



AVTALSRÖRELSEN 2010

Så går den till



Nu startar avtalsrörelsen 2010!

Nu har arbetet med 2010 års avtalsrörelse börjat eftersom nuvarande avtalsperiod löper ut den 30 september i år. Under året kommer löner, arbetstider och andra anställningsvillkor att stå högt upp på agendan.

Men vägen fram till ett nytt avtal är lång och fortfarande kan mycket hända. Man brukar säga att alla avtalsrörelser har sina utmaningar. Inför årets avtalsrörelse finns det flera saker som har stor påverkan på lönebildningen.

Sverige och världen är just nu inne i en lågkonjunktur. Detta gör att många på arbetsgivarsidan vill dra åt svängremmen. Lågkonjunkturen sammanfaller dessutom med en finanskris. Vidare ser Tullverkets respektive Kustbevakningens ekonomi inte allt för ljus ut de kommande åren.

Utmaningar är till för att mötas. TULL-KUST har mött motstånd förr. Förbundet är en stark motpart och som kommer att ställa tydliga krav i förhandlingarna. Detta råder det ingen tvekan om. TULL-KUSTs högsta beslutande organ kongressen beslutade 2007 att fortsätta arbetet med reallöneförbättringar för alla medlemmar.

Men nu vill vi höra din åsikt som medlem. Vet du varför du har den lön du har? Påverkar du din lön idag? Vet du hur du själv kan påverka din lön? Är det något i det nuvarande Tull-ALFA respektive Kustbevakningsavtalet som Du vill förbättra och utveckla?

Förbundsstyrelsen har nu givit både Tullrådet och Kustrådet i uppdrag att lyssna på medlemmarna så långt detta är möjligt. För att diskussionerna ska vara så givande som möjligt har vi sammanställt denna folder. Här kan du läsa mer om hur en avtalsrörelse går till, var besluten fattas i TULL-KUST och vad vi förhandlar om på olika nivåer.

Björn Hartvigsson
Förbundsordförande



Så går förhandlingarna till

Det är fortfarande mycket som ska hända innan Du som medlem kommer att se något resultat av avtalsrörelsen. I stora drag kan avtalsrörelsen beskrivas i sju steg:

Steg 1 Förväntningar inom TULL-KUST

Förbundsstyrelsen samlar kontinuerligt upp tankar och viljeinriktningar som framkommit genom motioner till kongresser, förbundsrådet eller i andra forum och sammanhang.

Steg 2 Gemensam plattform

I en avtalsrörelse samarbetar TULL-KUST med ett antal andra fackförbund inom staten i förhandlingsorganisationen OFR (Offentliganställdas Förhandlingsråd). Förhandlingskonstellationen är uppdelad i tre s k förbundsområden som benämns som OFR/S,P,O, där S står för Statstjänstemän, P för Poliser och TULL-KUST och O för Officerare.

Tillsammans med dessa fackförbund börjar TULL-KUST med att utarbeta en gemensam plattform inför avtalsrörelsen. Förbunden lägger gemensamt fast ett antal krav och punkter som ska lyftas fram i kommande förhandlingar.

Steg 3 Yrkanden

Från den gemensamma plattformen utformar fackförbunden tillsammans sina yrkanden, dvs. vilka frågor man vill förhandla om. Fackförbundens yrkanden lämnas därefter till motparten Arbetsgivarverket (AgV) som i centrala avtalsförhandlingar företräder alla statliga myndigheter.

Arbetsgivarverket överlämnar samtidigt sina yrkanden till fackförbunden. Yrkandena utbyts ett par månader innan det gällande avtalet går ut. (Yrkande = krav)

Steg 4 Förhandling

När fackförbunden och Arbetsgivarverket för varandra redogjort för sina yrkanden startar själva förhandlingarna. Det är också med motparten AgV som förbunden genom OFR så småningom tecknar ett centralt Ramavtal om löner m m för arbetstagare inom det statliga avtalsområdet (RALS).

Steg 5 Centralt avtal

Efter förhandling kommer fackförbunden och Arbetsgivarverket överens om ett nytt centralt RALS-avtal.

