

## **Parter**

*Arbetsgivarsidan:* Arbetsgivarverket

*Arbetstagersidan:* OFR:s förbundsområden inom det statliga förhandlingsområdet sammantagna  
Facket för Service och Kommunikation (SEKO)

## **Justeringar i Villkorsavtal**

### **1 §**

Villkorsavtal i lydelse från och med 2013-04-01 enligt förhandlingsprotokoll 2012-09-04, innehåller några mindre oklarheter i avtalstexten som behöver justeras. Det rör främst arbetstagare som har koncentrerad tjänstgöring i kombination med ytterligare frånvaro. Oklarheten i avtalet rör dels hur grundavdraget ska hanteras för vissa grupper som har koncentrerad tjänstgöring, dels hur ytterligare frånvaro ska hanteras för dessa samt hur tilläggen ska beräknas i vissa fall.

### **2 §**

Mot bakgrund av ovanstående är parterna överens om att göra ett antal justeringar i Villkorsavtal enligt bilaga 1.

### **3 §**

För att underlätta lönesystemleverantörernas implementering av förändringarna är parterna vidare överens om att flytta fram datum för ikraftträdande av Villkorsavtal i sin helhet inklusive de ändringar som parterna nu är överens om samt ändringar och tillägg enligt förhandlingsprotokoll till RALS 2012-2013, till den 1 juni 2013.

*Vid protokollet*

Cajsa Linder

*Justerat den*  
Arbetsgivarverket

*Justerat den*  
OFR:s förbundsområden inom det  
statliga förhandlingsområdet  
sammantagna

Monica Dahlbom

Åsa Erba-Stenhammar

*Justerat den*  
Facket för Service och  
Kommunikation (SEKO)

Lars Johansson

## Ändringar i Villkorsavtal

Parterna är överens om följande ändringar i Villkorsavtal. Villkorsavtal i sin helhet inklusive de ändringar som parterna nu är överens om, ska träda i kraft från och med den 1 juni 2013.

### 1 §

1 kap. 2 §, definitionen av Koncentrerad tjänstgöring ska ha följande lydelse:

Koncentrerad tjänstgöring	Avser arbetstagare med arbetstid enligt 4 kap. avsnitt A. Koncentrerad tjänstgöring innebär att en arbetstagar-ens (oavsett heltids- eller deltidsarbetande) arbetstid är förlagd så att antalet arbetsdagar i en vecka eller i genomsnitt för en vecka normalt understiger fem.
---------------------------	--

### 2 §

Noten till 5 kap. 10 § ska ha följande lydelse:

Bestämmelserna gäller såväl heltids- som deltidsarbetande arbetstagare. Bestäm- melsen omfattar även föräldralediga 1-4 dagar/vecka under mer än fyra kalender- veckor i följd.

### 3 §

6 kap. 2 §: stycket med rubriken Upplysning ska flyttas upp och läggas direkt un- der stycket som börjar med ”Om ledigheten endast omfattar en viss del av arbets- tiden.....” Upplysningen ska ha följande lydelse:

#### Upplysning

Vid regelbundet återkommande föräldraledighet om högst 4 dagar per vecka görs arbetsdagsavdrag enligt 7 § och 2 § b).

6 kap. 3 § a) punkt 3 inklusive Anmärkning, ska ha följande lydelse:

3. För arbetstagare som har koncentrerad tjänstgöring (1 kap. 2 §) ska arbets- dagsavdraget vid sjukfrånvaro eller annan frånvaro kvotberäknas enligt 2 § c). Detta gäller för såväl heltidsarbetande som deltidsarbetande arbets- tagare samt arbetstagare med delpension.

**Anmärkning:** Partiell föräldraledighet som är förlagd till 1-4 dagar per vecka är inte koncentrerad tjänstgöring i avtalets mening. Avdrag vid yt- terligare frånvaro görs därför enligt punkt 1 ovan, (2 § b)) för de tillkom- mande lediga dagarna och avdraget ska inte kvotberäknas. Se även 7 § nedan.

6 kap. 7 § ska ha följande lydelse:

Vid regelbundet återkommande föräldraledighet om högst fyra dagar per vecka, under mer än fyra kalenderveckor i följd, görs arbetsdagsavdrag enligt 2 § b) ovan. Detta gäller dock endast om den totala frånvaron tillsammans med annan ledighet, inte överstiger 5 arbetsdagar i följd.

