framgick bl a följande; ”Regeringen ser allvarligt på att Kustbevakningen har aviserat om ekonomiska underskott från och med 2015 och avser, i en samlad process i Regeringskansliet, inleda ett arbete i syfte att skapa balans mellan verksamhet och ekonomi. Arbetet ska ge regeringen möjlighet att fatta strategiska beslut i syfte att skapa balans i verksamheten.” Regeringen har dock i början av januari gjort tillägg i regleringsbrevet för Kustbevakningen. Myndigheten

skall lämna in ytterligare redovisningar än vad som begärs i budgetunderlaget för nästa år. Detta svar skall vara inlämnat senast den 28 februari 2014. Jag tror inte att ett slutgiltigt besked från regeringen kommer förrän till hösten då budgeten för 2015 skall beslutas av Riksdagen. Kommer det inga anvisningar eller signaler från regeringen om hur det blir med anslaget eller ordentliga besked om vilka arbetsuppgifter Kustbevakningen inför nästa år skall dra ner på, anser sig Generaldirektören tvungen att börja varsla personal om uppsägning. Detta kommer i praktiken också att innebära reduceringar i den verksamhet/ arbetsuppgifter som åligger myndigheten som t ex en minskad miljöövervakning. Min förhoppning är ju självklart att Kustbevakningen får de medel som behövs för en fortsatt drift så att det nu till sommaren slipper bli varsel om uppsägningar av personal.

Inom tullen har man, som jag ofta tidigare nämnt, också mycket stora bekymmer med ekonomin. Inte minst då på grund av kalkylerade skyhöga kostnader för utveckling av nya och enligt uppgift tvingande EU-anpassade IT-system. Om inte extramedel tillförs anslaget för denna i sammanhanget extremt dyra investering, måste finansieringen klaras av med de medel som huvudsakligen är avsedda för driften av själva tullverksamheten. Sett mot Tullverkets hela budget är detta i det närmaste ett omöjligt uppdrag om inte mycket drastiska och negativa ingrepp görs i den reguljära tullverksamheten. Enligt uppgift har verksledningen redovisat detta allvarliga läge för Skatteutskottet men än så länge tycks politikerna antingen inte ha förstått vad som sagts, valt att inte lyssna alls eller helt enkelt inte litar och tror på vad verksledningen framför. Tittar man närmare på vad som över tiden pågått och ständigt pågår inom tullen så verkar det i stället som inriktningen från politiskt håll är ett tyst medgivande för en sakta men helt säker nedmontering av myndighetens kärnverksamhet. Senaste exemplet i en rad av tidigare nedläggningar av tullplatser står nu turen till tullstationen Kapellskår. Den kommer nu att läggas ned i och med att den personal som finns där idag går i pension. Ingen ny

personal kommer att placeras där. Det är inte bara där detta sker utan det är en utveckling som pågår, om än så länge i något långsammare takt, överallt runt om i landet. Alla neddragningar av tullplatser försvaras oftast med att dessa skall balanseras med en ökad rörlighet bland kvarvarande personal. Men hur skall detta gå till när de som är tänkt att stå för den ökade rörligheten också i allt snabbare takt blir allt färre? Man behöver bara titta på hur antalet sk rörliga kontrollgrupper på de tre största tullorterna kraftigt reducerats jämfört med det antal som fanns för några år sedan.

Inom Kompetenscenter Malmö har sju rörliga grupper helt försvunnit, Stockholm/Arlanda minus fyra grupper och i Göteborg har två grupper lagts ner och den personal som återstod integrerats med de fyra grupper som ännu finns i drift. Alltså; $7 + 4 + 2 =$ ger ett minus om 13 rörliga gränsskyddsgrupper inom Tullverkets brottsbekämpning. I

Neddragningar försvaras med andra ord inte så sällan med rena illusioner om en verklighet som inte alls finns och inte med fakta. Detta kan inte vara ämnat annat än att för stunden stilla en stigande oro inför den fortsatta utvecklingen. Min mycket obehagliga magkänsla är att Tullverket sakta men säkert verkar gå mot en form av utdragen "sinedöd" tillmötes utan att ansvariga på olika nivåer förefaller bekymra sig nämnvärt. Skall ytterligare neddragningar nu också läggas till detta och genomföras i verksamheten (läs; Borgs alternativt Anderssons förslag) utöver de som nu vidtas för att finansiera nya rekorddyra datasystem, ja, då känns det som om myndigheten snart befinner sig i fritt fall. (Vi har fö ett exempel på en liknande utveckling på så nära håll som i Danmark där Tullverket så gott som helt utplånats. Fler exempel kan tyvärr också komma).

Min erfarenhet säger att myndighetsledningarna så gott som alltid, i situationer som dessa, tillgriper det snabbaste och lättaste verktyget dvs reducerar i kärnverksamheten. Inget talar heller för något annat än att det så här långt verkar vara helt uppenbart är att det blir kärnverksamheterna inom de båda myndigheterna som får ta smällen och de största besparingarna. Ett steg i den riktningen är att i Kustbevakningen har t ex redan nu beslut tagits om att ställa in den planerade aspirantrekryteringen till hösten och i Tullverket nyanställs det sedan flera år tillbaka inte alls i den omfattningen som personal av olika skäl lämnar kärnverksamheten. Dessa åtgärder ger naturligtvis snabbast ekonomisk effekt men sett mot myndigheternas huvudsakliga uppdrag och existensberättigande så är dessa på sikt de mest förödande och är absolut, som jag ser det, den helt felaktiga vägen gå. Men den uppfattningen delas ju uppenbarligen inte av alla utan av allt att döma finns det annat som anses och bedöms vara mycket viktigare och behövligare i en myndighet än ren kärnverksamhet.

Redan idag finns system som gör att det är svårt att planera och inte helt lätt att få anslagen att räcka till på våra myndigheter. Jag tänker närmast på

ramanslagssystemet och det inslag av ryckighet som detta består av och t ex ordningen för den årliga pris- och löneomräkningen. För år 2012 var t ex myndigheternas kompensation för ökningen av priser och löner 0 % men för 2013 hela 3,7 %.

Jag tror även att man kan på många ställen bör se i något vidare cirklar och sektorer än bara på de närmaste samarbetspartnerna för att få fram både effektivare och billigare lösningar. En sak som man dock måste ha med i minnet och titta närmare på är om någon myndighet skall ta sig an arbetsuppgifter som idag utförs av en annan myndighet. Blir detta i slutändan verkligen bättre och billigare? Vi har genom åren kunnat ta del av än den ena och än den andra glädjekalkylen som oftast aldrig haft något med verkligheten att göra utan varit är rena skrivbordsprodukter utarbetade av de som minst av alla haft kännedom av berörd verksamhet.

Det får ju inte bli så igen som hände när Kustbevakningen blev av med en arbetsuppgift, så blev myndigheten även av med medel för att den övertagande myndigheten skulle kunna utföra de uppgifter som den övertog. När Kustbevakningen en gång i tiden tilldelades uppgifterna i fråga så följde den gången inga resurser med utan, som det heter på byråkratins ekonomispråk, åtog sig dem inom ramen för befintliga resurser. När man senare blev av med dem så fick man vackert skicka med en del resurser i alla fall.

Det viktigaste är dock att man inser att det finns kunskap hos andra och inte bara i den egna myndigheten. Det måste bli ett slut på det revirhävande som finns idag. Viktigt är också att man funderar på vad som är som är den egentliga kärnan och vad myndigheten egentligen är till för. Ett visst mått av "back to basic" kan aldrig vara fel.