(Om en överenskommelse inte kan nås om ett nytt avtal kan medling begäras. Om inte heller medling hjälper kan det bli aktuellt med att tillgripa s k stridsåtgärder). Det centrala avtalet gäller för hela statsförvaltningen och ger riktlinjer och ramar för de lokala avtalen (avtal på myndighetsnivå). När båda parter undertecknat det centrala avtalet inträder också s k fredsplikt och inga stridåtgärder får därefter användas.

Steg 6 Lokalt avtal

Med stöd av det nya RALS-avtalet blir parterna på myndighetsnivå s k lokala parter. Deras uppgift blir att träffa avtal om de närmare formerna för hur lönerna ska sättas inom respektive myndighet. För vårt fall ska avtal träffas mellan TULL-KUST och myndigheterna Tullverket och Kustbevakningen. Det betyder att de övergripande villkoren för t ex lön och övriga anställningsvillkor som t ex olika lönetillägg m m bestäms på nationell myndighetsnivå.



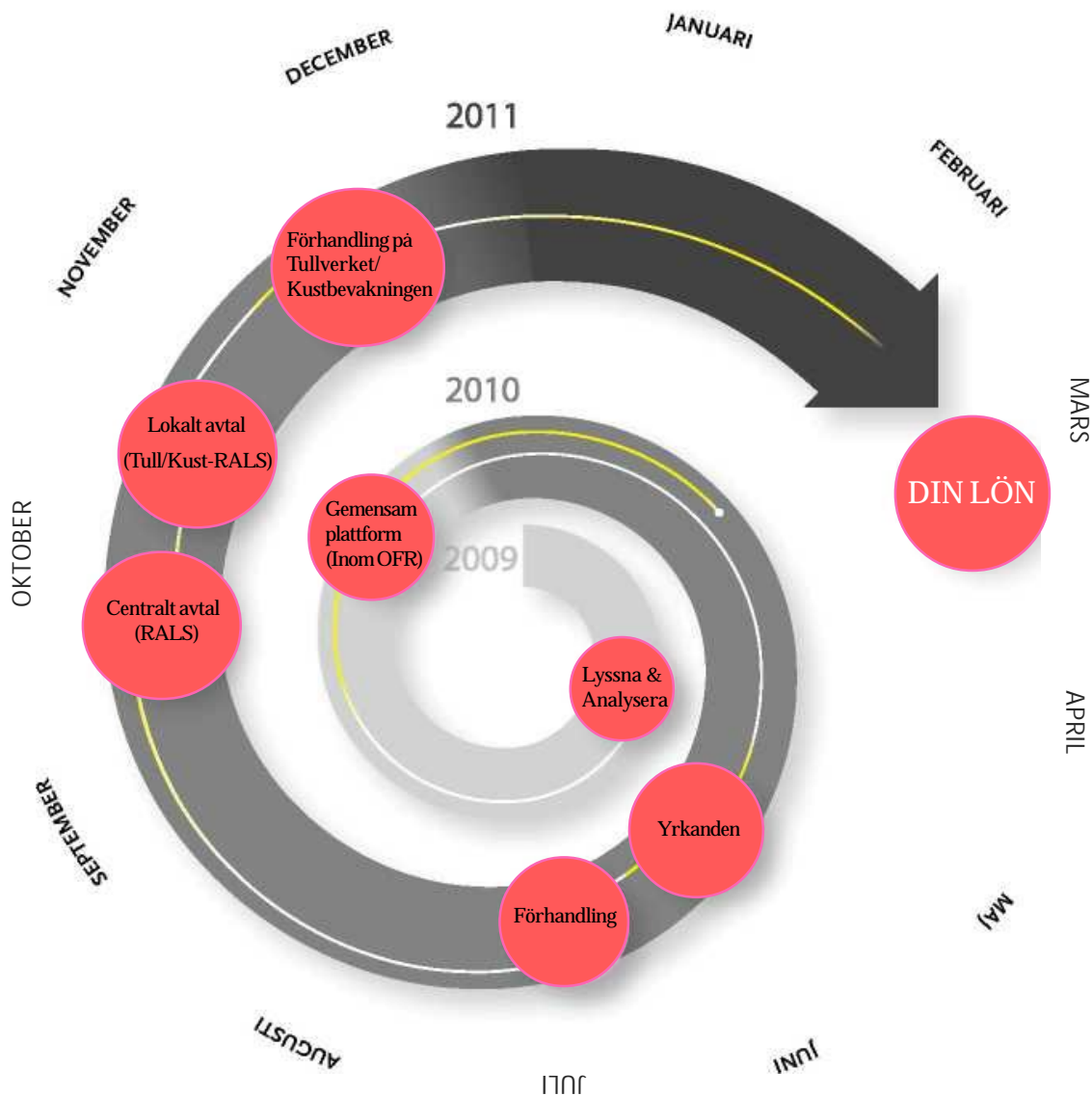
Steg 7 Din lön

Med utgångspunkt från det lokala avtalet, mellan TULL-KUST och respektive myndighet, ges sedan parterna på Process- enhets- eller Kompetenscenternivå inom tullen och enhets- eller regionnivå inom Kustbevakningen i uppdrag att omsätta det lokala avtalet på individnivå d v s fastställa en ny lön för envar. Efter överenskommelse på respektive myndighet kan förhandlingarna genomföras som kollektiv individförhandling eller efter medlems önskemål också som lönesättande samtal. I ett lönesättande samtal sätts den nya lönen genom överenskommelse mellan medlemmen och dennes chef.

Hur de sk lokala-lokala löneförhandlingarna ska gå till regleras i stor utsträckning av det lokala avtalet eftersom det centrala avtalet i princip bara enbart innehåller ramar och principer för lönesättning.

Slutligen är det den lokala TULL-KUST-organisationen som företräder medlemmar på aktuell ort/arbetsställe och ledningen för de olika ovan nämnda verksamhetsområdena som förhandlar om hur lönerna slutligen skall bli.

Löner skall sättas med utgångspunkt från gällande lönekriterier.





Det här förhandlar vi om

Det centrala ramavtalet (Ralsen) som tecknas mellan OFR- S,P och O och Arbetsgivarverket är mer generellt och reglerar till exempel hur lönebildningen ska gå till och vad som händer om parterna inte kommer överens ute på myndigheterna.

