

## Frågor och svar om pensionsavtalet

### Vad betyder det nya pensionsavtalet för mig?

Sedan den 1 januari i år gäller ett nytt pensionsavtal för dig – PA16. Det nya avtalet innebär olika saker beroende på när du är född.

#### *Är född 1987 eller tidigare*

Reglerna i det gamla pensionsavtalet PA03 har förts över till det nya avtalet [PA16](#). Det innebär att du från och med 2016 omfattas av samma pensionsavtal och regler för tjänstepension som tidigare. Du påverkas med andra ord inte alls av ändringarna som blir en följd av det nya avtalet.

#### *Är född 1988 eller senare*

Från och med januari 2016 omfattas du av pensionsbestämmelserna i PA16 Avdelning I. PA16 ger bland annat rätt till en löpande pensionspremie som uppgår till 4,5 procent av lönen. Om du har en lön som överstiger 37 000 kronor per månad är pensionspremien 30 procent av den del av lönen som överstiger denna gräns.

Det nya pensionsavtalet innehåller dessutom en ny pensionsdel, kallad Ålderspension flex, som ger ytterligare 1,5 procent av den utbetalda lönen i pensionsinbetalning. Ålderspension flex har ingen inkomstgräns utan procentsatsen 1,5 procent gäller för hela lönen.

### Delpensionsavtalet

#### *Om du är född 1987 eller tidigare*

För dig fortsätter delpensionsavtalet att gälla.

#### *Om du är född 1988 eller senare*

Du omfattas av reglerna om 'Ålderspension flex' som innebär att en extra pensionspremie om 1,5 procent avsätts. Den extra avsättningen kan du använda till att gå ner i arbetstid i slutet av ditt yrkesliv eller till att få en högre tjänstepension.

### Varför har ni skrivit på det nya pensionsavtalet?

Pensionsavtalet som OFR skrivit på är ett av de bästa avtalen på svensk arbetsmarknad och vi har jobbat hårt för att förhandla fram det. Vi har skrivit på avtalet för att vi inte kommer längre i våra frågor varken i förhandling med Arbetsgivarverket eller via medling. Det är många gånger bättre än det förslag Arbetsgivarverket presenterade när förhandlingarna inleddes.

### Varför skrev ni inte på det nya pensionsavtalet tidigare?

Det nya avtalet som vi förhandlat om i nästan två år är mycket bra. Vi i TULL-KUST hade fått igenom den extra pensionsinbetalningen på 1,5 procent, överstigit nivån Arbetsgivaren ville att avtalet skulle hamna på och därigenom förhandlat fram svensk arbetsmarknads bästa pensionsavtal. Men vi såg problem i avtalet för framtidens pensionärer och TULL-KUST har ett ansvar till våra medlemmar att i

varje förhandling förhandla så långt det går. Vi ville med pensionsavtalet skapa förutsättningar för ett mer hållbart arbetsliv, när det i framtiden kommer krävas, att fler ska arbeta längre. Då behövs det lösningar för att våra medlemmar ska orka göra det.

Arbetsgivaren delade inte vår bild av problematiken och tyvärr kom vi inte längre i de frågorna, men vi ville försöka lösa de problem vi ser kan uppstå i framtiden.

### **Kommer ni släppa frågorna ni förhandlat om i höst?**

Vi kommer aldrig släppa de frågor som är viktiga för medlemmarna i TULL-KUST, men i de här förhandlingarna kommer vi inte längre i frågorna som vi har drivit under hösten. Det var viktigt för oss att visa på och försöka påverka de brister vi såg i pensionsavtalet som kan uppstå för framtidens pensionärer. Det har vi nu drivit så långt vi har kunnat.

### **Varför gick ni inte ut i strejk?**

Vi bedömde att vi inte skulle ha vunnit mer genom en konflikt eftersom Arbetsgivarverket över huvud taget inte delar vår oro och problembild för framtiden. När två parter inte delar en problembeskrivning är det svårt att nå resultat.

Genom att skriva på har vi möjligheten att vara med när Arbetsgivarverket sätter avtalet i verk och se till att det följs på ett sätt som gynnar medlemmarna i TULL-KUST.