Ha't Pe'nt



Kustbevakning i trångmål

Så har jul- och nyårshelger 2013 passerat under förhoppningsvis lugna och traditionsenliga former. Julklappar har delats ut och god mat har förtärts i mängd. Vad som äts mellan jul och nyår har mindre betydelse, det som däremot har betydelse är vad som äts mellan nyår och jul.

Nyårsloften har avgivits i parti och minut och kommer antagligen att brytas i samma takt och omfattning. Vad som till yttermera visso kan konstateras är att julen 2013 varit ovanligt varm och snöfattig. Denna vädersituation

har dock fört det goda med sig att uppvärmningskostnader och därmed också belastning på miljön har reducerats, bra bådadera.

Kustbevakningen står på nyåret 2014 inför flera svåra val och ställningstagande. Kostnaderna för drift och underhåll av Kustbevakningens nyinvesteringar i form av fartyg och flygplan börjar få full genomslagskraft. Det handlar också om uteblivna rekryteringar av aspiranter. Som om inte detta vore nog står Kustbevakningen inför stora pensionsavgångar. TULL-KUST har under lång tid velat föra upp detta överst på agendan men intresset från arbetsgivarhåll har varit svalt.

I regeringens höstbudget står att läsa följande:

”Kustbevakningen har i budgetunderlaget för 2014 aviserat ekonomiska underskott från och med 2015. Kustbevakningens avisering om kommande ekonomiska underskott föranleder behov av att, i en samlad process i Regeringskansliet, inleda ett arbete i syfte att skapa balans mellan verksamhet och ekonomi. Regeringen ser allvarligt på Kustbevakningens avisering om kommande ekonomiska underskott och avser, i en samlad process i Regeringskansliet, inleda ett arbete i syfte att skapa balans mellan verksamhet och ekonomi”.

Vad detta konkret innebära för Kustbevakningen kan man än så länge spekulera och ha tankar omkring. Handlar det om att ytterligare minska antalet regioner, ledningscentraler och kuststationer? Kan det handla om att statsmakterna vill se över möjligheten till samgående med annan myndighet? Eller handlar det om att på allvar försöka att utnyttja gemensamma resurser inom staten typ FMV, Tullen i form av Tulldata i Luleå Polisen m.fl.?

Det sägs, på fråga, att det handlar handlar om en interparlamentarisk diskussion, men säker på någonting i dessa tider går aldrig att vara.

I skrivande stund finns heller inga uttalade eller adekvata svar. GDs inriktning, som svar på ställd fråga, är att om det inte omfördelas resurser till Kustbevakningens förmån i vårbudgeten så ser sig GD tvungen att lägga ett varsel som kan beröra i storleksordning 150 anställda i Kustbevakningen. Det handlar då om både stab och linje. Det är ju naturligtvis en ytterst allvarlig åtgärd och framför allt en allvarlig situation för Kustbevakningen som helhet att hantera.

Kustbevakningen har sedan sin tillblivelse 1/7 1988 kört med ”Full Ahead” och kanske lite till, man borde kanske övervägt att i ett tidigare skede ha konsoliderat sig och försökt få en uppfattning om förändringarna på utgiftssidan. Vad som kan hända är i sig inget nytt för Kustbevakningen. Den nyligen genomförda regionomställningen är i färskt minne. Det är inte de stora inkomsterna som gör någon rik utan de små utgifterna.

Det ekonomiska läget kan naturligtvis ta sig andra uttryck än att varsel behöver läggas. De kan handla om att myndigheten åläggs att effektivisera sin verksamhet och administration än mera. Det kan innebära att man tvingas ser över den regionala organisationen igen och då minska ner till en region och en ledningscentral. Det kan också handla om att man tvingas till att minska ner på antalet kuststationer i landet och då börja med de stationer som redan avlövats på sina stationschefer. Neddragningar på linjen pågått en längre tid. Detta främst i form av inställda rekryteringar av aspiranter. Sedan januari 2008 har fyra rekryteringar genomförts. Nettoresultatet av dessa rekryteringar är negativt, d.v.s. det har slutat fler än som tillförts.



Klas Johansson



Jan-Olof Jönsson

Det som talar till Kustbevakningens fördel och för dess fortsatta överlevnad är att det är en kostnadseffektiv myndighet, d.v.s. uppdragsgivaren får mycket för pengarna. Kustbevakningen är närvarande 24/7 året om i luften, på vattnet samt på land. Kustbevakningen är världsbäst när det gäller oljeupptagning, skyddet av vår marina miljö, sjötrafikövervakning, fiskekontroller mm. Inte att förglömma i det här sammanhanget är Kustbevakningens internationella engagemang.

Ständig närvaro till sjöss, i luften och på land, som är den egentliga produkten, innebär att Kustbevakningen upprätthåller sin allra viktigaste uppgift nämligen att öka säkerheten till sjöss för människor, djur och miljö. Allt detta till en låg kostnad. Kustbevakningens budget på miljarden som i sig är en svindlande summa, men sett i ett större perspektiv enbart en bråkdel av försvarsbudgeten. Kustbevakningen är en

effektiv myndighet där uppdragsgivaren, riksdag och regering, får hög avkastning på insatt kapital.

Hur kommer då verkligheten att ta sig uttryck framöver och vad är det värsta som kan hända? Får vi behålla en fungerande och effektiv myndighet med en kraftig reducering av personalen på stab och linje? Hur klarar Kustbevakningen sitt uppdrag att upprätthålla skydd och beredskap för den marina miljön där myndigheten idag har huvudansvaret?

Kustbevakningen är till stora delar en samverkans- och uppdragsmyndighet, hur påverkas denna omständighet med minskade personalresurser? Vad händer med våra dykare, den flygande personalen, farligt godsgrupper, insatsgrupper m.fl. Kan myndigheten överleva och komma vidare och fortfarande vara den effektiva myndighet vi är idag med en kraftigt reducerad

personalstab?

Frågorna i det här läget är många gånger flera än svaren. Svaren kommer naturligtvis men om dessa går i Kustbevakningens riktning är osäkert och dessutom svårt att ha någon uppfattning om. En ljusglimt kan vara att 2014 är valår och man kan då lockas till och tro att Kustbevakningen kan få någon form av löfte om en budgetförstärkning. Det stora tappet i ekonomin inträffar ju trots allt inte förrän 2016.

Det positiva är att Kustbevakningen än så länge inte fått order om att sänka ambitionsnivån utan budskapet från departementet är att fortsätta och bedriva verksamheten i normal omfattning. Oavsett hur det ser ut så har Kustbevakningen hamnat i ett läge som TULL-KUST under ganska lång tid länge förvarnat om.

Jösse & Klas

OFR-konferens om PA03 och trygghetsavtalet

Den 14 - 15 mars arrangerade OFR en konferens för alla medlemsförbunden i OFR inför nya pensions- och trygghetsavtal.

Från TULL-KUST deltog Björn Hartvigsson, Johan Lindgren och Mats-Owe Johansson.

Inom ramen för de avtalsförhandlingar som fördes mellan parterna i höstas tecknades, i samband med att ett nytt löneavtal blev klart, en överenskommelse om en översyn av pensionsavtalet PA03. Denna översyn har som inriktning ett system med premiebestämda pensionsbestämmelser. I dag består PA 03 av två delar, en avgiftsbestämd del på lönedelar understigande 35 000kr där avgiften är bestämd (4,5%) och där pensionens storlek i förhand inte går att förutse, och en förmånsbestämd del på löner över 35 000kr där förmånen är bestämd till 60% av slutlönen.

Utöver överenskommelsen om översynen

av PA03 sade Arbetsgivarverket i avtalsrörelsen upp Trygghetsavtalet som upphör att gälla i nuvarande form den 19 juni 2014. Parterna tecknade en principöverenskommelse utifrån vilka förhandlingar nu förs om ett nytt trygghetsavtal.