När det centrala avtalet är tecknat, förhoppningsvis någon gång under hösten 2010, är det dags för TULL-KUST centralt och arbetsgivaren för Kustbevakningen respektive Tullverket att förhandla fram ett lokalt avtal som gäller alla anställda vid respektive myndighet. På den här nivån förhandlar man om sådant som är specifikt för respektive myndighet. Det kan till exempel handla om ingångslöner och OB-ersättningar.

I slutet på 2010 eller i början på 2011 är det också slutligen dags för arbetsgivar sidan och TULL-KUST att påbörja förhandlingarna om lönerna på individnivå och om några grupper inom respektive myndighet som ska prioriteras i kommande löneförhandlingar. Det är således först nu som det reellt förhandlas om nya löner för medlemmarna

Så fattas besluten i TULL-KUST

Kongressen - det högsta beslutande organet

TULL-KUST är en medlemsorganisation och medlemmarnas vilja är ledstjärnan för allt arbete. Alla medlemmar kan påverka TULL-KUSTs inriktning. Detta görs genom att medlemmen skriver en motion till TULL-KUSTs kongress som hålls vart fjärde år eller till förbundsrådet.

Förbundsrådet - det högsta beslutande organet mellan kongresserna

Förbundsrådet är det högsta beslutande organet mellan kongresserna och sammanträder en gång per år. Rådet består av Förbundsstyrelsen, Tull- och Kustrådet.

Förbundsstyrelsen - det högsta beslutande organet mellan förbundsråden

Kongressen sätter mot bakgrund av fattade beslut upp långsiktiga mål som TULL-KUST ska arbeta mot. Det är sedan förbundsstyrelsens uppgift att analysera målen. Vad är realistiskt att uppnå på lång och på kort sikt? Oftast kan man inte få allt under en och samma avtalsrörelse.

Tull- och Kustråden - en rådgivande grupp

Det är sedan upp till råden att hjälpa förbundsstyrelsen att prioritera vilka frågor som är viktigast att driva under en avtalsrörelse. Under en avtalsrörelse kan förbundsstyrelsen kalla in respektive råd för att få råd kring olika vägval i förhandlingarna. Förra avtalsrörelsen gjordes detta vid flera tillfällen och tanken är att råden ska kallas in regelbundet även under denna avtalsrörelse. Om avgörande beslut ska tas kan Förbundsstyrelsen välja att kalla in Förbundsrådet.