



|                                     |             |
|-------------------------------------|-------------|
| Avdelning                           | Handläggare |
| Personal- och<br>ekonomiavdelningen | Tore Rova   |

|            |            |
|------------|------------|
| Datum      | Dnr        |
| 2016-03-23 | 2016-598:1 |

### **Lokalt kollektivavtal om villkor och förmåner m.m. under utlandsuppdrag vid deltagande i Frontex operation Poseidon**

---

Parter:

Kustbevakningen: Tore Rova, förhandlingschef

OFR-P/TULL-KUST: Joakim Lagergréen, ordf. kustrådet  
Klas Johansson, ledamot kustrådet

#### **1. Avtalets giltighet**

Detta avvikelseavtal tecknas med stöd av 2 kapitel 2 § Villkorsavtal/Villkorsavtal-T och gäller tillsvidare från och med 2016-06-01 dock längst till och med 2017-12-31 med en ömsesidig uppsägningstid om tre månader.

#### **2. Avtalets tillämpning**

Avtalet reglerar villkor och förmåner för kustbevakningens arbetstagare under utlandsuppdrag och deltagande i Frontex operation Poseidon som besättning på Rib-båt (Coastal Patrol Boat).

*Information: För arbetstagare som tjänstgör som nationell officer (NO) vid ICC i Grekland tillämpas lokal kollektivavtal för Kustbevakningsflyget vid utlandsbaserings.*

#### **3. Villkor**

##### Utlandstraktamente

Utlandstraktamente utgår enligt Inkomstskattelagens bestämmelser. Om fria måltider erhålls reduceras traktamentet med belopp enligt Inkomstskattelagens bestämmelser.

##### Fram- och återresa

Dag för framresa till förrättningsorten utomlands och dag för återresa till landet planeras med åtta timmar arbetstid.

##### Förläggingsstandard

Enligt Kustbevakningsavtalet, logi enligt s.k. ARA-standard dvs. enkelrum med dusch och toalett på rummet.

#### 4. Planeringsnormer

##### Arbetstidsmått

Arbetstidsmåttet ska för utlandsuppdragets planeringsperiod vara i genomsnitt vara 35 tim/vecka.

Arbetstidsmåttet för aktuell planeringsperiod ska förläggas så att arbetstiden inte förskjuts över listskarvar eller att "skuld" uppstår efter avslutat utlandsuppdrag.

##### Individuell lista

Arbetstiden för utlandsuppdragets genomförande ska planeras i individuell lista eller i system. Förhandlingsordningen för individuell lista följer Kustbevakningsavtalets regler.

##### Arbetstidsplanering

Om arbetstiden under utlandsuppdraget inte kan planeras i förväg enligt Kustbevakningens normalt gällande regler för planering av arbetstid, får tiden planeras med schablon för utlandsdygn som anges i pkt. 7. Det är möjligt att kombinera planering av arbetstid mellan angivna klockslag och schablonplanering med utlandsdygn enligt pkt 7.

##### Nattarbete

Med iakttagande av nattarbetets karaktär och påverkan på den sammantagna arbetsmiljön ska planering av nattarbete sammanläggas till maximalt 3 nätter i rad.

##### Veckovila

För veckovila gäller i normalfallet Arbetstidslagen (ATL) och Kustbevakningsavtalets regler.

- Nytt villkor för veckovila, så kallad "förskjuten veckovila"  
Intentionen för utlandsuppdragets genomförande, att arbetstid planeras i två sjudagarsperioder åtskilda av ett vilodygn innebär ett avsteg från normalfallets regler för veckovila, veckovilan bryts. Bruten veckovila kompenseras med tre dagars ledighet (5 tim arbetstid/dag) utan löneavdrag. Kompensationsledigheten ska planeras i direkt anslutning till hemkomst efter fullgjort utlandsuppdrag.

##### Vila under utlandsdygn

Under tjänstgöring med utlandsdygn ska den faktiskt sammanlagda arbetstiden inte överskrida 13 timmar.

##### Övertid, beredskap

Övertid kan beordras och beredskap planeras för dagar som inte är planerad med utlandsdygn. Uttag av övertid och beredskapstid följer Kustbevakningsavtalets regler och begränsas till ett maximalt uttag om 50 timmar per kalendermånad.

#### 5. Rese- och kostnadsersättningar

Centralt avtal om ersättning m.m. vid tjänsteresa och förrättning utomlands tillämpas för rese- och kostnadsersättningar inklusive till och från en utlandsuppdraget. Fria hemresor medges inte under utlandsuppdraget, undantaget om särskilda skäl kan göras gällande. Då fria hemresor inte medges svarar arbetsgivaren för logikostnader och traktamente samt utlandsersättning under aktuell tid.