OFR-konferensen gav vid handen en uppdatering av det aktuella förhandlingsläget och diskuterade i övrigt vad som ur arbetstagarsynvinkel är viktiga delar att fokusera på inför de fortsatta förhandlingarna.

PÅ GRÄNSEN kommer att återkomma i kommande nummer med mer information.

Många obesvarade frågor

En verkligen snäll vinter håller just nu på att lämna oss och våren kan kännas, utan att man behöver anstränga sina sinnen till max. Det känns skönt, allt blir lite lättare när ljuset och värmen är här. Det var väl en försiktigt positiv inledning på min lilla artikel. Jag har nämligen fått höra att jag ofta är så negativ i detta forum och inte minst ett par representanter från Tullverkets ledningsgrupp har påpekat detta.

Det är utom allt tvivel en framtid med mycket frågetecken, som vi står inför. Vi nämner det i varje nummer att de stora pensionsavgångarna, där återbesättning inte sker i tillräcklig omfattning i våra kärnverksamheter. Likaså det av EU påtvingade IT-systemet. Vad som behövs är *tillförsel* av medel för att vi ska kunna bedriva verksamhet värt namnet. Så här ett valår, passar vi från Förbundet på att bjuda in riksdagspartierna och lyssna på hur de ser på våra huvudfrågor och hur man ser på Tullverket i det stora hela. Inget av blocken vill prata skattehöjningar, av rädsla för att tappa röster. Enda utvägen för att kunna finansiera satsningar, blir då att man sparar i den offentliga sektorn. Här är ett uttryck som jag är helt



Peter Martinson

allergisk emot. Spara! Man sparar exempelvis i sjukvården. Sparar enligt mitt förmenande, är när man håller undan en slant för att kunna göra någon nysatsning. När våra politiker pratar om att sparar, handlar det oftast om att hålla undan medel *utan* att nysatsa, vilket oftast medför en försämring för både anställda, men även för allmänheten. Jag hade nyligen förmånen att vara gäst på Tullverkets insynsråd, där en av ledamöterna, som representerade den privata transportsektorn, efter det att Tullverkets ekonomiska situation redovisats, tog till orda och konstaterade kallt att nu står vi ånyo inför försämringar i servicen då klareringsplatser stänger och personalstyrkan minskar inom Effektiv Handel. ”Då blir bilar stående, maten i lasten blir förstörd och alla blir missnöjda” Ett kort och koncist konstaterande.

En annan verksamhetsgren, den grova organiserade brottsligheten, har ännu inte gjort något uttalande och lär väl knappast göra det heller, men de skickar säkert en tacksamhetens tanke, till makthavarna, som gör det möjligt att bedriva sin verksamhet än mer ostört än tidigare, då antalet brottsbekämpningsgrupper minskar över hela landet.

Man kan i Tullverkets årsrapport läsa att *antalet narkotikabeslag har minskat*. Likaså kan man utläsa att *mängden beslagtagna narkotika har minskat*. Plus däremot för antalet substanser och slutsatsen är resultatet är tillfredsställande. Jag har blivit undervisad i det omdömet, sätts i paritet med de resurser man har tilldelats. Vi kan som Tulltjänstemän dock inte tycka det är tillfredsställande att vi minskar i både antal beslag och även mängd beslagtagna narkotika, när vi VET att vi kunnat få ett bra mycket bättre resultat om man satsat helhjärtat på vår verksamhet och tillfört de medel som vi begärt.

Nu kommer vi in på det lite märkliga i

sammanhanget. Jag har viss förståelse för att delar av vår ledning tycker jag är överdrivet gnällig. Ledningen gör klara och tydliga bilder över hur verksamheten kommer att lida, om man inte hörsammar vår begäran. Likaså lyckades man gnetta ihop så att vi i år åtminstone kan anställa 70 man, mot som först budgeterat cirka 30. Vi har en samsyn i frågan med ledningen och de gör så gott de kan. Men det är svårt att förstå att politikerna inte tar till sig budskapet. Som sagt så bjuder vi in politiker till Förbundet, ett parti i stöten och det händer att vi känner de har förstått allvaret i situationen. Men inte alla. Något parti hade fått för sig att Tullverkets ansträngda ekonomi, var ett resultat av dyra löneavtal med facket. En ren fabel, som vi fick arbeta lite för att dementera. Representanter från ett annat parti, verkar inte ha förstått eller velat förstå, trots att de träffat både oss och Tullverkets ledning. Detta skrämmer ju naturligtvis och vi ser ju vad som händer i grannlandet Norge, där Tullverket föreslås delas och de fiskala göromålen hänförs till Skattemyndigheten. Detta är ett förslag från deras nya regering och det vill man ska gälla redan från 2015. Vi lider såklart med våra norska kollegor, som nu dras in i en period kantad av ovisshet. Kan inte heller låta bli att tycka synd om att de anställda inom kustbevakningen, som nu inte vet hur framtiden kommer att te sig för dem. Känns så onödigt på något sätt, att ledningen där och dess föregångare, inte kunnat förutspå att de dyra investeringar som gjorts i båtar och flygplan skulle leda till uppkommen situation.

Avslutningsvis vill jag bara informera om att pågående löneförhandlingar på lokal-lokal nivå rullar på. Det känns som om möjligheten till att alla våra medlemmar får sin nya lön utbetald i april, är stor. Som bekant så är det retroaktivitet från 2013-10-01 som gäller.

Ha en riktigt skön vår!

Peter

Besök av representant från Skatteutskottet

Anders Karlsson (S) från Skatteutskottet besökte på fredagen den 13/12 2013 Knutpunkten i Helsingborg. Där fick han se ett större bussbeslag som var gjort för någon dag sedan. Allt var beslag okänd ägare. Anders fick reda på hur man gör Punktskattekontroller och fick berättat av Ilir Bicaj gruppchef för tjänstgörande BB-grupp, Anders Hallin chef Operativ Samordning, samt undertecknad hur efterarbetet går till. Per Hultberg Beslagshanterare i Helsingborg berättade om allt det arbete, som han lägger ned för att transportera och förvara och sedan eventuellt lämna ut godset igen eller förstöra detta. Anders Karlsson fick med sig en del mycket bra synpunkter från olika kolleger om hur man skulle eventuellt kunna ändra i Skattelagstiftningen. Han berättade att han ställt ett antal frågor till Finansminister Anders Borg om UCC och finansieringen



Anders Karlsson (S) och Anders Hallin

av detta. Han tyckte att det var en rak och tuff skrivning som Therese Mattsson gjort i budgetförslaget 2014-16.

Vidare önskade Anders att få komma tillbaka i mars 2014 och då är tanken att han tar med någon kollega från

Skatteutskottet.
Vid tangentbordet
Håkan Olsson
TULL-KUST
Helsingborgsavdelningen



Från vänster Anders Hallin, Anders Karlsson, Rolf Nilsson samt Ilir Becir

Flera politikerbesök på förbundskansliet under våren



Delar av den socialdemokratiska gruppen i skatteutskottet. Från vänster: Peter Martinson, Lena Larsson, Leif Jakobsson, Christina Oskarsson, Anders Karlsson, Björn Hartvigsson, Peter Persson, Hans Olsson, Teres Lindberg och Henry Pettersson.