Som underlag för aktuell lön vid beräkning av sjukpenningtillägg och tillägg vid tillfällig föräldrapenning för en sådan föräldraledig arbetstagare, utgörs den aktuella lönen vid beräkning av tilläggen av den fasta lönen och ett fast löneavdrag i förhållande till föräldraledighetens omfattning. Se 7 kap. 6 § samt 8 kap. 5 §.

#### **4 §**

7 kap. 4 §, stycket med rubriken Aktuell arbetsdagslön i vissa fall ska ha följande lydelse:

##### **Aktuell arbetsdagslön för föräldralediga i vissa fall**

För arbetstagare med regelbundet återkommande föräldraledighet om 1 - 4 dagar per vecka med arbetsdagsavdrag (se 6 kap. 7 och 7 a §§) utgörs den aktuella lönen vid beräkning av sjuklön av den fasta lönen utan avdrag för föräldraledigheten. (Sjuklön betalas bara ut för de dagar arbetstagaren skulle ha arbetat.)

7 kap. 6 §, stycket med rubriken Aktuell arbetsdagslön i vissa fall ska ha följande lydelse:

##### **Aktuell kalenderdagslön för föräldralediga i vissa fall**

För arbetstagare med regelbundet återkommande föräldraledighet om 1 - 4 dagar per vecka med arbetsdagsavdrag (se 6 kap. 7 §), utgörs den aktuella lönen vid beräkning av sjukpenningtillägg av den fasta lönen och ett fast löneavdrag i förhållande till föräldraledighetens omfattning. (Se även 8 kap. 5 §.)

7 kap. 7 §, stycket med rubriken Kvotberäknad sjuklön dag 1-14 för arbetstagare med oregelbunden arbetstid, ska tas bort helt.

Matrisen i 7 kap. 7 § ska ha följande lydelse:

Dag i sjukperioden	Lönedelar		Underlag för beräkning
	Under Bb-tak	Över Bb-tak	
Dag 1-14	0 %	77,60 %	Aktuell arbetsdagslön, se kap. 3, plus 0,38 procent av rörliga tillägg enligt 4 §
Dag 15 – 90	10 %	87,60 %	Aktuell kalenderdagslön, se kap. 3, plus 0,27 procent av rörliga tillägg enligt 6 §
Dag 91 – 365	0 %	77,60 %	
Dag 366 – 915	0 %	72,75 %	

Matrisen i 7 kap. 8 § ska ha följande lydelse:

Dag i sjukperioden	Lönedelar		Underlag för beräkning
	Under Bb-tak	Över Bb-tak	
Dag 1-14	0 %	77,60 %	Aktuell kalenderdagslön, se kap. 3, plus 0,27 procent av rörliga tillägg enligt 6 §
Dag 15 – 365	10 %	87,60 %	
Dag 366 – 915	0 %	72,75 %	

## 5 §

8 kap. 1 §, stycket ovanför Upplysning. Noten ska ändras till:

Gäller för föräldraledigheter som påbörjas efter den 1 juni 2013.

8 kap. 2 § stycket med rubriken Aktuell kalenderdagslön i vissa fall, ska tas bort helt.

8 kap. 5 §, rubriken Aktuell arbetsdagslön, ska ändras till följande rubrik:

### **Aktuell arbetsdagslön för föräldralediga i vissa fall**

## 6 §

16 kap. 1 § ska ha följande lydelse:

Avtalet följer RALS giltighetstid med ikraftträdande datum fr.o.m. den 1 juni 2013, om inte något annat anges i fråga om någon bestämmelse i avtalet.

**7 §**

Matrisen i bilaga 4 till Villkorsavtal, exempel B, ska ha följande lydelse:

**B: Koncentrerad tjänstgöring, kvotberäknad timlön vid en månadslön om 25 000 kr vid heltid**

Genomsnittlig veckoarbetstid ( <i>a</i> ) procent av heltid	Aktuell lön x % x 25 000	Kvotberäkning (40: <i>a</i> )	Kvot	Timlön ( <i>b</i> ) (lön:175)	Kvotberäknad timlön (timlön x kvot)
40 timmar (100 %)	25 000	40 : 40	1,00	142,86	151,51
32 timmar (80 %)	20 000	40 : 32	1,25	114,29	151,51
24 timmar (60 %)	15 000	40 : 24	1,67	85,71	151,51
20 timmar (50 %)	12 500	40 : 20	2	71,43	151,51
16 timmar (40 %)	10 000	40 : 16	2,5	57,14	151,51