Eventuell övervikt på bagage orsakad av medförd tjänsteutrustning bekostas av arbetsgivaren.

**6. Uppdragstillägg för utlandet**

Tjänstgöring som inte planeras med utlandsdygn ersätts med ett uppdragstillägg.

Uppdragstillägg erhålls per dygn och gäller från och med dag då att tjänsteresan påbörjas vid tjänstestället/hemmet och till dess att tjänsteresan avslutas vid tjänstestället/hemmet. För dag som planeras och ersätts med utlandsdygn utges inte uppdragstillägg.

| Tillägg         | Dygnsbelopp  |
|-----------------|--|
| Uppdragstillägg | (Aktuellt prisbasbelopp x 0,015) + (månadslön x 0,01)<br>Dock lägst 1 000 kr per dygnsbelopp |

Prisbasbelopp för år 2015 är 44 500 kr.

Månadslön definieras i detta avtal så som grundlön + fast tillägg. Dvs. "fast lön" enligt Villkorsavtalet.

**7. Utlandsdygn**

Under utlandsdygn planeras arbetstiden schablonmässigt i individuell lista med 5 tim arbetstid per varje dygn (fast period om 24 timmar).

Fullgjort utlandsdygn ersätts och numreras som övningsdygn enligt Kustbevakningsavtalet 4 Kap, A 19 § och ersätts med belopp enligt 18 Kap. Vid tjänstgöring utomlands höjs angivna grundbelopp med 200 kr per dygn.

I ersättningen för utlandsdygn ingår ersättning för arbetstidsberoende tillägg såsom OB-ers, Jour/Beredskapsersättning och eventuell övertidsersättning jämte arbetstidskompensation för tid som kan antas fullgöras utöver schablonförlagd arbetstid vid utlandsdygn.

För varje fullgjort utlandsdygn erhålls kompensationsledighet med 8 timmar. Som huvudregel ersätter arbetsgivaren arbetstagares intjänade kompensationsledighet med ett engångsbelopp som beräknas på arbetstagarens fasta lön/150 per timme.

Personalansvarig chef och arbetstagare får före utlandsuppdraget påbörjas komma överens om att intjänad kompensationsledighet helt eller delvis tas ut som kompensationsledig tid i stället för kontant ersättning. Kontant ersättning för intjänad kompensationsledighet ska avräknas tid som i stället tas ut som kompensationsledig tid.

**8. Särskild ersättning**

Under utlandsuppdrag erhåller arbetstagaren en särskild ersättning om 1 000 kr för varje fullgjord vecka om sju dagar. För ej fullgjord vecka reduceras ersättningen med 1/7-del för varje dag.

**9. Riskbedömning/säkerhetsbedömning**

Inför varje utlandsuppdrag ingår i arbetsgivarens arbetsmiljöansvar att upprätta en riskbedömning och en säkerhetsbedömning. Riskbedömningen omfattar främst allmänna arbetsmiljöfaktorer medan säkerhetsbedömningen omfattar faktorer som säkerhet och skydd (security and safety).

**10. Ledighet vid hemkomst**

Vid hemkomst efter ett utlandsuppdrag erhålls en heldags ledighet utan löneavdrag. För ett utlandsuppdrag som varat 8-14 dagar erhålls två hela dagars ledighet och för en utlandsbaseringsperiod som varat 15 dagar eller längre erhålls 3 hela dagars ledighet utan löneavdrag. Dessa lediga dagar får inte sparas utan ska förläggas i nära anslutning till hemkomsten med 5 timmar/dag. I det fall utlandsuppdraget avbryts (oplanerat) för annat uppdrag får ledigheten förläggas vid senare tillfälle, med hänsyn till den nya verksamhetens genomförande.

**11. Utvärdering**

Parterna är överens om att gemensamt utvärdera denna avtal och andra lokala kollektivavtal som reglerar villkor och förmåner under utlandsuppdrag, i syfte att på sikt kunna teckna ett lokalt kollektivavtal om villkor och förmåner för arbetstagare som deltar i framtida utlandsuppdrag som åläggs Kustbevakningen.

**12 Övrigt**

För fråga som inte har avtalats i detta avtal gäller i första hand lokalt kollektivavtal för Kustbevakningen i andra hand Villkorsavtalet eller i övrigt tillämpliga centrala avtal.

---

2016-03-29



Tore Rova  
Förhandlingschef

2016-03-29



Joakim Lagergrén  
OFR-P/TULL-KUST, ordf. Kustrådet