TULL-KUST har efter årsskiftet genomfört en rad politikerträffar där förbundet inbjudit representanter från de olika riksdagspartierna och i den mån de har hörsammat inbjudan har de kommit till förbundskansliet i Gamla Stan som i detta sammanhang praktiskt nog finns beläget på behagligt promenadavstånd från Sveriges Riksdag. Så när det passat in i schemat mellan voteringar interpellationsdebatter, utskottssammanträden och andra åtaganden som åligger riksdagens ledamöter så har en avstickare kunnat göras till förbundskansliet för några timmars diskussioner och information från förbundet om dess syn på verksamheterna i tullverket och kustbevakningen.

Denna vår har naturligtvis de bägge myndigheternas utsatta läge funnits högt på dagordningen. Inte minst den låga rekryteringen sett utifrån perspektivet att många har lämnat och framgent kommer att lämna framför allt kärnverksamheterna med pensionsavgång.

Väl medvetna om att 2014 också är ett valår har förbundets inbjudningar till kansliet möjligen hörsammats i större utsträckning än andra år.

Utöver rekrytering och bemanningssiffror på myndigheterna har budgetunderlagen från myndigheterna kommit att diskuteras och legat till grund för en genomgång vid dessa träffar med de för myndigheterna defacto högst ansvariga politikerna.

På kustbevakningen föreligger en i allra högsta

grad allvarlig situation i det att myndigheten sett sig tvungna att skärpa skrivningen i budgetframställan och ännu tydligare än tidigare, inför det att regeringen den 9 april framlägger vårändringsbudgeten för riksdagen, redogjort för konsekvenserna om mer medel inte tillförs myndigheten. Om så inte sker har myndighetsledningen sagt sig vara nödgade att lägga ett varsel om uppsägningar redan före sommaren. Detta har naturligtvis varit en angelägen fråga att dryfta med de politiker från i första hand försvarsutskottet som besökt kansliet.

Som redogjordes för redan i förra numret av PÅ GRÄNSEN besökte representanter från Centerpartiet och Vänsterpartiet var för sig kansliet i slutet av förra året. I slutet av januari fick

förbundsstyrelsen möjlighet att träffa stora delar av S-gruppen i skatteutskottet som fick ta del av bemanningssituationen på tullverket där tillgänglig statistik påvisar en mycket negativ trend i allt sämre bemanningssiffror på tullverket (Publicerades i sin helhet i PÅ GRÄNSEN nr 4/2013).

Senast att besöka kansliet var de socialdemokratiska ledamöterna i försvarsutskottet. Veckan innan gästades förbundet av en blandad skara representanter från Folkpartiet däribland Gunnar Andrén som är ledamot i skatteutskottet och Lars Tysklind som är en av partiets ledamöter i Försvarsutskottet.

Johan Lindgren

UFE- möte i Bryssel

Det årliga UFE-mötet hölls 2013 i Bryssel den 16 december.

Från TULL-KUST deltog denna gång Jan Martinsson och Mats Hansson. Den minnesgode läsaren kommer sedan tidigare artiklar ihåg att UFE är en sammanslutning av tull och

skattefacken i Europa. Mötet denna gång liksom tidigare präglades mycket av den stora finanskrisen i Europa. Lika drastiskt som tidigare var inte respektive lands rapport, men de präglades fortfarande av nedskärningar, lönedumping och outsourcing av arbetskraft. Så när turen kommer till oss och Janne lämnar vår rapport så blir ju tongångarna lite annorlunda.

En stabil budget, men en myndighet som inte anser sig kunna anställa alls i den utsträckning som motsvarar de stora pensionsavgångarna. Något som fick oss att bli förvånade var att övriga medlemsländer inte alls hyser samma farhågor om införandet av UCC. På fråga från oss om vilken påverkan det får på de olika myndigheterna möts vi av

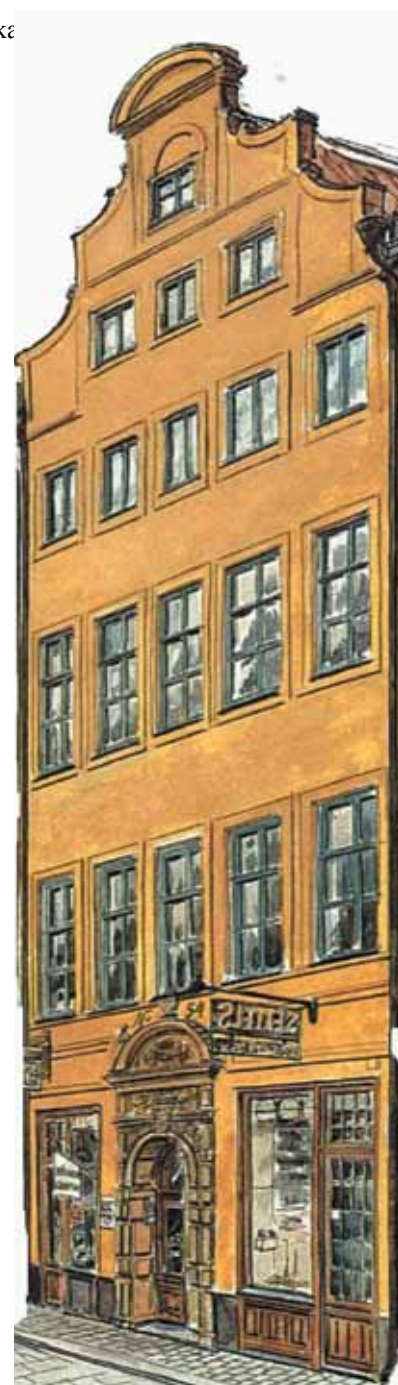
axelryckningar och ointresse. Det verkar som det är enbart är svenska tullverket som räknar med att detta kommer att medföra mycket stora kostnader.

Mats Hansson

Förbundets lägenhet i Gamla Stan

Nu har vi haft lottning av TULL-KUSTs lägenhet i förbundets hus på Västerlånggatan i Gamla Stan och i första hand dragit de som aldrig hyrt förut. Även i år har det varit många som velat hyra.

Grattis säger vi till de medlemmar som får möjlighet att hyra förbundets vindsvåning under en vecka i sommar !!



Tullrådsmöte i Stockholm

TULL-KUST höll årets första ordinarie tullrådsmöte för året den 18 – 19 mars i förbundets lokaler i Stockholm. På dagordningen stod bland annat en genomgång av läget i de pågående lokal/lokala löneförhandlingarna. Även det nya avtalet om inlösen av lärararvodet, tullens nya lokalpolicy, bemanningssituationen och den låga rekryteringen till kärnverksamheten diskuterades flitigt.

Deltagande ledamöter från TULL-KUSTs lokalavdelningar

var: **Joakim Bergström, Sundsvall, Gerhard Otterstadh, Stockholm, Åsa Gunnheden, Stockholm, Magnus Lindén, Stockholm, Annika Lindberg, Norrköping, Jonas Månsson, Arlanda, Jan Martinsson, Malmö, Tobias Sjöqvist, Malmö, Pernilla Jäderberg, Malmö, Thorbjörn Brorsson, Karlshamn, Håkan Olsson, Helsingborg, Mats Hansson, Göteborg, Linda Falk, Göteborg, Marie Alvefelt, Göteborg och Ann-Christine Rörquist, Svinesund.**

Från TULL-KUST deltog också **Björn Hartvigsson**, förbundsordförande, **Mats-Owe Johansson**, ombudsman och **Johan Lindgren**, kanslichef.

Inbjudna gäster var denna gång Per Nilsson, överdirektör, och Katarina Spolén, biträdande

programledare för förändringsprogrammet. **Per Nilsson** informerade om ämnen som är aktuella



Per Nilsson

för tillfället, arbetet med Årsredovisningen och Budgetunderlaget 2015-2017. Det var många frågor som togs upp med överdirektören, bland annat det ekonomiska läget med anledning av ET/elektronisk tull, den låga rekryteringen till kärnverksamheten, den nya lokalpolicy som fastställdes i december månad förra året, lägesrapportering beträffande nya lokaler i Hån, behov av lagerlokaler, TULL-KUSTs yrkande på en nationell hotbildsanalys och eventuell anslutning till SSC/statens

servicecenter.

