

## Yrkande OFR/S,P,O

OFR/S, P, O vill verka för moderna medarbetaravtal inom staten. Vilket innebär att löner och anställningsvillkor anpassas i förhandling mellan lokala parter utifrån verksamhetens och medlemmarnas specifika behov. Tyvärr ser vi en oroande trend med både en ökad centralisering och att man vill att anställningsvillkor och löner skall vara något som chef och medarbetare hanterar. För att utveckla de moderna medarbetaravtalen krävs en god samverkan på arbetsplatsen, samt förutsättningar för lokala parter att genomföra detta arbete.

---

## Lön

OFR/S, P, O tecknar löneavtal som syftar till att alla medlemmar ska ha en löneutveckling samt att säkerställa medlemmarnas utveckling för att nå detta.

- Förutsättningarna för likvärdig löneutveckling med den konkurrensutsatta industrin ska säkerställas genom att avtalet innehåller samma konstruktion m m vad gäller utrymmet vid oenighet som RALS 2010 - 2012
- Insamlingen skall, liksom idag, innehålla en krontalsplatta och semesterlönegarantin enligt Alfa Kap 5, § 13 skall, liksom tidigare, höjas med avtalets ramvärde.
- Avtalet skall säkerställa medlemmens rätt till löneutveckling.
- Skapa moderna medarbetaravtal genom att se till att anställda inom staten behandlas lika, därför krävs att semestertillägget är lika oavsett facklig tillhörighet.

## Löneprocess

För att det centrala avtalets intentioner, att stödja en effektiv verksamhet och tillgodose medlemmarnas behov, ska få genomslag krävs likvärdiga lokala parter med ett gemensamt ansvar för lönebildning – oavsett förhandlingsmodell.

- De centrala parterna ska utveckla stödet till lokala parter vad gäller lönebildning och lönesättning enligt avtalet. Detta bör genomföras via tydliga tidsstupstockar för processen, tydliggöra kravet på lokal utvärdering, kvalitetssäkra den återkommande dialogen samt att renodla skriften ”stöd till lokala parter” till en tillämpningsbilaga.
- Kvalitetssäkra arbetet med lönesättande samtal

## Anställningsformer

Enligt den svenska modellen och god sed på arbetsmarknaden är normen tillsvidareanställning och kollektivavtal är metoden för att reglera anställningsvillkor.

- Möjligheten att stapla tidsbegränsade anställningar ska begränsas till tre år och därefter övergå i en tillsvidareanställning.
- Arbetsgivarverket ska tillsammans med OFR/S, P, O säkerställa att externa parter som driver statlig verksamhet har kollektivavtalsliknande villkor. Det ska uppnås genom att det fackliga inflytandet vid upphandling ökar och att de som arbetar med offentlig upphandling får rätt kompetensutveckling.

## Jämställdhet

För att staten ska vara en attraktiv arbetsgivare krävs att man är en förebild på svensk arbetsmarknad avseende jämställdhet och mångfald.

- Föräldrapenningstillägg utgår för de tio "pappadagarna" vid barns födelse.
- Icke gravid blivande föräldrar skall ha rätt till ledighet utan löneavdrag vid besök på mödravårdcentral vid minst ett tillfälle.

## Arbets tid

Medlemmarna behöver större möjlighet att påverka omfattning och förläggning av arbetstiden.

- Arbetstidens omfattning och förläggning ska diskuteras mellan medlem och arbetsgivare i den återkommande dialogen.
- Medlemmar, som omfattas av Alfa, ska underrättas om den nya arbetstidsförläggningen minst tre veckor innan den börjar gälla om inte annat överenskommes lokalt.
- Att restiden skall planeras så att den, på samma sätt som för arbetstiden, beaktar arbetstidslagets riktlinjer om dygns- och veckovila.

## Arbetsmiljö

Trots att hot och våld är oacceptabelt är det ändå en del av arbetsmiljön för vissa av våra medlemmar. Åtgärder måste därför vidtas på både lokal och centrala nivå.

- Utveckla det partsgemensamma arbetet med att förebygga hot och våld på statliga arbetsplatser.
- Efter genomförd grundutbildning ska årligen en avstämning ske i skyddskommitté och där sådan inte finns, mellan skyddsombud och arbetsledning, där behovet av vidareutbildning ska kartläggas och genomförandet planeras

## Trygghet

- De gruppchefer, soldater och sjömän som anställs med stöd av antingen lag om vissa försvarsmaktsanställningar eller centralt kollektivavtal om tidsbegränsad anställning ska omfattas av trygghetsavtalet även då arbetsbrist inte föreligger.

## Arbets skada - PSA

Ersättning för godkänd arbets skada ska ge den skadade full compensation. Regler i kollektivavtalet som begränsar möjligheten till ersättning vid godkänd arbets skada skall därför tas bort.

- PSA ska ersätta olycksfall med 100 procent av inkomstförlusten även vid kortare sjukfrånvaro. Det innebär att kravet på sjukskrivning längre än 14 dagar tas bort.

- Slopad vållandeprövning vid arbetssjukdom. Det innebär full ersättning vid inkomstförlust och ersättning för sveda och värk utan prövning av vållande.

### **Avtalsperiodens längd**

- Att avtalsperiodens längd är beroende av avtalets innehåll.

**OFR/S, P, O förbehåller sig rätten att komma in med tilläggsyrkanden.**

---