Katarina Spolén informerade om de tre projekt som är prioriterade från tullens ledning: Fortsatt Tullverk, Förändringsprogrammet och ET/elektronisk tull. Hon talade också om vikten av ständiga förbättringar i den dagliga verksamheten. Det är inte alltid som det behöver startas ett projekt för att åstadkomma förändringar. Hon poängterade också det oerhört viktiga i att få med personalen i förändringsarbetet.

Lokal/lokala löneförhandlingarna RALS 2013

Tullrådet gick igenom läget för de lokal/lokala löneförhandlingarna runt om i landet. Det ser positivt ut och förhoppningen är att de nya lönerna ska kunna betalas ut med aprillönen.

Inlösen av lärararvode

Tullrådet diskuterade flitigt det nya avtalet om lönesättning av lärare som slöts mellan TULL-KUST och Tullverket i samband med förhandlingarna om ett nytt lokalt löneavtal. Dagens tillämpning med lärararvode upphör från och med den 1 januari 2016. Framförallt diskuterades tillämpningen av den övergångslösning som

togs fram. Vad som hitintills framkommit så har TULL-KUST och arbetsgivaren/HR väldigt olika syn på hur denna övergångslösning ska genomföras och ännu har ingen medarbetare som haft lärararvode kommit överens om ny lön med sin chef.

Arbetsmiljöfrågor:

Loggboken: en arbetsgrupp har fått i förbättringsuppdrag att se över vilken typ av avvikelserapportering som behövs. Loggboken, som används idag, har en hel del brister och uppfattas inte som ett användarvänligt verktyg. Hån: den nya vägen invigdes 2008 och medarbetarna har i de temporära lokalerna en närmast katastrofalt dålig arbetsmiljö. För tillfället är det problem med vem som ska stå för kostnaderna av nya tillfartsvägar, Tullverket eller Trafikverket. Beväpning: vid de senaste tullrådsmötena så har denna fråga debatterats flitigt. TULL-KUST har till tullens ledning och vid AMK/arbetsmiljökommittémöte framfört att en skyddsöversyn/hotbildsanalys borde genomföras. Senast en sådan genomfördes var mitten på 1980-talet och rapporten från den har nu plockats fram. Kopia av rapporten är överlämnad till säkerhetsfunktionen på

VLS/verksledningsstaben för vidare hantering. Så frågan är fortfarande i allra högsta grad aktuell.

RSBC/ rikssambandscentralen förändring till TUK och omställningsarbetet i Kiruna

De nya lokalerna för TUK/
Tullverkets underrättelse-
och kommunikationscentral
är snart iordningställda
på Alströmergatan 39/
tullens HK. En chef och 8
medarbetare är rekryterade
och den nya verksamheten
planeras att starta i början
av april. I Kiruna pågår nu

ett omställningsarbete för
medarbetarna som finns
där och beslut är fattat
att de kommer att tillhöra
KC gränsskydd Nord. De
nya arbetsuppgifterna
som kommer att utföras
i Kiruna består av analys
tullkrim, selektering, operativ
planering och röd kanal
export effektiv handel.
Gerhard Otterstadh är TULL-
KUST s representant i arbetet
och nu är det klart vilka
arbetsuppgifter som var och
en kommer att utföra.

Trotjänare avtackades
TULL-KUST och Tullrådet
passade på att avtacka två



Annika Lindberg och Håkan Olsson avtackades i samband med Tullrådsmötet.

fackliga trotjänare, Annika
Lindberg som från början
av juli slutar i tullen och
fortsätter som pensionär, och
Håkan Olsson, som slutar
uppdraget som ledamot i

tullrådet.
Nästa ordinarie tullrådsmöte
är planerat till 27- 28 maj
2014.
Lena Larsson

Norsk Toller- förbund besökte TULL-KUST

Den 12 - 13 februari
besökte en
delegation från Norsk
Tollerförbund TULL-KUST.
Delegationen bestod av
Fredrik Stöttvig, förbunds-
ordförande, Erik Bredo
Schelbred, 1:e vice
ordförande, Anne Beate
Riegels, vice ordförande
och Stein Borvik, politisk
rådgivare.
Besöket innehöll en visit
på förbundskansliet och
information om TULL-
KUSTs organisation samt
en genomgång av hur
gällande avtal inom staten
är konstruerade. Ett besök
på Tullen i Stockholm
fanns på agendan där Hans
Lundwall och Thorbjörn Berg
berättade om tullkriminalens
verksamhet och organisation.
Björn Hartvigsson betonade
vikten av samarbete med de



Från vänster: Fredrik Stöttvig, Förbundsordförande, Stein Borvik, Erik Bredo Schelbred, Anne Beate Riegels och Björn Hartvigsson

nordiska tullfacken. Fredrik
Stöttvig menade att det finns
många gemmensamma frågor
som t ex politisk påverkan
där förbunden kan ta del av
varandras erfarenheter.



Kustråd i Karlskrona

Så var de t dags för årets första kustråd. Det har genomförts på Kustbevakningens huvudkontor i Karlskrona i möteslokalen Flaggskär.

Det var ett ovanligt taggat kustråd som möttes som också hade en del tunga saker att ta tag i och konfronteras med. Inte minst det ekonomiska läget i Kustbevakningen diskuterades efter redovisning av personal och ekonomichefen Helen Frykler som har god koll på läget. I värsta fall handlar det om att varsel måste läggas före sommaren. Om ett varsel berör mer än hundra anställda så måste varsel läggas minst sex månader eventuella uppsägningar. De allra flesta i Kustbevakningen har sedan med trygghetsstiftelsens hjälp 12 månaders uppsägning.

Alla i kustrådet är lite tagna av stundens allvar är ju inte så vanligt att varsel om uppsägningar sker i Kustbevakningen. Senast var i samband med regionomställningen men då blev det enbart ett fåtal. Dessförinnan har det varit i samband med att man centraliserade administrationen på regionledningarna till Centrala Ledningen i Karlskrona. I övrigt så har Kustbevakningen varit förskonad från drastiska neddragningar liknande de som skett på Tullverket. Det gjordes förvisso en rejäl lokal omorganisation vid namn KLO 2000 då ett stort antal kuststationer lades ner.

TULL-KUST har och kommer under hela våren att ägna mycken tid åt att träffa politiker från samtliga partier från främst försvars- och skatteutskotten. TULL-KUST



Kustrådet vid mötet i Karlskrona: Fr. Vänster: Klas Johansson, Örjan Sandblom, Joakim Lagergrén, Björn Hartvigsson, André Johansson, Lena Jönsson, Pontus Wennerberg, Jan-Olof Jönsson

avdelningar ute i landet har fått i uppdrag att kontakta lokala kommunpolitikerna för att få ett samlat tryck i rätt riktning. Det är ett viktigt påverkansarbete som inte får försummas.

Oavsett vilket så blir det traumatiskt när människor av olika skäl tvingas ut i en ofrivillig arbetslöshet p.g.a. nedskärningar i företag eller organisationer. Arbetsmarkanden vid tillfällen som dessa brukar ju också vara svaga och inte särskilt positivt vilket inte underlättar för de som berörs. Vi är inte där ännu men TULL-KUST förbereder sig mentalt på att vi närmar oss kärvare tider.

Kustrådet inleddes med formalia och efter lite inledande diskussioner blev det så dags för lunch. Efter lunch var det så tid att hälsa vår nya representant från arbetsgivaren välkommen till kustrådet. Det var överdirektören Lena Jönsson som kustrådet hade nöjet att hälsa välkommen. Det blev ett närmare två timmar långt tillfälle för informationsutbyte som naturligtvis

till stor del kom att präglas av de mörka molnen som tornar upp sig i horisonten. Efter kaffe så fortsatte kustrådet sitt möte som inte avslutades förrän vid halv sextiden. Påföljande dag inleddes kl. 0900 med ett återvända till agendan. Denna var som vanligt välfylld. Men ett effektivt och målmedvetet kustråd tog sig snabbt an agendan och betade denna punkt efter punkt. Efter förmiddagskaffet var det så dags att hälsa Helen Frykler och Annika Wikingsson välkomna. Resten av tiden fram till lunch var avsatt för deras medverkan då det ekonomiska läget redovisades i en noggrann genomgång. De redogjorde för konsekvenser "worst case" innebär. En bra och genomlysande redovisning av två sammanbitna tjejer märkbart påverkade av en ganska allvarlig situation. Det blev naturligtvis också en ganska livlig diskussion under redovisningens gång. Efter lunch var det så dags för detta kustråds sista gäst

nämigen förhandlingschefen Tore Rova. Han tog upp och redovisade det pågående arbetet med införande av ett flexitidsavtal för kontrospersonal. En annan sak som togs upp var frågan om införande av jour under gång i 030-fartygen. Detta hade arbetsgivaren villkorat mot att det ska finnas styrmän i denna fartygstyp. Detta var dock inte särskilt väl genomtänkt eftersom det i FARen står angivet att det i säkerhetsbesättningen i denna fartygstyp ska finnas en styrman.

Kustrådet avslutades med en runda kring bordet kallat "landet runt". Går ut på att var och en av deltagarna får redovisa kort vad som är aktuellt i avdelningen just nu.

**Kör så det ryker
Jösse**

Ks Helsingborg till Malmö?

Under en tid har det från arbetsgivarens sida undersökts möjligheterna till en eventuell flytt av Ks Helsingborg till Malmö. Arbetsgivarens skäl för en flytt av Helsingborgsstationen är enligt dem själv av strategisk karaktär. Kustbevakningen har stora kontaktytor i Malmö och flera av våra samverkande myndigheter finns i och runt Malmö. Detta är ett av de mera grundläggande argumenten för en flytt av stationen. Den andra större orsaken för en flytt är att befintlig stationsbyggnad i Helsingborg är för liten och har dessutom utsatts för yttre angrepp i form av sabotage. Ks Heg ligger inte inom IPS-klassat område varför den har ett utsatt läge och mycket folk rör sig i och omkring stationen. Oavsett vilka skäl arbetsgivaren har så är Ks Helsingborg i stort behov av utökade lokaler, befintliga personalutrymmen räcker helt enkelt inte till. Så långt är alla helt överens.

Det märkliga i denna process är att arbetsgivaren bestämmer sig för en flytt före att man på allvar undersökt möjligheterna att hitta nya kajer lokaler i Helsingborg. Det var först efter en konfrontation med TULL-KUST och en tur i riksdagens frågestund som detta blev aktuellt. Nu bestämmer sig arbetsgivaren i Kustbevakningen för att kontakta företrädare för hamnen och Helsingborgs kommun. Vid dessa samtal har det framkommit att Helsingborgs hamn inte kan

erbjuda det Kustbevakningen vill ha därför väljer man att satsa vidare på Malmö.

Med anledning av detta så bestämde jag mig för att träffa personalen på Ks Helsingborg för att ta reda på hur allting tar sig uttryck bland dem som verkligen berörs av åtgärden. Jag lyckas få en träff då i stort sett båda besättningarna är på plats. Det skulle visa sig bli en allt igenom mycket givande träff.

Hur funkar det här i Helsingborg tycker ni?

– Bra fråsett att våra lokaler är för små, ja hela stationen är för liten

Hur ser ni nu på planerna på en nyetablering i Malmö?

– Positivt för stationen, det är en riktig nystart vi vill ha, det har hänt så mycket på sistone att en nystart är helt nödvändig. Det innebär naturligtvis en del negativa förändringar för de som idag bor och lever i Helsingborg.

Det har ju diskuterats en storstation i Skåne, fortsätter jag

– Jo det har det och det kan vi alla ställa upp på. Med anledning av detta har vi nyss haft en s.k. teambuilding där alla berörda i Skåne deltagit.

Ska Ks Simrishamn och Höllviken också till Malmö?

– Ja så är det tänkt men det märkliga nu är att i den referensgrupp som nu ska bildas ingår enbart personal från Ks Heg med motiveringen att det är Ks Heg som ska flytta. Vi tycker detta är märkligt och olyckligt förhållningssätt och innebär att vi-känslan för den tänkta ”Skånestationen”, som vi känner idag riskerar att komma i bakvatten. Vi tycker detta är helt fel väg att



Tre förväntansfulla kustare ombord på KBV 034 Helsingborg

agera från arbetsgivaren.

Hur vill ni ha det då?

– Att personal från de stationer som berörs ska ingå i denna referensgrupp, det borde vara en självklarhet kan vi tycka. Vi vill ha en nystart där representanter från samtliga stationer i Skåne är med och påverkar utformningen av den nya stationen i Malmö. Arbetsgivaren har försökt att motivera sitt ställningstagande på olika sätt men det är något vi inte ställer upp på. Att vara med i en utvecklingsgrupp som det här handlar om är viktigt för samhörigheten.

Vad händer med Ks Sin och Höl?

– Enligt arbetsgivaren så ska dessa vara kvar vilket vi i skenet av pågående diskussioner om en Skånestation är snömos. Vem gör en storinverstering i Malmö på en ny fräsch stationsbyggnad samtidigt som man behåller övriga stationer i Höllviken och Simrishamn som dessutom avlövs på sina stationschefer?

Att det finns positiva tongångar bland den personal som berörs när det gäller satsningen som sådan råder inga tvivel om. Det som grumlar bägaren och därmed processen är som vanligt

arbetsgivarens otydlighet och oförmåga att tala ur skägget och agera rätlinjigt. Personalen i Höllviken och Simrishamn är positiva till satsningen i Malmö och berörs av den i allra högsta grad men då exkluderas de från den innersta påverkanskretsen, referensgruppen. Enligt obekräftade uppgifter så är stationslokalerna i Simrishamn och Höllviken uppsagda. Trots detta fortsätter arbetsgivaren sitt mantra med att inga stationer ska läggas ner.

Varför inte för en gångs skull stanna upp, lyssna och seriöst ta intryck del av vad berörd personal vill och kan bidra med och därmed utnyttja det positiva som finns inför en storsatsning i Malmö? Utnyttja den kreativitet, framsynthet och kunskap som finns hos personalen för därmed forma hela denna process till något som alla kan och, framför allt, kanske vill se fram mot.

**Text & Bild
J-O Jönsson**



Gäst vid babords pollare

Text och foto:
Jan-Olof Jönsson

I skrivande stund har vintern gjort sitt intåg även här nere i Skåneland. Det finns ett annat intåg som tonsättaren Wilhelm Peterson-Berger uttrycker för nämligen ”Intåg i Sommarhagen”. Geografiskt har vi då hamnat i Jämtland och Frösön där kompositörens sommarhage finns. Ett vackert stycke som luktar sommar och maskrosor. Vintern har inte varit särskilt påtaglig så här långt vilket får den positiva effekt att när den nu väl dykt upp blir den inte så lång. Jag är på väg till vårt huvudkontor som ligger i Karlskrona. Det har fallit snö under natten och snödrevet i den friska vinden gör att väglaget är opålitligt. Men

vintern är här och det råder vinterväglag bara att anpassa kurs och fart.

Jag ska idag träffa en person från mina egna hemtrakter som nyss har embarkerat KBV-skutan. Hon, för det är en hon har sitt ursprung i den skånska myllan på allvar. Hon återfinns privat i Ausås en by söder om Ängelholm uppe i nordvästskåne. Ängelholm som är porten ut till fagra Bjäre- och Kullahalvön. Jag ska träffa vår nya överdirektör Lena Jönsson och ni är som vanligt mycket välkomna.

Hur känns det nu då, inleder jag?

– Det känns bra, roligt och spännande samt också utmanande

Vad har du då fått för uppfattning om Kustbevakningen så här långt? Har du fått en bra introduktion, tycker du?

– Ja verkligen en riktigt bra och väl förberedd introduktion där man gjort upp ett program för att hinna med och inte glömma något. Jag har fått en otroligt bra och positiv uppfattning om Kustbevakningen och dess viktiga uppdrag. Jag har också mött ett antal engagerade och nöjda medarbetare vilket jag naturligtvis tycker är otroligt roligt. Man känner att det finns en speciell anda i den här myndigheten.

Hur vill du beskriva dej själv, vem är Lena Jönsson?

– 55-årig skånetjej från Ängelholm med en stor släkt

och familj. Vidare så är jag hundägare, körsångare och matlagerska

Körsångare, det väcker min nyfikenhet, det får du utveckla

– Det är så att jag gillar att sjunga och har varit körsångare i bl.a. riksdagskören där även tjänstemän var välkomna att sjunga. Mina uppdrag gjorde dock så att jag var tvungen att prioritera. Nu har jag hört mig för här och fått reda på att det finns åtminstone tre körer vilket gör mej glad.

Varför blev det

Kustbevakningen?

– Jag känner myndigheten sedan tidigare och när jag fick syn på annonsen så kändes det naturligt för mej att söka till en uppskattad myndighet som Kustbevakningen är. Jag vill vara med och se till att Kustbevakningen förblir en modern myndighet så att den pågående utvecklingen kan fortgå på ett bra sätt.

Det är en engagerad kvinna jag har framför mig och en tjej som uppenbarligen vill något och som inte hamnat i myndigheten av en slump. Lena ger uttryck för att vara en målmedveten kvinna som vet vad hon vill och är noga med att alla känner att de är med på tåget i någon mening. Känner att jag måste ta något om det ekonomiska läget just nu. Det har under en längre tid varit Full Ahead för KBV-skutan kanske dags att dra till Half Ahead?

Ekonomi i

Kustbevakningen är lite skakig just nu, hur ser du på det?

– Myndighetens ledning har under ganska lång tid varit ytterst tydlig och påtalat den ekonomiska utvecklingen för departementet. Man har klart visat på behovet av ökad anslagstilldelning i informationen till departementet.

Har du något du skulle vilja sätta händerna i?

Ja och då handlar det om regeringsuppdraget om ökad samverkan mellan myndigheterna sjöfartsverket, försvaret, trafikverket och KBV. Detta ser jag fram mot och det ska bli spännande att sätta händerna i. En annan grej handlar om intern styrning och kontroll som är bra för verksamheten och där man just börjat fundera på upplägget i Kustbevakningen. Det finns på många andra håll och erfarenheterna är goda.

Ingår det planer på någon form av Eriks-gata i din långtidsplanering?

– Jo självklart så är min ambition att besöka samtliga stationer och avdelningar men det kommer nog att ta något eller några år.

Vilken är din uppfattning och syn på facket?

– Ända sen början av min yrkeskarriär har jag sett facket som en viktig part i det dagliga arbetet på olika nivåer. Liksom att det är viktigt med samarbete och samverkan på de nivåer som finns tillgängliga, ap-träff, regional och central samverkan

Vad önskar du mest av allt just nu

– Att på ett bra sätt kunna bidra till Kustbevakningens verksamhet och utveckling med mina erfarenheter

Senast lästa bok?

– Analfabeten som kunde räkna av Jonas Jonasson

Pratar lite runtomkringverksamhet med Lena som är en socialt kompetent och trevlig person med många strängar på sin lyra. Jag får intrycket av att hon med tiden kommer att göra sig hörd i olika sammanhang och då i positiv bemärkelse. Hon månar om att allas delaktighet och påtalar viktigheten av att alla ska känna delaktighet. Ekonomin lägger just nu sordin på det vardagliga men då ska man samtidigt ha i minnet att vi trots allt

får dryga miljarden varje år att bedriva verksamhet för i Kustbevakningen.

Det har varit ett givande och framför allt ett intressant möte med en överdirektör full av ambitioner som jag är övertygad om kommer att komma hela myndigheten tillgodo på ett eller annat sätt. Med detta på näthinnan samlar jag ihop mina prylar och återvänder för att bringa klarhet bland krumelurerna i mitt anteckningsblock.

” Jag har också mött ett antal engagerade och nöjda medarbetare vilket jag naturligtvis tycker är otroligt roligt. Man känner att det finns en speciell anda i den här myndigheten. ”

Utkik från akterdäck

På plats igen, delvis i vart fall. Frånvaron från sjön sätter sina spår i form av abstinens. Undantaget detta kan jag ändå konstatera att pollaren är väl underhållen av påpasslig och målmedveten personal. De tunga helgerna i slutet av förra året, jul och nyår, har passerat i lugn och ro med hela familjen och barnbarn samlade. Kunde dessutom konstatera att jag nog upplevt den varmaste julhelg jag kan minnas, 9 plusgrader på julfoton talar ju sitt eget språk. Vad som mer eller mindre alltid surrar i mitt huvud är processen kring löner och lönesättning. Det pratas ofta i dessa sammanhang om ansvar och ansvarsfördelning. Det man hör och får sig itutat är att lönesättningen ska grunda sig på vilket ansvar, arbetsutförande, ambition, lyhördhet man som anställd har. Dessa bevekelsegrunder gäller för de flesta anställda. När man kommer högre upp i hierarkin lyfts alltid ansvaret fram som det främsta argumentet för en hög lönesättning. Det märkliga är dock att när ansvaret av någon anledning avkrävs finns ingen att tillgå. Idag tillämpas individuell lönesättning i princip överallt. Lönen fastställs i ett lönesättande samtal. Detta har i sin tur föregåtts av utvecklings- och lönesamtal där chef och medarbetare gemensamt kartlagt medarbetarens prestationsförmåga, framsynthet, arbetets utförande, lydnad mm. Denna process innebär att man flyttat fördelningen av löneutrymmet från facket till den lokala chefen. Vad gör då facket, frågar sig vän av ordning? Svaret på detta är lika självklart som givet, facket ser att det finns något alls att

fördela.

Vad har då denna lönesättningsmetod medfört under de senaste 10 åren? Chefer har på många ställen fått en löneutveckling på uppemot 75 % detta att jämföra med en sjuksyrra som under samma period fått ca 35 %. Hur hänger nu detta ihop? Som om inte detta vore nog så får dessa chefer också förmånbilar, bonusar, extra semesterdagar fri telefon, fritt internet mm. Några liknande morötter erbjuds inte de vanliga kollektivanställda ute i produktionen. Vän av ordning undrar naturligtvis varför är det så? På fråga blir det ständiga och enkla svaret att det är markanden som styr. Detta är naturligtvis inget annat än kvalificerat snömos d.v.s. skitprat. Lönenivåer sätts inte av marknaden utan av lönesättande chefer som i avsaknad av annan kunskap väljer att ha marknaden som måttstock. Förmåner som bilar, bonusar, telefoner, extra semesterdagar mm är det ingen marknad som styr eller råder över. Vad jag rent konkret menar är att chefspersoner med uppemot 200 tusen i månadslön kanske skulle klara av att finansiera en mobiltelefon och bil på egen hand. En vanlig knegare med runt 22 till 25 tusen i månadslön klara det och då borde väl också den med 150 tusen i månadslön klara detta? I de högre sfärerna försvarar man detta handlings sätt med att det är en marknad som styr. Vilken marknad då, kan man undra? Det är också nonsens och snömos, vad det i realiteten handlar om är ryggkliande och kompisskap inget annat.

Kan det möjligen så att

chefernas ansvar är så mycket större och tyngre än sjuksyrans att det motiverar den mer än dubbla löneutvecklingen? Nej naturligtvis inte hänskjutning till marknadskrafterna är ett sätt att slippa undan en besvärlig debatt. Den enda gång höga chefer och beslutsfattare har ett långtgående ansvar är vid lönesättningstillfället. Den dag detta ansvar avkrävs finns ingen att tillgå då gömmer sig alla bakom varandra.

Marknadskrafter är ett enkelt ständigt återkommande argument i både privat och offentlig sektor. Från början ett fenomen i den privata sektorn som den offentliga har anammat på senare tid. Förespråkare i privat och offentlig sektor använder marknaden som argument för att därmed komma undan och slippa att göra en närmare analys som kanske skulle ge andra svar. I den offentliga sektorn handlar det om att få den offentliga verksamheten att fungera. Vinster i offentligt finansierade företag ska återinvesteras i den övriga offentliga verksamheten och inte delas ut som bonusar eller annan galenskap. Vinster i den offentliga verksamheten har sitt ursprung i skattemedel och ska därför oavkortat återinvesteras.

Vad får då allt detta för konsekvenser? Jo framför allt kan det tydligt märkas att det



Maskintelegraf. Kanske tid att dra ner till "dead slow ahead".

tystnat i leden. Vem vill eller vågar bråka, ifrågasätta eller ha åsikter om sin lönesättande chef? Många arbetsgivare belägger dessutom sina anställda med munkavel genom att hota med repressalier. Man vill inte att de anställda offentligt ska prata eller ha synpunkter på företaget eller den förvaltning där de är anställda. På fråga säger man sig respektera medelarfriheten detta är dock i många fall enbart läpparnas bekännelse. Man måste ha klart för sig att man aldrig blir kompis med sin arbetsgivare i dess rätta bemärkelse. Arbetsgivaren är alltid sig själv närmast de ser alltid till att rädda sitt eget skinn före någon annans när det hettar till.

Kör så det ryker!
Text & Bild
Jan-Olof Jönsson

Insändare

Skickas helst via E-post till
tidningen@tullkust.se
eller på brev till adressen.

PÅ GRÄNSEN/TULL-KUST
BOX 1220
111 82 STOCKHOLM

Om Du skriver kort ökar chansen att snabbare få in din insändare. Redaktionen förbehåller sig rätten att korta i texten. Du får skriva under signatur men redaktionen måste ha ditt namn. Redaktionen ansvarar inte för insänt material.

Tack

Till alla er som på olika sätt
hedrade minnet av vår älskade
Mona Temmes vill vi framföra vårt varma tack
Kia, Rasmus och Ammie

Efter nästan 44 år på många olika arbetsplatser i tullen i Göteborg har jag nu gått i pension. Hjärtligt tack till alla er som gjorde min sista arbetsdag så känslös och minnesvärd.

Netty Börjesson
TullSvar

Tack kära arbetskamrater för alla trevliga år tillsammans och varmt tack för uppvaktningen på min sista arbetsdag i februari! Det var en underbar dag som jag aldrig ska glömma med fina tal, blommor, presenter och inte minst go'a kramar. Tack också för fotoalbumet från den dagen, vilken glad överraskning! Jag kommer att sakna er!!!

Karin Karlsen, Göteborg

TULL-KUST KANSLI

POSTADRESS
Box 1220, 111 82 Stockholm

BESÖKSADRESS
Västerlånggatan 54

TELEFON
08-405 05 40

TELEFAX
08-24 71 46

E-POST
info@tullkust.se

INTERNET
<http://www.tullkust.se>

EXPEDITIONSTIDER

sep-apr	månd-torsd	08-00 - 16.30
	fred	08.00 - 16.00
maj-aug	månd-torsd	08.00 - 16.00
	fred	08.00 - 15.30

POSTGIRO 2364-8 FÖRBUNDETS PRESIDIDIUM

ORDFÖRANDE
Björn Hartvigsson
Tel 08- 405 05 36
0709 - 40 29 94 (mobil)
E-POST
bjorn.hartvigsson@tullkust.se

1:E VICE ORDF
Peter Martinson
Tel: 042 19 86 99
E-POST
peter.martinsson@tullverket.se

2:E VICE ORDF
Jan-Olof Jönsson
Tel: 070 - 509 18 25
E-POST
xenmedia@telia.com

LEDAMOT KUSTBEVAKNINGEN
Klas Johansson
E-POST
klas.johansson@kustbevakningen.se

LEDAMOT TULLVERKET
Lena Larsson
Tel: 08 - 405 05 35
Mob: 070 - 650 95 29

E-POST
lena.larsson@tullkust.se

FÖRHANDLINGS- OCH AVTALSFRÅGOR
Mats-Owe Johansson 08-405 05 38
E-POST
mats-owe.johansson@tullkust.se

EKONOMI OCH ADMINISTRATION
Johan Lindgren 08-405 05 37
E-POST
johan.lindgren@tullkust.se

Sara Einarsson 08-405 05 40
E-POST
info@tullkust.se

Lediga veckor på semesterhemmen

Det finns fortfarande lediga veckor på semesterhemmen.

Enklast är att besöka semesterhemsstiftelsens hemsida (se nedan) som du når via TULL-KUSTs hemsida, www.tullkust.se. Där kan du se vilka semesterhemmen är samt priser och kontaktuppgifter till anläggningarna.

Tulltjänstemännens  **SEMESTERHEMS- OCH STIPENDIESTIFTELSE** In. Ent.

START **OM OSS** **PRISLISTA 2014** **VÅRA SEMESTERHEM** **EUROPEISKA SEMESTERHEM** **KONTAKT**

Som anställd i Tullverket eller Kustbevakningen kan du och din familj utnyttja en rad semesterhem över hela Europa. I Sverige har vi anläggningar i Barösund, Bönan, Lervik och Tylösand.



Tulltjänstemännens semesterhemsstiftelse presenterar

Semesterhemmet Tylösand

SE VÅRA PRESENTATIONSFILMER >

FÖRESTÅNDARE FÖR VÅRA SEMESTERHEM

BARÖSUND	BÖNAN	LERVIK	TYLÖSAND
 <p>Sten Törnqvist</p>	 <p>Sven Söderström</p>	 <p>Jan-Ingmar Karlsson</p>	 <p>Ulf Ångemo</p>
Mobil: 070-566 0165 E-post: sten.tornqvist@skandia.se	Telefon: 026-16 78 90 Mobil: 070-573 4750 E-post: svenne@gavlenet.se	Telefon arbete: 031-63 38 52 Telefon bostad: 031-91 78 00 Mobil: 070-269 5602 E-post: jikjiken@gmail.com	Telefon bostad: 035-12 21 68 Mobil: 070-350 0914 E-post: ulf.angemo@tullverket.se

[cn/in_english.htm](#)